

劲旅

内部资料 免费交流

总第1332期

2011年9月16日

星期五

农历辛卯年八月十九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司举办运营转型骨干培训

本报讯(记者曹小刚)9月14日上午,山西铝厂、山西分公司第一期运营转型骨干培训班在培训中心开班。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,中铝总部运营转型办公室成员李兆刚、李德杰及企业第一期培训班学员共同参加了运营转型基本知识的培训学习。



图为麦肯锡公司专家正在授课。摄影本报记者刘峰

冷正旭作了培训动员讲话。他强调,运营转型是中铝公司开展的一项长期、艰苦、复杂的工程,也是一项伟大的工程。企业举办此次大规模的运营转型知识培训,采用企业内部运营转型讲师和麦肯锡公司专家相结合的授课方式,就是在运营转型第一阶段工作的基础上,进一步扩大成果,拓宽领域,增强全员对运营转型重要性的认识,运用运营转型理念、方法和工具解决实际问题,同时也是企业建立学习型组织的具体体现。冷正旭指出,企业此次开展的运营转型培训是“打基础、引进门”的培训,参加培训的学员务

必须坚持学习,珍惜来之不易的学习机会,解决好“工学”矛盾,通过培训实现自我完善、自我提高;务必要尊敬老师,尊重知识,以严谨的作风和谦虚的态度完成学习;务必要结合本单位运营转型工作要求,边认真学习边深入思考,将学习心得和体会想法记录下来,用以指导运营转型工作的开展。他希望全体学员通过培训,牢固掌握运营转型的基本知识和基本技巧,为启动本单位运营转型工作奠定良好的基础,推动各项工作再上新台阶。

根据《山西铝厂、山西分公司运营转型优化推广实施方案》的安排,结合企业实际,山西铝厂、山西分公司分三期对企业助理级以上领导、中层干部及机关科级干部、第二阶段运营转型骨干共381人进行运营转型知识脱产培训,每期培训时间为三天,由麦肯锡咨询公司专家和企业运营转型内部培训师授课,培训结束后,全体学员还将参加运营转型知识考试。为了有效利用时间,增强培训效果,企业还结合运营转型第一阶段工作成果,专门编写了运营转型培训教材。

山西分公司召开8月份运营转型总结会

本报讯(记者张斌)9月13日,山西分公司召开8月份运营转型总结会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆,总经理助理郭庆山,中铝总部运营转型办公室成员李兆刚、李德杰,麦肯锡公司代表,以及氧化铝主体分厂、相关处室负责人参加了会议。

企业管理部汇报了分公司8月份运营转型整体情况。第一、第二氧化铝厂、热电厂、生产运行部、装备能源部分别从项目进展情况、工作亮点、存在的问题及主要挑战等方面汇报了各自单位运营转型开展情况。

麦肯锡公司代表对各单位开展情况进行了点评,肯定了取得的成绩,并就运营转型下一步工作提出了意见和建议。

李兆刚希望各单位要进一步关注中长期计划的落实情况,建立完善跟踪机制,切实落实好运营转型中长期计划;要不断完善激励机制,兑现承诺,充分调动员工的积极性。李兆刚还就效益的计算和统计方法提出了意见。

王天庆要求进一步核实运营转型已完成项目效益,分析正在进行中的项目,做好新申报项目的测算工作,确保不因管理问题影响员工的工作积极性;要积极学习中铝总部运营转型再动员视频会议精神,学习兄弟单位先进经验和好的做法,做好总结工作和宣传报道;要充分认识到自身不足,不断完善改进措施。

冷正旭作了重要讲话。一是关于绩

效。冷正旭指出,运营转型的绩效评价在考虑经济效益的基础上,还有综合考虑员工的精神面貌、工作状态加以评价。要定期测评、定期计算员工积极主动发现问题、解决问题的精神状态、工作氛围。

二是关于激励。冷正旭指出,激励的基础和前提是对成果的认定,涉及到成果认定的流程、专业水准、真实性以及成果保持的状态。激励的成果认定务必客观,符合实际。运营转型办公室要定期召开运营绩效沟通会议,重在激励,重在鼓舞干劲,务必做到多样化和专业化。

三是关于持续深化。冷正旭指出,要持续关注已开展项目的进展情况、效果、人员、措施等;三家试点优化单位未开展项目的车间要选好载体,通过项目实施了解五步法,了解辨识、评价浪费的方法以及工具的实战运用,进一步培养骨干、灌输理念、培养习惯,用成果培养良好的思维方式。分公司要重点抓循环效率,抓非计划检修停车次数的降低,抓现场管理,做到环境优美、物流有序、信息畅通、行为规范、设备状态良好。

冷正旭强调,要深入贯彻落实熊维平总经理提出的“领导重视是关键,广泛参与是基础,科学方法是根本,深化改革是动力,专业化团队是保障”的要求,大胆创新、努力工作,力争形成山西企业的管理文化、管理品牌。



