

加强党的先进性重在建立长效机制

晋铝西旺物业管理部主任 王新平

党的先进性是党的生命线。能不能坚持党的先进性,能不能长期保持党的先进性,关系人心向背、事业兴衰,关系党和国家的前途命运。这是因为党的先进性是党存在和发展的根本依据,是赢得广大人民群众信任和拥护的基本条件,是执政党执政的基石。从历史发展来看,一个政党,如果丧失了先进性,就失去了存在的依据,就失去了群众的支持,就失去了执政的基础,就失去了领导的能力,必然会逐步走向衰亡。从当今形势来看,党的先进性问题,就是建设什么样的党、怎样建设党的核心问题,也是贯彻“三个代表”重要思想,使先进性真正体现在每个部分、每个环节的根本性问题。抓住了党的先进性问题,就抓住了党的建设的根本。

去年在我们企业中开展的保持共产党员先进性教育活动,无论是发挥党员在生产经营中的先锋模范作用,还是全心全意为职工群众服务的行动上,都体现了明显的效果,为今后更好地开展党的建设各项工作,提供了宝贵经验。通过这次活动,我感到:先进性重在长效,贵在坚持,关键在于不断改进和深入。就是要建立和完善长效机制,确保我们的党员队伍时时处处发挥先进性,保持我们的党组织始终在思想和行动上处于领先地位。

一、充分认识建立保持共产党员先进性长效机制的重要性和必要性

建立保持共产党员先进性长效机制是党的性质和肩负的任务决定的。党章开宗明义:中国共产党是中国工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队,是中国特色社会主义事业的领导核心,代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益。新的历史时期,党肩负着推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平与促进共同发展三大任务。只有把党员经常性教育与适当的集中学习结合起来,才能坚持党的性质,肩负起历史和人民赋予的使命。

建立保持共产党员先进性长效机制是顺应时代发展潮流的客观需要。党员的先进性不是一劳永逸的,我们要在时代发展的潮流和不断变化的形势下,始终处于领导的核心地位,必须建立保持共产党员先进性的长效机制,始终保持先进性,主动适应党的历史方位的“两大转变”,顺应时代的发展和群众的要求,自觉、主动、持续地推进先进性建设,努力使党的全部理论和各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性,使我们党始终与时代发展同步,与人民群众共命运。只有这样,才能使我们党始终站在时代发展的前列。

建立保持共产党员先进性长效机制是巩固党的执政地位的内在要求。党员是党的细胞,党的执政是在各级党组织和全体党员的活动与作用中体现的。结合自身实际来看,在企业改革发展中,党组织和党员队伍的主流是好的。但是,具体到每个党组织、每个党员,还不同程度地存在与党的要求和保持党的先进性不相适应、不相符合的问题。建立保持共产党员先进性长效机制,正是为了更好地解决这一问题,提高党员队伍的素质和加强基层党组织,从而永葆党的先进性,提高党的执政能力,巩固党的执政基础,完成党的执政使命。

党的先进性是随着形势和任务的变化而不断丰富和发展的。保持党员先进性,必须探索构建一种长效机制。正如胡锦涛同志强调指出的,要积极寻找新的历史条件下做好党员经常性教育管理工作的方法和途径,努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制。

二、充分把握建立保持共产党员先进性长效机制的主要内容

建立保持共产党员先进性长效机制,必须从制度建设上不断完善,组织管理上量化细化,工作方法上不断创新,工作质量上讲究实效。具体讲,主要包括五个方面。

(一)建立健全学习机制。学习是党员保持先进性的基础和前提,政治上、行动上清醒和坚定,来源于理论上的清醒和坚定,要使每个党员思想政治觉悟高于群众,业务操作技能高于群众,生产工作业绩高于群众,就必须建立健全学习机制。一方面,应坚持和完善已有的学习制度,健全学习体系,改进学习方法,提高培训质量,建立和落实党员领导干部的学习考核和激励机制;另一方面,不断创新体制、机制和方式,在党内营造全员学习、终身学习、自主学习、善于学习的

良好环境,使各级党组织成为学习型组织。通过建立健全学习机制,使广大党员形成学习、思考、工作和提高的良性循环,在思想、政治、工作和作风等方面都始终保持先进性,从而推动各项工作迈上新台阶。

