

勃旅

内部资料 免费交流

总第1358期

2011年12月23日

星期五

农历辛卯年十一月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场 摄影 本报记者刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业召开二月份生产运营分析视频会

本报讯(记者 芦莲莲)12月22日,中国铝业股份有限公司召开11月份生产运营分析视频会。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理,中国铝业高级副总裁、财务总监刘才明参加了会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及各单位党政一把手、部室负责人在山西分会场参加了会议。

中国铝业财务部通报了11月份生产运营情况及压缩资金占用工作进展情况,对下一步工作提出建议,要求各企业要进一步做好12月份决算收口工作,细化分解2012年预算工作,确保责任到位、措施到位、考核到位。

罗建川提出三点要求,一要切实统一思想、坚定信心、苦练内功、深挖内潜。要在当前严峻和复杂形势面前保持清醒头脑,充分做好过苦日子的思想准备,把情况想的更严峻一些,把措施制定的更有力一些,把工作做的更扎实一些,做好应对行业又一次严冬的准备,把各项要求落到实处。要坚定信心,看到危机中的机遇,应对全行业共同的困难。二要在困难情况下,眼睛向内积极争取政策支持,增强抗风险能力。三是要严防成本费用翘尾。要再动员、再部署、再安排,确保完成全年生产经营目标,要加大应收账款回收力度,严控各项费用支出,做实做细2012年预算工作。

刘才明指出,面对行业共同的困难,各企业要坚定信心,按照12月份目标要求抓落实,采取一切可行措施,确保目标实现,为中铝公司今年顺利收口,圆满完成国资委下达的目标任务作出自己的贡献。

视频会后,冷正旭就贯彻落实会议精神指出,各部室各单位要根据会议要求,按照厂和分公司部署的任务和分解的指标,认真做好12月份工作,狠抓各项工作的落实,确保取得实效。他指出,做好2012年的各项工作,运营转型是重要抓手。目前开展的“百项转型攻关、千万转型创效”活动是企业中层干部眼睛向内、抓好生产经营工作的着力点,也是解决重点、难点和关键问题的载体。全体中层干部要通过开展这项活动,进一步加大控亏增盈、指标优化、系统优化、持续优化的力度,进一步完善制度、理顺流程、提高执行力,不断加强现场管理和基础管理,确保2012年经营绩效取得预期效果。

冷正旭最后强调,元旦即将到来,要严格劳动纪律和工艺纪律,狠抓现场操作管理和安全生产,确保节日期间生产持续紧张有序。

山西铝厂山西分公司召开效能监察工作会议

本报讯 为进一步提高效能监察工作的规范性、针对性和实效性,推动效能监察工作上水平,促进企业生产经营、结构调整、运营转型和基础管理中心工作,12月22日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开效能监察工作会议,安排部署今后两年效能监察工作任务,交流效能监察工作经验,表彰效能监察工作优秀项目和先进个人。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导,以及企业纪委、监委委员,机关部室负责人,各二级单位党政负责人,专兼职纪检监察员参加了会议。郭顺喜主持会议。

韩俊科代表企业效能监察工作领导小组作了题为《求真务实 开拓创新 不断提高效能监察工作水平》的工作报告。

2007至2011年,通过抓学习培训,提高思想意识和业务水平;抓制度建设,完善效能监察工作机制;抓选题立项,服务企业生产经营中心工作;抓探索创新,不断改进工作方式方法,山西铝厂、山西分公司效能监察工作扎实开展,稳步推进。在下一步工作中,山西铝厂、山西分公司将进一步提高思想认识,积极开展效能监察;抓好选题立项,切实履行监督责任;严格操作程序,保证效能监察质量;加强能力建设,提高业务人员素质,

以效能监察工作的优异成绩,为山西企业的生产经营建设和改革发展稳定作出新的更大的贡献。

会上,第一氧化铝厂、孝义铝矿和石灰石矿三家单位分别就本单位效能监察工作开展情况作了经验交流。

卫栋庭宣读了山西铝厂山西分公司《关于表彰2007—2011年度效能监察工作优秀项目和先进个人决定》。

与会领导为获得效能监察优秀项目的单位和先进个人进行了颁奖。

冷正旭作了重要讲话,他要求各企业要按照此次会议工作报告的安排和要求,结合本单位实际工作,对本单位效能监察工作情况进行回顾、总结,全面提升效能监察工作水平,在推进企业科学发展的道路上充分展示和发挥好效能监察功效。

冷正旭指出,效能监察的主要功能是预防腐败,防止处事不公,防止在贯彻落实制度时机械、不切实际的照抄照办。效能监察工作能事前帮助策划事项的目标、路径和方法,提前做到警示。在涉及法律法规方面,作到提前告之,使管理制度更加的正确、完整。

冷正旭强调,效能监察工作是保证企业正确发展方向,不可或缺的重要领航者和规划者,必须紧紧围绕企业中心工作,科学分析,主动出击,为提高企业竞争能力和可持续发展能力而不懈努力。围绕中心是企业效能监察工作生命力之所在,是企业效能监察队伍中骨干、管理者、工作人员为企业创新创效

的重要着力点。他要求各企业党政主要领导要高度重视效能监察工作,要把效能监察工作作为一把手工程来抓,要根据需要调配资源,为效能监察工作顺利开展创造基本条件。要统一部署,统一落实,对效能监察工作及时进行考核评价。要进一步加强效能监察队伍建设,提高工作人员素质、能力和水平,为企业实现又好又快发展做出贡献。

