

3号熟料窑大修全面展开

本报讯 经过20余天的全面细致准备,由检修厂承担的3号熟料窑大修工作于5月29日全面开工。

按照中铝山西分公司统一安排,集大修、技改、科技于一体的3号熟料窑工程施工工期为20天,是历次窑大修工期最短一次。面对最艰苦、最严峻的一次任务,检修厂积极准备,全力应对挑战,于5月17日成立了以生产副厂长薛更生任组

长,3号窑大修指挥部,提出了“确保安全事故为零,确保一次试车合格,确保20天完成任务”的目标。生产调度科、技术质量科、安全环保科制定了详细的施工网络计划、施工方案和现场安全施工方案,主体施工单位也针对本次任务的特点进行了具体准备。

为做大修前的准备工作,氧化铝二分厂三车间成立了清理组,坚持12小时倒班制,保证了清理工作按计划进行。目前,3号窑大修正在紧张施工中。(赵小娟 张亚海 李晓霞)

自制“吸尘器”效果显著

本报讯 氧化铝二分厂三车间煤粉工段主要担负着6台大窑的燃料供给工作,长期以来由于煤粉细且容易飞扬,不仅清扫难度大,而且煤粉损失严重。为了改变这一现状,创造一个良好的工作环境,在工段长的带领下工段员工凭借多年的操作经验,经过不断地摸索探讨,自己动手,研制出了一种操作简单且吸力较强的“吸尘器”,效果显著。即以排粉机的负压为动力,在排粉机进口档板与叶轮中间的短接上焊一个20公分带丝短接,装

一个直径40毫米长的阀门,再接上20米长直径40毫米的弹簧软管作为吸管,在吸管头部装有两个可更换的吸嘴,一个是扁嘴的吸大面积的积灰和煤粉,另一个是尖嘴的吸角落里的积灰或煤粉。在清理时只要打开阀门就可以很轻松地进行清理工作。

这一小发明,经过试验使用后收到了极好的效果,不但减轻了员工的劳动强度,而且杜绝了因清扫而产生的粉尘飞扬现象,保持了环境卫生,更重要的是可将吸回的煤粉返回到生产中再利用,大大节约了成本,降低了消耗。(李晓霞)

煤气排送车间实行点检标识形象化管理

本报讯 暑期来临,煤气分厂排送车间加强对空压机和排送机冷却系统的点检工作,通过形象标识的点检手段来判断冷却系统效果是否良好。

一段时间以来,煤气分厂排送车间以“6S”现场整治为契机,在车间内开展了以规范点检部位、点检顺序和点检路线为主要内容的点检标识形象化活动。通过对点检部位数字化的确定,对点检动作图标形象化的确定,使岗位职工进一步明确了点检的具体要求,不仅方便职工的操作,而且对于纠正习惯性违章作业起到了积极的促进作用,推动了车间工艺相近岗位轮岗工作的进行。(尤丽梅)



5月份,氧化铝一分厂以“提升设备管理、提高设备产能”为中心,积极开展了设备自动化、智能化控制,为生产组织创造有利的条件。图为员工在对翻车机系统进行控制改造。摄影 郭海斌

分析思考近期国内发生的多起安全事故,我们在震惊、悲痛的同时,也悟出一条重要的结论,那就是安全中的“小事”绝不能轻视。那么,在日常生产工作中,如何将这一理念贯彻始终呢?