(二)建立健全对照机制。共产党员的先进性是具体的,不是抽象的。在新的历史条件下,必须与时俱进地制定党员先进性的标准,形成经常对照机制,使党员能够时刻对照检查自己的言行是否符合党员先进性的要求。每个党员应对照党的宗旨,检查理想信念是否坚定,经受各种考验的能力强不强;对照形势任务,检查思想观念是否僵化保守,完成工作目标信心不足;对照岗位职责,检查工作的本领和技能是否扎实,胜任岗位的本事不过硬;对照群众测评,检查工作作风是否转变,离群众的期望还多远。

(三)建立健全激励机制。激励机制是促进党员永葆先进性的重要动力。激励机制的功能,是激发、引导党员的思想行为和向更高层次发展。应当普遍建立“党员示范点”、“党员责任区”、“党员示范岗”等责任制,同时把“争创一流业绩”、“争当创业先锋”等主题实践活动常态化,为党员发挥先锋模范作用搭建平台、创造条件。同时,以党员先进性具体要求为参照标准,定期开展优秀共产党员评比活动,把党员先进性落实到具体工作中,体现在为人民服务的具体成效上,体现在党员的荣誉感和自豪感上。应当实行精神激励和物质奖励并重的原则,积极为党员创造良好的工作和生活环境,切实为党员解决实际问题。

(四)建立健全监督机制。监督机制是保持党员先进性的重要保证。只有对党员进行严格监督,才能防止和减少各种错误行为的发生。

一是严格党内监督。坚持民主集中制原则,扩大党内民主,通过开展批评与自我批评,增强每个党员贯彻执行党的路线方针政策、履行党员义务、行使党员权利的自觉性和主动性。

二是拓展监督渠道。把党内监督和党外监督、专门机关监督和群众监督、自上而下监督和自下而上监督结合起来,加大监督力度,提高监督效能。

三是强化廉洁自律。把强化监督与廉洁自律结合起来,要求党员自重、自省、自警、自励,防微杜渐,经得起改革开放和发展社会主义市场经济的考验。

(五)建立健全考核评估机制。建立全面、科学、正确的党员先进性考核评估体系,对于促进党员保持先进性具有重要的作用。

在建立健全考核评估体系中,应突出“四性”:一是注重考核评估内容的科学性。对每个党员特别是各级领导干部的评估,不仅应关注一个时期的经济增长速度,同时应关注经济增长的质量和领导发展的能力;不仅应考核经济发展,还应考核各项事业发展和构建社会主义和谐社会的能力;不仅应考核其工作的现状,还应评估其发展的后劲和可持续发展的能力。

二是增强考核评估指标的针对性。既充分考虑“德、能、勤、绩、廉”五个方面,又针对不同岗位、不同层次党员的不同职责,提出不同的具体要求。

三是提高考核评估的可操作性。制订科学合理、明确具体的指标体系,便于在实际操作中运用。

四是扩大考核评估的群众性。把职工群众满意不满意作为评价党员干部的重要标准,对群众认可度高的干部给予提拔重用,对群众满意率低的干部进行批评教育直至免职,真正把群众的认可落到实处。同时,创立符合各行各业特点的民主评估机制,从制度上保证民主评估落到实处。

三、明确建立保持共产党员先进性长效机制的有效途径

建立保持共产党员先进性长效机制,必须在六个方面重视和加强。

(一)强化党员意识。党员意识是由党员的角色意识、身份意识、形象意识构成的,是党员个体对自身党员属性和党员责任的理性认识和自觉把握。要通过党史的宣传教育,帮助党员认识到党的伟大、光荣和正确,认识到党的事业的光明前景;要通过党员权利的教育和党员权利的保障,最大限度地调动、发挥和保护党员的积极性和创造性;通过党的任务和党员义务的教育,帮助党员认清自己对于国家和社会的崇高职责;通过科学教育,包括科学知识、科学技术、科学方法、科学精神的教育,大力提高党员的综合素质和综合能力;通过政治上的重视、生活上的关心和工作上的帮助,增

