

勃旅

内部资料 免费交流

总第1579期

2014年4月8日

星期五

农历甲午年三月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

运输部超额完成3月份生产任务

本报讯3月份,运输部总运输量完成54.19万吨,完成分公司计划的103.2%。

今年以来,运输部以运营转型为抓手,细化量化罐车周转率、路车停时、机车台日运量等KPI指标,改进运输流程中的薄弱环节,实现了经济技术指标持续优化。在生产组织中,调度指挥中心科学制定作业流程和运输方案,将任务指标分解

到段、站、岗位,狠抓细节管理与过程控制。机辆段落实机车阶梯式出入库和检修制度,掌握罐车运行状况,加强预报制度,持续推行车辆检修新模式,做到待修车辆随到随修、随修随排;车务段坚持路车优先的原则,对路车厂内作业流程进行跟踪,压缩五待时间,加强自备车静载重管理,杜绝超载,减少欠载,提高一次装车合格率。(丁剑锋)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

刘祥民来中铝山西企业调研

本报讯(记者 柴若曦 夏雷)4月3日,中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民带领中国铝业总工程师李旺兴、中国铝业运营转型办公室主任李国乾、中国铝业企业管理部氧化铝处处长杨杰等一行五人来中铝山西企业调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜等企业助理级以上领导,企业相关单位和部室负责人参加了调研座谈会。

张占明、郭顺喜等企业领导班子成员分别结合各自分管工作,向刘祥民汇报了



图为座谈会现场。摄影 夏雷

2014年一季度生产经营、管理改革、矿山建设、营销采购、技术创新、模范工厂建设、干部员工队伍建设、对标赶超、效能监察、改革改制、资金回笼等方面的工作情况,并针对工作中存在的问题和下一步需要总部解决的问题提出了意见和建议。

刘祥民指出,山西企业控亏增盈工作有很大起色,也是发展潜力很大的企业。中铝公司党组、中国铝业管理层非常关注山西企业,对山西企业寄予很大期望。新一届领导班子上任以来,山西企业发生了一系列变化。生产经营出现了一系列向好的变化,氧化铝质量实现了重大进步,各项消耗指标趋势也非常向好。从现场调研和同志们反映的情况来看,山西企业员工队伍稳定,对企业未来发展充满信心,特别是山西铝厂一系列的变革,员工非常理解,坚决支持,勇于参与,体现了山西企业全体干部员工“真正办企业、办真正企业”的良好意愿,这个势头要巩固好,保持好,发挥好。

刘祥民指出,要确实认真设计好山西企业今后奋斗、健康发展的路径。他指出,山西同时具备资源和能源两个优势,有着氧化铝发展得天独厚的条件,山西企业要充分发挥好这一优势,站在中国氧化铝企业产业发展的前沿,抓住机遇,开拓进取,稳妥快速实现发展目标。一是要立足山西特色,高起点规划山西企业发展的蓝图,要充分利用并积极争取相关政策,赢得各方支持,实现转型跨越发展;二要从体制改革入手,实现机制创新,积累企业进步的原始动力,要以壮士断腕的决心,以豁出去、扑上去的气势,创优改革环境,推动企业深层次的改革,通过重大的变革实现企业腾飞;三是山西铝厂和山西分公司要充分发挥各自优势,实现互利共赢;四是要真正认清创新串联法的本质,发挥好创新串联法的优势;五是要全力提高山西企业的工作标准。面对严峻的市场形势,要摒弃落后的理念,切实转换工作思路,真对标,对真标。各级干部要进一步增强责任意识、进取精神和变革的勇气,只为成功找办法,不为失败找理由。要进一步提高现场管理水平,不断加强模范工厂建设。

刘祥民强调,要抓住中央要求化解过剩产能的政策机遇,制定企业可操作性的本质脱困计划;要把资产处置和变革、和改革结合在一起,实现体制机制的转变;要积极应对当前严峻的市场形势,迈开步子,大踏步的前进。

座谈会前,刘祥民、李旺兴等到第一氧化铝厂、第二氧化铝厂等单位进行了现场深入调研。

本报讯 近日,介休产业基地组织党的群众路线学习心得交流和学习笔记展评。基地各支部书记和党员代表20余人参加了心得体会交流。

参会人员分别谈了自己对党的群众路线的教育实践活动学习的心得体会。大家纷纷表示,通过教育实践活动第一环节工作的开展,更好地指导了自己的实际工作,解决工作中遇到的困难,指导今后更好地开展工作,表示将会通过自己的学习努力,促进各项工作任务目标的完成。

大家表示,学习交流的目的不是照本宣科,而是要真正做到心有所感,要深刻认识到活动的意义,切实起到活动应有的效果,以活动促进生产经营目标的完成。职工生活水平的提高,每个岗位、每名党员要立足本职、恪尽职守,真正做到深入职工,为职工解决实际问题。

学习交流结束后,各支部书记和党员代表对党的群众路线教育实践活动学习心得进行了展评。本次展评的学习笔记有120本,通过笔记展评,进一步查找在教育实践活动中的不足之处,为教育实践活动第二环节各项工作的开展创造有利条件。(陈爽 张丽)

