

动旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年6月16日

星期五

农历丙戌年五月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 808 期

总编辑 孙建康

于斌被评为“中国有色金属工业优秀科技工作者”

本报讯 6月2日至3日,在中国有色金属工业科学技术大会上,中国有色金属工业协会和中国有色金属学会对中国铝业股份有限公司等30个“中国有色金属工业科学技术先进单位”、10名“中国有色金属工业科学技术突出贡

献奖”获得者和100名“中国有色金属工业优秀科技工作者”进行了表彰和奖励。山西分公司技术开发部教授级高级工程师于斌被评为“中国有色金属工业优秀科技工作者”。

(霍岩)

第三届职工运动会 “火车头”杯羽毛球赛开赛



图为比赛现场。摄影本报记者彭秋生

本报讯 6月13日,第三届职工运动会“火车头”杯羽毛球赛在灯光球场拉开帷幕,山西铝厂工会主席杨璋德出席了开幕式。本届职工羽毛球锦标赛为期5天,比赛第一阶段采用分组循环,第二阶段为淘汰赛,最后决出冠亚军。共有来自中铝山西企业的18个代表队参加,设男女单打、男女双打6个项目,参赛运动员达到80余名。(王海雷)

本报讯 实施股份制改造后,黄河电器设备有限公司积极调整经营战略,在拓宽外部市场的同时,紧紧抓住内部市场,以质量求信誉。5月份共完成产值销售额190万元,继4月份突破100万元产值大关后,再创历史新高。

进入5月份,黄河电器设备有限公司紧盯山西企业内部销售市场,承揽了山西分公司140万吨系统的烧碱法种分改机械搅拌、拜尔法种分软启动柜制作及电器改造,80万吨氧化铝厂维检车间抽屉式低压配电柜制作以及华泽公司岗位工器具柜制作,山西铝厂生活区电网大修箱式变电站制作等加工任务,总计完成抽屉式配电柜15台,固定式低压配电柜25台,照明箱、现场控制箱200余台,软启动柜3台,工器具柜30个,目前产品已全部交付生产使用。(荣玲 杨生贵)

黄河电器设备有限公司五月份生产再创佳绩

龙门铝业有限责任公司五月份生产形势喜人

本报讯 5月份,龙门铝业有限责任公司投入资金,大力进行设备技术改造,合理创造生产条件,全月共生产原铝1064.552吨,实现商品铝1057.488吨,完成月计划的100.53%,其中实现电铝铝产量212.261吨,完成了月计划的106.13%。产品质量方面原铝99.70以上率达到95.27%,商品铝99.70以上率达到了90.84%,较4月份有大幅度上升,生产关键指标槽平均电压达到4.343V,创2006年以来最好水平。(王春娟 裴晓霞)

让每一个“细胞核”都裂变出最大的能量

——山西分公司全面加强班组长队伍建设综述

●高同军

如果把班组比作企业的细胞,班组长无疑就是“细胞核”,班组的管理和绩效不能上去,班组长起着至关重要的作用。为了培养班组长的综合素质和工作能力,全面提升班组管理水平,夯实企业管理基础,提升综合竞争能力。近两年来,中国铝业山西分公司大力加强班组长队伍建设,收到了良好效果。

为班组长“减负”。班组是企业组织结构中的最基本元素,“上边千条线,下面一根针”,各项方针、政策、规章制度、生产任务都要靠班组去落实,班组长肩上的工作任务十分繁重,仅各种记录本就多达10种之多,有些仅是简单重复,但还不得不做,牵涉了班组长很大精力。2005年,山西分公司根据中铝总部的安排部署,结合本单位实际,制定下发了《班组长管理办法》,大幅度为班组长“减负”,对班组长实行模块化管理,各种记录本也进行合并压缩,使班组长从繁琐的事务工作中解放出

来,从而腾出精力抓好班组的日常管理。

为班组长“充电”。班组长作为兵头将尾,既是管理者,又是落实者,起着承上启下的重要作用。但班组长的素质参差不齐,2006年,中国铝业山西分公司投入大量的人力、物力和财力,对一线班组长进行大规模的轮训,受到班组长的普遍欢迎。

4月份,中铝山西企业与北京有色金属工业人才中心联合举办了班组长师资培训,对14名优秀班组长和机关管理部门工作人员进行了培训,培训内容包括班组管理基础、管理方法和技能、行为心理学等方面的内容。此外,为了开阔班组长们的视野,拓宽思路,山西分公司还组织了30名2005年度的优秀班组长赴青岛、重庆等地进行培训,并到海尔、青啤等先进企业参观考察。一方面通过对标,学习先进经验,认清自身差距,明确下步努力方向。另一方面是传递一种信息和导向:当好班组长,同样可以大有作为。

中铝集团晋铝耐材有限公司通过质量、环境管理体系认证

本报讯 日前,中铝集团晋铝耐材有限公司质量、环境管理体系一次性通过北京中安质环认证中心的审核认证,这标志着晋铝耐材有限公司已按标准和公司管理架构建立并开始运行质量和环境管理体系。

近年来,晋铝耐材有限公司把推行质量、环境和职业健康安全管理体系作为全面提升管理水平的一项重点工作来抓,并于2005年在全公司范围内开展了建立整合三大管理体系工作。为确保一次性通过三个标准的审核验收,晋铝耐材有限公司对贯标工作给予了高度重视,认真做好外审的各项基础工作,在中介机构的指导和公司全体员工共同努力下,按期

