

劲旅

内部资料 免费交流

总第1344期

2011年11月4日

星期五

农历辛卯年十月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



摄影 本报记者 张斌

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委

召开深化“管理服务型”机关党组织创建活动推进会

本报讯(记者张斌)11月3日,中铝山西企业深化“管理服务型”机关党组织创建活动推进会在山西铝厂办公楼召开。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西铝厂分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽以及机关处室级干部参加了会议。

韩俊科传达了《中铝公司关于深入开展“解难事、做好事、办实事,为民服务创先争优”活动的实施意见》。

李星泽传达了《山西铝厂党委关于进一步深化创建“管理服务型”机关党组织活动实施意见》。

财务部党支部、工会共青团工作部党支部分别作了经验交流发言,介绍了以建设“六型”机关为目标,开展创建“管理服务型”党支部活动的具体做法以及取得的初步

成效。

冷正旭在讲话中指出,创建“管理服务型”机关党组织对于加强机关建设,提高工作效率和工作质量,全面落实好总部的工作部署,实现“真正办企业,办真正企业”具有重要意义。去年,中铝公司开展了“六型”总部建设,为我们做出了榜样。机关部室要进一步统一思想、统一认识、统一行动,紧紧围绕创建“管理服务型”机关党组织,在真正办企业工作中、在转型跨越的发展中把各项工作提升到新的水平,推进山西铝厂和山西分公司“十二五”规划的实现。

冷正旭强调,以建设“六型”机关为争创目标创建“管理服务型”机关党组织,首要的就是把建设学习型、责任型机关落实到位。要充分认识创建学习型党组织的极端重要性,结合自身业务和重点工作,选择、确定学习的内容、时间和效果评价,做到持续

学习、终身学习。要担负起自身责任,履职到位、尽职尽责,不断提高专业管理水平和服务水平。

冷正旭强调,机关要做表率,要加强作风建设和服务能力建设,做学习的模范、干好本职工作的模范、遵章守纪的模范。要结合本部门工作实际,突出特色,不断推进“管理服务型”机关党组织创建活动。

郭顺喜强调,推进“管理服务型”机关党组织创建活动是深化“三型”党组织建设的需要,也是推动企业科学发展,实现“十二五”目标的需要。在当前形势下,就是要以创建活动为抓手,推动机关进一步优化工作作风、提高工作效率,在大干四季度中发挥表率作用和带头作用。

郭顺喜要求,机关党组织要认真贯彻落实中铝公司党组关于创先争优和“三型”党组织建设的一系列文件精神,要按照企业

党委进一步深化创建“管理服务型”机关党组织的安排部署,扎扎实实开展创建活动。一是要结合本部门、本支部的工作特点,围绕主体工作、重点工作和工作目标开展,承诺要有职责、目标和措施,重点工作目标要量化,真正做到有声、有色、有效。二是在创建“管理服务型”机关党组织活动中要突出效率、责任和服务,要在提高效率、优化作风方面得到明显改善,影响和带动全体干部员工。三是创建活动中要做到内容和形式的统一,最终落实和体现到效果上。

郭顺喜强调,机关党委要发挥好创建活动的组织和指导作用。要制定具体的工作细则,及时发现先进典型,制定明确的考核措施,定期检查考核,规范、指导和促进活动的开展。

推进会后,与会人员到工会共青团工作部党支部实地参观活动开展情况。

运输部10月份刷新多项指标

本报讯 在运输部全体干部员工的共同努力下,10月份,运输部多项生产指标被刷新,当月总运量计划40.68万吨,实际完成47.96万吨,超额完成17.9%;在路车集中到达的不利情况下,路车平均停时降至9.76小时。同时,10月27日白班拉运灰石84车,刷新单日灰石拉运纪录;10月30日,日装铝氧罐车71车,创历史最好水平。

10月份,运输部以持续开展运营转型为契机,围绕“压缩路车停时、提高铝氧罐车周转效率、降低机车油耗”等课题进行攻关,要求每名部领导参加一项运营转型课题,同时采取管理诊断与设计实施同步进行的方

法,提高了工作效率,加快了课题进度。在降低路车停时上,运输部进一步梳理影响路车停时的薄弱环节,坚持路车优先的原则,对进厂路车跟踪卡控,强化预确报制度,做到了随到随卸、随卸随排。在灰石拉运上,积极调整灰石装车拉运方案,尽可能组织站台和料仓同时装车、平行作业,积极开行满轴列车,提高作业效率。在完成氧化铝产品发运任务上,相关领导24小时轮流跟班作业,国庆节、星期天加班检修罐车,节假日不间断装车。在合理调配机车运行方面,每天保证2台机车负责装罐,采用机车阶梯式回库作业法,保证了产品发运任务的顺利完成。(尹峰)



最美不过夕阳红

10月26日,在晋中市“敬老月”联欢活动上,山西碳素厂离退休老同志们用优美动听的旋律、矫健轻盈的舞姿充分展示老有所学、老有所乐、健康向上的精神风貌。图为老同志们表演的舞蹈《五星红旗》。

摄影报道 郝文娟

关注思想 凝聚人心

——水电分厂二车间党支部创先争优工作小记

水电分厂二车间主要负责第二氧化铝厂供水、供电及水泥变、种分变配电任务。支部按照关注思想、凝聚人心、创先争优的工作思路,用党建工作提升职工队伍的凝聚力;以“六心”理念为引领,以党员责任区为阵地,围绕“优化指标、保水保电”创争主题,履行承诺。

