

# 热电管道车间开展“荣辱观”大讨论

本报讯 近日，热电分厂管道车间开展荣辱观大讨论活动，车间党支部在组织全体党员认真学习“八荣八耻”的基础上，要求各班组利用政治学习时间开展“八荣八耻”大

讨论活动，旨在进一步增强广大职工的政治意识、大局意识、责任意识，树立正确的的人生观、价值观，把“八荣八耻”自觉付诸于实际工作中。(张雪敏)

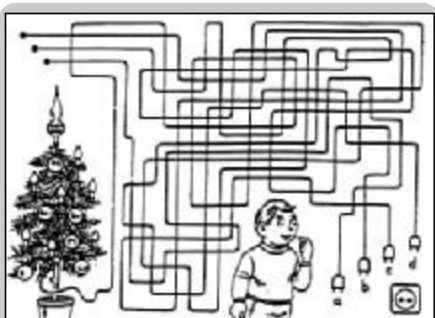
## 孝矿举办荣辱观辅导讲座

本报讯 为使全矿干部职工、青少年学生更好地学习贯彻胡锦涛总书记“八荣八耻”重要讲话精神，树立正确的社会主义荣辱观。4月13日孝矿党委政工科举办了《树立社会主义荣辱观辅导讲座》，全矿科级以上干部、学校初一、初二年级学生等三百多人参加了辅导讲座。

通过辅导讲座，大家对于“八荣八耻”社会主义荣辱观有了一个较为全面的认识，进一步坚定了树立社会主义荣辱观的信念，大家表示将以实际行动贯彻落实社会主义荣辱观，为企业的发展、为社会的进步做出应有的贡献。(白岩)

本报讯 4月份，氧化铝一分厂在宣传以“八荣八耻”为内容的社会主义荣辱观的基础上，编写了以“讲文明、讲公德、爱国家、爱企业；讲诚信、讲和谐、尽责任、乐于助人；讲纪律、讲法制、律已严、腐不沾；讲学习、讲科学、练本领、提素质；讲清洁、讲卫生、爱公物、爱铝城……”等为主要内容的《员工道德风尚三字经》，旨在进一步弘扬“社会主义荣辱观”，引导员工热爱祖国、热爱企业，反对违法乱纪、反对奢侈浪费。(原卢平)

## 一分厂编写《员工道德风尚三字经》



《考考你》答案：1、20天  
2、12只 3、一样多 4、5元  
火树银花

小明要点亮圣诞树上的七彩灯，你看看应该将a、b、c、d中的哪只插头接上电源呢？

智力大比拼  
答题电话：5044075 5045149

发“黄段子”可拘留  
连续发“黄段子”骚扰他人，干扰他人正常生活的可被拘留，这是《治安管理处罚法》新增的规定。  
法律规规定，多次发送淫秽、侮辱、恐吓或者其他信息，干扰他人正常生活的；偷窥、偷拍、窃听、散布他人隐私的，处5日以下拘留或者500元以下罚款；情节严重的，处5日以上10日以下拘留，可以并处500元以下罚款。

## 送一缕春风给你

今天又是邢育强看望工友申贵成的日子，这对邢育强来说，似乎已经成了一种习惯。自从2004年6月，申贵成在下班途中遭遇那场飞来横祸之后，邢育强就成了他们家人眼里最熟悉的人。

2004年6月25日，对申贵成的家人来说，是一个黑色的日子。那天中午，在煤气分厂燃料车间当电工的申贵成中午下班途中，遭遇了车祸，剧烈的撞击使他颈椎第三节塌陷压迫神经，导致颈部以下身体丧失了知觉。这突如其来灾难，不仅把申贵成推进了痛苦的深渊，而且使他本来就贫困的家庭雪上加霜。面对家里顶梁柱的轰然倒塌，申贵成年迈的父母、两个未成年的孩子、三十出头的妻子，都沉浸在深深的悲痛之中……

申贵成遭遇不幸后，分厂、车间领导在人力、物力上给予了大力支援和帮助，500多名工友也自发捐款1万余元。当时，还是煤气分厂排送车间电班班长的邢育强惋惜之余，心里开始不平静了。于是，申贵成出院后，他每隔十天半个月，就带上点米、面、油、蛋之类的东西，打的到西樊村申贵成的家里坐坐，安慰老人、看望孩子，与他聊聊单位的近况，同事的变化，以及大事小事、相关不相关的信息。申贵成的母亲告诉记者，每每见到邢育强，申贵成的脸上就会露出久违的笑容，因为有人陪他聊班里的事情，有人给他说话宽心话，他就有还生活在大家中间的感觉。