介休产业基地组织学习心得交流和笔记展评

深入开展党的群众路线教育实践活动

山西分公司 CBS 功能模块推广拓展工作启动

本报讯4月2日,山西分公司“技术分析与标准管理”CBS功能模块推广拓展方案工作会在技术中心召开,总部CBS模块推广组专家李德杰、企业管理部、技术中心、第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电厂、水电分厂等单位部和室相关部室负责人参加会议。此次会议的召开,标志着山西分公司技术分析与标准CBS功能模块推广拓展工作正式启动。

“技术分析与标准管理”CBS功能模块就是运用运营转型的工具、方法和专业管理工具,对技术分析与标准管理现状进行诊断和分析,按照改善难易程度和对降本增效贡献大小进行优先级排序选取试点,根据CBS“技术分析与标准管理”CBS功能模块断报告。

李德杰介绍了推广拓展方案和工作要求,对CBS功能模块推广如何与生产实践相结合做了详细说明,要求各二级单位在对本单位技术标准管理现状进行完善的基础上,运用CBS模块中提供的运营转型工具和方法加强日常和专题的技术分析,在分厂和车间层级分别选取试点,对标先进,确定优化目标,落实改进,优化指标控制现状,并将推广过程的指标改进在标准管理中固化完善。推广人员要立足各单位技术管理实际,与本单位的生产和技术管理紧密结合,以模块的推广促进技术指标控制和标准管理水平的提升。

(郭晋梅 侯旭杰)

离退中心

服务管理上水平 齐心协力促发展

本报讯2014年,离退中心认真学习宣传和贯彻落实企业“两会”精神,制定了详细的工作计划和措施;全体在职人员齐心协力,创先争优,做好离退休老同志的管理与服务工作,为完成企业改革发展、实现本质脱困争做贡献。

记者:在构建和谐企业中,如何发挥好老同志的作用,共创和谐稳定的整体环境?

离退中心主任王海雷:构建和谐企业,需要企业员工尽职尽责,共同参与,广大离退休、内退职工政治立场坚定、工作经验丰富、群众基础深厚、社会影响广泛,在构建和谐社会中具有独特优势。作为一个重要组成部分,要发挥好三大作用:首先在家庭中发挥好后勤保障作用。家庭是构建和谐企业最基层单位,家庭和谐才能促进企业和谐,老同志要根据自身条件,帮助子女做好家务,教育孩子,解除在岗职工的后顾之忧,使他们能全身心投入到工作中去。其次,在生活区要发挥好宣传作用。老同志生活在居民区,直接面向周围群众,面向社会,要利用自己的威信和影响,宣传企业的方针政策,做好周围职工和子女的思想工作,努力做好宣传、教育和解释工作,促进生活区和谐建设。第三,在企业发挥好示范带头作用。广大老同志受党教育多年,在长期的工作实践中铸就了坚定的理想信念,继承了中国千百年来形成的优良传统,要通过自己的言行影响教育职工,为构建和谐企业注入正能量,再立新功劳。

记者:如何加强宣传思想工作,使广大老同志更加关心企业,为企业的改革发展和实现本质脱困发挥余热、再做贡献?

离退中心党委书记曹阳:加强宣传思想工作,把老同志最大程度地凝聚起来、组织起来、动员起来,广泛凝聚正能量,形成促进企业改革发展的强大后盾就显得尤为重要。广大离退休老党员、老同志心不退,仍一如既往地关心企业的生产经营和改革发展。离退中心党委要抓住这一特点,因势利导,坚持定期开展各种活动,做好离退、内退党员参加教育实践活动的组织服务工作,通过老党员了解、学习、参与教育实践活动,更好地关心支持企业改革发展;利用企业情况通报会等各

种会议及时向老党员、老同志传达宣传国家、企业有关重要会议精神和形势任务,让他们了解企业大局;坚持上党课和离退休党支部的学习日活动,组织离退休老党员开展各种先进性教育活动;利用老年大学课堂,把形势任务教育寓于教学中,吸引更多的老同志参加。通过宣传思想工作,使老同志更加关注企业新变化,准确了解企业新形势,更加心系企业,在思想上、行动上和企业保持高度一致,不断增强对企业改革发展的信心,积极为企业的改革建言献策。

记者:如何进一步提高服务质量,确保老干部队伍稳定?

离退中心离休科科长葛文亮:一是坚持节日走访慰问制度、看望住院治疗老干部制度、给满80岁的离休干部祝寿制度、两年一次的走访慰问易地安置老干部制度。二是改进工作方式,优化服务。加强沟通协调,共同做好管理服务,实行动态观察,每年定期为老干部体检,不断举办健康知识讲座。同时,离休科工作人员要时时入户走访,不断改进服务方式,此外,对空巢、行动不便及老年患病老干部,定期聊天沟通,提供精神慰藉服务。三是创新活动载体,丰富生活。首先是突出政治和文化教育活动。以老干部活动中心为阵地,采取多种形式,不断满足老干部的政治和文化生活需要。四是搭建互动平台,增强活力。每半年召开一次老干部座谈会、情况通报会,鼓励老同志敞开心扉,畅所欲言,为企业改革与发展提合理化建议和意见。

记者:2014年,在企业实现本质脱困中,如何做好退休党支部工作?

