

劲旅

内部资料 免费交流

总第1500期

2013年6月18日

星期二

农历癸巳年五月十一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

熊维平与运城市委市政府领导座谈

本报讯 6月13日,中铝公司总经理、党组书记熊维平在北京总部会见了运城市委书记王茂设,市委副书记、市长王清亮一行,座谈会由中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川主持。中国铝业副总裁蒋英刚、许波,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,华泽铝电有限公司董事长、总经理冀树军,华圣铝业总经理吴智明,河津市委书记胡宝,市长杜中伟以及运城、河津两级政府相关部门负责人参加了座谈会。



图为熊维平与运城市委市政府领导座谈。

熊维平向两级地方领导前来走访表示欢迎,对多年来地方政府给予中铝在当地企业的关心和支持表示感谢。他说,中铝公司通过全面提升基础管理,大幅抵消了市场减利因素,今年以来还在全公司范围内大力推进市场化开放型改革,取得了明显成效。但由于全球铝行业产能过剩等问题,中铝公司依然面临严峻的市场挑战。

中铝公司驻晋企业走出困境需要运城市委市政府的大力支持,希望双方进一步开阔思路,研究切实可行的方案,共同解决企业发展问题。

罗建川介绍了我国铝行业发展现状,重点介绍了中铝公司所属企业在运城市的发展以及急需运城市委市政府协调解决的问题。

冷正旭介绍了山西铝厂、山西分公司当前的生产经营、改革发展情况。

王茂设、王清亮感谢中铝公司长期以来对运城经济社会发展作出的贡献。他们表示,铝业在运城工业中占有重要地位,中铝公司所属企业的发展对于地方经济发展与社会稳定起着重要作用,运城市委市政府将全力协调解决问题,落实优惠政策,加快河津铝工业园区建设,完善铝产业链,共同实现转型跨越发展。

(本报通讯员)

中国铝业召开信息工作总结表彰视频会

本报讯(记者 杨红)6月17日,中国铝业召开2011-2012年度信息工作总结表彰视频会,总结并安排部署下一阶段工作,推动信息工作再上新台阶。中铝公司副总经理敖宏出席会议。企业分管信息工作相关部门和人员在山西分会场参加了视频会。

2011-2012年,中铝公司从管理机制、人才队伍、报送渠道、编报质量、信息化水平等方面不断加强和改进信息工作,通过完善信息工作网络,重视培训和考核,强化信息化建设,建立重要信息预约机制等措施,使公司信息工作逐步走上制度化、规范化、效率化的轨道,进一步巩固了信息工作的基础。下一步,信息工作将结合当前中心工作,不断加强信息工作人员业务培训,持续提升报送质量,重视信息综合加工,提高综合性信息编报水平,提升信息参考和交流价值;完善信息工作机制,保证信息工作高效运行。

会议宣读了《关于表彰中国铝业公司2011-2012年度信息工作先进单位和先进个人的决定》。

敖宏代表公司党组对获奖单位和个人表示祝贺。他指出,要进一步充分认识做好信息工作的重要性和必要性。当前,公司仍处于转型发展、改革攻坚的重要时期和经受行业考验的困难时期,这对信息工作提出了新的更高要求,要把信息工作作为一项政治任务 and 重要职责贯穿工作始终,紧密围绕公司当前市场化改革、管理改革、开放性经营等重点工作,把服务好当前重点工作作为开展信息工作的重中之重,要及时反映,汇报成效,深入分析问题,提出建议,进一步提高信息质量和水平,力争提供优质高效、更有价值的信息参考;要进一步完善信息工作的制度和机制建设,在服务大局、围绕中心、及时高效、全面准确、统筹协调、不断创新的工作原则下,抓紧建设和完善信息工作管理制度和工作机制,增强信息人员的责任感和主动性,确保信息工作的良好态势;要进一步加强信息工作的组织领导和必要保障,为开展信息工作提供良好环境,定期检查信息工作情况,根据单位实际,建设稳定高效的信息工作队伍,加大信息工作人员的使用培养力度。各单位要定制度、出举措,切实抓好此项工作,希望广大信息工作人员认识到信息工作的重要性,利用好这个平台,以强烈的事业心,为再创一流信息工作业绩增光添彩。

山西铝厂山西分公司召开5月份经济活动分析会

本报讯 6月14日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开5月份经济活动分析会,总结5月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业领导班子其他成员及各单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。郭顺喜主持会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部对山西铝厂、山西分公司5月份生产经营情况进行详细分析。山西铝厂5月份实现利润7.84万元,比中铝公司考核目标增加1.1万元,山西分公司继续保持盈利态势,实现利润28.02万元,超额完成总部下达的月度预算目标。

张士国对山西铝厂、山西分公司5月份经济活动进行点评,他指出,山西铝厂、山西分公司5月份按照既定工作计划狠抓落实,严控各项费用开支,保持了持续盈利,营销采购严格控制采购成本,生产系统狠抓降本增效措施落实,矿业系统加大创收力度,为山西分公司实现盈利提供重要支撑。下一步各单位要进一步加强市场研判,加强结算回款和清理欠款力度,提升产销量,降低各类成本消耗,紧盯参股投资单位收益,加强监管分析。

