

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年4月15日
星期二
农历戊子年三月初十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 993 期

总编辑 孙建康

中铝山西分公司召开 一季度技术分析会

本报讯 4月14日下午，中铝山西分公司一季度技术分析会在氧化铝三分厂召开，对分公司一季度消耗指标、技术指标完成情况及开展 QC 活动进行了分析通报，并对下一步工作作了安排部署。山西分公司副总经理张占明，生产运行部、质量管理部及各二级单位分管技术工作负责人参加了会议。

一季度，氧化铝三分厂节能工作比较扎实，各项指标完成较好，分厂生产厂长在会上进行了总结发言；未完成能耗任务的单位也对影响的主要原因进行了分析。

张占明从氧化铝

产量、综合能耗、主要技术指标等方面对一季度生产的生产经营、技术指标、节能工作进行了全面系统地分析，并对下一步工作提出要求：一是 2008 年 QC 活动的开展要在总结 2007 年的工作经验上，追求质量，认真扎实开展工作；二是节能减排调研后，各单位确定的短平快项目要抓紧开工；三是要减少大型设备故障停车事故，使之有效为生产服务；四是综合能耗的突出问题是煤耗，生产运行部、质量管理部、物配等单位要对煤的质量指标进行严加考核；五是主要技术指标出现异常时，要认真组织分析，查找原因并提出改进措施；六是节能减排工作已纳入国家审计署审计内容，各单位要抓好节能减排工作，切实打好节能减排攻坚战。

(王强)

博鳌亚洲论坛 2008 年年会闭幕 海内外人士热议中国改革开放 30 年

本报讯 据《人民日报》报道，4月12日下午，博鳌亚洲论坛 2008 年年会在海南博鳌开幕。国家主席胡锦涛在开幕式上发表了题为《坚持改革开放 推进合作共赢》的主旨演讲。

本届年年会有 1700 多名来自亚洲和世界其他地区的政府官员、企业代表、专家学者与会，其中有 10 位外国国家元首或政府

首脑，创下论坛历史上出席政要人数之最，是博鳌亚洲论坛创办以来规格最高、规模最大的年会。

本届年年会是论坛正式成立以来的第 7 届年年会，主题为“绿色亚洲：在变革中实现共赢”，围绕这一主题，代表们就全球气候变化、可再生能源开发、企业投资以及绿色能源发展中企业与政府的合作

等问题进行了深入讨论，达成了广泛共识。年会的议题还包括金融改革与创新，次贷危机及其对世界的影响，互联网的来，房地产、电信业可持续发展，亚洲企业的全球竞争力等。年会期间，特别设立“中国改革开放 30 周年圆桌会议”，受到人们的关注，“30 年巨变”成为海内外人士热议焦点。

(李彦芳)

国家主席胡锦涛在博鳌亚洲论坛 2008 年年会开幕式上发表演讲

坚持改革开放 推进合作共赢

对中国而言，今年是一个具有特殊意义的年份。30 年前，在邓小平先生倡导和带领下，中国人民毅然决然地踏上了改革开放的历史征程。这是中国在新的历史条件下进行的新的伟大革命。

斗转星移，春来秋去，转眼间 30 年过去了。30 年来，中国人民以一往无前的进取精神和波澜壮阔的创新实践，坚定不移地推进改革开放和社会主义现代化建设，中国的经济实力、综合国力、人民生活水平都上了大台阶，中国的面貌发生了历史性变化。中国成功实现了从高度集中的计划经济体制到充满活力的社会主义市场经济体制、从封闭半封闭到全方位开放的重大历史转折，中国经济快速发展，人民生活从温饱不足发展到总体小康，农村贫困人口从两亿五千万减少到一千多万，政治建设、文化建设、社会建设等领域也取得了举世瞩目的发展成就。

经过 30 年的改革开放，中国与世界的关系发生了历史性变化。

中国经济已经成为世界经济的重要组成部分。中国国内生产总值占全球的比重由 1978 年的 1% 上升到 2007 年的 5% 以上，中国进出口总额占全球的比重由 1978 年的不足 1% 上升到 2007 年的约 8%。中国的发展为国际资本提供了广阔市场，中国累计实际使用外资超过 7800 亿美元，中国企业对外直接投资也在大幅增长。

中国发展有力促进了世界经济和贸易增长。1978 年以来，中国年均进口增速达到 16.7%，已成为世界第三大、亚洲第一大进口市场。中国经济对世界经济增长的贡献率超过 10%，对国际贸易增长的贡献率超过 12%。2001 年以来，中国年均进口额近 5600 亿美元，为相关国家和地区创造了约 1000 万个就业机会。

中国已经成为国际体系的重要成员。中国参加了 100 多个政府间国际组织，签署了 300 多个国际公约。中国积极参与国际和地区事务，认真履行相应的国际责任。迄今，中国共参与 22 项联合国维和行动，累计派出维和人员上万人次，现正在执行维和任务的有 1900 多人，是联合国安理会 5 个常任理事国中派出维和人员最多的国家。

30 年改革开放的实践告诉我们，中国发展进步离不开世界，世界繁荣稳定也离不开中国。在世界多极化不可逆转、经济全球化深入发展、科技革命加速推进的世界大势之下，中国的前途命运日益紧密地同世界的前途命运联系在一起。

中国将始终不渝走和平发展道路。这是中国政府和人民作出的战略抉择。这个战略抉择，立足中国国情，顺应时代潮流，体现了中国对内政策与对外政策的统一、中国人民根本利益与世界人民共同利益的统一，是实现中华民族伟大复兴的必由之路。中国尊重各国人民自主选择发展道路的权利，不干涉别

