

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年6月13日
星期二
农历丙戌年五月十八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 807 期

总编辑 孙建康

氧化铝三分厂掀起“两保一促”党员主题实践活动高潮

本报讯 近日,氧化铝三分厂党委结合本单位生产实际,多次召开党委会、支部书记例会,研究制订“两保一促”活动方案,在干部职工中掀起了贯彻“两保一促”活动的新高潮。

分厂利用黑板报、标语宣传“两保一促”活动内容,共更换黑板报6块,标语6条。在“两保一促”活动形式上,与党员责任区活动相结合,以党小组为单位进行考核

管理,党小组对党员进行月考考核。考核内容为各工段、工序、岗位所承担的具体生产任务、指标要求。在相同岗位之间开展劳动竞赛,以优秀、合格、不合格定等级。个人累计情况作为年终评优评优条件。同时,分厂为各支部、责任区制作了“两保一促”党员竞赛考核栏,党员责任区标示牌,挂到生产现场,让党员随时接受群众监督。“两保一促”活动做到了形式与内容的统一,为党员量化目标管理提供了保障。(张维娟)

中铝山西企业认真开展安全生产月活动

本报讯 6月11日上午,中铝山西企业在影剧院门前举行了“安全生产月法律法规咨询日”活动。山西铝厂副厂长郭万里、厂长助理刘喜泽,山西铝厂、山西分公司有关部门负责人以及600余名职工共同参加了宣传活动。

郭万里要求各单位、各部门要围绕全国第五个安全生产月“安全发展,国泰民安”的活动主题,认真做好安全生产月的宣传工作。要通过宣传,强化各级干部、全体员工和家属的安全责任意识,营造良好企业安全文化氛围。他指出,开展安全月活动,要与企业职工健康安全管理体系、环境管理体系和质量管理体系紧密结合,进一步深化三大管理体系的日常管理工作,使三大管理体系得到不断地完善和提高,为企业长周期安全生产创造条件。他强调,各单位、

部门要根据企业的总体安排,精心组织,要充分利用黑板报、宣传画、条幅、厂报等媒体,扎扎实实地开展好形式多样、内容丰富的安全宣教活动,吸引更多的员工和家属参与到安全生产月活动中来,使大家在活动中受到教育,在活动中掌握安全生产和预防事故的基本知识,最终达到提高员工的安全素质和意识,增强员工的安全防范技能的目的。他要求,企业安全系统的专业人员要充分利用全国安全生产咨询日,积极宣传好国家的安全生产政策、法律法规,为广大员工和职工家属提供优质安全咨询服务,形成全员齐参与的局面,共同为构建和谐企业做贡献。

会上,还进行了安全承诺签字活动,举办了安全宣传版面和漫画展览。山西铝厂安全宣传员在现场向职工家属发放了安全法规宣传材料。(柴玲)

山西铝厂宏泰公司进行驾驶员安全行车培训



本报讯 (记者 李彦芳)为进一步提高驾驶员的安全技能、安全意识和交通安全法律法规知识,6月2日下午,山西铝厂宏泰公司在培训中心举办驾驶员安全行车培训开班典礼,宏泰公司董事长、山西铝厂副厂长郭万里,河津市公安局副局长、交警大队队长孙二刚,山西铝厂生产技术部负责人应邀到会并讲话。

郭万里讲话指出,宏泰公司自运行以来没有发生过任何安全事故。新建的80万吨氧化铝厂灰渣排放点抛堆场,距离厂区17.6公里,车辆要穿越厂区、村庄,横跨国道,与社会车辆交叉行驶,路况差,安全性低。因此,要通过培训,达到三个精,一是装备要精良,二是驾驶员技术要精练,三是驾驶员要精心。他强调,宏泰公司要进一步加强管理,严格考核制度,确保长周期安全运行。

