

勃旅

内部资料 免费交流

总第1356期

2011年12月16日

星期五

农历辛卯年十一月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

山西铝厂山西分公司召开党政联席会

本报讯 12月13日,山西铝厂、山西分公司召开党政联席会,传达中国铝业股份有限公司2012年财务预算安排视频会议精神,重点分析明年经济形势,研究确定2012年山西铝厂、山西分公司工作目标、工作重点和工作措施。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及相关部室负责人参加了会议。

会上,山西分公司财务部、山西铝厂财务处分别汇报了2012年预算方案。与会领导重点结合联系单位实际情况分析了存在的问题,并对明年主要工作提出相应的措施建议。

郭顺喜指出,山西铝厂、山西分公司要按照中国铝业财务预算会议要求,编制出一个积极的、具有挑战性和前瞻性的预算,进一步凝聚人心,鼓舞士气;要与兄弟单位作比较,坚定信心,化压力为动力;要重点抓好矿石和大宗原燃料两个供应,重点抓好现有生产和氧化铝挖潜改造项目这两个系统,重点抓好煤炭和铝矿石两个矿资源,同时抓好在建项目的建设和生产准备工作。他强调,2012年要以运营转型为重要抓手,强化技术攻关,强化创先争优,积极把握市场,做好各项工作。

冷正旭指出,要坚持“真正办企业,办真正企业”的理念,坚持讲效益、讲效率、讲成本、讲管理的理念。企业领导班子既是决策者又是落实目标任务的执行者,担当的任务重,面临的压力大,在明年工作中一定要把各方面的信心坚定起来,把力量凝聚起来。要坚持解放思想,实事求是,按照明年计划目标,研究制定相应的具体措施,要继续抓住结构调整、运营转型、管理改革、创先争优这些工作重点,务求新突破;要切实把握的工作抓实,把实的工作抓到位。

冷正旭强调,山西分公司要进一步做好矿石供应工作,要保证矿石供应的质和量,要加强与地方政府的合作,解决好铁路运输问题,进一步增强企业盈利水平;相关部门要深入系统分析企业现状,研究制定年度目标,进一步抓好运营转型、技术创新、生产优化、基础管理和创先争优,把各方面工作做得更加扎实有效。

冷正旭强调,山西铝厂2012年所面临的经营形势不容乐观,各单位要以改革促发展,突出工作重点,加强基础管理,不断提升盈利水平和盈利能力。要调动广大干部职工的积极性和主动性,充分发挥骨干队伍的带头作用,凝心聚力,为把2012年各项工作做得更好而努力奋斗。

(田小珍)

山西铝厂山西分公司召开二月份经济活动分析会

本报讯 12月14日,山西铝厂、山西分公司11月份经济活动分析会在晋铝宾馆会议中心召开,总结分析山西铝厂、山西分公司11月份生产经营情况,通报1至11月份利润完成情况,对12月份山西分公司确保实现控亏目标,山西铝厂全面实现年度目标提出工作要求。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西分公司财务总监张士国,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,总经理助理郭庆山以及山西铝厂、山西分公司各二级单位党政一把手、部室负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司11月份经济活动进行了分析,并提出下一步工作建议。

张士国对11月份山西铝厂、山西分公司经济活动开展情况进行了综合点评,并提出了12月份的工作重点。

冷正旭深入分析了当前国内、国际以及行业发展所面临的形势。他指出,11月份企业生产经营是受国际金融危机对实体经济深度冲击以来影响最严重的一个月,今年生产经营形势首次出现逆转。面对困难和挑战,企业广大干部职工积极应对市场变化,取得了相对较好的生产经营成果,1至11月份厂和分公司累计都保持了盈利状态,成绩来之不易。这充分证明了企业按照中铝公司党组和高管层的要求,做出的结构调整部署是正确的;坚持效益第一,积极调整经营思路和经营策略的决策是正确的;企业对“真正办企业、办真正企业”以及“讲效益、讲效率”的理解和贯彻在经济上取得了良好的效果。

面对严峻的市场形势,就12月份山西分公司如何确保实现控亏目标,山西铝厂如何确保实现年度目标,冷正旭要求各单位要坚持眼睛向内、苦练内功,强化管理、着力推进运营转型,这是企业当前形势下战胜困难的基本路径和着力点。要求各级干部要坚持解放思想、实事求是,坚持讲实话、察实情、办实事、求实效,坚持讲效益、讲效率、讲成本的基本要求,认真履行岗位职责,以求务实的工作态度和作风,严格遵守各项工作纪律和财经纪律,确保工作成效的真实可靠。各单位要在深入学习和深刻领会国家有关经济政策的基础上,结合企业和本单位实际,认真总结2011年工作,制定2012年工作目标。

冷正旭指出,中央企业是党执政的经济基础,是国家经济安全的坚定捍卫者和重要骨干力量,充分发挥政治、经济和社会责任是国有企业的重要职责,完全有别于一般的市场参与者。他强调,当前企业虽然面临困难,但国有企业的比较优势是我们坚定信心的力量源泉,各级干部要看到自己在企业发展中的人生价值,进一步坚定干事创业的信心,知难而进,踏实做事、积极履职,以矢志不渝、坚定不移的精神为企业实现“十二五”目标任务不懈努力。

