

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1357 期

2011 年 12 月 20 日

星期二

农历辛卯年十一月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司

召开企业领导班子 2011 年度专题民主生活会

本报讯 根据中铝公司党组和运城市委要求,12 月 15 日,中铝山西企业在晋铝宾馆会议中心召开了 2011 年度领导班子专题民主生活会。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭、山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科、山西分公司副总经理裴卫东、张占明、山西铝厂副厂长李安平、山西分公司财务总监张士国参加了会议。

山西铝厂党委把此次民主生活会作为进一步统一班子思想认识,增强班子整体合力、有效应对困难挑战的有力抓手,高度重视,精心组织,确立了“以人为本服务员工、全力以赴共克时艰、凝心聚力推动发展”的主题,并提出了明确具体的要求。根据党委安排,相关部门围绕生活会主题,通过问卷调查等多种方式,从降本增效、结构调整、管理改革、运营转型、创先争优、服务员工等方面,特别是针对如何应对当前形势、推动企业发展,广泛征求基层党组织、广大党员和员工对班子及班子成员的意见和建议,汇总整理并反馈给每位班子成员。企业领导班子成员通过中心组集中学习和自学等方式,按要求认真学习中央相关文件精神,深刻领会中铝公司年中工作会议精神和熊维平总经理“9.23”重要讲话精神,对照民主生活会的主

题、基层党组织和党员干部员工的意见和建议,联系自己的思想和工作实际,撰写了书面发言提纲。

民主生活会上,班子成员紧紧围绕会议主题,结合企业实际和自身工作,谈认识、谈体会、谈措施、谈信心,开诚布公,畅所欲言,认真开展批评和自我批评,查找班子和自身存在的薄弱环节,深刻剖析原因,进一步认清严峻形势,统一思想认识,理清工作思路,坚定了团结带领员工战胜困难的信心。大家一致认为,2011 年以来,在中铝公司党组和运城市委的坚强领导下,企业各级领导班子团结带领广大干部职工积极应对市场严峻挑战,凝心聚力,共克时艰,狠抓降本增效、结构调整、运营转型、管理改革、创先争优等工作,实现了“十二五”发展规划“三步走”战略的第一步,任务完成率是比较高的,取得的成绩来之不易。下一步,要认真贯彻落实即将召开的中铝公司 2012 年度工作会议精神,紧密结合企业实际,眼睛向内,深挖内潜,降低成本,持续提升企业竞争力,为中铝公司“建设最具成长性的世界一流矿业公司”战略目标作出新贡献,不辜负中铝公司党组和员工的期望。

会议还对如何落实基层党组织、党员、干部和员工对班子和班子成员的意见建议提出了具体要求。(王娟)

本报讯 12 月 17 日,中铝山西企业运营转型研讨会在晋铝宾馆会议中心举行,与会人员围绕“你怎么看运营转型、你如何做运营转型”主题进行了广泛深入的交流与探讨。旨在通过研讨,进一步理清运营转型的实现途径和方法,实现从“看转型”到“我转型”,从“要我转型”到“我要转型”的转变,真正做到“我转型、我收获、我愉快、我自豪”。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导,各部室单位负责人及主任工程师、运营转型工作指导组相关人员参加了会议。冷正旭主持会议。

与会人员结合各自分管工作,就开展运营转型工作的心得体会、运营转型工作取得的成效、当前面临的突出问题以及持续推进运营转型工作的思考等相关话题展开深入的交流与讨论。通过一天的研讨,大家认为,推进运营转型,既是落实中铝公司工作部署的光荣使命,更是在铝业行业处于一个微利的市场竞争环境条件下,实施企业“十二五”发展宏伟规划的主动选择。继续抓好运营转型理念的转变是持续推进运营转型工作的先导;掌握和运用科学的方法和工具是推进运营转型有效开展的基础;执行和落实好运营转型的改善项目是确保运营转型取得效果的关键;总结、巩固运营转型取得的经验做法是优化运营转型成果的根本。大家表示,针对不断变化的生产条件,将继续按照“全因素分析、优先级排序”的方法,及时梳理影响运营绩效的主要问题,按照“不断优化、不断理顺、持续改进”的原则,创新工作方法,从各个环节做到“消除浪费、创造价值、持续改进”,建立起长效改进机制,确保企业运营转型取得实效,为公司提高核心竞争力提供强有力的支撑。(下转第二版)

中铝山西企业召开运营转型研讨会

集思广益 共谋发展

中铝山西企业派遣十名骨干赴山西鑫升焦化集团任职

本报讯 12 月 20 日,中铝山西企业在分公司二楼会议室举行欢送会,欢送企业 10 名骨干人员赴山西鑫升焦化集团有限公司任职。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司财务总监张士国以及组织人事部门负责人参加了会议。

会议宣读了山西鑫升焦化集团有限公司关于聘任史宇峰等 10 名同志的决定书。

郭顺喜指出,中铝山西企业选派 10 名骨干赴山西鑫升焦化集团有限公司,是企业近年来首次组织管理人员赴民营企业任职,这 10 名同志带着企业的重托,到新的单位、新的环境下履行新的职责,他们不仅代表个人,更是代表企业的形象和影响力,承担着树立维护企业良好形象的重任。他希望这 10 名同志带着企业交给的责任,在新的岗位上磨练自我、体现自我,去干事、去创业,为鑫升焦化集团有限公司提供好的管理经验和运作方式。同时还要吸收民营企业机制的长处,进一步扩大视野,明晰工作思路,为山西企业管理改革创新提供经验。他要求,赴鑫升集团任职的管理团队要认真完成企业交给的任务,在新的岗位上创造新的业绩。

