

新旅

内部资料 免费交流

总第1342期

2011年10月28日

星期五

农历辛卯年十月初二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为敖宏在现场调研。摄影 本报记者 彭林生

敖宏来中铝山西企业调研

本报讯 10月25日至26日,中铝公司党组成员、副总经理敖宏在科技管理部主任张吉龙、党群工作部主任袁力、改革发展中心综合处处长冯修青的陪同下来中铝山西企业调研。

25日下午,敖宏一行一到企业,就深入中铝山西企业展厅、山西铝厂节能建筑环保建材基地、第二氧化铝厂、山西分公司挖潜改造项目建设工地进行实地调研,亲切慰问了一线岗位员工,详细了解山西分公司目前生产经营、运营转型和氧化铝挖潜改造项目进展情况,以及山西铝厂六大产业板块现状和节能环保产品的工艺、特点及产品应用等情况。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理王全家,党委书记赵行新,中色十二冶金建设有限公司总经理畅耀民,党委书记孙玉和陪同调研。敖宏对中铝山西企业取得的成绩给予了肯定。他指出,运营转型是一个符合科学、能够创造价值的业务系统,当前氧化铝市场竞争激烈,只有消除浪费、创造价值、提高完全成本竞争力,才能在氧化铝市场立足。他希望山西分公司进一步深入开展运

营转型,巩固成果,持续改善,要求山西分公司及各承建单位要进一步优化氧化铝挖潜改造项目施工方案,保证施工安全、质量和进度。

26日上午,敖宏一行听取了山西企业工作情况汇报。山西铝厂厂长,山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张土国,企业助理级领导参加了汇报会。

冷正旭汇报了山西分公司、山西铝厂1至9月份生产经营及改革发展等情况,就企业四季度全力确保完成全年任务目标的强化生产运营组织,提高运营绩效;加大开源节流力度,全方位挖潜增效;持续推进运营转型,全面加强基础管理;加快结构调整步伐,推



图为调研汇报会现场。摄影 本报记者 彭林生

进重点项目建设;深入推进管理创新和技术创新,增强企业活力和动力;紧扣四季度生产经营目标,深入开展以“三型”党组织创建为主要内容的创先争优活动,巩固企业和谐稳定局面等六项工作措施做了重点汇报。

敖宏指出,由于世界金融危机和当前欧债危机的影响,世界经济仍然存在着很多不确定因素,市场波动大、融资紧张、世界经济发展向好趋势极不稳定,中铝公司的发展面临着严峻形势。1至9月份,山西企业全体员工在企业党政

领导班子的带领下,努力工作,辛勤付出,通过降低营销成本、全力提高生产运营质量、全方位深挖内潜、大力推进管理改革等措施,取得了很好的成绩。四季度,山西企业要进一步深刻理解和贯彻落实熊维平总经理9.23讲话精神,认真分析研究

当前面临的市场经济环境,提高对市场的分析判断能力;要进一步深入推进运营转型工作,充分利用运营转型的工作手段,调整思路,加大创新力度,大力降本增效;要进一步将企业确定的四季度确保完成全年任务目标的六项重点工作措施具体化和目标化,细化落实到车间、班组和岗位,使各项措施发挥出实实在在的效果,确保完成全年各项任务目标。

汇报会后,敖宏、袁力、冯修青在冷正旭、郭顺喜、韩俊科的陪同下,深入到中铝山西企业创先争

优活动园地、第一氧化铝厂焙烧一车间党支部、生活服务中心朝西区管委会党支部,对企业创先争优活动开展情况进行调研。敖宏仔细观看了企业创先争优活动园地、二级党组织公开承诺书、创先榜等版面,详细了解企业创先争优活动工作思路和争创成果以及党群工作考评办法,对企业创先争优活动给予充分肯定。在第一氧化铝厂焙烧一车间党支部,敖宏认真观看了该支部建立的创先争优标准化党支部电子档案,对该支部创先争优活动融入生产经营工作,同生产经营、运营转型紧密结合的工作方法给予肯定,希望他们进一步结合生产实际,在运营转型中强化管理、创先争优,充分发挥党员的先锋模范作用。

来到生活服务中心朝西区管委会党支部,敖宏查看了创先争优活动园地和党员承诺书,详细询问管委会物业管理和各项物业费用收缴情况,并饶有兴致地观看了生活服务中心电子报展示,对生活服务中心结合物业管理工作实际,认真开展创先争优的做法十分赞许,要求管委会党支部利用好创先争优平台,不断推进各项工作深入开展,提升管理水平,为社区住户提供更好的服务。

(下转第二版)

中铝山西企业召开10月份运营转型总结会

本报讯(记者 芦蓬蓬)10月27日,中铝山西企业在分公司会议室召开10月份运营转型总结会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆,总经理助理张立强及运营转型项目组相关人员参加了会议。

会上,3个工作指导组、3个优化组、5个工作组分别汇报了近期工作、取得的成效、亮点、存在的问题及下一步工作安排。

运营转型办公室对近期工作进行了总结。中铝山西企业运营转型优化推广阶段自9月2日启动至今,各项目组按照领导干部带头,以项目为载体,以点带面、全面推进的工作思路,分类别有计划快速实施运营转型优化推广各项措施。截至目前,运营转型工作组对企业领导、全体中层干部、机关科级干部以及运营转型骨干共381人进行了8个知识模块16门课程的培训;所有推广组完成了本单位运营转型项目的启动工作,形成了全企业运营转型工作推进网络;中层干部上报运营转型课题158个。

