

动旅

内部资料 免费交流

总第1354期

2011年12月9日

星期五

农历辛卯年十一月十五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业召开2012年财务预算安排视频会议

本报讯 12月6日,中国铝业股份有限公司召开2012年财务预算安排视频会议,对2012年公司各实体企业财务预算工作进行安排。中国铝业股份有限公司执行董事、高级副总裁、财务总监刘才明出席会议并讲话。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司财务总监张



图为视频会议现场。摄影 本报记者 芦莲莲

士国,总经理助理张立强及企业财务、营销系统相关人员在山西分公司分会场参加了会议。

中国铝业财务部副总经理卢东亮通报了公司2011年11月份和全年预计生产经营情况,对2012年财务预算总体要求、考核指标设置原则和考核初步意见作了说明和安排,要求各实体企业要按照不低于预测利润的要求选择2012年预算利润目标。

刘才明指出,10月份以来,由于受到欧债危机的影响,铝行业市场不确定因素增多,公司经营业绩出现了大幅滑坡,就目前形势判断,12月份公司生产经营形势依然严峻。他要求各企业要对照总部提出的关于12月份利润指标的要求,严格落实,加

强管理,深挖内潜,增收创效,确保做好12月份收口工作,努力为完成今年任务目标做出贡献。

就2012年市场形势和财务预算安排,刘才明指出,2012年,公司所面对的外部市场的挑战将会十分严峻。全球经济增长放缓,欧洲债务危机,市场形势存在着很大的不确定性,对铝行业实体企业带来了极为不利的影

响。他要求各企业一方面要保持清醒的头脑,不断增强危机意识和紧迫感,用静态的眼光去看待问题,研判市场形势。另一方面,要坚定信心,把握有利条件和机遇,用动态思维分析问题,充分运用运营转型这一抓手,眼睛向内,向管理要效益。他要求各企业财务工作人员要认真把此次会议安排的预算编制原则基础和总部有关要求的精神吃透,从实际出发,认清形势,提出目标,编制出一个积极的,具有挑战性和前瞻性的,能够凝聚人心,激发士气的预算,并要全力保证各企业2012年预算目标能够切实落实下去,实现出来。(张学涛)

山西分公司召开赤泥堆场扩建项目初步设计审查会

本报讯(实习记者 李清波)

12月7日,山西分公司召开赤泥堆场扩建项目初步设计审查会。由中国铝业投资管理部投资管理处处长刘瑞平带队,中铝公司安全环保健康部、财务部相关人员,沈阳铝镁设计研究院有限公司、中铝国际工程股份有限公司设计人员,长沙有色冶金设计研究院、中国瑞林工程技术有限公司,中国铝业中州分公司的专家教授组成的审查组,对山西分公司赤泥堆场扩建项目初步设计进行审查。山西分公司副总经理张占明,安全环保部、项目管理部、第一氧化铝厂等相关部室单位负责人参加了审查会。

张占明表示,赤泥堆场扩建项目与50万吨挖潜改造项目同样重要,是50万吨挖潜改造项目的配套项目,分公司前期作了大量的项目安全评价和环保评价工作,在总部的大力支持和地方政府理解帮助下,基本达到项目外部施工条件,希望专家对初步设计给予指导帮助,满足项目建设的安全生产要求,使项目尽快实施。

沈阳铝镁设计院就项目设计作了汇报,与会专家就项目设计中的技术方案、长远规划、坝体安全、配套设备选址安装和工程预算提出了指导意见,与项目设计人员、分公司相关部门就项目设计的具体要求进行了沟通交流。

会后,审查组一行在张占明的陪同下到赤泥堆场扩建选址进行了实地参观。

氧化铝挖潜提产改造等12个项目通过总部验收

本报讯(记者 柴若曦)12月7日至8日,中国铝业投资管理部会同总部安全环保健康部、财务部及有关专家对山西分公司氧化铝挖潜提产改造等12个项目进行竣工验收。山西分公司副总经理张占明以及安全环保部、项目管理部、生产运行部、第一氧化铝厂等相关部室单位负责人参加了验收。

此次验收主要是对山西分公司氧化铝挖潜提产改造、氧化铝挖潜改造、运输部蒸汽机车更新、热电厂炉烟气脱硫改造等12个项目进行竣工验收。该12个项目是山西分公司近年来实施的重点项目。在项目建设过程中,山西分公司严格按照总部要求,在投资、进度、质量和安全方面做到了有效控制。

验收组认真听取了建设单位的

汇报,审阅了12个项目《竣工验收报告》等有关资料,并查看了项目生产现场。经过充分讨论,验收组一致认为山西分公司12个项目按照项目管理相关要求,建设管理较为规范,设计、监理、施工委托及过程管理符合国家及公司有关规定,投资、工期、质量、安全控制措施较为完备。项目投用以来,设备运行及各项技术经济指标达到了设计和使用要求,原则同意12个项目通过验收,同时提出了指导意见。

张占明表示将按照验收组提出的要求,找出项目建设过程中存在的问题,补充完善好意见。在今后的项目建设过程中,做好做细各项工作,继续努力,扎实工作,进一步实现建设项目管理工作的科学化和规范化。

职工医院获两项省级荣誉

本报讯 日前,山西铝厂职工医院连获殊荣,先后被山西省总工会授予“山西省职工职业道德建设标兵单位”荣誉称号,获得山西省劳动竞赛委员会颁发的“山西省五一劳动奖状”。

近年来,山西铝厂职工医院以结构调整和管理改革创新为契机,紧紧围绕医疗工作中心,不断加强内涵建设,提高医疗质量,优化服务流程,改

善就医环境,努力为患者提供优质、安全、便捷、满意的医疗服务。同时,以构建和谐文明医院为目标,以思想道德教育为主线,切实加强职工职业道德建设,不断提高职工整体素质,取得了良好成效。当前山西铝厂职工医院住院、门诊病人不断增长,病人满意率不断上升,取得了经济效益和社会效益的双丰收。(范军枝)

