

劲旅

内部资料 免费交流

总第1343期

2011年11月1日

星期二

农历辛卯年十月初六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



摄影 本报记者 芦莲莲

山西铝厂党委召开四季度党群工作会议

本报讯 10月28日，中铝山西企业四季度党群工作会议在会议中心召开，总结三季度党群工作，安排部署四季度重点工作。山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，党群各部门、各二级党组织和禹门分局相关负责人参加了会议。会议由韩俊科主持。

会上，党群各部门分别汇报了三季度工作开展情况，提出了四季度重点工作及推进计划。会议通报了三季度党群工作绩效考核情况，各单位《中国铝业报》、《劲旅》报领取情况和企业反“实际神”邪教的有关情况。

第一氧化铝厂党委、科技化工公司党总支分别汇报了本单位贯彻落实企业党委《关于“大干四季度、确保实现全年目标任务”意见》的具体措施。第二氧化铝厂一车间党支部、水电分厂二车间党支部、检修分厂检修车间党支部分别就创建“三型”党组织工作情况做了交流发言。

郭顺喜作了重要讲话。他指出，三季度，各二级党组织结合实际，突出重点，统筹兼顾，开展了各具特色的“三型”党组织创建活动，进一步加强“四好”班子和干部队伍建设，针对性地开展宣传思想政治工作，扎实推进了党风和反腐倡廉建设，扎实开展了“三岗”竞赛、职工文化艺术节、“金秋助学”以及青年突击队等形式多样的活动，有力地促进了中心工作。

针对下一步工作，郭顺喜要求：一是要认真做好党的十七届六中全会精神的贯彻落实。要通过不同的方式组织学习，深刻领会精神，同时要结合实际深入思考，重点是如何进一步加强企业文化建设，提升企业的软实力。二是要紧紧围绕四季度生产经营目标创先争优，努力实现全年目标任务。要认真学习领会熊维平总经理

“9.23”经济形势分析会上的重要讲话精神、企业干部大会、厂长总经理办公会和党委扩大会精神，按照企业党委的安排部署，紧紧围绕本季度四季度的目标任务，突出重点、创新亮点、改进不足，扎实开展工作。三是要做好迎接中铝公司检查督导组的相关工作。各二级党组织要认真对照相关要求及党群工作季度检查考核提出的问题，认真整改，查漏补缺，丰富完善，不断提升党建工作水平。四是相关单位要根据企业党委的安排部署，结合各自实际，认真抓好党务公开、创建“管理服务型”机关党组织、反邪教等工作的贯彻落实。五是要加强党风和反腐倡廉建设。要进一步发挥廉洁文化教育基地的作用，组织开展好领导干部廉洁从业评价工作，加大查办案件力度，增强纪检监察工作对经济效益的保障力。六是要进一步发挥工团组织的积极作用。要积极做好省总、市总“五星级职代会”单位复验等工作。七是要扎实做好综合治理工作。要高度重视信访工作，深入开展厂区和生活区治安防范工作。进一步加大对外部组织的防控力度，维护企业和谐稳定。

韩俊科要求各二级党组织要认真贯彻落实会议精神，将会议精神融入到本单位大干四季度，确保实现全年目标任务的工作实际中，引导、教育广大党员、员工进一步认清形势、统一思想、凝心聚力，为完成企业全年目标任务而努力。（芦莲莲 柴玲）

中共山西铝厂委员会宣传部 主办
山西铝厂 山西分公司

召开厂长总经理联席办公会

本报讯（记者芦莲莲）11月1日，山西铝厂、山西分公司召开厂长总经理办公会，总结分析10月份山西分公司生产经营情况，安排部署11月份重点工作，强调山西分公司要进一步抓生产、抓创收、控消耗、控成本。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理张占明，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，助理级领导及相关部门负责人参加了会议。

会议就山西分公司10月份生产经营情况、当前市场形势、大宗原材料采购策略、提高设备运转率、降低机物料消耗、加大矿石储备等进行了分析和研究讨论，并提出相应措施。

郭顺喜强调，结合当前市场形势，要高度重视矿石储备，确保冬季用矿。要建立相应机制，采用灵活方式进一步降低煤炭采购价格。针对电力紧张，相关部门要与地方供电部门加强联系，保证生产组织正常运行。

冷正旭就完成11月份工作目标提出要求，11月份，山西分公司要紧紧围绕年度工作目标，进一步抓生产、抓创收、控消耗、控成本，实现向公司党组和企业员工的承诺。

冷正旭强调，矿山系统要狠抓基础工作，加

强生产性勘探，进一步制定、优化采剥计划，确保11月份供矿质量和数量。要高度重视供矿工作，采取措施进一步堵塞管理漏洞，有效控制供矿成本。氧化铝生产系统要严格控制生产消耗，按旬认真总结生产运行状态，作好低品位矿石生产预案。业务重组流程再造单位，要通过多种方式，使运行管理人员和车间管理人员尽快进入角色、担当重任、发挥作用。要加强专业管理，坚持生产工艺纪律不动摇。要加快企业各级工程师聘用工作，进一步调动技术人员的积极性。要深入开展运营转型工作，进一步分析现状，找准问题点，明确改善目标。

