

# 中铝山西分公司召开安全生产委员会会议

本报讯 12月29日,中铝山西分公司召开安全生产委员会会议,中铝山西企业领导马达卡、郭顺喜、薛亮民,总经理助理王天庆、张立强及各二级单位负责人参加了会议。

会议总结了2005年的安全环保工作,补充完善了2006年分公司一号文《关于做好2006年安全环保工作的通知》,通报了2005年安全目标风险抵押金兑现情况,讨论了安全隐患治理措施及2006年安全目标风险抵押金抵押办法,并对2006年元月份安全环保工作作了安排。

山西分公司副总经理薛亮民要求各单位要吸取过去的事故教训,总结经验,完善措施,把领导的责任变成对职工的保护;做好元月份及冬季安全生产工作;由于80万吨氧化铝系统投产试车,安全管理范围扩大,要有针对性地做好安全工作。

山西铝厂党委书记郭顺喜强调:抓好重点危险源和特种设备的安全管理;新增设备应及时完善制度;落实领导干部的安全职责。

山西分公司总经理马达卡在讲话中指出:各单位要提高认识,切实树立安全为天的意识,安全隐患的治理只有整改时间的要求,而不考虑资金的多少;要完善安全规章制度,特别是对于违反规定的干部、职工,要有具体的教育和处理办法,并且要认真落实制度;要求相关部门近期内提出安全隐患治理费用的解决办法。

(安环部)

# 中铝山西企业举行2005年度“五小”成果发布会

本报讯(记者 李彦芳)12月30日,中铝山西企业2005年度“五小”成果发布会在分公司会议厅举行。企业领导周吉明、杨璋璋、张占明及部分一线员工参加了会议。

一年来,企业各级团组织紧紧围绕企业生产经营中心,实施“青工技能振兴计划”,引导广大青年立足岗位,开拓创新,广泛深入地开展了以开发新产品、创造新工艺、推广新技术、转化新成果为主要内容的小发明、小革新、小改造、小设计、小建议活动,产生了一大批优秀的“五小”成果。经认真评审,从59项成果中评选出14项。本次发布的成果,均在实践中得到实际应用,具有一定

的经济效益。会上,对获奖的14项“五小”成果给予了奖励。

山西分公司副总经理张占明讲话指出,青工“五小”是以推动企业科技进步,提高青工队伍素质的一种形式,是创新创效活动的一项重要内容。这项内容丰富,领域广阔、适用范围广。从传统工艺的改造到新技术的开发、吸收、消化,从现有设备的挖掘、操作技术的改进到质量创优、产品升级换代等方面,“五小”活动都有着广阔的用武之地。他希望,各级团组织今后能结合实际,增强“五小”活动的针对性,要形式多样,扩大青年职工的参与面,同时,要区分层次,明确青工创新创效的侧重点,注重实效,确保创新创效活动健康发展。

# 以廉为荣 以贪为耻 中铝山西企业开展廉洁从业宣传周活动

本报讯(记者 武慧峰)为贯彻落实中纪委六次全会精神,12月28日,山西铝厂纪委、监察室、组织部、宣传部联合下发通知,决定在全企业开展“以廉为荣、以贪为耻”的廉洁从业宣传周活动。活动从2006年元月9日开始,至元月15日结束。

文件对活动期间的有关事项作了严格规定,要求各单位要严格按照“五个严禁”,各级领导干部都要做到“三个严禁”,明确要求各级党员领导干部在“两节”期间要以身作则,带头执行廉洁从业规定,自觉接受监督。活动

期间,厂电视台将播放反腐倡廉电教片,并给每个中层以上领导干部发放一本《廉洁日志》工作手册。为确保活动落到实处,要求各单位认真做好组织安排工作,组织党员干部过一次严格的组织生活,展开讨论,开展批评与自我批评、进行自查自纠,对违反规定的单位和个人要严肃处理。积极营造“勤俭节约、廉洁敬业”的从业氛围,促进企业一季度生产经营任务的完成。

# 热电分厂2005年生产经营捷报

本报讯 2005年在中铝山西分公司的正确领导下,热电分厂干部职工团结拼搏,共同协作,克服了2号、5号汽轮发电机组检修给生产组织带来的困难,干实事、创亮点、带团队,争第一,全面完成了分公司

下达的各项生产经营任务。1—12月,热电分厂年计划发电为87000万度,实际完成87511.872万度,超额完成511.872万度;年计划供汽量为654万吨,实际完成695.1077万吨,超额完成41.1077万吨。(吕建杰)

本报讯 为了搞好今冬采暖工作,石矿加强锅炉运行管理,合理安排,科学组织,为供暖工作创造了良好条件。

# 石矿采取 措施保供暖

石矿共有四个锅炉房,五台锅炉,动力车间负责4万多平方米的采暖维修任务。为确保供暖期间,热水系统出口温度不低于90℃、蒸汽系统压力不低于0.3mpa、锅炉不间断运行的目标。动力车间根据设备状况,专门成立了供暖领导小组,并积极采取了四项措施:一是针对四个采暖点,车间领导分片包干,在责任区内负责人员考勤、运行管理、管网冻坏等问题,实施连带考核。二是提高锅炉设备运转率,检修运行实行捆绑考核。每个锅炉房都配备一名检修工,负责管网的检修,对出现设备故障造成停暖或管网冻坏现象,检修工和运行工共同承担责任。三是推行用户反馈机制。各个采暖点可以随时把供暖情况反映到动力车间,车间据此对司炉人员进行考核,改变了以往单一考核机制。四是持证上岗,以老带新。为保证锅炉运行稳定,车间对人员合理调配,每个岗位至少配备一名经验丰富的司炉工,对年轻人员及时进行业务培训,培训合格后办理司炉证,方可持证上岗。