冷正旭指出,近年来,中铝山西企业培养了大批优秀人才,他们不仅是企业的宝贵财富,也是企业发展的重要依靠。此次企业派遣 10 名骨干赴山西鑫升焦化集团有限公司任职,这不仅是鑫升集团的需要,也是企业推进改革的一项重要工作。他希望管理团队的 10 名骨干人员要珍惜把握机会,在新的工作岗位上要把知识和经验有效地运用起来;要制定管理目标和管理措施,及时发现和解决问题,组织整改;要与企业相关单位保持密切关系,为企业争得荣誉。

冷正旭强调,管理团队的 10 名骨干在新的工作岗位上要步伐整齐、目标一致,相互学习、优势互补;要按照阳光、坦诚、简单的方式处理同事间的关系;要做到大事讲原则、小事讲风格、同事讲谅解,把团队建设好,展现企业良好的精神风貌;要积极融入团队,在新的岗位上创造新的价值。

山西鑫升焦化集团有限公司是集选煤、炼焦、化产、发电、煤焦油深加工、炭黑生产、运输、天然气供应、钢帘线、进出口贸易为一体的大型综合性企业集团,现已形成年产 110 万吨焦炭、120 万吨洗煤、30 万吨煤焦油深加工、10 万吨炭黑和年发电 6500 万 kwh 的经营规模和能力,是山西省运城市焦化行业的龙头企业。

(田小珍)



图为欢送会现场。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西企业 举办传统文化大家学知识讲座

本报讯 传统文化如春风化雨,滋润着听众的心灵。12 月 15 日下午,中铝山西企业传统文化大家学知识讲座在山西铝厂工会二楼会议室举行,来自企业二级单位的 100 余名员工共享了一场文化盛宴。讲座特邀运城市住房公积金管理中心山西铝厂管理部王文辉女士主讲。

王文辉是学习传统文化的受益者,也是弘扬传统文化的实

践者,她多次外出参加传统文化的学习培训,对传统文化有较深的认识和理解,曾多次到企事业单位讲课,与大家一起分享学习传统文化心得和体会。

举办传统文化大家学知识讲座是贯彻落实党的十七届六中全会精神的具体行动,旨在进一步弘扬中华优秀传统文化,促进员工身心和谐,建设共有精神家园,为推进企业的科学发展提供精神动力。

(王兰凤)

本报讯 12 月 17 日,山西铝厂职工医院举行核磁共振开机仪式。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科参加了开机仪式。

韩俊科指出,核磁共振的开机应用为山西企业职工家属及周边区域的居民在医疗上提供了更多的便利、节约了患者就医时间,希望医院通过核磁共振的使用,进一步提高诊疗水平和综合实力,更好地服务患者;供货商按照合同要求提供快捷优质服务,及时维护设备。他要求医务人员、科室之间加强沟通,密切协作,提升报告质量,提供科学准确的诊断依据;进一步规范操作,定期保养设备,和供货商共同把核磁共振仪使用好、管理好、维护好,达到互利双赢。

职工医院核磁共振仪正式投用

山西铝厂职工医院此次引进的德国西门子 3.5T 核磁共振仪,具有扫描成像速度快、磁场均匀、定位准确、扫描层薄、可进行全身各部位多角度、多参数扫描等优越性,对其他设备不能确诊的疾病能做出准确的定位性诊断。该设备的引进,标志着职工医院医疗设备向精良化又迈进了一步,对增强医院诊疗水平和综合实力,为广大患者提供快捷、精准的诊疗服务具有重大意义。(范军枝)

孝义铝矿 检修分厂

举行 2011 年度 QC 成果发布会

本报讯 12月15日,孝义铝矿举行了2011年度QC成果发布会,对年初注册的10项QC课题中取得的9项成果进行了评比。

发布会现场气氛热烈,为大家相互学习、相互交流提供了平台。各课题组负责人利用PPT幻灯片将QC活动的选题立项、要因分析、成果取得等生动地介绍给评委。评委通过对课题组成员进行提问,对每项QC成果做了认真点评并提出改进意见。经过激烈角逐、认真评审,采矿二车间的《降低自卸汽车3305F的轮胎消耗》获得了一等奖。

孝义铝矿QC活动开展十几年来,一直进行的有声有色,解决了许多生产中的瓶颈问题。此次QC成果发布对矿山生产经营、提产降耗、解决实际问题起到了积极的促进作用。(金梅 小玲 红梅)

又讯:12月15日,检修分厂举行2011年度QC小组活动成果发布会,来自基层生产车间的7个QC小组发布了成果,分厂对优秀成果进行了表彰。

发布会上,各QC小组成员代表对本小组2011年所

取得的QC攻关、创新和管理成果进行了图文并茂的演示和讲解,并现场回答了评审人员的提问,评审组从选题、目标设定、原因分析、对策措施和现场发布等方面对各QC成果进行了评审,现场评选出一、二、三等奖,并分别予以重奖。