关于进一步做好创收工作，冷正旭强调，矿山系统要围绕四季度工作目标，责任到人，狠抓落实。营销系统要根据熊维平总经理“9.23”经济形势分析会上的重要讲话精神，进一步解放思想，以企业效益最大化为目标，根据市场形势制定相关政策和激励机制，使招标采购与灵活采购相结合，进一步降低采购成本。

关于进一步降低消耗、控制费用工作，冷正旭强调，要围绕设备完好率、可运行率确保运转率的提高。要狠抓设备运行、检修质量，杜绝重复检修。要进一步动员广大干部员工统一思想，坚定信心，狠抓落实，确保实现年度目标任务。

中铝山西企业女职工妇科普查工作结束

本报讯 近日，历时四个月的中铝山西企业女职工妇科普查工作全面结束，共有4250名女职工接受了妇科B超、乳腺B超、脱落细胞学等健康检查。

此次女职工妇科普查工作得到企业领导的高度重视。在生产经营仍然困难的特殊时期，企业拨出专款为女职工进行普查，体现了企业对女

职工的关心和爱护，促进了女职工的身心健康，使女职工以更加良好的精神状态投身到工作中去，更好地发挥半边天作用。

为了组织好本次妇科普查工作，厂工会宣教女工室周密部署、详细安排、责任到人，职工医院积极创造条件，医护人员细心检查，认真分析，保证了普查工作顺利进行。（王兰凤）

走进生活服务中心党委会议室，创先争优活动园地中支部“创先榜”红旗飘飘，“荣誉墙”熠熠生辉，它们无声地述说着生活服务中心党委及各支部在创先争优活动中，在扛红旗、争第一的理念下取得的成绩。

理念先行 播响了全员争创的和谐曲

生活服务中心党委在创先争优活动伊始就提出“五个明确”和“两个结合”的理念。即明确活动内容，创建先进党组织，争当优秀共产党员；明确活动理念，搞好活动看态度，实现目标看效果；明确活动重点，立足经营服务，量化考核指标；明确活动要求，党员带群众，党内带党外，干部带员工，班子带队伍；明确活动效果，中心目标保实现，党建管理促提高和“三创两保一促”活



创先争优有平台，员工争相观看电子报。

弹好“四重奏” 奏响“创争曲”

——生活服务中心创先争优工作小记

●王中生

动月与创先争优活动月主题相结合；“三型”党组织量化管理考核与创先争优量化管理考核相结合。

生活服务中心党委坚持以多渠道、多途径的方式，在学习中促进创先争优活动的开展。利用《生活服务中心电子报》开办了“创先争优活动专栏”，各党支部园地开辟了“党员争优秀”、“党员业绩公布榜”，“党员风采”等形式新颖、影响力强的栏目。做到了支部有竞争，党员有竞赛。既展示了单位形象，又提升了团队素养，有效地促进了活动的开展。

措施跟进 弹响了党建工作的协奏曲
结合2011年的目标任务和岗位职责，生活服务中心坚持围绕中心，服务大局的原则，以“分类

指导，量化考核，绩效挂钩，月月兑现”十六字长效管理方针为指导，先后制定了《“三型”党组织考核体系》、《生活服务中心三大体系标准》等文件与制度，完善创先争优活动资料。不断在实践中总结，在总结中提高，在提高中促进创先争优活动效果。

通过创先争优锻炼队伍，强化作风，并将创建目标任务、测评指标责任分解落实到支部，狠抓责任落实，使创建工作有章可循。

定期对创建工作进行督查，有效促进创建工作落实，引导广大党员干部切实转变作风，增强创先争优意识，把创先争优活动落实到工作实践和本职岗位中，推动中心各项任务的完成。对承诺兑现表现懈怠、群众满意度较低的党支部和党员，促使各党支部积极制定整改措施，并限期进行整改。生活服务中心党委书记任耀武斩钉截铁地说：“在整改中，谁要是不思进取，就罚他的‘票子’，丢他的‘面子’。”

现在，各支部将创先争优意识转化为自觉行动，把功夫放在行动上，通过一件件看得

见、摸得着、做得到的事实，积极服务好广大群众。

典型推进 唱响了永争第一的奋进曲

今年“七一”前夕，生活服务中心召开纪念建党90周年暨创先争优表彰大会。在欢快悠扬的乐曲声中，荣获优秀党员、优秀党务工作者和先进党支部称号的个人与集体代表，带着自信的笑容上台领奖，台下观众频频点头，予以赞许的目光。

生活服务中心党委在评选先进中，重“平时”更重“平时”。每月由政工科与两名支部书记共同对中心各党支部创先争优情况进行检查、考核，经一年汇总后自然成为年度先进，此举增强透明度，避免了暗箱操作。每年“七一”予以表彰“捧红”先进，达到表彰一批，竖起一面旗帜的辐射效应，在支部和党员中形成你追我赶的局面。