离退中心朝霞区第四党支部书记张树德:要认真落实离退中心党委的部署和要求,组织好退休党员每月一次的政治学习,使老党员做到思想常新,在思想上、行动上与企业保持高度一致;积极鼓励老党员参与离退中心开展的各项(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

热电厂锅炉车间

制粉电耗同比节约 40 万元

本报讯 一季度,热电厂锅炉车间积极推行精细化管理,班班有考核,月月有奖惩,以日指标优化周指标完成,确保月度生产经营任务圆满完成,车间产汽制粉电耗实现 4.30KWh/T-汽,同比节约用电 86.3 万度,约 40 余万元。

车间持续强化“经济制粉”督战令,加强制粉系统漏风治理;针对给煤机输煤链条由原来的铸铁链改造成皮带式,车间及时出台《给煤机运行补充

规定》,避免因给煤机故障影响生产;优化球磨机钢球补加方式,缩短补加周期;积极联系协调,加强煤质均化、晾晒,确保入炉煤水份达标;扎实开展制粉电耗小指标竞赛,设立制粉电耗特殊贡献奖励,激发员工勤调精调的工作热情,同时对木屑分离器及小筛子的杂物及时清理疏通,确保制粉系统最佳出力,从而实现了车间制粉电耗的稳步下降。

(张瑞)

生活服务中心

开展岗位安全知识大讨论

本报讯 近日,生活服务中心组织全体员工结合岗位实际,认真学习安全操作规程、危险有害因素、预防控制措施等应知应会岗位知识,积极讨论规程在实际操作过程中怎样更好地落到实处,如何操作更有利于“规程”、在实际操作过程中怎样养成规范的习惯、如何更好地避免危险有害因素造成的伤害、预防控制措施是否完善等问题。

各班组安全学习结合违规操作的各种事故案例,组织员工进行案例原因分析,总结预防措施,教育广大员工学精学透安全规程,在实际操作中严格遵守操作规程,先进行各项安全确认后,才能进行安全操作,预防各类伤害事故的发生。中心对岗位员工的学习情况进行跟踪检查考核,在学习结束后,统一进行理论知识、实际操作考试。

(刘艳玲)



4月3日,水电分厂综合车间对80万吨3号塔布水渠、布水槽进行突击清理,清理面积千余平米,余料百余方,大大缩短工期进度,提高即将投用的冷却塔的降温效果。图为员工正在清理布水槽。

摄影报道 王冬梅

举一反三 远离事故

冯斌

在企业生产过程中,潘多拉事故魔盒总是一而再、再而三地被反复打开。每次事故造成的伤害总是令人痛心,让人伤感。但仅仅停留在扼腕叹息层面是远远不够的,关键需要各级管理者、每名员工从惨痛教训中举一反三,立改立行,切实做到远离事故,防患于未然。

举一反三是吸取事故教训,预防事故发生的有效途径,目的在于运用发散式思维,从已发事故中总结出经验教训,触类旁通,启迪我们自我反省,自我整改,避免类似事故发生。用好了举一反三这剂良方,就能达到振聋发聩、事半功倍、亡羊补牢的安全管理功效。但现实的情况却不尽理想,存在这样几种现象:“头痛医头,脚痛医脚”,开展事故案例教育仅仅停留在事故本身上、停留在事故发生的表现形式上,就事论事、浅尝辄止,不能由此及彼,由近及远,由浅及深,深挖安全隐患。“眉毛胡子胡乱抓”,分不清主次,找不准根源,讲客观原因多,谈主观原因少;讲他人是非的多,谈自己过错的少;讲“物”的硬投入的多,谈人的思想行为软要素的少。“单打独斗,孤军作战”,不注重系统管理,忽视安全管理是一个涉及人、机、料、法、环诸多因素,全员、全面、全过程的系统工程,上下不联动,左右不协调,费力不小,成效甚微。更有甚者,把举一反三形式化,培训教育一阵风,检查整改一阵风,表面上轰轰烈烈,实质上风过地不湿,每次事故后的举一反三走了过场,整改不除根,“痛定思痛”、“亡羊补牢”成为每次事故发生后的官话、套话、空话,潘多拉事故魔盒就成了“易拉罐”,履关屡开,事倍功半,“羊”依旧在“亡”,“痛”依然在痛。

举一反三要取得实效,关键要在知短、识短、补短三个环节上下足功夫。知短环节要有“哪壶不开提哪壶”的精神,通过地毯式安全大检查,通过开展“头脑风暴”,畅所欲言,集思广益,把人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素、管理上的短处找出来。识短环节要练一针见血,入目三分的本领,通过系统梳理,深入研究,做到触类旁通把准脉,刨根问底对穴,把握问题实质,认清问题要害,为补短打好基础。补短环节更要不回避问题、不掩盖问题,抓住了影响安全的“死穴”,定整改措施、定整改时间、定整改负责人、定整改复查人,咬定青山不放松,防止一搗了之、只搗不补,切实杜绝虎头蛇尾、半途而废、不了了之乱象。

一人出事故,全员受教育,一处有隐患,全厂受警示。只要我们在举一反三过程中,揭短不护短,补短能彻底;只要我们在安全实践中,少些“明知山有虎,偏向虎山行”的鲁莽行为,多些“如履薄冰、如临深渊”的安全自觉,事故预想再深一层、防范措施再细一步,将事故恶魔尘封在潘多拉魔盒之中。