王天庆对下一步工作进行了安排部署。要求优化组要进一步固化试点辅导阶段取得的成效,持续深入推进运营转型;推广组要根据诊断报告明确目标,分步实施运营转型;优化组和推广组要准确评估项目,确定总体

目标和阶段目标;综合支持组和工作指导组要从专业的角度全力支持各项目组,确保运营转型工作全面有序推进。

冷正旭指出,截至目前,运营转型工作正在按计划稳步推进,所有推广组完成了本单位运营转型项目的启动工作,培训也取得一定成效。他强调,中层干部带头推进运营转型,是全方位落实运营转型的一个重要标志,是贯彻落实熊维平总经理提出的全面开展运营转型要求的具体体现,全体中层干部要围绕本职和本单位的重点工作,结合市场及生产实际,选择见效快的运营转型课题并抓紧实施;课题要进一步加强现状分析,细化选题依据、明确项目阶段、终端目标及完成时间,并以认真的态度分阶段、按步骤进行落实。

冷正旭指出,运营转型就是从粗放到精益的转变、从经验管理到科学管理的转变、从更多依靠资金来解决问题向更多依靠知识和提高员工素质解决问题的转变。他强调,运营转型是一把手项目,各级领导干部要带头学习、实践运营转型,把实施运营转型作为突破传统、突破经验和突破自我的重要路径和方法。要以安全、环保、质量、员工健康为前提,以取得实实在在的经济效果为评价标准,带领全体员工,以科学的方式,从本职工作出发,确保企业运营转型取得实效。

当前,世界经济复杂多变,行业市场跌宕起伏,企业生产经营形势异常严峻,四季度乃至全年目标任务面临重大挑战。面对考验,全体员工必须直面挑战、奋起攻坚、咬定目标、共克时艰,确保目标的完成。为此,我们提出如下倡议:

一、认清形势,勇于担当。每个员工要通过报纸、电视和各种渠道,及时、全面认真学习和掌握中铝公司和企业重大决策部署,充分认识完成年度目标任务的重要性和紧迫性,真正把思想统一到企业的决策部署上来,并且要身体力行,勇挑重担,不讲价钱,不怕困难,坚决完成好自己所承担的工作任务。

二、坚定信心,统一意志。越是在紧要关头,越需要我们坚定信心,越是在危难时刻,越需要我们统一意志。信心和意志来自于中铝公司的坚强领导,来自于企业党政班子的果断决策,来自于党政工团的齐心协力,来自于我们艰难前行中积累的经验和运营转型中取得的突破,来自于广大干部员工对企业的高度忠诚。群众是历史的创造者,广大员工中蕴藏着无穷的智慧和力量,有了这一切,我们有理由相信,困难是暂时的,我们一定能战胜困难,我们一定能实现目标。

三、引领带动,勇创佳绩。榜样的力量是无穷的。各级劳动模范、先进个人、岗位标兵要在急难险重任务中当先锋、打头阵,各级工人先锋号和先进集体要在完成年度目标任务中创先进、争一流。要深入开展党群共建创先争优活动,立标杆、树典型,各层面、各系统的先进个人和先进集体要再接再厉,勇为人先。要

“我为完成目标任务做贡献” 倡议书

动,只争朝夕。形势千变万化,机会瞬间即逝。从现在开始到年底,仅仅剩下两个月的时间,我们必须快速反应、立即行动,以只争朝夕的拼搏精神和时不我待的紧迫感,上好每个班,站好每个岗,时时刻刻创效益,分分秒秒做贡献。要顾全大局、紧密配合,狠抓基础管理,推进运营转型,保持生产的连续稳定,消除波动性浪费。要立足岗位、创新创效,以日计划保周计划,以周计划保月计划。要强化作风、严明纪律,做到令行禁止、步调一致,把完成目标任务作为自己的不懈追求。

四、快速行动,只争朝夕。形势千变万化,机会瞬间即逝。从现在开始到年底,仅仅剩下两个月的时间,我们必须快速反应、立即行动,以只争朝夕的拼搏精神和时不我待的紧迫感,上好每个班,站好每个岗,时时刻刻创效益,分分秒秒做贡献。要顾全大局、紧密配合,狠抓基础管理,推进运营转型,保持生产的连续稳定,消除波动性浪费。要立足岗位、创新创效,以日计划保周计划,以周计划保月计划。要强化作风、严明纪律,做到令行禁止、步调一致,把完成目标任务作为自己的不懈追求。

五、全力以赴,落实措施。面对严峻形势,企业各层面制订了诸多措施,我们必须结合实际贯彻落实。要转变传统的思维方式和陈旧的思维方法,变不可能为可能,变办不到为办得到。要正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系,充分理解、坚决支持严格控制各项费用等措施,干眼前顾长远,勇于承担压力。