图为会议现场。摄影本报记者张斌

中铝公司召开重大专项「高效强化」拜耳法技术研究及产业化应用「视频会

本报讯9月7日,中铝公司科技管理部组织召开了“高效强化拜耳法技术研究及产业化应用”重大专项第二次视频会议,目的在于促进专项实施进度,协调解决相关问题。会议由中铝公司科技管理部孟杰处长主持,首席工程师顾松青及邓洁博士到会。

山西分公司副总经理张占明及技术中心负责人、项目组主要成员和相关管理部室业务主管在山西分公司分会场参加了会议。

中铝公司所属六个分公司的项目负责人介绍了各自承担“高效强化拜耳法技术研究及产业化应用”重大专项的实施情况,包括已经完成的工作、取得的效果、存在的问题和下一步的计划等。顾松青对各单位项目的进展情况作了点评。

山西分公司就重大专项的实施情况作了详细汇报。顾松青对山西分公司重大专项的进展情况给予了充分肯定,认为山西分公司项目实施思路清晰,组织措施得力,项目进展速度快、取得的效果明显。他还就山西分公司第二氧化铝厂提高循环效率所采取的措施和由此可能对生产组织带来的负面影响进行了分析,要求山西分公司科技人员要关注工艺指标变化趋势,积极寻求应对办法。

孟杰结合中铝公司年中工作会议精神,对科技项目实施提出了具体要求,要求大家要增强紧迫感,加快项目实施进度,发挥科技对公司盈利水平的作用和贡献。

视频会后,张占明对分公司重大专项项目组7至8月份工作进行了总结,对下一步项目实施工作提出了具体要求。(陈巧英)

离退休管理服务中心主任常海雷喜获“全国优秀老干部工作者”荣誉称号

企业举行赴京领奖欢送仪式

本报讯(记者张斌)9月14日,全国优秀老干部工作者赴京领奖欢送会在离退中心举行。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,相关部室负责人以及离退休老干部代表欢聚一堂,欢送荣获“全国优秀老干部工作者”称号的离退休管理服务中心主任常海雷同志赴京领奖。

常海雷同志从事老干部工作20余年,始终坚持“深化感情、主动服务”的理念,始终把服务老干部作为第一

责任,具有强烈的事业心、责任感,深得老干部、老同志信任和拥护。曾被评为全国老年教育先进工作者、山西省老干部工作先进个人。

韩俊科对企业4000余名离退休、内退职工长期以来给予企业的支持和关心表示衷心的感谢。他指出,老干部工作是企业全局工作的一个重要组成部分,企业领导班子高度重视老干部工作。他要求认真学习全国老干部工作先进集体和先进工作者表彰大会精

神,学习借鉴其他单位好的经验做法,不断促进企业老干部工作上台阶,促进企业科学发展、和谐发展。

山西铝厂原党委书记冯玉山、离退中心党委负责人相继发言,对常海雷当选全国优秀老干部工作者表示祝贺。

常海雷对企业领导班子及相关部室对离退休工作的大力支持和高度重视表示感谢。他表示要虚心学习兄弟单位好的经验做法,不断融入自身工作,力争将离退休工作做得更好。

氧化铝挖潜改造项目赤泥沉降分离洗涤工程招标

本报讯(记者柴若曦)9月14日,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部组织召开赤泥沉降分离洗涤工程招投标会议。山西铝厂纪检监察工作部、施工及质量管理组、财务组等有关单位负责人参加了会议。晋铝建安公司、中色十二冶金建设有限公司、天津晋铝建设有限公司三家单位参与了竞标。

评标组本着公开、公平、公正的原则,对参与投标的三家单位的资质进行了核验,对各投标文件的密封情况进行检查,最后中色十二冶金建设有限公司中标。



图为招标会现场。摄影本报记者柴若曦

第一氧化铝厂

力保9月份生产经营任务

本报讯9月份,第一氧化铝厂树立“全厂一盘棋”的思想,坚持“拜耳法拿产量,烧结法平衡赤泥”的生产组织原则,强化生产过程控制,制定多项措施以确保两大系统的稳产、高产。

一是严格管理,实施精益生产,按标准化组织生产,强化生产过程控制。生产运行科每天统计,晨会通报考核情况,将各单位完成任务的好坏与绩效考核和干部考评挂钩。建立健全各项统计台账,强化工作落实和事故考核。二是充分利用激励机制,调动广大干部员工

积极性。分厂下发了后四个月提产奖励办法,对产量完成好的给予重奖。三是拜耳法利用一切有利时机组织稳产、高产。四是烧结法系统抓好赤泥浆转化及平衡,确保系统稳产、优产。六是落实安全生产责任,确保生产安全,加大安全现场检查,重视防汛工作。七是抓主要指标降低主要消耗指标,层层落实分解指标到车间。通过以上措施促进生产经营目标的完成。(张利)

强化措施 狠抓落实 确保实现年度目标

规划评估工作之确定范围

菲利提出进行的分析,多半在了解阿尔波利亚运营系统的效能。不过,菲利也得确定管理架构能不能有效支撑运营系统。

恰当地分析绩效管理系统,能看出人员是否专注于该做的事情,也能看出无法达到绩效目标的后果。如果人员的绩效好坏不会产生任何实质后果,那么他们也就没有改善的动力。运营系统的物料与信息流就算规划得很好,如果没有人负责目标的达成,那么还是免不了会产生浪费。