结合会议的整体情况,郭顺喜强调,要全面正确地认识和分析当前企业面临的严峻形势和困难,引导广大干部职工坚定信心,采取积极应对措施,确保工作有序推进;越是在困难时期越要充分认识企业自身的优势和战胜困难的优势条件;要在整个行业市场不景气、处于艰难的时期,练好内功,把分内事做好,打好基础,寻求转机。郭顺喜指出,作为中央企业,山西铝厂、山西分公司有着较强的品牌优势,随着企业经营机制的不断转变,企业自有矿山和资源获取力度的逐步增强,企业具有了较强的资源优势;通过优化存量、改善产品结构等结构调整策略,以及与华兴铝业形成的互补优势,抵御市场风险的能力将逐步增强。广大干部职工要对企业发展充满信心,立足本职,勤奋工作,为企业实现“十二五”发展目标做出贡献。

韩俊科还在会上宣读了山西省委、省纪委“关于开展‘正风肃纪、创优环境’为主题的纪律作风集中教育整顿月”的有关文件,要求各单位要高度重视,认真抓好落实,严格要求、严格考核,发现问题严肃查处,确保干部队伍保持良好的工作作风,促进企业各项工作的有序开展。(柴玲)

郭顺喜点评运输部创先争优工作

本报讯 12月14日,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽一行来到运输部,就创先争优活动开展情况进行点评指导。运输部班子成员、各段、科室负责人及部分党员、员工代表参加了点评会。

运输部党政负责人分别汇报了运输部创先争优活动开展情况和下一步主要工作打算。在创先争优活动中,运输部以“打造创新创效堡垒、树立党员先锋形象、促进转型多元发展、跻身同行铁运三强”为主题,以“提升组织保障能力、促进中心工作完成”为目标,以创建“创新创效型”党组织为重点,扎实深入地开展了创先争优活动,有效地提升了运输保障能力,为氧化铝生产的正常进行提供了有力保证。截至11月底,运输部运量、停时、油耗、机车台日运量、罐车周转率等主要技术指标均完成目标,实现长周期安全生产,管理水平持续提升,员工队伍团结稳定。

郭顺喜对运输部创先争优工作给予肯定,认为运输部创先争优活动主题明确、目标突出、特色鲜明,尤其是把创先争优活动与生产经营、运营转型、管理改革等重点工作的紧密结合,持续开展“优秀共产党员、明星员工”评选活动和党员攻关活动,体现了全员创争的要求,整体活动开展的有声有色,有效促进了运输部领导班子建设、生产经营、管理改革与和谐稳定,促进了经营机制转换,进一步盘活了人力资源,使运输部肌体更加健全,增强了应对困难和挑战的能力。

针对下一步工作,郭顺喜提出三点要求:一是运输部全体党员干部要认真贯彻落实中铝公司和山西企业关于应对当前严峻形势的有关部署和要求,坚定对企业发展的信心,扎实开展“创新创效



图为会议现场。摄影 本报记者 芦莲莲

型”生产一线党组织创建活动,变压力为动力,积极应对挑战、知难而进,持续巩固和扩大生产经营、管理改革、创先争优的成果,进一步挖潜增效、抓住机遇、练好内功,提高运营能力和创先争优水平。二是要围绕2012年生产经营目标任务,研究确定创先争优工作新的主题、目标和措施,充实新内容,突出新亮点,呈现新气象。三是要把创先争优活动和运营转型工作紧密结合起来,发挥各级党组织、优秀共产党员和明星员工在运营转型和创先争优活动中的带动作用,固化已有成果和做法,逐步建立创先争优长效机制,以企业“三步走”发展战略和“223”系统工程为总目标,进一步打造运输部生存和竞争能力,打造区域运输中心的地位。(芦莲莲 尹峰)

河津市市长杜中伟来吉亚公司调研

本报讯(实习记者 李清波) 12月15日,河津市市长杜中伟、副市长侯鹏程带领经信局、中小企业局负责人来到吉亚公司,就2012年铝业开工项目前期准备进行调研。山西分公司副总经理张占明陪同参观。

在新建的吉亚公司20吨金属镓项目现场,杜中伟查看了金属镓半成品冷库,听取了公司生产项目建设和发展规划汇报。杜中伟表示河津市将继续坚持以优势产业为基础,加快工业转型,推进铝及铝的深

加工基地建设,希望企业在河津市转型发展、跨越发展中做出更大贡献。杜中伟一行还实地查看了华泽铝电有限公司新项目、晋铝耐材公司微晶材料项目的前期准备工作和进展情况。

第一氧化铝厂巩固“无泄露”治理成果

本报讯 第一氧化铝厂高度重视设备“无泄漏”整治活动,分厂发动全员积极参与,通过专业培训、数据分析、跟踪反馈、义务劳动等形式全面提高设备无泄漏治理水平。

分厂以分公司制定的“一零、二净、三清、四无、五不漏”的设备标准为目标,通过晨会、班前会、黑板报等形式,积极发动全体员工参与无泄漏巩固工作,彻查前期整改后的泄露点,使设备和管道见本色,各车间发动党员干部组成突击队,利用双休日加班加点清理积料、积泥及各种杂料和油污,保持所管辖区域的卫生环境状况良好。