孙二刚指出,交通安全关系到家庭的幸福和企业的兴旺发达,在行车中,一是戒酒,二是戒快,三是牢记交通安全法,要有预见性,要严格遵守安全法律法规,确保安全行车。

宏泰公司负责人表示,一定要将安全培训做得有声有色,确保长周期安全运输。

据悉,此次培训的主要内容是道路交通安全法律法规,该公司将不定期进行安全培训。(摄影 本报记者 彭林生)

四号焙烧炉产创历史最高水平

本报讯 5月份,氧化铝四分厂焙烧二车间自加压力,深挖内潜,实现了4号焙烧炉全年稳定高产低耗运行,共生产氧化铝40828吨,创历史最高水平;设备运转率达98.8%,保持历史最好水平;全月节约耗热5.55万元;灼碱、钠碱指标合格率均达100%。(柴菊珍)

5月份80万吨氧化铝厂种分分解率超设计指标

本报讯 5月份,80万吨氧化铝厂五车间种分分解率完成50.16%,超出设计指标2.16%。5月份,车间提出了种分分解率要高于48%设计指标,争取达到49%的目标。为此,坚持每周对指标进行分析,每天进行人工测温,对技术条件进行检查,发现岗位人员不积极进行条件控制的,按指标事故进行处理;5月份,主要解决了宽流道板式不能碱洗的问题,对精液水板式进行了酸洗,加强了立盘过滤机的开车,加强对种分槽的点检维护润滑清理,有效提高了分解率。(张志民)

什么叫做不简单?能够把简单的事情天天做好,就是不简单。民矿开发部原矿加工车间汽矿工段段长安余柱同志就是这样一个人不简单的人。安余柱与铝土矿打了16年的交道,如今,已年过半百的他仍然奋战在铝土矿收购一线,兢兢业业,扎扎实实地工作着。他带领工段员工,夏天顶着烈日,在40℃的高温下认真地进行着检斤、护矿、协调进出车辆秩序等工作;冬天凛冽的寒风吹到脸上像刀割一样,手脚常常被冻得钻心的疼痛,但他们一站就是几个小时,守护着铝土矿料场,守护着企业资产。2002年以来,他们共收购矿石400多万吨,没有丢失一吨,为中铝山西分公司的高产稳产做出了积极贡献。安余柱同志个人也先后获得了十佳职工、先进工作者等荣誉称号,并先后荣立一等功一次,二等功二次。

钢汉子

刚调入矿山管理部之际,他的岗位是天天工。闲不住的他,常常在干完自己的本职工作后,仍然不分份内份外地忙碌,并常常参加设备抢修。一次,破碎机电机被烧,而当时还有100多节的车皮矿石正等着破碎。怎么办?时间就是产量。安余柱二话没说,与检修人员连夜安装,直到第二天早上8点多钟才安装好。一夜未睡的他揉了揉熬红的眼睛,又回到了天天岗位。

2004年11月,为确保矿车卸料干净,他每天在料场一站就是几个小时,一连十几天,天天如此。天寒地冻,灰沙扑面,同事们劝他休息,他说:“没事”。就这样,他终于被累病了,连续咳嗽一个多月后,持续42天39℃的高烧,但他仍然不肯请假看病。妻子不由分说,硬是把他拽到了医院。X光透视,胸片拍摄后,大夫大吃一惊,他的左侧肺部竟然模糊一片。“情况比较严重,必须

马上住院,消炎一周后才能确诊。”大夫悄悄地对妻子下命令。面对年近半百、从未打过硬仗的丈夫,妻子害怕了,为了不给他增加心理负担,妻子没有告诉他病情,只是一个人默默地办理了住院手续。当安余柱知道要住院后急了,一向内向和妻子红过脸的他,当众训斥妻子:“小題大做,发个烧住什

“金矿”铁卫士

——记民矿开发部原矿加工车间汽矿工段段长安余柱

● 吴建华

么院!”妻子眼里噙着泪花,任由他说落。她理解丈夫,他是牵挂着矿石,牵挂着料场,不愿意躺下呀!