国内部事务，不把自己的意志强加于人，致力于和平解决国际争端，奉行防御性国防政策，永远不称霸，永远不搞扩张。

中国将始终不渝奉行互利共赢的开放战略。中国致力于推动世界经济持续稳定增长，坚持按照通行的国际经贸规则扩大市场准入，在实现本国发展的同时兼顾对方特别是发展中国家的正当关切，支持国际社会帮助发展中国家增强自主发展能力、改善民生，支持完善国际贸易和金融体制、推进贸易和投资自由化便利化，支持各国共同防范金融风险、维护能源安全，坚持通过磋商协作妥善处理经贸摩擦，推动各国共同分享发展机遇、共同应对各种挑战。

中国将始终不渝推动建设持久和平、共同繁荣的和谐世界。中国遵循联合国宪章宗旨和原则，恪守国际法和公认的国际关系准则，在国际关系中弘扬民主、和睦、协作、共赢精神，尊重人类文明多样性，继续促进国际关系民主化，积极参与反恐、防扩散、气候变化、环境保护、流行性疾病防治等领域国际合作，推动国际秩序朝着更加公正合理的方向发展。

相关链接：成立于 2001 年的博鳌亚洲论坛是一个非官方、非营利、定期、定址、开放型的国际会议组织。成立 7 年来，论坛本着平等、互惠、合作、共赢的宗旨，围绕亚洲经济社会发展的现实和长远课题进行探讨，成为亚洲域内外国家政界、工商界、学术界对话与交流的重要平台，为推进地区经济合作，增进各国了解与友谊发挥了积极作用。

历年年会主题：
2003 年 亚洲寻求共赢：合作促进发展

2004 年 亚洲寻求共赢：一个向世界开放的亚洲

2005 年 亚洲寻求共赢：亚洲的新角色

2006 年 亚洲寻求共赢：亚洲的新机会

2007 年 亚洲寻求共赢：亚洲制胜全球经济——创新与可持续发展

2008 年 绿色亚洲：在变革中实现共赢

李彦芳摘自《人民日报》



4月10日，运城公安消防支队徐进军处长一行来山西企业进行消防安全检查，通过听汇报、查资料、及实地察看的方式，对中铝山西分公司 80 万吨氧化铝厂、煤气分厂、检修分厂，山西铝厂实业总公司大森公司扩建工程等单位进行了消防安全检查。对山西企业多年来在消防工作方面所做出的成绩给予了肯定，同时对存在的问题依照消防法律、法规下发了限期整改通知书。通过检查，将促进企业消防重点单位消防工作的顺利开展，确保山西企业生产运行的正常进行，为下一步开展好消防工作打下了坚实的基础。图为检查组在查看资料。摄影报道 孙勤学

近日看电视，听到一句权威人士的权威声音——“塑料是 20 世纪最糟糕的一种发明！”这在笔者看来，真可谓精辟深刻而振聋发聩；又据报道，国务院为治理“白色污染”，也向塑料发出“宣战书”，即“禁止生产、销售、使用超薄塑料购物袋”、“自 2008 年 6 月 1 日起，在所有超市、商场、集贸市场等商品零售场所实行塑料购物袋有偿使用制度。”此举不能不使人击节叫好，举双手赞成。

塑料，再具体一点，就说塑料袋，确实确实很“糟糕”！现在它可说是无处不在，无处不有。你看，买菜用它，买书用

污染，和“节约型社会”格格不入，弊多利少，更不是一种“文明”，因此，也应在治理之列，盼望国务院对此也再下道“战书”，禁产、禁售。说到这里，笔者想起一个事例，据媒体报道，现在日本人出门自带筷子，就连出国也一样。这不仅文明卫生实惠方便，而且更能节约资源，保护环境。人家“小日本”就是精明，不服不行。我们中华民族自古称道“从善如流”，那我们不妨学学人家，出门筷子自带如何？说塑料是个最糟糕的发明，我想这是针对今天塑料制品给人类带来的污染灾害而言，与“发明”本身抑或发明塑料的本人无关。人类社会的文明进步，生产

塑料——“20 世纪最糟糕的一种发明”

● 孙建康

它，购物用它，装文件用它，食品、药品、家用电器、鞋袜衣帽几乎所有包装都用它，就连早餐夜市的饭碗也套上了它（说是无菌无毒，但总叫人心里犯病：“敢吃吗？不怕得病吧？”）。甭说一个大超市、大市场每天清理塑料垃圾有多少，就连一个小小的家庭，那满屋飞动，客厅卧室厨房卫生间随处可见的塑料袋也够人讨厌头疼的了。来自塑料这种白色物的污染真可谓势头汹汹，锐不可挡，和党中央建设“资源节约型环境友好型”社会的科学发展观背道而驰，确应禁产限售，彻底治理。

塑料品“一次性”的还有塑料纸杯、饭盒、碗筷等，和其类似的还有“一次性”木筷，超长火柴等，这些个东西，均严重浪费了资源且造成了严重的环境

力的不断提高，都离不开发明，就塑料的发明及发明者，那也是一种进步，也是“有功”的，至于塑料应用之广泛的严重副作用，那并非发明者能始料所及。

虽然如此，我们还是应该记住和赞成这句话——“塑料是 20 世纪最糟糕的一种发明！”为子孙后代计，为地球寿命计，让我们远离塑料，抵制塑料，尤其是在日常生活中，尽量少用塑料袋。



“无牌无卡莫进来！”