采访中，我们可以感受到，申贵成一家人对邢育强充满了感激，把他当成了自家人，他们盼望他来，因为他的到来，能为这个家，为常年卧病在床的小申带来些许慰藉和快乐。

特别是2004年年底，分厂推行点检制新模式后，邢育强和申贵成都分到了新成立的检修车间，用邢育强的话说，就是他们现在成了“一家人”，关心、帮助自家的兄弟自然是理所当然。其实，一年多来，邢育强对申贵成的关心，却很少有人知道，甚至包括他的爱人。直到今年春节前夕，车间领导一班人去慰问申贵成时，才得知此事。

邢育强和申贵成不是亲兄弟，但邢

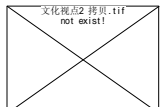
育强对申贵成的关心、帮助，却胜似亲兄弟。申贵成遭遇不幸后，他不仅给予了物质上的帮助，而且给予了精神上慰藉。一个人做一件好事、做一次好事并不难，难就难在坚持不懈地做，默默无闻地做。

邢育强1990年从河北51033部队著名的“杨子荣排”复员，分配到煤气分厂工作至今，转眼间十几个春秋过去了，如今从这位当年“杨子荣排”代排长的身上，我们仍然可以依稀地感受到军人的风采。在工友的眼里，邢育强性格开明、技术过硬，不仅把申贵成推进了痛苦的深渊，而且使他本来就贫困的家庭雪上加霜。面对家里顶梁柱的轰然倒塌，申贵成年迈的父母、两个未成年的孩子、三十出头的妻子，都沉浸在深深的悲痛之中……

邢育强是一个细心、勤快但有点“抠门”的好丈夫。他的妻子告诉我们，邢育强从不乱花一分钱，夏天一家三口出门，他只是给老婆孩子买冰糕吃，自己却不舍得。然而当同事、朋友有了困难时，他又从不吝惜。

邢育强每天总是忙忙碌碌，为自己也为别人。他操心着工段的事，操心着家里的事，还操心着申贵成的生活，他告诉我们，他会一直把申贵成当成兄弟，会在铝厂通往西樊村那条熟悉的路上一直走下去……

邢育强就是这样一位普通人，他就生活在我们身边，和我们每个人一样有着喜怒哀乐。但是他有着一颗金子般的心，有着对生活、对他人无私的爱。这世界有爱心转动，这世界有爱永恒。但愿我们大家在生活中多一份热情，多一份爱心，让这斑斓的世界拥有最美的和声。(精神文明办供稿)



提起晋铝实业总公司选煤厂副厂长李卫民，熟识的人都叫他“煤黑子厂长”。叫“煤黑子”是善意的，是说他整日在煤里摸爬滚打，闹得手脸都是黑乎乎的，不知道的还以为是哪个煤矿下来的矿工。  
李卫民，貌不出众，面对严峻的市场竞争，却经受了锻炼和考验。选煤厂生产、经营连年创新高，安全及企业文化建设也全面跃上了新台阶。2005年选煤厂全年累计入洗原煤356417.7吨，生产精煤277864吨，上交总公司专项费用和利润280余万元，提前1个月以超额12.5%的成绩，圆满完成了实业总公司下达的目标和任务。

经济效益创记录  
2005年，国家开始大力整顿煤矿安全生产，大批封矿整顿，于是，煤炭市场货源急剧紧张，煤炭价格不断上涨，价格极不稳定。在这种情况下，李卫民同供销人员多次走访周边煤矿，并到山西、陕西及内蒙的几十个煤矿矿坑口进行调查了解，有时干脆就住在煤矿黑乎乎的窑洞里，同煤矿负责人拉家常，套近乎，根据掌握的信息及时分析和预测煤炭市场变化情况，从而变被动为主动。2005年该厂共为山西分公司供应精煤82738.34吨，超额10%完成了中铝公司山西分公司下达的供应任务，同时销售中煤、煤泥、矸石等副产品2530.14吨。

选煤厂自2000年建厂以来连续生产，设备不同程度的出现老化，由于资金问题，企业难以及时进行设备更新改造。为了保证生产，创造更多的经济效益，李卫民在生产人员紧缺、检修技术力量薄弱的情况下，力求检修维护工作不外委，组织生产人员充分利用限电停电的时间，依靠自身力量

