

基层党支部是党的全部战斗力的基础。基层党支部的先进性教育活动是党的先进性建设的重要组成部分。在先进性教育活动中所有工作的落脚点都在基层党支部。只有大力加强基层党支部建设,通过基层党支部战斗堡垒作用的“明显增强”,才能保证党员先锋模范作用“充分发挥”。

作为参加第二批先进性教育活动的发电厂机关党支部,共有党员41人,其中处级干部5人,科级干部12人。支部特点:党员最多、干部最多;岗位分散、业务量大、专业性较强;生产、管理人员聚集(80万吨生产准备人员编入机关支部)。为保证先进性教育活动的有效开展,机关党支部始终坚持“七字”原则,即:

一、突出一个“严”字,保证学习时间。

为保证学习阶段时间、内容、人员、效果四落实,支部明确“四严”制度,即:严格会议制度;严格工作职责;严格管理考核;严格请假签到制度。支部委员定期召开先进性教育活动工作会议,上传下达,交流信息,研究工作,始终掌握教育方向,确保活动健康发展。支部分工明确,责任到人,本着“务实高效”的原则,定时从水电站向党委反馈支部信息,保证业务渠道畅通,信息反馈快捷,工作运转高效。支部把党员的参会率、参学率、学习笔记、心得体会、活动表现纳入绩效考核,有奖有罚。明确要求先进性教育活动期间,副科级以上党员干部原则上不外出。每项活动、每次集中学习都必须由本人签到,中途因公离开的要有书面假条,请假时间准确到分钟,支部每天公布个人的累积学习时间。严格的制度,严肃的纪律是搞好先进性教育活动的两项保证。如:机关支部的李晋华、武建成两位助理作为老党员,每次都带着花镜一字一字地认真做笔记,并且代表分厂参加了中铝山西企业学习记录展评。

二、注重一个“活”字,提高学习质量。

如何确保学习效果,使先进性教育活动突出水电特色,按照分厂党委的部署,支部以“十学”作为整体工作的具体要求,即:超前安排引导学,严格纪律约束学,集中时间安心学,书记讲课辅导学,组织讨论深入学,交流体会启发学,选树典型激励学,奖罚分明促进学,领导带头推动学,兄弟单位对照学。通过“十学”做法,对全体党员而言,无疑是在思想上、情感上、心灵上的又一次洗礼,受到党员干部普遍欢迎。

支部还创造性地开展教育活动,在集中学习的同时组织党员合唱革命歌曲,开展周义务献血,组织党员观看革命历史题材的经典电影等,教育活动形式多样,内容丰富,有声有色。支部书记亲自动员,亲自备课,带头学习辅导,表现出强烈的责任感和高度的自觉性。处级领导认真学习有关文章,认真记录学习笔记,认真撰写学习体会,与机关支部党员一起集中学习,一起接受教育。全体党员始终始终积极主动地参加学习阶段的每一项活动。

三、抓好一个“真”字,解决工学矛盾。

采取措施,及时督查,对照标准,严格

要求。支部先后多次对4个党小组的活动情况进行定期检查和随时抽查,肯定成绩,指出问题,现场讲评,及时指导,确保学习内容落到实处。学习工作紧密结合,讲求实效。党小组中上长白班党员人数多的,就充分利用双休日集中学习。党小组中运行岗位党员人数多的,就将党员同志们调整为一个值,同时上班,同时下班,便于组织学

坚持“七字”原则 实现“五个”收获

中国铝业山西分公司水电分厂政工科科长 武爱兰

习。对于组织关系没有调整,但短期工作调整编入支部的党员,同样进行严格管理。

在80万吨试车现场的机关第四党小组,以现场为舞台,一边抓交工验收换岗不放松,一边利用工余挤时间集中学习,边学习边工作。最为突出的是高虎同志,白天借调工程部负责80万吨现场的超高压部分电气设备,随时协助施工方、综合自动化的专家进行配电系统参数调整,晚上还要跟班倒,保证配电室的运行安全,经常看见他随身携带《先进性教育活动读本》和自己的学习笔记本,稍有空闲就抓紧时间学习。实现了“两不误”,达到了“两不误”。