山西铝厂山西分公司召开厂长总经理联席办公扩大会

本报讯 12月6日,山西铝厂、山西分公司召开厂长、总经理联席办公扩大会,传达熊维平总经理在中铝西南铝企业运营转型专题汇报会上的讲话精神,总结11月份生产经营情况,重点分析12月份市场走势,安排部署下一步工作。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及相关部室负责人参加了会议。

会上,财务、企管、营销、生产、装备、矿产资源等业务部门汇报了各系统11月份整体生产经营情况,对12月份重点工作提出建议。与会领导结合重点联系单位实际情况分析了存在的不足,提出了改进意见,并对下一步主要工作提出相应的措施建议。

郭顺喜指出,受严峻的市场影响,铝行业价格持续下滑,11月份山西分公司生产经营面临了巨大的困难。企业上下齐心协力,共同应对市场挑战,山西分公司继续保持了在中铝公司氧化铝企业相对好的经营水平和中铝公司第二梯队排头兵的地位。他说,当前企业正处在“三步走”发展战略中的第二步,是分公司提高完全成本竞争力的重要一步,企业相关部门要及时掌握同行业内部的生产经营状况,通过对标不断提升企业生产经营管理水平。

针对下一步工作,郭顺喜指出,12月份山西铝厂、山西分公司将面临严峻形势带来的更大的挑战,各相关单位部室要正确认识和把握当前形势,既要看到困难形成的不利因素,更要看到有利条件,变压力为动力,增强信心,促进工作再上新台阶。要深入分析思考,进一步掌握市场信息,掌握重点工作详情,掌握整体工作发展变化。50万吨氧化铝挖潜改造项目争取提前建成投产

试车,为提高山西分公司整体生产经营水平做出贡献。

冷正旭指出,11月份是山西铝厂和山西分公司,特别是分公司战胜金融危机以来生产经营最困难的一个月,产品销售价格下跌、原燃物料价格大幅上升。面对严峻形势和新的挑战,厂和分公司两级班子和各级组织努力工作,使山西铝厂保持了盈利的状态,山西分公司横向比较仍然保持了中铝公司第二梯队排头兵的地位。在严峻的市场形势面前,厂和分公司狠抓运营转型、矿石供应、现场管理、生产优化等,大大减少了市场变化所带来的严重影响,使厂和分公司全年能保持盈利,成绩来之不易,是全体干部员工共同努力的成果。他要求,要认真总结经验,眼睛向内苦练内功;强化“基层、基础、基本功”,持续推进运营转型;坚持实事求是,“真正办企业,办真正企业”的理念;坚持讲效益、讲效率、讲成本、讲管理,把各方面工作做得更扎实有效,在同样的市场条件下要做得更好。

冷正旭强调,要认真研究今年冬季和明年上半年的矿石供应和使用方案;抓好营销的采购工作和库存管理;要分析研究建立碱的采购策略,进一步提高市场控制能力;持续推进“双百亿”工程;山西铝厂财务部要加强数据核实,真实反映分、子公司、参股公司的盈利状况。他指出,在当前严峻的市场形势下,企业“三步走”发展战略第一步已经实现,第二步结构调整正在实施,运营转型正在持续深入推进,全体干部员工要坚定信心,看到成绩和光明,进一步增强凝聚力,为企业美好的明天而努力奋斗。

会议传达了熊维平总经理在中铝西南铝企业运营转型专题汇报上的讲话精神。

冷正旭强调,熊维平总经理讲话对推动运营转型工作深入开展有着重要的意义,运营转型是应对严峻市场形势的有力抓手,各级管理人员要亲自带头抓转型,特别是厂和分公司领导班子要指导帮助各联系单位,促进运营转型工作的深入开展,使运营转型工作成为全体干部员工的自觉行动。(芦莲莲 田小珍)

中铝山西企业岗位操作能手竞赛活动开赛

本报讯 12月6日,中铝山西企业岗位操作能手竞赛活动开赛仪式在培训中心阶梯教室举行。中铝山西企业劳动竞赛委员会副主任、山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席并讲话,竞赛活动组委会成员,企业各二级党组织书记、工会主席以及百余名参赛选手参加了开赛仪式。

韩俊科指出,企业优秀的人才资源是再造竞争新优势的基础,更是中铝山西企业度过当前困难的重要保障力量。今年以来,企业大力开展“三岗”活动,从各方面致力于培养一支一专多能、能征善战的员工队伍,期间培养了一批知识型工人和高技能人才,涌现出了一批本领过硬、技能超强的员工,为生产经营稳定高效运行做出了积极的贡献。

韩俊科要求进一步动员全体员工认清形势、统一思想、坚定信心,通过技术比武,进一步激发广大员工学知识、学技术、钻研业务的热情,提高技术素质和操作技能,为广大员工主动学技术,不断提升自身素质搭建坚实的平台。各专业考评组及大赛的工作人员要坚持“公平、公正、公开”的原则,周密细致地组织好每场竞赛活动。各参赛选手要服从指挥,遵守规则,发挥自己的技术水平,取得良好的成绩。

开赛仪式结束后,参赛人员进行了理论知识考试。本次竞赛是企业近年来规模较大的技能竞赛活动,共设分解工、溶出工、焊工三个工种,参赛人数达百余人。(张学涛 田小珍)