近年来,检修分厂坚持紧紧围绕氧化铝生产流程和设备检修技术开展QC活动,努力提升检修服务质量,促进挖潜增效工作,每年都有技术创新成果通过有色系统行业或山西省的鉴定。面对企业运营转型和严峻的市场形势,检修分厂以“真正办企业、办真正企业”的理念,努力打造企业核心竞争力,进一步完善质量管理体系,严格考核,注重活动效果,加大活动力度。2011年,各QC小组紧紧围绕氧化铝生产流程的薄弱环节和日常检修、大修工作中的难点难题,从生产、经营、管理等环节积极寻找课题,进行大胆创新、技术攻关,成效显著。职工队伍的学习能力、应用能力、创新能力、执行能力和自主管理能力也得到明显提升。

(卫彩凤 张安泽)

(上接第一版)

郭顺喜在讲话中指出,通过此次运营转型研讨会的召开,与会人员从不同角度、不同层面、不同范围深入交流和探讨运营转型工作的心得体会,很有必要、很有价值、很受启发,既是一次学习提高的大会,又是一次深化认识的大会,还是企业运营转型工作的再推进会议。

就如何进一步做好运营转型工作,郭顺喜强调,一是要高度统一思想,提高认识;二是要注重实施过程,以过程的工作质量保证运营转型的成果实现;三是要注重形式和内容的辩证统一;四是要在运营转型过程中注重提炼总结企业的特色文化;五是党工团各级组织要为运营转型提供支撑和保障,利用活动载体推进运营转型的有效开展。他强调,要充分发挥各级宣传资源的作用,做好运营转型重点工作、关键阶段的跟踪报道;要处理好创先争优和运营转型的关系,为运营转型的持续优化推进提供政治保证。各级党组织要积极支持和参与运营转型工作,确立运营转型的改善项目,引导广大党员带头做好运营转型工作,在运营转型工作中创先争优。

冷正旭指出,在10个月的时间里,中铝山西企业运营转型经历了试点辅导和全面推进阶段,企业在9月份全面启动了运营转型优化推广工作,将试点单位已固化的方法、模式和经验逐步复制推广到山西企业所有单位,实现运营转型在整个企业的全覆盖,实现了运营转型由点到面,由辅导到自主实施工作方式的全面变化,取得了一批现状分析、研究的成果,发现了一些问题改

进的空间和快赢项目,使大家在知识的运用、工具的掌握,特别是系统知识整合方面有了大的提高,培养了一支运营转型的骨干队伍。

冷正旭强调,中铝公司期待中铝山西企业通过运营转型出经验出成果,为公司氧化铝企业运营转型做示范,率先在氧化铝企业形成一套符合现代企业管理理念、适应氧化铝企业发展要求的管理体制和机制,实现运营转型“管根本、管长远”和“长期性、复杂性、系统性”的工作要求。全体干部员工要深入思考如何推进运营转型,如何持久地建立起持续改进机制,实现全方位全系统运营转型。

冷正旭强调,研讨过程中大家集思广益,广泛深入地谈认识、谈做法、谈目标、谈经验,表现出思想重视、理解深刻、做法具体、推进有效,为坚定不移地推进企业运营转型工作提供了支撑和保障。大家要进一步深入思考:一是为什么熊维平总经理提出运营转型是“管根本、管长远”,是具有复杂性、长期性、系统性的工作?运营转型为什么要全员参与、全方位实施?二是进一步思考运营转型的生命力在哪里?动力在哪里?三是如何进一步组织好中铝山西企业的运营转型工作?通过认真思考,进一步明确运营转型是眼睛向内、抓管理、强筋健体的重要抓手;是战胜困难、做好工作的基本途径;是市场形势严峻、实施结构调整、实现管理改革任务非常繁重的关键时期稳定基本盘、充分发挥存量资源作用的一项重要工作。他希望通过全体干部员工的共同努力,使中铝山西企业运营转型工作持续有序推进,促进企业管理水平不断上台阶。(柴玲)

“我们要检讨为什么花了这么长的时间才解决这样一个长期存在的问题?我觉得这儿隐藏着一个更大的问题,也就是生产和维修部门协同工作的方式。”

“请继续。”约翰说。

“生产部门一直提出机器故障的问题,但没有人理会。于是他们放弃外援,而靠自己解决,这或许是机器的轴受损的原因。”

“事情怎么会这样?为什么会漏掉这个维修工作?”

“问题不是工作被漏掉,而是工作太多而不胜负荷了。因此我们只能作优先排序,当然我们是以注模机为优先。”

“从整个企业来说,这个选择没错。”菲利说道。

“但是却让整个装配线一团糟。”约翰说道。

“没错!”菲利又说道。

“注模机如何?”约翰问道,“他们获得了需要的维修服务吗?”

戴夫说话了,“我的答案是否定的。特雷弗刚说过,如果事情积压过多,就必须将一些工作延后。特雷弗一定认为我们不在优先之列。”

“是啊。我们有份注模机的预防性维护工作计划,但我们先是忙着处理故障问题就已经疲于奔命了,因此事情总是被往后推,我们很快就陷入了恶性循环。”

“菲利,你有什么建议?”约翰问道。

“我们曾经讨论过一些想法。现在时机还不成熟,不过大致上我们建议将维修部门分成两部分。一部分专职支持生产部门,向一线主管以及戴夫报告。另一部分将负责需要技能高的工作,以及预防性维护工作。如此一来,可以确保预防性维护工作不会被每天发生的故障问题所冲击,也可以给生产部门配备专用资源,他们可以根据自己的优先顺序调配使用。”

“我了解其中的道理。特雷弗,你的看法如何?你那帮人会同意吗?”