郭顺喜要求各单位要传达贯彻好本次会议精神,并结合单位实际,研究提出加强和改进效能监察的措施,更加扎实有效地开展效能监察工作,提升效能监察对本单位生产经营的贡献率。要进一步提高对效能监察重要性和必要性的认识。他强调,企业效能监察,是企业生产经营活动的重要组成部分,是针对影响企业效能的有关业务活动,主要是监督检查相关经营管理者履职行为的有效性和正确性,一方面发现管理亮点和典型经验,以便推广,另一方面发现管理缺陷,纠正行为偏差,促进企业规范管理和自我完善,提高企业效能的综合性管理监控工作。效能监察不仅是企业提高工作效率、工作效能、改善管理、提高效益的重要手段和有效途径,也是当前企业开展的运营转型的一项重要抓手。各单位要在统一思想、提高认识的基础上,由被动接受转向主动配合和积极开展,并学习和借鉴会上交流单位的成功经验,进一步增强效能监察的针对性和实效性,推动各项管理工作上水平,为企业生产经营改革发展作出新的贡献。(田小珍)



图为会议现场 摄影 本报记者 芦莲莲

山西铝厂党委召开四季度基层党员干部座谈会

本报讯(实习记者 李清波)12月21日,山西铝厂党委召开四季度基层党员干部座谈会,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽,纪检监察工作部、工会共青团工作部负责人以及15名来自各二级单位基层党组织、党员、员工代表参加了座谈会。

座谈会上,与会人员围绕“党组织如何为运营转型工作提供保障,党组织、党员如何在运营转型工作中创先争优”这一主题,结合本单位、本岗位工作实际,就运营转型工作中的特色做法和创

先争优开展情况进行了沟通交流。

韩俊科表示,参加座谈会的党员干部来自企业各条战线,所介绍的特色做法紧密结合本单位、本车间、本岗位的工作实际,能够紧紧围绕企业中心工作,发挥党组织党员带头作用,发挥创先争优推动作用,促进运营转型深入开展,对日常工作有借鉴作用,对全局工作有促进作用。

韩俊科强调,运营转型是一项长期性、战略性的任务,运营转型的目的就是最终提高企业的综合竞争力,使企业在市场竞争中保持良好发展态势、占据更有利的市场地位。在创先争优活动中,创

先就是要求党组织更先进,更好地发挥党组织政治核心作用;争优的目的就是要让优秀党员越来越多。在群众中的威信越来越高,发挥的带头作用越来越大。创先争优活动和运营转型工作总体目标一致,其根本就是要促进企业中心工作的完成,促进企业经营目标实现,包括运营转型目标的实现,两者互相促进,密切相关。他希望大家互相借鉴好的做法,并运用到实际工作中去,各单位要始终围绕中心工作,在运营转型工作中和创先争优活动中,更好地发挥党组织党员作用,为企业发展做出更大贡献。

本报讯(记者 芦莲莲)12月20日,《运城日报》副总编卫君翔、采访部主任曹创威等一行三人,来中铝山西企业就创先争优活动开展情况进行采访。

山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽向卫君翔一行介绍了企业创先争优活动开展情况和特色亮点。根据中铝公司党组和运城市委的安排部署和要求,企业党委高度重视,通过加强领导、精心组织,融入中心、突出主题,扩大覆盖、全员参与,选树典型、引领带动,创新载体、体现特色,多措并举、营造氛围等不断把创先争优活动引向深入,取得了实实在在的成效。今年以来,企业党委把创建“三型”党组织活动作为创先争优的重点,按照“整体部署、分类争创、以点带面、注重实效”的工作思路,制定方案、专题部署、督导推进、组织交流,不断巩固和提升了创先争优效果。

卫君翔一行先后深入第一氧化铝厂配料车间、热电分厂锅炉车间、水电分厂排水车间进行了采访,认真查看相关资料,翻阅党员承诺书,仔细询问创先争优活动开展和支部建设情况,并与基层党员、干部、员工面对面交流,零距离访谈。

卫君翔表示,此次采访感受很深,中铝山西企业在创先争优活动中能够精心设计活动载体、不断创新活动形式、丰富活动内容、及时总结推广先进经验和做法,同时对企业在创先争优活动中涌现出来的典型事例、典型人物也留下了深刻印象。通过采访进一步了解了企业广大党员在创先争优活动中充分发挥先锋模范作用,在急难险重任务面前不怕困难、挺身而出,以实际行动践行承诺的生动表现和感人事迹。表示要大力宣传企业在创先争优活动中的首创精神和示范经验,以点带面整体推进创先争优活动。

《运城日报》副总编卫君翔一行来企业就创先争优活动开展情况进行采访

热电分厂 石灰石矿

专题研讨 分解落实 稳步推进运营转型攻关项目

开栏语:

“百项转型攻关 千万转型创效”活动是中铝山西企业发挥干部带头作用,围绕生产经营薄弱环节和专业管理短板,选题立项,攻关创效,全面推进运营转型的一项重要工作。
为了促进此项活动的深入开展,从本期开始,本报开办《百项转型攻关 千万转型创效》栏目,持续关注各单位及各课题组的工作推进情况,搭建运营转型经验交流平台,展示企业运营转型工作取得的成效,营造全面推进运营转型的良好氛围。恳请广大读者朋友予以垂注。

本报讯 为进一步推进企业“百项转型攻关、千万转型创效”活动,将目标和责任落到实处,近日,热电分厂和石灰石矿分别召开专题会,认真研讨本单位运营转型课题项目,详细制定推进计划和改善目标,并将责任进行了层层分解,保证运营转型攻关项目目标明确、责任清晰、推进有力、取得实效。