营销中心夜以继日进煤保冬储

本报讯 12月5日下午6时至9日早晨8时,营销中心1号煤场入库动力煤116车,2号煤场入库无烟沫煤19车,共计检验入库4152.88吨,首次创造了夜间进煤新记录。近

日,陕西部分直供矿因地方安全整顿,部分直供矿近期难以持续供应,为加快动力煤冬储进度,紧急应对市场变化,确保生产用煤万无一失,营销中心克服人员紧张的困难,合

理调配,自12月5日下午6时开始至9日4天内组织进行24小时全天候入库动力煤检验作业,全力保证动力煤冬储。

(李世光)

为不热暖气「会诊」

王中生 翟军生

“热了,热了,暖气热了。”12月6日,毓秀区14栋3门的住户高兴地合不拢嘴。生活服务中心维修一车间管道维修工通过“望、闻、问、切”等手法,将暖气不热问题处理完毕,赢得了住户的赞誉。

今冬供暖已运行20天了,由于种种原因,一些住户家中的暖气还不热,生活服务中心维修一、二车间,相关管委会,调度室采取分片包干、责任到人的办法到用户家中“会诊”,解决暖气不热问题。

据管道维修人员介绍,暖气不热问题大致分为以下几种。一种是暖气管道中有空气,这种较为简单,只需要到住宅楼顶层住户家中排气,直至流出热水,暖气一般即可热起来。另一种是暖气管道运行时间长久后有水锈杂质,以至于堵塞管道,致使暖气管道流通不畅,形成了“偏瘫”,也会导致暖气不热。维修人员一般会疏通堵塞管道,如遇堵塞严重者,会采取更换管道的做法。还有一种,处理暖气不热时,需要顶层和

底层用户家中留人,方便排查堵塞点。有的由于住户不愿意拆暖气罩,导致无法处理暖气不热问题。最后一种是住户为了美观,将家中暖气改造影响了正常运行,结果导致暖气不热。这时,管委会人员就会反复到住户家中做思想工作,直至住户同意拆暖气罩、家中留人、将暖气恢复原样为止。管道维修人员表示,不管遇到何种情况,都会尽最大努力给住户送上温暖。



图为管道维修人员更换新管道。

绩效监督公告栏中最常出现的问题是粘合机。公告栏制度推行的前几天,机器总出故障,以至于杰夫在上面写下几个通栏大字:“修理粘合机”,然后就留在那里。菲奥娜在新的问题解决表上写下的第一个项目就是粘合机,这也成了检验精益小组能否实现承诺,解决损失来源的试金石因而具有重要象征意义。

由谁来领导这个问题的解决,大家有过一番争论,后来史蒂夫的名字被写到了公告栏上。他试着回想几个月前他曾经参加过的培训课程,学到解决问题的第一步是界定问题,界定这个问题很容易:气动式汽缸经常被卡住。第二步是他细观察问题并搜集相关数据,他也记录了机器卡住的次数,并试着找出可能的问题根源,同时起草相关标准。第三步是用鱼骨图以及“五个为什么”等工具来就问题的根源建立假设。第四步是据此采取行动,做出必要的变革。第五步是研究成效,最后一

步是将新的状况标准化。

为了找出问题根源,史蒂夫请来装配线的艾琳以及对于气体力学相当有研究的维修技术员。在这位技术员的建议下,他也请来机器的供应商P.J.Tippins的工程师。结果问题根源并不复杂。技术员发现其中一个轴稍微弯曲,原因可能是某位员工用榔头敲弯的。此外,工程师发现机器用的润滑剂破坏了密封结构,导致压力下降。看来正是这两个因素,加上黏合剂洒得到处都是,造成了机器卡住的现象。

运营转型基础知识(65)

氧化铝挖潜改造项目是山西分公司立足氧化铝行业竞争力整体提升,以增量带动存量、实施结构调整的重点项目,也是中铝公司运营转型的重点项目,中铝总部领导密切关注,山西企业领导高度重视。

项目建设时间紧、任务重、质量要求高,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部、有关部门及参加施工的各施工单位人员,以高度的政治责任感、严肃的工作态度和只争朝夕的精神,充分发挥各自的管理优势、专业优势,讨论制定详细的网络建设计划,统筹安排,精心组织,全面推进项目建设。

氧化铝挖潜改造项目建设目标是“低成本同行领先,高标准优化方案,高质量优质工程,高效率快速建成”,项目建设时间紧、任务重、质量要求高,目前,项目建设整体进度如何?各参建单位如何确保按期完成项目建设,记者采访了参建单位晋铝建安公司总经理、检修分厂厂长蔡殿峰。

记者:蔡厂长您好,请问晋铝建安公司在氧化铝挖潜改造项目建设中承担着哪些项目?目前,项目进度如何?