物配开展加油工作专项治理

本报讯 为深入开展节能减排工作,近期,物资配送中心加油站开展了“杜绝无牌照、无加油卡车辆进站加油”专项治理活动,并派专人配合加油站工作人员的工作,对个别无理取闹的无牌照、无加油卡车辆司机进行了耐心的说服教育。经过一个多月的治理整顿,基本上杜绝了无牌照、无加油卡车辆进站加油现象,不仅保障了加油站正常的工作秩序,而且有力地推动了中心节能减排工作的持续深入开展。(段继伟)



热电分厂 召开三月份经济活动分析会

本报讯 近日,热电分厂召开了三月份经济活动分析会。分厂各车间、科室负责人参加了会议。

会议对三月份热电新老系统总成本、消耗成本、可控费用完成情况进行了通报,对新系统厂用电率、产汽煤耗、酸耗超计划原因进行了详细分析。

会议对各单位在今后的工作中提出了5点要求:一是安全环保警钟长鸣,常抓不懈;二是坚持“三位一体”生产管理,确保生产经营均衡、稳定、经济、高效;三是不折不扣抓好节能减排工作;四是强化设备点检和检修质量,提高设备管理水平;五是严格控制成本费用,努力完成分公司下达的各项成本消耗指标。(董世敬)

你好我更好,比中看谁好

孝矿采矿车间“四比”活动促安全

本报讯 为进一步夯实安全基础,落实全面、全员、全过程、全方位的安全生产与安全管理,连日来,孝矿采矿车间积极开展以“四比”为主要内容的“无违章员工、无违章班组”活动。

采矿车间认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,结合开展学规程、查隐患、反事故演练等活动,分别在员工和班组中掀起“四比”活动高潮,员工比安全学习,增强安全责任

意识和自我保护意识;比遵章守纪,杜绝违章行为发生;比安全技能,实现工作中“三不伤害”;比精心操作,确保人身、设备安全。班组比安全生产“三个百分之百”,筑牢安全防线;比规章制度执行力,确保班组安全目标的实现;比规范管理,整体提升班组安全管理水平;比安全文化氛围,实现企业员工共同平安。(小兰 德存)

★ 随着雨季主汛期的到来,运输部工段积极做好线路防汛抗洪准备,组织人员对全线所有排水设施进行全面清理,对重点地段实行重点防护,确保铁路线路安全畅通。(樊丽萍)

★ 近日,氧化铝三分厂从节约一颗螺丝、一滴油、一条皮管等小事抓起,引导职工树立“节约就是效益”的观念,有效杜绝了生产中的跑冒滴漏。(杨国强)

★ 近日,水电分厂综合检修车间对所辖上水管网200多台阀门进行加注润滑油、更换损坏零部件、检查机构操作灵活性等项目维护,使其均恢复了良好的使用性能。(张常伟)

★ 近日,80万吨氧化铝厂二车间组织全员学习《HSE管理体系知识》读本,通过“读、听、写”的学习方式,使员工了解职业健康管理体系知识,对本岗位存在的危险、危害因素进行准确辨别,降低职业安全健康风险,从而预防事故的发生和控制职业危害。(王玉红)

★ 近日,氧化铝二分厂三车间在4号熟料容停车系统中修中制定了严密的“三保”措施,确保了设备检修和高产两不误。(李晓霞)

★ 3月份,运输部车务段完成总运量59.2万吨,铝粉罐车外发单车重量保持在58至61吨之间,罐车外发装车合格率达到100%,创建部历史以来最好水平。(柴徐吉)

★ 氧化铝三分厂蒸发车间蒸发器直接预热器改间接预热器工程全面展开,改造后的预热器每小时可蒸发回收冷凝水9吨。目前,蒸发器I组已改造完成并投入使用。(赵军红)

★ 截至4月14日,80万吨氧化铝厂四车间对蒸发器二组I效大修工作圆满完成。此次大修主要是更换1效锥底,同时补焊泄漏的筒体,大修后蒸发器效率将大幅提高,为后续工序供料提供了保障。(卫红霞)



抓安全、管安全、保安全,会上天天讲,会下日日喊,文件年年发,安全事故却仿佛“不可抗拒”。难道事故真的不可避免吗?究其根本是形式主义在作祟,主要体现在:

一是假抓。有些人逢会必讲安全,看似“高度重视”,却不问会后结果如何;有的满足形式化的要求,以文件贯彻文件,以会议落实会议,以口号号召口号,只重形式、走过场,却不解决实际问题;单位的安全制度和措施往往写在纸上,挂在墙上,说在嘴上,就是真正落实不到行动上。

二是虚抓。下基层调查研究,检查工作,人未到,电话先行,走马观花,来去匆匆;习惯“宏观”指导,座谈汇报,“好”字不停。至于安全工作重点和细节却不在此行。

三是不抓。有的领导及管理者,不能正确对待工作,怕得罪人,树立“好人”形象。原则性不强,检查安全时,能过关就行,该严肃指出的往往“轻描淡写”,甚至

于“忍气吞声”,该要求及时整改的却马虎了事,更有甚者,对事故“瞒天过海”,美其名曰是为了保护干部,实质是为了保护自己,岂不知长此以往,非常严肃的安全工作却等同儿戏,其后果是责任人得不到应有的处分,其他人受不到应有的教育,最终“养虎为患”,危及企业的长远发展。

笔者认为,形式主义不除,安全生产难保。如何克服安全管理中的形式主义呢?