八车间党员突击队联合车间清理白班以及轮班白班人员共30余人,重点对现场死角卫生进行全面

清理,系统划分现场卫生区域,将清理任务单下发到突击队和各小组,重点对两个系列稀地坑积泥、17米压煮器周围地面、注油器地面积油以及0米平面死角卫生进行清理。经过拉网式大规模的死角卫生清理,现场面貌大为改观。储运车间组织党员干部,对联办矿进料的破碎系统进行无泄漏治理,全方位清理陈年积料,成立了以作业长为骨干的日常点检小组,对各个润滑点进行排查和整改。

分厂装备能源科、点检站周二进行的“设备润滑大检查”活动,在生产车间操作人员的配合下,分别对设备的动力管线及动静密封点的跑、冒、滴、漏等现象进行检查,并提出合理的整改方案,进一步巩固了无泄漏成果。(张利)

石灰石矿运输部

全面安排部署冬季“五防”工作

本报讯 为确保石灰石矿冬季生产安全稳定运行,近日,石矿组织各车间生产主管和安全员对全矿进行冬季“五防”工作安全大检查,全面部署今冬明春“五防”工作。针对石矿露天作业室外设施较多,供水、供电系统分布范围广,重点防火、防冻部位较多的特点,要求各车间认真落实冬季“五防”工作,对相关设施、设备认真做好防冻防火工作;加强员工冬季安全防范教育,提高自我防护意识和安全防范能力;对查出的安全隐患积极整改,落实到位,确保设备、人员安全过冬,为我矿全面完成年计划创造良好的条件。

近日,运输部召开安全例会安排部署冬季五防工作,要求各单位一是以线路、机车、供水供暖管道等设备防寒防冻为重点,加强日常点检及隐患排查;二是以调车组室外作业防滑防冻为重点,教育引导岗位员工注意防火、防触电、防煤气中毒;三是完善雪天应急预案,做好雨、雪、雾、大风等特殊天气的行车安全工作;四是做好生产检修施工现场天车、电气焊设备等特种设备隐患排查工作;五是加强各级管理人员和员工对新业务及行车相关知识的学习。(石头 梁宏伟)



让每一分钟都创造效益

——第二氧化铝厂再次压缩高压溶出检修时间小记

李麦莲 贺桂萍

12月8日,第二氧化铝厂组织高压溶出机组I系列计划性检修,将时间缩短为26小时,创历史最好纪录。这也是该厂今年在加强设备基础管理,狠抓设备日常点检维护,严格压缩计划检修时间,确保高压溶出机组、焙烧炉、原料磨等主体设备的稳定运行方面实现的又一突破。

精细核算 科学组织

高压溶出是拜耳法生产氧化铝工艺的核心工序,被称为氧化铝系统的“心脏”、拜耳法生产工艺的枢纽,其运行周期直接关系到氧化铝的产出和效益。因此,高压溶出系列的检修质量和工期,就成为氧化铝的产出和效益的关键程序。

2011年以来,在每一次的高压溶出机组计划性检修中,第二氧化铝厂都高度重视,精细核算每一个环节、每一个步骤、每一个检修项目的检修时间,提前制定检修方案,召开专题检修会议进行安排,预测检修过程中可能发生的问题,对可能影响溶出开车的关键环节、关键节点进行分析,制定科学的

解决根深蒂固的问题

解决粘合机的问题可说是阿尔波利亚精益之旅中的一个重要里程碑;这是为一线员工做出的第一个重大改善。我们来看看要填补价值流上的这个漏洞需要做些什么。

首先,这个问题需得到管理层的了解。一旦布鲁诺知道这个问题,问题就无所遁形,也就成为了管理层而非生产线的问题。第二,有人(史蒂夫)负责解决这个问题。第三,采用了规范的方法来寻找根源和解决问题。第四,召集具备必要知识和技能

的员工一起解决问题。公司之前没有关于粘合机维修的标准,这暴露出对于细节不够注意,对于维修工作缺乏责任归属,以至小问题成了维护、工程和生产部门之间三不管的问题。尽管这里明显揭示出来的是生产系统的缺陷,但是提高和维持机器的功效也需要有正确的管理架构和观念与行为。

团队持续进行试点实施,约翰则是通过每周总结会评估进度。

每个星期五的下午三点,菲利、戴夫、特雷弗与约翰会召开一个小时的总结会,根据实施计划总

结一周的工作。

会议之前,菲利准备一页的报告,包含涵盖四个绩效指标的图表:整体设备效能、注模机的平均换模时间、装配线的劳动生产率以及整体产品交货周期。报告总结这个星期所完成的工作,如“完成装配线的可视化标准设计”,通过“分析机器故障数据以确定工作的先后顺序”,并列出下一个星期的工作内容。报告中包含许多约翰需要留心的问题,例如采购的审批问题。

菲利的报告是整个会议的基础。大家并没有另外准备资料,而是使用工作上的实际文件,例如史蒂夫与菲奥娜的小组成员共同制定的可视化标准,以尽可能反映试点工作的真实情况。会议地点是在员工培训室,而非约翰的办公室,因此与会人员在会前或会后经过整个厂区,察看最近的变化。约翰通过与作业人员讨论试点工作,借此了解最新情况,也表示出他对于员工的关心。

第三周的总结会上,大家讨论已经解决的粘合机的问题,约翰在开会前才看到修好的机器。菲利利用这个机会,探讨大家处理简单的维修工作的方式。

运营转型基础知识(67)