蔡殿峰:目前,氧化铝挖潜改造项目种子分解、压煮溶出、赤泥沉降分离洗涤、原

咬住安全质量进度不放松

——访晋铝建安公司总经理、检修分厂厂长蔡殿峰

本报记者 芦莲莲

料磨制、母液蒸发及碱液调配五个子项的建设正在有序向前推进。

晋铝建安公司是山西铝厂的全资子公司,根据山西企业业务重组、流程再造的整体部署,晋铝建安公司和检修分厂合署办公、一体化管理。在氧化铝挖潜改造项目建设中主要承担着套管溶出和母液蒸发两大子项的建安,这两个子项是该项目的核心工程,几乎包括了项目中所有重型设备和大型压力容器的建安。

我们对溶出子项,尽管在前期做了大量的准备工作,但由于全部依靠检修分厂自身的力量完成,项目前期仍然出现了对天气影响估计不足,对高标准的质量要求不适应,设备和人员不匹配、不协调等被动局面,致使工程拖期20天。

目前套管溶出基础施工已全部完成,针对今年雨水量过多,现场安装条件差,我们不惜代价对整个施工现场进行了铺垫处理,以最快速度具备了现场安装条件,截至目前,已经完成了钢结构制作量的70%、完成安装的40%,12月14日前钢柱将全部吊装到位。

蒸发子项由于图纸的原因,目前已拖期25天。施工中我们克服了雨季给土建带来的种种困难,按期完成了节点目标,目前现场已经具备安装条件,钢结构正在制作中。

记者:对于工程拖期,晋铝建安公司将采取什么措施来赶进度,确保总体计划的完成?

蔡殿峰:为了保证指挥部总体计划的完成,我们对施工中存在的薄弱环节,有针对性地加强了施工力量的配置,重新排出了网络计划,制定了切

实可行的赶工计划,将工作分解到了每天、每个班组和每个责任人,每天晚上现场开会落实当日完成情况,当天完不成的工作不过夜,对雨雪天气采取措施,保证现场不停;对大风恶劣天气,为保证安全质量,不得不停工时,室外人员转室内制作,制定预案,调整工期,天气转好时,集中一切力量抢回现场拖延的工作量。通过责任的落实,确保溶出子项12月26日前、蒸发器子项2012年元月6日前完成节点目标。

目前,晋铝建安公司、检修分厂的广大干部员工已经进入非常状态,我们有信心,咬住安全、质量、进度不放松,用饱满的热情和百倍的努力,确保整体目标的实现。



图为高压溶出建设现场。摄影:本报记者刘峰

擦亮锅炉的「眼睛」

郭增刚

2008至2010年连续三年,工作在热电分厂新系统的每一名员工都不会忘记,数九寒天仪表人员冒着刺骨寒风在锅炉30米高空暖管时的情景,在最冷的那段日子里,锅炉司炉人员最担心的是锅炉“蒙尘的眼睛”不再明亮。给水压力、流量,汽包压力、水位,集箱压力,主汽压力、流量,所有数据几乎一夜之间被冻得失灵,没有了显示,司炉工只能根据其它参数和以往经验对锅炉进行短暂调节和控制。而此时,也是仪表工最忙碌的时候,暖管、排污、调校变送器。虽然他们在事前对变送器进行了多次保暖和处理,但是这部分变送器全部分布在室外露天处,变送器距离取样点远,汽水管路长,夜深了还是难以抵挡住寒冷的侵袭,凌晨4、5点汽水就开始在取样管内冷凝结冰,受冻管的影响,变送器所有参数数据几乎瞬间消失。每到此时电控车间主任王林杰、副主任孙泽山总是在第一时间赶到现场,协调喷灯、汽油和其它暖管用的工具。热工五班班长王民身先士卒,带领班组其他员工,整个冬天蹲守在现场,遇到问题及时解决,防止汽水管路冻实。他们的脸冻红了、手冻麻了、脚冻僵了,却没有一个退缩、没有一句怨言。

10月中旬,热电新系统开始了供暖前的设备大消缺,新系统所有设备全部停用检修,为锅炉变送器位置改造带来希望。电控车间领导高度重视,积极协调,在较短的时间内备齐了改造用的槽钢、角铁、电缆、穿线管、伴热带、压力垫片等所需物品,11月1日,9号锅炉变送器位置改造拉开了序幕,电控车间技术员王雷现场协调、指挥,钳工洪波、焊工夏善民前来支援参战,热工五班全员出动,拉电缆、铺桥架、搬槽钢、锯角铁、拆装调校变送器。车间领导为了配合此次改造,还专门抽调仪表工孙雷、刘晓奇、赵云明、张瑞杰等精兵强将前来增援。从9号锅炉8米平台到30米高的汽包炉顶,到处都有热工人员忙碌的身影,仪表工杨慧议、杜国荣等不怕脏、不怕累,爬桥架、钻电缆沟,把变送器、伴热带电源电缆一根一根理顺、固定在桥架内,仪表工原荣珍、亢红梅等加班加点安装变送器,查电缆、剥线、接线、校验仪表。五班班长王民多次现场选点,测算选择最佳改造位置,设计变送器信号线路走向。他们把给水压力流量、汽包压力水位、集汽联箱压力等变送器连同保温箱带固定支架,整体改装在距离取样点最近最安全的位置,此次改造重新回收利用旧槽钢12米,角铁18米,穿线管100余米,重新铺设电缆近千米,并对变送器到取样点部位的汽水管路进行了双伴热处理,大大缩短了改造时间,节约了备品备件费用,经过艰苦奋战,9号锅炉变送器位置改造全部完成,达到了预先设计的理想效果。

寒冬到来了,热电新系统锅炉变送器到取样点的汽水管路每减少一米,隐患就会相应减少一米;缺陷每减少一个,安全生产就会增加一分。电控车间员工为9号锅炉安全稳定生产擦亮了一双双明亮的“眼睛”,也让这个冬季锅炉数据参数监控变得更准确、更清晰。

“面对转型、实现跨越，我准备好了吗？”

——检修分厂党委开展转变观念大讨论活动

本报讯 为使全体员工进一步认识到企业面临的形势和下一步发展规划，彻底转变陈旧观念，树立人人都要创造价值理念，能积极投身到企业转型发展中，近日，检修分厂党委在检修分厂、晋铝建安公司内，以支部为单位组织全员开展“面对转型，实现跨越，我准备好了吗？”的转变观念大讨论活动。