热电分厂运营转型项目组以山西企业《百项转型攻关、千万转型创效活动方案》为指导,进一步细化了分厂领导班子成员带头推进运营转型项目的办法和措施,并召开了《降低热电老系统产汽原煤耗》首次专题讨论会,引入运营转型先进的管理方法和理念。针对煤质煤量这一制约分厂发展的瓶颈问题,邀请营销中心相关人员进行面对面的讨论分析,从而进一步提炼出优化煤质和降低产汽原煤耗的管理办法。

讨论会上,热电分厂运营转型骨干将降低产汽原煤耗的关键因素以“问题树”的形式向在场人员作了详细分析,同时与会人员针对影响产汽煤耗降低的多个因素展开了激烈讨论,通过运用“头脑风暴法”,找出了主要原因,确定了在老系统锅炉继续实施“分堆单烧”,不断细化实施方案,促进老系统原煤耗的不断降低。

为进一步明确领导在运营转型攻关项目中的责任,石灰石矿召开班子成员会议,深入学习了熊维平总经理关于运营转型工作的指示精神,认真领会“领导重视”的三个层面含义,同时按照中层干部“百项转型攻关、千万转型创效”活动要求,明确了矿班子成员在攻关项目中承担的责任,就石灰石矿运营转型攻关项目进行了认真的分析,确定了三个方面六个项目的改善措施。

为保证项目的顺利推进,石灰石矿班子成员深入生产一线,进行了认真细致的调查研究,了解到项目存在问题的关键所在,有针对性地制定和完善了项目改善推进计划,并将计划层层分解,明确改善目标、具体措施、进度计划及负责人。各科室车间根据自身业务特点,围绕运营转型攻关项目研究确定各自的课题,对项目课题形成深化和支撑作用,在全矿形成运营转型工作立体网络。同时以点带面,由浅至深,将运营转型理念和方法通过课题的开展渗透和扩展到矿山管理的方方面面。通过扎实推进攻关项目,石矿干部员工对运营转型工作由开始的一知半解到现在的基本掌握,由被动接受到主动执行,由自上而下的宣贯到自下而上的反馈,由“要我转型”到“我要转型”,收到了良好的效果。

(贺丽 杨红 石矿)

百项转型攻关 千万转型创效

首先进入装配区。菲奥娜还没来得及展示他们为每个工位制定的标准,布鲁诺已经盯上了粘压机。

“看起来好多了。”他自言自语道。

史蒂夫让艾琳过去说明他们是怎么把问题解决掉的。艾琳现在和马克·舍韦尔一个月前的态度一样激动,只是她现在是高兴的激动。不过,老实说,马克现在也为所取得的改善感到高兴。布鲁诺相当满意工作成果,还是菲利提醒了他,他才移步前往注模区。

丽莎、盖伊以及霍华德一起花费许多时间设计出简易的记录表,并帮他们做好上司参观的准备。盖伊向大家介绍霍华德,霍华德将机器上挂着的记事板拿起,向大家展示他一上工就在填写的一张记录表。

“记录表就像是卡车上的转速表,它告诉我们机器在这一班的工作情况。我们记录制造出来的零件数量以及生产的周期时间。根据这些资料,我们可以知道在这一班应当已经制造出来的零件数量。我们也记录生产暂停的次数。如果是机器故障,我们会记录停机时间以及机器恢复运转的时间。如果只是小停机,例如零件卡在模具或别的什么地方,我们就在这些项目上打勾。我们也记录任何缺陷产品,包括在这里发现或是在装配线发现的,一律都记录下来,从生产总量中扣除。”

“换模时间的记录呢?”迪特马问道。

“我们对于记录的方式曾经有争执。”霍华德看着丽莎说道,“不过最后在丽莎的坚持下,我才同意换模时间的计算方式。换模始于前一个模具制造出最后一个良品,止于新的模具制造出第一个良品。”

“如果不用这个方式计算,”丽莎也说,“我们只会改善工作的一小部分,可能遗漏掉重要的部分,包括原材料的转换以及新模具的准备工作。”

“做得很好。”迪特马说道,“给我一份记录表。”

运营转型基础知识(69)



检修分厂电修车间以三岗培训为契机,通过师徒、结对子形式,在干中学,在学中干,不断提升服务氧化铝生产的水平。图为车间主管和一线员工采用手工方式,精心维修焙烧炉风机电动机轴。 摄影报道 裴晓云 张安泽

开栏语:时光如梭,弹指一挥间,我们即将告别2011。

回首来时路,那一串清晰的脚印,诉说着我们走过的风雨兼程。是几度坎坷,抑或有几多欢乐?岁月如潮涨又潮落,总能留下一些值得珍惜的贝壳。

为了追忆难忘的2011,本报特开办栏目《走过2011》,请身边的员工讲述其难忘的故事,与大家共同分享,一起见证企业的发展和员工的成长。

2011,我与企业一同转型

● 贺桂萍

讲述人:贺桂萍,第二氧化铝厂政工科科员,也是该厂运营转型小组骨干成员。如果将运营转型作为中铝山西企业2011年工作的一个标签,那么,全程参与这项工作的贺桂萍,她的工作和生活同样打下了“转型”的烙印。怀着对运营转型深刻的理解,她给我们讲述了不同凡响的“2011”。