“四好”班子筑牢基础

喊破嗓子不如做出样子。车间由原来单一专业管理变成板块式管理,这对班子成员是个考验。大家迅速进入角色,取长补短,互相学习,互相配合,很快打开了工作新局面。主任书记一个办公室,车间大小事情都放在桌面上谈,随时讨论、沟通。大事决策上形成合力、思想上形成合力、制度出台上形成合力、考核落实上形成合力,这四个合力是支部班子磨合出来的成绩,不管是立功推荐、绩效积分、还是考核奖励,职工关心的问题都出自班子集体讨论的结果。团结向上的“四好”班子为车间、支部的工作开展提供了可靠保障。

精神引领思想统一

党员是职工身边的旗帜。支部每月组织党员集中学习企业经营形势和管理改革发展动态,学习优秀共产党员先进事迹。通过学习和讨论让党员更深入地了解企业,并用自己的言行来影响和带动更多的职工。在每个班组的小板报上,都有企业经营形势的动态通报,还有结合实际写出的鼓舞干劲的宣传口号。车间利用班组会议、岗位检查等讲形势、讲大局,让大家既能清醒认识到企业所面临的危机,又能树立与企业同呼吸共命运的信心与决心。

支部还注重培养、挖掘典型事例引导和教育职工。水泥变青年职工黄子红立足本职,钻研业务,数次在分厂配电工技术比武中夺冠,工作中能及时发现问题,避免事故发生。支部将黄子红岗位成才的事迹进行广泛宣传,教育和带动了广大职工,在车间形成了学习技术、钻研业务的良好风气,使职工始终保持积极进取的精神状态。

理顺情绪凝聚人心

在年初的个人绩效积分中,有职工对结果不满意,认为自己工作中没有失误,应该多积1分。车间领导听他讲述理由,给他讲解积分办法,同时肯定他的工作成绩并且鼓励他认真工作,争取在今后的工作中取得好成绩,争取有好的绩效结果。真诚的交流赢得了职工的理解和信任。有一位职工,妻子对其下班后长时间打扑克、下象棋十分不满。支部和他妻子谈,和他本人谈话,帮助他们换位思考,多体谅对方。这些谈话,化解了职工心中的不快,理顺了职工的情绪,从而消除了不安全的隐患苗头,同时也能让职工感觉到支部对大家的关心与爱护。

“六心”引领创新创效

在创争活动中,支部总结出了“六心”管理理念,即:“爱心”关注企业,“耐心”引导员工;“细心”组织生产,“精心”优化指标;“静心”对待问题,“真心”解决困难。在“六心”理念的引领下,支部、党员不断创先争优。

“优化指标,保水保电”是支部的创争主题。支部组织党员骨干从理顺工艺入手,把优化指标作为重点,新循环水泵房是车间的主要耗电岗位,通过与氧化铝用户紧密联系、回访,眼睛向内,在保证稳定生产的前提下,根据用户距离,通过调整供水管线沿途用户端的压力,将新循环水泵房停运一组设备,月减少电耗75万度左右。这一举措,在车间三个水泵房岗位引起极大反响,班组职工纷纷想办法,优化指标。大到冷却塔的清理、防汛物质的准备、电缆沟内清理碱疤,小到岗位下水道的疏通、修理门锁,哪里有需要,哪里就有党员的身影。

在支部的带领下,车间生产稳定,各类事故为零,电耗指标不断优化,“两票”准确率100%,职工精神面貌始终保持积极向上。

创先争优在基层

计控信息中心组织参加总部ERP运维管理视频培训

本报讯 10月27日,计控信息中心组织山西分公司ERP模块关键用户、权限审批人、各单位信息管理员及业务骨干近50人参加了中铝公司ERP运维管理平台推广工作视频会议。

视频会对ERP运维管理平台进行了介绍,主要讲解了ERP系统

授权申请、账号解锁、变更管理、备份等业务流程。此次培训加深了相关人员对ERP申请流程的了解,理顺了ERP系统申请等相关业务流程,对进一步提升企业信息化工作的整体水平有着积极的促进作用。

山西分公司ERP系统运维管理平台于10月31日正式上线实

施,此后将不再受理ERP运维管理平台系统外其它申请。ERP运维管理平台的上线实施,进一步规范了ERP系统运维管理工作,提高ERP系统运维管理工作信息化水平,彻底实现ERP运维申请无纸化办公。

(米丽君)

水电分厂

成功改造运输部通信系统

本报讯 水电分厂三车间承担了对运输部通信系统进行改造的任务,在确保运输部160余部电话不中断通话的情况下,顺利完成用户线路割接。经过3个月的试运行,目前,新增接入设备运行稳定,通信质量大大提高。

改造前,通往运输部的200对通讯电缆因时间长、线路老化,加上多次检修,线路杂音、串音、接地等现象严重,极大地影响了通信质量和通信维修。自6月份起,水电分厂三车间克服人员少的困难,发挥技术骨干作用,将原主干电缆线路改造成光缆,自行安装设备、调试线路,同时对旧电缆进行回收、检测、再利用,共节约设备、材料、人工费约23.8万元。

(武爱兰)