一是强基达标。各级领导干部和管理者要从讲政治的高度,增强安全生产责任意识,站在构建和谐企业、和谐社会的起点,以对人民群众高度负责的态度,把人民群众生命财产安全始终挂在心上,居安思

危,做到稳中思险、除中前进,切实实现安全生产事故为零的目标。

二是从严务实。进一步培养干部从严务实的工作作风,要有规必依,执纪必严,大胆揭露安全隐患,严肃解决发生的问题,该管的一定要严管,该罚的一定要处罚,该

处理的人一定要处理,宁听平安的骂声,不听事故的哭声;要有安全管理者的“火眼金睛”,明察秋毫,经常深入一线,深入班组现场,注重细节检查,敢于抓落实,不搞花架子,关注过程,注重实效。

三是奖罚严明。强化安全奖惩,把安全生产作为干部业绩考核的重要内容,与干部的奖惩和提拔使用紧密结合起来,实

抓安全切忌形式主义

● 赵峻森

开展点检专题培训

本报讯 4月8日,煤气分厂对专职点检员进行了“设备状态监测与故障诊断”专题培训。

煤气分厂装备科点检站曾派人员外出参加专业学习,此次培训就是由他们根据自己所学知识并结合分厂实际工作,分别从机械设备故障诊断的产生与发展、机械振动的基本概念、设备简易诊断与精密诊断、设备状态监测与故障分析等四个方面对分厂各片区点检员进行培训,并现场指导点检员如何正确使用701、702两种先进专业监测仪器,使点检员掌握了振动数据采集及一般故障分析的方法,提高了专职点检员的点检技能。此次培训为煤气分厂深入开展专业点检与精密点检工作奠定了基础。(王军)



4月10日,氧化铝四分厂六车间对烧结法种分系统和碳分系统进行低产消缺,经过12个小时完成30余项低产消缺任务,为烧结法系统稳定运行创造了良好条件。图为检修人员正在为碳分槽设备消缺。摄影报道 孙佳玲



4月11日,氧化铝三分厂对高压溶出一系列停车检修,以确保机组的安全稳定运行。图为检修人员正冒雨检修Ra112出料口阀门。摄影报道 孟青菊 邢建英



对机油箱进行加封、加锁,措施,注重加强对机务段节能减排措施,运输部机务段制定节能减排措施。摄影报道 崔文林



确认机油更换。和山台所有减速机进行现场跟班,为氧化铝厂对一车间、二条皮带。摄影报道 韩宏建 张国臣

行安全生产一票否决制,该奖的不吝惜,该罚的不手软,教育与德治结合,升迁和绩效同步。

四是实行严格的问责制。对安全生产第一管理者、主要管理者在发生安全事故后,严格按照“四不放过”的原则,依照国家法律法规、企业规定,视情节给予责任人应有的处分,情节严重者移交司法机关,让领导干部在抓安全生产工作上如履薄冰,小心行事,不敢再碰安全生产的“高压线”。

五是建立高素质的安全管理人才队伍,切实提高全员安全生产素质、标准化作业、规范化操作。

只有真正杜绝了形式主义,切实建立健全从管理层到操作层安全生产体系,安全生产才能真正平安无事。



煤气党委召开

“科学和谐新发展 共创中铝新辉煌”主题实践活动座谈会

本报讯 4月9日,煤气分厂党委召开“科学和谐新发展 共创中铝新辉煌”主题实践活动座谈会,分厂全体科级干部、班组长以上人员60余人参加了座谈。参加座谈人员围绕主题实践活动与四好班子,科学发展、转变方式,技术创新、节能降耗等命题进行了热烈而深入的讨论交流,并对分厂的管理、生产、安全、设备等方面提出了意见和建议。

自主题实践活动开展以来,煤气分厂各部门提高对活动的认识,结合自身实际积极行动,在节约煤、电、水、蒸汽等方面采取措施,形成了以技术创新、改进方法等方式贯彻落实主题实践活动精神的新局面。通过座谈会的进一步交流与沟通,更加深化了主题实践活动的意义,从而为分厂各项工作的开展和生产任务的完成起到了推动作用。(金海波)



梦想初圆地 成长见证人

牛珊珊

文学是我心中一个美丽的梦,这个梦从破土萌芽、伸枝散叶直至强干壮根都经过我的辛勤浇水、施肥、灌溉,梦想树现在已经将要成荫,将要变成一道美丽的风景,而正是《劲旅》圆了我最初的梦,是《劲旅》见证我的一步步成长,为我的梦想之树提供了最肥沃的土壤。

还记得第一次接触《劲旅》报是在朋友单位的书桌上看到一张薄薄的纸,好奇的拿起来看,竟是身边的大事小物,就那么真实的展现在眼前,急着打听这是哪的报纸,朋友说这就是咱山西铝厂自己办的报纸,记录着厂内的新闻新事、生产动态、随处可见等等,这报纸上的大部分作者都是咱厂里的员工。真的,我控制不了激动的心情,一迭声的问,那我可以给报纸投稿吗?朋友笑着说,当然可以了,只要编辑认为你的稿子符合新闻的特征,当然首先你的文笔要好。这就够了,我从那天开始,关注每一期《劲旅》报,同时开始学习新闻的写法、通讯的要点、散文的特征、小说的核心,等我2005年进入工作单位后,每天在车间转悠,哪有改造、哪有创新,我都尝试着写一些百字之内的新闻消息,虽然以前的稿子都音讯全无,但我不气馁。就这样一直走到2006年7月13日,我写的一篇小消息在《劲旅》报上发表了,那是我的文字第一次变成铅字,拿到报纸的当天,我给每一个认识的人都发了一张,虽然有的人连那个小消息都没注意,但我仍然兴奋的不能自己,是《劲旅》报肯定了我,是《劲旅》报让我的梦想初圆,是《劲旅》报给了我进一步前行的勇气,我将那篇“豆腐块”小心的剪下来,贴在一个特别漂亮的记事本里,自己怎么看都看不够。自有了第一次,此后的我想收也收不住,稿件题材也开始由单一的消息向通讯、散文、评论、小小说发展。2007年1月,我得到了一次到《劲旅》报实习一个月的机会,在那短短一个月的时间里,我如饥似渴的学习着写作技巧、组稿方法、编辑程序等等,报社编辑的博学多闻,报社记者的妙语连珠都让我明白了《劲旅》报这么受欢迎的原因所在,同时也在时刻激励自己要更加努力,才能跟上《劲旅》报发展的脚步。

