

河津市领导来中铝山西企业慰问

本报讯 (记者 李彦芳) 新春来临之际,1月24日,河津市四套班子领导及相关人员来中铝山西企业进行慰问,企业领导马达卡、郭顺喜、吴茂森在晋铝宾馆进行亲切迎接。

企业领导一一握手问候,表达了企业和地方政府加强沟通和合作、共建企业美好关系的共同心愿。河津市领导还带来了春节慰问品。企业领导对河津市领导的慰问表示了

感谢,并致以节日的祝福。近年来,企业发展离不开地方政府的支持,而同时,企业的发展也带动了地方经济的发展,企地共同促进,共同发展,建立了良好的关系。

慰问困难职工和困难党员 华泽公司领导走访

本报讯 (记者 丁苗苗) 1月24日下午,山西华泽铝电有限公司董事长郭顺喜、总经理李振江、党委副书记兼纪委书记任二虎、董事会秘书尚生荣带领有关部门人员,深入到张效乐、薛明法、苏忠义等12名困难职工、困难党员家中走访慰问,送去了党组织、公司干部职工的关怀和温暖。每到一户,郭顺喜等领导都与困难职工、党员亲切握手交谈,嘘寒问暖,详细询问了解他们的身体、生活

状况,并为他们送上慰问金和慰问品,鼓励他们树立起战胜困难的信心,勇敢的面对和克服困难,并表示,公司党政会给他们提供力所能及的帮助,祝他们过一个愉快的新春佳节。困难职工和党员纷纷表示:非常感谢党组织的关怀和爱护,在今后的工作中,一定要充分发挥先锋模范作用,克服困难,努力工作,为公司生产和经营贡献自己的一份力量。

本报讯 (记者 丁苗苗) 1月25日一早,中铝山西企业领导马达卡、郭顺喜、吴茂森、周吉明、杨璋德分别在有关部门负责人的陪同下看望了75名离退休老干部、建国前入党老党员、困难党员和困难职工,给他们送去了慰问金,送去了党组织、企业领导和全体干部职工的关怀和温暖。每到一家,企业领导都与老干部、老党员和困难职工亲切握手,热烈交谈,详细询问他们的身体、生活、家庭及子女学习工作情况,畅谈企业的大好形

中铝山西企业领导走访慰问离退休老干部老党员困难职工

势,并致以新春的祝福。老领导们对企业所取得的优异成绩给予高度评价,对组织的关心和慰问表示感谢,表示今后将继续关心和支持企业的工作,为企业的发展出谋划策,同时祝愿山西企业拥有更加美好的明天。企业领导在走访慰问中对老干部、老党员、老同志为山西企业所做出的贡献表示感谢,希望老同志继续发挥余热,为企业的发展献计献策,并鼓励困难职工在新的一年里,增强信心,克服困难,努力工作,为企业多做贡献。

本报讯 1月24日上午,山西铝厂副厂长郭万里带领残联相关人员,向实业总公司福利厂的残疾人送去棉被、轮椅和慰问金,也给他们带去了企业的关怀和温暖。郭万里还分别深入到困难残疾职工孙万彬、郭效良、贾跃家中,为他们带去了慰问品和慰问金,并

一一了解他们的生活和健康状况。郭万里勉励残疾职工发扬自尊、自强、自立、自信精神,努力学习相关技能,为企业的发展做出贡献,用自己的双手创造美好生活。同时他还希望企业相关部门切实帮助残疾职工解决一些实际问题。

据了解,目前中铝山西企业共有残疾职工264名。多年来,企业协委会认真落实“平等、共享、促进残疾人就业”这一主题,始终关心残疾职工的生活,每年都定期慰问残疾职工,帮助他们解决实际生活困难,让他们深切感受到来自企业大家庭的温暖。(王海雷)

中铝山西企业慰问残疾困难职工



图为中铝山西分公司总经理马达卡走访慰问离退休老干部。摄影 本报记者 赵明星



图为山西铝厂党委书记郭顺喜看望慰问困难党员。摄影 本报记者 彭秋生



图为山西铝厂厂长吴茂森看望慰问残疾职工。摄影 本报记者 赵明星

1、中铝山西企业开展保持共产党员先进性教育活动扎实有效

根据运城市委和中铝公司党组的统一部署,中铝山西企业参加了第二批保持共产党员先进性教育活动,先进性教育活动于7月正式展开,30个二级党组织、210个党支部、4833名党员,参加了这一活动。

先进性教育活动紧紧围绕山西企业生产建设和改革发展这个中心,始终抓住建成全国最大的铝业基地和创建世界一流企业这一目标,紧密联系企业实际,以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容,严格按照学习动员、分析评议、提高整改三个阶段,切实抓好每一个环节,不折不扣地落实好“规定动作”,积极主动地做好“自选动作”,真正做到了“两不误、两促进”。先后举办了版面展评、优秀共产党员事迹报告会。党委号召全体党员干部职工以优秀共产党员为榜样,向他们学习。广大党员真正做到了把党的先进性体现在实际工作中,有力地促进了企业的生产经营建设和改革发展稳定。经测评,群众对开展这一活动的满意率为98.32%,企业先进性教育活动取得了阶段性成果,并积极进行建立长效机制的探索,受到了运城市委先进性教育巡回检查组和中铝公司先进性教育巡回检查组的肯定评价和充分肯定。