在“11.9”消防日到来之前,热电厂锅炉车间对所有消防设施进行了一次专项检查,包括灭火器是否完好、数量是否足够、放置位置是否合理、消防栓是否齐全等等。通过检查,共查出隐患3项并确定了整改期限,保证消防工作有备无患。图为安全员正在检查消防设施。

摄影报道 张瑞

调和业务需求,改善潜力以及变革能力

许多运营转型都是将诊断中确定的理论改善潜力作为目标。这样目标设定并不正确,其中的两个原因如下:

首先,诊断过程通常会寻找价值流中所有的损失来源,因此对于改善的范围并没有设限。但实际上,捕捉这些潜力是长期的追求,而不是一蹴而就的目标。在持续改善的文化中,管理者每年制定改善目标,从而逐渐将与理想状态之间的差距缩小。

第二,总体目标必须将组织的实施能力列入考虑。这虽然不能用科学的方法测量,但可参照一些定性标准来加以评估。

重建高层管理者与一线人员的沟通

掌握第一手资料对问题的了解更深刻。一线人员及时发现,也不会认为问题是自己的。一台并不复杂的机器总出故

障,一定是组织中出现了结构性缺失,可能是技能、职责划分或是系统出了问题,或者是三者皆出问题。要实现永久改善,就必须先解决这些深层问题。

视察工厂时,布鲁诺与迪特马针对一些问题追根究底,因而收获甚丰。不过,布鲁诺本还可以更进一步沟通和员工的接触表达他的期望。当马克提议买新机器时,布鲁诺并没有回应,可能让马克误会他的建议将获采纳。事实上,布鲁诺本可以向马克我们应该如何解决这个问题。

这次视察也有助于布鲁诺思考他的行为对其他人的影响。如果他斥责管理团队,他会让员工觉得暴露问题只会自取其辱。这样的举动很容易破坏精益计划,因为精益计划靠的就是揭示问题来促进改善。

运营转型基础知识(57)

孝义铝矿铁运车间

开展“机车操作维护”知识培训

本报讯 近日,孝义铝矿铁运车间组织开展了“机车乘务员操作维护”知识培训,特邀介休铁路机车技术专家授课。培训采取课堂理论学习和

现场对照图纸找实物的方式进行,重点对常见的故障分析、判断、处理以及机车保养知识进行了讲解,营造出浓厚的学习氛围。(长华 小玲)

检修分厂

强化四种意识提升服务水平

本报讯 近日,检修分厂通过多途径、多措施强化干部职工的四种意识,努力提升氧化铝生产的水平,确保山西分公司全年生产经营目标的实现。

检修分厂认真贯彻落实中铝公司年中工作会议和山西铝厂、山西分公司干部大会精神,充分利用广播、报纸、信息平台等宣传媒介,引导员工树立“服务、质量、市场、效益”意识,增强

工作的主动性。分厂狠抓干部作风建设,强化大局意识、创新意识、创新意识和沟通意识,比深入作业现场靠前指挥多,比解决实际问题多,比创新管理创效点子多,进一步加强与生产单位的联系沟通,充分发挥检修力量,优化施工组织方案,协调解决施工难题,努力为氧化铝生产提供高质量、低成本、快速度的优质服务。(张安译)

本报讯 近日,第一氧化铝厂七车间采取有效措施,提高员工安全意识,规范员工安全操作行为,确保四季度安全生产和全年目标任务任务的完成。

进入四季度以来,该车间围绕当前的安全生产形势和任务,积极引导干部职工把思想统一到保安全、促生产、确保全年目标任务完成上来。同时,车间还结合四

第一氧化铝厂七车间

全力确保四季度安全生产

季度安全生产实际,不断加大现场安全管理力度,严格落实员工日常安全教育,认真开好班前班后会,通过定期或不定期开展的

安全大检查、安全质量标准化检查和干部下现场检查等,严防各类安全事故的发生。

(黄艳玲)

企业安全生产工作是一个系统工程。要保证安全生产,杜绝事故发生,就必须注重在“全”字上下功夫,做到学得全、想得全、防得全、查得全。

安全学习要学得全。“一知半解比无知更危险”,往往一知半解会让人产生麻痹思想,不能清醒地认识到危险事物的存在。所以安全学习就要全面学,学全面,不能一知半解,似是而非,更不能不懂装懂。只有真正学全、学深、学细、学懂,在实际工作中才能游刃有余,得心应手。

工作之前要想得全。“凡事预则立”,安全无小事,一时的麻痹大意,一秒种的疏忽也许就会发生事故。所以在做任何工作之前都要仔细考虑有可能出现的安全问题,注意安全工作细节,及时排除各类安全隐患,工作中一定要时刻绷紧安全弦,坚决做到不安全不生产。

事故预防要防得全。随着生产

设备机械化、自动化程度的提高,也带来了许多可能产生人身伤害的因素,对这些伤害,必须要清醒地认识,时刻加以提防,保护好身体的各个部分,不仅要防止自己伤害自己,还要防止他人伤害自己或自己伤害他人。

安全检查要查得全。安全大检查是预防事故的重要手段之一,有利于及早发现隐患进行整改,是预防事故的有效方式,所以安全检查必须做到全方位,即:参加的人员要齐,检查不同的设备及电气要有专业人员在场,检查的项目要全,包括员工的思想情绪,切忌走马观花,一掠而过,更不能流于形式或干脆不查,对检查发现的隐患要立即整改,不能