要了解目前的绩效水平和改善的可能性,就必须了解大家的动机。这可以通过观察以及非正式的一对一谈话来探知,也可以通过正式的访谈

或调查来了解员工是否认识到公司面临的挑战,激励员工进行变革有多难,以及主要的障碍是什么(例如,导致一线主管抵制变革的既往经验)。同样地,通过调查也可能会发现中层管理者认为高层管理者并不信任他们,未就重大决策咨询他们的意见。在初期阶段提高对这些问题的认识,将对变革的成功至关重要。

评估的范围必须有清楚的界定。菲利决定先从一个产品族入手,从原材料到制成品分析其完整的流程。他选定了咖啡生产线,因为它最能代表整体业务,也是分厂总周转率的重要部分。

运营转型基础知识(45)

把握好自己的「峰谷比」

● 徐刚

在生产经营活动中,为了控制能源消耗,节约用电,争取较理想的经营效果,对设备开动的时间段,做出一些规定,使高峰期和低谷期的用电量达到一个最佳的比例,即峰谷比。

那么,人生中,有高峰和低谷的存在吗?答案是肯定的。

一年365天,我们学习、生活和工作,不可能天天是顺心的事,难免会遇到这样或那样的困难、问题和矛盾;我们置身于竞争激烈的社会中,不可能天天都是顺风帆船,也有逆水行舟的时刻。

一年365天,我们学习、生活和工作,有时成绩名列前茅,有时排尾垫后;有时心情愉悦,幸福指数颇高,有时遭受打击,失去勇气和信心;有时成绩突出,受到表彰和奖励,有时萎靡不振,差错不断,受到批评或处罚,这就是我们的“峰”和“谷”。

一年365天,我们的学习、生活和工作,不可能始终处于高峰期,也不可能始终处于低谷期,怎样看待“峰”和“谷”这个问题,不妨学学作家的理论。

前段时间,我阅读一本期刊,看到了介绍曾经写出过《谁动了我的奶酪》的美国作家斯宾塞·约翰逊的最新作品《峰与谷》,该书讲述的是一则个人如何实现自我超越、企业如何永葆持续发展原动力的寓言,书中提出了他的最新理念——峰谷理论,他认为该理论可以帮助人们诚实地面对客观事实——如何从低谷中迅速崛起并登上高峰,如何尽量延长高峰期,以及如何攻克下一座高峰。

期刊登载了峰谷理论的要义,读来受益匪浅。

高峰和低谷不仅是外部的顺境和逆境,更是你内心深处的感受 and 变化。我们常常无法改变客观事实,但我们的理解和选择,却决定了人生的高峰和低谷。

享受你所拥有的,你就处在快乐的山顶,贪图你所没有的,你就跌入了痛苦的谷底。

要学会反省自己,否则你就会跟这个世界发生剧烈的冲突。只有通过反省自己才能发现事情的真相,找到跟这个世界友好相处的方式。

人生的高峰和低谷是一种正常的现象,你应该坦

然地面对这些起起伏伏的变化。

怀着感恩的心面对顺境,用心做对每一件事,就会大大减少发生变故的几率。

从高峰迅速跌落低谷的原因,往往是不了解真相的骄傲自满;在低谷里无法重新振作的原因,往往是不了解真相的忧虑恐惧。

人不能只为了“自我”而活,只有抛开“自我”,才能发现问题的真相,继而有效地解决问题,走出人生的低谷。

无论是个人还是组织,要想长时间地保持成功的高峰状态,就应该不被外在的赞誉或嘲笑所迷惑,要把注意力放在对事实的研究和判断上;保持谦虚谨慎的工作风格,及时发现问题,及时解决问题;永远比竞争对手领先一步;热情帮助他人,用以培养友爱互助的人际关系;提前为可能出现的危机做准备。

迅速走出低谷的方法:更客观地看待自己,审视自己的缺点,找出改善的途径;要有更多的服务意识,而不是跟这个世界发生冲突;要懂得如何去关爱别人,而不是企求别人对自己的爱护。

你的眼睛决定着人生的幸福:看着你所失去的,你就会跌入不幸的谷底;看着你所拥有的,你就会处在幸福的高峰。

如何用峰谷理论指导你的人生呢?