首先,要牢固树立安全工作无“小事”的观念。千里之堤,毁于蚁穴。许多事故的发生,都是因“不拘小节”,工作起来丢三落四,马虎应付,忽视安全中的“小事”造成的。因此,在企业的日常生产中,各级领导和广大员工不仅要思想上重视安全无小事,更要在行动中做到安全无小事。

其次,要常有小事故往酿成大祸的意识。安全工作在某些工作环节可能是小事,是具体的事,但就整体而言又是“天”字号的大事。这就要求我们每一名员工在具体工作中,养成人人事事想安全,点点滴滴抓安全,一时一刻不放松

的习惯,要用细致的思想去思考安全,细致的工作去发现隐患,细致的方法去排除隐患,脚踏实地做好本职工作。

第三,安全要从小事抓起。企业制定的各项管理制度、安全操作规程,为安全生产打下了坚实的基础,做到了未雨绸缪,达到了避免事故的目的。在具体的工作中,就是这些制度和规程的落实问题。这就要求我们员工在工作岗位上,要严格要求自己,杜绝想象中的安全行为,不轻视任何一个安全工作中的“小事”,达到安全生产的目的。

当前,安全工作形势严峻,国内各类重特大事故时有发生。我们应吸取教训,警钟常鸣,从大处着手,从小处着手,对待安全要严之又严,细之又细,发现隐患,一查到底,形成全员“我要安全”的氛围,确保安全生产。



他,20年扎根生产一线;他,获得过30余项荣誉称号;他,被职工们亲切地称为“贴心人”。

在中铝山西企业氧化铝生产经营建设中,他始终以高度的事业心和责任感扎根基层、任劳任怨、爱岗敬业、无私奉献,在平凡岗位上书写着自己无悔的人生。他就是氧化铝四分厂焙烧一车间平盘工段长、共产党员王志刚。

今年38岁的王志刚有着1.8米的大个头和魁梧的身材,略显疲倦的脸上时常挂着微笑。自1997年担任车间平盘工段长以来,他始终坚持一手抓安全生产,一手抓班组管理。把工作着力点放在每个班组,把心操在每名职工身上,把劲用在每个生产环节中,使平盘工段在安全生产、设备维护和班组建设等方面管理水平稳步提升,实现了生产、设备、人身、安全事故为零目标。

一个敢于创新的人
2005年3月,

王志刚在严抓班组管理中发现,一些班组存在个人技术过硬,但领导协调能力差的问题,如何让这些“兵头”从单纯的“生产型”向会干、会管、会算、会做思想工作“的管理型”人才转变,成为压在他肩上亟待解决的难题。经过与各班组之间的沟通和交流,他大胆创新,在全车间3个工段中率先开展了“培养管理型班组长”活动。活动以培养班组长自身的思考、决策、创新、协调、快速反应、危机处理等能力为重点,从加强班组长日常管理、技术培训及思想教育等方面对班组长提出了具体要求,制订了严格的绩效考核制度,并定期组织班组长进行管理经验交流座谈,使班组长的管理能力得到迅速提高。2005年底,平盘工段运行甲班被中铝山西企业评为“卓越班组”,全段四个运行班组的整体管理水平又迈上了一个新台阶。

一个肯于钻研的人



作风过硬、乐于奉献的外线人。2000年在抗汛抢险中外线班因突出贡献荣立集体一等功,2001、2002、2003年连续荣立集体二等功,2002年年获得安全先进班组,2004年荣立集体三等功。

外线班就是这样一个个召之即来,来之能战,战之能胜的队伍,在酷暑骄阳下、在天寒地冻大雪飞扬中,经常能看到他们在30米高空中的抢险身影,恶劣的环境、高空高压危险作业中培养出一批又一批

该班组还结合不同时期的特点和要求,利用多种形式开展了符合时代、符合分公司新形势需要的思想教育活动,帮助广大职工正确地看待当前形势,排除各种不良因素对职工的干扰和影响,保证职工始终有良好的精神状态,积极投身于企业生产经营之中。同时,班长始终将职工的冷暖放在心上,经常在工作之余到职工家中谈心,及时化解职工思想矛盾,帮助他们解决工作、生活中的实际问题,有力地促进了班组各项生产任务的顺利完成。

在2000年抗汛抢险中,班员苏克圣在零下20度的寒冷天气中爬上20米高的吊车钩,解下了被勾住的供电线路;班长王军在抢险中掉进刺骨的冰窟窿里,但是,他换了衣服就投入到了抢险中。当时,有领导问苏克圣“爬那么高,没想到害怕吗?”,他回答“不怕,只要是外线人,都会像我一样毫不犹豫的爬上去的”。活生生的事实有力地说明了外线班过硬的工作作风。