今天,《劲旅》报走过十五个年头,而距离我的第一篇消息发表也过去将近两年,这两年中,我在《劲旅》报上发表大小文章将近40篇。《劲旅》报的十五年不知圆了多少象我一样普通作者的文学梦,也不知见证了多少象我一样的基层宣传员的成长,面对着熟悉的《劲旅》报,任何感谢的话语都是多余,只有努力支持它、爱护它,让《劲旅》报走的更长、更远。



物配中心

给党员送上“精神大餐”

本报讯 4月8日下午,物资配送中心组织科级干部、班组长、全体党员共40余人进行了中纪委十七届二次全会精神专题辅导。

辅导以幻灯片的形式学习了胡锦涛同志在中央纪委十七届二次全会上的讲话精神和公安部、国家安全生产监督管理局联合公布的《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》。

通过学习,使党员干部明白了反腐倡廉的重要性,营造了学法、知法、守法、严格依法办事的良好氛围。(段继伟)

为西旺大道“美容”



4月11日,为进一步美化铝城环境,西旺物业部机关所有干部职工身着企业文化装,手拿铁锹对西旺大道(原五号路)两旁共200余颗树坑进行修边,灌水。他们希望经过“美容”后的西旺大道今年夏天会更加枝繁叶茂、绿树成荫。摄影报道 王秀珍 张云芬

抢抓机遇 科学发展 共建和谐 晋建党群工作抓住契机 全面融入生产经营中心

本报讯 进入4月份,晋铝建设有限公司外部项目建设如火如荼,诸多项目进入建设高峰。公司党委以此作为党群工作融入生产经营中心的最佳时机,利用各种形式,开展“三创两保一促”和“科学和谐新发展、共创中铝新辉煌”主题实践活动,努力促进生产经营工作。

公司成立三个指导服务工作小组分赴一线。在现场严密监控,确保高质量完成各项基础施工。活动的开展,使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥,也使广大党员成为生产建设的中坚力量。(史毅)

恶贼雨夜疯狂盗窃 五旬员工倾力护资

本报讯 2008年4月1日凌晨1点,风夹着细雨让气温又下降不少。整个氧化铝厂机声隆隆,灯火点点。

年过五旬的氧化铝保卫科科员张亚林和师瑞平两位老同志凭着多年的工作经验,认定越是这种恶劣的天气,越是犯罪分子疯狂作案的时候。出发,当他们骑摩托车巡查至七号路原氧化7号门附近时,发现有一辆白色面包车朝南在西侧的人行道上停着,在东围墙外有四个年轻人蹲在墙下,鬼鬼祟祟的不知在议论着什么。“半夜三更蹲在这干什么?干活也不打照明”,两人立即上前进行盘查。那四人见有人向他们驶来,迅速钻进车内,发动汽车准备逃跑。“站住!”二位老同志见状,紧步上前紧拉住车门令其下车。透过没有关闭的车窗,借着路灯的灯光,发现车内三排座的最后一排座位已被拆卸,车后装有被盗物资。四

人一言不发,挥动手中的啤酒瓶砸向两人,但两位老同志毫不畏惧,一边与恶贼周旋一边迅速向科长王舒拉进行汇报。四名恶贼听见后,迅速驾驶车辆逃窜。两人骑摩托车随后追赶,但因车速太慢,追赶不上,便返回原地。他们发现地上放有一堆电缆,便留在原地保护现场物资。就在这时,做案未遂的恶贼仗着人多势众再次返回,当他们看到现场只有两名老同志后,径直驾车向二人撞过去,二人机警躲过,丧心病狂的歹徒便驾驶车辆撞向摩托车,将摩托车多处撞坏,二位老同志捡起石块还击,恶贼见难以下手再次逃窜。

当增援人员赶到对现场进行勘察后,发现直径70mm电缆五根,长约共100余米,被恶贼偷走20余米。为防止恶贼再次返回,他们决定在现场看守被盗物资。

这一夜,风还在刮,雨还在下…… (闫凤勤)

80万吨氧化铝厂一车间

开展党员身边无事故活动

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂一车间党支部在党员中开展“查隐患、反违章、党员身边无事故”活动。为充分发挥共产党员在安全生产中的先锋模范作用,党支部提出:各党小组要加大对活动的宣传力度,利用发生的各种典型事故案例,对员工进行安全教育,增强员工的自我保护意识;发动党员人人参与,认真做好“四查”,即:查思想、查管理、查隐患、查违章。对查出的各种隐患坚决整改,并同违章指挥和违章行为做斗争,及时纠正和制止各种违章现象,切实做到安全责任层层落实。(张硕)

管理是什么?什么是管理?通俗地讲,管理有三层意思:1.负责某项工作使其顺利进行。如:管理财务、管理企业、管理国家大事;2.保管和料理。如:管理图书、公园管理处、物业管理部,这段路的卫生由谁管理;3.照管并方法(人或动物)。如:管理罪犯、幼儿园阿姨管理幼儿;因此说,我们每个人都是管理者,都肩负有管理的责任。