无论是顺境还是逆境,你都应该清醒而友好面对事情的真相;无论是春风得意还是身处困境,绝不能让真相远离你的视线;要学会从逆境中寻找人生的转机——在真相中隐藏着许多意想不到的有利因素;放松你自己,情况并不像你想象的那么严重,低谷总有尽头;高峰和低谷本来就是相对的,转换一下思路,按照相反的方式行动,就能重新回到你的高峰状态;这是属于你的世界,要有更多服务意识,而不是跟它发生冲突;设计你的愿景,让它引导你走向成功;看着你所拥有的,用感恩的心去经营你的人生;保持你的优势力量,永远比竞争对手领先一步;提前为可能出现的危机做准备;与有需要的人分享你的成功,教他们学会经营自己的顺境和逆境;帮助人们快乐地生活,让人类共有的生活空间变得更加和谐美好。

其实,仔细想来,《峰与谷》的要义,至少启发我们,看问题要多方位,多角度,身处顺境,春风得意时,别得意忘形,要居安思危,常回首看看自己走过的路,做过的事,有无越格之处,不要在一片赞美声中,迷失了方向,要防微杜渐;身处逆境时,要向前看,时时刻刻不要抱怨,抱怨只能让你更加痛苦,要学会思量,常想自己那如意的事,来激励自己,使自己有一个好的心态,去面对未来的一切。



雨季保供料

中秋佳节,第一氧化铝厂干部员工放弃休息时间,采用人工上料的方式,确保氧化铝生产。近日,连绵不断的秋雨给氧化铝生产带来诸多困难,分厂和车间领导带头,组成保供料小组,24小时轮流作业。漫长的物料输送线上,每一节皮带,每一个下料口前,都活跃着一厂干部员工的身影。

摄影 本报记者 张斌

原效青同志是运输部工讯段的一名信号工长。二十多年来,他凭借着对信号检修工作的无比热爱,以高度的责任心、扎实的业务水平,谱写出一曲曲保安全、讲奉献的铁运人之歌,人们都亲切的称他为“铁路信号的守护神”。

信号是铁路的眼睛。机车完全凭借着信号的显示在铁路上运行,信号一旦出现了故障,不但机车无法运行,严重的可能造成行车事故。

去年12月,天寒地冻,分公司对铁路信号实施技术更新改造。为了把信号设备改造任务完成好,原效青天天“泡”在现场,吃在工地。只有把信号设备检修、调试和维护保养好,正常地显示,他的心里才会安稳和踏实。通过他和同志们一个多月的努力,62台电动转辙机和185架信号机的更新改造提前10天完成。

4月份的一天,线路上突然出现红光带故障。得知情况后,原效青立即赶赴现场,经过近

为了信号畅通无阻

——记运输部工讯段信号工长原效青

● 尹峰 原建民

随即排除。

分公司煤场专用线建设初期设计上无轨道区段,信号无法显示。随着80万吨氧化铝堆料场的启用,信号显示不良给生产带来极大的安全隐患。7月26日,原效青带领3名班长对此区段进行挖埋电缆作业。如火的夏日,骄阳烤得他们汗流浹背,但是他们全然不顾。经过两天的苦战,他们挖土方10余方,埋电缆30余米,提前2天完成信号安装任务。

在纪念建党90周年之际,原效青被评为运输部“十大生产标兵”,他以自己的实际行动诠释着铁运人誓保线路运行安全的铮铮誓言。



技术中心

加强监管保质量

本报讯9月是全国质量月。为了提高服务质量,技术中心以质量月为契机,开展了形式多样、内容丰富的质量月活动。利用交接班会、政治学习、黑板报等多种形式对员工进行质量意识、责任意识和质量知识的宣传教育,在广大员工中形成重视质量,关注质量,追求质量的良好氛围。为加强试剂基准对标工作,试剂组负责为各分析站点配制及发送分析使用的纯水和各种标准试剂,在平时认真工作基础上,试剂组员工在质量月中更加严格要求自己,多次对新老系统进行对标互标,确保工作质量;加大对分析数据的抽查,检查力度,确保各项生产指标真实,准确,无误。(张素梅 台安楠)



近日,热电厂汽机车间在坚持每月一次集中培训、“每周两题”等日常培训的基础上,更加注重引导员工理论与实际的联系。车间抓住6号机大修的时机,有目的、有层次的组织员工了解汽轮机内部结构,包括各瓦块、轴封漏汽、抽汽在汽轮机内部的具体位置、前箱油路的走向等,加深员工对汽机内部构造的理解,同时也为员工学会发现问题、分析问题、解决问题打下基础。

摄影报道 刘国斌

职工医院“无假日门诊”受好评

本报讯 9月12日是中国传统的中秋佳节，在这个合家团圆欢度佳节的日子，山西铝厂职工医院的医务工作者们却坚守在工作岗位上，热心服务节日里前来看病就诊的患者，让患者心中涌起阵阵温暖与感动。

随着现代生活和工作压力越来越大，人们的保健意识也逐渐增强，因此节假日就医的患者不断增多。为满足患者需求，方便患者就诊，山西铝厂职工医院打破周一至周五每天8小时工作制的传统，主动适应形势，调整医护人员工作时间，自8月20日起，在双休日和节假日正常开诊，实行全天候医疗服务，病人可平诊看病检查、办理入院手续，为患者提供了与工作日一样的优质医疗服务。

一名在中秋节陪同患者前来职工医院就诊的家属高兴地说：“过去到医院看病，得选择在正常的工作日内，假如周末和节假日生病就得看急诊，而且由于医务人员放假，很多检查项目不能及时进行。现在好了，医院实行无假日门诊，我们在节假日里陪老人看病或检查身体就不需要向单位请假了，对本职工作也不会造成丝毫的影响。”“是啊，是啊！利用中秋节放假时间，我们带孩子看病，一来不会影响我们家长的工作，二来