朝东翠微党支部对此感受颇深，在今年年初收取能源费中，一些外围小区拒不缴纳，该支部积极配合行政，采取断水、断电等强硬措施，让一些平时睁一只眼闭一只眼的“木匠”，变成了硬邦邦的“铁匠”。把创先争优活动落实到工作实践和本职岗位中，挽回了近万元的经济损失，推动了中心各项任务的完成。

（下转第二版）

创先争优在基层

第一氧化铝厂

业务重组流程再造迈出坚实一步

本报讯 按照山西分公司总体要求,根据《第一氧化铝厂业务重组流程再造方案》和《第一氧化铝厂科级干部竞聘(选任)实施办法》的规定,10月25日,第一氧化铝厂对科级机构进行整合,聘任了科级干部。目前,相关工作已全部到位。

在此次管理改革中,第一氧化铝厂以中铝公司企业管理改革创新会议和山西分公司业务重组流程再造有关精神为指导,以优化业务流程、压缩组织机构、精简富余人员为重点,按照“精干、管用、一岗多责”的原则,精简优化管理科室及车间

机构,积极推行科室、车间合并,进一步优化管理架构和劳动组织,提高工作效率和劳动生产率。改革后,一厂生产车间由原来的23个精简为13个,现有科级机构21个,压缩科级机构44.7%,聘任科级干部72名,精简率达28%。

为进一步巩固改革成果,加强队伍建设,分厂要求广大党员干部树立“精诚团结、努力工作、追求卓越”的工作理念,认清形势、融入中心,勇立潮头、奋勇拼搏,以“务实、勤奋、向上”的心态积极面对挑战,以降本增效为中心,踏踏实实干好

本职,完成全年目标任务。各级党组织要迅速融入中心,统一思想形成合力,发挥政治核心及战斗堡垒作用,把党建工作融入企业生产经营和管理改革,加强职工思想政治工作,继续深入开展好“三型党组织”活动及“三亮三比三评”活动,创造性地开展好党员责任区、先锋岗、创先争优及“降成本、增效益、促发展”活动,各车间及科室开展“流动红旗竞赛”,充分发挥经济杠杆和精神杠杆作用,鼓舞广大党员干部的积极性,形成你追我赶的竞赛热潮。

(张利 原卢平)

冬季到了

运输部为内燃机车穿上防寒“棉衣”
热电分厂管道车间做好设备越冬准备

本报讯 针对近日气温骤然下降给内燃机车安全运行带来的不利影响,运输部提早动手,为运行机车全部穿上了防寒“棉衣”,防止冬季机车发生“冻伤”故障,确保机车能安全过冬。

10月下旬,运输部紧急启动机车冬季应急处理预案,对所属内燃机车的油脂管路、高温水路、各机器间的暖气管路、风缸排水阀等关键部位进行了防冻包扎。为了防止柴油机高温油水管路因外界冷风侵袭

发生破裂,所有机车的防寒棉被也全部安装到位。截至目前,运输部共为机车安装防寒被60余件,整修车门密封条12个,确保各台机车防寒措施达到标准,提高机车过冬的安全系数。

近日,热电分厂管道车间本着“早动手、抓重点、促安全、保生产”的方针,提前做好设备防寒防冻工作,确保冬季设备的稳定运行。

随着气候的逐渐变冷,管道车间通过“三查一加”做好冬季防冻工作。“一查”疏水,确保各处蒸汽管的疏水门开关灵活,周围的保温材料无损坏,“二查”暖气,对所有的供暖设备进行仔细检查和维修,确保暖气不漏水、不漏气、不堵塞,“三查”门窗,对损坏的各岗位门窗、墙板立即进行修理,“一加”是为脱硫喷水系统添加蒸汽伴热管道,防止冬季脱硫喷水供水管道冻结,确保脱硫系统正常运行。通过采取有效措施,管道车间全面做好了设备的越冬准备。(丁剑锋 崔丽娜)



图为运输部乘务员正在为机车安装防寒被。摄影本报记者彭林生

本报讯 作为山西分公司第二批运营转型推广单位,水电分厂积极推进运营转型工作,迅速召开推进大会,使全体员工充分了解运营转型的意义、方式、步骤和核心内容,在充分借鉴前一阶段已经取得成果单位的方法、模式和经验的同时,结合分厂工作实际,下发了运营转型推广实施方案,力求做到运营转型全覆盖。

分厂要求各科室车间迅速制定运营转型工作计划,要围绕运行系统,按照准备、诊断、设计、实施和固化完善五步法展开工作;要以运营转型为抓手,建立持续改进机制,不断夯实基础管理,提升专业管理水平;车间之间要交流好的经验和做法,找准问题,狠抓整改,总结提炼先进经验;要加大培训,不走过场,全方位覆盖,做到人人过关;要将运营转型的工作方式融入到党建工作中,做好创先争优,不断提升整体管理水平。目前,分厂已确定了21个运营转型课题,并将严格按照推进计划深入开展下去。(李垣)