分厂党委充分利用“设备卫士”广播和报纸、信息平台、板报、橱窗，大幅宣传中铝山西企业及检修分厂、晋铝建安公司的工作目标及生产经营情况。还把业务重组、流程再造动态及相关知识和生产经营状况、发展目标等内容汇编成册，下发到各班组，通过职工大会、

班前会、专题会等形式，及时辅导员工学习，使员工及时、准确理解企业发展动态，强化干部员工“做大事、成大业，创业绩，树品牌，利企业，富员工”理念，提倡“讲实话，干实事，重实效”做法。分厂党委以支部为单位组织全体员工围绕“面对转型，实现跨越，我准备好了吗？”主题开展座谈、讨论，思考在当前企业转型中自己需要转变哪些陈旧观念，应该具体怎么做；要求党员干部思考自己如何在业务重组流程再造中发挥共产党员的先锋模范作用。分厂员工们积极踊跃建言献策，在生产经营中比谁解决的问题多，在企业发展中谁的思路新、点子多。（张安译）



图为电子报编辑正在接受天津电视台采访。摄影 王中生

办报近三年点击逾十万

——《生活服务中心电子报》成为对外交流的窗口

本报讯 12月6日，天津电视台来生活服务中心就《生活服务中心电子报》运行情况拍摄采访。

《生活服务中心电子报》是以新浪博客为平台，以报纸栏目为要素推出的一张网络报纸。由原东兴物业部党总支创刊于2009年3月13日，2010年元月随着山西铝厂后勤单位的改革合并，更名为《生活服务中心电子报》。

该报设有固定栏目七个，每天一个栏目，一周轮换，另有一些临时栏目适时刊出，如“科学发展观”、“创先争优”以及“信息快递”等，天天都有新信息，时时都有新动态。办报已近三年，访问人次已达九万余人次。中铝总部、山西电视台、运城电视台在推动学习型党组织建设活动中，均予关注和报道。2010年运城电视台受山西电视台委托，曾为此专门做过电视采访报道。

《生活服务中心电子报》既是中心舆论宣传阵地，又是文化建设园地；既是生活服务中心窗口，又是党员职工交流平台；既可管窥制度政策，又能提供温馨服务；既有报章严谨规范，又有网络快捷灵活。是一个雅俗共赏的电子报，正越来越受到企业内外有关人士的关注。（王中生）

运输部车务段

开展第十一个全国法制日宣传活动

本报讯 今年是实施“六五”普法的第一年，为了做好今年“12.4”全国法制宣传日系列活动，近日，运输部车务段紧紧围绕今年全国法制日宣传活动的主题，“深入学习宣传宪法，大力弘扬法治精神”，充分利用黑板报、宣传报道等形式，在全体干部员工中大力开展《宪法》、《劳动合同法》等重点和热点法律法规的学

习宣传活动。使广大干部员工全面深刻理解宪法的基本原则和精神，充分认识社会主义制度的优越性，进一步增强全体公民的宪法意识、公民意识、爱国意识、国家安全统一意识和民主法制意识。让第十一个“12.4”全国法制宣传日活动更加深入人心，为科学发展、创建和谐社会营造良好的法治环境。（柴徐吉）

“现在的孩子怎么这么难管呀，说轻了，不管用，说重了，关上门不理人。”“你批评他，他的道理比你多，什么不准虐待儿童，不准打骂孩子，真没办法。”“他还会告诉你，优秀的孩子是鼓励出来的，不是批评出来的。”这是现在的父母经常会交流到的有关教育孩子的话，其中不乏无奈与苦恼。独生子女越

中学的孩子，批评时最好点到即可，说多了他反而会产生逆反心理。还有，最好不要在饭桌上批评孩子，这样大家都吃不好，对健康不利。

批评孩子要讲究技巧

●张瑞

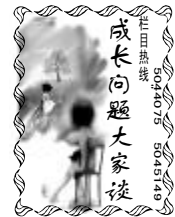
来越多，从一出生，就在爷爷奶奶、姥爷姥姥的小心呵护、万分疼爱下长大，可是面对上了小学、中学的孩子，依然禁不起风吹雨打，受不了一丁点委屈，不会与同学们相处，这就值得父母去认真思考。父母作为孩子的第一任老师，从孩子懂事开始，如果他犯了错误，必须对孩子加以批评、教育，当然，更应该注意掌握一些批评技巧。

一是要态度明确，以身作则。对就是对，错就是错，父母明确的态度对孩子正确认知的形成至关重要。要求孩子做的自己首先做到，禁止孩子做的自己坚决不做。这样，孩子才能“近朱者赤”，避免“近墨者黑”。

二是要选择时机，把好尺度。对于上幼儿园的孩子，因为他时间观念比较差，昨天发生的事，今天可能就忘了，因此父母批评孩子要趁热打铁，不能拖拉。对于上了

三是要控制情绪，平和语气。批评孩子时，父母要先将自己愤怒、暴躁、生气等负面情绪缓和下来，再与孩子交流。不说脏话，不大声训斥，更不能“动武”。有报道说“低而有力”的声音，更能引起孩子的注意，也容易使孩子愿意倾听对方说的话。

四是要多些宽容，讲究技巧。对于孩子不是恶意的错误，比如由于鲁莽弄坏了东西、不小心丢了钱物等，孩子知道自己做错了，本来心里就内疚，总担心父母会责备他，如果正如他理想被父母教训，孩子反而会有一种“如释重负”的感觉，对批评和自己所犯的过错也就不以为意；如果家长多些理解与宽容，心平气和地说“不要紧，没事，以后注意点”，孩子反而会更加内疚，以后一定会加倍小心，避免再犯同类型的错误。