为。要积极投身于“三岗”活动,增长新才干,破解新难题,充分发挥我们的聪明才智,不断创造技术进步新成果。

四、快速行动,只争朝夕。形势千变万化,机会瞬间即逝。从现在开始到年底,仅仅剩下两个月的时间,我们必须快速反应、立即行动,以只争朝夕的拼搏精神和时不我待的紧迫感,上好每个班,站好每个岗,时时刻刻创效益,分分秒秒做贡献。要顾全大局、紧密配合,狠抓基础管理,推进运营转型,保持生产的连续稳定,消除波动性浪费。要立足岗位、创新创效,以日计划保周计划,以周计划保月计划。要强化作风、严明纪律,做到令行禁止、步调一致,把完成目标任务作为自己的不懈追求。

五、全力以赴,落实措施。面对严峻形势,企业各层面制订了诸多措施,我们必须结合实际贯彻落实。要转变传统的思维方式和陈旧的思维方法,变不可能为可能,变办不到为办得到。要正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系,充分理解、坚决支持严格控制各项费用等措施,干眼前顾长远,勇于承担压力。

员工群众始终是推动企业生产力发展和全面进步的主体力量,在完成四季度和全年目标任务上,员工群众肩负着重大历史使命。让我们更加紧密地团结起来,坚定信念,同心同德,迎难而上,不断进取,坚决完成年度目标任务,为夺取十二五开局之年的全面胜利做出新的更大贡献!

山西铝厂工会
二〇一一年十月二十六日

省防范处置邪教和有害气功组织调研组来企业调研

本报讯(记者曹小刚)10月27日下午,由省防范办何云涛处长、省公安厅张岳处长、省宗教局尚庆红处长组成的山西省防范处置邪教和有害气功组织调研组来中铝山西企业,就反邪教专项整治活动中企业采取的措施、取得的成效、积累的经验进行调研。山西铝厂武装保卫部、运城市公安局禹门分局及生活服务中心有关人员陪同调研。

调研组听取了企业防范和处理邪教问题的情况汇报。今年以来,中铝山西企业按照中央、省、市及中铝公司党组关于反邪教工作的总体部署和要求,紧紧围绕企业稳定工作大局,全面推进平安和谐企业建设,把反邪教工作摆到重要议事日程,健全各级组织,狠抓防范和处理邪教问题领导责任制

和包保责任制的落实,积极开展反邪教进社区等多种形式的反邪教工作,在实现省委提出的“四个为零”等方面做了大量工作,保障了生产经营平稳运行,营造了良好的政治环境。

禹门分局介绍了开展查办和打击邪教组织专项整治行动的有关做法和取得的成果。禹门分局始终高度重视查办和打击邪教组织工作,加强对铝基地各类邪教组织和人员信息的搜集,与津市公安局紧密配合,在摸排重点人员的基础上,对“法轮功”、“实际神”等邪教组织活动进行了严厉打击,为铝基地营造了安全稳定的政治环境和生产经营环境。

调研组对中铝山西企业和禹门分局积极开展防范处置邪教和有害气功

组织采取的措施、取得的成效给予了充分肯定,希望企业进一步加强对职工的教育引导,提高职工群众对邪教组织的鉴别能力;公安机关要进一步加强查办和打击力度,把反邪教工作长期坚持下去。

调研组一行还深入山西铝厂明辉小区,听取了社区和居民积极开展反邪教工作的情况介绍,实地查看了社区反邪教专题宣传栏、居民反邪教承诺书,并与社区工作人员及居民进行了座谈。居民们表示,要积极参加社区组织的各项有益身心健康的文体活动,坚决开展好反邪教工作,不给邪教组织以可乘之机,维护团结、和谐、稳定的社区环境,营造企业良好的生产经营氛围。

营销中心
石灰石矿

启动运营转型

本报讯 近日,营销中心、石灰石矿相继召开运营转型启动会,安排部署运营转型工作。

10月20日,营销中心召开运营转型启动大会,分公司运营转型项目推广组第四工作组相关人员,营销中心科级以上干部及部分业务骨干参加了会议。分公司运营转型项目推广组第四工作组结合第一批运营转型工作经验,就运营转型对传统思维习惯的冲击、对干部管理能力的提升以及改进工作方式、强化对进程指标的认识等方面谈了相关体会,希望营销中心工作组的人员以开放的心态,积极参与运营转型工作,通过理念的变化改善不良行为和习惯,把学到的知识运用到工作中,找准切入点,减少僵化性、消除波动性浪费,更好的优化业务流程,取得预期效果。

会议要求通过运营转型实现具有挑战性的运营业绩目标,通过持久的运营变革来实现员工能力、观念、制度和流程的持续改善。要求干部要坚定信心,高标准、高起点开展好运营转型工作,最终达到流程完善、制度健全、信息畅通、运转高效的目的;要探讨使用合适的工具方法,发动全员积极参与。同时,研究制定运营转型绩效考核办法,推动中心运营转型的顺利开展。