水电分厂
全面启动运营转型

宏泰粉煤灰开发有限公司

运营转型推广工作迅速铺开

本报讯 继运营转型启动动员大会后,10月25日,宏泰公司运营转型领导小组到公司一砖厂指导运营转型项目推广实施工作,标志着宏泰公司运营转型推广工作全面铺开。

在宏泰公司一砖厂,公司运营转型领导小组组织召开全员会议,全面宣贯运营转型意义、目的和实施方案,同时发放了运营转型宣传材

料,要求全员认真学习运营转型理论知识,对本公司业绩文化和相应流程及体系进行了试卷调查,为公司运营转型下一步“诊断”阶段提供了理论支持。一砖厂运营转型项目组表示,将在公司综合组的指导下,按照公司运营转型推广计划,认真开展相关工作,通过实施运营转型,优化生产流程,改善管理短板,提升现场管理水平。(任建华)

强力推进运营转型



为保证后两个月生产任务顺利完成,第一氧化铝厂溶出车间加强岗位巡检,定时对机组进行测温,保证机组处于最佳运行状态,同时加强岗位操作,严控各项技术指标,确保了高压溶出两个系列的稳定运行。图为技术人员对机组进行测温。摄影报道 邢建英 孟青菊

技术中心发放服务客户价值调查表

寻找运营转型需要解决的关键问题

本报讯 11月1日,技术中心运营转型办公室结合中心工作实际,面向第一、第二氧化铝厂、生产运行部、营销中心四家单位,制作并发放了200份《技术中心理化检验分析服务客户价值调查表》。此举是为了了解技术中心现有的理化检验分析结果和相应

的数据是否能更好地服务于氧化铝生产,帮助中心在运营转型过程中找出需要解决的关键问题,同时了解生产单位对于中心分析结果可信度、准确性、及时性的评价,并征询需要增加或删除的项目及其它意见或建议,以便更好地理顺流程、改进工作,为氧化铝生产提供更高质量的服务。(马飞月)

在团队中建立共识

在一个团队中,探讨不同意见以及达成共识的前提是信任。缺乏信任,大家就不愿意在团队中畅所欲言。但是他们会私下议论,私下议论反倒成了大家真正交流意见的时候。

如果上司是给人感觉比较强势的人物,属下更不会公开表达意见。对强势的上司,例如布鲁诺,发表不同的意见会不受欢迎,甚至导致自己在职业上被打入冷宫。布鲁诺这样的个性使得许多重要的议题无法摆到桌面上来。其他阻碍交流意见的因素,包括层级高下之分,以及团队的规模大小,例如欧洲领导层会议的人数有十多人。会议人数越多,与会者就越不可能相信其他每个与会者。

高层团队必须取得共识。其中一种方式是由外面请来中立者,对管理团队的每个成员进行开放式的访

谈。之后召开研讨会,与整个团队一起探讨访谈的结果,不过个人的隐私权受到了保护。访谈没有预设且属于非正式性质,没有一定的架构,只是引导受访者说出他们认为的看法。访谈通常历时两三个小时,使得双方可以建立互信,透过肤浅的问题讨论深层次关切,这些深层关切通常要到访谈快结束时才会浮现。访谈中经常出现的主题可以浓缩为一组陈述,到研讨会上与整个团队进行探讨。

某大公司的几位高层管理者在访谈中表示,团队的决策很少被贯彻始终。在访谈后的研讨会中,整个团队被要求回答是否同意下列陈述:“作为一个团队,我们一起支持团队的决策。”问题回答采取投票方式,最后将结果显示在屏幕上以供大家讨论。结果显示

14个成员中,有8个不同意这项陈述。用不记名的方式,更能了解团队的想法。小组会议需要掌控得当,才能取得正面的建设性的结果。在这种情况下,公司必须使用外部协调人来追踪所提出的问题,帮助团队探究背后的原因。

阿尔波利亚的管理团队已经开始讨论运营转型前需要解决的主要问题,其中一个问题是,大家认为执行委员会成员待在工厂的时间太短。布鲁诺与迪特马已经答应前往伯顿与工厂管理团队讨论关于未来状态的愿景,表示他们这次相当重视团队的想法,也表示他们愿意转变自己的工作习惯。

运营转型基础知识(56)

(上接第一版)
力求实效 奏响了科学发展的圆舞曲

生活服务中心党委力求使创先争优活动成为推动科学发展、促进经营工作的强有力抓手。进一步调动各党支部和全体党员投身创先争优活动的积极性和主动性,在接受监督中,全面提高服务水平。

生活服务中心党委将政治任务与中心工作相结合,工作任务与思想政治工作相结合,创先争优内容与特色工作相结合,使创先争优学有榜样、争有目标、赶有途径,通过主题突出、方案务实的实践活动把中心行政工作分解为生产、物业、经营、服务四大系统,从能源收入、可控费