不用特意给老师请假，再不用担心孩子为此耽误学习了。”另一位患儿家长接过话头“我们知道，实行无假日门诊，医护人员就得牺牲自己的节假日时间，但此举确实方便了我们广大患者看病就医。我们十分感谢医院站在患者角度为患者着想，更对节假日还坚守在医疗岗位上的医护人员表示我们崇高的敬意！”图为中秋节当天，医务人员为患者问诊开方。（范军枝 王丽霞）

第一氧化铝厂《扬帆》起航

本报讯 为了使分厂广大干部员工及时了解企业生产经营形势，关注分厂各项工作动态，进一步鼓舞士气，凝聚力量，努力完成全年生产经营任务，第一氧化铝厂经过紧张筹备和精心策划，内部刊物——《扬帆》于9月1日正式发行。

《扬帆》由分厂政工科主办，分为四个版面，设有

《中铝信息》、《企业动态》、《分厂大事记》、《生产快报》、《好人好事》、《员工风采》、《管理知识》、《文学天地》等多个栏目，每月发行两期，以纸质和电子版两种形式同时刊发。《扬帆》起航，标志着第一氧化铝厂在增强干部员工的凝聚力、促进生产经营任务完成、树立良好形象等各项工作步入新的征程。（张利 卢平）

训蒙童稚 启迪文明

孙英

童亲近的成长要素，教育孩子“人以类聚”的影响和交友处人的谨慎，以“能亲仁，无限好；德日进，过日少。不亲仁，无限害；小人进，百事坏。”的择友得失的道理，让孩子在明辨善恶、分辨是非，培养自己良好的品行和道德。始终以仁义道德的标准要求自己。

诚信是中华民族的传统美德，更是一个安身立命的基础。古人认为，就诚信而言，天下人应该“人同此心，心同此理”。《弟子规》把“凡出言，信为先；诈与妄，奚可焉”作为“信”的开篇，高度强调了诚信对做人中的重要性，而同窗践约、一诺千金、曹懿约囚等故事就是古人重视诚信的经典。

《弟子规》蒙训在社会和谐发展的要求中一呼既出，“力有余，则学文”的训诫，让我们牢记知识和文化的学习，只有建立在良好的道德品行基础之上，才能真正成为生存之能、立身之本，才能让知识和文化更好地服务于社会、服务于人类。

感悟 《弟子规》

曾偶闻《弟子规》却从未读过，得知此书是企业今年推荐的阅读书目之一，也承蒙好友的赠书，才撩拨了我的阅读之兴。不曾想，这是一本训蒙童稚、启迪文明的绝佳卷帙，迟读之憾油然而生。

学知识学文化是现代人对孩子首要的要求，而二三百年来私塾的启蒙读本，却把学文视为“有力学”，把“孝悌、谨信、泛爱、亲仁”居其前，作为基本，也就是说，如果你不能把自己修养为道德品格健全的人，是没有必要也不应该有精力来学习知识文化的，在道德品德不健全的情况下，知识越多也许会成为危害社会、危害人类的利器，仁爱、诚信、道德作为人安身立命的基础，作为中华民族的传统美德，对人的生存、发展和社会具有多么长远的意义！

“凡是人，皆须爱；天覆地，地同载。”这样的泛爱、博爱是我们每个人所需要的，却不是我们每个人都拥有的，如同天覆地载无私的博爱、泛爱之众之生一样，这样从幼儿就启蒙有泛爱之心的人，父母跟前当是孝子，朋友面前当是善友，社会之中当是爱心之人。

“取和与”是每个孩童都会遇到的细小的生活小事，“与宜多，取宜少”的思想却不是每个孩子、甚至每个人所有的，“己不欲，即速已”的自我约束，恐怕也是不少人自我反省自我警戒的了，而“势服人，心不然”又不知成了多少人的纠结呢？

“仁”是爱的基础，是儒家思想的核心。“同是人，类不齐；流俗众，仁者稀”的“仁者”是幼

柏拉图曾说：“好奇者，知识之门。”幼儿期是好奇心表现最为丰富的时期，幼儿对好奇、强烈、富于运动变化的事物充满好奇。很多家长把孩子的好奇心作为破坏性行为和顽皮的表现，或严厉斥责或置之不理。殊不知，正是孩子通过他的破坏行为在探索、检验自己的异想天开的想法，这些想法和行为就是孩子好奇心的表现。如果成人能把握住幼儿这一关键期，充分激发和培养幼儿的好奇心，必将对孩子未来个性品质的形成和发展产生积极的影响。那么现实生活中，我们应怎样保护和培养幼儿的好奇心呢？

一是认真对待幼儿的提问，给幼儿满意的答案。好奇是幼儿的天性，提问是幼儿求知欲发达的标志，不管幼儿提出的问题在大人看来是多么得没有意思和幼稚，都要表示足够的重视，切不可信口胡诌、敷衍了事，最好是当着幼儿的面查资料、请教他人来寻求答案，这样不但能给幼儿一个满意的答案，还能培养幼儿谦虚好学，不耻下问的好习惯。应尽量用生动具体地描述，做出幼儿能够明白的解释，使幼儿真正享受到探索事物奥秘的乐趣。