设备检修方案,为分厂生产系统的检修作业和各车间整体联动打好基础,确保高压溶出顺利高效检修。

统筹安排 提高效率

高压溶出机组的每一次计划检修,都为氧化铝生产系统的集中消缺赢得宝贵的时间。在高压溶出机组的检修工作中,分厂各工序、各环节的检修项目同步进行,机关科室与各车间人员共同参与检修项目,为溶出机组的稳定运行提供时间、创造条件。因此,每一个检修项目都严格按照分公司编制的检修时间节点图,责任到人,负责、跟踪每项检修任务的进度和质量,避免因检修质量出现反复和检修进度出现拖期的现象,确保了每个检修项目的速度和质量,为高压溶出系统的一次性开车成功创造条件。

敬业奉献 创新纪录

为压缩检修时间,第二氧化铝厂生产运行科、装备能源科、综合车间的技术人员总是认真核算,积极参与,对高压溶出检修的每一个环节都量化了时间。

12月8日,在高压溶出系统检修前,为缩短放料时间,生产运行科科长王文杰、三车间副主任张水康与溶出工序岗位人员一

起,在溶出机组21米平台上,坚持观察放料情况。当晚室外温度达到零下5摄氏度。凌晨1点开始放料,接近4点时,机组放料管出现堵塞现象,班组长卢永保、点检员赵君与部分岗位人员立即赶往现场,分工协作,积极配合处理故障,7个半小时就完成了放料,具备了上人检修条件,达到了历来最好水平。

综合车间点检员韩红建负责高压溶出系统所有设备的点检维护工作。12月8日晨会上,车间布置完倒组工作后,韩红建第一个穿戴好劳保用品,快步赶往三车间溶出倒组现场,在溶出机组0米交代各项工作,安排外围施工队伍进入设备现场检修,无论是0米到8米,还是17米再到20余米的检修现场,从开始上人检修到项目结束,再到溶出机组填充,他一盯便是10多个小时,组织、协调、落实各项检修任务,生怕哪一处检修项目不到位,影响工期和进度。

正是在全体员工的齐心协力下,溶出机组的检修时间由原来的30多个小时缩短到目前的26小时。同时11月份高压溶出平均运转率达到97.18%,为生产的稳定运行起到了保驾护航作用。

压题为繁忙的高压溶出17米平台检修现场。摄影 贺桂萍

天津晋铝建设有限公司是以有色金属工业施工为主、多元化发展的股份制企业,是中国有色金属工业集团成员单位之一,拥有国家冶炼工程施工总承包一级、房屋建筑工程施工总承包一级、机电安装工程施工总承包一级、矿山工程施工总承包一级资质和中华人民共和国对外承包工程经营资格证书,拥有市政、钢结构、建筑智能化设计施工等专业承包一级资质40余项,是一支富有活力、善打硬仗、享誉业界的建设铁军。在山西分公司氧化铝挖潜改造项目中,该公司承担了部分项目的建设施工任务。近日,本报联合电视台记者对该公司氧化铝挖潜改造项目生产部经理张国强进行了专访。

记者:在山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设施工中,天津晋铝建设有限公司承担了哪些建设任务?

张国强:氧化铝挖潜改造项目是山西分公司挖潜改造,提高劳动生产率,实施低成本领先战略,再造竞争新优势的重点项目之一。项目自开工建设以来,天津晋铝建设有限公司担当项目的主力军,起到了标杆带头作用。目前承揽了种子分解、原料磨制等两大子项工程,建安费近1亿元,占总项

担当主力军 建设争一流

——访天津晋铝建设有限公司氧化铝挖潜改造项目生产部经理张国强

目的1/3。

种子分解工程内容为增加16台种分槽,工程量有2万方砼、2200吨钢筋制作安装、800吨钢结构制作安装、5000吨种分槽安装及配套的工艺、电气、自控、仪表。目前种分槽槽体安装完成9台,搅拌装置开始安装,槽体基础预计12月15日全部施工完成,此项工程进展与指挥部总体进度计划要求同步。

原料磨制工程内容为增加一台球磨机、一台棒磨机及一组石灰仓与铝矿仓和相应的配套工艺、电气、自控、仪表,目前工程刚刚进行基础施工阶段。前期因天气等其他原因,工程拖期2天,我们正全力以赴争取将工期抢回来。

记者:天津晋铝建设有限公司将采取哪些措施确保工期和质量按计划完成?

张国强:根据工程进度现状,为确保工期和质量,我们将采取以下措施。一是调整工程施工顺序。二是增加人力、物资、机械投入,保证项目进入全面施工状态。三是两班作业昼夜不停施工。四是采取蒸汽养护方案,提高砼早期强度。五是砼水泥材料优化选用。六是制定排天计划,将施工内容细

化到天,天天落实,以抓天保月,抓月保项目,促进项目按计划完工。

早日建成氧化铝挖潜改造项目对山西分公司意义重大,我单位将在中铝公司上级领导关怀下,在指挥部的精心安排与部署下,克服工程量大、工期紧、冬季季节性影响等困难,保证项目顺利进行,按期完工投产,为山西分公司转型发展做贡献。