企业领导结合各自分管工作和挂钩单位经营情况进行点评,并对下一步重点工作提出具体要求。

冷正旭传达了中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司执行董事、总裁罗建川6月5日来中铝山西企业调研时的讲话精神。冷正旭指出,罗建川总裁对

山西分公司三年来特别是今年1-5月份的经营状况予以充分肯定,对中铝山西企业实施市场化开放型改革,进一步扎实推进结构调整、管理创新和创先争优活动具有十分重要的指导意义。他指出,三年来,山西铝厂、山西分公司加大力度完成产业链,控制市场风险,提升企业竞争力;坚定不移贯彻落实结构调整工作部署,结合企业状况,快速启动并积极推动建设50万吨氧化铝项目,使企业氧化铝工艺结构在高能源价格下的竞争力持续提升;面向市场,基于市场的分析研判来推动企业的管理改革创新。

关于市场化开放型改革,冷正旭强调,一要深刻理解市场化改革与建立社会主义市场经济体制的关系;二是市场化改革需要建立市场化的选人用人机制;三是市场化的经营管理必须和市场化的选人用人机制紧密结合;四是市场化的选人用人要基于市场化的经营思路、管理措施。

冷正旭强调,各单位要高度重视山西铝厂财务处和山西分公司财务部在分析报告中所提出的工作建议,要紧密结合各分管领导工作点评意见,研究措施,落实责任,狠抓落实,务求实效;要根据市场形势重新审视企业战略目标,抓好企业运营转型,管理提升;要将传统市场经济与现代市场经济相结合,加强专业知识学习,进一步解放思想,在市场研究和分析中更新管理理念和行为方式,不断提升企业竞争优势。

郭顺喜要求,各单位要按照会议提出的具体要求,认真落实好各项工作,保证上半年(下转第二版)

本报讯(记者 柴若曦)为进一步推进中铝公司CBS模块构建工作,深化运营转型,促进管理提升,6月17日,中铝CBS存货管理功能模块构建推进会在中铝山西企业召开,山西分公司副总经理张占明,总部精益现金流运营转型工作组成员赵军利,持续优化部、存货管理项目组人员以及存货管理模块业务骨干参加会议。

会议听取了山西分公司模块整体建设以及存货管理功能模块构建情况介绍。

赵军利指出,存货管理的目标是在控制各种风险的情况下,用尽可能少的资金占用取得最大的经济效益。CBS存货管理功能模块的构建就是帮助企业找到存货管理的改进重点,推进企业存货管理的持续改进,为精益现金流运营转型的不断深入和长久执行提供支撑。他建议山西分公司做好工作计划,明确责任人和责任分工,确保按时间进度完成各阶段的工作任务;相关部门和个人要充分发挥主观能动性,积极给予技术上的指导和帮助,共同推进中铝公司CBS存货管理功能模块构建。

张占明要求,要认真贯彻落实好中铝公司关于CBS存货管理功能模块构建的有关要求;功能模块的构建要规范化、标准化,要建立起长效机制;相关部门和单位要深入基层一线,摸清情况,兼顾个性和共性,真正负起责任,扎实做好模块构建工作,将效果体现在管理效益的提升和经济效益的增长上。

中铝CBS存货管理功能模块构建推进会召开

中铝公司企业文化体系

员工行为规范

行为“六提倡”

- 1、工作作风:务实 严谨 合作 高效
- 2、精神面貌:有激情 在状态 敢担当 勇作为
- 3、道德风范:热爱祖国 忠诚中铝 爱岗敬业 乐于奉献
- 4、工作关系:大事讲原则 小事讲风格 工作讲配合 同事讲友谊
- 5、行为修养:诚信正直 明礼修身 勤奋好学 志存高远
- 6、团队建设:目标明确 信念坚定 精诚合作 拼搏进取

工作“六准则”

- 1、工作仪表 - 整洁得体
- 2、工作态度 - 认真细致
- 3、工作纪律 - 遵章守制
- 4、工作氛围 - 快乐和谐
- 5、工作习惯 - 日事日清
- 6、工作场所 - 安全有序

礼仪“六规范”

- 1、言谈举止 - 稳重大方
- 2、待人接物 - 谦和周到
- 3、人际交往 - 诚信热情
- 4、会议活动 - 准时守纪
- 5、接待工作 - 有礼有节
- 6、公共场合 - 律己敬人

中铝山西企业入党积极分子培训班开班

本报讯(记者 柴若曦)6月15日至16日,中铝山西企业2013年入党积极分子培训在存续办公楼举行,来自企业机关和基层一线的50名入党积极分子参加了学习培训。

培训动员会要求入党积极分子要进一步端正入党动机,从理论上加强对党的认识;要端正态度,注重学习方法,真正做到学有所思、学有所得、学有所成;要以此次学习为新的起点,以党员标准严格要求自己,加强党性修养和锻炼,不断充实、提高、完善自我。

培训采取授课、听讲座、写心得体会和考试的方式进行,内容涉及党的十八大报告、形势任务辅导、中国共产党党章的历史演进与时代创新等知识。参训人员纷纷表示,通过此次培训,系统学习了党的基本理论、基本路线、纲领等内容,加深了对党的基本知识的了解,更加坚定了加入中国共产党的信念,今后将积极努力工作,争取早日成为一名合格的共产党员,为企业发展贡献自己的力量。

