

中铝山西分公司“青年文明号”负责人参加团省委培训

本报讯 12月6日至8日,共青团山西省委对全省175家直属“青年文明号”负责人进行了为期3天的培训。中铝山西分公司氧化铝一分厂高压站青年岗、水电分厂CO₂泵房青年岗、热电厂化学水处理青年岗三个省级“青年文明号”负责人参加了这次

培训。通过此次培训,使各岗位“青年文明号”的负责人,了解了新形势下团省委对“青年文明号”的新要求,以及如何立足岗位倡导“厉行节约、从我做起,岗位增效、率先垂范”的“青年文明号”节约公约,为构建社会主义和谐社会贡献力量。(武俊杰 张四生)



由检修分厂承担的2号熟料窑一

体化项目,自12月12日全面开工以来,经过全体参战员工的共同努力,截止12月19日,窑尾立烟道已安装第五节,整体拆除任务基本完成。图为施工人员正在进行2号熟料窑窑尾筒体更换。
摄影报道 夏善权

一分厂人人争当设备维护员

本报讯 12月份,氧化铝一分厂在全分厂操作工之间开展了“人人争当设备维护员”活动。以此充分调动岗位操作工维护设备的积极性、主动性,给“以点检制为核心的设备管理模式”创造有利条件。

此次活动分为理论知识和实际操作两种形式,对员工进行设备的性能、清扫、润滑、紧固、调整等相关知识的考核,考核优秀者将评为“初级设备维护员”。日前,全分厂上下正掀起“人人争当设备维护员、全员抓设备”的热潮,为完成全年生产任务创造有利的条件。(卫津荣)

四分厂实行干部工作写实制

本报讯 为了强化领导干部扎实、务实的工作作风,全面提升分厂的管理水平,从12月1日起,氧化铝四分厂对干部实行工作写实制。并于12月16日对28本《工作写实》记录本进行了展评。

工作写实制要求副科级以上干部把当天工作内容简明扼

要、条理清楚、字迹工整地填写在《工作写实》记录本上,分厂主管领导不定期对记录进行抽查。此项举措有效地加强了干部队伍的管理,形成了“事事有人管、人人有事管”的工作氛围,促进了每名干部在其职、尽其责、管其事,满负荷、高效率地工作,全面提升领导管理水平,推进分厂各项工作再上新台阶。

短讯集萃

七车间加强设备点检

本报讯 进入冬季,为了加强对电器设备的维护与保养,不断延长设备的使用寿命,近日,氧化铝三分厂七车间根据设备多,加油量大,强制泵易坏,蒸发器管堵塞的实际情况,成立了以车间点检员为中心的点检网络。班组设立了专职点检员,规定了具体的点检时间、点检路线,各岗位设备定人、定人维护、紧固、点检信息反

为确保持续十二月份电器系统的正常、稳定运行。近日,氧化铝一分厂对配电箱进行隐患排查和全面整改工作。因为电气人员正在对铝母线进行刷漆。
摄影报道 张亚海



14. 什么是医疗保险经办机构?

医疗保险经办机构是指在医疗保险的工作中具体负责承办医疗保险基金的筹集、管理、支付、监督等医疗保险业务的机构。

15. 什么是基本医疗保险的服务设施?其费用包括哪些主要内容?

基本医疗保险服务设施是指定点医疗机构提供的,参保人员在接受诊断、治疗和护理过程中必需的生活服务设施;基本医疗保险服务设施费用主要包括住院床位费、诊察费、门(急)诊留观床位费。



编者按
生活服务部在开展保持共产党员先进性教育活动的过程中,针对征求到的“在制度落实上存有差距”这一意见,按照胡锦涛总书记强调的“开展先进性教育活动,关键是要取得实效”的精神,在全体干部职工中广泛开展“如何抓好制度落实”大讨论活动。大家各抒己见,在讨论中不断提高认识,促进了整改工作的开展。本期刊登来自生活服务部的关于“制度落实”的五篇言论,望广大读者予以垂注。

五管齐下落实制度

● 卫满家

制度不仅仅要写在纸上,挂在墙上,更重要的是不折不扣地落实,发挥制度的作用。那么,如何落实制度,使其行之有效的服务于工作呢?我认为,最有效的办法是“五管齐下”。

一、以思想教育为先导,增强落实制度的自觉性。首先要使员工从上到下对制度有一个正确地认识,使制度“从群众中来,到群众中去”。制度的出台由每个员工、每个班组和车间主要制定,遇到上、下级看法不一致的情况,采取相互沟通,达到和谐共识,从而增强落实制度的自觉性。

二、以专题学习为基础,增强落实制度的准确性。因为制度是各部门共同制定的,一个部门对另一个部门的要求理解不透彻,就容易出现两个问题,形成制度的交叉。只有开展专题学习,各个部门在学习中完善制度,才能增强落实制度的准备性。

三、以调查研究为途径,增强落实制度的前瞻性。因为制度都有它的时效性,所以制度建设要与俱进,适应不断变化的实际工作。反之,不但让执行者无法入手,也让被执行者不服气,使制度形同虚设。

四、以考评奖惩为手段,增强落实制度的强制性。制度本身就是对不执行制度的一种约束,在执行的过程中还存在着执行的程度,要通过鼓励先进,带动中间,鞭策落后的手段,以达到落实制度的目的。