“安康杯”有奖征文

矿业公司

开展新工岗前培训

本报讯 近日,矿业公司组织对27名新员工进行上岗前培训,内容涉及矿山安全操作、矿山安全生产法规、运营转型知识、廉洁从业的相关知识、中铝公司员工管理办法等。为提高培训效果,公司在内容和形式上注重趣味性、实用性,突出可操作性,同时抽调阳城矿的工作人员专门讲解进入矿山现场作业的注意事项等,通过培训,使新员工对新岗位有了更多的认识和期待,进一步了解了矿业公司在山西分公司的战略定位。

(尤丽梅)



近日,运输部工段按照“自学、培训、实际、运用”八字方针开展“学规程、用规程、反三违”活动,将培训前移到了生产一线。培训中,员工先自学,记录好掌握不熟悉的要点,在集中培训时进行询问,然后再结合现场的设备听取讲解,最后让员工进行操作练习,在实践中真正提高员工处理故障的速度和能力。

图为工段在铁轨线上开展故障维修培训。摄影报道 尹峰 王瑞莲

(上接第一版)文体娱乐活动,锻炼身体,解决子女的后顾之忧,使子女们全身心投入到工作中;大力开展家访、病访等慰问老党员活动,了解掌握老党员所思、所想等情况,把党组织的关怀及时送到他们身边,使他们更加热爱党、热爱企业;要教育好子女,爱岗敬业,努力赶超,为企业实现本质脱困争做贡献;发挥好党员的模范带头作用,要影响和带动身边的老同志,心系企业,积极为企业深化改革建言献策、发挥余热。

记者:离退休职工如何发挥余热,为企业实现全年目标任务加油鼓劲?

离退中心服务大队秘书长裴文星:在离退休职工队伍中,有许多退休的老领导、老技术人员等,他们几十年从事有色行业,积累了丰富的管理知识和技术经验。服务大队要积极组织老同志献计献策,为企业安全管理、生产多提合理化建议,支持企业安全生产,坚决实现任务目标。要积极帮助子女、当好后勤,让子女放心上班,安心工作;要教育子女爱岗敬业,钻研技术、多学知识,珍惜来之不易的工作岗位,以感恩的精神,认真工作,安全生产,报效企业。要力所能及再做新贡献,当好宣传员,及时向广大老同志及家属宣传企业大政方针等;当好安全员,利用老同志在家中时间比较多的优势,维护小区治安;当好保洁员,管好小区卫生、花草树木。发现不文明行为及时制止,为企业创建文明和谐小区再做贡献。

“这个还能用,扔了就可惜了。”在第一氧化铝厂蒸发车间电工班楼下的回收仓库里,班长白雪冰正忙着从一个废旧电机上拆下完好的接线板,大功告成后,他露出了满意的笑容,这是他在车间开展运营转型后养成的好习惯。

“五蒸发4号过料泵电机过载跳机了,赶快去处理一下。”接到调度电话,白雪冰立刻通知电工杜东明去查看问题。原来是由于过料泵短路造成配电柜接触器动静触头烧坏了。“不能再修了,

还是换新的吧。”杜东明建议说。“新蒸发过料泵变频改造后拆除的接触器和这个型号是一样的,我这里刚好有。”白雪冰打开放在办公室里的工具箱,变魔术似的拿出一个接触器。由于配电柜的电器部件多,种类多,放在工具箱的“二手”部件,都被归类的整整齐齐,用什么、往哪儿用,都标注的非常明确,所以白雪冰对他的“宝贝”了如指掌。

很快,在办好停电工作票等相关手续后,白雪冰和杜东明来到了五蒸发配电室内,由于旧备件型号刚好合适,安装更换起来十分方便,他们断电、拉线、挂牌、验电、拆螺丝、卸电线,三下五除二就将烧坏的接触器拆卸下来,更换上“二手”接触器,配电柜电路系统就恢复了正常。与此同时,奔赴现场处理过料泵电机故障的同事反馈回消息,现场故障排除,不到两个小时,生产恢复了正常。“别扔,这个还有用。”看

到杜东明要将换下来烧坏的接触器放到回收仓库,他立即阻止了他。回到办公室,白雪冰拿出一个贴着螺丝字样的塑料盒,取出小螺丝刀,把接触器上的螺丝、垫片一个个地拆了下来,放入盒中。

“一个接触器价钱在1000到3000元不等,更换一个就节约不少。”白雪冰介绍说。蒸发车间电气备件有型号相同,品牌却不尽相同,由于电器设备使用非常严谨,规格不能有丝毫马虎,开展运营转型后,车间备件库存减少。有时急需备件时,临时打报告、领备件既耽误时间又影响生产,且投入支出大。

他把心思放到了技改或升级后拆下来的整体设备的小部件上,废旧电机接线板、接线柱、接线盒,接触器上的小螺丝、小垫片,都是他的“猎物”。

渐渐的,放置在办公室的工具箱就成了小小回收点,现场有点小毛病都不用去找备件,就能就地解决了。不但节约了电气备件成本,又提升了电气检修的效率,为生产提供了有利支撑。截至目前,车间在五蒸发配电柜更换了五个接触器,仅此一项节约成本万余元。