晋铝建安公司

首产 1200℃大窑耐热钢铸件

本报讯 近日,晋铝建安公司克服重重困难,严把质量关,精益求精,顺利完成 60 件耐热钢铸件生产任务,为山西分公司氧化铝大窑生产夯实了备件基础。

3 月 25 日,晋铝建安公司机加车间承揽了氧化铝大窑 60 件耐热钢铸件的生产任务,要求耐热度达到 1200℃ 长期工作温度、耐磨、无变形、烧损少、抗冷热疲劳性好、无开裂,极具挑战性。机加车间把该项任务作为开拓市场、技术创新的突破口,严格选用原材料,注重铸件内在和表面质量。生产过程中,车间人员克服无图纸、无牌

号、框架结构对质量特殊要求等困难,与有经验的生产车间积极沟通,查阅资料,借鉴国内外耐热钢生产标准,推行 V 型法、泡沫塑料模型、干砂法铸造等新的生产工艺。技术员和模型工从下料、切割、钻孔、粘贴等工序认真研究,对结合部精心施工,60 件模型全部手工制作;铸件耐热温度突破过去 700-800℃ 的经验,对炼钢、配料、浇注均是全新的挑战。经过两个多月的努力,顺利完成了全部 60 件耐热钢铸件的生产任务。

(徐志宏)

热电分厂

扎实开展安全月主题活动

本报讯 为切实提高员工的安全生产意识,近日,热电分厂紧扣“提高安全意识,强化行为安全”活动主题,扎实开展形式多样的“安全生产月”活动。

6 月份以来,热电分厂通过悬挂安全标语、黑板报、编写安全简报等形式在全厂范围内营造学安全、重安全的浓厚氛围,并组织各车间利用交接班、班组集中学习等机会对《安全操作规程》、《电力企业安全事故案例汇编》等资料进行再学习,进一步强化员工安全意识。同时,以安全月活动为契机,在全分厂范围内开展为期一

个月的强化隐患排查安全生产专项整治活动,对生产现场管理、隐患排查、事故应急处置、员工操作规范、劳保穿戴等进行全面排查,确保生产安全稳定进行。

同时,各车间也深入开展安全月活动。汽机车间以狠抓点检、巡检为切入点,在员工中开展“查找薄弱环节,排除安全隐患”活动;燃料车间针对实际工作中易发生影响锅炉输煤的“皮带跑偏”等情况进行应急事故预防演练;化学车间加强安全知识宣传,组织开展“我为安全生产献一计”和“互爱联锁警示安全教育活动”。(夏雷 吕建杰)

计控信息中心

开展节能宣传周和环保低碳日活动

本报讯 6 月 15 日至 21 日为全国节能宣传周,6 月 17 日为全国低碳日。近日,计控信息中心开展节能宣传周和环保低碳日活动,充分调动各方力量,进一步推进节能、降本、增效工作。

活动期间,计控信息中心围绕“践行节能低碳,建设美丽家园”的活动主题,紧密结合企业实际,深入开展“我为节能减排做贡献”活动,各单位以节能宣传周活动

为契机,大力宣传节能低碳知识,增强员工节能意识,普及生态文明理念,让员工了解节约资源的途径,更让员工了解节能降耗对企业发展的重大意义,并从节约一滴水、一度电、一滴油做起,减少能源浪费、降低能耗,引导员工为推动企业能耗和排放指标达到国际和国内先进水平献计出力。

(周二红)

(上接第一版)时间任务双过半;要转变观念,适应、支持、参与、推进企业市场化开放型改革;要认真贯彻会议提出的各项措施要求,控制各种风险,保证总体目标的实现。

郭顺喜强调,企业各级宣传部门要加强策划,切实做好上半年时间任务双过半的宣传准备工作,进一步鼓舞

企业广大干部员工士气;要深入贯彻中央提出的关于作风建设的部署精神,具体落实好企业党委下发的关于改进作风的具体措施的文件精神,加强领导干部作风建设;要进一步巩固厂区治安防范专项行动所取得的成果,总结经验,发现不足,建立长效机制,保证厂区长期稳定,为企业实现全年目标任务奠定坚实基础。(李清波 田小珍)

为确保锅炉安全稳定运行,近日,热电分厂锅炉二车间积极组织对《岗位操作规程》、《设备巡回检查管理标准》等规程进行再学习,并结合车间实际系统制定各岗位人员巡点检、路线、时间、检查重点及注意事项,要求岗位人员巡点检中用测温计、测振仪等专业工具按规程对设备进行仔细检查,切实对设备运行状况做到心中有数,确保主体设备安全稳定运行。图为岗位员工正在对设备进行点检。

摄影报道 张继豪



第一氧化铝厂分解车间

平盘过滤机滤布周期达60天

本报讯 第一氧化铝厂分解车间对 2 号平盘过滤机进行“延长滤布使用周期”课题攻关,取得明显效果。6 月 17 日,车间对使用周期首次达到 60 天的滤布进行了更换。

分解车间平盘过滤系统自 2012 年 6 月份投产运行以来,一套滤布使用周期最长为 30 天。在运行过程中滤布容易破损,造成滤液悬浮物指标大大超标;且过滤效能低,盘面料浆容易串区,洗涤效果差,指标难以控制。面对新设备新工艺新的操作方法,车间技术管理人员经常深入现场,实地操作,