2、中铝山西分公司扩建80万吨氧化铝项目提前投产

9月25日,中国铝业山西80万吨氧化铝、山西华泽铝电有限公司28万吨电解铝(2×300MW)机组项目投产典礼仪式在山西铝厂职工文体活动中心隆重举行。标志着中铝山西企业形成了220万吨氧化铝、40万吨水泥的生产规模。

此前,8月25日,80万吨氧化铝铝项目分系统进行投料试车。9月25日,高压溶出一系列一次投料试车成功。10月30日,高压溶出二系列一次投料试车成功,比总部下达的2005年底的目标提前两个月,产出了合格氧化铝,转入了全面生产阶段。

3、中铝公司对山西企业领导班子进行调整

11月11日,中铝山西企业召开副处级及以上干部会议,宣布中国铝业公司党组及中国铝业股份有限公司任免决定。中国铝业公司党

委组织部、中国铝业公司领导吴晓华、张宝顺、于幼军、刘泽民、纪馨芳、牛仁亮、陈全训、高德柱、苟护生、肖亚庆、熊维平、罗建川、张程忠、刘祥民、孙兆学等到华泽公司生产现场和80万吨氧化铝生产现场参观检查指导工作。

1月23日,中国铝业公司党组书记、总经理肖亚庆及中国铝业股份有限公司副总裁陈基华、孙兆学等领导来中铝山西企业就生产、经营及三期建设进行现场调研。

3月17日,国务院国有大型企业监事会主席陈全训和中国铝业

后表明,成品氧化铝考核指标全部合格,完全达到国际砂状氧化铝标准要求,标志着我国氧化铝工业已形成了一套具有自主知识产权的处理一水硬铝石生产砂状氧化铝的成熟技术,大大提高了我国氧化铝工业在世界同行业的核心竞争力。

6、中铝山西企业获国家、省多个奖项和多项国家专利

3月份,山西铝厂被评为全省爱心助残募捐先进单位。4月份,山西分公司获得第11届全国企业管理现代化创新成果二等奖。5月份,

关键岗位与一般岗位、关键人才与一般员工的收入差距,实现对经营管理、工程技术和生产操作三个系列中,对关键岗位与核心人才的有效激励,同时,兼顾向“苦、脏、累、险”岗位倾斜,以便最大限度地调动广大员工的积极性。

8、中铝山西企业举办第二届职工文化艺术节

6月2日—5日,中铝山西企业成功举办第二届职工文化艺术节。共27个单位的63个节目、1000余名演员登台表演,上万职工观看了演出。节目形式异彩纷呈,展现了企业广大员工的精神风貌,表达了员工对企业的热爱和美好祝愿,展示了企业开展文化建设的积极成果。

9、中铝山西企业纪检监察工作创新求实效

5月17日,山西铝厂纪委、党委组织部、党委宣传部联合举办了“检修杯”廉洁之声演讲赛。演讲赛打破传统模式,形式新颖,为广大干部上了一堂生动的反腐倡廉专题教育课,起到了教育和警示作用。12月15日,中国铝业公司2005年度纪委工作会议在中铝山西企业召开,充分肯定了山西企业纪检监察工作成绩和在企业生产经营中发挥的作用。

10、中铝山西企业员工捐款14万余元 帮助困难职工度过难关

12月20日,中铝山西企业召开了二级机关“献爱心、助工友、创建和谐企业”捐款动员会,至30日捐款活动结束,经过短短的10天,31个二级单位的5077人共捐款141307元,其中有党员干部,也有普通职工,晋铝建设公司、检修分公司、教育处的外聘员工也积极地参加了捐款,充分展现了中铝山西企业员工团结友爱、扶危济困的高尚品质。

中铝山西企业 2005 年十大新闻

公司党组成员吴伟成等来山西企业检查工作。

4月4日,省纪委副书记刘焕升来中铝山西企业进行了现场参观。

4月15日,中国铝业股份有限公司副总裁张程忠就三期工程建设、投产准备情况进行现场办公。

4月18日,省政协副主席吕日周来山西企业参观重点工程建设情况。

5月25日,中国铝业股份有限公司副总裁孙兆学、刘祥民来山西分公司调研。

11月10日,中国铝业公司党组成员、中国铝业股份有限公司高级副总裁罗建川到28万吨电解铝和80万吨氧化铝现场参观指导。

5、中铝山西分公司砂状氧化铝指标达国际标准

11月15日,历时一年半的烧结法和分生产砂状氧化铝半工业、工业试验所得氢氧化铝产品专

山西铝厂被评为有色金属行业职工教育先进单位。10月份,山西分公司“3421”安全管理模式荣获2004年度中国有色金属工业企业管理现代化成果二等奖。《一水硬铝石生产砂状氧化铝分解技术研究》获得国家科技进步二等奖。

2005年,中铝山西企业共有5项技术成果(其中山西分公司三项,山西铝厂两项)获得国家专利。

7、中铝山西企业成功实施薪酬制度改革

元月份,中铝山西企业成功实施了薪酬制度改革。本次薪酬制度改革是将现行的岗位技能工资制度切换过渡为岗位绩效工资制度,建立符合市场经济和现代企业制度要求的有效竞争机制和奖励约束机制,形成以工作分析和岗位评价为基础,以绩效管理为核心的具有公平、公正和一定市场竞争力的薪酬体系,逐步建立起以人才和劳动力市场价格为导向的岗位工资制度,合理拉开