用执行指标、修旧利废、外委转自修、五项指标完成情况、在婴幼儿出勤率、党员发挥作用等考核标准真正融入中心工作创先争优。切实把创先争优活动落实到工作实践和本职岗位上,推动了创先争优活动深入、有序、扎实开展。上半年实现了时间过半、任务超半的可喜局面。

一路走来一路歌。创先争优活动如火如荼开展以来,生活服务中心党委掀起了一波波争创热潮,从无知到有知,从分散到集中,从理论到实践,从全面到深化,从党内到党外的“五步走”中,让每一个实践活动把中心行政工作分解为生产、物业、经营、服务四大系统,从能源收入、可控费

他身形消瘦却依靠自身的勤奋和努力,练就了一身过硬的专业本领和一双“火眼金睛”;他带领专业技术人员为新系统自控设备的稳定运行保驾护航。他便是热电分厂电控车间热工五班班长——王民。

一身本领一面旗

——记热电分厂电控车间热工五班班长王民

● 郭增刚

留下勤劳的足迹

在自控专业的各班组中,新系统热工五班是工作比较繁忙的一个班组。王民在担任班长之初,就把新系统自控设备整治作为重点工作来抓。在部分自控设备停运期间,他带领技术骨干对仪表盘内电源信号进行整理,对自控设备一台一台地进行认真排查、送电,并确认无误。为方便设备的维护和检修,他细心地将仪表盘内开关位置一项一项地记录标注,把资料记录不完整的部分全面恢复完善。

在每次检修任务中,王民都要求班组人员要认真真,不怕麻烦,保证检修一项,合格一项,不为今后留下任何设备隐患。他把日常巡检和隐患排查紧密结合起来,通过仔细认真的巡检,对潜在的自控缺陷做到了早发现、早处理,把问题消灭在萌芽状态。经过数月的努力,新系统自控设备逐步运行稳定,问题和缺陷逐渐减少,劳动强度大大降低。

勤动脑 巧动手

对自控设备反复出现的缺陷问题,王民都要想方设法给予彻底解决。

一次,一名员工为了疏通被炭黑堵塞的锅炉压力取样罐,在狭小漆黑的炉膛内进行检修作业,不小心把手机落在了炉膛内。这样的工作环境对检修人员来说,既不安全又耗时费力,王民看在眼里、记在心上,经过几天的仔细琢磨,他提出新系统3台锅炉20多个压力取样罐改造建议,并得到车间的采纳和支持。改造实施后,仪表工再处理锅炉压力测点堵塞时,不需要再钻人孔进炉膛,只在外边打开取样罐堵头部位,用专用工具和压缩空气疏通、吹扫就可以解决,不仅省时省力,而且还方便了日常的维护。

在设备除锈刷漆、换除尘布袋等临时性工作中他不落下风;面对员工最关心的绩效奖金,从技术含量、日常工作量和完成质量等方面对奖金进行全方位考核,极大地调动了班组人员工作和学习的积极性;面对精益生产理念的冲击,他带领班组骨干学习运用先进工具和方法,不断提高自控设备的检修质量和品质指标,把满腔热情倾注在他所热爱的检修工作中。



铝城人



技术中心职工阅览室开馆

为教育引导广大职工更好地开展读书活动,经过为期一个月的筹备,10月27日,技术中心工会开办的职工阅览室正式开馆。阅览室共收集了160余册图书和杂志,包括了科技研发、分析化验等专业书籍、《共产党员》、《求是》等党建读物,还有《读者》、《家庭医生》、《汽车之友》等生活类杂志书籍。据悉,该阅览室有专人负责,全天开放,已成为了中心职工学习充电、放松休闲的好去处。摄影报道 马飞月

信用证开立

产品说明

中国银行应国内进口商的申请,向国外出口商出具的一种付款承诺。我行承诺在符合信用证所规定的各项条款时,向出口商履行付款责任。

产品特点

1. 改善谈判地位。开立信用证相当于为出口商提供了商业信用以外的有条件付款承诺,增加了进口商的信用,进口商可据此争取到比较合理的货物价格;2. 货物有所保证。变商业信用为银行信用,银行的介入可以使贸易本身更有保证,通过单据和条款,有效控制货款、装期以及货物的质量;3. 减少资金占压。对于使用授信开证的进口商来讲,在开证后付款前可减少自有资金的占用。

适用客户

1. 进出口双方希望对彼此的行为进行一定约定以提升贸易的可信度;2. 进口商处于卖方市场,且出口商坚持使用信用证方式进行结算;3. 进出口双方流动资金不充裕,有使用贸易融资的打算。

办理流程

1. 进口商提交《开证申请书》,我行经审核后凭保证金或占用授信额度开出信用证;2. 出口商收到信用证通知后,按信用证条款备货装运;3. 出口商提交信用证规定单据,交单行将单据寄往我行要求付款或承兑;4. 我行收到单据后,经审核无误向出口商付款或承兑;5. 承兑到期日对外付款。