图为天津晋铝建设有限公司施工人员正在进行原料磨基础工程施工。摄影 本报记者 刘峰

山西铝厂职工医院

开展“名医进企业、服务经济发展”活动

本报讯 为促进社会的和谐发展,把政府关怀带给广大新型农村合作医疗参合农民工,山西铝厂职工医院按照河津市市委、市政府的统一安排部署,参加了由市卫生局、经信局、新农办组织开展的“名医进企业、服务经济发展”大型下乡义诊活动。此次活动由山西铝厂职工医院医务科组织协调,护理部、内科、外科、眼科、五官科、特检科、检验科、体检科、医保科等科室全力配合,共选派主治医师11名,护理人员9名,由院领导轮流带队下乡进企业,对河津市企业、超市等新农合参保农民工进行免费体检。

截至目前,职工医院已深入龙门集团、康庄集团,免费体检千余人次。为群众测量血压、身高、体重;做B超、心电图、血常规、血型、肝功能、乙肝五项、血糖、血脂等检验以及内科、外科、骨科、

眼科、五官科等方面的病情诊断;并赠送卫生科普资料,讲解疾病预防知识,提供优质医疗服务,受到了广大群众的一致好评。(王丽霞)



图为下乡义诊现场。摄影 王丽霞

党员领导干部是推进中国特色社会主义伟大事业的中坚力量,能否始终保持清正廉洁的本色,不仅涉及到个人的声誉和威望,影响着干部队伍的面貌和风气,更关系到党的形象和事业兴衰,必须时刻绷紧廉洁自律这根弦,始终做到讲党性、重品行、作表率。

严守党纪红线

党的纪律是党员不可逾越的“红线”。自觉遵守党的纪律,严格执行廉洁规定是对

绷紧廉洁自律这根弦

● 黄艳玲

领导干部的起码要求。近年来,个别领导干部思想蜕变、纪律松弛,违规经商办企业、收送现金有价证券、打麻将搞赌博等问题时有发生,严重损害了党和政府形象,败坏了社会风气。红包礼金问题,看似礼尚往来、人情世故,实则党纪不容、祸患所依。

夯实道德底线。自古以来,为政清廉就被视为“国之大维”、“人生大纲”、“仕者之德”。古

人还将廉洁分为三种层次,即“见理明而不妄取者”、“尚名节而不苟取者”、“畏法律、保禄位而不取者”。作为坚守立党为公、执政为民本质要求的领导干部,理应有更高的思想境界和精神追求。如果领导干部习惯于小恩小惠,热衷于吃吃喝喝,放纵于声色犬马,就会在道德情操上打开缺口,就会在廉洁自律上迷失方向,就会在干部队伍中滋生奢靡、败坏风气。

把握交往界线。慎交友是保持清正廉洁、抵御各种不正之风和腐败现象的重要一环,而交友不慎往往是走向腐败的“催化剂”。交友要坚持以“德”为要,以“信”为基,坚持“君子之交淡如水”,绝不能只讲关系不讲原则,只讲义气不讲是非,更不能把朋友间的感情关系异化为庸俗的金钱利益关系,切实做到友情里面有原则,交往当中讲政治,朋友之间共勉励。

融资保函

产品说明 中国银行应借款人申请向贷款人出具的,保证借款人履行借贷资金偿还义务的书面文件。

产品种类 融资保函主要包括:借款保函、透支保函、有价证券发行担保、银行授信额度保函。

产品功能 为申请人提供融资便利。

产品特点 1. 解决交易双方互不信任的问题。银行凭借其自身良好的信誉介入交易充当担保人,为当事人提供担保,促进交易的顺利执行。2. 增强借款人信用,便于借款人取得资金融通。3. 降低融资成本。4. 合同违约时对受害方的补偿及对违约方的惩罚。合同违约时,可通过执行保函来补偿受害方、惩罚违约方,从而避免和减少合同项下违约事项的频繁发生,避免为解决争端而引起诉讼或仲裁的麻烦及费用开支。

相关费用 融资保函收费按照我行有关规定确定的收费原则和费率办理,外币保函比照人民币保函收取各项费用。

适用客户

我行重点支持的工商客户。

申请条件 1. 具有经年检的法人营业执照或其他足以证明其经营合法性和经营范围的有效证明文件;2. 拥有贷款卡;3. 拥有开户许可证,在我行开立结算账户;4. 在我行有授信额度或缴纳足额保证金或提供我行可接受的足额担保。

办理流程

一、保函申请 1. 申请人填写开立保函申请书或开立保函合同;2. 申请人提交保证金或其他反担保;3. 申请人提交合同相关的基础材料;4. 申请人提交银行要求的其他相关开立保函所必需的材料。

二、保函审核及开出 1. 银行对客户资格、基础交易、相关材料进行审核;2. 银行对客户提供的保证金或授信额度等抵押情况进行落实;3. 银行审核保函的书面申请及保函格式;4. 保函开出。



为迎接元旦的到来,生活服务中心幼教部组织了庆元旦、迎新年系列专题活动方案,让孩子们在排练节目中,摄影报道 董雪梅

鼓励是教育的最好方式

● 郝香玉

我们经常可以遇到这样的小朋友:他们不愿意参与集体活动。他们总是站在大人身边,如果邀请他参与游戏活动,他总是说:“我想看着他们玩。”然后望着小朋友不说话,可眼神中却明显透露着兴奋和愉悦,感觉他们想要参与却始终“不敢”走入集体。