10月26日,石灰石矿召开运营转型推广工作会,石灰石矿科级干部、机关全体人员以及车间班组长以上人员参加了会议。会议要求广大干部员工充分认识运营转型对促进企业发展的重要意义,按照标准流程,围绕提高矿石质量、节能减排、安全生产以及针对生产过程中的急、难、险等问题,积极寻求解决途径和方法;要进一步普及精益管理知识,通过指标跟踪、问题分析、行动跟踪等步骤,确保运营转型的实施效果;要积极参与、努力配合,真正发挥主人翁意识和责任感;要向先进企业对标,优化管理绩效,削减企业短板,力求通过运营转型,在控制成本等方面取得显著成绩,确保四季度各项目标任务的顺利完成。

(王丽华石矿)

强力推进运营转型

生活服务中心

对家属区供暖系统进行补水

本报讯 10月26日,随着生活服务中心朝霞换热站和太华换热站补水阀门的开启,中铝山西企业家属区的供暖系统补水工作全面开始,并以分片逐区的方式进行。维修车间在管委会的配合下对暖气管网进行检查,以暖气沟、阀门井为检查重点,发现漏洞立即处理,详细登记维修台账,为掌握管网的实际状态做好数据收集工作。

为确保今冬供暖质量,生活服务中心要求岗位人员精心操作,严格控制补水量,保障系统运行稳定。在操作工作中开展指标稳定,系统运行稳定,水、电、汽消耗低供暖效果好的操作竞赛,在维修工作中开展维修及时率、当日完成率、反馈率、回访率、返修率“五率”竞赛活动,通过激励机制充分调动全体供暖生产、维修员工的工作积极性。(刘艳玲)

(上接第一版)

张吉龙在张占明的陪同下,先后察看了第一氧化铝厂烧结法溶出矿浆快速分离工艺试验线和热电厂6号锅炉操作室,详细了解生产工艺流程,并与相关人员进行了座谈。张吉龙充分肯定企业科技研发工作,要求科技研发工作者要继续做实、做细、做好本职工作,积极探索,主动创新,做好高新技术的推广应用,为企业降本增效做出自己的贡献。

26日下午,敖宏一行分别与企业中层管理人员和一线员工进行座谈,听取干部员工对企业生产经营和改革发展的意见和建议。

参加座谈的企业中层管理人员和一线员工代表分别谈了本单位、本岗位当前生产情况和下一步工作打算,并就如何采取措施应对目前严峻形势、如何克服和改进工作中存在的困难和问题以及企业发展等话题提出了各自的意见和建议。敖宏指出,中铝公司在全力保障国家资源能源安全、助力我国军工材料研制发展、优化获取资源等方面做出了突出贡献,这离不开党组的正确领导和广大员工的努力和付出。他说,大家的发言体现了干部员工对企业怀有深厚的感情,也体现了大家的主人翁精神以及强烈的忧患意识和责任意识。他要求各级干部要关心关爱员工,尽可能为员工提供良好的工作环境和发展空间,要强力推进结构调整和战略转型,持续深化管理改革创新和科技自主创新,落实好四季度各项工作措施,全力以赴确保全年目标的实现。

(曹小刚 柴若曦 张学涛 田小珍)

运输部扩大自修范围保线路畅通



▲近日,运输部自加压力,扩大自修范围,对企业站西岔区N1-N17渡线破损灰枕进行了更换,进一步消除了线路安全隐患。工段经过10余天的努力,共更换了41根灰枕,大胶垫400余个,填石碴80立方,清筛道床150余米,保证了80万吨煤场物流运输畅通。图为工段员工清理道床。

摄影报道 尹峰

►近日,检修分厂铆焊车间QC活动小组经过8个月的连续努力,将H型钢制作优良率由88.3%提高至96.6%,超过了92%的预期目标,获得安装制造技术的新突破。该小组由车间管理人员和生产一线技术骨干组成,课题紧紧围绕“提高质量、降低成本”展开,在8个月的活动周期内,小组成员集思广益,以全国一流技术为目标,严格按照标准体系程序要求进行,经过效果检验,H型钢制作优良率提高的同时明显降低了施工中氧气、乙炔的消耗。图为铆焊车间员工正在研究课题。

摄影报道 曹晓珍

从研究现状专项设计未来

菲利需要从一个告诉别人怎么做的人,转变为动员团队参与解决的人。在变革旅程中,这关键的一步经常被遗漏。高层团队由于工作过于繁重,可能将未来状态的设计交给内部专家,或是外部的咨询顾问。这两种方法皆有风险。内部专家可能会完全从技术角度来界定未来状态,包括产品交货周期、批量规模以及生产线配置等等。聘用外部咨询顾问可能使管理层摆脱责任,因为倘若领导者扮演被动的角色,那么他们怎能全力以赴做出艰难的决策?或是明白自己的工作方式应做哪些转变?