二是鼓励幼儿动手参与，满足幼儿的好奇心。幼儿生性好动，常常表现为拆卸玩具、乱翻物品的行为，有时他们甚至想帮助妈妈做些家务事，当然，这种“帮助”往往是帮了倒忙。幼儿这种源于好奇和求知的愿望应当受到鼓励，不要一味粗暴地制止孩子的探究行为，要尽量提供方便，给幼儿动手的机会，给幼儿和大人一起做事的权利，以适合的方式逐步参与，随着参与范围的扩大，好奇心得到了满足，动手能力也提高了，不仅能激发幼儿的探索激情，还能使幼儿掌握更多的实践性知识和经验。

三是正确引导幼儿的好奇心，启发幼儿在探索中寻求答案。幼儿注意力的稳定性较差，要使幼儿正确地认识周围的事物，需要有目的、有计划地引导，启发幼儿通过仔细观察，在探索中寻求答案。例如，组织各种实践活动，让幼儿与丰富多彩的大自然接触，培养幼儿健康的情趣和探究事物奥秘的兴趣；科学引导幼儿好奇心，帮助明确观察对象；由浅及深，不断激发幼儿求知欲。寻找答案的过程中，老师和家长要继续提出一些具有启发性的问题鼓励幼儿自己进一步去观察和思考。

总之，幼儿期是萌生和形成好奇心的时期，对幼儿开阔眼界、丰富思想、开发智力潜能大有好处。充分激发和培养孩子们的好奇心，让孩子们从小就饶有兴趣地去追求知识，探索奥秘，必将使幼儿的茁壮成长和个性品质的形成发展产生积极深远的影响。

保护和培养幼儿的好奇心

王建琴



体验收获的快乐

9月14日，生活服务中心曙光幼儿园小朋友在收获自己亲手栽种的扁豆角。

曙光幼儿园利用空地，构建成自然角，给小朋友们创造了接触自然、了解自然的环境，在亲身参与中，观察、记录植物的生长变化，了解植物的生长过程，体验到收获的喜悦，感受了劳动的快乐。摄影报道 王中生

定期定额

名称：定期定额又称“基金定投”

产品说明：定期定额是投资者授权基金销售网点每期（如每月）在约定的扣款日从投资者指定的资金账户内自动完成约定金额的扣款及基金申购申请的一种交易方式。定期定额业务包括：定期定额申请、定期定额撤销、定期定额交易。（基金定期定额扣款时间：银行在约定扣款日当天夜间批量扣款。）

受理时间：申请受理时间与基金管理公司基金日常申/认购业务受理时间相同。

交易规则：投资者在办理定期定额业务时，可自行约定每期扣款金额，且不受日常申购中单笔申购金额最低金额限制，但每期约定扣款金额不得少于基金公司该基金定期定额投资业务所规定的最低申购金额。如果在扣款日因投资者资金账户状态不正常、无法扣款，按扣款交易失败处理。如果在扣款日因投资者选择了多只基金扣款，但资金账户余额不足，则银行按基金代码从小到大顺序依次扣款，无法扣款的基金按交易失败处理。如当期扣款不成功，代销网点将不再为投资者办理当期定期定额的申购业务，下期的定期定额申请将继续执行。如果连续三次某只基金扣款交易失败，则该基金的定期定额申请自动取消。

产品优势：投资门槛大大降低，且投资程序简

便，对客户来说，还享有平均投资、分散风险、积少成多等优点。

适用对象：有完全民事行为能力的境内外居民。

风险提示：定期定额的扣款日只能选择每月的5日到20日之间（含5日和20日），超过此日期，按无效申请处理。一只基金一个月可以选择多次扣款日期，但同一天同一只基金只能扣款一次。银行按投资者申请时所约定的每期固定扣款日、扣款金额进行扣款并提交基金申购申请。若遇扣款日为非基金开放日（节日），顺延至下一工作日，但不跨月。如果某月投资者所选扣款日为该基金的“暂停营业”日或“不可申购”日，则银行不扣款，该月交易暂停一次。

定期定额申请不能修改，只能撤销。如投资者需要对原申请日期或金额作修改，只能先办理定期定额撤销，再重新办理定期定额申请。投资者办理的交易账户撤销、基金账户撤销等业务申请一经确认，定期定额申请视为自动终止。

如无另行公告，申购费率等同于正常申购费率，计费方式等同于正常的申购业务。

知识大家学

中国銀行 BANK OF CHINA

天津分行 河津路支行

0359-5042974

中铝山西企业“颂党恩、知奋进、永向前”征联荟萃

编者按：按照中铝山西企业第五届职工文化艺术节的总体安排，由山西铝厂工会、文联和楹联学会共同开展的“颂党恩、知奋进、永向前”征联活动于日前结束。此次活动得到了广大楹联爱好者的积极响应，共收到作品283副，内容涉及党的丰功伟绩、革命历史进程和企业改革发展等各个方面，不仅活跃了职工文化生活，更激发了广大职工爱党爱国爱企的热情。现将一二三等奖及优秀奖等作品予以刊发，以飨读者。