强党组织对党员的凝聚力。

(二)维护党员权利。要避免出现注重党员履行义务,而忽视或者漠视保障党员的权利,党员难以及时、充分知晓党内情况,党员参与党内事务、参与讨论和决定党内问题的渠道不通畅、不清楚,党员提不同意见受到压制,党员权利得不到充分行使,甚至被侵犯、被剥夺等现象的发生,否则只会挫伤党员的积极性和荣誉感,弱化党员的责任意识。对此,今后在党员教育管理方面,必须树立党员是党的事业的主体、党的思想观念,确立党员在管理党内事务方面的主体地位,坚持党员义务和党员权利的统一,努力发展党内民主,切实保障党员对党内事务的知情权、参与权和监督权。要以完善和落实《中国共产党党员权利保障条例》为核心,建立党员权利保障机制。

(三)增强党员能力。党员的先进性不仅仅体现在思想上的先进,更应该体现为一流的业务能力和工作业绩,体现为发展先进生产力和先进文化的贡献。在党员教育管理中,要在教育党员不断提高自己思想政治素质的同时,注意强调党员自觉地充实和提高自己的业务水平,以在不同的工作岗位上更好地发挥党员作用。党组织要积极创造条件,帮助党员到前沿岗位、高科技岗位、管理岗位、领导岗位等重要岗位去工作,去增长才干,去发挥先锋模范作用。其中要特别注意党课教育和专业知识、岗位技能的培训,特别是新理论、新政策、新知识、新技能的培训。

(四)明确党员责任。保持党员先进性,发挥党员作用,重在履行好党员义务。义务就是责任,履行义务就是落实责任,建立健全党员责任落实机制的实质,就是要防止党员不履行义务,即“不作为”。建立这样一个机制,有两个环节很重要。一是结合党员的不同岗位、职务,把党章规定的党员义务加以细化,分解到每一个党员,使党员清楚无误地明白自己的责任。二是通过指导、帮助、检查、评比、奖惩等一系列制度,促使党员承担好、履行好自己的责任。很多党组织在开展党建工作中,实行党员责任区制度、党员结对帮扶制度,就是建立党员责任落实机制的有益尝试。

(五)规范党员行为。党内之所以产生和存在各种消极现象,一个重要原因就是有一些地方和单位,执行党纪过于宽松。健全党员纪律约束机制,必须树立制度权威,真正做到在党的制度面前,党员人人平等,无论是任何种级别领导干部的党员,只要违反党纪就一定要严格地追究处罚。对党员行为具有约束作用的制度主要有党组织关系接转制度、党员组织生活制度、党员思想和工作汇报制度、党员责任区制度、党员持证上岗制度、民主评议党员制度等等。

(六)建立党员队伍进出口机制。坚持从严治党的方针,首先要把好入口关,严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求做好发展党员的工作。同时要抓好教育管理,对于确实不符合党员标准的,不能留在党内,这样才能形成党员队伍吐故纳新、保持活力的机制。当前,不合格党员的“出口”渠道不畅,“出党难”的问题还没有得到有效和完全的解决。开展保持共产党员先进性教育活动,要在积极探索严肃处理不合格党员,形成党员队伍“出口”畅通的长效机制上下功夫。在不合格党员处置方面,首先要统一思想,提高认识,杜绝“好人主义”思想;其次,要在认真调研的基础上,根据党章规定,从实际出发,严格界定不合格党员的具体标准,保证不起党员作用者、违法乱纪者、腐化堕落者、群众满意率低者、丧失革命意志者、有“三不”表现者(不参加党的组织生活和按时交纳党费及不完成党组织所交办任务)都能得到相应的处置;再次,严格规范不合格党员的处置程序,保证民主评议党员工作客观、公正、规范、严格、稳妥地进行,对被确定为不合格的党员,该限期改正的要限期改正,该诫勉的要诫勉,该劝退的要劝退,该除名的要除名,该取消预备党员资格的要取消其资格。

建立保持共产党员先进性长效机制,必须从实际出发,积极探索,大胆实践,创造出行之有效的教育管理工作方式,充分应用好先进性教育活动的成功经验,并注意总结新鲜经验。通过总结创新,走出一条使广大党员“长期受教育、永葆先进性”的有效路子。