“二手备件”再上岗

●张利 黄艳玲

强力推进运营转型

优秀党员消除浪费改善点巡展(之七)

将节水工作进行到底

● 张利

王鑫平盘节水改善点



人物简介:王鑫,男,43岁,第一氧化铝厂分解车间员工。他通过对平盘喷水采用隔一堵一的方法,调整、改善喷水喷嘴和平盘滤布的工况条件,节约了洗水用量。改善后洗水用量降低0.2T/T·AH,2台平盘同比每月可节约洗水四万余元。

个人感言:改善点在山西企业党建会上被命名授牌,让我异常激动。改善点的成功实施让我体现自身的价值,我想只要有心、用心就能找到生产中存在的浪费点,而要求我们练就一双

火眼金睛。

顺着折返五次的外墙楼梯,笔者来到了第一氧化铝厂分解车间平盘岗位,缓缓转动的平盘正载着雪白的氢氧化铝粉末,依次通过一组喷水的管束,而管束中“U”字橡皮管让人不觉有点好奇。“这就是我们的主要改善措施,节水很大程度上就是靠它。”分解车间过滤党小组组长王鑫介绍说。

平盘系统是山西分公司氧化铝挖潜改造项目的重要配套工序,有2台平盘和一系列附属设备,主要负责对第一氧化铝厂、第二氧化铝厂送来的氢氧化铝料浆进行分离、洗涤,产出的合格氢氧化铝粉送往焙烧炉。“附碱、附水是平盘系统的主要指标,刚开始投入运行时附碱指标平均为0.03%,而生产要求达到0.08-0.15%之间就可以了,明显是过度加工导致的隐性浪费。”熟悉运营转型知识的王鑫一语道出其中玄机。

“这水都白流了,看着心疼啊。”暗自下了决心的王鑫借着“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动的开展,把

“平盘节水”当作自己的改善课题,进行了一系列研究。

用水量和平盘指标息息相关,怎样调整让王鑫费了不少功夫。他带领小组成员不断深入现场查找问题症结,与岗位员工一起探讨解决方案。他们发现平盘运行一段时间后,会周期性出现料浆串区现象,指标不好控制,岗位人员为保证指标合格,会加大洗水用量,并提高吹风压力,但效果还是不佳。他们在车间技术员的帮助下,搜集到2012年7-12月份洗水用量、固含及料浆流量等数据,发现洗水用量平均值明显超过分公司要求,他们不断调整物料、调整参数、做样分析,终于发现问题症结所在。

平盘用洗水喷嘴共有27个,正常投用时洗氢附碱平均达到0.03%,大大优于考核值。他们考虑将洗水流量变小,但却影响洗涤效果,喷嘴还容易堵塞;微调阀门,洗水流量变大,指标又偏低。针对洗水用量与指标控制的矛盾,王鑫仔细研究了平盘过滤机洗涤原理、物料性质、洗水温度、真空度等参数,又经过多次现场观察、琢磨,提出“隔一堵一”的方案。他们与岗位员工经过现场实际测量、确认,提出多个方案进行对比、筛选,在工段的大力支持下,他们用皮管隔一个连接一个,对喷嘴进行了封堵,使喷嘴数量减少为14个,但洗水压力并没有变化。功夫不负有心人,经过跟踪取样分析,指标

完全合格,极大地节约了洗水用量,并保证指标合格。

精益求精,平盘物料串区后,岗位人员通常做法是将物料停止,平盘空转,员工手持水管进行冲刷或者加大水量、开大风压进行处理,不但浪费了大量新水还使设备运转率下降同时损坏滤布。鉴于此,王鑫将节水工作进行到底,他和改善小组详细记录指标和平盘运转情况,掌握串区波动周期,改善操作方法,化被动为主动,规定每8小时定期清洗一次滤布,同时他通过到焙烧车间的平盘岗位学习经验,将平盘扇形钢板上铺设一层纱网,增加滤布的过滤效果,一举解决了物料因为滤布堵塞产生的串区现象。

群众评价:他对待工作认真负责,踏踏实实;在困难面前敢于挑战,勇于钻研。为车间降本增效、运营转型和生产经营工作做出了实实在在的贡献。——第一氧化铝厂分解车间平盘操作工乔冬梅

编者感言:“隔一堵一”看似是水洗方式的简单改变,然而其中更重要的是渗透了岗位人员在工作中的认真思索。日常工作、生活中,有许多看似正常合理的固有观念、方法,只要我们拿出善于发现、敢于质疑的信心和勇气,多问几个“为什么是这样”、“必须是这样吗”,也会使你思路大开,取得意想不到的收获,正如运营转型不仅是一种发现、解决问题的方法,更是一种对待问题的理念。

热电分厂

“热电”讲堂 固化培训模式效果好

本报讯“我认为模范工厂标准应该是现场环境整洁、规范有序,员工工作心情舒畅。”“模范工厂的标准不应该只局限于现场环境整治,而应该更注重生产指标的优化和员工素质的培养。”来自热电分厂一线的管理人员纷纷发表着自己对模范工厂的理解。近日,一场以“如何创建模范工厂”为主题的培训正式开班,这也是“热电讲堂”的一个缩影。