“可能会遇到困难。不过,我们已经讨论清楚了,好像没有更好的办法。”

“那好,我们下星期在工厂管理会议上继续讨论。麻烦你在会议前准备一个方案。”

“没问题。”菲利回答。

下一个星期,布鲁诺以及迪特马第一次遵守承诺来工厂回访。菲利根据上星期的报告准备简短的情况报告,向他们说明第一个月的工作主题是建立稳定的平台。戴夫与特雷弗介绍了建立绩效监督与问题解决系统的具体细节。这大概花了半小时时间。之后,大家前往厂区,让布鲁诺以及迪特马可以亲眼看看这个月以来工厂的变化。

运营转型基础知识(68)

新闻 快速

★12月16日,运输部成立5个安全专项检查组,对铁路专用线进行安全大检查。(尹峰)

★近日,水电分厂盘活闲置资产,利用拆回的闲置旧调压台对山西分公司电调台进行改造,取得良好效果。(崔红梅 段丽萍)

中铝长城建设有限公司是国家冶炼工程施工总承包和房屋建筑工程施工总承包一级企业,先后取得了“中国诚信单位”、“AAA级信用企业”、“河南省建筑施工企业综合实力30强”等多项荣誉称号,在长期的市场磨砺中,该公司不断探索有色施工企业的先进技术,在氧化铝、电解铝、碳素、水泥、热电等行业中积累了独特的专有技术及丰富的管理经验,形成了氧化铝管道化、气态悬浮焙烧炉和种分槽施工技术三大拳头项目,工程数量、质量及进度均处于国内领先水平。在山西分公司氧化铝挖潜改造项目中,该公司主要承担着压煮溶出套管换热器制作安装任务。近日,本报联合电视台记者,就该公司承担任务的进展情况对山西项目部经理李伟亮进行了专访。

记者:李经理,请您谈一下你们公司承担挖潜改造项目任务的具体情况。

李伟亮:我们公司承担的制作安装套管换热器属压煮溶出的核心设备,本次设计采用一根外管(φ660×22和φ630×10)套三根内管(φ219×12)的结构,内管走矿浆,外管走蒸汽,内管工作压力8.5Mpa,外管工作压力在0.75到6.82Mpa,正常工作温度为164到285摄氏度,具有管径大、高温、高压等特点。

此次施工的套管换热器共7层12级,总制作安装吨位达到3200吨,总施工工期4个月。面对焊接量大、施工场地狭窄、施工难度大的困难,长城建设有限公司根据项目“受场地限制不能使用大型吊装设备”的实际情况,制定了倒装法的施工工艺,在套管换热器钢结构框架下铺设制作平台,制作完

勇创一流铸精品

——访中铝长城建设有限公司山西项目部经理李伟亮

成整根105m套管后,利用多台电动倒链吊装,自上而下,逐层安装。

记者:你们采取哪些措施来保证施工质量和进度的?

李伟亮:长城建设有限公司山西项目部从工程一开始就秉承“质量立业、服务为本、诚信至上、铸造品牌”的企业宗旨,始终把工程质量放在首位,坚持“百年大计、质量第一”的方针,认真贯彻执行质量管理体系,严格按照施工规范和设计要求进行施工,严把材料关,对不合格的材料和产品坚决退场。

我们提出了“上道工序达不到质量要求绝不进入下道工序”的要求,严格执行“三控四检”制度,做到过程管理事前、事中、事后三控制,自检、班组互检、项目部自检、监理核检相结合。为保证焊接质量,针对焊接难度大,焊接要求高的施工特点,采用氩弧焊打底,手工焊盖面的焊接工艺,进行了针对材料的专项焊接培训,提高电焊工对材料的认识,提高一次焊接成功率,保证焊接质量。

在强化工程管理质量的同时,我们合理安排工期,围绕工程总进度计划,制定施工月计划、周计划、日计划,层层分解任务,

抓好各施工班组的协调配合工作,根据工程需要,提前做好劳动力、设备、辅助材料的配备。

记者:目前你们完成挖潜改造项目指挥部工程计划进度的情况如何?对下一阶段施工任务有何安排?

李伟亮:由于前期一直不具备套管换热器施工的条件,造成施工进度比指挥部制

定的施工网络计划滞后的情况,12月初,中铝长城建设有限公司才正式开始施工。为保证追回拖欠的工期,我们郑重承诺:在钢结构保证进度的条件下,将在明年1月15日前追平施工网络进度,完成第7层、第6层、第5层套管的制作安装并完成第4层套管一半的制作量,追平指挥部制定的网络计划,为明年6月份试车打下坚实的基础。

按照制定的施工计划,2012年2月底套管换热器将完成主体吊装,3月份完成堵板、弯管安装及水

压试验。未来几个月的施工中,长铝建将在保证安全、质量的前提下,加强关键部位控制,落实施工计划安排,严格控制施工管理节奏,确保施工进度,按照计划去落实。同时要加强对施工组织,落实资源到位,调配好现场的机器具、劳动力、材料等施工要素,根据工程进展情况,提前做好施工要素的测算,提高工作预见,保证施工不间断。

按目前安排,我们承担的工程施工高峰将处于春节前夕。为了保证施工进度,长铝建全体参战员工准备放弃春节与家人团聚的机会,坚守施工现场,确保长铝建这支“特别能战斗”的品牌不倒,为按期完成套管换热器施工,为挖潜改造项目的成功贡献自己最大的力量,不辜负山西分公司对长铝建的一贯信任和支持。