投标保证金

产品说明：

在以招标方式成交的工程建设物资采购等项目中，银行应招标方的要求出具的、保证投标人在招标有效期内不撤标、不改标、中标后在规定时间内签订合同或提交履约保函的书面文件。

产品功能：以银行信用解决招、投标双方互不信任的问题，促进招标的顺利进行；用投标保证金替代现金保证金，减少投标方的资金压力。

产品特点：1. 解决交易双方互不信任的问题。银行凭借其自身良好的

信誉介入交易充当担保人，为当事人提供担保，促进交易的顺利进行；2. 减少资金压力。作为现金保证金的替代方式，可以减少投标人的资金占用；3. 合同违约时对受害方的补偿及对违约方的惩罚。合同违约时，可通过执行保函来补偿受害方、惩罚违约方，从而避免和减少合同项下违约事项的频繁发生，避免为解决争端而引起诉讼或仲裁的麻烦及费用开支。



技术中心

青年突击队攻关活动见成效

本报讯 拜耳法种分槽固含结果关系到氧化铝产量的计算以及生产的调度，对生产意义重大。但目前生产实际中存在分槽固含结果波动较大的情况，极差有时达到300g/l左右。

技术中心青工委结合这一实际，2011年4月在生产化验室三站设立了由青工骨干为主要成员的攻关型青年突击队，其活动目标是到2011年12月底前，减小分槽固含分析结果波动，使极差控制在150g/l以下。

活动开展以来，突击队员结合开展QC活动的成功经验，分步骤地开展了工作。首先她们深入开展现场调研，搜集相关数据资料，做出线状分析，并据此结合实际制定目标；然后分析差距原因，列出可能影响因素逐一落实，找出要因，并逐一解决，效果检查；最后提出改进措施，并把改进措施纳入相关规程，使之制度化、长效化。

日前，突击队已经提前完成了攻关任务，实现了攻关目标，为氧化铝生产的高产稳产做出了积极贡献。（马飞月）

选矿车间是石灰石矿主体生产车间之一，主要承担着成品石灰石的破碎、筛分及输出工作。一年来，选矿车间党支部以党员责任区为阵地，大力开展“降本增效、高效高产”创先争优活动，广大党员履行承诺，凝心聚力，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，出色完成了各项生产经营任务。11月份进厂矿石完成9.5万吨，连续两个月生产任务创历史新高。

加强领导，形成一流的创争格局

在开展创先争优活动中，车间领导班子形成了大事情集体讨论，职工大会通报落实的工作氛围，坚持做到谁主管，谁落实，互相协调配合。支部每周召开创先争优情况交流会，班子成员开诚布公的谈心，敞开心扉的交流，有效统一了大家积极开展创先争优的思想，积极推动争创“四强”争做“四优”活动，充分利用支委会、党政联席会等，对活动进展情况定期通报，适时召开了创先争优经验交流会，在建党90周年之际，开展了每个党员至少做一件好事，党员干部每人写了2篇体会，普通党员写了1篇体会等活动，营造出党政同心、干群协作互补良好的创争格局。

以人为本，打造一流的矿山团队
为提高团队的凝聚力，全面提升党群共

建积极性。2011年年初，选矿车间党支部就提出了“三讲”、“三树”和正确处理“三个关系”的工作思路，内抓管理、外树形象，积极完善了《创先争优工作制度》，班子成员坚

立足岗位当先锋 创先争优夺高产

——石灰石矿选矿党支部创先争优工作纪实

●王长青 范效斌

持到生产一线值夜班，深入车间、班组了解安全生产、设备运行和员工生活等情况，实现了工作管理常态化，确保活动不走过程；建立了《信访接待日制度》，注重人文关怀，广泛征求员工对运营转型的意见及建议，接受群众监督。积极改善员工就餐条件，及时整治食堂环境，在炎热夏季，选矿支部开展了“送清凉、促生产”活动，给一线生产员工、抢修设备员工送去了西瓜、冰糕等防暑降温品。注重用亲情的纽带联系员工，员工亲人去世后，支部主动派人帮忙张罗，让员工感到组织的温暖。在元旦及春节期间，选矿支部积极开展了对困难职工、离退休职工的慰问等活动。务实的举措，极大地调动了全员参与创先争优的积极性和主动性。

立足岗位，创造一流业绩

年初，选矿党支部细化了“党小组创先争优和党员争优台”，对党员责任区提出了“包创”的管理方法，即：干部党员包区域，创树模范区；骨干党员包班组，创树先锋班；工人党员包岗位，创树先锋岗，调动了党员的创争热情。

车间干部詹创厅蹲点现场，在斜井大皮带拦矿板改造中，与抢修人员一道加班加点，连续奋战十几个小时，解决车间生产经营中的难点，高效发挥了党员带头作用。8月份，针对MMD破碎机七齿板经常松动等情况，选矿支部成立了“党员攻关组”，查找薄弱点，专啃硬骨头，通过攻关组成员认真查找资料，反复试验，对破碎机齿板固定工艺进行了改造，大幅降低了停车现象，每月可节省费用2万余元。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。选矿车间党支部以“精益管理求发展、以人为本创一流”为指导，全方位实施管理改革，深化创先争优和对标寻差工作，严格费用控制，合理开展创收增效，为石灰石矿完成“百元降本工程”目标的实现做出新的贡献。

