

“温誓言、履承诺、当先锋”是围绕生产经营中心，充分发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，卓有成效地加强基层党组织建设和党的先进性建设，实现党的建设与生产经营活动双赢的有效载体。是进一步提高党员的角色意识，建立一支观念领先、工作争先、作用率先的党员队伍的重要举措，是新时期党建工作的创新。

一、“温誓言、履承诺、当先锋”是加强党的先进性建设，发挥党员先进性的总要求。

“温誓言、履承诺、当先锋”党员公开承诺活动，是加强党的先进性建设的重要课题。党的先进性是党员思想和行动的统一。职工群众看党组织是否先进，是看党员的实际行动，看这些行动能不能为他们带来实实在在的利益。实践证明，绝大多数党员是关注企业的改革发展和党的建设的，能够把个人命运与企业的生存发展紧密联系在一起，认真履行岗位职责，主动承担生产中急、难、险、重任务，在工作、社会生活中发挥先锋模范作用，成为分厂各项工作上台阶不可或缺的中坚力量。党员先进作用的发挥，不是与生俱来的，更不是——劳永逸的，只有通过长期不懈地努力，才能得到实现。

2004年以来，氧化铝二分厂党委在全体党员中开展了“温誓言、履承诺、当先锋”为主要内容的党员公开承诺活动。活动内容以党员过政治生日为主线，重温入党誓词、进行公开承诺、温誓言，就是过政治生日的党员面向党旗，重温入党誓词；履承诺，每一名党员按照年初两级“双代会”、“党建会”确定的目标，结合自己的思想、工作、生活等方面写出如何做好本职工作，发挥先锋模范作用的心书，过政治生日的党员面向党旗进行公开承诺。当先锋，就是全体党员以党员责任区为阵地，努力成为生产骨干，技术标兵。工作中勇于争

先，确保党员身边无事故、工作无差错、自身无违纪。通过活动，把党员在各自岗位上的个人行为转化为一种组织行为，把党员的个人作用凝聚成党组织的整体作用，从而达到“承诺展风采，岗位塑形象”的要求。

二、“温誓言、履承诺、当先锋”主题实践活动取得的成效。

活动的整个过程是以感情、信念、形象来

“温誓言、履承诺、当先锋”活动的探索与实践

● 中铝山西分公司氧化铝二分厂政工科科长 唐桂莉

凝聚党员。目的是使党员的党性观念得到增强，先锋意识得到强化，对分厂各项任务的顺利完成起到积极的促进作用。主要收获体现以下几个方面：

1、对加强党组织的战斗堡垒，起到了强化作用。

每季度集中组织一次“温誓言、履承诺、当先锋”活动，各支部在会上对党员责任区活动开展情况进行讲评，对党员业绩考核情况进行点评，同时上好季度党课。活动开展以来，支部战斗堡垒作用发挥较好，使其日常工作规范化、组织工作制度化、开展工作特色化起来。一个支部一面旗，一个党员一盏灯，形成了你追我赶的良好势头。两年来，先后有一个党支部率先被中铝公司首批命名为“先进党支部”荣誉称号，三个党支部被山西企业评为“先进党支部”。

2、对提高党员自身素质，起到了促进作用。

承诺就是责任，承诺就是压力。进行公开承诺的党员，在平时的工作中更加注重自身的形象，以党员责任区为阵地，充分发挥主力

军、主心骨、主攻手的先锋模范作用，勇于争先，确保“三无”（党员身边无事故、工作无差错、自身无违纪），形成一个人人争先、个个为党旗增辉添彩的局面，涌现出了一批先进集体、优秀共产党员个人。两年来，分厂党委共表彰了9个党员责任区、5个党支部和12个党小组、62名优秀共产党员。

3、对确保年度目标任务的完成，起到推

门将士亡纪念碑前举行了“温誓言、履承诺、当先锋”活动，进一步增强了党员的责任感和使命感。

围绕构建和谐企业，开展了“连心工程”。党员干部和广大党员深入职工中，切实发现和解决职工反映的实际问题，开展家访、随访谈心活动700余次。通过一系列活动，为广大党员提供了一个投身企业、奉献企业、服务企业的广阔舞台。

四、“温誓言、履承诺、当先锋”实践活动成为构建党的先进性建设长效机制的重要组成部分。

党的先进性建设的任务是长期的，“温誓言、履承诺、当先锋”的实践也是长期的。分厂党委不断丰富“温誓言、履承诺、当先锋”的内涵，使其实践成果上升为理论成果，成为构建党的先进性建设长效机制的重要组成部分。