图为长城建设有限公司员工正在进行套管换热器制作。

生活服务中心 第二氧化铝厂

召开党风状况暨领导人员廉洁从业评价会

本报讯 12月14日,生活服务中心召开党风状况暨领导人员廉洁从业评价会,中心职能科室,专业技术人员、职工代表等44人参加了会议。

中心党委对2011年度党风建设和反腐倡廉工作的开展情况进行了全面总结,对明年的工作思路进行了部署。处级干部回顾个人一年来在廉政建设及廉洁从业方面的情况,查找了不足,明确了努力方向。在企业廉洁从业检查组的监督下,进行了处级干部廉洁从业及党风和反腐倡廉建设状况民主测评,并与相关人员进行了谈话。

一年一度的党风状况暨领导人员廉洁从业评价工作,是对基层单位廉政建设的一种综合检查,是促进基层单位构建惩防体系的一种有效举措,也是对领导干部廉洁从业进行公开督促检查的一种方式。通过廉洁从业评价,不断增强领

导人员政治意识、责任意识和廉洁从业意识,进一步增强党风和反腐倡廉建设的自觉性,有效促进廉洁从业。(刘艳玲)

又讯:12月15日,第二氧化铝厂召开党风状况暨领导人员廉洁从业评价会,分厂副科级以上干部、生产骨干、职工代表34人听取了分厂党委2011年度党风建设和反腐倡廉工作报告,处级干部进行了个人述廉报告。山西企业廉洁从业检查组人员参加了会议。

今年以来,第二氧化铝厂党委



图为领导人员廉洁从业评价会现场。摄影:贺桂萍

12月6日至8日,我有幸参与了中铝山西企业2011年度职工岗位操作能手竞赛组织活动,赛场上的所见所闻记忆犹新,不吐不快。

7日早8时,参加岗位操作能手竞赛的焊工选手纷纷提前赶到焊接培训中心,张朝辉、常俊民等比赛裁判已经调试好设备正在迎接大家。选手们参观了解焊培中心情况后,发出感叹:“我们什么时候能到你们这儿学习呢?”“随时欢迎啊!”这不是张朝晖随口说说,而是他半年来身体力行的写照。

半年多来,他和企业优秀焊工常俊民、王建伟、杨金刚等一直在不断利用焊接培训中心这一平台为企业“一专多能”培训焊工技术,有时候业余时间也被“搭”了进来。“如果你们氧化铝检修工掌握了焊接技术,我们将减少许多设备检修。”“多年来,我们技术水平难以提高,就是缺少专业培训和你们这些高水平的教师指导!”“这焊培中心的许多设备都是我们在岗位中没有见过的。”选手们与裁判员热切的交谈流露出了学技术的渴望,还有一些选手已经和王建伟、杨金刚等讨论起了专业技术。

在随后的实操比武中,选手们更领略了焊培中心的现代化

竞赛的标准化、高水平。为了做好企业技能竞赛的服务工作,检修分厂组织了精英团队,按照全国技能竞赛标准开展筹备工作,努力为竞赛创造公正合理、平等竞争、紧张有序、和谐宽松的良好氛围。“服务技能竞赛、传授技艺是我们对企业最直接的

技术之辉煌光芒

——中铝山西企业职工岗位操作能手竞赛之所见

● 张安泽

上裁判员对参赛选手的答题点评。听了裁判员对每位选手答题点评,参赛选手们无不感慨:“参赛不仅清楚了与别人的差距,更学到了很多新知识,这样的活动我们能来一定多来。”

技能竞赛不仅是一个很好的技术交流,开阔了员工视野,也为今后工作积累了经验。技能竞赛已经逐渐成为大家的学习交流平台,选手们也十分珍惜技能竞赛的机会,渴望学习技能的激情,为我们企业今后提高核心竞争力,打造高技术人才队伍打下了坚实基础。

认真组织学习中铝公司2011年党风和反腐倡廉建设工作会议精神、2011年山西铝厂、山西分公司党建工作会议精神。分厂党委利用党课,对党员干部进行了党性党风党纪教育,在分厂营造良好的廉洁文化氛围,并以创先争优、创建“四好”领导班子为目标,狠抓两级干部队伍作风建设。会上还对分厂班子党风状况及领导干部人员廉洁自律情况进行了民主测评。(李麦莲 贺桂萍)

中银白金信用卡

产品说明

中银白金信用卡是中国银行特选发行的一张国际标准的信用卡。除具有全球通用、循环信用、预借现金、免费短信、灵活分期付款等功能外,中国银行还特为您提供最高可达200万元的大额授信额度,最长可达50天的超长免息期,双倍的消费积分,免费机场贵宾厅服务、专享的高尔夫礼遇、白金医疗健康保障等总统级服务。众多的特约优惠商户和丰富多彩的积分回报计划将使您持卡消费尽享快乐;遍布全球20个国家和地区的中国银行海外分支机构也恭候您的光临,为您提供四海如一的亲切中文服务。