10月26日,晋铝宾馆大厅的阅报栏上新增添了山西企业宣传画册和《勤旅》报等资料。作为企业对外的重要“窗口”,晋铝宾馆充分发挥自身优势,努力将企业形象展示给八方宾客。往来宾客在翻看画册、阅读报纸时可以更加详细地了解到中铝山西企业生产经营面貌和勇于承担社会责任的良好形象。

图为晋铝宾馆服务员正在整理大厅阅报栏。

摄影报道 王中生

赞赏的启示

● 原彩霞

威廉·詹姆斯说:“人类本性中最深刻的渴求就是受到赞赏。”寥寥几句赞美的话就会让人感到心理上的舒适和满足。

人人都渴望得到他人的赞赏,幼儿也不例外。不论我们是想鼓励他们还是给他们提出要求也好,适当运用赞赏的技巧都可以收到良好效果。对有的幼儿来说,早起去幼儿园是一件烦心事,有这样一位细心的妈妈就对孩子说:“宝贝你穿上这件花裙子上幼儿园,班上的小朋友会很喜欢你和你的花裙子的!”孩子听了妈妈的赞赏后迫不及待的想上幼儿园,而且心里还美滋滋的。幼儿在幼儿园里得到老师的有技巧的赞赏,同样也会消除一些烦心事。有一位胆小的女孩子走路总是不肯抬头,经过幼儿园老师的细心观察,发现这个女孩子头上的发夹很漂亮,于是就找机会对她说:“小萌,你抬头走路的时候头上的发夹一闪一闪好漂亮呀!”小女孩听了之后,一整天都能坚持抬头走路,而且她对自己的美丽十分自信,不怕被别人发现。如此简单的一句话我们为什么不能更多更好的使用它呢。

适当赞赏能使人心情舒畅,而不至于觉得别扭。适当赞赏,可以与对方缩短心理上的距离,双方更容易相处。有一位幼儿园老师跟我说,她了解了赞赏别人后,就对孩子说:“宝贝,你真乖。”孩子看看她说:“谢谢妈妈。”当孩子正玩的认真的时候,她又说:“宝贝,你好可爱呀!”孩子听了后很不耐烦地看看她,什么也没说。这说明了赞赏的时机过于频繁,让孩子失去了被激励的作用。

我们在日常生活中要学会赞赏他人或孩子,并经常巧妙使用,被赞赏者也会给我们回报,使人际关系得到良性发展。对于幼儿来说能从家长的赞赏中得到自信,从而更愿意与家长沟通交流。



企业职工医院作为社会主义精神文明的重要窗口,关系到千家万户的切身利益。在当前医院改革和机制转换过程中,如何进一步加强思想政治工作,充分发挥思想政治工作的优势,及时解决新形势下存在的新情况新问题,是医院在激烈的市场竞争中保持良好的状态主要任务。

当前,随着社会主义市场经济的发展及医院内部管理体制改革的推进,引起了人们的思想观念、道德观念、价值观念的深刻变化,这些变化的主流是健康进步的,但也有一个是消极的。随着医院改革引发的利益冲突日益集中,职工各种思想矛盾、心理压力问题显得更加突出,价值取向产生偏移,义务感淡漠,产生片面追求物质利益的心理倾向;对自身的主人翁地位认识不足,认为医院发展和对外竞争只是少部分管理者的事,不求进取;对医院内部管理体制不理解,有抱怨和畏难情绪。

新形势下的思想政治问题若不认真抓紧解决,不仅严重影响医院职工队伍整体积极性的调动,对医院改革、发展和稳定都会产生不利影响。因此,深入做好医院职工思想政治工作,化解职工中存在的思想矛盾和思想问题,是我们政工干部服务于医院改革、发展、稳定大局的一项重要而紧迫的

任务。

一、建立齐抓共管的组织领导机制。要建立起一个以党组织为领导、专兼政工干部为基础的思想政治工作新体系,形成党政工团齐抓共管、多管齐下的立体式的组织领导体制。

二、建立较为完善的参与经济工作的机制。要进一步规范参与经济工作的内容、范围和途径,把参与贯穿于医院决策酝酿、形成和实施的全过程,把参与作用体现于医院中心工作的全

过程,中心工作转到哪里,思想政治工作就跟到哪里,并逐步形成一套较为完善的具有可操作性的参与经济工作的制度体系。

三、建立内容丰富的思想教育机制。要从超前的引导机制做起,对职工思想热点难点进行调查分析,实现在思想教育上由滞后向超前转变,从“消防队”向“先遣队”转换,变被动教育为主动工作,变消极等待为主动出击,把触角伸向医院的每个角落。要逐步形成由多种教育体系构成的思想教育机制,如基础性的导向教育体系,规范性的职业道德教育体系,经常性的形势教育体系、激励性的典型示范教育体系和开发性的科学文化教育体系等。

四、建立科学有效的工作责任机制。要像落实医疗安全责任制那样,完善和落实思想政治工作责任制,一级抓一级,一级带一级,分片包干,责任到人,要通过必要的信息传递网络及时把握职工的思想状况,建立起经常性的分析研究制度,健全必要的监督约束机制,明确党政工团在思想政治工作中的责任,使教育人的工作实现“纵向到底,横向到边”,真正落到实处。