来自总部、分公司的运营转型专家在寻求一线管理人员对模范工厂认识的基础上,结合

模范工厂创建工作进行深入细致讲解,使各级管理人员进一步学习了解模范工厂创建标准,为实践中的积极运用打下基础。

2013年以来,热电分厂通过“热电讲堂”对分厂干部和运营转型骨干人才进行系统的运营转型知识培训,先后邀请了企业运营转型技术指导组专家、内训师和部分骨干等登台授课,使基层干部对运营转型工具和方法有了更进一步的掌握,促进了干部员工以“真信、真学、真懂、真干”的作风投入到降本增效工作中。(吕红)



图为车间人员关注讨论岗位竞赛结果。

第二氧化铝厂分解车间 对指标降成本夺高产

本报讯近日,第二氧化铝厂分解车间通过开展岗位竞赛等各种活动,顺利实现首季开门红,种分槽设备利用率和可开动功率率达到98.9%,种母浮游物降低2.8g/l。

今年以来,党支部掀起“对指标降成本夺高产”竞赛热潮,加大员工培训力度,实施全员“应知应会”学习培训制度,促进员工转变思想观念由“要我干”变成“我要干”,推进员工技能提高才干增长;同时进一步转变的工作作风,增强员工勇于担当的责任意识和进取意识,不断提升班组长工段长的执行能力和管理水平。(姚惠娟)

石灰石矿选矿车间

缓冲仓位监控有了“双保险”

本报讯日前,石灰石矿选矿车间通过自行安装矿石仓位报警器,一举解决了矿料易冒仓的生产难题,大大减轻了人员劳动量。

石灰石矿选矿车间斜井内有一条1200余米长的下行皮带,承担着将粗碎后的灰石送至缓冲仓的任务。在运行过程中,皮带机头的运行人员会随时观察缓冲仓料位情况,一旦达到警戒料位便及时与井内控制室人员沟通,停止放料,防止冒仓。因为一旦冒仓,带有棱角的石块会像锋利的尖刀划伤大皮带,造成重大经济损

失。在加大人员巡检力度的同时,能不能给仓位监控再加一道保险?车间党支部发动党员员工出主意,想办法,最终确定了“设计安装缓冲仓料位报警装置”的改善点。通过在缓冲仓顶部加装料位旋转装置,使得当灰石料位达到设定位置后,阻止了料位装置的旋转,进而启动电铃回路,发出提示铃声,提示运行人员及时查看仓位。这样一来,缓冲仓位监控就有了双保险,大皮带的运行也就更有保障。(樊金龙)

“我们班长是个‘笑面虎’,可得防着点。”近日,笔者参加生活服务中心维修二车间管二班的班前会时,管工老赵给出了该班班长郭晓平这样的评价,让笔者颇为疑惑。

“平日里我们跟他有说有笑,但他要发现谁在管网维修现场‘磨洋工’,肯定得挨收拾,他奖优罚劣的劲头真足。”老赵随后给出的解释引来周围工友的一片“讨伐”。面对工友成堆的“坏话”,郭晓平始终腼腆地笑着,也不反驳。融洽的氛围让笔者深切感受到他们浓浓的工友情。

很难想象,技工学校毕业,年仅37岁,还是一副大男孩模样的郭晓平,已是有着近10年管理经验的“老班长”了。郭晓平刚当班班长时,班里的几名老员工颇有微词。“我干了30多年管工,还不如一个毛头小子?”对于这个和比自己孩子大不了几岁的“头儿”,管工老赵一直不服气,但随后发生的事情却让这位老哥打心眼里服了。

今年2月中旬,朝霞北小区56栋一处暖气进户管阀门漏水,老赵接到报修去现场作业,忙碌了两个小时仍不能把漏点堵住,此时管道里的水不断溅出,他的衣服都湿透,无奈之下只好打电话向正在另一个维修现场工作的郭晓平求助。郭晓平赶到后,找了一块塑料布覆盖住漏水处,熟练地拧松阀门的螺丝,以最快的速度拔掉旧阀门,又非常熟练地装上新阀门,整个过程不到十分钟,速度之快让老赵打心眼里佩服。“郭班长年龄不大但技术精湛,急难险活总是冲在前面,他有很多地方值得我去学习。”

“要想把管网修好,就要对不同型号的阀门、管材的构造及常见故障了如指掌。”郭晓平任管二班班长5年多来,不仅是车间技术尖子,还是一名创新能手。在专项工作中,他经过反复研究,他和工友一同申报了“修复阀门密封垫,延伸阀门使用寿命”的党员消除浪费改善点,通过拆解阀门,用砂布和榔头对阀体、阀座、阀头进行除锈,然后对损伤的密封面和密封圈进行研磨、车平、磨光,最后组装,有效降低了维修费用。此外,他还用边角料自制了疏通下水的工具,带领班组成员解决了朝霞西区下水道长期堵塞的问题,被居民亲切地称为“管道净化器”。