能拖,迅速落实整改到位,只有这样,才能保持良好的安全生产形势。

安全生产离不开「全」字

张辉



“安康杯”有奖征文

“有老郭在,再难的设备检修也不成问题。”

老郭,说的是水电分厂综合车间检修二队队长郭卫东。其实,刚刚年过四十的他看起来还很年轻,尤其是工作时的精气神儿,跟年轻人有的一拼。最主要的是他丰富的工作经验和老到的检修技术,让熟悉了解他的人都不由得为他竖起大拇指。所以,人们更愿意把“老郭”这个称号送给他。

老郭所在的检修二队主要承担着氧化铝厂区外围设备的检修任务,点多、线长、面广是这个队区别于其他检修队的特点。近年来,环保达标、废水回收利用成为国家要求、企业重视的一项工作。因此,他们承担的确保生活污水处理和工业废水回收站设备的正常运行便显得尤为重要。

活性炭处理池是生活污水处理的关键环节,受现场条件所限,更换活性炭成为让水电分厂所有检修队头疼的一件事。因为之前水电分厂检修队从未接触过此项工作,一是没有任何工作经验,二是活性炭池距离地面5米高,清理和补充回填十分不易,三是每个活性炭池的封闭顶棚被框架结构分为四个区域,作业区域狭窄,如用吊车作业,不但效率低、成本高,而且安全系数小。但这些困难都没能难住老郭。经过对现场多次核查、测量和反复试验,郭卫东带领班组成员,利用原有的池顶架构自制安装了清理起吊设备。在实际操作中,他们自制的起重设备不但转动灵活,升降自如,大大提高了清理回填活性炭的效率,而且作业人员的安全得到保证,同时极大地节省了设备费用,每个活性炭单池的更换费用可节约一万余元。

工业污水处理站担负着厂区工业废水的回收与利用任务。由于工业污水站来水水质及水量的变化较大,污水自动处理一体化罐自投运以来运行极不稳

定,进水不畅、排泥堵塞、自动失控等现象时有发生,一度曾出现三台一体化罐同时瘫痪的现象。因此,“保证一体化罐正常运行”这个水电分厂关注的头等大事,便责无旁贷地落到了老郭所在的检修队。

老郭是个不服输的人。工作上叫真的他多次深入现场,收集相关数据,查找问题所在,并与生产岗位人员沟通了解情况。功夫不负有心人,经过他的一番努力,一体化设备不能正常运行的问题最终被刨出了根。在与相关技术人员探讨后,他们制定了有针对性的改造方案。接下来,老郭放弃休息日,带领检修队伍

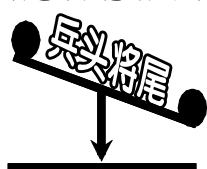
经过两天的奋战,解决了这一难题,使设备很快投入正常运行,也为之后设备的快速检修及清理扫除了障碍。

除了担负生活与工业污水处理站的设备检修维护,检修二队还承担了厂区内排水管道的清理及疏通任务。厂区内地下回水、排水管网纵横交错,但近几年来由于种种原因未能进行大修,导致管壁结垢堵塞严重,井下污水外溢时有发生,使用专用的疏通车也很难奏效。困难面前,老郭又一次大显身手。他带领专业疏通检修工,结合自己多年的工作经验,对专用疏通设备进行改造,自制了安全实用的胶管多人口疏通工具,大大提高了工作效率,确保了安全作业。此项发明还作为一项专利进行了申报。

一次次的急难险重任务考验着老郭和他的队伍,老郭也不负众望,一次次展现了他们顽强的意志和过硬的本领,一次次圆满完成了检修任务。在这一次又一次中,“老郭”的称号越叫越响,他带领的检修二队的名气也越来越大了。

“老郭”和他的检修二队

李宏伟 白洁



第一氧化铝厂

六面红旗促创争

本报讯 11月1日,第一氧化铝厂以“务实、勤奋、向上”为工作理念,在车间全面开展“六面流动红旗”竞赛活动。

分厂成立“六面流动红旗”竞

赛委员会,从各车间的生产管理、设备管理、技术管理、安环管理、基础管理、党群工作等六个方面的工作业绩中实施专业对口管理评比。相关科室本着公平、公正、公开原则进行

考核,按时上报结果。委员会每月进行一次评比活动,流动红旗将在分厂生产动员会上予以颁发,每面红旗奖励5000元。

“六面流动红旗”竞赛活动的开展旨在进一步促进分厂内部“比、学、赶、超”的竞赛氛围,推动分厂各项生产任务的完成,夯实分厂基础管理,提升分厂整体形象,为全面支撑分厂各项生产经营目标实现提供保障。(张利 周小虹)

孝义铝矿采矿二车间党支部

创新创效显身手

本报讯 今年以来,孝义铝矿采矿二车间党支部扎实开展创先争优活动,为车间各项工作的开展提供坚强的政治保障。生产任务月月刷新采矿纪录,截至10月25日,车间累计完成采矿132.46万吨,占全矿采矿量的70%。

孝义铝矿采矿二车间党支部以创建“三型”党组织活动为载体,扎实开展了系列大干四季度活动:一是开展党员先锋岗、红旗机台、优秀操作能手、生产标兵等劳动竞赛,当月进行考核。二是组织党员责任区竞赛,充分发挥突击队的作用,主动