此外,职能部门严把燃煤质量关,及时储备应急备件,为锅炉高效运行创造了良好基础,彻底扭转了往年供暖不力的被动局面,得到了大家一致好评。(石矿)

班组是企业最基本的组成部分,在开展“创建学习型班组、争当知识型职工”活动中,班组学习的落实情况如何,直接影响到活动的整体效果。我认为,班组学习只要落实好学习内容的针对性、学习时间的合理性、学习方法的多样性,就能确保学习的实际效果。

首先,班组学习内容要有针对性。在生产过程中,每个班组都是由多名职工组成,每名职工不仅要做好本岗位的工作,还要与上下游岗位做好配合,提供合格的物料。因此,职工不仅要掌握本岗位的操作方法、技术指标、设备维护等业务技能,还要协助其它有关联的岗位解决相关的技术问题。在确定班组学习内容时,不仅要安排政治

学习内容,还要针对班组所辖的每个岗位的应知应会、事故处理、安全维护、紧急排险等方面制定操作技能学习计划,针对每台设备的性能、结构、备件组成、故障原因分析及处理办法等内容制定设备维护学习计划,使职工通过不断学习提高理论知识和操作技能,成为一专多能的复合型人才。

第二,班组学习时间要有合理性。班组长要根据班组人员的具体工作情况合理安排学习时间。在实际工作中,每个班组都可能有一些工作因为参与上级部门安排的一些工作而无法按时参加班组的学习。作为班组长,应该灵活变通,合理安排班组的学习时间,可以利用完整的班前、班后会时间学习,也可以根据当天的工作及个人的实际情况,将学习内容分成几个部分,采取集中学习和个人自学相结合的办法落

实学习计划,并在第二天的班前会上进行提问,这样,既检验了职工自学的效果,巩固了学习的内容,又可以使职工在完成上级工作任务的情况下,合理地安排自己的学习时间,做到工作、学习两不误。

第三,班组学习形式要具备多样性。在班组学习中,班组长可以通过回答问题、现场操作示范、故障分析、共同讨论问题等方法,对职工进行专业技能培训,加深职工对相应知识点的掌握程度,也可以采取座谈的形式,对学习的内容进行讨论,请本班职工对班组下一步的学习计划提出

好的建议,在巩固前一阶段学习内容的基础上,一起讨论、制订新的班组学习计划,探讨、确定新的班组学习模式,努力形成一个良性循环,促进班组的各项工作不断上台阶。

学习是一个人提升自我的最好办法。通过学习、掌握新的知识,人的心理素质、思想修养、道德情操都会发生很大的变化。在开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动中,如果每个班组都能做到学习内容切合实际,学习时间合理安排,学习形式新颖多样,就会不断提高职工的学习能力,提高班组的学习效果,为山西企业的发展壮大培养出一支素质过硬、作风优良的职工队伍。



管理茶座

进入元月份,氧化铝四分厂加大对设备的点巡检力度,及时做好设备消缺工作,为生产的稳定运行提供有力保障。图为点检站技术人员正在对四号风机主轴承进行精密仪器检测。



摄影报道 李亚峰

## 2号窑仪表大修结束

本报讯 结合2号窑窑体大修,近日,计控室车间热工二班职工克服天寒地冻,现场环境恶劣等不利因素,与其它单位交叉作业,对2号窑所有仪表展开了抢修。对窑内老化的管线、电缆进行全面更换;对测量元件,显示仪表进行彻底更新。全班10余名同志,加班加点,高标准,严要求,截止12月30日,2号窑仪表大修工作圆满结束,提前3天完成了任务。

## 矿研部检验科进行“互爱联锁”座谈

本报讯 12月31日上午,矿研开发部检验科举办“互爱联锁”座谈会,回顾2005年检验科两班组“互爱联锁”开展情况,安排部署了2006年“互爱联锁”活动内容。

2005年检验科圆满完成了科室年初制定的“互爱

联锁”考核内容,全年未发生一起安全事故。2006年,检验科“互爱联锁”工作:班组成员之间相互签订“互爱联锁”协议书,要求班组成员在工作中相互提示,加强自我保护意识;每天利用班前会默读一遍各自岗位的安全提示内容;举办好每半年一次的安全嘱咐座谈会。(侯建珍)

## 供电车间开展精益管理大检查

本报讯 水电分厂供电车间为进一步夯实基础管理工作,巩固精益管理成果,对2005年的精益管理工作进行总结,展开全方位的自查、整改活动。

为明年更好地开展精益管理工作,供电车间结合班组实际制定了《精益管理工作时间表》,针对班组分散,制度落实难的问题,元旦前进行了“同期同时”、“定点定位”大检查,为2006年精益管理工作上台阶奠定了基础。(房连春)

# 短讯集萃