一等奖：

抱黄河而依古歌，蕴矿产丰饶，山顶风光堪入画；蔚特色以盛铝城，看人文荟萃，神州伟业正逢春。
(石灰石矿 杨向晨)

追寻九十年风雨历程，全凭共产党中流砥柱，遍阅廿八载峥嵘岁月，方显铝都人烈火真金。
(孝义铝矿 洪泉)

忆当年，革命先驱抛头颅洒热血，战功赫赫，钦英烈；看今日，中华儿女立志抒豪情，党旗飘飘，赋胜篇。
(第一氧化铝厂 杨俊廷)

二等奖：

与工同命，党策牵心中，铝业兴扬国志；以会成家，千员作本，桥梁钢铸赞春风。
(热电分厂 丹小忠)

鲤跃龙门，气贯长虹，金鳞铁爪冲霄汉；根扎热土，魂牵“劲旅”，银梦丹心壮铝威。
(第一氧化铝厂 李可正)

七一佳节，群英跨越举红旗，八方雀跃八方舞；九十华诞，中铝运营谋发展，万众欢腾万众歌。
(第一氧化铝厂 杨俊廷)

崛起中华彰魅力，魅力淬强音，强音惊世界；欣荣热土漾和谐，和谐兴铝业，铝业续辉煌。
(第一氧化铝厂 李可正)

学党史 颂党恩 仰领袖 丰功伟业；唱英雄 继英烈 效先贤 大义高风。
(离退休管理服务中心 马和忠)

红旗飘四海，谁是沧桑巨变翻云手？国史壮千秋，党为盛世和谐织锦人。
(第一氧化铝厂 李可正)

曼舞高歌 歌共产党光荣伟大；长吟巨赋 赋毛泽东睿智英明。
(离退休管理服务中心 马和忠)

三等奖：

古歌物华天宝，铝城人杰地灵。
(检修分厂 任克亮)

南湖掀巨浪，清波润泽迎新貌；遵义起长歌，妙手铺陈步坦途。
(水电分厂 薛天德)

九十年，几代人，共抒岁月辉煌史；八万里，一杯酒，同贺江山锦绣春。
(实业公司 陈东)

红旗引领，天翻地覆江山似锦；社会和谐，国泰民安岁月如歌。
(实业公司 陈红芳)

九秩丰功，波澜壮阔复兴路；千秋伟业，岁月峥嵘发展歌。
(实业公司 陈东)

旗耀五星，誉享五洲四海，定向全凭北斗；岁逢九秩，业辉九域八方，诞辰永记南湖。
(山西铝厂工会 苏小琴)

千家万户寄重托，勇当大任；一诺三评促高效，誓立新功。
(热电分厂 张枫)

东风浩荡 红旗竖立 鼎盛中华今永固 惠民兴国触群魂 谁人不赞；旭日东升 霞彩威扬 大千世界我擎天 破阻跨峰怀肺腑 职干同飞。
(热电分厂 丹小忠)

双手建成千秋铝业，双肩撑起万代家园。
(生活服务中心 董红武)

锤镰引路 党振雄风 党恩浩荡山河秀；宗旨凝心 国兴特色 国运昌盛日月新。
(运输部 柴徐吉)

优秀奖：

今日山河多锦绣，明朝华夏更辉煌。
(离退休管理服务中心 王涛)

党建九旬 造福人民鼎盛天；旗开四代 繁荣祖国康庄道。
(生活服务中心 段玲玲)

九秩峥嵘，丰功伟业千秋颂；五星璀璨，政惠人和万事兴。
(实业公司 陈东)

党建九十年，中华大地千山秀；神州八万里，廉政惠风四海春。
(实业公司 陈东)

九十年岁月峥嵘，国运升腾如丽日；八万里旌旗漫卷，民心舒畅胜春风。
(实业公司 陈东)

九十年岁月峥嵘，民享太平歌盛世；八万里春花烂漫，政施福祉谱华章。
(实业公司 陈东)

九十年岁月峥嵘，民族崛起，八方共饮复兴酒；

八万里春花烂漫，华夏腾飞，四海同吟发展歌。
(实业公司 陈东)

九秩丰功，中华盛世芙蓉景；千秋伟业，社会和谐锦绣天。
(实业公司 陈东)

九秩峥嵘，辉煌华夏千山秀；五星璀璨，锦绣江峰四海春。
(实业公司 陈东)

七月歌如潮，如潮歌唱党；三春花似锦，似锦花镶旗。
(水电分厂 杨安军)

科学发展 铸千秋伟业；国家振兴 描万代宏图。
(实业公司 陈红芳)

解放思想 竭虑殚精 凝心聚力促发展；立足转型 卧薪尝胆 共济和衷谋创新。
(孝义铝矿 承德)

九秩丰功，华夏龙腾惊世界；千秋伟业，民族崛起震山河。
(实业公司 陈东)