五、以督导检查为方法,增强落实制度的指导性。先进的制度出台后,要全面落实

到位,最有效的方法就是督导检查。首先要发现问题,从而达到督导,使其形成一个循环,检查——发现问题——纠正——督导,增强落实制度的指导性。

制度的生命在于落实

● 李保龙

古人言:矩不正,不可为方;规不正,不可为圆。建立健全各项规章制度,是管理的基础和前提。然而,把制度和措施落实到实际工作中,才是关键和最终目的。作为一个单位的领导,如何使制度在实际工作中得到真正的贯彻执行呢?笔者认为有三点:一要做制度的模范执行者。领导既是制定制度的主体,也是落实制度的主体,在执行制度上要率先垂范,起到带头作用。二要有落实制度的措施和手段。在执行制度上要有切实可行的保证措施,在制度管理上,要讲究人性化,引导职工自觉遵守执行制度。三要有强烈的责任意识,有不怕得罪人的工作作风。在制度的管理上常抓不懈,建立长效机制。

制度的生命在于落实,只有以制度规范工作,以制度促进工作,把制度落到实处,才能真正发挥制度的效能和作用。

落实制度是关键

● 杨志峰

制度是做好各项工作的保障,要使制度在实际工作中具有意义和实效,那么加强制度宣讲,增加员工对制度的认同感就是关键。

制度求得员工认同,关键要做好宣传解释工作,让员工与制度有关的单位和个人享有知情权、质询权,以便制度更好地落实。因为规章制度不被员工认同,而采取简单粗暴的形式强令遵守,员工及产生抵触情绪,表现出不满和反感,工作走过场,必然导致:预防在先,但防不胜防;违规当管,但管不胜管;违纪当罚,但罚不胜罚的现象。相反,如果员工认同了,制度渗透到员工心灵深处,内化为自控、自律意识,效果则截然不同:员工就会克服被动性,增强主动性;克服强迫性,增强自觉性;克服消极性,增强积极性,变“要我遵守”为“我要遵

守”,变“他律”为“自律”,从而自觉自愿照章办事,承担责任,履行义务,践言笃行。因此,员工有了认同感,对企业才有归属感,两者关系才能融洽,人心才能凝聚,员工自然爱岗敬业,工作效率倍增。

关于制度落实的思考

● 王英

企业要在市场竞争中立于不败之地,必须建立健全符合本企业特征的各项规章制度。作为中铝山西企业,要保障其能够正常运转,除了靠提产降耗,提升技术外,更主要的是加强管理,而管理的依据则是规章制度。那么,如何在日常工作中抓好制度的落实呢?笔者认为有以下两个方面:

一要分层次操作。规章制度的落实,可分为三个层面:第一要动之以情,让违反制度者认识到自己的错误,引导其自觉遵守企业的规章制度。第二要晓之以理,有了第一步,对方还是认识不到,就要明确告诉其所犯错误及带来的后果,通过摆事实,讲道理,提高认识水平。第三要绳之以“法”,有了以上两步的工作,对方还不积极配合,就要用“惩罚”的手段强迫其执行。

二要遵循四个原则:第一、警告性原则。管理者要经常对下属进行规章制度教育,违反规章制度,就要受到惩罚。第二、确定性原则。只要触犯企业的制度,就一定会受到惩处。第三、及时性原则。惩处必须在错误行为发生后立即进行,决不拖泥带水,决不能有时间差,以达到及时改正错误行为的目的。第四、公平性原则。规章制度面前,要人人平等,管理者要不偏不倚。

无数事实表明,没有任何一件事情是单靠一个人的能力所能做得到、做得好的。特别在抓制度落实过程中,不论你的能力有多强,都不可能顾及到方方面面,因此,在推进中铝山西企业跨越式发展的过程中,更需要各级管理人员进一步强化政治意识、大局意识、民主意识和协作意识,切实做到思想上相互理解,工作上相互支持、相互补位。无论是哪一级管理人员,都要站在对企业工作负责的高度,尽心尽责地抓好各项制度,团结和带领广大干部职工把

各项制度落到实处,促使企业生产经营取得最佳经济效益。

制度落实及工作落实之我见

● 薛秋云

制度是行为的准则。要使制度具有实际意义,真正成为有效的管理手段,问题的关键是如何将制度落到实处。通过多年的管理实践,我认为在抓制度落实和工作落实中至少要把把握好以下三个环节:

一、广泛宣传教育,形成相互督促、共同遵守的氛围。管理者要通过各种形式和多种渠道,向职工进行规章制度的宣传教育,使大家理解制度的目的和意义,掌握各项工作的内容和要求,以增强非观念和自控能力,在群众中形成一种的集体舆论,提高职工的认识水平和维护制度的责任感,形成相互督促、共同遵守的氛围。

二、建立科学的考核评价体系,做到有章必循。考核评价体系的建立,可以保证制度的贯彻落实。因此在抓制度落实中,关键要注意制度执行的严肃性。要严格考核,科学评价,使各项制度具有一定的约束力和强制性。做到奖有理,罚有据,有章必循。正像海尔总裁张瑞敏所说:“作为一个管理者,要有一种对一件事一抓到底的韧劲。海尔之所以能在市场竞争中站稳脚跟,不仅是因为他们有良好的管理方法,更重要的是他们能把这一方法始终如一地坚持下去。”

三、刚柔相济,把制度变为员工的自觉行动。强调制度建设,强化制度作用,就是强调企业由“人治”进化为“法治”。企业管理的刚性原则,要求企业的全体员工都处于企业规章制度的硬性约束中。但如果只通过制度硬的约束,管得过死,职工的抵触情绪反而会变多,制度也就越难实施。因此在强调制度刚性原则的同时,更需强调由“强制”进化为“自觉”的柔性原则。要通过自我管理和自我约束,培养职工的工作热情和工作责任感,激发其发自内心的执行制度的自觉性,把制度变为职工的自觉追求,使其升华为员工的一种自觉行动,从而取得较好的管理效果。