五、建立起规范有序的管理机制。

要保障思想政治工作的正常运转,必须在完善管理机制上下功夫。形成一套科学的干部管理、组织管理、宣传管理、文化管理的制度和体系,强化基础管理和制度化建设,使思想政治工作纳入规范化、制度化的轨道。

作为一名医院的思想政治工作者就要紧紧围绕当前医院改革和发展大局,明确在新形势下自己的主要任务,通过有效的思想政治工作把全院干部职工的工作热情和改革创新能力充分发挥出来,促进医院健康稳步发展,适应新形势发展的需要。

浅谈新形势下医院思想政治工作任务

● 范军枝





海上看日出

● 怡人

白天刮风,夜晚不但风停了,而且晴空繁星。我庆幸,迎来了海上看日出的好日子!

早晨五点半,天色微亮,我来到了海边的沙滩上。此地,东西南北不分的我,便迎着天边鱼肚白的方向沿海边漫步。

天空散落的晨星和一轮悬月似乎还沉醉在夜空,身后的海岸、楼房却退去了夜色的幽暗,依稀可见。

鱼肚白处渐渐放亮,曙光虽然微熏,海面波纹渐失模糊,海浪已清晰可见,一浪紧跟着浪涌向沙滩。

突然,天海交界处一线红光浮动;眨眼间,一个红红的球面凸起,球面越来越大,越来越红,由大红变为火红火红;瞬间,一个火红的大大的球体瞬间跃出海面,却又静静地浮出,球体中间似有一团火在燃烧;继而,把偌大的球体燃烧得火光四射,映红了海面,映照得海涛滚滚欢腾,使白色的浪花翻卷成了簇簇红色的花团;球体渐渐地散发出红光,闪着红光的球体如氢气球般冉冉升起,下面又仿佛有同色的绳线拽着,又仿佛一下子脱离了绳线,霞

光万道顿时喷射而出,朝霞跃出了水面;忽而,球体如熔金的球炉,金光闪闪地照耀着,把海水照耀得金光粼粼、溶金的球体渐渐变小了,变为耀眼耀眼的金色太阳,金色太阳又渐渐地变小了,变为光芒万丈的太阳,那光芒直刺得我的眼睛难以凝视。

我恍然若梦,依然不舍地沿海边的沙滩漫步。一条晃动的银光闪闪的宽阔的路,在海面上耀动着,从朝霞出直铺到我近前的海面。这是一条大海、蓝天和霞光浑然而成的神奇之路,是晴空万里的神圣之日,海上日出独有的风景。我,在极目中忘却了世间的一切。

好一副海上日出的壮丽景观!我屏住呼吸,唯恐眨眼间丢失了那瞬间的美景。而日出,从一线红光至光芒万丈,也仅仅只有十来分钟的时间,这样喷薄而出的壮美,让我在凝视中定格了海天之间永恒的记忆——大美如幻!



● 陈文郁

亲情高于一切

《傻春》讲述的是60年代一个大家庭的长女赵素春承担起了母亲的责任,含辛茹苦把弟弟妹妹拉扯大,又在重重困难袭来之时不离不弃,维持家庭团结的故事,主人公傻春虽然看着有几分“傻”,但却一直用一颗善良和真诚的心对待这个家庭,以宽厚的胸怀来面对一切,视金钱如粪土,最终找到了属于自己和家人的幸福。

想想在现今的社会里,子女与父母,兄弟与姐妹为了财产、房产你争我夺,尔虞我诈,无视亲情,抛弃亲情的比比皆是。电视剧《傻春》中的赵素春用言行告诉我们什么是亲情,让我们看到了亲情是世界上最美的情感,是高于一切的情感,在那血脉奔腾的血管里,流淌着永远无法割舍的情感。亲情是一种关爱,是一种无偿的给予,更是一种无私的奉献;亲情是一缕阳光,可以驱散层层阴霾,把蓝天重新交给你;亲情能使人人与人之间互相依靠,以一种特殊的力量把人心凝聚在一起,让我们珍惜亲情,拥抱亲情!



麦婆婆的猫

● 杨文芳



面包店的麦婆婆有一只可爱的白猫。猫的尾巴上有几块黑色的斑点。这只猫很孤独,白天,麦婆婆在面包店忙着烤面包,它只好孤独地躺在炉子边睡大觉;晚上,它想和麦婆婆说话,累了一天的麦婆婆却呼呼大睡。猫一直希望有许多朋友,那样它就不会感到寂寞了。

这天早上,麦婆婆突然发现猫不见了,她很着急,找了许多地方,也没找着。

它会到哪儿去呢?它饿了怎么办?它晚上睡在哪里?麦婆婆的心沉甸甸的。她一边揉着面团,一边想着丢失的猫。不知不觉,麦婆婆就把自己的心事揉进面团里了。不久面包烤熟了。今天的面包很虚软,还带着淡淡的咸味,人们好像很喜欢这种味道的面包,麦婆婆的面包很快就卖完了。

麦婆婆走在大街上,有人问她:“你的猫回来了吗?”