俯仰蔚奇观，吕梁山下金戈铁马掘宝藏；卷舒多绚丽，黄河岸边碧水蓝天泛银波。
(孝义铝矿 承德)

千年古甸沐朝霞，万家邻曲洋敦睦；十里胜溪融安逸，一抹翠微溢和谐。
(孝义铝矿 洪泉)

义虎寻旧地，故道新颜难辨认；鲤鱼跃龙门，琼楼玉宇惹流连。
(孝义铝矿 洪泉)

任瑾瑶(山西铝厂楹联学会主席)书联：九十年风雨兼程，锤镰焕彩铺富路；千万里山河共舞，星帜争辉映神州。

推帝制，废清廷，建共和，倡民主，自有先驱真革命；拒列强，逐鞑虏，御外侮，图复兴，曾将碧血染红旗。

假日秋晨，金色的阳光在树梢上跳跃。打开窗，冷冷风进来，有些寒意了。这样的好天气，一车快乐的家人，出发了！

车在盘山公路上游弋，如鱼入水般自如。山风强劲，背阴处的风更是有些彻骨。对面山侧壁上一条条石质的纹路清晰可见，那是地球沧海桑田的见证。一重又一重的山，在透明的空气中，清晰的很。最远的一线山体笼在淡淡的雾霭中，如写意的国画。到达两山的谷底，一条颜色乌亮的小溪在小镇的喧嚣中不闻声息。山脚平坦的柏油路继续向山里延伸，车掠过，不时见农人门口灿烂的黄菊，艳丽的芍药花在风中招摇。黄澄澄的柿子藏在浓绿的叶子中间，而娇红色的花椒则高高翘在枝头。凉凉的风中送来椒叶麻麻的味道，渐渐清亮起来的溪水，一路唱着欢歌淌在路旁。

找一处平坦的河岸停下。阳光更加热烈了，天空一片云彩都没有，如一坨凝固的蓝水晶。看不到风云流转，似乎时光就此停止。暗红色岩石在阳光的直射下显得更加巨大。依然浓郁的草和树木把整个山、整条谷变成清翠一色。小溪中道道波纹在阳光下闪烁，晃着耀眼的光。清浅的溪水一望见底，大大小小的卵石布满河床，青苔和长长的水草就附在卵石的上面，随波摇曳，也把河水染成了醉人的绿色。阳光炙烤着身体，忍不住甩掉鞋袜下水，不想竟是刺骨的

冷，双腿有被冻僵的感觉，于是赶紧逃上岸。

顺着小溪的边缘，踩着滑腻的卵石，透过清澈的水流，睁大眼睛，看小螃蟹们的身影。翻开溪边大小石块，就有惊喜不断，一两只小河蟹正安卧在泥里，阳光猛的照上它们，赶紧四散横逃，挤入石缝或者扑入水中。有的小螃蟹藏在小洞中，只留两只大蟹爪在舞动，用小棍动动它，它越发的往后缩，武器挥舞的更起劲了！看那煞有介事的样子，真是好笑啊。对付这等貌似凶恶的小东西，只要用手指按住背部，让它动弹不得，然后从身后把它拿起，就ok了。也有穷凶极恶，顽抗到底“之徒”，千方百计的想逃走，慌忙伸手去抓，它们就狠命的动粗。我可怜的手指被夹的鲜血直流。呵呵，化痛苦为力量，它们一个都别想逃掉！日影西移，水桶里的螃蟹越来越多，看它们你踩我，我踩你的混战，真是热闹。

于是打道回府，载一车欢笑。

呼吸着山里清凉甜润的空气，车里的人一

致同意在此地租一处农家小院住住，彻底享受一下这里的青山绿水。若养上鸡羊，还能自给自足，呵呵，这种生活，怎一个“美”字了得。倘能真的如此，便是这次出行最意外的收获啦！

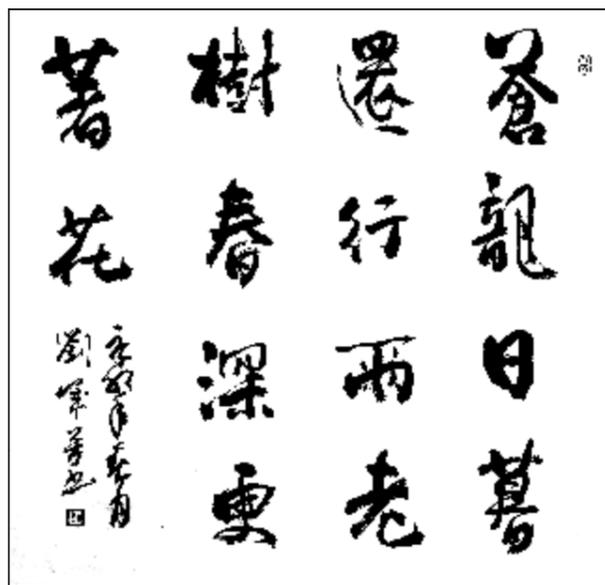


秋游一日

苗斌



季节风铃



书法 刘军芳