通过“温誓言、履承诺、当先锋”活动，使党的先进性形象化。“温誓言、履承诺、当先锋”最基本的要求，是党员不断深化对“三个代表”重要思想的认识，自觉加强党性锻炼，自觉保持共产党员的先进性，直观地、形象地诠释新时期共产党员保持先进性的具体要求。

通过“温誓言、履承诺、当先锋”活动，使党的先进性岗位化。要求党员立足岗位，坚持“说”与“做”的有机结合，实现知与行的辩证统一，将保持先进性的具体要求落实到本职工作中。

通过“温誓言、履承诺、当先锋”活动，将党员先进性教育用制度化的方式固定下来，使之经常化、制度化。把这一主题实践活动转变为对党员进行教育的经常性工作举措，逐步构建起“温誓言、履承诺、当先锋”活动的长效机制，保证这项主题实践活动能够始终保持强大的生命力和持久的活力。

改措施，切实抓好整改；广大党员领导干部带头开展批评与自我批评，采取“自己找、群众提、上级点、相互帮”的办法，切实找准和解决了自身存在的主要问题，赢得了广大职工群众的信任和拥护。

二、不断创新党员发挥先锋模范作用的有效载体

就共产党员而言，先进性主要体现在实际行动中，体现在经济社会的全面协调发展。其核心内容就是按照党章的规定和胡锦涛

动作用。

工作中全体党员以实际行动实践着自己的承诺，而“承诺”能否落实，具体体现在目标任务的完成上。两年来，分厂设备状况进一步改善，主体设备的技术性能和安全性能不断加强，生产技术指标也处于较好水平，安全管理等工作卓有成效，圆满完成了分公司下达的各项目标任务。

三、“温誓言、履承诺、当先锋”实践活动在开展先进性教育活动中不断深化。

在保持共产党员先进性教育活动中，分厂党委把“温誓言、履承诺、当先锋”活动提升到一个新的高度。一方面紧密结合生产经营这个中心，开展了党员义务献工。共组织义务献工22次，参加党员460人，为高产稳产扫清了障碍。一方面在全体党员中精心组织了“查理论学习，比先进意识；查宗旨意识，比服务意识；查消除隐患，比安全生产；查按章办事，比遵章守纪；查求实创新，比工作成效”为主要内容的“五查五比”主题实践活动，对活动中涌现出的20名优秀共产党员进行了表彰。

“七一”前夕，分厂党委组织80余名党员在禹

党的先进性是马克思主义政党的根本特征，是党的生命所系、力量所在。共产党员的先进性与党的先进性具有本质的一致性。共产党员的先进性由党的先进性所决定，党的先进性主要通过党员的先进性来体现。保持党员的先进性保持党的先进性和生命力的关键。在当前建设和谐社会的新形势下，保持共产党员的先进性有哪些实现途径，需要我们构建怎样的长效机制，摆在各级党组织和全体党员面前的崭新课题。需要我们在今后的工作实践中积极探索，不断总结。

一、坚持用“三个代表”重要思想武装党员头脑

共产党员的先进性，首先体现在政治思想上，体现在对政策理解和落实的具体过程中。保持党员先进性，必须坚持深入学习“三个代表”重要思想，用发展着的马克思主义武装全体党员头脑。在深入学习“三个代表”重要思想活动中，我们企业坚持党员领导干部带头学，全厂各级党组织积极创新党员教育培训机制，增强学习的灵活性和实效性。广大党员结合实际，“对照本子学，带着问题学，跟着典型学，亲临现场学，互相交流学”，真正使“三个代表”重要思想入心入脑。

学习“三个代表”重要思想，必须坚持理论联系实际，学以致用，学用相长。在具体工作中，我们坚持了三个结合。一是与树立和落实科学发展观相结合。着力解决影响企业管理、制约企业发展、技术革新、产业升级等问题，先后开展了“标准化创建”、“标准量化”等管理活动；克服困难，建成了28万吨铝电联营项目和80万吨氧化铝扩改建项目，扩大了产业规模，研制开发了多项新技术、新产品。二是与立党为公、执政为民相结合。各级党组织广泛开展以服务基层、服务群众为主要内容的主题实践活动，组织广大党员深入基层，真心实意地为生产一线和建设一线服务，想方设法为困难职工排忧解难。三是与解决党员队伍和基层组织中存在的突出问题相结合。针对党员队伍中不同程度存在的理想信念动摇，党员意识淡薄，脱离群众，甚至严重损害群众利益，腐化堕落，一些党的基层组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散等问题，在集中开展的先进性教育活动中，各级党组织根据问题的性质，区分轻重缓急，认真制定整