作为一名管理者,必须树立自觉的问题意识,崇尚“问题止于我”的负责精神,乐于承担责任。

所谓问题,从哲学角度理解是指需要研究和解决的矛盾。毛泽东指出“问题就是事物的矛盾,哪里有没有解决的矛盾,哪里就有问题。”从企业管理的角度讲问题就是希望、要求与标准之间的反差。

问题意识是一种积极的思维状态。其次问题意识是一种辩证的思维方式。对立统一规律是辩证法的核心,它主张矛盾是普遍存在的,矛盾是事物发展的源泉,没有矛盾就没有世界。这种宇宙观按照毛泽东的概括,主要就是教导人们要善于去观察和分析各种事物的矛盾运动,并根据这种分析,指出解决矛盾的方法。问题意识追求的最高境界是防

患于未然,杜绝问题的出现。

在管理工作中我们要秉承这样一种理念:防止问题出现比解决问题更重要。我们平时常说的凡事都要“预防为主”就是这个道理。

作为一名管理者树立自觉的问题意识,首先要以积极的工作态度及时地发现希望、要求与标准之间的反差。也就是说要及时地发现问题。

其次,就是要深入实际用辩证的思维方式思考,造成希望、要求与标准之间反差的“原因”或“原因的原因”是什么。解决这些问题,我自己有什么“方法”。我在别人那里学到什么“技巧”。

有这么一个故事,说,有一天,动物园的管理员们发现袋鼠从围栏里跑出来了,于是开会讨论,一致认为为围栏的高度过低。所以他们决定将围栏的高度由原来的10米加高到20米。结果第二天他们发现袋鼠还是

跑到了外面,于是管理员们大为紧张,决定一不做二不休,将围栏的高度加高到100米。

一天,长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊,“你们看,这些人会不会再继续加高你们的围栏?”长颈鹿问。

袋鼠说:“很难说,如果他们再继续忘记关好门的话,可能会还会加高。”

这个故事告诉我们:不深入调查

研究很难找到问题的根源,没有找到问题的根源,盲目工作只能与目标越来越远。

问题意识是一种行为态度。一方面是要勇担责任,敢于负责。另一方面就是不能陶醉于过去的工作成绩和荣誉,在激动之余,更需要冷静思考的是如何珍视和爱护这些来之不易的荣誉。法国科学家巴斯德告诫人们:“不要在已成的事业中逗留。”“当你做成功一件事,千万不要等待着享受荣誉,应

搞好工作的关键——

“让问题止于我”

王东红

该再做那些需要的事”。我认为,荣誉只是一种光环,能不能使它持久光彩照人,更重要的是要看获得荣誉后的表现。所以说,荣誉意味着责任和使命。

古诗云:“莫言下岭便无难,赚得行人错喜欢。正入万山圈子里,一山放出一山拦。”诗的意思是:当人走下一重山岭,不要有侥幸心理,它只是将要攀登另一重山的新起点。我们的人生正好处在万山丛中,下了这座山,前面有又一座山。

在人生的征途上,在我们日常的学习工作中,也是山峦重叠,困难重重。也会遇到这样或那样的困难、险阻和问题,要想取得成功,必须敢于正视矛盾,鼓足勇气,披荆斩棘,只有这样才能达到预期的目的。

总之,作为一名管理者,树立自觉的问题意识,坚持“自己提出问题、自己分析问题、自己解决问题”,“让问题止于我”是搞好工作的关键。



总结经验 科学管理 为实现分厂长周期安全生产目标而努力

氧化铝一分厂厂长 原卫平

近年来,氧化铝一分厂积极贯彻中铝公司“严、细、实、新、恒、齐”管理理念和分公司“3421”安全管理模式,始终坚持抓制度完善、抓工作落实、抓隐患整治、抓安全培训和安全生产氛围的营造,取得了连续五年无生产及人身事故的阶段性成果。

严格细致 完善制度建设

及时修订安规,保证安规的正确执行。分厂以创建安全生产标准化分厂为契机,结合HSE安全管理体系认证活动,发动员工对安全操作规程进行完善、修订、增补,为安全工作开展奠定了坚实基础。

实施安全确认制,保证全过程防范到位。以强化安全确认制为抓手,培养各级人员在安全确认中树立“五个有”,即:有质疑的态度、有规范的程序、有负责的检查、有细致的交底、有详实的记录,做好全过程的安全防范。

注重新工安全培训,保证培训制度的落实。分厂通过建立新工培训安全教育基地、加强三级安全教育、制作宣传版面等方式对新工进行安全教育,使“安全——幸福一生的基石”的幸福观得到新工的广泛认同。

层层负责 抓好责任落实

树立了新的安全理念。在安全方面,分厂提出“只要采取有效措施,一切事故都可以预防”的安全管理理念。强调在检修、清理和试车等工作中,要事事想到安全,事事注意安全,采取有效措施,做到事前防范,消除隐患。

各级领导负起了责任。分厂各级管理人员在安全管理上,都能怀着学习的态度,如履薄冰,高度防范。在布置工作时首先布置安全,分工明确,相互协调,确认到位,监护到位。

专职安全员履行了职责。注重树立专职安全员的权威,让安全员有话语权。让安全员树立责任感,对管辖范围的安全工作有一个清晰的判断,一个环节一个环节抓,一件事一件事来抓,坚持时时抓,处处抓,事事抓,筑牢了安全生产的大堤。

持之以恒 抓好工作落实

构筑四道防线,做到防患于未然。一是构筑思想防线。针对安全生产人人谈认识、谈体会、提建议,增强安全意识。二是构筑技能防线。通过开展重点岗位反事故演练等活动,提高安全技能。三是构筑制度防线。通过完善的制度管理,使每项工作都有章可循,树立制度的权威性、科学性。四是构筑设施防线。借助设备大中修、技