人们在转变自己的行为方式前,通常会经历三个阶段,我们把这三个阶段称为3E:探讨(了解转变的需要,分享对于解决

之道的看法),参与(共同界定愿景,商定具体角色和目标),执行(实现愿景,根据目标检查进度)。

为了加快变革的脚步,很多组织都会跳过前两个阶段,直接告诉员工:“这就是解决方案,你们去执行吧。”由于需要转变工作方式的人可能对于解决方案不了解,或是完成的意愿不高,因此反而会造成反效果。

执行委员会成员曾经参访ATC厂,给布鲁诺的印象深刻。这样的参访就属于“探访”阶段:它帮助高层团队了解公司绩效差距的性质,看到变革之旅的方向。“参与”阶段亦即鼓励员工自己制定解决方案,而非高层强制推行某项方案,或是高层将拟定方案的工作交给专家。如果菲利当时没有

离开会场,情况可能就是那样。员工如果亲身经历前两个步骤,由于直接参与了制定方案,因此执行的意愿将高出许多。

即使菲利当时留下来,提出他对于未来运营系统的想法,这也仅是个起点,因为未来状态的界定仍要获得整个领导团队的同意。除了重新设计生产流程,以创造流动和减少损失,他们还需要讨论这对于运营系统中相关职能的影响,包括产品设计、维修以及工程等。此外,他们必须界定维持变革所需的管理架构及观念和行

运营转型基础知识(55)

“小红帽”志愿者

义务巡逻保平安

本报讯 10月19日,生活服务中心组织“小红帽”志愿者参加晚间义务巡逻活动。当天是星期三,是生活服务中心每周一次的集中巡逻日。“小红帽”志愿者与巡逻人员一同巡逻到次日凌晨,为社区的平安、和谐默默地奉献着光和热。

近年来,生活服务中心不断深入开展“小红帽”志愿者服务活动,将“小红帽”志愿者服务组织作为推动社区各项工作持续发展的有效载体,努力构建和谐社会、创建文明社区的重要手段。他们充分挖掘和利用辖区居民中的丰富资源,与社区居民一同积极开展综合治理、社区绿化管理、帮扶济困、节能降耗等一些便民服务,为圆满完成生活服务中心各项任务作出了积极贡献。如今,“小红帽”已成为社区建设中具有广泛影响力、社会活动亲和力的一张靓丽“名片”。

图为“小红帽”志愿者夜间巡逻。 图/文 王中生



一首奋进之歌

苗培英

今年是中国共产党成立90周年。90年来,在中国这片古老的土地上,党团结带领全国各族人民,艰苦奋斗,书写了一首激昂的奋进之歌。

中国共产党自诞生之日起就担当起团结带领人民实现中华民族伟大复兴的历史使命。紧紧依靠人民完成了新民主主义革命,实现了民族独立、人民解放;完成了社会主义革命,确立了社会主义基本制度;进行了改革开放新的伟大革命,开创、坚持、发展了中国特色社会主义,推动社会主义现代化建设取得举世瞩目的伟大成就,使国家繁荣昌盛,人民幸福安康。

作为一名普通党员,感受着祖国日新月异的发展变化,感到非常骄傲,而对于企业的发展,更是有亲身体会。就拿所在车间来说,多年前皮带廊里粉尘缭绕,上煤时需每条皮带逐个启动,堵煤成了家常便饭,别人唯恐避之不及;而现在的操作室宽敞明亮,上煤只需一个按钮,各条皮带的运转情况在监控器中一目了然,皮带廊里干净整洁,早已今非昔比,成了大家争相要来的“香饽饽”。窥一斑而见全貌,我们企业数十年来发生巨大变化,与党的正确领导和国家改革开放、创新发展不可分割。我相信,只要所有党员恪尽职守、与时俱进,祖国和企业的明天都将是美好的!正如胡锦涛总书记所说:全党同志常怀忧党之心、恪尽兴党之责,以更加奋发有为的精神状态推进党的建设,我们党就一定能够更好把握历史大势、勇立时代潮头、引领社会进步。

在实践中成才

郭增刚

胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会中指出,全党同志和全社会都要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针,牢固树立人人皆可成才的观念,敢为事业用人才,让各类人才都拥有广阔的创业平台、发展空间,使每个人都成为对祖国、对人民、对民族的有用人才,特别是要抓紧培养造就青年英才,形成人才辈出,人尽其才,才尽其用的生动局面。

社会是一所没有围墙的大学,企业是一座培养人才的基地。作为现代企业的一名青工,只有坚持从实践中来,到实践中去,脚踏实地,认认真真干好手中每一项工作,展望未来,勇敢面对目前面临的每一个困难和挫折,不断创造新的激情,为自己加油鼓劲,才能焕发出团员青年活力,才能产生取之不尽用之不竭的动力!

自金融危机以来,山西企业浴火重生,经受了各种考验。现在各单位积极开展“三岗”竞赛活动,为广大团员青年提供了交流、学习、提高劳动技能的平台,为企业各岗位培养了一批学技术、懂技能、业务精的专业人才,在困难面前上的去、干得稳、打得赢的复合型人才。

作为一名企业青年,时刻牢记胡锦涛总书记的嘱托,坚持党的理念,怀抱崇高理想,经得住各种困难和物质利益的诱惑,对企业目前存在的困难不离不弃、不贪不占,戒骄戒躁、怀揣一颗平常心,立足本职、充满热情,在岗位实践中成长成才,在社会实践中建功立业!