麦婆婆摇摇头,她伤心地说:“我的猫是白色的,尾巴上有几块黑色斑点。如果你见了,请告诉我一声。”

她来到商店里,有人问她:“你的猫回来

了吗?”

麦婆婆摇摇头。她难过地说:“我的猫是白色的,尾巴上有几块黑色斑点。如果你见了,就让它赶快回家。”

麦婆婆乘坐公共汽车,车上也有人问她:“你的猫回来了吗?”

麦婆婆失望地摇摇头说:“我的猫是白色的,尾巴上有几块黑色斑点。如果你见了,麻烦你把它送回家。”

她甚至收到一些远方陌生人的来信,询问她的猫找着了没有?并告诉她,别着急,她的猫很快就会回来的。

麦婆婆感到很奇怪,人们怎么都知道我的猫丢了?她想了很久,才想明白,人们是吃了她烤得揉进她心事的面包。

怕失去猫的麦婆婆伤心难过,人们把自家养的猫悄悄地送给了麦婆婆。从那以后,麦婆婆家的猫多了起来。有身上带黑色斑点的白猫、有身上带白色斑点的黑猫、有像雪一样的白猫、有像夜一样的黑猫,还有尾巴是咖啡颜色的花猫……

终于有一天,麦婆婆那只独一无二的猫回来了,它看到家里突然有这么多猫,开心极了。猫一起在太阳下睡觉,一起在草地上玩耍。晚上,猫在麦婆婆的呼噜声中举行周末 party,唱歌、跳舞、讲述自己的故事……

从那以后,麦婆婆的猫再也没有丢失过,每一只猫都过得很快活!

童话故事

银色花 第820期

“您好,欢迎光临!”听到这句问候语时,我已经身在理发店了。理发师热情的招待着:“先洗个头吧!”听着水声在耳边哗哗的响起,我对理发师说道:“帮我剪个短发吧。”

“确定剪短吗?”“确定。”闭着眼睛,听着耳边有节奏的剪发声,就像时钟的轴轮声一样,将我带回了儿时的记忆……

还记得刚上小学一年级时,母亲因

忙于照顾病重的外公,无暇帮我收拾一头的长发,强拉着我到村里唯一的理发店。那时的我,爱美极了,死活不愿剪掉长发。无奈那时太小,自己不会打理,在母亲的威逼下,被死拉硬拽进了理发店。那时的理发店刚刚兴起了蘑菇

头,母亲也是极其爱美的人,她说,兴什么,就剪什么。个子矮小的我,很不情愿的被安放在理发椅上。记忆中的理发椅还是那种很高很大的椅子,白色中略微透着点黄的漆身,黑色的海绵座椅,还能随意的调整椅子的高低,发椅旁边还有一条长长的带子,那时候的我很好奇,不知道那是做什么用的。后来才知道,是给那些叔叔、伯伯们刮胡子、磨剃刀用的。被母亲强摁在座椅上,头也不洗就听见理发师咔嚓咔嚓的剪刀声。当时我很紧张,一动不动的坐着,每剪一下就感觉心里咯噔一下,生怕下一秒,剪刀就会剪断我的脖子。母亲怕我不老实,一个劲儿的在旁边吓唬我,要老实,不能乱动,要不然剪刀就会划伤脸,以后就成丑姑娘了。

就在这种胆战心惊中,我完成了生平记忆中的第一次剪发。那时的技术可远远比不上现在,洗头要自己盛水,自己洗。不像现在有专门的洗发师,会根据顾客的发质不同,使用不同的洗发水。还可以舒服的躺在那里,有浴头冲,又有洗发师给按摩头皮,甚至有的美发店还会有专业的掏耳朵师傅呢。记得当时第一次看到吹风机时,儿时的我,又害怕又好奇。害怕的是那么大的风会不会吹走我的头

发;好奇的是,怎么会有这么大的风还是热的。当风吹到脖子,有一丝丝痒痒和神经抽搐的感觉。理发的阿姨笑着说:“小姑娘,别紧张,马上就好了!”吹好头发,我才敢看镜子中那一头短发的我。母亲笑着说:“你看,多好看,像采蘑菇的小姑娘!”我也笑了,看着母亲那微笑的脸庞……

“是不是累了?”猛然听到理发师的问话,我从记忆中醒来,笑着摇摇头。一个小时之后,我看到镜子中的自己,顺滑的头发很服帖的在脸上带着光泽,略微有点不等式的造型,加上齐齐的刘海,很是可爱。付完钱,谢过理发师之后,我满是欢喜的走在回家的路上,偶尔换发型,心情也会好很多。风拂过脸颊,吹过颈后,一阵凉意浸入心头,泛起一丝丝的涟漪,随着儿时的记忆慢慢散去……