其次是工作方法的转型。经过前期培训,按照运营转型的三要素和五步法,我们扎扎实实地开展了运营转型工作。工作的过程就是学习的过程,学习运营转型的新理念、新方法,用“头脑风暴法”、“二八法则”、“全因素分析、优先级排序法”查找到制约企业效益增长的关键驱动,制定出改善薄弱环节和瓶颈问题的有效方法,核算出企业改善后的潜在效益和可长远挖掘的潜力。从陌生、模糊到熟悉、清晰,从怀疑、被动到坚信、主动,从不熟练到完全掌握,从在专家指导下工作到独立指导其它单位开展运营转型,我的理念和能力有了质的飞跃,思想解放,工作效率倍增,一切一切的变化,那叫“成就感”。

在参与运营转型工作的同时,我没有忘记自己的职能,挤出时间撰写稿件,宣传报道运营转型工作中的人物及事迹,以及对运营转型的体会和认识,引导广大职工尽快了解运营转型,尽早参与运营转型。在分厂领导的支持下,我主持创办了每周期的分厂内部刊物《运营转型宣传快报》,重点宣传运营转型知识,分厂运营转型工作每周的开展情况及工作内容。截至目前,共开办了20余期,宣传报道50余篇。

通过宣传,振奋了分厂员工的士气,大家对运营转型有了新的认识,方法及工具在工作中得到了灵活运用,对浪费的识别和消除能力有了大幅度提高,现场环境得到全面的改善,树立了第二氧化铝厂运营转型工

作的标杆形象,吸引了众多企业、单位前来参观学习。今年6月3日,中铝公司党组书记、总经理熊维平来山西企业视察工作,亲自到第二氧化铝厂运营转型工作室检查指导,给予运营转型工作高度评价和殷切期望。分厂运营转型全覆盖工作开始后,作为分厂运营转型工作的具体负责人,我同运营转型骨干们,继续运用试点阶段运营转型工作中“简单、实用、科学”的方法,进行运营转型项目的优化和完善,制定运营转型后期推广计划、项目跟踪机制、激励措施和方案,生产线运营转型的管理体系,通过工作中的勤于思考,努力实践,将运营转型工作与日常管理进行了相互渗透和有力结合。随着运营转型工作的全面推进,分公司开展了中层干部“百项转型攻关,千万转型创效”活动,分厂中层干部每人一个课题,以此带动运营转型工作的全面实施。受此启发,我向分厂建议开展科级干部选课题活动,得到分厂的同意并立即付诸行动,分厂科级干部共选课题30余项,实现了全工序的全覆盖,目的是通过广大干部的参与、实施,身体力行做好落实,带动分厂全体员工扎扎实实推进运营转型工作,并取得预期成效。

回首2011年,我说的最多的四个字是“运营转型”,写的最多的四个字是“运营转型”,工作的核心及重点是“运营转型”,感受体会、认识最深的还是运营转型。在接下来的工作中,我将继续做运营转型工作忠实的追随者、积极的推动者、广泛的传播者,让运营转型助力企业生产经营,生根发芽,开花结果。



图为贺桂萍正在给车间人员讲解运营转型相关知识。

查隐患 务头「斩草」除根

● 尹峰

安全是一个企业完成生产任务,实现改革发展的重要前提,因此各企业都高度重视安全管理工作,时常组织有关部门对安全隐患进行自查和互查。然而在检查中,有些单位和部门对发现的隐患问题往往采取“警告、通报、罚款”等处理手段,而对问题存在的单位和责任人以及身边的员工是否受到教育漠不关心,以至于安全管理钻进了“以罚代管”的怪圈,这种“隔靴搔痒”的安全管理方法不仅没有起到根治隐患的作用,甚至在无形中助长了违章行为的蔓延。

要彻底根治安全隐患,笔者认为,一是要建立安全长效机制。企业各级安全管理部门要针对本单位安全管理相对薄弱环节,制定安全工作预案,对重点岗位、重点人员采取重点卡控,进一步完善安全长效机制,做到“有的放矢”。二是要杜绝“以罚代管”现象。对违章行为的责任单位或责任人要本着以思想教育为主、行政处罚为辅的原则,从思想上促其转变,使其深刻认识到违章行为的严重性,既要治标,也要治本,在“源头”上进行防范。三是要克服安全检查“预约”现象。

对安全检查要实行“不定期、不定时、不定点”检查,杜绝那种“坐着车子转、隔着玻璃看”的安全检查方式,要真正“沉下去”,“沉”到生产一线,“沉”到关键岗位,“沉”到重点人员身边。四是要开展长期周期的安全教育活动。各级安全管理人员要针对本单位的安全特点,制定安全教育计划,开展全方位、全过程的员工安全教育,并把此项教育活动制度化,使安全生产理念扎根于员工心中。



“安康杯”有奖征文



第一氧化铝厂 介休产业基地

召开处级干部党风状况暨廉洁从业评价会

本报讯 12月14日,第一氧化铝厂召开处级干部党风状况暨廉洁从业评价会。评价会上,分厂党委依据中国铝业公司关于领导人员廉洁从业评价实施办法和实施细则等制度和规定,从履行职权的...

通过本次处级干部廉洁从业述职,进一步增强全体领导干部政治意识、责任意识、危机意识和廉洁从业意识,进一步增强做好党风廉政建设工作的自觉性,更好的促进分厂的各项生产经营工作。

(张利 原卢平)

又讯 12月14日,介休产业基地召开党风状况暨领导人员廉洁从业评价会,公司副科级以上干部、党委委员、纪委委员、工会委员,专业技术人员...