改等时机,加大安全设施投入,完善现场安全设施。

做到四抓四重视,提高安全管理水平。一是抓现场、重视整治。坚持安全重在现场的思想,积极推进现场“6S”管理。二是抓过程、重视细节。三是抓管理、重视创新。分厂结合实际,开展安全实践活动,激发员工投入安全生产的热情和活力。四是抓考核、重视结果。在安全考核上,分厂始终做到严肃、严格,在分厂形成一种重视安全、安全是尊严,安全生产只有满分的氛围。



图为分厂安全生产五周年再动员大会现场。摄影 武俊杰

百花齐放 营造安全文化氛围

近年来,分厂各车间在安全管理上和“安康杯”竞赛活动中不断出点子、想办法,创新安全管理,从而在分厂形成了浓厚的安全文化氛围。

一车间开展“自保、互保、联保”活动,形成了“人人抓安全,人人保安全”的氛围;储运车间深化“背安规用安规,提高安全技能防线”活动,效果良好;二车间落实安全责任制,倡导员工进行隐患排查并给予奖励;石灰炉车间操作工上炉顶巡检时进行安全确认签字,保证了安全;空压站坚持自编案例分析学习材料和倒机安全确认,受到员工好评;检修车间提出“没有安全一切都是零”的指导思想,培养员工的安全习惯,这些管理方法都取得了较好的成绩。

安全工作只有起点,没有终点。2008年,分厂全体干部职工将不断加强学习,提高技能,争当安全标兵,为分厂实现长周期安全生产、构建和谐分厂做出新的更大的贡献。

编者按:今年4月,氧化铝一分厂实现安全生产5周年。5年来,分厂扎实推进安全管理自主创新,着力构建安全生产长效机制,安全生产形成了持续稳步发展的良好局面,取得了连续五年无生产及人身事故的阶段性成果。本报特刊发《氧化铝一分厂安全生产5周年》专版,展示分厂安全工作亮点和员工风采,与广大读者相互学习交流。

在分厂实现安全生产5周年之际,分厂从车间、科室到工段、班组直至个人,层层总结,畅所欲言谈感受,谈体会,收到较好效果。

安全体会摘录

回顾分厂5年来安全生产所取得的成绩,一是得益于分厂领导的高度重视,二是各级管理人员加强了隐患排查治理的全过程控制,全员安全意识和自我保护意识有所提高。

——分厂办公室主任 武俊杰

工作中,我总在思考:如果我们真正把安全放在心上,认真吸取了事故的教训,事故还会发生吗?“要我安全”靠不住,“我要安全”才可靠。

——分厂安全环保科科长 杨军

这5年,是分厂不断提升管理水平、员工安全技能不断增强的5年;是企业的安全制度不断得以完善,生产现场的安全设施逐步到位,员工对安全的理解不断加深的5年。

——分厂政工科科长 陈峰

应当经常性地在员工中宣传“只要采取有效措施,一切事故都可以预防”的安全工作管理理念,使其深入到员工的思想意识之中,做到警钟长鸣。

——分厂人力资源科主管 贺超线

在每一起偶然事故的背后都可以找到隐藏着必然。生产不能等,安全更不能等。不能等到吃一堑,再长一智。要坚持不懈做到“在岗一分钟,安全六十秒”。

——空压站安全员 杨炳华

安全是企业发展的永恒主题。它关系到国家的安全稳定、企业的经济效益、员工的生命健康。因此,安全也就成了企业、员工的首要任务。

——一车间翻车机工段长 薛俊堂

智者用经验防止事故,愚者用事故总结经验。让我们一起行动起来,用我们的爱心、细心和诚心,去换取企业长效的安全生产目标。

——二车间员工 侯红梅

“安全”对于我们是很重要的。它的意义,在于生产设备的稳定运行,更在于国家财产的安危。“爱企业、爱工作、爱生活”,这是我们每一个职工的心声。

——检修车间员工 王会芬

我们要时刻绷紧安全这根弦,不给事故丝毫空档可钻。让安全警钟长鸣在心间,让千家万户都幸福平安。

——石灰炉车间员工 潘建华

唱响安全旋律 共建和谐分厂



徐文东:分厂环保科安全员。他对待工作认真负责,坚持从“查现场隐患、抓现场违章”做起,积极做好员工安全培训教育工作,引导员工从思想上重视安全,树立“只要采取有效措施,一切事故都能预防”的安全管理观念,确保了分厂安全生产工作有序进行。



原天庆:一车间专职安全员。多年来,他始终坚持“讲安全不嘴软、跑现场不腿软、严考核不心软”。今年1月,原天庆和他的爆破组,不畏困苦,连续作业,先后对矿制车间磨头仓、一车间焦石仓、翻车机重板仓、储运车间高铝仓等原料储备仓进行爆破清理,为保证后序生产的连续性和稳定性作出了积极贡献。

原昌:空压站车间高压站工段长。工作中,他敢于管理,勇于创新,全面推行“6S”管理、岗位练兵、案例分析、点将答题



等活动,使工段工作步入了“工作有目标、做事有标准、行为有规范”的良性轨道。2006年4月,高压站被评为“中央企业青年文明号”,2007年被评为“全国青年文明号”。

杨锁民:二车间原料磨班班长。作为班长,他以人为本,强化安全管理,致力于提高员工的安全意识;坚持把安全生产作为班组工作的重心,开展全方位安全工作;狠抓基础管理,严格落实安全制度;开展“6S”活动,做好现场隐患整治;班组安全工作严格考核,刚柔并济,情理相容,在班组营造出安全、和谐的氛围。