并多次参观焙烧车间及第二氧化铝厂等兄弟单位的相同工序,交流、对标、借鉴,在每块滤板与滤布之间加铺一层滤网,克服滤板直接摩擦滤布。经在 1 号平盘过滤机试验,过滤效能大大提高,不再出现串区现象,延长了洗布周期,提高了设备运转率;而且滤布不易破损,滤液悬浮物指标大幅降低到 6g/l 以下,减轻了沉降槽回收悬浮物的负担,保证了母液悬浮物的合格外送;滤布使用周期延长至 60 天后,每年至少节约滤布费用 6.2 万元。

(柴菊珍 赵文轩)

安全生产之我见

编者语:安全是生产永恒的主题。每个人对安全生产都有自己的看法,而这必将影响并决定着他在安全生产中的具体作为。六月是安全生产活动月,为了更好地促进安全生产,我们特邀部分员工畅谈安全生产。

第一氧化铝厂制冰车间运行工詹苗竹:“苦口良药利于病,忠言逆耳利于行”,生产安全与我们每位员工的生活息息相关。要安全就要一丝不苟地落实标准,事故时时刻刻都在窥视着你的作业漏洞,随时准备着乘虚而入,这就要求我们员工在作业中严格按照操作过程操作,并且能做到操作过程相互监督,相互提醒。侥幸心理、违章习惯造成的事故不仅给单位造成巨大损失,更重要的是对自身的伤害,对亲人的伤害。因此,我们每一位员工都要及时纠正自己不良的操作习惯,养成良好遵章守纪的习惯,让安全伴你我左右。

第二氧化铝厂综合车间运行工苏卫洲:我们必须从身边小事做起,将安全意识内化于心,才能防范于未然,尽量避免事故的发生。安全始于细节,细节决定成败。从做人、做事、做管理,从各个方面,清清楚楚,事事处处体现细节的重要性。要知道,大多事故的发生,都是由于人们对于习惯的行为不够细心,缺乏耐心,认为没什么,无关紧要。然而,就是此时便埋下隐患,事故出来了,才知道后果的严重。身边出现的一幕幕场景、一件件小事,使我们深刻认识到,日常的点滴小事,往往不被人重视,但它潜在的危害往往也是最大的。

水电分厂政工科科长白彤:种下安全的种子,收获幸福的生活!在我们的日常工作中,如果我们每个人都能将安全的种子,种在饱含安全文化的土壤中,浇灌安全的行为,施给安全的观念,用安全的责任和态度去呵护它,那我们收获的一定是工作的快乐和家庭的幸福。也许安全的种子在成长的过程中会遭受风雨、会有杂草干扰、会有病虫害的伤害,但我们只要始终坚持“安全第一”的思想,风雨来时早预防、虫害来时早准备,做到防患于未然;我们还有坚持“严、勤、细、实”,对每一个环节都检查到位,不漏过一个疑点、不放过一个死角、不疏忽一个细节,清除影响安全生产的每一棵杂草。做到这两个坚持,相信我们一定能收获幸福的硕果!

热电分厂电气车间运行工张丽霞:在班组管理中,班长要始终将“安全第一、以人为本”等安全理念深入灌输到每一名员工的思想意识之中,使每一名员工接受并认可;并从员工的仪容仪表、日常行为、工作标准等方面进行明确的规范,使每一名员工都养成良好的生产和生活习惯,从而形成班员的自觉行为。经常组织大家学习《安全生产法》、《运行规程》、《操作规程》、事故预想、各类习惯性违章案例、“两票操作”等规章制度,使大家在心理筑牢安全防线,把遵章守纪变成一种习惯,从“要我安全”到“我要安全”,“我会安全”上的转变。

孝义铝矿铁运车间车组组长张国锋:我们将一如既往地执行国家铁路部门“半军事化”管理标准的同时,通过开展一系列演练活动,决心“以月促年”,全面提高员工的安全技能和安全意识。组织全组 12 名看道口工,在铁路路口开展了“停电、道口伸缩门损坏”等紧急时刻应急处置演练,所有操作均按照国铁系统标准不折不扣地进行,检验了实力,锻炼了队伍。

近期,水电分厂生活站的曝气生物滤池反洗出水阀门出故障,阀门更换刻不容缓。需要更换的阀门重达 300 多公斤,并且安装在曝气生物滤池泵房内,离地面 4 米多高,距离泵房房顶只有 0.6 米,在阀门周围纵横交错着四根管道。泵房内无任何起重设备,现场检修作业环境困难重重。

五月底的一天,狂风裹挟着大雨,检修工作却不能停止,仍然紧张有序的进行。检修人员首先在原阀门上方的管道上斜拉焊接两根槽钢做支撑,这样,既避免了旧阀门拆下后上方的管道掉落移位,又可以为挂手拉葫芦创造条件。焊工贾斌师傅爬上 4 米多高的管道上,带水进行切割,管道内残留的污水随着阀门的松动从管内刺出来,喷洒的污水溅到贾师傅的脸上,他全然不顾,简单擦拭后又埋头继续工作,直到最后一个螺栓切除。由于阀门是在立管上安装的,只能使用手拉葫芦将拆卸下来的旧阀门水平拉出,由于工作空间有限,检修人员只能侧身站在管道上面,再用绳子拉住确保安全,随后才能一点一点往下放,完成旧阀门的拆除。迈出了此次检修的第一步。