(陈爽 张昕)

代表和部分职工代表出席评价会。山西铝厂党委第五考核组出席了会议。

山西碳素厂党委向考核组汇报了2011年度介休产业基地党风建设和反腐倡廉工作情况。2011年山西碳素厂党委全面贯彻“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,通过加强学习提高党风建设和反腐倡廉意识,认真落实党风和反腐倡廉建设工作任务分解,推进廉洁文化“四进”活动,严肃了工作纪律,提升了干部和职工的信心,营造了产业基地风清气正、真抓实干的生产建设氛围,有效推动了介休产业基地的各项工作。

各单位结合各自一年来的工作、执行党风建设和反腐倡廉工作的落实情况等进行了述廉。与会人员对产业基地2011年度党风和反腐倡廉建设状况和处级干部廉洁从业情况进行了民主测评。

中银白金信用卡

特色功能

- 1. 重重保障 安全护航
·72小时保障 挂失零风险

中国银行特推出中银白金信用卡独享的挂失前72小时盗刷保障,如果您发现信用卡遗失或被盗,请及时致电中国银行中银白金信用卡客服专线,对于挂失前72小时内的盗刷交易以及挂失生效后的任何交易,相应责任由中国银行承担。

- 密码加签名 使用更安心

您可选择凭“签名”或者凭“密码+签名”刷卡消费,让您使用更放心,我们的服务更贴心。

- 欺诈侦测 电话提醒

中国银行拥有强大先进的欺诈侦测系统,如果发现可疑交易,我们及时主动与您电话确认卡片是否遗失或被盗,第一时间确保您用卡安全。

- 2. 贴心服务 方便生活

- 私人客服 白金享受

中国银行特为中银白金信用卡持卡人设立专门的客服专线 4006695569 或 01066086569,让您享受到一对一贴心周到的专线服务。

温馨的生日祝福、还款提醒让您体会到中国银行的贴心关怀。



热电分厂煤气板块

大力推进花园式工厂建设

本报讯 热电分厂煤气板块大力推进建设花园式工厂建设,坚持自己动手,杜绝外委工程,为降低运营成本,为时刻满足氧化铝用气需求夯实基础。

热电分厂煤气板块在抓好基础设施管理的同时提出全力推进花园式工厂建设,从10月下旬开始,煤气板块各车间开展了一场以“树形象、展风采、凝人心、谋发展”为主题的环境卫生大整治行动。将厂区分成不同的区域,由各个车间具体负责,按照统一标准进行清理整治。并明确提出草坪要平整,树林要横竖见线,要通过严整的形象展示煤气精神风貌。班组成员争先恐后,工具不够自己借,车辆不足轮流用,从厂区外围入手,将杂草割...

除,成堆,用车运走,然后再用铁锹进行地面的平整,最后将草地外圈的砖石刷上黄黑的警戒颜色,给人以整齐划一的美感。为保证厂区内内部草坪平整,员工自借来割草机,平平整整的为大家造出了一块“示范田”。截止日前,已按计划完成了初步整治任务,包括设备安全隐患整治除锈防腐56台,各种管材型钢6千余米,共计除锈、刷漆面积近3千平米,拆除加固、制作安装钢结构23吨。

强化环境治理、创建花园式工厂是热电煤气板块推进运营转型活动重要步骤,全厂将进一步强化基础管理,推行先进操作法,为低成本高效率产出煤气做好充分准备。(张治平)



12月22日,冬至。为保证企业职工在这一天能吃到热腾腾的饺子,生活服务中心职工一食堂员工准备了品种多样的饺子以备职工选购。我国北方民间有冬至吃饺子的习俗,至今流传着“冬至不端饺子碗,冻掉耳朵没人管”的民谣。摄影报道 王中生



近日,介休市政府召开了老年体协第五届换届暨老年体育全民健身表彰大会,对2008至2011年中指导和参与老年体育健身活动成绩突出的集体和个人进行表彰颁奖。山西碳素厂离退管理中心荣获“介休市老年体育工作先进单位”光荣称号,罗建彪等3人荣获“介休市老年体育健身先进个人”光荣称号。摄影报道 张丽

第一氧化铝厂加强年终岁末治安管理

本报讯 年终岁末是企业防盗的重要时期,为维护企业正常生产工作秩序,严厉打击犯罪分子,近日,第一氧化铝厂成立厂治安领导小组,采取多种手段加强厂治安管理,保卫企业财产安全。

分厂通过悬挂横幅、制作综合治理宣传版面、晨例会等形式加大厂治安宣传力度;增派各门岗的督查人员严格盘查过往可疑车辆;各车间对本单位废旧物资的产生、保管、交旧、复用等情况进行登记造册,建立台帐,按照物资交旧领新管理办法交...