创先争优在基层



像寒星一样绽放

——读廖慕杰文集《寒星集》

● 程应峰

《寒星集》置于案头的刹那，我脑海中闪过一词汇：冷月寒星。一种雪莲花般美好、清丽、明朗、诗意的映象穿透我的想象，在我周边流畅地蔓延开来。

思想的疆就这样放开了，自然而然想起了多年前一个月朗星稀的夜晚，两个坐在星空下的孩子，一段有关星星的对白。乡下孩子问城里孩子：“你喜欢星星吗？”城里孩子答：“喜欢，可是它太清冷。”城里孩子反问乡下孩子：“你呢？”乡下孩子答：“我当然喜欢，就像你们在城里喜欢养宠物一样，我们在乡下喜欢养星星。养星星不需要花钱，只要用心惦记着就行。”是啊，用心惦记着！我想，廖慕杰先生将他用心经营的文字归结成《寒星集》，是因为潜意识中有一种星星情结。在我看来，他的每一篇文章，都是他用心养出来的“星星”，正是这些“星星”的存在和点缀，他的生活才充盈着晶亮的情趣。

“寒星”执著地闪烁在夜空之中，乍看起来清冷，没有月亮那么耀眼夺目，然而它的内在却有着不可估量的强大潜能。廖先生经历丰富，阅历深厚，为人真挚，处事热忱。当他将平凡的生活以自己独特的文字一道来时，总将自己的所思所想所感不著痕迹地渗入到读者的心灵深处，无疑，这是他人格魅力所创造的奇迹。从其博客中博友的评价文字，足可以窥视到他为人文的真性情。“这些文字没有波澜壮阔，没有峰回路转，却是为人处世的最好注释。”

可以说，《寒星集》的字里行间，凸显着一个经风雨的长者对世事的洞察，这种洞察一当用文字表现出来，导引和

点拨的功效便跃然纸上：“世间许多事，无论公事还是私事，有时是需要用钱来办，但更多时候需要用心去办。”“微笑是一曲美妙的交响乐，它能把尘封的心胸打开，让郁闷和孤独散尽；它能把心灵的窗户敞开，让阳光与清风进来。”

《寒星集》不乏修身养性之笔墨，诸如《情志菊花》、《温泉的路》、《糍粑·鱼丸子》、《湾子·庄子·屯子》等，无论是描写花卉植物还是农付产品，无论是着笔城市风景还是村庄河流，都可以读出作者深藏于胸的钟爱怀念之情。在廖先生那里，能入眼的事物就一定可以入心，能入心的就一定入人情，可以上升到爱和智慧的高度。应该说，廖先生为人的热情和对文学的执著，都是令人称道的，读其作品就可以从字里行间感知其为人风范，他总在试图通过自己看似平旷却苦心经营过的笔墨，给世人以警醒、鞭策和启示。

绽放的寒星，外在清冷，内在丰富，却有着别样的美丽，这种表象清冷却内蕴丰富的绽放，于文而言，是难得的一种福分，它的光泽绵延悠长，它的潜能永不枯竭，实实在在聚集了值得细细咀嚼、慢慢回味的成因，大凡有心之人，虽说是在平实平静的方式中接纳，却可以在真切诚挚的点拨中得到提升。

作者简介：程应峰，湖北作协会员，《读者》签约作家。



单车记忆

● 原效斌

儿子从上小学开始，每天都是约了小伙伴们一起蹦蹦跳跳地去上学。儿子从未要求我们接送过，或许是离家近的缘故，更多的是他的独立使然。

上中学了，离家远了许多。依旧是骑着那辆单车呼朋唤友，一起早出晚归。虽然单车出毛病的情况也偶有发生，但小家伙依然不改初衷。

初一那年的冬天，事情有了变化。一天放学回家，儿子嚷嚷着腿疼。我观看了一下，右腿膝盖下面鼓起一块，按压有痛感。第二天带着他去看医生。医生仔细检查后，确认并无大碍。只是不让多活动，静养。这可让好动的儿子犯了难。送孩子到校后，给老师说明情况，老师表示理解，配合医生的治疗方案。