学习贯彻胡锦涛七一讲话精神

离退休管理服务中心

向离退休老同志传达 宣讲企业形势

本报讯 为了使广大离退休、内退职工了解掌握企业目前形势任务,更加关注企业、支持企业,10月21日,离退休管理服务中心召开情况通报会,介绍企业当前形势,传达相关会议精神。退休厂级干部、离退休党支部书记、服务大队、老年体协以及全体在职人员80余人参加了会议。

会议简要传达了企业厂长、总经理联席办公会精神,通报了关系到老同志切身利益的有关社保方面的政策规定,重点传达了冷正旭总经理在9月份经济活动分析会上的讲话精神,并就企业进一步控制各项费用、促进降本增盈相关文件精神进行了学习。会议要求,一是要进一步学习宣

传和贯彻落实中铝公司以及企业相关会议精神,切实把广大离退休、内退职工的思想统一到企业的决策部署上来,统一到四季度的目标任务上来;二是要深入开展创先争优活动,充分发挥“支持保障型”党组织作用,使广大离退休、内退职工更加心系企业,关心企业,在大干四季度工作中有所作为;三是要进一步严格控制各项费用,促进企业降本增盈;四是全体在职职工要牢固树立大局意识,责任意识,讲党性、重品行、做表率,不断加强自身建设,满腔热情服务好老同志,确保职工队伍和谐稳定。

(离退)



为开展好“敬老月”活动,弘扬中华民族尊老敬老的传统美德,进一步营造爱老助老的良好氛围,10月25日,山西碳素厂离退休服务中心联合介休市东南街道办事处朝阳桥社区居民委员会看望慰问离退休老年人。图为工作人员与老同志亲切话家常。 摄影报道 陈爽 李宏良

让孩子爱上幼儿园

王建琴

对于许多家庭来说,孩子上幼儿园都是一件大事,这是幼儿从家庭生活走向社会生活的第一步。到了幼儿园以后,一切都陌生,幼儿必然会产生心理不安,没有安全感。由于幼儿语言表达能力比较差,稍不合心意就会发脾气、大声喊叫、哇哇哭闹。因此,如何让新入园幼儿尽快适应幼儿园生活,是家长和幼儿园教育中不可忽视的一部分。

作为家长在幼儿上幼儿园前就要做好以下准备工作:一是幼儿在入园前,家长可以带幼儿参观幼儿园的户外活动,有机会可以让幼儿进园玩一些游乐设施,并用积极的语言描述幼儿园生活,让幼儿从内心向往幼儿园;二是多为幼儿创造与其他孩子交流的机会,锻炼孩子人际交往能力和处理问题的能力;三是避免自身焦虑情绪影响幼儿,要有意识控制自己的情绪,以积极的情绪影响幼儿;四是要给幼儿养成良好的生活习惯,例如定时吃饭、午休等,能自己完成的事情自己完成,尽量让幼儿独立。

作为幼儿园老师,我们要让幼儿尽快适应幼儿园生活,让幼儿对老师产生依恋感。

1、对于新来的幼儿,应该先让幼儿参观幼儿园和教室,让幼儿充分了解自己以后生活和学习的环境,并向幼儿介绍每一位老师;

2、要充满爱心,始终耐心地在幼儿身旁细心照料,让幼儿时刻感到有老师存在,有安全感,幼儿早期触觉较为敏感,多与幼儿肌肤相亲,如拍拍小脑袋、拉拉小手、抱抱他、和他说说悄悄话等,都让幼儿对老师产生深深的亲切感和依恋感。

3、要尽量满足孩子的合理要求,如孩子喜欢什么样的游戏,喜欢玩什么玩具,喜欢和谁做朋友,能让他们做的事情,尽量让他们去做,并在其行动中尽量给予表扬和鼓励,孩子一旦受到表扬,就会很高兴,很得意,孩子也会听从老师的教育,愿意完成老师提出的要求,逐渐对老师产生依恋感。

4、开展丰富多样的游戏活动。新入园的幼儿不习惯幼儿园的集体生活,喝水、吃饭、洗手、大小便、玩玩具,都不能像家里一样随心所欲,一切都要遵守规矩。老师要适当地进行教育,教给他们一些生活技能,可以通过各种各样的活动和游戏,让幼儿在愉快的情绪下学到本领。

新入园幼儿哭闹、情绪不稳定是普遍存在的,通过家园共育的方式,能够让幼儿较快地稳定情绪、适应幼儿园的集体生活,达到高高兴兴上幼儿园的目的,解除家长的后顾之忧。



个人外汇出境

外汇储蓄账户内外汇汇出境当日累计等值5万美元以下(含)的,凭本人有效身份证件在银行办理;超过上述金额的,凭经常项目下有交易额的真实性凭证办理。

手持外币现钞汇出当日累计等值1万美元以下(含)的,凭本人有效身份证件在银行办理;超过上述金额的,凭经常项目下有交易额的真实性凭证、经海关签章的《中华人民共和国海关进境旅客行李物品申报单》或本人原存款银行外币现钞提取单据办理。

手持外币现钞汇出,当日累计等值1万美元以下(含)的,凭本人有效身份证件办理;超过上述金额的,还应提供经海关签章的《中华人民共和国海关进境旅客行李物品申报单》或本人原存款银行外币现钞提取单据办理。

温馨提示: 1、SWIFT是“环球同业

银行金融电讯协会”的英文简称。该协会会员银行都有特定的SWIFT代码。

2、在电汇业务中,当汇出行和汇入行之间互开往来账户时,款项一般全额汇交收款人。每家转汇行在做转汇业务时,都会从中扣收一笔转汇费。这样,该笔电汇款汇交收款人时,就不再是原汇出金额。同样,若办理退汇时,退回的金额必定小于原汇出金额。

3、现汇账户系指由港澳台地区或境外汇入外汇或携入的外汇票据存款账户;现钞账户系指个人持有的外币现钞存款账户。

Advertisement for Bank of China, featuring the text '知识大家学' and '中国銀行 BANK OF CHINA 河津离门支行 0359-5042974'.