四、强调一个“细”字,力求评议准确。

每一阶段结束后,支部都按照要求认真开展“回头看”工作,提出具体要求,同时对支部党员的学习心得笔记、党性分析材料、整改措施进行认真审查和复查,对学时不够、体会不深、措施不细的党员要求支部书记限期补课、重新整改。为使第二阶段的分析评议准确全面,机关支部在认真调研的基础上,制定出切实可行的五条措施:一是继续抓好思想教育,确保支部41名党员参加教育活动的热情不变。二是确保职工反映意见渠道畅通,支部汇总意见,设立专线电话,发放调查问卷,召开回避的座谈会,认真听取群众意见。三是抓好个人党性分析材料的书写,按照统一印发的党性分析材料规范格式,逐一检查,强调查找问题要准确,剖析问题要深刻,制定措施要得力。四是抓好对个人党性分析材料的审阅工作,支部书记对上交的每个党员的个人党性分析材料认真审阅,写出书面批阅意见,保证意见准确,切合实际。五是处理好查摆和解决问题的落实,确保教育活动的实效性和针对性。

五、保证一个“全”字,做好反馈通报。

支部为每一名党员都做出了书面评议意见,经本人看过后一式两份,一份支部留存,一份党员本人保留。民主评议情况的通报采取三种方式,对分厂领导班子和党员领导干部的评议情况在科级干部会议上通报;对各科室及科室负责人的评议情况在分厂的生产例会上进行通报;对普通党员的评议情况在党员大会上进行通报。主要

是通报专题组织生活会的基本情况,党员对存在问题的认识和整改意见以及今后努力方向、支部的评议结果。

六、落实一个“改”字,确保取得实效。

支部严格制定符合实际的整改方案和措施,在虚心听取职工意见的基础上,结合党支部的评议意见,提出具体整改措施。整改措施仍由支部委员逐级审核把关,对个别缺乏针对性和可操作性差的措施提出重新完善修改方向。对具备整改条件的措施,采取限期整改检查考核的办法。并通过“查措施、看落实、比效果”的检查形式,对整改提高工作中存在的不足,按照“缺什么,补什么”的原则及时进行了补课。同时把抓好整改与建章立制结合起来,把先进性教育与党员的日常管理、党员发展工作结合起来,进一步建立健全党支部的思想、组织和作风建设制度。真正从组织上、制度上“让党员经常受教育,使职工群众得利益”,使党员在任何情况下都能自觉地践行“三个代表”重要思想,保持共产党员先进性。

七、讲求一个“广”字,反映真实结果。

为检验支部先进性教育活动整体开展情况,真实反映机关党支部先进性教育活动成果,支部组织由全体党员、分厂领导、科室负责人、科室管理人员等占全厂职工总数51%、共计39人参加的群众满意度测评工作。测评采取无记名填表方式,从提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作等四个方面进行测评,由参加测评人员对机关党支部先进性教育活动做出满意度评价。经过认真细致汇总计算,机关党支部先进性教育活动群众满意度测评得分97.61分。

坚持“七字”原则,保证了水电分厂机关党支部先进性教育活动的正常开展,支部扎实的工作也得到上级部门的肯定。在先进性教育活动结束时,机关党支部获得中铝山西企业“先进性教育活动十佳党支部”光荣称号。不仅如此,通过先进性教育活动机关党支部还取得了以下五方面的收获。一是提升了自觉学习的能力。支部抓住先进性教育活动这一契机,通过教育活动,切实增强了党员干部的学习意识,把学习转化为党员的一种内在品质、一种精神境界、一种终身追求;引导党员干部把先进性、对企业的重大工程项目采取员工听证会、召开员工代表大会等形式,来提高职工主人翁地位。三是企业思想政治工作者的高素质要上台阶。四是企业思想政治工作要与企业生产经营紧密结合。员工们能从

理论和业务知识,落实到促进发展、构建和谐企业上,落实到为群众办好事、解难题、全心全意为职工服务上,不断提高践行“三个代表”重要思想的能力。

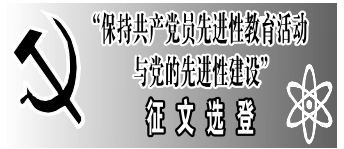
二是提升了服务基层的能力。服务无小事,处处见作风。机关工作的本质就是为生产服务,通过教育活动,一方面切实增强为党员干部的服务意识,树立强烈的事业心和责任感;另一方面增强了党员干部的综合素质和各项能力,树立求真务实的作风,力戒形式主义,杜绝虚报浮夸。同时更加注重服务生产的效果,真正把实事办好,把好事办实,使分厂的生产管理更上一个台阶。

三是提升了管理创新的能力。创新是永恒的主题,是基层党支部永葆生机的源泉。通过教育活动,强化创新意识,使党员干部学会用系统的、发展的眼光观察分析问题,运用创新机制,加快建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体系和运行机制,真正在体制机制、管理办法、工作目标等方面,都按照充分发挥每个党员干部的创新精神、创造活力、创业能力来设计和运行,鼓励和激发每个机关党员干部的主观能动性,增强工作预见性和创造性。