多年来,他一心扑在工作上,几乎是那里紧张,哪里需要,哪里就有安余柱。无论是刮风下雨,还是深更半夜,他总是随叫随到,加班加点,毫无怨言。有时生产紧张,他就连着几天几夜在现场,方便面 and 火腿就是他的全部口粮。无法计算他究竟加了多少个班,朴实的他自己也说不明白,凡任领导和同事们提起他就赞不绝口。大家算来算去,只知道今年到现在为止,他只休息过三天。他就像钢铁铸的一般,不知疲倦地奔波在料场上。

黑脸子

在一些人眼里,安余柱所从事的工作,简直就是守着一个会生钱的金盆。他这么玩命的干,也许是好处多多或者自己也在捞钱发财吧。曾经有人开玩笑地说:“这么方便的条件,自己也不搞点矿?”说的人多了,妻子不免有些心动。安余柱对妻子说:

“咱们就一个孩子,工资奖金足够了,何必弄这些让别人说三道四呢。”

2002年,他担任工段长,这个“兵头将尾”的位置,繁琐而忙碌,是铝土矿收购进厂的最前沿。此刻,加强管理,提高段内所有员工的责任感,是他上任后面对的首要问题。他觉得,管理就是行动,就是树立榜

样,为保证矿石的足斤,他为自己立下了从不参与检斤的规矩,以便加强管理。并与段里员工约法三章:“一是不能请客吃饭;二是不能刁难用户;三是办事要公平、公正。”

2005年的一天,下午6点多钟,他发现客户将加水的铝土矿进入料场,他二话没说,立即停止了进矿。客户上门说情、托关系,都被他一回绝。他说,不能因为自己的一点私情而使企业蒙受损失。一次,段里员工发现客户进矿时有一车铝土矿内掺有一点杂物,由于影响不大就没有及时制止。安余柱发现后,毫不客气地批评了这位员工,并要求客户将不合格的铝土矿拉走,为企业挽回经济损失上万元。原单位的一位同事求他办事,见他如此做法,非常不理解的说:“都什么年代了,你还唱黑脸,守着‘聚宝盆’不会发财,脑子不好使的?”

金点子

安余柱是真的脑子不好使吗?答案显然是否定的。

1999年分公司开始进成品矿,要求民

矿开发部员工必须到翻车机下取矿样样品化验,而取样的时间就是翻车机翻下料的时刻。铝矾土翻下去,粉尘弥漫,人下到翻车机下面后,浑身的灰土,不仅根本无法取样,由于无法看清,而且有一定的危险。一时间,取样成了最棘手的问题。这时,部领导想到了安余柱。他到现场经过仔细观察,认真分析,最后提出了在翻车机边上安装一个像手臂一样可以自由伸缩的取样设备,并拿出了设计方案,与钳工一同制作了翻车机取样器,不仅有效解决了取样难的问题,而且减轻了员工劳动强度,确保了员工安全。这种翻车机取样器一直使用到现在,为企业节约了大量的设备费用。

2000年,面对鄂式破碎机轴承使用两个月就需要更换一次,每更换一次就需要3万多元的情况,安余柱又“不安分”起来。他经常一个人蹲在运行的破碎机旁边认真地观察琢磨。后来,干脆直接参与拆、装过程。经过一段时间的摸索,终于找出了轴承发热磨损的原因。原来破碎机座本身在铸造时东西两边就不平衡,导致了一边轴承磨损严重。于是,他提出了在破碎机瓦座上加铜皮垫找平的建议,改变了过去一年需要更换5.6套轴承的情况。现在一套轴承可以连续使用4.5个月,一年更换2、3次即可,节约了一半的费用。

圆锥破碎机原来一直存在堆料的问题,员工一掏料就是2、3个小时,劳动强度非常大。安余柱看在眼里,急在心上。“如何才能不堆料”时常萦绕在他的脑海中。经过认真分析,他提出了在1号皮带和破碎机间加一道筛的建议。开始用的是滚筒筛,效果不明显。他又推翻自己的设想,重新开始思考。经过一段时间的琢磨,他提出用10厘米厚钢板制成篦条式筛的设想,试用后,效果显著。