承担急难险重的突击任务。三是抓好目标激励,激发员工的工作动力,引导和帮助员工变“要我干”为“我要干”。四是在全体党员干部中开展“创新创效一月一评”活动,根据具体岗位制定相应月度目标。管理岗位开展管理目标竞赛,生产岗位开展产量、成本、安全等具体指标的创新创效竞赛,在全车间形成了“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。五是组织党员、技术骨干、现场管理和操作人员降低矿石损失、提高有效矿采出率方面开展技术攻关,解决制约生产和成本的瓶颈问题。(王小玲)

国内信用证议付

国内信用证议付是指中国银行收到开证行到期付款确认后,扣除议付利息并向受益人给付对价的行为。如开证行到期不付款,中国银行对卖方有追索权。

产品特点:1.加快资金周转。即期收回远期债权,从而加快资金周转速度,缓解资金压力;2.简化融资手续。融资手续相对于流动资金贷款等简便易行。

利率:议付利率比照人民币贴现利率执行。

适用客户:1.卖方流动资金有限,依靠快速的资金周转开展业务;2.卖方在获得开证行付款确认后,收款前遇到临时资金周转困难;3.卖方在获得开证行付款确认后、收款前遇到新的投资机会,且预期收益率高于押汇利率。

申请条件:1.依法核准登记,具有年检的法人营业执照或其他足以证明其经营合法和经营范围的有效证明文件;2.拥有贷款卡;3.拥有开户许可证,在我行开立结算账户;4.客户拥有已经银行确认付款的未到期远期债权;5.确认付款的开证行必须是我行已核有授信且资信较好的金融机构(我行辖内机构除外)。

办理流程:1.卖方与我行签订融资协议,向我行提交出口单据;2.我行经审核单据后,将单据寄往开证行进行索汇;3.开证行收到单据后向我行进行付款确认;4.我行在收到开证行付款确认后,客户应向我行提交《国内信用证申请书》或《国内信用证议付合同》,我行将议付款项入卖方账户;5.开证行到期向我行付款,我行用以归还议付款项。



为活跃员工业余文化生活,展示员工精神风貌,近日,运输部举办了第九届羽毛球赛,30余名羽毛球爱好者参加了比赛,比赛设男、女单打,男、女双打,混合双打等5个项目。

赛场上,选手们动作轻盈、技艺娴熟,小小的羽毛球左右翻飞,犹如彩蝶在空中翩翩起舞,观众呐喊声加油声此起彼伏,选手们精彩的比赛博得了观众的阵阵掌声。图为比赛现场。

摄影报道 尹峰

热电分厂汽机车间

加强宣传鼓士气

本报讯 为发挥宣传工作的精神杠杆作用,为车间生产打下坚实基础,近日,热电分厂汽机车间开展了“人人争当宣传员,鼓舞士气促发展”活动。

做为热电分厂主体车间之一,汽机车间一面狠抓各项生产指标,另一方面丰富员工文化生活。阅读厂报让员工了解分公司大事,要事;读一本好书活动提高员工思想内涵;通过宣传员培训提高大家写作与表达能力,号召岗位人员拿起笔和纸记录个人感受和身边的好人好事,以及车间生产要事,互相分享。

通过活动的开展,使员工对“企业是我家,发展靠大家”有了更深刻的认识,进一步统一了思想,鼓舞了士气。(刘国斌)

正确处理幼儿间的纠纷

● 韩红芳

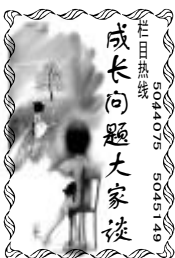
当家长看到自己孩子受委屈或者利益受到伤害时,大多数时候的第一反映就是用愤怒或者难过的情绪对待孩子,责怪孩子不厉害或者是教给孩子一些不恰当的方法,甚至冲动的去叫住其它孩子,说一些威胁的语言来抚慰自己的孩子,这样做看似自己的心里舒坦了,孩子暂时的委屈解决了,其实更多伤害的是自己的孩子。

首先,成人愤怒的情绪,会让让孩子感到,“我就不行,就是不如别人”,或者说“怎么这么笨呀,你就不去打他呀”,此时孩子已是很委屈了,家长应该先安慰孩子,理解孩子的情绪,而不是再雪上加霜,让孩子失去了应有的自信。

其次,更不能去直接帮助孩子去出气,让他得到安慰,这种做法其实是否定孩子自己的能力,事事都要家长帮助解决,家长应该用平静而坚定的语气教给孩子处理问题的方法,而不是直接帮助解决,否则,当孩子有一天离开父母到社会人际交往中,他付出的代价会更大,更痛苦。

那么孩子发生了冲突,我们应该怎么处理呢?如果孩子之间发生了冲突,先是认真倾听孩子的讲述,双方都陈述完事情过程后,再依据孩子的年龄帮助解决:“请告诉我发生了什么?描述事情发生的全过程,你们自己可以解决吗?再进行判断,帮助孩子建立是非观念。如果孩子的情绪激动,要先允许发泄,耐心等待孩子情绪平静后,再做处理。

正确处理幼儿纠纷能够帮其建立价值观,辨别是非,理清思维,发展认知。这一过程是让孩子走进自己的思维,了解他人的想法。因此,作为成年人一定要正确看待孩子的纠纷,发生纠纷并不是坏事,没有正确处理纠纷才需要家长们去认真学习。