积极探索保持共产党员先进性的实现途径

● 中铝山西分公司石灰石矿政工科科长 常鑫

涛同志提出的“六个坚持”，认真加强党性修养和锻炼，积极履行义务，正确行使权利，立足各自岗位，认真实践“三个代表”重要思想，真正成为群众的表率。

每一名党员就是本职岗位的标杆和旗帜。积极创造条件，为党员发挥模范作用提供有效载体和相应的舞台，无疑是各级企业党组织应尽的义务和份内职责。几年来，我厂、我矿结合企业实际，组织开展了“生产攀台阶，党员比贡献”、“一个党员一面旗帜”的主题教育活动，将活动与解决生产、生活实际问题相结合，与群众工作和思想政治工作相结合，促进了企业的发展；1998年以来实施的“党员责任区”竞赛，以及随后各单位推行的“党员先锋岗”、“党员示范岗”等活动，更是直接把党员与所在岗位的工作相挂钩，使党员时时处于群众的注目和监督之下，既增强了党员的荣誉感和责任意识，同时也带动了身边群众，密切了党群关系，促进了工作开展。党员的骨干和带头作用凸现出来，党组织的凝聚力也明显增强。

党的先进性也是历史的、具体的。随着形势的变化，每个党员都面临着提升本领和能力的考验。如何解放思想，实事求是，与时俱进，不断转变观念，树立科学发展观，用崭新的思路来对待和解决那些影响本部门、本单位甚至本岗位工作，以及涉及群众切身利益的各种实际问题，都需要我们的党员用实际行动一一

回答。因为，共产党员先进性不是想出来的，也不是讲出来的，而是干出来的。只有广大党员在各自工作中做到位了，群众满意了，党员的先进性才能体现出来。

目前，我们企业的党员，虽然年龄、性别、文化程度、个人素质有差别，但带领身边群众爱岗敬业、忠于职守、奉献企业的责任和义务却是一样的，都需要自觉提升自身能力和水平，更好的发挥先锋模范作用。在大力开展“保生产、促指标、促发展”主题实践活动和

育和培训，使党员不断提高思想政治素质和业务水平。要积极创造条件使党员到研究、管理等岗位工作，接受锻炼，增长才干。

四要建立党员责任落实和先进性评价机制。结合党员不同岗位、职务，细化党员义务，要通过指导、帮助、检查等制度和主题实践活动，使党员履行好职责。结合本单位党员先进性的一般性标准和党员的个性差异，探索建立党员目标管理责任制度、党员干部绩效考核评价体系，激励引导党员想事业、干事业、干成事业，形成并落实好分类指导的党员先进性评价办法和工作机制。

五要建立党员行为监督和激励机制。树立制度的权威性，健全和完善党员组织生活制度、党员思想和工作汇报制度、民主评议党员制度。同时，坚持物质激励和精神激励相结合，对党员的进步要给予精神激励和物质激励，努力为党员创设合理可行的发展目标，激发党员工作的内在动力。

四、坚持吐故纳新，夯实保持党员先进性的组织基础

保持共产党员先进性，必须坚持从严治党的方针，保持党员队伍和各级组织的纯洁性。

一要严把党员“入口”关，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的总要求，认真做好发展党员工作。要搞好入党积极分子的培养教育，建立起数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，实行动态管理，递进培养。并认真落实发展过程中每一环节的环节工作，以使新党员在入党的同时，接受组织观念的再教育；培养不成熟、不具备发展条件的，坚决不予发展，并有针对性地做好继续教育培养。

二要注意疏通“出口”。坚持和完善民主评议党员制度，严肃处理不合格党员。对那些触犯纪律的党员，坚决开除党籍；对缺乏革命意志、不履行党员义务、不符合党员条件，经批评教育、限期改正仍不转变的党员，以及对民主评议不合格又不愿意改正的党员，应劝其退党；对违反党章规定的党员，要严格按照党章予以处理，以保持党员队伍的纯洁性和先进性。

“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设” 征文选登