作为家长和幼儿园老师,我们要根据实际情况分析判断孩子的这个心结究竟在哪里。我所在班级有个叫明明的孩子就是这种情况。我发现他奔跑的速度较慢,步子不太协调,以至于会经常摔跤。同时也发现他的集体荣誉感很强,在某些班级组织的竞赛活动中,他会表现的特别认真,若是他所在的队赢了,他会高兴的手舞足蹈。我决定通过竞赛,使他感受成功的骄傲,让他走进集体活动。

明明最喜欢玩玩具车,小区门口玩具店搞跑冰车比赛。看到小朋友们热火朝天地比赛,明明也是兴奋不已。我对他说:“明明,我们也来试试!”可明明仍是拉着我的手不愿参加。在我的一再鼓励下,第二天明明“蠢蠢欲动”了。第三天,我们早早来到现场,先与一两个小朋友进行比试,结果他居然赢了,我在一旁趁机对他进行表扬和鼓励。后来小朋友来的多了,明明也不畏缩了,加入了大团队的比赛。看着明明的融入,我心释然。

好孩子是表扬出来的。孩子如同一颗小树,需要的是因材施教,循序渐进。通过明明的事例,我得到一个启示:只要有耐心,多跟孩子沟通,了解他们的真实想法,再施以正确的教育引导,多鼓励孩子,与孩子交朋友,孩子就一定能走出自闭和自卑,建立起自信心,从而健康快乐的成长。



阅读提示:

当获得“中国铝业杯”第五届全国有色金属行业职业技能竞赛计算机网络管理员竞赛第六名的喜讯传来时,水电分厂上下无不为之欢欣鼓舞。这位水电分厂刚刚聘任的专项研发(电气)区域工程师,不仅拥有化学高级工程师职称、国家认证的注册网络安全工程师职称,还有精湛的电脑技术,他就是不服老的“薛工”。

勤奋施为 乐享其中

薛红群上大学读的是化工专业,1985年毕业来到山西企业参加工作后,因做氧化铝工艺试验接触到电子和计算机技术。他意识到电子技术将会对各项工作有巨大的促进作用,学会了,用好了会是工作的得力帮手。当时信息不发达,学习资料又短缺,他就自己订阅《无线电》和《电脑爱好者》杂志,只要有出门去大城市,首先找书店,不光是他自己,他身边的朋友也都知道他的爱好,大家也经常帮他买专业书。当时的工资不高,除了必要的生活花销,他的工资基本都花在学习资料上了。那些年,他的业余生活大多是在埋头苦读和动手拆装电子元器件中度过的。

2001年他调到水电分厂工作,负责自动化、通信、信息化工作。当时分厂机关科室和车间的两级技术人员,在和他短暂接触后,就被他广阔的知识面所折服,大家不约而同地尊称他“薛工”,很快,这一称呼得到分厂全体职工的认可。到技术科工作后,他又将业务领域扩展到电气保护、科技创新管理等方面,他抓住机会,不

断学习,刻苦钻研。他组织实施的“电缆隧道温度及烟雾监测系统开发技术”和“实用型小电流接地选线技术研发及应用”均被中国有色金属工业协会评为三等奖;组织实施的“数字化三遥技术研发”,被企业评为科技创新二等奖。

为企业荣誉再“充电”

2011年8月份,他接到代表中铝山西企业参加“中国铝业杯”第五届全国有色金属行业职业技能竞赛计算机网络管理员工种的竞赛任务后,薛工不放过任何一个可以全力备战的机会,每天坚持学习到晚上11点以后才回家,家里的大小事他都无暇顾及,备战是他此

薛红群 在勤学苦练中筑本领

● 原梅白彤

时的人生第一要务。薛工很清楚,自己不年轻,又不是这个专业的科班出身,只有付出多倍的努力,才可能在竞赛中获胜。他给自己提出了三点要求:学习面要宽、作题量要广、答题必须精准。为参赛他学习了《构建ISA2004企业级防火墙》等五大类课程;网络模拟试验和服务器模拟试验重复做了几十遍;与其它分公司交换试题十多套,并反复作答。学习期间低血糖的毛病屡屡复发,可他却咬牙坚持,以一种不服老不服输的精神每天给自己强力“充电”。

沉着应战 全心投入

10月14日,薛红群到达竞赛地点青海省西宁市。强烈的高原反应——头

痛、恶心、心悸令他难以忍受。当他拿到参赛选手名单后,压力更是接踵而至:选手多、专业水平高、理论基础扎实,技术水平高超,实践经验丰富;选手年龄普遍在40岁以下,而他却年近五旬。面对压力,他暗暗告诫自己:无论成绩如何,一定要把自己的实际技能水平完全发挥出来,才不枉此行,无愧于企业。

理论测试题量大、难度高。他强忍着持续侵袭的头晕恶心,沉下心来、先易后难,坚持做完了全部考题。实际操作测试拼的是不光是智力、还有体力,5点起床,10点入考场,这一拼就是4个小时。网络拓扑搭建需要体力,且要注意行业规范,他体力不占优势,但是他力求规范完美。到了设备配置环节,问题又来了,比赛用的设备与平时的不同,软件版本号、命令和参数也不尽相同,且全为英文。此时,