紧接着,更大的挑战来了!重达 300 多公斤重的新阀门要吊到离地 4 米的管道上,由于阀门安装位置距离房顶的距离太近,而且下方还有一根管道挡着,使得阀门的吊装难上加难。怎么办?大家一商量,有了!用绳索绑紧阀门肚子,用钢丝绳穿入螺栓孔内,找准平衡点,人力借助导链一点一点将阀门拉到脚手架平台上。脚手架平台距离阀门的安装位置还有 0.4 米,短短的 0.4 米在地面上也许不算什么,但在高空就显得极其困难了,越往高处拉,阀门来回打摆,不按预定路线上升。于是,大家先把脚手架固定牢固,然后 6 个人协同配合,十公分、二十公分,一点一点的抬起阀门。参战人员一会蹲下,一会站起,腿麻了,胳膊酸了,手软了,汗水和污水混在一起,经过 20 分钟的不懈努力,阀门终于拉到了位,几个人手脚麻利赶紧穿螺栓,紧螺帽,成功的喜悦在大家的心中传递。

经过 10 个小时的不懈奋战,排水车间终于啃下了这个硬骨头。工作结束了,雨也停了,明天,等待他们的是一场新的战斗!

弹丸之地显身手

· 辛慧芳 张永立

现场目击

中铝山西企业

中青年歌手大赛拉开帷幕

本报讯 6月14日,由山西铝厂工会主办的以“歌颂党的十八大,唱响企业主旋律”为主题的中铝山西企业中青年歌手预选赛在影剧院拉开帷幕,此活动是中铝山西企业第六届职工文化艺术节系列活动第四项内容。活动以中国共产党成立92周年为契机,歌颂党的丰功伟绩,歌颂祖国的繁荣昌盛,展示企业员工爱岗敬业、

积极向上、健康活泼的精神风貌和多才多艺的青春风采,进一步激励广大员工解放思想,转变观念,凝聚力量,攻坚克难,为完成年度目标任务、再造竞争新优势而努力奋斗。

据了解,此次中青年歌手大赛,将从基层单位推荐的23名选手中,按照预赛成绩,选拔前12名选手进入决赛。(王兰凤)

生产运行部

多种形式宣传低碳节能

本报讯 6月17日,生产运行部区域工程师焦淑红和办公室的同事不约而同地骑着自行车上班,以实际行动支持节能低碳。6月15日至21日是全国节能宣传周,生产运行部牵头开展系列活动,宣传节能低碳,提升企业能源管理专业能力,促进山西分公司能效提升,确保完成总部能源效率收益指标。

6月14日,生产运行部组织企业能效办公室、各主体分厂节能主管及能效项目小组人员参加节能宣传周活动启动仪式,邀请山西分公司能效提升小组两位技术指导进行能源效率、能效分析工具培训。两位专家结合大量实例,进行深入浅出的讲解,加深了大家对能源效率

的认识,使能效骨干们更好地掌握了分析工具的应用,为系统分析流程中的浪费提供了技术支持,促进了山西分公司能源管理人员专业能力的提升。

6月17日,生产运行部还通过信息平台及散发传单的形式,向企业全体员工发出《“践行节能低碳,建设美丽晋铝”倡议书》,倡议大家行动起来,节能低碳生产、绿色低碳出行,养成低碳生活习惯、节能低碳消费、节能低碳饮食、节能低碳办公的良好习惯,每一个人都争做低碳生活的践行者,并坚持这种方式,从点滴小事做起,共同为建设资源节约型、环境友好型社会尽一份心、出一份力。(姚育弘)

运输部

严守路风路纪 建设廉洁岗位

本报讯 近日,运输部乘务员、列检员、调车员等220余名在岗员工参加了“严守路风路纪,建设廉洁岗位”承诺活动,进一步提高员工自我防范能力,增强廉洁从业的自觉性,在思想源头上筑牢防腐防线。

活动中,在岗员工从严格遵守国家法律法规和企业各项规章制度,不做损害企业利益的事情;做一名廉洁自律的合格员工,不利用职务之便谋取不正当利益;是认真履行工作职责,遵守职业道德,爱岗敬业,安全生产,积极完成各

项工作任务;是工作中不弄虚作假,严格按照规定办事,廉洁从业,正派做人,干净做事;努力塑造铁路员工尊客爱货、优质服务的良好形象,为客户提供最满意的服务五方面进行廉洁承诺。

参加承诺活动的员工纷纷表示,要努力做一名勤政、务实、廉洁的好员工。运输部还组织开展了廉言警句牌展示,板报宣传,微小说、廉洁公益广告征集等活动,使廉洁文化深入班组,深入人心,不断增强员工廉洁从业意识。(郭红梅)

(2)风险控制自评估的程序及方法

所有单位应每年至少开展一次风险控制自评估测试。

风险控制自评估测试指的是按照要求的抽样方法和样本量规定,开展对风险管理及内部控制的测试,从设计和执行两方面检查风险控制活动的有效性。对于发现的风险控制体系中的缺陷,要明确缺陷等级,并根据外部监管机构的要求和公司业务实际情况提出相应的整改或提升建议、制定整改计划和时间表、落实部门和责任人。