守望一棵秋天的树

● 费城

人有时候只想独自静静地待一会儿，什么也不想，就这样，静静地站在秋天的风景里，寂寞抑或悲伤，都将成为一种享受。

入秋以来，我的内心开始变得沉静。黄昏之后，我喜欢独自在林荫步道上慢慢走，静静地看琐碎的光线丝丝缕缕地散落在林木的枝叶上，暗影分明，仿佛每一片绿叶上都写满了青春的记忆。静静的秋声中，我又独自去看了校园东边的那棵树，它还在原地等我。那么多年过去，它还静静地站在那里，还是那样漫不经心地生长着，一年一度，吐着新绿，然后又暗自零落，盛大而又庄重。

我在高大的树身下转了几个圈，又抬头张望，把手掌鞠成帽檐，眯着眼丈量树身的高度。那树身是越发挺拔且高大了，伸展的虬枝，如同臂膀，将满身绿叶甩向天空。闭了眼，边听到悠长的风吹响了满树叶，紧接着又吹过干瘦的树梢，发出空空的回声，仿佛要沉到黑洞洞的记忆里去……

漫步松林，步道上侧耳聆听落叶沙沙的声音。静静守望一棵树，看它怎样蜕尽四季的繁华，将一身瘦骨裸露在风中，任凭寒霜冷雨洗涤人世的尘埃。那绚烂凋零的枝叶，可是风中静穆的语言？

我在想，所有凋枯的草木无一不是寂寞的，要不然，它们如何会相约在季节里集体枯萎，将满树隐秘的语言吹落，唯剩一树寒枝，静静地站在窗外的风景里，直到静默成路人心中一幅幅静美的油画。

我独自坐在静静的树影间，闭上眼睛，感受着落叶的绚丽和色彩。在低流的溪畔，我虔诚地伸出手，掬一捧秋水，看寸寸光阴从指缝间细致滑落。在记忆的褶皱里，有些人，有些事，有些风景，想必不是用眼睛去理解和读写的。而我们的灵魂，好像也从未专注地

接受过这些被露水打湿的落叶，它们枯黄的叶脉有条不紊、泾渭分明，始终保持着一种期待的姿势，让人无限遐想，却无法解读，就像我们彼此无法透视的眼神和内心。

我突然想起爱情，那些分手之后就不再见面的人，需要多大的定力来忘记？那就让时间来成全吧。成全的，还有内心的想念，还有永不见面的勇气。可是，人世多变幻，我们所拥有的一切，难保不会被偶尔遗忘或者恍惚一些什么。人间四季的轮回往复，不仅意味着情感的延续，相伴而生的还有别离、凋零，这多么像我们正在经历的人生。生命注定，世间所有的物种都将回归尘土，期待着又一个季节的轮回。

在这秋声四起季节，我时常在旅途中拾回一些暖心的文字和诗句。我突然想起爱情，那些分手之后就不再见面的人，需要多大的定力来忘记？那就让时间来成全吧。成全的，还有内心的想念还有永不见面的勇气。在我看来，有故事的人总是幸福的。想起那些过去的人和事，想起我们偶然的接近和永远的别离。想象着候鸟正穿越更迭群山，追赶一片风中的落叶，最终又重新回到大地恒久的故乡。

静坐在时光的暗影里，看一棵秋天的树褪去全身负重，以一身瘦骨走过四季的繁华。我渴望能够像一棵树一样，在岁月的洪流里静心生长，抽枝、发叶、开花，结果，享受着阳光和雨露的馈赠，待到秋冷露寒，叶落为霜，抱紧一树寒枝，寄存四季隐忍的爱和忧伤，待到春风化雨，孕育出一季繁华的相思。

作者简介：费城，原名韦联成，广西河池市人。



外埠来稿



多少次，暂别故乡，来到所谓的城市，都有一种地球要爆炸的感觉，于是，心里默默祈祷：这个城市千万不要再增加车辆和一些不该增加的东西。

每一次来，眼里都满塞耸入云端的高楼，花花绿绿的广告和川流不息的车流。拥挤的道路上，每一辆车都显得如此匆忙，高大的公交车如庞大的野兽一样，笨拙而又野蛮地横冲直撞，像这个城市的主宰。可是，黑得发亮的高级轿车，也不甘示弱，这里明明是我的地盘，你却眼里没有我，竟然差点蹭到我。于是，轿车风驰电掣，随意穿梭在长长的、一眼望不到头的车流中，一种王者风范。当眼睛再次搜索时，我们知道，那些胆怯或者谦让再或者速度很有分寸的车，一定不属于这个城市。如暂来城市的我们一样。