见缝插针的对设备进行维护和保养。为此，选煤厂不仅没有因为设备问题影响生产，而且积累了丰富的设备管理维护经验，李卫民也从一个不懂设备的管理者成为设备管理维护的行家里手。由于设备的合理有效维护，2005年选煤厂累计入洗原煤356417.7吨，生产精煤277864吨，上交总公司专项费用和利润280余万元，提前一个月超额完成了总公司下达的目标和任务，经济效益创造选煤厂建厂以来最高记录。

基础管理上台阶  
一个企业的兴衰，基础管理至关重要，

录，加强设备安全巡检等等，使选煤厂生产活动按规章、按要求、严肃认真有序地进行。生产车间、磅房和化验室等由于严格实行物品定置管理，做到了设备保持整洁无油污，室内外工作现场标准化有了明显提高。就连最难管理，暴露于露天的原煤、精煤场班组也做到了原煤进厂车辆、精煤出厂车辆依规而行、忙而不乱，基本杜绝了洒煤、漏煤现象。

安全生产零事故  
在抓好企业生产经营基础管理工作的同时，李卫民坚持“以人为本”，把安全生产

安全生产思想重视常抓不懈，落在了实处，从而使各种事故隐患得到了有效扼制，安全生产有了可靠的保证，取得了选煤厂全年大小安全事故为零的优异成绩。

### 企业文化开新局

2005年选煤厂工作的另一个特点是稳步向学习型型企业迈进，不断提高员工队伍素质。选煤厂临时工较多，由于是福利型企业，所以残疾人员比例较大，全厂70名员工中残疾人员就有40名，占职工总数的57%。为了带出一支作风过硬、素质优良的队伍，李卫民带领职工开展了“创造学习型班组，争当优秀员工”活动。除坚持每周五政治学习雷打不动外，还引导员工开展岗位操作规程和业务学习，提高员工技术水平。责令质检组把有关知识打印成册下发到每名员工手中进行认真学习，同时开展技术比武活动，理论与实践相结合，使员工更好地融会贯通。不仅如此，他还要求各岗位员工要会一专二会三，掌握更多的业务技能。由于加强学习，各岗位员工的工作能力和工作水平目前有了大幅度提高，工作责任心也大大增强。尤其是质检组，做到精心检验每一车进厂原煤，全年扣杂率260余吨，为企业严把原煤进厂关口，确保经济效益的提高做出了贡献。2005年，企业文化建设之花，在这一以残疾人员为员工队伍主体的福利型企业中结出了丰硕的果实。

一分耕耘，一分收获。2005年，选煤厂工作开创了新局面，“煤黑子厂长”李卫民也以优异的工作业绩赢得了员工和上级领导的赞誉、肯定，实现了一名年青共产党员的人生价值。

# “煤黑子厂长”

——记实业总公司选煤厂副厂长李卫民

● 王泽生 孙建康

几年来选煤厂领导班子自加压力，在管理上下功夫，不断向更高的目标迈进。在此基础上，李卫民使2005年选煤厂的基础管理工作又跃上了一个新台阶。他主要着眼于优秀班组建设，以活跃班组建设带动全厂管理水平的提高。共组织编写出14类选煤厂各种班组建设的规章制度，对过去已有的制度重新进行审定和修改，对不健全的制度进行完善补充，使制度贴近实际、易于操作，有利于每名员工自觉去执行。针对选煤厂环境较差这一特点，李卫民下力气进行整改，先后为生产班组加盖操作室，把生产工艺流程的制度编绘上墙，对操作室物品实行定置管理，建立和完善各种生产记

摆在企业各项工作的首要位置，作为重中之重来抓。由于选煤厂人员结构复杂，大都为大集体和临时工，针对这种状况，李卫民认识到首先应该加强员工安全教育，使全厂员工都明确人身安全、设备安全和提高产量、提高效益的关系及意义。通过一个阶段的安全教育，员工的安全意识得到了提高。逢会必讲安全，逢岗位必讲安全，这是他上任以来的一贯作风，在生产车间的主要岗位，他坚持做到天天讲安全，班班查安全，个个岗位保安全。他把每个岗位安全自查和厂领导带领安全员每周一次安全检查结合起来，对于检查出来的问题，要求限期整改，把安全事故消灭在萌芽状态。由于对



铝城人