山西铝厂生活服务中心幼教部下设五所幼儿园,现有教职工160人,人员结构包括正式工、合同工、人事代理以及转岗职工。面对人员结构的复杂,幼儿园要实现平稳发展,就要以打造创新型幼教团队为目标,积极创建学习型组织,树立以人为本的管理理念,创新工作方法,为幼儿园教师职工提供强有力的思想保证和精神动力。

一、建设学习型组织是打造创新型幼教团队的基础。

创建学习型组织、争做知识型员工是加快幼教事业发展的战略任务。幼教部成立了学习型组织领导小组,坚持每周一业务学习,周四政治学习,建立了支部、幼儿园、班组和个人四级学习网络,采取集中与分散相结合;重点辅导与个人自学相结合;个别发言与轮流主持相结合等方式。组织笔记和心得体会展评,评出学习明星,让学习成为职工生活的常态,通过生动活泼、别开生面的方式和经常性、系统性的学习,使职工提高了觉悟、更新了观念、增长了才干,为职工发挥聪明才智创造了良好的条件和环境。

采取多种形式,营造学习氛围。在生活服务中心党委的带动下,幼教部在生活服务中心电子报上开办了幼儿教育专栏,在班组开辟了“阅报角”,在五所幼儿园开设了园级博客、蒙班班级博客、QQ交流平台,向家长介绍管理动向、育儿经验、孩子在园活动情况、活动剪影等,加大了家园沟通的力度,架起了家园沟通的桥梁。教师开办了个人学习博客并与山西企业相关网站友情链接

接,进行交流学习。

二、健全激励机制是打造创新型幼教团队的保障

准确运用激励机制能激发人的动机。为确保学习型团队的有效性,我们建立健全了激励机制,运用目标激励、情感激励和物质激励多种手段,保障学习型团队的长效机制。

每学期幼教支部与广大教职工商量、讨论制定支部、园级、个人学习计划,形成一级抓一级、层层抓落实的学习机制;健全完善了《通讯报道管理考

价值需要和自我发展需要出发,建立教师成长档案,捕捉教师身上的闪光点,记录教师的成长过程,做教师事业成功的帮助者、指导者、合作者,做教职工的贴心人,为教师展现自我搭建舞台。

以专业引领,推动教师成才为载体开展思想工作,是幼教部创新思想政治工作的新尝试。在新形势下,全体教师在思想上、技能上积极做好准备,打造全能型人才,为个人成长做好职业规划,由经验型向研究型、专家型教师迈进。幼教部为广大教师提供良好的成长空间,积极与省市教育部门联系,完善省、市级保教能手,学科带头人培养体系,为教师事业成功搭建平台。

通过打造创新型幼教团队的一系列的活动,使幼教部思想政治工作得到有效开展,全体教职工的政治素养和业务水平得到了提升,工作热情积极高涨,教育水平和服务质量再上了一个新台阶,超额完成了全年的经营任务,托费收缴创历史新高,幼儿入园率比去年提高了15%。

结合幼教工作实际,幼教部始终坚持把以人为本的理念贯穿在思想政治工作中,努力增加思想政治工作的灵活性,以更贴近职工,贴近实际,更有利于幼教事业的发展,开拓创新,开创适应形势发展要求的思想政治工作的新局面。

创新型幼教团队建设初探

● 薛红云

核办法》,“优秀教育随笔”、“教育论文经验”奖励办法等,将专业成长与绩效工资、单项奖励、晋级评优、职称评定、承担课题结合起来,并注重掌握激励的时效性,及时考核,及时兑现,增强学习型团队的可持续发展的内在动力。

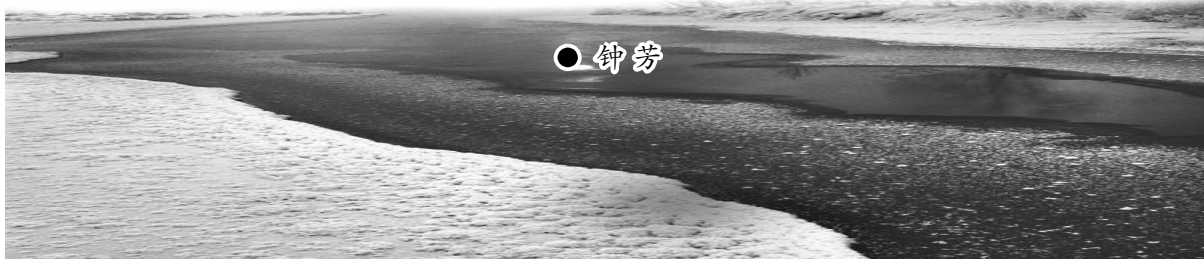
支部按照基础和条件的不同,将教师分成层次,为不同层次的教师推荐不同的专业书籍,以读书会形式,轮流主持,畅所欲言,交流提高。通过学习,教师的教育观念和教育行为有了很大的转变,将先进的教育理念运用到实际工作中去;此外幼教部还成立了图书交换站,每学期每人自带一本书,相互交流,共享资源。