城市，有它的个性，它的品质，更有它独特的文化魅力。可是，除了这些，城市吸引人的是，它是人生的大舞台，充满现代化的气息，有着高层次生活的许多诱惑。对于生活在城市所包围的乡村，我不喜欢城市的氛围，不喜欢行走在充满噪音的城市街道，不喜欢站在高高的及至眩晕的楼上望着楼下的一切，更不喜欢坐在不透风不透气的电梯里等待着下一站的到来。

可是，这些都是城市的标志，是城市不可或缺的部分。这些部分让乡村人心烦、窒息，甚至想逃跑。

城市人曾与乡村人格格不入，他们认为乡村人老土，没见过世面，他们有时会立即清理乡村人坐过的床或沙发，会在心里鄙视乡村人的老实厚道。然而，城市人的心，如他们的城市一样，虽然丰富但不安静，虽然繁华但不实在，虽然富有但不朴实。城市人是聪明的，比乡村人聪明百倍。然而，却是纯朴厚实能吃苦的乡村人用自己的双手建起了城市，让城市有了它该有的一切，让聪明的城市人有了家。

城市容纳了太多的故事，这一个个故事如一道道暗流涌入，让人口密度大、车辆多、本来很喧嚣的城市更加吵闹、喧嚣。由此，我认为，城市的另一个名字其实就叫——喧嚣。

● 木子

城市，另一个名字叫喧嚣



生活手记



怒放
摄影
王玉民

自我有记忆以来，每到年底依稀听到孩童们炮仗声的时候，奶奶就开始唠叨着说，你爷爷快回来了。如奶奶说的一样，过不了几日，父亲就会带着我去县城的汽车站接外地工作的爷爷，爷爷身材不高，头顶上稀疏的头发早就花白了。每次见了，爷爷都会摸着我的头说：丫头，过年了，又要长一岁了。

在我上了小学五年级，满六十岁的爷爷终于退休回家了。回家最初的一段日子里，突然没有了事可干的爷爷变得苍老了许多，每天都能看到他不不停地擦拭着写有“光荣退休”的那个玻璃框。后来听奶奶说，爷爷本来是有机会留在他工作的城市的，只因他看到同事有困难，就瞒着家人把机会让给了同事，自己却又无反顾地把城市户口转回了家乡的小县城。家里人知道此事后，都埋怨他做事欠考虑，爷爷却生气的说：城市有什么好的，我在城市里呆了一辈子，到老了，该落叶归根了。家人也都不敢再说什么，背地里都叫他“倔老头”。

爷爷虽然在城市里生活了一辈子，退了休之后，每月都能领到不少退休金，但是他在衣食住行上却极其朴素简单。身上时常穿着当年上班时的工作服，洗得虽然都已经看不出原来的颜色，领口和袖口都被奶奶缝了又缝，可是他还是不舍得扔掉。脚上也常是一双解放鞋，记得一次母亲给爷爷买了件新衣服，回家后却被爷爷狠狠地训斥了一顿，并坚决让母亲把衣服退掉，无奈之下，母亲只好把衣服退掉。自此事后，大家觉得爷爷这个人可真是“怪老头”。

日常的生活，爷爷最讨厌的就是铺张浪费。看到平日里我们浪费的现象，就会遭到他严厉的批评。他时常教导我们说要节约用水，节约用电，不能浪费粮食，他

让家人把洗脸刷碗的水都倒进一个不用的盆里，然后用这些水浇树或是院里的菜地。吃饭的时候，我和弟弟更是不敢碗里剩有饭菜，否则就会挨爷爷一顿批评。爷爷在家的时间，我们姐弟几个是从来不敢看电视的，因为之前曾遭到他的训斥。看电视只会耽误我们学习，成了我们不能看电视的理由。我们大家心里知道，他是怕浪费电，又都在背后叫他“抠老头”。自从爷爷退休回家，家里也再没有人过生日。在奶奶 80 大寿的时候，家人和亲戚都提出要给奶奶大办寿宴，可还是因为一家之主的爷爷没点头，只好作罢。大家也就愈觉得爷爷“抠”了。但是有一次，邻居家的涛涛考上了大学，因家里困难拿不出学费，爷爷听说了，却从抽屉里拿出了 200 元钱，让奶奶给涛涛家送去。这时候的爷爷却一改平日的抠门和小气了。

忆祖父

● 张秋苹



工作了一辈子，在家里爷爷也总是闲不下来，我前年回老家，看到九十多岁的他，拄着拐棍，在院子里忙个不停。一会儿给鸡鸭喂食，一会儿又帮忙在灶房烧火，看到孩子在院子里捣破坏，他依然会忍不住要训斥，还是他以往的秉性和脾气。在去年的年底，大家都喜气洋洋的准备过年，置办年货，爷爷非要随父亲一起去赶集，不幸的事情发生了，爷爷不小心摔了一跤，九十四岁的他终是没有熬过年关。

记忆中的爷爷虽然对我们更多的时候是严厉，但是他的那种简朴的生活作风，乐于助人的品行，却深深地影响着我们的。

如今，爷爷成了我们永远想念的，他也永远地活在了我的心中。



往事如烟

银色花 第 819 期