四是提升了执行能力。基层党支部工作千头万绪,“上边一根针,下面千条线”。通过教育活动,使党员干部带头执行分厂的各项规章制度,成为分厂各项工作的带头人;使党员干部的集体意识不断强化,努力“掌握新知识,积累新经验,增长新本领”,进一步提高为生产管理服务的水平和能力;使职工潜移默化,因势利导,乐于接受,便于参与,切实提高执行水平和执行效果。

五是提升了自觉约束力。机关党员干部直接面对职工群众、服务群众,处在分厂生产改革发展的最前沿,职工看得最直接、最清楚、最明白。很大程度上,职工就是通过机关党员干部的形象来认识我们的形象。通过强化机关党员干部的理想信念意识,强化宗旨意识,强化立党为公、执政为民意识,强化自律意识,使机关党员干部牢牢构筑起思想道德防线,始终保持共产党员的浩然正气。

建立保持共产党员先进性目标机制,就是以支部为单位,将党员的权利和义务以及在一定时期内应做的工作转化为具有数量、质量、时限要求的具体目标,最终实现永葆共产党员先进性的伟大目标。机关党支部将以此次教育活动为契机,把组织的制约性与党员的自觉性有机地结合起来,把远大目标与本职工作结合起来,激励党员自觉地发挥先锋模范作用,为分厂的发展、企业的进步做出积极努力。



在加快全面建设小康社会的新形势下,企业思想政治工作面临着新的挑战,认真研究企业在改革和发展中思想政治工作的新情况、新问题,不断提高企业政治工作的针对性和实效性,是十分必要的。因此,笔者认为,新时期企业思想政治工作应实行“三个”转变。

一、企业思想政治工作要由传统型向创新型转变

传统的企业思想政治工作已经不能适应和满足企业改革和发展的需要,因此我们必须在工作中解放思想,转变观念,在创新上下功夫,推动传统的思想政治工作向创新型转变。首先,企业思想政治工作在内容上创新。要对员工进行针对性教育,具有实践指导意义的教育,还应该是密切联系生产经营的教育。其次,企业思想政治工作在方法上要创新。即要由过去指令性向对实际思想具有指导性转变,由八小时内的教育向八小时外的引导转变,把思想政治工作做到“全天候”、“全方位”。第三,企业思想政治工作在载体上要创新。

二、企业思想政治工作要由被动型向吸引型转变

企业思想政治工作要由党委、行政决策的实施先行奠定思想基础、理论基础,要把经营决策者的思路变为员工们的自觉行动,

新时期企业思想政治工作应实行三个转变

● 谢冰

可以通过以下几个方面来实现企业思想政治工作由被动型向吸引型转变。首先,企业思想政治工作在内容上要加强对吸引力。即在开展思想政治教育工作时认真解决关系到员工切身利益的重点和热点问题,做到时刻关心员工利益,这样思想政治工作才能对广大员工产生吸引力。二是企业思想政治工作在形式上要具有吸引力。即把员工的岗位升迁、奖惩、定级等与员工思想政治素质联系起来,作为考查的重要指标。还可以通过请员工参与企业发展决策研

会、对企业的重大工程项目采取员工听证会、召开员工代表大会等形式,来提高职工主人翁地位。三是企业思想政治工作者的高素质要上台阶。四是企业思想政治工作要与企业生产经营紧密结合。员工们能从

三、企业思想政治工作要由经验型向以人为本的科学型转变

首先,企业思想政治工作应在合理选拔优秀员工上发挥引导作用。思想政治部门应协助行政实现合理配置、量才而用、能上能下的用人新机制,创造公平、公正、择优的用人环境。其次,企业思想政治

工作应在积极培养员工上发挥支撑作用。造就一支有崇高理想、高尚精神,有创造精神、奉献精神、进取精神的优秀人才队伍需要思想政治部门从实际出发,因人制宜、因材施教,从思想上去培养、去激励、去磨练员工。第三,企业思想政治工作应在信任尊重员工中发挥促进作用。企业管理者一定要认识到尊重员工的重要性,充分信任员工,适当授权,实现决策民主化、科学化;思想政治部门要把握员工的思想脉搏,保持企业内部的有效沟通,要尊重企业员工的个人发展的需要,通过提拔、轮岗、继续教育 and 培训等手段提高员工的自身素质,让个人与企业一起成长。这样的思想政治工作能让上下级之间的相互尊重与信任形成一种强大的精神力量,它能够使企业员工之间更加和谐,同时有助于企业团队精神和凝聚力的形成。