三、勇于开拓创新是打造创新型幼教团队的手段

基于对每一位教师的尊重,幼教部遵循以人为本的原则,从教师自身社会



冬日畅想曲



● 钟芳

日月交替,四季轮回。往日的生机和暖意被寒风吹走,又一个冬天悄悄地来到我们的身边。

冬天虽然没有春天的欣欣向荣可赞、夏天的热烈繁华可乐、秋天的硕果累累可歌,但她冰清玉洁、素雅淡泊、容纳万物,那是一种罕见的肃穆的美。她是一年四季轮回中新旧的交接点,是春天准备的季节、是秋天孕育的季节。正是因为寒冬的弥天大雪,才能为春叶吐芽、夏花争艳、秋果醇香积蓄了乳汁和甘泉。在冬天不被人喜爱的外表下,她有着对春日的憧憬,有着对未来的渴望,她无私地奉献给大地万物蕴藉生命的活力,生命休憩的机会。

“严冬不肃杀,何以见阳春”。请别抱怨寒风雪的凛冽,没有清寒的冬天哪有宜人的春色。冬天的红梅不畏严寒,修成不屈风骨,争相怒放,给人带来活力和希望,她最能体会到冬日呼啸的寒风,是对她爱的呢喃……冬天对人类来说,是一次严峻的考验,只有在寒冬中奋勇前进的人,只有在风雪中激励拼搏的人,才能拥抱灿烂明媚的春天。

随着年岁的递增,我愈来愈喜欢冬天,因为冬天有漫天飞舞的雪花、慷慨无私的阳光和暖意融融的家。

冬日雪花飘飘洒洒地飞落,给裸露的大地披上了素雅的银装,雪落无声,天地一片苍茫。在这样的天气里,人们可以去踏雪。任由雪花像顽皮的孩子,与你嬉戏打闹,时而落在你的头发上,时而钻进你的脖子里。在白茫茫的雪地上,你可以自由地疯跑,或随意地坐坐,透过这纷纷扬扬的一片晶莹洁白,你会欣赏到从天而降的清爽与美丽,会聆听到静谧世界万物的心语,心灵仿佛被洗涤一般。我感谢雪的纯洁给自己带来的安静和闲逸,也喜欢在赏雪的情境中拂

去世俗名利的尘埃,让心灵更加淡泊和从容。其实,雪花就好像是冬天书里的书签,一片雪花,就是一个故事,它收藏着一个冬天,收藏着一份感动。

冬天孕育了希望,连太阳也无私温暖起来了。灰蒙蒙的天空中,高挂着一轮红日,光芒四射,给大地万物洒满了金辉,带来了温暖,群山、树木、房舍,周围的一切,全都沐浴在这珍贵的阳光下,洋溢着欢快的气氛。万物似乎都在悠然自得地微笑,充满了眷恋和感激,人们的脸上,无论是男是女,年老的还是年少的,也都荡漾着幸福的微笑,张望走进暖阳中的身影有多鲜活、多舒畅、多温馨,不禁令人想起春天万物复苏、百花争艳的生动景象。每当我看到冬日暖阳冉冉升起的时候,心中难免升起一种豪迈。冬天,赋予了人们襟怀坦荡的品格,也赋予了人们不畏艰难、坚忍不拔的力量。

冬之美,还在于冬天的家中,心里挥之不去的永远是一屋的话语、一屋的温馨。晚上或者周末,窗外寒风袭人,屋内一家人围坐在一起,沏着一壶浓醇的茶,聊着家常,不再年轻的父母笑开了皱纹,不常见面的兄弟姐妹谈论着工作中有趣的事情,还有那些闲不住的孩子们打着、闹着,温暖的屋里映着大家红红的脸庞,任由浓得化不开的亲情奔泻,氤氲在每个人的脸上。于是,在每一个冬季来临的时候,我就有一份痴心的期待,期待情意常在,期待暖意永恒。

冬天,纯洁壮美,韵味无穷。它是一首雄浑、粗犷、刚劲的交响曲,让人不尽情地倾听、思索和欣赏。



外埠来稿



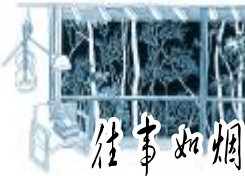
父爱如雪
● 清风

天正下着雪。随着雪慢慢的增厚,气温也逐渐地降低。站在温暖如春的办公室窗前,望着外面洋洋洒洒的大雪和匆匆而行的人们,此时此景让我想起了我的父亲。

上师范的第二年,大雪突从天降,气温骤然变低,让我们每个人都猝不及防。好在那时比较年轻,身上始终有一股火气,倒也不觉得有多冷,心里更没有祈求家人送棉衣的那种想法。到了第二天,雪小了许多,但还是很厚,我没有想到我的父亲给我送来了棉衣。听宿舍的同学讲,父亲只是简单地询问了有关我生活、学习上的一些情况,便转身匆匆地离开了。拿起棉衣,穿在身上,立马暖和了许多。这是我当时最真切的感受,除了这之外,我没有想到太多。

时间已经过去整整二十年了,现在工作上下班有车代步,对路基本上没有太多的要求。今天下着雪,路有点滑,放下车撑把伞,决定徒步上班。刚出门没走几步,就“玩”了一个惊险动作——摔了个大跟头。刚到小区门口,又一个惊险动作差点上演,“玩”几个“特技”倒没有什么,就怕“负伤挂彩”,遭人笑话,再说这摔跤的罪哪是人受的,干脆搭车。

望着眼前这雾茫茫的大雪,看着人们急匆匆忙的脚步,想起父亲那时给我送棉衣,走在这样的路上又该是怎样的一种情形。我们村离公路有七八里地,我所求学的另一个县城离学校也有七八里。对于这两段路父亲是如何对付的,父亲也从来没有对我提起过,我知道天下所有的父亲对子女的爱,犹如这雪,静静地包含了很多很多……