供暖期间郭晓平带领员工共维修热网阀门50余个,疏通下水12次,节约费用上万元。

为最大限度提高维修质量,郭晓平还别出心裁地实施了“菜单式”维修新模式。他将班组在管网维修中遇到的常见故障列入“菜单”,挂在墙上,大家根据所遇到的故障对号入座,互相交流维修经验、分析遇到的问题、点评维修效果,该班的维修及时率和服务满意率始终保持在98%以上。

今年的企业“双代会”上,郭晓平被授予“优秀班组长”的称号,他用奖励的钱给工友们搞了“福利”,大伙是既感动又敬佩。“咱班的郭班长技术棒、人品好,跟着他干我心服口服”,工友们都高兴地说。



铝城人

年轻的「老班长」

——记生活服务中心维修二车间管二班班长郭晓平

● 王海雷

脚踩大地

●李彦芳



户外和煦的风和温暖的阳光把我召唤，带上必需的东西，一路迎风，向着另一片天地奔去。

三月的柳羞涩，低垂柔柔的手臂；三月的桃花勇敢地开放，引领春光春色；三月的油菜花已争相竞艳，亮丽登场；三月的风依然吹到人的骨子里，舒适清爽。

人间三月天，大地展新颜。而我，却把目光重点放到了脚下的大地。

大地是根，万物之根。当我们呱呱落地时便与大地解下了不解之缘。大地，是泥土的故乡，泥土以其厚实的肩膀铺垫，帮助万物生长，泥土是大地的根。

脚踩大地，内心涌起的总是亲切美好，如饥饿的人见到久违的可口饭菜，亦如游子见到久违的故土般亲切。曾几何时，是土地养育了贫穷的父老乡亲，给予了人们活下去的希望。土地，是生

命，是精神的寄托，是前行的力量。

无论脚踩何处，都仿佛有一股新鲜的血液注入体内，清醒异常，勾起无尽回忆，儿时玩泥巴的情景便历历在目。泥巴在手中，一会变成碗，一会变成动物，一会又变成一记响亮的鞭炮，在眼前的青石板上炸响，于是，稚嫩的笑声响彻寂静的院落。

脚踩土地，回顾儿时生活，总会想起阎连科小说里的先爷，干旱的大地，庄稼难以收成，先爷以壮士断腕的非凡毅力种植成活了一棵玉蜀黍，为人们留下了七个玉米穗，三十七粒种子。虽然凄苦，但却惊心动魄。土地在，人便在，人在，生命便能延续。

记得儿时家里的地、炕和院子，都是天然的黄土，在笤帚的作用下，黄土一层层褪去，形成浅坑。坐在家里的地板上，温凉，真切，如将大自然拥入怀中。总在想，接触土地的生命是最真实的生命，没有遗憾的生命。

土地是大地的魂，离开了魂，任何物种都无法生存。

在黄河滩，脚下的黄土漫出温暖的气息，干燥的风吹着地上的野草，吹皱了那汪死水，吹乱了行人的发，吹得地里油菜花不知所措却十足快乐的摇摆。

两个女人骑着自行车，从宽阔的路上一路奔来，带着一路欢笑。一个年轻女子的车篮里插着十多枝艳丽的桃花，真是人面桃花相映红。年轻女子看我站在风中看书，便大叫着朝我舞动手臂。春光拉近了陌生人的距离，大自然消除了陌生的隔阂。

选择了大自然，便选择了回到野草中间。蹲下身去，深嗅草木的清香。白蒿，旧苗生新叶，具有一定的药用功能，是这个季节的抢手货。早在半个月前，就有农家妇女摆地摊卖白蒿。如今，眼前的白蒿肆意生长，遍地都是，只是，风让这块旱地的白蒿变得干燥老化，如秋天的衰草。其它不知名的草却是绿盈盈的，十分可人。

站在草中间，抬眼望去，一片金灿灿的油菜花点亮了人的眼，走近，香气四溢，沁人心脾。草以短暂的生命点缀着大地，顽强地生长，无怪乎有象征性的歌颂：野火烧不尽，春风吹又生。春风已经吹绿了它们，它们是春的使者，提前将春信子带到人间。

草，无意争春，无意怒放，它朴实平凡，自然生长，一如普通百姓的一生。回到草中间，犹如回到了童年。蓝天白云下，绿草悠悠，群羊和群鸟在草中间随意散漫，如回到了家，回到了生育它们的故乡。我想，人也一样吧，因为大地永远是人的家。



春笛

●雪温



轻柔的春风中，是谁，吹响了这春天的第一缕笛声？杨柳依依中，如烟柳色中，走出来骑牛的牧童，哦，这悠扬的笛声就是从那儿飘出来的？不知道他是圆观还是李源？这三生石上的旧精魂？