郭菊芳:石灰炉车间收尘班班长。工作中,她善于管理,开拓思维,组织班组员工认真学习《珍爱生命、勿忘安全》和《岗位安全细则》等,努力提高员工的安全防护知识和技能,积极开展班组“互爱联锁”活动,工作中严监督、细落实,及时纠正违章违纪行为,确保了班组安全生产无事故,并先后荣获“双无”班组、“劳动保护先进班组”等称号。

氧化铝一分厂 安全生产五周年 专版 基层风采

一车间开展“安全普查”活动

本报讯 4月份,一车间在车间范围内开展为期一周的“牢记教训,确保安全”普查活动。此次普查从“查思想、查行为、查隐患”三个方面进行,要求全体员工在事故反思的基础上,对个人的安全生产意识、个人及工友的不安全行为、身边存在的安全隐患进行排查,并作出个人安全总结,通过普查共查出、纠正不安全行为7起,消除隐患16处。(薛明)

储运车间夯实基础保安全

本报讯 为进一步提高员工的安全意识,做好安全生产工作,近日,储运车间实行“建立安全档案”制度,要求专职安全员每天必须参加一个班组班前会,从班前会开始对每位在岗员工进行安全检查,把检查的情况进行通报并记录在案,对档案记录超出3项者,进行一次安全家访,处罚绩效考评分1分。该制度试行以来,取得较好效果。(赵艳婷)

二车间开展“三查、两个一”活动

本报讯 近日,二车间在员工中开展了“三查、两个一”活动。“三查”即查岗位设备运转是否正常、有无带病运行;查岗位安全操作规程是否全部落实,有无违章作业;查

个人劳动防护用品是否穿戴齐全,有无违纪行为。“两个一”即当一天安全检查员,提一条安全生产建议。此次活动共收到安全合理化建议15条,并及时反馈,确保了车间的安全生产。(卫津荣 卫红云)

空压站“四个到位”构筑安全防火墙

本报讯 今年以来,空压站车间始终坚持把安全工作作为日常工作的重中之重,强化安全管理,提出了“安全工作四到位”。即:安全管理制度到位、安全隐患整改到位、安全生产检查到位、安全奖罚落实到位。不仅促进了车间的安全生产,而且为员工构筑了一道安全防火墙,营造了良好的工作环境。(张四生)

矿制车间强化安全管理显成效

本报讯 为进一步强化车间的安全管理,近日,矿制车间在各岗位开展“精细安全管理,严格操作制度”活动。车间从加强员工的安全技能入手,进行全面的安全生产培训,提高员工安全技能;对生产现场的作业环境安全、职工操作安全、生产设备的安全隐患进行检查和排除,夯实了车间的安全管理基础,增强了员工的安全意识。(王颖)

检修车间推出安全管理新措施

本报讯 日前,检修车间积极推行“4321”安全管理新措施,确保安全生产。即:做到四个到位:职工思想认识到位、安全组织部署到位、安全生产干部带头到位;安全措施落实到位;实现三个目标:影响生产为零、安全事故为零、设备检修时试车返修率为零;两个保证:保证设备出现故障后10分钟赶到现场、保证设备不投入生产不离现场;一个目标:实现全年安全生产任务目标。(杨树波 杨俊廷)



我国将建新型优抚对象医保制度

4月11日，从全国优抚工作会议上提出，新型优抚对象医疗保障制度将在2009年10月1日前全面建成并正式运行。

据民政部优抚安置局负责人介绍，我国退出现役的残疾军人等重点优抚对象在1998年前享受公费医疗，但在医疗制度改革后，“公费医疗”在具体执行中出现了诸多困难。2007年8月，民政部等4部门联手启动了优抚对象医疗保障制度改革。新型医疗保障制度着眼于市场经济要求，以社会医疗保险体系为基础，政府、社会、个人共同负担。

根据2007年8月1日起正式实施的《优抚对象医疗保障办法》，优抚对象按属地政策参加城乡基本医疗保险制度，地方政府分情况帮助其缴费；中央和地方共同给予优抚对象医疗补助，重点向一至六级残疾军人倾斜；接受医疗服务时优抚对象优先挂号、优先就诊、优先住院，支持、鼓励、引导医疗机构自愿减免有关医疗服务费用。

(武新卓摘自《北青网》)

『铁公鸡』大都冷漠

生活中吝啬的“铁公鸡”一并不少见。吝啬并非说来的人大多私、冷漠。吝啬心理的形成与个体早期成长环境、生活经历以及人格成长都有一定关系。首先，个人价值观、人际交往、沟通的不足，容易滋生吝啬心理。其次，吝啬可能源于人们为了避免或降低焦虑而建立的一种消极的自我防御体制。可以说，吝啬小时候可能很少从父母那里得到过关爱，以致他们不懂得如何去爱别人。最后，吝啬之人往往缺乏社会责任感。

总之，吝啬作为一种自私、冷漠的态度与行为，其危害是显而易见的。首先，它破坏了人类与生俱来的仁爱之心、同情之心和和谐的社会关系。其次，“铁公鸡”往往斤斤计较，经常处在焦虑、矛盾之中，这也许让他们有了许多不快的情绪体验。最后，因为人们往往对“铁公鸡”敬而远之，他较少得到帮助和温暖，久而久之就容易形成“怪癖”的性格。

尽管吝啬心理可以带来巨大危害，但却并非可以改变。一方面，“铁公鸡”要经常提醒自己吝啬是错误的，要是因为吝啬伤了感情就得不偿失了。另一方面，不要过于自我，多想别人需要什么，自己能做什么，而不要总想着从别人那里捞到好处。

(董薇摘自《生命时报》)