往事如烟



两棵树

(外二首)

● 韩长绵

两棵树 路西路东
各有各的太阳 各有各的星星
一棵开花 招蜂引蝶
一棵无果 冷落清静

有的献上青春的蜜
有的展出多彩的画
有的遭鸟踏虫蛀
有的受风欺雨打

两棵树 两种习性
一棵喜阴 一棵爱晴
一棵风中婀娜多姿
一棵雨里焦躁不宁

同一条根 同一个杈
花与花瓣 千别万差
这不正像我们的生活
啊 花如生活 生活如花

两棵树 两样憧憬
一棵粗壮 一棵笔挺
一棵急于长成栋梁
一棵甘愿美化环境

我们是星

我也是星 你也是星
在各自的轨道上运行
很远 我不知你 你不知我
很近 围绕一个圆心转动

两棵树 路西路东
枝枝叶叶逐渐靠拢
同洒下一片浓荫
共擎着一方苍穹

你也发光 我也发光
都知道是太阳的辉映
或强强也没有刺眼的光芒
或弱弱也没有自卑的阴影

一个枝上的花

一个枝上的花儿
有浓有淡 有艳有雅
一朵花上的瓣儿
有薄有厚 有小有大

你也自由 我也自由
浩瀚的宇宙供我们驰骋
博大 有博大的规律
无限 受有限的掌控

有的娇嫩欲滴
正值含苞待发
有的枯萎凋零
过早地失去光华

我也是星 你也是星
在各自的轨道上运行
希望 于茫茫黑夜闪烁
憧憬 在朗朗白昼升腾

银色花 第821期

午后的阳光很好,心情舒畅。是一次归途。从小时候的家到现在的家,三百六十公里的路程,要被车轮一圈圈碾过。

车子一路西行。连霍高速在豫境内起伏不大,路面在平原上缓缓铺开,如一匹散开的布,悠然而漫长,大小车辆如竞技般往来穿梭,迅捷而又有序。道路两边大多田畴交错,沃野千里,一望无际。匆匆闪过的片片村庄如同以路为藤,结出的颗颗硕果,安静地伏在大地上。村舍被绿树团团的浓影裹住,暗藏无限生机。

秋收已过,裸露的土壤慵懒地延伸到远方,与天空交汇。没有了各种作物色彩的点缀,土地显得单调而落寞。偶尔有片露头的冬麦,在昏黄的底色弹上点点嫩绿,为季节的轮回标注出一个新的开始。不经意间,车子已跨过三条河面,驶出焦作的平原地带,进入重山之中。

眼前是绵长的太行山系,它贯于晋冀豫三省边界,焦晋高速穿行其中,只是已不再翻山越岭,崎岖难行。据说它虽盘旋曲折,但坦然而致,又因隧道极多,风景变换无穷,时时给人欣喜。果然,迎面而来的大小山峦就给人别样的感觉。它们或丰腴,或瘦消,或高耸,或敦厚,但一律呈灰白色,有岩石坚硬的质感。片片黛色在其上随意铺陈,如不断变换着的黑白国画。隧道长长短短,遥相呼应,似执手可牵!若进入短短的笔直隧道,光阴忽的隐去,而后乍现,自有一番惊喜,如经历了过山车最刺激的那刻。若进入一眼看不到头的弯曲隧道,只觉洞体幽深广阔,灯光粒粒耀目。没有车辆相随,只听见自己车轮前行的沙沙声,不安一丝丝漫上心头,

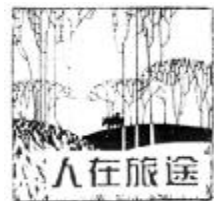
耐心每分钟都在经受考验。此时的我们如被放置在远离尘世的地下空间,无助而又无奈,只求能迅速逃离。远远望见洞口的微明,就忍不住地欢呼。这十几分钟是如此的漫长,时间若停止了一般。再次见到天光云色,竟有不知今夕何夕之感!而心头迸出的那种欢喜,犹如重获自由一般,更觉阳光亲切,万物可人!隧道更给人以魔幻之感:此地只能远望的袅娜山峰,在连续穿过两处隧道之后,豁然挺立在面前,令人以为眼睛有了错觉。一分钟后还在山左顾盼,一分钟后就在山右奔袭!数量繁多的隧道将人的想象力彻底穷尽,而后做精彩展演,换取惊呼不断。

车子越向西行进,山上的色彩越丰富。从原来浓绿的主色渐次晕化为浅淡的黄,羞涩的红。岩上垂下的丝丝野藤,在夕阳耀眼的光芒中,渐渐呈现出酒醉般的醇红。整架绿茵茵的山体开始出现,一层层梯田攀上山顶。想必我们已经驶出了那些盛放巨大岩石的“江湖”,进入沟壑纵横的黄土高原。依然在山中行进。只是道路已不再从山体穿“肠”而过,而是劈开敢于横在面前的一切山岭,向前冲出去。左冲右突中,我们依然被山重重包围。当夕阳在山脉边缘炫完最后的辉煌身影,车子也在暮色最后的合围中,冲出群山之域,奔走在龙门山侧的平原之上。一路山色,一路光影,一路驰骋,一次别样的归途!



归途

● 苗斌



人在旅途