基本功能

1. 申领手续简单便捷
免担保人、免保证金、无需预存现金,您只需填写中银白金信用卡申请表,附上您的身份证明文件、固定居住地证明文件、财力证明文件的复印件,即可享受尊贵服务。
2. 循环信用、自由演绎
先消费,后还款,最长50天免息期,让您的理财更加灵活,自由享用您的信用。
3. 尊享服务、尽显优越
中银白金信用卡在海内外为您提供涵盖餐饮、娱乐、健身、购物等各类精选优惠商户,为您提供多项尊享服务,让您尽享优越。

4. 交易无忧行

中银白金信用卡如发生大额交易或非正常交易,我们会在第一时间探知并与您确认,解除您的后顾之忧。除此以外,中银白金信用卡还开设了短信服务功能,服务内容包括实时交易确认,自动还款结果提示、最新优惠活动通知等,方便您随时掌握信用卡账户和使用的情况。

5. 贴心关怀、附属卡额度自定

您可以为指定的年满16周岁的直系亲属申领附属卡,并自由指定附属卡的信用额度(支持10%的整数倍,最高为100%)。

6. 更多还款方式,更多便利选择

柜台还款、自动转账还款等多种方式供您选择,更可随时更改自动还款金额;如出现外币账户欠款,只需一个电话,轻松解决问题。

7. 四海如一,中文服务

中银白金信用卡会员专享中国银行遍布全球20个国家和地区当地网点的亲切中文服务,让您身处异国他乡,也能享受四海如一的华语服务。



妙手治愈症 锦旗表谢意

本报讯 12月17日山西铝厂职工医院门前鞭炮齐鸣,曾在医院接受诊治的患者及家属满怀感激之情,将写有“良医有情 创造生命奇迹”、“崇尚医德 救危解难”大字的两面锦旗送至职工医院领导及急诊室、心内科医护人员的手中。

该患者张某因活动后心前区疼痛,呈持续性,伴出汗、恶心、呕吐约40分钟,不缓解,于9月18日凌晨2时被家属送至职工医院急诊科,急诊科大夫做心电图显示急性大面积心梗,立即给予静滴硝酸甘油、吸氧、皮下注射吗啡等,同时抽血化验、做溶栓准备工作,约10分钟时,患者面部青紫,抽搐,心电监护显示室颤,医务人员立即电除颤,心肺复苏,经3次电除颤,患者心律转为窦性后进行溶栓、扩冠等对症治疗,病情较平稳后收住职工医院心内科,在医护人员的全力救治、精心护理下,患者平安度过危险期,恢复良好,于10月8日临床治愈出院。

患者出院后在西安唐都医院进一步接受治疗时,唐都医院专家惊讶的告诉患者:“看你当时的心电图,即便在我们医院,抢救过来的机率也只有50%,及时的抢救和良好的治疗真是救了你一命啊!”。(范军枝)

热电分厂综合车间党支部

借助“党员课堂”发挥党员作用

本报讯 为确保全年生产经营目标的完成,热电分厂综合车间党支部以“党员课堂”活动为载体,认真为员工分析当前生产形势,制定详细应对措施,狠抓考核落实。

综合车间党支部结合每月一期的“党员课堂”学习的大好时机,及时对当前生产形势、设备检修管理工作以及氧化铝工业生产技术的发展趋势等内容进行详细剖析,要求党员干部严抓管理,狠抓落实,做好冬季安全管理工作,党员以身作则,充分认识

企业所面临的险境,关键时刻勇立潮头,正确看待运营转型工作,尽心尽职,发挥自身作用,保证设备高效稳定运行。

自创先争优活动开展以来,车间党支部结合生产实际,以开办“党员课堂”活动为载体,以党员干部为重点,以广大员工为主体,有组织、有针对性、多形式开展形势任务教育,进一步增强了员工的主人翁责任感和工作积极性,为降本增效工作的开展提供了有力的思想动力和舆论支持。(杨晓辉)

初次在网上看到这本书是在2011年暑假,那时,看到《我在为谁工作》这几个字时,我情不自禁的笑了出来,心想:我参加工作已经二十多年了,还不知道我在为谁工作?不就是为自己么。出于好奇,我就在网上翻看了它。看后十分感慨,得到一份工作不容易,做好一份工作更不容易,把一份工作做一辈子更是难上加难。要工作,就要好好做,好好珍惜。特别是面对那些尚不成熟懂事的孩子,要花上许多的耐心与爱心。做完是任务,做好却是责任。

在生活服务中心工会开展的“创建学习型组织、争做知识型职工”员工读书活动中,我再次重温了《我在为谁工作》,看完后心潮起伏不平,心灵又一次为之震撼。老木匠临退休前在雇主的要求下建了最后一幢“豆腐渣房子”,然而,雇主却把这幢房子作为礼物送给了他。如果老木匠知道是为自己建造的房子,他肯定会选用最好的材料、用自己最好的手艺来完成,可是后悔已经来不及了。在面临工作问题时,如果我就如这个老木匠一样,无心工作,抱着反正是给别人干工作的态度,将会是什么样子?一个班级40多个孩子的安全就失

去了保障,我也很可能失去这份工作。是啊,失去这份工作暂时会觉得可惜,可万一要是有什么意外,我的良心能安吗?怎么去做以后的每一份来之不易的工作?既然自己已经选择幼儿教师这个岗位,我就认真工作;既然要认真工作,就要用真心对待每个幼儿,全力以赴,尽职尽责。《我在为谁工作》这本书告