为全面提升班组基础工作,该班组以开展各项达标为主线,紧紧结合分公司及厂要求,积极开展了各项专业达标活动。技术标准化的达标提高了班组整体技术素质;安全标准化的达标促进了班组安全生产及“安全预知”活动的深入开展;设备星级达标促进了检修维护现场标准化作业和设备的安全稳定运行。在安全方面,针对工作现场架空线路、电缆维护面大、环境条件差、抢修任务多等特点,他们创新地提出了“安全预知”活动。即在检修工作开始前,由工作组成员针对此项工作进行安全隐患分析,借鉴过去在此类工作中遇到的事故和安全隐患,分析出有可能发生的不安全因素,从而制定出具体防范措施。通过“安全预知”活动蓬勃地开展,使职工安全意识和安全素质得到了极大的提高。

水电分厂电气检修车间外线班担负着氧化铝、煤气及生活区的电气检修维护任务,他们严格要求自己,用铁的纪律打造了一支业务过硬、高素质的骨干队伍。

随着新工艺的不断应用,技术数据要求越来越严格,在110KV线路新技术的检修及维护上,他们虽然没有经过正规的专业技术培训,但是靠着自己的摸索和不断研究,硬是总结出了适合线路实际情况的科学检修方法,攻克了线路检修方面的缺陷,填补了线路检修空白。2004年外线班组织的“提高水源供电线路的稳定性”QC课题获分公司QC成果三等奖,解决了影响线路供电稳定的技术性难题。而且针对新上岗的职工,他们采取“一带一”的方式,使新职工尽快掌握检修技术,提高检修技能。同时,定期对员工所学专业、事故预想、事故处理、检修规程、班组建设的学习和完成情况进行检查提问,从而带出一支技术过硬的队伍。

平凡岗位无悔人生

记氧化铝四分厂焙烧一车间平盘工段长王志刚

张昕

王志刚是个善于思考、肯于钻研、不畏困难的人。2005年,王志刚将工段的工作重点放在了深挖内潜、提产降耗上。为了杜绝平盘系统非生产用水流程,减少平盘外送附液量,进一步节约新水和电能,他先后两次上报合理化建议,对平盘系统机封水、雨排水流程实施改造。并多次深入现场进行工艺流程和操作条件普查,不断积累数据,摸索经验,制定了将机封水引入循环水系统,将雨排水引入专用雨排水系统的改造方案。改造开工前,他与技术骨干深入现场进行实地勘察,确定外排流程、改造路线和管道铺设方式;施工过程中,他与安全员一同随班盯岗,及时落实安全措施,消除安全隐患,保证了改造工期、进度和质量。改造后的平盘系统在运行状况稳定,指标控制良好的基础上,杜绝了

每天约60吨非生产用水进入生产流程,为促进分公司提产降耗做出了贡献。一个乐于奉献的人
“以段为家,以苦为乐”,是王志刚的座右铭。在2006年誓夺首季开门红战役中,他曾经连续3天白班连四点和职工们一起深入现场,分析影响平盘产量、指标的原因,制定隔料调整、密封措施,统一岗位操作方法;他曾经带领职工连续12个小时清理回水槽内串料,铲除结疤和淤泥,确保了平盘稳定高产;他曾经多次拒绝亲人和同事们的劝说,去治疗视力日益下降的右眼,而延误了右眼手术的最佳时间……

这就是对待工作有火一般热情的王志刚,这就是对待事业如生命一样重要的王志刚,这就是在平凡的岗位上甘于吃苦、乐于奉献的王志刚。在他的带领下,平盘工段多次荣立总厂集体二等功、三等功,他本人也多次受到上级的表彰奖励,2006年,他被分厂授予优秀工段长荣誉称号。