旧;加强对值班室人员的管理和教育,服从分厂调度值班安排;对辖区内的办公室、保密资料、仓库物品、油料、钢球、皮带、电缆等物资存放点进行全厂检查,登记造册;对门窗损坏、生锈锁等隐患及时整改,堵塞漏洞;在专业科室的指导下,各车间对在本单位施工的队伍加强管理与协助配合,做好材料备件监管工作;各车间夜间专人值班,与分厂夜间值班巡逻队形成上下联防的格局,确保在年终岁末这一关键时期的生产工作秩序。(张利 陈伟)

点燃创争激情 释放干事潜能

——第二氧化铝厂一车间党支部创建“创新创效型”党组织小记

● 王景国

第二氧化铝厂一车间主要承担铝土矿、中块石灰石、锅炉动力煤的供应及储备工作。车间有5台堆取料机和34条总长约1.3万米的皮带输送机。今年以来,根据企业党委关于开展创建“创新创效型”党组织的部署要求,一车间党支部以“创新创效型”党组织为目标,在支部21名党员中开展了一系列富有成果的创先争优活动,带动车间员工转变了观念,释放了潜能,提升了素质,干部员工战斗力凝聚力明显增强。

瞄准电耗求突破

针对车间电耗高的实际,车间党政密切配合,把降低电耗做为创建“创新创效型”党组织的主要指标,组织党员骨干大讨论,就如何降低电耗集思广益,各抒己见。车间把电耗分为操作性强的八个小指标,易于班组操作控制。同时,采取了一体化取料、减少皮带开启次数,加大一次性运输量等措施,有效降低了电耗。4月份车间电耗由每吨氧化铝6.3度降低到4.28度,5月份达到了3.99度/吨氧化铝,超额完成分厂4.5度/吨氧化铝及运营转型工作组下达的4.4度/吨氧化铝的目标,达到历...

史最好水平。

一面攻坚克难的旗

越是艰难越向前。支部抽调党员和生产骨干成立突击队,每个月至少开展三次活动,承担多项急难险重任务。在完成车间清理检修等临时性任务外,突击队还要承担对兄弟单位的援助任务,三车间沉降槽的清理、溶出倒组期间管道结疤的清理、五车间叶滤机换布等。党员突击队以较强的体力和毅力按要求提前完成,在分厂小有名气,被兄弟单位称为“铁军”。1至10月份,突击队在车间内部共活动29次,对外支援17次。尤其是在9月份的连绵雨天,支部组织党员和员工突击队克服困难,日夜坚守,在没有外部支援力量的情况下熬过了最困难的时间,保证了生产正常运行。

凝心聚力保生产

针对车间生产、设备、管理等方面存在的问题,支部组织党员和员工征集合理化建议及小改小革方案,今年以来,车间共收集合理化建议32条,实施24条。同时,组织党员针对影响生产的瓶颈环节开展攻关,取得了明显成效。车间主任杨剑带领4名党员对皮带下料口进行改造,使以前运料时的物料直接撞击料口衬板改为料与料之间的摩擦碰撞,大大节省了衬板用量,检修周期从每月1次延长至每年1次,每个料口年节约费用6千余元,且大大降低了检修人员的劳动强度。针对皮带经常划伤,皮带带料的问题,车间党员王孝龙、胜振芳动手制作装置,反复进行试验,在皮带下料口后方位置加装落料触停装置,取得了明显效...

果,最近两个月,已成功避免了3起事故的发生,保护了皮带及流程通畅。

夺取人才制高点

支部把开展“三岗”竞赛活动作为提升员工技能素质的有效载体,以全员参与、集中培训、自学为主,以掌握应知应会的基本知识、基本技能为重点,以业务知识培训、应用能力训练为主题,发动党员带头学技能、钻业务,培养点检、维护、操作、检修知识一体的一岗多能人才。今年以来,车间共组织培训15次,每月每班处理生产问题数都在20个以上。车间党员曹胜利经过长期摸索实践,提炼出了一套取料方法,大大提高了取料速度,被支部命名为“曹胜利工作法”,在全车间进行推广,并针对员工少,任务重的实际,发展丰富了一体化作业法。如今,车间运行岗位37名操作人员,达到一岗多能的人员达到90%以上,使车间设备运行周期大大延长,使生产流程更加流畅稳定。

创先争优在基层

秋天的风携来阵阵果实的清香,绚丽多彩的森林里闪烁着熊忙碌的身影。采集多汁的嫩树叶,摘酸甜可口的野果,溅着水花捕捉河里的鱼儿,爬上树掏香喷喷的蜂蜜。一只只能把自己吃得肥圆健壮,准备迎接漫长的冬眠。

小熊安琪儿捧着一本画册认真地读着:冬天,圣诞节到来的这天晚上,穿着红袍子、戴着红帽子的圣诞老人会乘着麋鹿拉着雪橇,背着大口袋,给森林里的小动物们送圣诞礼物……

小熊决定今年冬天他不冬眠了,他想问问圣诞老人爷爷,为什么他们熊没有收到任何圣诞礼物。

当森林褪去华丽的衣裳,风儿吹响尖利的哨子,冬天来到了。小熊安琪儿脸上露出开心的笑容。别的熊都躲在家里呼呼大睡,小熊安琪儿却坐在窗前满怀欣喜地等待着。

圣诞节来临的这天傍晚,天空飘着雪花,小熊再也支撑不住了,眼皮像抹了层厚厚的胶水,不停地往一块粘。别的熊甜蜜的鼾声在耳边低旋环绕。“哦,如果圣诞老人再不来的话,我就睡着了……”

这时,远处突然传来一阵欢快清脆的铃铛声。

小熊安琪儿跑出小屋,挥着双手惊喜地叫道:“圣诞老人爷爷,您好!我在这儿呢。”

可是圣诞老人爷爷的雪橇没有停下来,它穿过树林驶向远方。安琪儿急得在雪地上直跺脚,眼泪哗哗地飞涌而出。他站在雪地上,伤心地望着远方。

半夜,雪终于停了下来。清静冰冷的天空渐渐闪出寒星雪亮的眼睛。雪冻僵了,在月光下泛着刺眼的白光。很快,送完礼物的圣诞老人爷爷驾着雪橇回来了。

“啊!这儿有个小雪人!”圣诞老人从雪橇上跳下来,打量着这个可爱的小雪人。

“我得给每一个孩子都送上圣诞节礼物,



可是……”圣诞老人爷爷抖动着瘪瘪的大口袋,遗憾地耸耸肩。“哦,我的礼物都送完了,拿什么送给你呢?”