善待工作 善待生活

——读《我在为谁工作》有感

● 贾秀荣

诉我们只要努力,任何不可能的事都有机会变成可能。有了努力,自然会有动力。当你经过努力被他人所需要、肯定,这就是一种幸福和满足。它让我明白了工作的真谛,其实我们每一个人只有通过工作才能实现自身的价值,工作是施展我们才能的一个舞台。试想我们十年寒窗苦读所获得的知识是为了什么?就是工作。那么既然有了这份工作,为什么不努力地做好它?再看“刷马桶也可以完美”这一节来说,光看题目,我们就可以想像,马桶再怎么刷得干净,也还是来用的,怎么可以把马桶里的水舀来喝呢?但是故事中的主人公却这样做了,细想一下,有几

个人能把一件事情做到这么完美,能这么尽心尽职做事而不放过每个细节。就是因为有了这样一个榜样,女主人公最后也成就了她的事业。在很多成功人士的背后,总是有这样一个个让人为之动容的故事,说到最多的就是在面对任务时,要拥有将任务做到最好的信念。这种信念将激励你拥有巨大的勇气去面对工作的困难与艰辛,它将提供给你勇气去面对各种各样的挫折和失败。

如果我在做每件事情时,在面对不如意时能及时调整好自己心态,经常换位思考一下,就能把工作留在自己手中,而不会被工作所抛弃。只要我们做非常需要做的事情,而不必等待别人要你去,只要我们将心用心,任何时候都把事情做在前面,那么我们就不会被工作所抛弃。不论目前我们从事何种工作,都要好好珍惜它的来之不易,让我们善待工作,善待生活吧!工作是一个能施展自己才华的舞台,我们寒窗苦读来的知识、适应能力、协调能力都能在这样一个舞台上得到展示,我要真心为孩子们着想,做一位名副其实的“孩子王”!



姐姐的剪刀功夫

● 韩长绵

现在的孩子从有生以来的第一次理发开始,就到理发店或是请理发师傅来到家里,几乎没有父母用刀子来给孩子剃头的了。可在60多年前的解放初期,别说是农村娃就是城市孩有几个能进理发店理发的。我这个农村娃都十多岁了,还是由父亲用锋利的刀子来收拾我那由于怕剃头而一拖再拖长得老长的满头硬刺。每到招呼我去剃头时,我都是东躲西藏,找出各种理由,今天推明天,明天推后天,不到实在拖不过去决不“就范”,为此不知挨过多少屁股板子。

那年,我上小学二年级,美丑的意识已经在心中疯长开了,见其他同学都到理发店理发,理出的发型叫“分头”,比起我的“青枣蛋子”来要漂亮多了,于是就十分不情愿再让爸爸用刀子来修理我的头发了。可壮着胆子“抗议”几次,都是无功而终,气得只能偷偷地哭。大我一轮的姐姐很理解我的心思,悄悄地到理发店里看了几天,很快便掌握了理“分头”的要领和技巧,哪该长哪该短,怎样由短到长的层次变化,都已烂熟于心后,就在我的头上试验开了,并信心十足地嘱咐我,头一次理“分头”,理不好就将就点,出去不要说是姐姐给理的,下一次肯定让你满意。我哪里还嫌乎呢,不再挨刀子,我感激还感激不过来呢。

姐姐为我理“分头”,用的可不是理发推子,而是普通的剪刀。不是不想用推子,而是买不起,况且这是半“地下”的行为,家里是不会支付这笔钱的。姐姐给我理发时,我老老实实地坐在凳子上,任她一剪一剪地施展着她学来的手艺,我听着那很有节奏感的“嚓嚓”剪刀声,就像欣赏着好听的音乐一样,心里舒服极了,慢慢地便入睡了。梦中,同学们对我的“分头”指指点点挑三拣四:“快看来看呀,就像狗啃的一

样,难看死了!”我不服气,刚想争辩一番,却听到姐姐的一声“好了”并拍拍我的肩膀,我这才意识到刚才是在做梦。清醒后的我,面对着姐姐手中的镜子,左看右看,满意得很,竟挑不出一丝毛病,激动的我一下子将姐姐抱住大声地说:“比理发店理的还好好呢!”

此后,我再也不为“青枣蛋子”苦恼了,人前人后不再觉得比别人矮半截了。当我昂头挺胸来到学校,特意用手缕缕头发时,老师和同学们都夸我理的发型好,纷纷问我是哪个师傅的手艺,我不无骄傲地用手指了指理发店的方向,顺水推舟地说:“就是那位老一点的师傅。”谁知这句很不经意的谎言,却给那位老师傅带来了不少的麻烦,前往理发的同学都要他给理,宁可排队等着,也不让闲着的年青师傅给理,并指名道姓地说要理我那样的发型,任老师傅怎么解释他们都不听。逼得老师傅没办法了,只好道出实情:“实话告诉你们吧,要理他那样的发型,就别来找我,去找他姐姐好了。”接着理发师傅就将我姐姐如何来这里学艺的事一古脑地讲给他们听,这才平息了他们无理的要求。

在小学的几年时间里,姐姐成了我的“专职理发师”。别看她用的工具是裁衣的普通剪刀,但在她剪起头发来,却格外的好使,和理发师傅用的推子一样的麻利,效果一样的好,剪完一看,绝没有一丝剪刀的痕迹,由短到长,没有半点突兀的感觉。在我看来,这不花钱的剪刀理发师比花钱的推子理发师的手艺还要高超,姐姐的这一手成了我在同学们面前炫耀的资本,因而就更强化了我对姐姐的依赖。