风险控制自评估测试的方法主要包括询问、观察、检查和重新执行四种,这四种方法可以同时应用也可以相互组合应用。

询问,本身不足以提供充分的证据来证明一个内控是否有效运行,提供的保障程度最低。

观察,包含询问,提供了较高等程序的保证,对评估自动化的内控来说可能是一个可接受的方法。但观察有一定的局限性,只能保证测试者在观察时内部控制得到了有效执行。

检查,包含询问和观察,通过检查手工控制留下的证据可以作

为测试手工控制的较好方法。重新执行,某个控制活动提供了最高程序的保证。

风险管理知识宣传(二十)



6月17日,生活服务部中心朝霞幼儿园组织即将毕业的小朋友参观朝霞小学。小朋友们排着整齐的队伍,参加了升国旗仪式和小学生演讲等活动,使他们更直观地了解了校园情况,为9月份到来的小学校园生活打好基础。摄影报道 王中生

晋铝建安公司

完成2号、4号斜斗大修

本报讯 6月13日,由晋铝建安公司修造车间承担的第一氧化铝厂2号、4号斜斗式提升机大修主体工程顺利完工,并带料试车成功。

中碎斜斗式提升机是氧化铝熟料输送的主体设备,长期以来重负荷高温运转,此次大修是山西分公司生产运行部根据斜斗整体运行磨损情况,组织的计划性大修。晋铝建安公司修造车间安排技术力量较强的两个班组,克服作业场地狭窄、高温高

碱、高空作业、粉尘大等困难,结合现场大型吊装设备无法使用实际,制定了科学合理的起重吊装方案:利用卷扬机和滑轮配合拆除旧链条。经过20多天的连续奋战,完成了全部链条、料斗的更换,200米轨道更换,主动轮、被动轮的轴、轴承更换,流槽底板及衬板更换等项目。6月13日,斜斗带料试车一次成功,为提高氧化铝熟料输送设备运转率打下基础。(吕会苗)

自2012年8月份以来,热电分厂“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作扎实稳步推进,取得累累硕果。截至2013年5月底,热电分厂各级党组织共创造经济效益500余万元,为分厂降本增效工作输入了正能量。

理清思路 科学选题

如何正确的引导基层党支部和党员进行选题立项,准确找到浪费点源成为热电分厂“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作能否顺利、深入开展的首要因素。热电分厂党委通过走访调研、经验交流等形式与支部书记、党员代表沟通,开展运营转型知识和查找浪费源点的专题培训,针对性地对每个支部抓运营转型改善课题的思路、方法进行指导,对问题查找和消除浪费源点的方向、领域和方式方法,进一步帮

助他们理清了思路。“运用全因素分析法和5S、问题树、鱼骨图等运营转型工具方法分析诊断,查找起浪费点源来既快又准。”管道车间党支部书记武霞谈起查找改善点时深有体会地说。

党建工作为生产经营输入正能量

——热电分厂党委开展党建专项工作侧记

●夏雷

分厂针对重点、难点工作选题立项,共确定党委项目2个,支部课题36个,党员消除浪费点150个。一系列项目、课题的实施实现了党建工作与运营转型工作的有机融合。

全员参与 扎实推进

2013年,热电分厂党委将专项工作纳入分厂运营转型专项绩效考核体系予以考核奖励,进一步激发了各支部、党员参与专项工作的积极性和主动性。

新老系统风机电耗量大是影响热电分厂产汽电耗指标的主要原因,如何能降伏这两只“电老虎”成为摆在管道车间和锅炉二车间面前的新课题。管道车间党员张长峰带领班组全员积极参与到降低风机电耗任务中。“我们连续

几个月记录每班每台风机的电耗情况,然后再用运营转型的工具方法分析讨论、查找根源,试图找到有效降低风机电耗的办法。”功夫不负有心人,经过多次试验、探索,最终他们通过降低收尘布袋通风阻力、

降低脱硫系统漏风、调整脱硫运行布袋压差三项措施,有效降低老系统风机电耗,如果每月老系统蒸汽量为46万吨以上,每月可以节约23万余元。”张长峰介绍道。锅炉二车间党员樊军带领本岗位两名员工积极参与,通过精心调整,合理控制氧量和调整风煤配比,仅四月份就节约电费5.2万余元。两个车间的党员消除浪费点活动以不同方法降低了风机电耗。

观念转变 成效显著

输渣系统润滑改善是锅炉二车间运营转型改善点之一。“现场粉尘大,灰渣温度过高导致排渣系统运行不畅,备件消耗率高一直是影响锅炉运行的瓶颈问题”锅炉二车间大班班长王雷介绍说。为解决这一问题,锅炉二车间成立了以车间领导和党员、岗位员工为主体的攻关小组,经过对现场的仔细检查与测量后,他们三个输渣机制作安装了连续润滑和定期润滑装置。三个

宽20厘米、长50厘米、高30厘米的小油箱挂上自制的润滑油瓶瓶,先后安装在了三台输渣机不同的部位。新的润滑装置使用后,以往平均每月要更换14个价值上千元的拖轮,三、四个减速机电机的状况得到了有效改善,1到4月份锅炉二车间就节约备件费用达7万余元。检修车间汽管一班从小问题入手,把工作中遇到的难题作为运营转型课题,组织党员带领技术骨干进行攻关,他们对三期给水泵出口室密封垫进行改造,使原来月平均两到三次的检修工作,减少到半年一次,产生直接经济效益7.2万余元。