春日的笛声，吹得风儿那样轻柔，云儿那样淡薄，骄阳那样艳丽，草儿那样鲜青……这青山绿水，丽日骄阳竟是那样撩人的心，逼人的眼！

春日的笛声，吹得田鼠出了洞，池塘蛙鸣声声；吹得雁排阵飞向北方，声声鸣叫震长空！

春日的笛声，吹得孩童脱下了冬衣，换上了轻薄的春装；吹得农人驾驶铁牛，去播种一年的希望。

春日的笛声，吹得东风染绿了原野，吹来了丝丝春雨天降，吹来了拂面不寒的杨柳风。

原野上、水塘边，到处都是春游的人们，他们尽情放松压抑了一冬的心情，舒展蜷缩了一冬的筋骨，将笑声美靛留存在这天地之间，让这一曲春笛去打开心扉，放飞梦想。

还是这杨柳依依日日天，还是这悠扬笛声梦绕地。

桥头，山巅，笛声依然。根根青丝拂脸颊，凝眸甜蜜在笑靥。

虽然世间的噪音多了，但是每到春暖花开日，在每个人的心里，都会响起这报春的笛声，是那种孩童们自制的柳笛。这时的春笛，已经成了一种意象，存留在文人墨客的纸笔间……



春河摄影 张立峰



春日融融蝶恋花·孤烟脉脉远空斜
花绽蕊·树抽芽·林间深处鸟声哗
红日初升暖意融·桃花朵朵竞相荣
春给力·梦揉情·无边春色韵浓浓

银色花第1033期



赏花记

●原效斌

清晨，在田野间骑行，一抹金黄蓦然闯入眼帘。奔跑过去，与这片油菜花海来个亲密的接触。油菜花沐浴在晨光微曦中，花香氤氲，沁人心脾。细细端详：每一朵花都不尽相同，含苞待放的花骨朵令人充满期待，悄然绽放的嫩蕊引来辛勤的小蜜蜂……

“桃无主自开花”，不远处一片淡粉影影绰绰，原来是一片盛放的山桃林。地上散落着许多花瓣，想来已开了不少时日了。枝头依然有许多绽放的花朵，微风拂过，落英缤纷。

“桃花影落飞神剑，碧海潮生按玉箫”。红日初升，林鸟啼鸣，花香袭人。恍惚中仿佛置身于那遗世独立的桃花岛，衣襟沾满坠落的花朵。眼前影影绰绰的桃林，颇像黄药师的桃花阵。迷失在这“桃花岛”上，沉醉不知归路……

表嫂从老家回来了，给母亲送来了笋干及糍粑，这又引发了母亲遥遥的思乡之情。母亲是四川人，上个世纪六十年代来到山西，在此生根落户。五十年的时间，她回老家的次数屈指可数。初来时的经济条件所限，待经济宽裕了，又是操持一大家子的生活而无暇抽身，待儿女们各个成家立业，有了空闲时间后，她的身体又因长年操劳而健康不再。于是，千里迢迢的返乡行程，一拖再拖，继而，又变得遥遥无期。

母亲的乡思，从当初的一封封书信转到而今电话中的一声声乡音。每当家中从四川带来的特产时，母亲都会很高兴，而那些千里奔波而来的食品，给我的感觉都是神秘而美味的。我最喜欢的就是榨菜、腊肉和糍粑了。虽然市场上涪陵榨菜随处可见，但是比之民间自己腌制的差别真是太大了。市场上卖的基本上都是泡制的，当地人则是将新鲜的榨菜疙瘩挑去筋，切成片，连着菜叶一起晾至半干，然后再洒上辣椒和盐，吃起来香辣劲道。腊肉一开始是吃不惯那股子烟熏味的，吃过两次后，就爱上了。听母亲说，每到冬月，家家户户都是早早地开

美食里的乡情

●卢翠平



始熏制腊肉，再穷的人家也会尽其所有准备上一些腊肉过年，否则年节里吃鲜肉是会被乡亲笑话的，会被人觉得太寒酸，连腊肉都吃不起。糍粑不耐久放，看起来如同北方的大锅盔一般，大大的圆饼，白白的，厚厚实实的，切成片，或煮或炸或烙，总感觉还没尝出味来就没了。

记得有一次，我们还用石磨自己动手做了一回四川的汤圆。那已经是三十年前的事了，得知居住在几里外的一个老乡，不辞辛苦地从老家背来一盘小石磨，母亲打发父亲去借了回来。得知母亲要做汤圆，我们都很兴奋，犹如过年一般。平时一年一度的元宵节都不一定能吃上，那时候，对于元宵和汤圆，我认为就是一种东西的两

种名称而已，直到成年后才搞清楚这两种相似食物的区别，当时是浑不在意的。随后母亲专程去买了几斤糯米用水泡上。小小的石磨，还不及家里的脸盆大，可是分量却是沉沉的。出于好奇，我们姐妹几个争相要磨。把泡好的糯米从上面的小孔里放入，然后抓住上面小磨盘的把手转圈，白色的浆汁就顺着磨盘的石棱缓缓流下。磨完了，母亲把磨好的糯米浆汁全装到一个沙布袋里，悬挂起来沥干水份。沥好水份，就可以包汤圆了。母亲用花生、芝麻、白糖盘好馅，大家齐动手，把揪好的一个个糯米粉团捏出个窝窝，把馅包进去后再给它搓圆。煮好后，大家迫不及待地品尝。那份香甜，穿透了三十年的时光，依然鲜明。现在，超市的冰柜里陈列着各式各样的汤圆，买回家一煮，几分钟后就可口，香甜软滑，只是感觉总不及自己动手包的那次。

腊肉、腊肠、榨菜、糍粑、笋干等等，对于我们而言，是新奇的美食，而对于远离家乡的母亲，则凝结着半个世纪的思乡之情。