接下来的一个多月里，作为家长的我们每天5点多起床，开始侍弄早饭。赶6点钟小家伙起床，热气腾腾的饭菜已经上桌，吃完饭在6点半左右。

骑上单车，载着儿子穿行在清冷的街头。暖色的路灯透过稀疏的树枝，在地面描画出斑驳的影子。除了匆匆上学的孩子和勤劳的清洁工，街上很少见到其他的行人。

父子俩一路上开始了交谈。很多时候，是在倾听。昨天学校里有什么开心的事了，今天哪节课是自己喜欢的，凡此种种，不一而足。儿子越说越兴奋，似乎也忘记了寒冷。

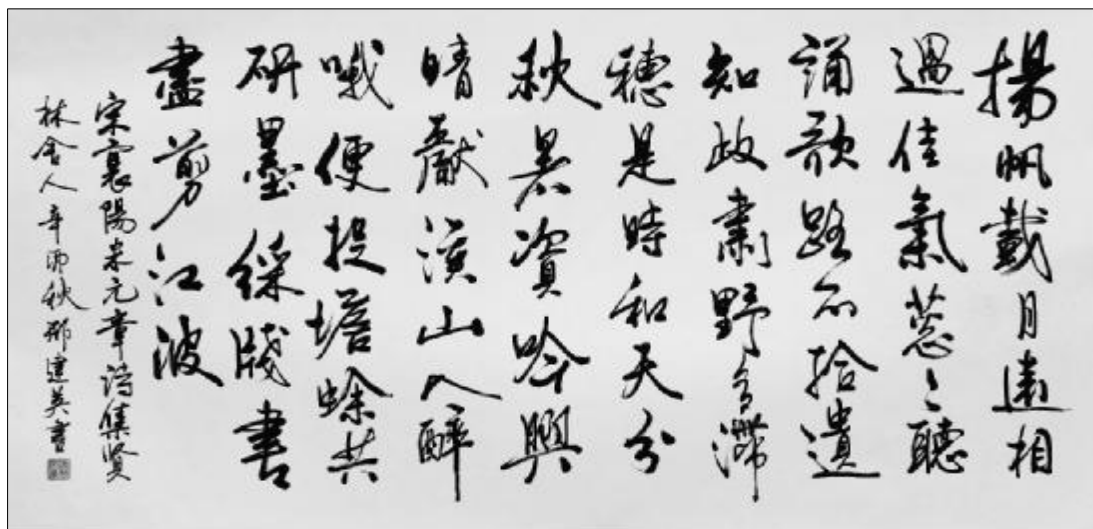
爸爸，你知道星座的故事吗，那天儿子在路上提起这个问题。接下来，他告诉我这个季节天上有哪些可以看到的星座。“爸爸，你看就是那个星座。”经过一个宽阔的路口时，儿子兴奋地指给我看。可不是吗，深邃的天际里，许多星星正在发出晶莹的亮光。我想儿子此刻的眼神，一定也如这满天闪亮的星辰。

“爸爸，这样靠在你背上，感觉好幸福。”儿子突然间冒出一句话，使我感到心口里热乎乎的，眼眶里也潮乎乎的。

就在我已逐渐适应每天按时接送孩子，并享受着其中的乐趣的时候，时间在不经意间已悄然而逝。小家伙又恢复了活蹦乱跳的健康状态。

生活又恢复了原样，小家伙又长高了许多。孩子总有一天要长大，要单飞，要去闯荡，离开我们的怀抱。

珍惜和孩子在一起的每个时刻，平日里孩子的一颦一笑，淘气闯祸……将来的某个时刻，我们细细回忆起来，竟然全是温暖的点滴。



书法 邢建英 作



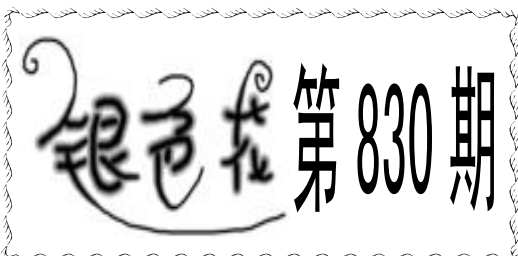
南楼令

故乡行

● 李可正

庭院竹青青，
西窗款款风。
对无言，涩涩心声。
门外依依惜别久，
长执手，
泪匆匆。

萋萋暮云生，
斜阳寂寞横。
路迢迢，远树朦胧。
无尽相思无尽痛，
割不断，
是亲情。



父亲和母亲回老家了，说是要收拾农村的老屋，呆一段时间才能回来。习惯了在母亲那里蹭饭的我，一时不见母亲，心里便觉得空荡荡的，家的概念也忽然缥缈起来。此刻的我，仿佛是一个被无端搁置在中途的旅人，行于来路与前路之间，思犹在，但无所往，亦无所止。

家是心灵的港湾。没有母亲的家感觉不再温暖，便少了回家的渴望与喜悦。原来，母亲是家！家的牵挂，也许就是那份母亲望眼欲穿的“意恐迟迟归”，就是那份子女对母亲永远的依恋。人生的漂泊中，因为有了母亲这份默默的牵挂，使得我们那份漂泊之感少了许多迷茫与无助，多了许多的勇气与踏实，因为我们知道，倘若我们苦了，累了，倦了，悔了……我们都还有一个接纳我们的地方，还有一个永远接纳我们的母亲。

母亲从未有所求，唯一的愿望是我们的平安健康，至于功成名就之类的东西，从来就不是母亲的希望。而对于我们曾经热衷于名誉的追求，母亲也只是微笑着，以一种欣赏的姿态看着而不置可否，大概她是知道的，我们有一天会明白自己应该选择什么，会知道生命中什么是重要的。

母亲是善良的，隐忍的。母亲没有给我们讲过什么大道理。记忆中，小时候，母亲会纠正我们吃饭时的姿势手势，会纠正我们在客人面前的言语举止，会让我们把好的东西送给长辈

和别人，直到现在还在纠正我穿衣时的搭配……而我也看到，母亲从不过分夸奖和批评我们什么，从不随意谈论谁的不好，也不与人争执，委屈的时候也很少有报怨……但我知道，母亲其实给了我们最好的家教。母亲虽然没有读过多少书，但是我知道，我今生很多宝贵的东西都是从母亲那里学来的。

每个人，这一生都欠了母亲的，我常常这样想。因为母亲倾尽一生都在爱护她的孩子，而我们很多时候，或忽视，或不解，或来不及感受这份世间最无私的爱护。抑或，这份爱，太无私，有若春雨润物，无声无求，所以常被忽视吧。

想为母亲写点什么，提笔那一刻，才觉得无从下笔，因为目之所及，心之所想，生活中与回忆中的一事一物，都有母亲的影子。母亲给了我们一个家，而我们能为无所求的母亲做点什么呢？

生命是一个过程一个轮回，经不起太长的等待，孝道同样经不起太久的徘徊。也许我们能做的，就是常回家看看，在母亲需要的时候，我们能握住那曾经

牵着我们的温暖而饱含沧桑的手，陪她说说笑笑，唠唠嗑，多尽孝心，让幸福与抚慰伴随母亲的一生……



母亲是家

文 \ 王海雷 图 \ 王玉氏