平时的知识储备、经验积累就派上了用场。他保持镇静、理顺思路,以确保主线畅通为主体作战思路,再在各个环节上完善附加功能,四小时的考试即将进入尾声,他检查结果——主线畅通,他成功完成了设备配置环节的测试。“没有企业对知识、对技能、对人才的尊重,就没有这些成绩”,薛红群道出了自己下一个目标,“学习更多技术技能,调动技术骨干的创新积极性,变‘要我创新’为‘我要创新’,为山西企业更美好的明天做出积极贡献。”



邻居好 赛金宝



我是在四合院里长大的。四合院里住着8户人家，大家关系都非常好，只要谁家有个什么急事、难事，都相互帮忙照应。妈妈常说，邻居好，赛金宝。我在这种融洽温暖的环境中长大，性格特别地大大咧咧。

我和老公结婚几年后，住进了新买的单元套房。只要遇到邻居，不管他们理不理睬我，我总是微笑着主动和他们打招呼。老公笑我“热脸贴别人冷屁股”，但我不管，仍旧和邻居们客客气气。时间不长，邻居们都记住了我，往后再遇见我，也都非常热情地先跟我打起招呼来。他们甚至会停下脚步，和我小聊几句。我发现，这里的邻居都挺友善。我主动向邻居们要了电话，老公也取笑我。不长的时间里，我就知道了咱这个单元里人才济济，有老师，有律师，有画家，有医生还有作家和IT科技人员。

真没想到，我的“厚脸皮”，给自己的带来了诸多的便利和好心情。

有一次，电脑发生故障，自己捣鼓了一会，没弄好。索性叩开了505的门，请IT行业的男主人帮忙看看。他非常热情地帮我查看电脑，只用了10分钟，电脑就正常工作了。临走，他还说，下次电脑出故障，尽管找他。

706的女主人小贾在一重点中学当数学老师。我女儿数学基础一直不太好，我很想请小贾帮忙给我女儿补习几堂课。我找到小贾跟她一说，小贾满口答应。女儿每晚8点准时去小贾家补课，补习1小时后回来做小贾布置的作业。我慢慢发现，女儿的数学成绩明显提高，而且对数学也开始有了兴趣。我几次给小贾学费，她都笑着婉拒，而且一补就是半年。中考，女儿数学考了107分。当我带着喜悦的心情，再次把学费递给小贾时，小贾还是不肯收。我说，我都不知怎么感谢你，你不收，我真的过意不去。她却说，孩子考了好成绩，是她自己努力的结果，我只是起了一个督促作用。这个钱，我是不会收的，大家都是邻居，不必那么客气。

1106的女主人跟我年龄相仿，她是市第一医院的一名妇科医生。晚饭后，我经常约她去散步，我们边聊边走。从她那里，我懂得了不少健康知识，渐渐重视起自己和全家人的身体来。

有几次，我还向邻居“借”过油盐酱醋。我急切地摁开对门的门铃，着急地对邻居说，菜炒了一半，发现没了酱油没了盐，赶快借点，菜还在锅里呢！邻居一边笑一边忙不迭地赶紧拿给我。

我的“厚脸皮”，为自己赢得了极好的人缘，邻居们也不跟我见外，有什么事也喜欢找我帮忙，大家的关系处得越来越好，越来越近。

与这些好邻居为伴，心情很愉悦。妈妈说“邻居好，赛金宝”，一点没错。



外埠来稿



云绕五峰山 摄影 董海宁

银色花 第八百三十二期



曹曦文

我所在的小学是山西铝厂朝霞小学。一进校门，左手边是车棚和三层的教学楼，右手边是一个大花坛和铺着塑胶跑道的操场，操场和教学楼周围种着高大的杨树。正前方是平整的活动空地，也是我们学校全体师生参加升旗仪式的地方。再往前走，还是一栋教学楼，楼内是高年级学生的教室。

我们学校四季书声朗朗，下课时充满了欢声笑语。随着四季的变化，我们学校也呈现出不同的景色。

春天来了，校园的积雪融化了，花坛里冻僵的土壤也渐渐苏醒了。花草的种子大口大口地喝着融化了的雪水，伸展着懒腰，争相从土壤里探出了小脑袋。高大的杨树上，一个个苞蕾从光秃秃的枝条上冒了出来，抽出许多细嫩的叶子，浅绿的叶面上，亮晶晶的绒毛像蒙上了一层雾气，在太阳下反射着耀眼的光芒。春风吹过，树叶哈哈笑着，请春风把春天的信息捎给远方的燕子，请它们返回校园，跟我们一块儿上课。

夏天到了，渐渐长大的杨树叶挤挤挨挨，手拉着手，肩并着肩，在火辣辣的太阳下为我们遮出了一片阴凉。花坛里的花开出了娇艳的花朵，像一张张盛开的笑脸，红的、黄的、粉的，美丽极了。下课了，同学们跑出教室，奔向空地和操场，有的赏花，有的玩耍嬉戏，还有的在树荫下静静的读书。小鸟在枝头上、树叶间叽叽喳喳的歌唱，似乎被同学们的快乐吸引住了。

秋天，阵阵秋风吹过，树叶变黄了，纷纷离开了树妈妈的怀抱，落到了地上，给校园里铺上了松软的地毯。小鸟们飞离枝头，飞向南方。同学们拿着笤帚和塑料袋，将落叶扫成一堆，装进袋子，扔进垃圾堆，让我们的校园变得干净整洁。