1952年夏,我小学毕业了,考上了远在锦州市的中学,开始了住校生活。从那时起我就没有时间让姐姐给我理发了,只在寒暑假期间才能偶尔重温一下姐姐的技艺。可每头发长了,我都不愿意进理发店,包括电推子和近年越来越高级的美容美发,不是不舍得花钱,而是在他们摆弄我的头发时,不但没有姐姐给我理发时的那种感觉,且理出的发型没有一次是满意的,在我的眼里,那些高手们全不如姐姐。直到60多年后的今天,尽管姐姐已经去世,我仍然怀念着姐姐的剪刀功夫,并幻想着什么时候能再次聆听一下那熟悉的“嚓嚓”剪刀声。



雪落故乡

● 张宏宇

雪在我之前
飘落故里
沿途撒了一路的乡情
异地的乡愁夹着雪花
归程的脚印在雪地上
翻版着我成长的足迹

雪花覆盖了故乡的身影
却无法掩盖我兴奋的心情
我的思念深埋厚厚的积雪中

被一句乡音
融化成一行行的热泪

每一片雪花都能回忆冬夜
每一次飘雪的冬夜
都在诉说我的乡情

雪落故乡
一次深情的孕育
洗涤着我异地的尘土
留给我一片纯净的记忆

文坛诗苑

银色花 第833期



国画 侯炳林 作

因为修房,结识了木工小孟,虽然只是短暂交往,却让我记住了他。

小孟是江苏人,中等身材,憨厚纯朴的样子。才27岁,就有了14年的打工经历,而今他凭着木工手艺,带着女人和两岁多的儿子租居于这个海居之城,虽然依然辛劳,言语间却让我感到了他那苦乐其中的豁达和自信。

小孟13岁就离开了家乡,跟着师傅去西安学习木工,一学就是几年。

说起他学习木工的难易,他只是简单地说:师傅教的少,跟着师傅干活中自己悟的多。跟着师傅干活的那几年,他经常累得躺在工地上就睡着了,但几年的学徒让他学到了赖以生存的木工技能。小孟初中没有毕业,那么小的年龄就懂得悟中中学艺,实在不易,确实是智慧其中!

我不由得叹息地问:小小年龄打工,咋不上学呢?他说:不想上了,村上好多伙伴都出去打工了。上大学,家里也供不起,不如早点打工挣钱。

说起他媳妇,不善言语的小孟,话不由得多了起来,还讲起了结交女友的经历。

他曾和一个同乡女孩恋爱三年,可两人总是只能在回去过年时才能见面,三年中总是阴差阳错地异地打工,他去了内蒙,女友在南方的小城,他去了哈尔滨,女友去了浙江,只能通过电话联系,他认为是命中注定不能走在一起。另一个女友也是家乡女孩,已谈婚论嫁了,却因为女孩不要他家后院,非要临街前院而告吹;后院是为他们结婚新建的三间新房,前院是他奶奶住的院子老房子,家里实在没能力短期内再竖起一座新房了,弟弟已谈了女朋友,花钱紧逼着,打工的三个男人和能干的母亲无论如何也无力了。现今的媳妇,也是家乡女子,是媒妁之言娶的。

说起他打工多年,咋就没有领回个外地女孩?他一脸的遗憾和无奈。他所干的木工,根本没有和女孩接触的机会,他

羡慕外出打工在南方小公司的伙伴们,一个公司只有几个男工、几十号女工,女朋友好找得很呢,大多娶的外地媳妇。

小孟是个顾家的小伙子,结婚后不时悄悄帮家里还他和弟弟结婚时的欠债,媳妇知道后跟他吵,他不多说,还是悄悄地往家里寄钱。其实,他结婚时不欠外债,多年来打工挣的钱,差不多够娶媳妇了;弟弟打工也十多年了,从来不给家里带钱,自顾找对象,也确实没有小孟手艺活挣钱多,攒不下钱。弟兄俩相隔两年结婚,如今都有了孩子,父亲多年在建筑工地打工,至今仍有1万多元的账没有还上。前段时间小孟给家里打电话,家里买化肥的钱都是借的,爸几个月、一年才结一次工资,甚至一年也结不下工资;小孟赞妈妈特能干,一个人把家里的那些农活全干了,空闲了还蹬着三轮车去十多里外批发些青菜,再去县城卖。前几天小孟结了两千多元工钱,准备悄悄给家里寄去,却因疲惫就回家睡觉了,被女人洗衣时收了起来。小孟说,再几天又要结两千元,藏好了给家里寄去。这小子是个孝子,也是很能辛苦挣钱养家的男人。

小孟木工活很多,三十多家装修公司都找他干,根本忙不过来,只有把活一个一个推掉,不过人情朋友却无法推掉。尽管推掉那么多、每天工作12个多小时,还是活多得干也干不完。工钱基本在公司结账后能拿到,也有泡汤的经历,去年东北的老板,两千多元工钱被一走了之,还有他老乡,那个公司至今不给结账,他也跟着拿不到工钱。

小孟打算让儿子进当地幼儿园上小学,这里打工子女和当地孩子一样享受义务教育,不外加费用,是打工让孩子跟随上学的优惠之地。因为这点,小孟计划长期在此发展,待攒够钱,自己开个装修公司,就不再这样辛苦地出力了。这么多年和装修打交道,他说起里面的门道似乎都很精通。

木工小孟

● 怡人



百姓生活