“我不是雪人,我是小熊安琪儿!”

“你、你是小熊呀,干嘛在大雪天站在这儿?熊不是在冬天都要冬眠吗?”

“我、我在等你!”安琪儿抖落掉身上的雪,生气地说。

“等我?”圣诞老人爷爷哈哈大笑。“所有的熊都在冬眠呢。”

“我在等你给我们熊送圣诞礼物!你从没给我们熊送过一点圣诞节礼物,这不公平!”

圣诞老人爷爷捋着白胡子说,“这不能怨我,因为你们熊喜欢在冬天睡觉,每年圣诞节来临这天,我几乎见不着一只熊的影子。”

“但是,这次我不会让你们失望的。”圣诞老人爷爷脱下自己脚上的黑色靴子说,“这是梦靴,穿上它你就能到别的熊的梦里去,给他们送

上我的圣诞礼物!”

“可是你已经没有礼物送给我们了。”

“有啊!”圣诞老人爷爷说到这里,撑开手中的大口袋,让天空飘舞的雪花落进去。很快,大口袋变得鼓鼓的。

“拿去吧,这就是我送给你们熊的圣诞节礼物。”圣诞老人爷爷说完,就乘上雪橇飞驰而去。

小熊安琪儿好开心呀,他穿上梦靴轻盈地飞了起来,飞进每只熊的梦里,把口袋里的雪花从熊梦里的天空倒出来。这是一个神奇的口袋,里面的雪花怎么也倒不完。本来熊的梦充满了春天的芬芳、夏天的绿荫和秋天的甜蜜。没想到,天空中突然飘落着朵朵美丽的雪花,所有的熊都怔住了,他们从没见过这样晶莹剔透的花朵。

“这是冬天的雪花,它能滚成雪球玩!”“还能玩打雪仗,别的动物们在冬天都爱玩的游戏!”

“啊!凉丝丝的,甜滋滋,像糖一样甜哩!”

小熊安琪儿拎着大口袋在空中飞来飞去,他把熊梦中的世界变成洁白的雪的世界。每一只熊都在雪的世界里快乐的玩耍。大伙儿滚雪球、堆雪人、打雪仗,熊大叔建起一幢幢形态各异的漂亮雪屋;熊大婶还用雪做成各种美味的冰淇淋;熊奶奶把大朵大朵的雪花贴在窗玻璃上,变成一幅幅美丽多彩的窗花;熊爷爷把雪花收入罐子里,再放入枸杞子、山楂果、野葡萄醇成美酒,味道好极了……

“谢谢你,圣诞小熊!”所有的熊都高兴地对安琪儿喊道。

“嘿嘿,你们应该谢圣诞老人爷爷,如果不是他,我们哪能过上这么快乐的圣诞节呢!”小熊安琪儿笑嘻嘻地说。

童话故事

厚德载物

书法 姚春燕 作

“冬至冬至,吃个饺子;不吃饺子,冻掉耳朵。”明日冬至,今儿一早,翠花婶就到市场买回了上好的五花肉,忙了一上午,准备包老张爱吃的猪肉饺子。

三十多年了,自从老张上了班,由于工作单位离家比较远,经常是早上起来上班,等下班回到家已是灯火通明了。三十多年来没年没节的,全家愣是没吃过一顿团圆饺子。这下好了,老张要退休了,今儿去办手续,要是能办下来的话,明儿全家就能在一起吃饺子了!

临近中午,老张回来了。“办好了吗?”翠花婶问。

“办好了。”老张说着看见了翠花婶包的饺子馅,凑近闻了闻:“真香啊!”

“明儿冬至,这下好了,明儿咱也能吃顿团圆饺子了!”翠花婶说。老张听了,把退休证轻轻放在桌子上,一言不发的去了里屋。三十多年了,难道就这样结束了?老张躺在床上想。

客厅里,翠花婶已经开始包饺子了。她看着包好的耳大肚圆的饺子,一排排就像是等待检阅的精神抖擞的士兵。想着明日一家吃饺子的情景,翠花婶欣慰的笑了。

包完饺子,翠花婶又给女儿打了电话,向女儿通报了老张退休的消息,叫女儿一家明儿也过来吃饺子。只是,儿子的工作单位离家太远,不可能回来,这是唯一遗憾的地方。

冬至这天,女儿一家早早就赶过来了。就在大家忙着包饺子的时候,老张接了一个电话,就往外走。“哎,饺子马上就煮好了,你干啥去?”翠花婶追出来问。“车间设备出了点问题,要我去处理一下!”老张边发动摩托边说。“你已经退休了!好不容易能在一块吃个饺子,你又要走,这厂子离了你还不转了?”翠花婶拉住摩托,泪花眼里打转。“肯定是疑难

问题,他们处理不了。要是人家处理完了,还给我打电话干啥?”老张着急地说。“就你觉悟高!你走了就不要再回这个家!”翠花婶抹着眼泪放开了摩托。

冷,真冷啊!等到了厂里,老张冻得胳膊腿都不会打弯了。一下摩托,他就立即投身到紧张的设备会诊工作中。等找到问题,已是中午十二点多了。正当老张取了碗筷准备去食堂吃饭的时候,转了个身,老张一下子愣在了那里。原来,老伴不知什么时候已经站在了车间门口。凛冽的寒风吹着翠花婶的丝丝白发。