冬天到了，纷纷扬扬的雪花把校园打扮成银色的世界。花坛里的花盖上了一层厚厚的棉被，安静的睡觉了。同学们来到了操场上，堆雪人，打雪仗，尽情的玩耍。

美丽的校园，我爱你！

你就是我的第二个家。这里有我敬爱的老师和亲爱的小伙伴，我在这里快乐的学习，健康的成长，度过了美好的少年时光。



炎热，似要把人烤化，空气中散发的都是人身体的味道。母亲端着切好的一篮子面条，等着我把风箱拉大，水烧开了下。

我是个表面乖顺内心逆反的孩子，我喜欢的活会主动去干。比如：扫那一层一层的土院子，洗那一锅印着蓝花花的碗，帮着母亲喂那两头哼哼叫的母猪。可是，这次，我一放学放下书包，准备写作业时，母亲便喊我快点去拉风箱。我极不情愿地坐在小板凳上，有一搭没一搭地拉开了。我拉风箱的声音，如一只快要死去的猫儿叫唤，缓慢无力且苍凉。

我们的锅灶是用土坯糊成的，那时候没有烟囱，父亲将风箱连接在锅灶的侧下方，前方留有灰口。风箱一拉，火苗就会扑闪扑闪往外溢，锅里的水会很快发出声响，不一会儿就沸腾了。风箱拉得小了，火苗会蔫蔫的，像一个没有吃饭的孩子耷拉着脑袋，没有一点活力。

风箱的声音代表了一个人的力气和态度。哥哥力气比我们大，但是他却很少拉风箱，偶尔我们不在的时候，他会象征性地帮着拉一拉。我不知道这是为什么。这次，我的不情愿让母亲很生气，我说我还要写作业，让哥去拉，他光知道玩手枪，也不写作业。我边说边倔强地离开了小板凳，去写我的作业。其实，我心里清楚，我写作业的速度很快，根本不影响帮母亲干点家务活，可是这次，我就是不干。

我在写着作业，母亲没办法，只有自己下完面条后，坐在了小小的板凳上。我回头瞅了一眼，发现母亲一只用力拉着风箱，

一只手在拂拭额头流淌的汗水。我看到，母亲一边将偌大的铁锅从灶锅上端下来，然后往菜锅里捞面条。此时，母亲背上的衣服被汗水弄得紧紧贴在了背上。那一时刻，我突然难受起来，只是低下头，也不再写作业。



母亲出生在一个贫穷的家庭，只上了两年学便开始干农活，割草、割麦、摘棉花、纺线，还有最苦最饥饿的时候吃树叶。这些，让母亲勤劳吃苦能干，里里外外一把手，并养成勤俭持家的好习惯。即使艰难的日子里，母亲也从未让我们缺衣少食。可是，年少的我并不懂得这些，哪里想这些呢？此时，只有一丝的不安占据着我的心，我为自己的懒惰和自私而内疚起来。

冬天，是在家里生炉做饭，只有在夏天，才会坐在炙热的太阳下，一进一出，呼

呼啦啦拉风箱。大晌午，风箱的声音响彻院落，也响彻在村庄的上空，家家户户都忙着拉风箱做饭，一曲曲风箱演奏的音乐化作饭菜的香味，飘散飘散……

从那以后，我一放学就会替换下正在

风箱岁月

李彦芳

拉风箱的父亲或母亲，而且非常卖力地拉着，一边听着那声音，一边数着数字。我知道，对于那种枯燥的力气活，我为自己想出了一个好办法，那就是用数数缓解拉风箱的烦闷和枯燥。为此，还得到奶奶和父母的夸赞，说我是个勤快的孩子，长大了一定会生活得很好。可他们不知道，那时的我是多么渴望不再拉风箱啊。年少的时候总是倦怠，有时候，拉着拉着就打起了瞌睡。母亲会将我扶起来并让我睡觉去，然后自己坐下来。

火热是这个季节送给人们的礼物。然而，家里的母鸡，也不失时机地，在风箱拉响不一会，就会拉长咯咯的叫唤声，与这个季节的炎热一道扑向人的耳朵。母亲说，下蛋了。同时，我已经起身奔向鸡窝，捡起几个温乎乎的粉红的鸡蛋，贴在脸上，然后小心翼翼地放到鸡蛋罐里。于是，在母亲的笑声中，我又快活地坐在了风箱前。

拉风箱是个出力的活，孩子一般都不喜欢干。而我，竟然在枯燥中让它成为了自己的一项责任。一个夏天的夜晚，凉风习习，全家人坐在月光下的院子里乘凉，我躺在草席上，数着天上的星星，数着数着竟睡着了。不知什么时候，母亲唤我，梦中的我立马爬起来，直奔风箱前拉了起来。这让全家人轰然大笑，母亲纳闷地说：这女子怎么了，梦里是不是还在拉风箱啊。

还在迷糊的我，揉揉眼睛，起身朝屋里走去。我也不知道自己做了一个什么样的梦，会让自己有此举动。现在想来，也许是条件反射吧，内心里对自己的一种要求，会在无意中表现出来。这种表现，是对父母的一种体谅和理解，我想，当时小小的自己是这样的。

拉风箱的日子就这样，储存在了记忆深处，无论经历了什么，这种单纯的日子总是静静地藏在那里，留给成长的岁月、繁华的日子里的自己一丝丝温暖的回忆。