检修车间党支部书记武军虎说:“过去的浪费点是我们支部给党员确定的,在实际工作中准确性和可操作性都有一定的偏差,现在由党员结合岗位实际亲自确定浪费点源,消除浪费准确性和效果比以前更加明显了。”针对新系统化学配电室部分开关抽屉经常出现故障,元器件易过热损坏等现象,电气车间党员傅卫东带领技术骨干运用运营转型工具方法经过多次试验,采用控制与保护开关,对抽屉重新布局,使设备故障明显减少,年节约备件费用近2万元。

“我们要在去年运行的基础上全面推进专项工作,做到各级党组织和全体党员思维模式、理念能力的全面提升,并带动员工共同参与,形成持续改进的联动局面,使党建工作为生产经营输入实实在在的正能量”,在谈到“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作时,热电分厂党委书记孟喜道信心满怀。



图为电气车间党员傅卫东正在对抽屉重新布局。摄影 夏雷

中铝山西企业“爱岗敬业奉献”征联荟萃

编者按：按照中铝山西企业第六届职工文化艺术节的总体安排，由山西铝厂工会、文联和楹联学会共同开展的“爱岗敬业奉献”征联活动于日前结束。此次活动得到了广大楹联爱好者的积极响应，共收到作品192副，内容涉及歌颂党的丰功伟绩、革命历史进程和企业改革发展等诸多方面，不仅活跃了职工文化生活，更激发了广大职工爱党爱国爱企的热情。现将一二三等奖及优秀奖等作品予以刊发，以飨读者。

一等奖

居危思变，思变创新，倡有为，当亮剑，平凡岗位奏华章，华章溢彩；
矢志攻坚，攻坚必胜，迎挑战，破围城，无悔青春熔铝业，铝业争辉。（新声韵）

（第一氧化铝厂 李可正）

正党风，谋发展，有色健儿挥赤帜；
创伟业，绘蓝图，铝都英俊越雄关。

（离退休管理服务中心 魏文生）

中华圆梦，经济腾飞，放马滩前织锦绣；
企业转型，铝城灿灿，镇风塔上舞蛟龙。

（离退休管理服务中心 魏文生）

二等奖

一度春风常绿野；
百年中铝永生辉。

雄图惊世界，黎庶正圆中国梦；
劲旅壮神州，河汾已起浙江潮。

（热电分厂 崔喜芹）

国泰民康，勾勒锦绣复兴梦；
龙骧云起，光大荣昌中铝旗。

（热电分厂 杨明轩）

妙笔生花歌铝业；
英雄展志献青春。

（孝义铝矿 任承德）

凝心聚力谋发展；
议政建言促改革。

（热电分厂 刘春祥）

热风电云时布雨；

（运输部 张国）

中华黎庶秒登峰。

（热电分厂 陈喜良）

岗位争优扬斗志；
党员奉献做先锋。

（生活服务中心 段玲玲）

十八大宏图放飞梦想；
五千年厚韵续写华章。

（生活服务中心 秦淑娥）

优秀奖

九千员工，后浪波推前浪起；
卅亿产值，今年花胜去年红。

（营销中心 樊红梅）

顽强进取，降本增效催马；
努力拼搏，运营转型宜作辘。

（热电分厂 解卫红）

机声催奋进，激发国企正能量，运营转型，
谁把丹心倾热土？

吾辈勇当先，彰显员工新作为，降本增效，
情融铝业淬强音。（新声韵）

（第一氧化铝厂 李可正）

改革握良机，市场弄潮，伟略谋成，一代风流欣属我；

振兴扬特色，中铝耀彩，豪情唤起，百强业绩更骄人。

（生活服务中心 徐永林）

字字情藏仄仄，一对飞龙歌盛世；
幅幅彩溢左右，两行舞凤颂华章。

【注】此联欲刻画楹联的外延与内涵。“飞龙”“舞凤”即龙飞凤舞的倒装。意字体潇洒。

（孝义铝矿 郭晓洲）

功冠春秋，中流砥柱成伟业；
德侔天地，古国禹门绘新篇。

（孝义铝矿 郭晓洲）

任瑾瑶（山西铝厂楹联协会主席）书联：

为职工谋利益任劳任怨不辞苦；
帮企业闯雄关同德同心岂畏难。

转型发展蛇腾霄汉开新宇；
改制运营鹤立枝头报喜音。

锦鲤跃龙门晋铝迎春光但愿新年开盛景；
运营凭改制转型能发展再期企业现宏图。

披荆斩棘拓展营销渠道；

降本增盈落实既定目标。



摄影

麦子熟了

尤永

银色花
第九百六十一期

因为喜欢
所以爱



张敏

高山流水 · 卢静



山水有清音，谁解弦上语？

深受儒家思想熏陶的士子，怀着先天下之忧而忧，后天下之乐而乐的远大抱负，十年寒窗苦读走上仕途，然而时运不济，或政治昏暗，不能谄习官场的潜规则，屡遭排挤打压，只好拖着沉重的脚步，转身步入山水，纵情山水，飘飘天地一沙鸥不亦乐乎？达则兼济天下，穷则独善其身，不同流合污便是循道而行了，一个白发渔樵的形象，突显了几千年的隐逸情怀。然而，东篱把盏，南山忽见，悠然自得的吟诵背后，真的漂游着一颗无挂碍的心吗？满腹经纶又向何处施展？我想，云展麈尾之间，身处江湖之远，心忧北阙之事，修齐治平、济世安民才是深植于中国士人灵魂深处的理想，如叔孙豹答范宣子之立德、立功、立言，朝露般短暂的生命方不朽，人生亦才能真正得一安顿。于是出山，再仕。也许辗转无路，朝扣富儿门，暮随肥马尘，只能残羹与冷炙，处处潜悲辛。也许进了圈子，却秉性难移，宦海沉浮，无法与黑暗的现实苟合，只有骨重齿寒，重入山水。归隐，出仕，内心一遍遍反复、挣扎，一生流淌于矛盾纠结