完成了质量和环境管理体系阶段认证审核。

通过一年多的试运行,质量和环境管理体系的思想逐步融入到晋铝耐材有限公司的各项目日常管理工作中。2006年5月中旬,由北京中安质环认证中心的专家组成的审核组先后对晋铝耐材有限公司所有部门进行了审核验证。审核组认为该公司质量、环境管理体系文件内容完善,程序有效,针对性强,环境因素和危险源的辨识清楚,管理方针和目标体系已形成,部门支持性文件齐全,能够保持体系运行持续的适宜性、充分性和有效性,对晋铝耐材有限公司的环境管理体系总体运行表示满意,同意通过现场审核。(王海雷 杜世栋)

氧化铝二分厂检修车间电三班,主要担负着分厂五车间所辖的5个配电室、11个变压器室及260台电机的电气设备日常维护保养和检修工作。班组16名员工在班长官世民的带领下,以“永不满足,争创一流”的管理思路,培养了一支纪律严明、作风过硬、能打善战、高素质的员工队伍。电三班连续六年实现各类事故为零,重大违纪为零,影响生产为零的“三个为零”目标,先后获得了分公司“标准化示范岗”、“优秀班组”、“双无班组”、“红旗示范岗”、“互爱连锁优秀班组”、“学习型班组”等荣誉。班长官世民先后荣获山西企业个人二等功二次,三等功二次,学习型员工一次,连续6年获得分厂“优秀共产党员”称号,多次被评为先进个人。2006年4月电三班又获2005年度“中国铝业公司优秀班组”荣誉称号;官世民同志荣获2005年度“中国铝业公司优秀班组长”荣誉称号。

以人人为本增活力

多年来,电三班结合班组实际,坚持以人为本的原则,在工作中充分发挥班组员工的积极性和主观能动性,让全体员工参与到管理工作中来,以达到共同管理、共同提高,增强班组凝聚力的目的。尤其是要要求党员在日常的工作中必须冲锋在前做出表率,真正做到一名党员就是一面旗帜。同时以开展“内强素质、外塑形象”活动为载体,

树立全员学习、终身学习的理念。坚持把创建知识型员工与检修工作、安全工作相结合,把日常学习与解决生产实际问题相结合,以勤看、勤问、勤听、勤查的务实态度抓工作的组织与落实,鼓励员工岗位成才。如:在每年的春、秋检修过程中组织员工有针对性地学习“两票”知识,在“三查、一整改”

求真务实创一流

——记氧化铝二分厂检修车间电三班

●张亚海 高程

活动中组织员工系统学习《电工作业安全技术》、《电气设备运行、维护、检修规程》、《作业项目危险因素及控制措施》等知识。在班组中形成了“学文化、学科学、钻技术、练技能”的浓厚氛围。

转变观念创佳绩

电三班本着检修为生产服务的原则,转变思想观念,变被动检修为主动出击,逐步步入了计划检修的良性轨道,为生产提供了可靠的电力保障。计划检修工作的有效开展减少了因抢修带来的各种浪费,并形成了自己“211”的管理模式,即2个管理,1种服务意识,1个团队精神。在日常的工作中摸索出自己的“闭环”管理,从工作的接到、组织、落实、反馈,环环相扣,真抓

实干,实现了每项工作的落实率为100%。同时,班组从减轻员工的劳动强度出发,积极开展小改小革活动。如:1#385叶滤机使用初期,频繁出现闷车、启动不畅、伞尺打不开等故障,严重影响了液量的通过,制约了生产。厂家多次来人也没有从根本上解决问题,针对此种情况,在班长官世民带领下

想上由要我干变为主动找活干,在工作上做到办事有标准,事事有人管,安排有结果,检查有依据。几年来,他们利用各种机会共更换电缆1万4千余米、各类电器开关100余台,节约费用20余万元。

强化团队建和谐

强化员工的团队意识,使员工认识到要提高班组管理的整体水平,必须解决“瓶颈”环节。几年来班组在日常工作中不仅注重工作的完成,而且更加重视对班组员工的关心、帮助。通过认真开展班组家访、病访活动,尽最大努力为员工排忧解难。电三班员工路兴超在西安住院期间,班组根据实际情况,积极发动全员从各个方面给予他无微不至的关心和帮助,虽然班组力量有限,但却让他深深感到了班组这一大家庭的温暖。在工作中电三班长期发扬了这种团结向上、互帮互助、共同提高的良好班风。在五车间液滤工段电缆大修中,由于时间短、任务重,分厂和车间领导经过再三考虑将此项工作交给了电三班,要求既要按时完成大修任务,又要保证五车间电器设备的日常检修与维护。为了确保检修、生产两不误,班组全体成员,心往一处想,劲往一处使,见缝插针,加班加点,争时间、抢速度,常常是一干就到凌晨2、3点钟。在有限的时间内他们用自己辛勤的双手出色地完成了万余米电缆的敷设任务。

量考核抓落实

“没有规矩不成方圆”,制度建设是基础,也是关键。多年来班组从基础入手,建立健全了以绩效考核为中心的各项规章制度,制定了适合班组的绩效考核办法,完善了班组的各种台帐。做到人人肩上有担子,人人手中有活干。在安排工作方面,结合电工特点,科学合理进行人员搭配,把好工作分配第一关。建立任务量多少、难易、技术成分含量融为一体《作业量考核计分标准》,每日工作对照标准记录表,体现了多劳多得的分配原则,调动了全体员工的积极性,使班组成员在思