“天!你怎么来了?这大冷的天!”老张忍不住叫了起来。翠花婶没有说话,只是摘下手套,把保温饭盒打开:“快吃吧,还热乎着呢!”老张接过来,一股浓浓的饺子香味立即飘进了他的鼻腔。他握住老伴的手,只觉得那手就像是一块冰。“你还没吃吧?咱一起吃。”老张说。“快吃你的吧,家里还有呢。”翠花婶说。老张夹起饺子,咬了一口,那香味立即就充盈了老张的味蕾。

“我还想着你退休了,今年咱能安然地吃上一顿冬至饺子呢!谁知……还是没吃成。”翠花婶悠悠地说。这时,老张的手机响了,掏出一看,是条新短信,儿子来的。打开,但见儿子写道:“爸,今天冬至,您一定又没吃上饺子吧?我用手机给你发过去一盘,你就先过过瘾吧!老爸冬至快乐!”下面附了一盘白白胖胖的饺子图片,旁边还放着一碟醋。老张看了心里说,我的傻儿子,你哪里知道,你妈已经给我把饺子送到班上了,我此刻正吃着呢!

冬至饺子

· 雪温



银色花 第834期

一年一度的冬至又到了。冬至这一天,家家户户吃饺子,据说是民间为了纪念“医圣”张仲景“冬至舍药”而留下的习俗。张仲景看到乡亲们饥寒交迫,许多人耳朵都冻烂了。于是令弟子搭起医棚,支起大锅,在冬至这天舍“祛寒饮耳汤”医治冻疮。人们吃了“饺耳”,喝了“祛寒汤”,浑身暖和,两耳发热,冻伤的耳朵都治好了。后来人们便学着张仲景的样子,冬至这天家家户户包“饺耳”状的饺子吃,用来防止耳朵冻伤。

其实,旧时的民间,教师跟冬至这一天还有着密切的联系。

旧时孩子们在私塾读书。一到冬至这一天,孩子们放假,私塾先生们则打好铺盖卷儿,等待东家对自己命运的“宣判”。

先生教的好不好,全由东家说了算。如果东家对先生一年来的教学成果表示满意,到冬至这一天,便备酒置菜,摆一桌丰盛宴席,请来有头有脸的豪门乡绅,笑容满面地邀先生一同入席,把盏言欢,并且与先生约定来年留任之事。

这对先生来说,一则给自己挣足了面子,传言出去,众人皆知,自然是体面无比。二则先生不用为来年生计而发愁,假如运气好的话,东家还会加薪,这就意味着一家老小的生活有了保障,养家糊口不成问题,自是一件快意之事。

东家以礼相待,先生便可高枕无忧,打好了铺盖卷重新铺展归位。但如果东家对先生不满意,自然不会隆重备席答谢。所以只要冬至晌午饭时已过,先生不见东家有任何动静,便知东家已下“逐客令”,于是自己背着打好了的铺盖卷灰头土脸地走人。面子问题暂且不说,被“炒鱿鱼”传言出去,众人皆知,这种负面影响会直接威胁到重新找工作。假如找不到新的工作,那么来年一家老小的生活费便成了最大的问题,岂不让人忧心忡忡?

要说先生教不好学生,有时过却不在先生。就如电视剧《大宅门》中的七爷白景琦,小时候顽劣不恭,自己不思进取,还处处设置障碍,时时挟制和戏弄先生,陷先生于不堪之境。一般的先生纵然学富五车才高八斗,但凡遇此顽劣之徒,亦是束手无策。没有教学成果,也怨不得东家逐客了。想来旧时私塾先生对不思进取的学生,采用“打板子”等惩戒措施,除了起到教育督促作用,亦是为取得好的教学成果,为自己挣一个好的前途而为之。

所以,旧时的教书先生生存处境相当艰难。天津教育名家杨一崑在他的《天津论》文尾有一段描写旧时教书先生的文字:“最可悲的是教书匠,命苦作何商?既不肯调词架讼,又不会说地卖房,更不能争行夺市把光棍创,只好把馆商量。大馆六十金,小馆三十两,不够吃饭,只够吃糠,半饥半饱度时光。家有三石粮,不作孩儿王,如虫进罗网,如驴在磨房。偶然有点事,人说工不长。学生不用心,就与教书先生来算账。几个铜钱事,一年一更章,一交冬至把心慌,定了馆方才坦荡荡。如何是长方?如何是长方?”

如此说来,旧时虽没有什么教师节,但冬至这天却是教书先生的一个“坎儿”,或宠或辱,或喜或悲,命运多舛。冬至节也就算是旧时民间约定俗成的“教师节”了。

追昔抚今,国家尊师重教已然成风,将每年的9月10日定为教师节。教师们的社会地位、人格尊严、职业声望得到了应有的保障和尊重,实为人类文明之进步。当然,国家和社会需要进一步加强尊师重教的工作力度,让这个崇高的职业更加崇高起来;教师们亦应更加珍惜这个职业,勤奋克己,教书育人,为国家和社会培养更多的栋梁之才。

时值冬至,合家围坐,吃热腾腾的饺子时,当思教书之艰辛,恒念学习之不易,家长理应嘱咐孩子几句:“好好学习,天天向上”。



· 曹小

冬至也说「教师节」