的痛苦里。何以游目骋怀？惟忘情山水，只有敬亭山，相看两不厌了！当千山的鸟都飞绝，一蓑，一笠，一小舟，半截摇晃的竹竿，惟有一江寒雪可钓。这刻骨铭心的孤独，惟山水能引为知音，抒发心中的压抑与忧郁。最不该积雪的大江里，都落满了雪，试问峰巅、小径、鸟篷，何处不覆雪？白茫茫的六合……虚实相生的寥阔画面上，顶着弥纶天地的冰冷，一个渔翁孤傲的倒影如此突兀，那是诗人高洁精神的真实写照。早在中国山水画萌芽的时代，王羲之的祖父王虞论《贲》卦，已经从山水里见文章，《贲》象曰“山下有火”，熊熊火光不仅照亮了山上草木美好的形象，悬腕挥洒间，中国画开始嬗变升华到白贲的水墨境界，火光闪烁，从独立的艺术人格里看见山水的真精神。江上渔翁，所幸还有钓钩，还有天地造化可参，旷世的孤独中，可谓得到永恒的知己。被贬谪的柳宗元，在《愚溪诗序》里又自云“予虽不合于俗，亦颇以文墨自慰，漱涤万物，牢笼百态，而无所避之。”万物都被我洗涤，百态都被我牢笼，直要超鸿濛，混希夷，原来愚丘、愚泉、愚沟、愚池、愚堂、愚亭、愚岛，山水之百“愚”，实为超凡脱俗的大智慧。

有一种说法，山水是中国人的宗教，高山流水，不仅是精神的避难家园，而且使灵魂得到了拯救与升华，儒家在山水中守望着“道”，不乱君以逆道，更不谀世以违道，道家在山水中随一镜，无将无迎，无毁无成，齐死生，一万物，栩栩然不知蝶为谁，我为谁？以无可无不可的自然主义来顺应，以反智的相对主义来超越人生。佛家在山水中参禅机，悟真谛，破除我执，清静圆融，一花一世界，一叶一菩提。



因为从小就喜欢看课外读物的缘故，也就是从那个时候起，我喜欢上了用文字来记录生活的点点滴滴。

小时候喜欢看《故事会》、《大众电影》、《人民文学》，到现在的《意林》、郭敬明小说《小时代》等各种刊物和书籍，从中受益良多的我就蒙生出想用文字来记录心情的念头。就像一个刚学会走路、呀呀学语的孩子，试着写一些零零碎碎的东西，跌跌撞撞，谈不上是诗歌，更谈不上是文章。

因为性格的原因，从小学到高中毕业我都不爱言语，一天也说不了一两句话。性格内向，没有多少要好的同学，也没有几个亲密的朋友，加之家庭的影响，就好像是一个得了自闭症的孩子，生活在自己的世界里，写作便成了我最大的爱好。我把自己内心想要说的话，通过文字表现出来，但从不给人看，是写给自己的。心情好的时候，写出来的东西使我陶醉在其中；心情苦闷的时候，把肚子里的苦水倒出来，宣泄出来，受伤的心得到了短暂抚慰，心里也就舒坦多了。

多年来，我养成了午睡前看书的习惯，养成了床头柜里放笔记本和笔的习惯，有的时候一觉醒来灵感律动，就随手拉开抽屉拿起笔和本，让脑子里突来的灵感飞快的宣泄在纸上。夜深人静的夜晚，望着夜空中漫天的繁星，总会让人产生无尽的遐想，一抒为快想法愈加强烈，但又担心惊动了熟睡中的丈夫和孩子，于是蹑手蹑脚地从床上爬起来，关上书房的门，找来笔和纸，迅速的在纸上勾划出文章的框架。打开电脑，静悄悄的夜里，飞快着在键盘上敲击着，灵感一来，就像是洪水爆发，一泻千里，想挡也挡不住。

最喜欢写一些情感类的、抒情式的东西，现在也试着写一些新闻报道、写人纪事的文章。看着自己的第一篇文章发表在《河津风采》上，到现在时不时地出现在《劲旅》报、第二氧化铝厂的《80心桥》刊物、《运营转型快报》及分厂信息平台上，心里的满足感、自豪感、成就感就会油然而生。如今写东西已经成为我生活和工作中不可缺少的一部分，它能催人奋进，让人变得有思想、有理智、有气质、有进取心……因为喜欢，我还会一直写下去……陶醉在自己的空间里，享受其中；因为喜欢，它是一副良药，虽苦但能疗伤，止痛。因为喜欢，所以爱！

