

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1323期

2011年8月16日

星期二

农历辛卯年七月十七

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 熊维平视察天津晋铝建设有限公司

本报讯 8月11日,中铝公司党组书记、总经理熊维平到天津晋铝建设有限公司总部视察工作。中铝公司党组成员、副总经理刘才明,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,中铝国际总经理贺志辉陪同视察。

天津晋铝建设有限公司负责人汇报了公司基本情况、1至7月份生产经营情况和公司发展设想。

熊维平指出,晋铝建设有限公司总部迁址天津是公司跨越式发展的重大举措,为下一步更好更快发展提供了广阔的发展平台。他强调,公司迁址天津后,要继续发扬特别能战斗、特别能吃苦、特别能忍耐的中铝人精神。在新的平台上,通过真抓实干,干出业绩、干出成效。他要求晋铝建设立足天津,放眼世界,在中铝公司打造最具成长性的世界一流矿业公司的战略举措下,在中铝国际通过重组改制,实现境外上市的大背景下实现大发展。

熊维平强调,晋铝建设要争当中铝国际五家施工企业的排头兵,做到产值规模第一、盈利能力第一、团队作风第一和员工收入第一,希望公司干部职工艰苦奋斗、真抓实干、付出努力、实现目标。

熊维平还详细询问了公司干部职工的工作、生活情况。(史毅 崔辉杰)



图为熊维平总经理慰问天津晋铝建设有限公司管理人员。

山西分公司机关部室、第一氧化铝厂机关科室人员

## 义务劳动改善老系统生产现场“脏乱差”

本报讯 为积极响应分公司“机关人员服务一线”的号召,强化机关作风,更好的发挥机关作用,8月12日,山西分公司机关部室、第一氧化铝厂机关科室分别组织机关人员,利用星期六休息时间,到第一氧化铝厂参加义务劳动,以实际行动改善氧化铝老系统生产厂区“脏、乱、差”的现象。

12日一早,总经理办公室、人力资源部、财务部、企业管理部、生产运行部、装备能源部、安全环保部和项目管理部等八个机关部室200余人,身着工装,头戴安全帽,手持铁锹铁镐,从氧化铝老系统生产厂区南门集结进入生产厂区。

一来到第一氧化铝厂矿制车间生产现场,各部室人员便按照既定的分工任务,迅速投入现场卫生清理和积料、废料返流程劳动。尽管天气异常炎热,现场粉尘弥漫,但参加义务劳动的人员却毫不退缩,他们挥汗如雨,将路面的垃圾清理成堆,把现场长期以来形成的积料通过皮带返回到流程。经过一上午的义务劳动,堆积在现场的数百吨积料被全部清理进流程,矿制车间环境面貌重新焕发出光彩。

第一氧化铝厂也号召机关科室人员每周利用一下午时间“到车间去,到最艰苦的岗位上去,到最脏最乱的现场去”进行义务劳动,以改善生产厂区脏、乱、差的现场环境。12日下午,分厂组织50余名机关人员,顶烈日冒酷暑,到八车间一系列稀释槽下地坪进行现场清理义务劳动。

八车间一系列稀释槽下地坪和热水槽相连,每次计划停车倒组,会从热水槽和稀释槽内清理大量稀泥物料,经由地沟中的污水泵返回流程。有时泥料多且稠,污水泵排不出去,导致泥浆遍地,不穿雨鞋根本无法立足。此次义务劳动是新的第一氧化铝厂组建以来第一次组织机关干部及科员义务劳动。在分厂领导的带领下,参加劳动的人员分成两组,轮换上阵,经过3个小时的奋战,稀释槽下地坪的泥浆物料被清理一空,现场面貌得到极大的改善。

(曹小刚 张利)



图为机关人员义务劳动现场。摄影 本报记者 曹小刚

## 中层管理人员参加 MBA 课程考试

本报讯 8月15日,山西铝厂、山西分公司中层管理人员自学MBA课程考试在培训中心阶梯教室举行。山西分公司副总经理卫栋庭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科巡视考场并查看了学员答题情况。

此次考试是企业组织的第10次自学MBA课程考试,课程为《管理经济学》。管理经济学是应用经济学的一个分支,旨在论述企业经营决策中所依据的经济学原理。内容主要包括:需求函数、需求的弹性分析、生产函数和成本函数分析

以及市场缺陷和政府对市场的管理等。全书系统运用了边际和弹性的概念,注重定性和定量分析相结合的方法,是专业经济管理基础课的教材,也是MBA培训的必修课程之一。

中铝山西企业通过让中层管理人员自主学习课程的方式,不仅让管理人员充分感受到学习的快乐,更重要的是将学习和日常工作相结合,增强了管理人员的履职能力,促进中层管理人员积极学习的主动性。

(田小珍)

本报讯(记者张斌)为进一步加强企业财产保卫工作,维护企业正常的生产、工作秩序,在各单位内部自查自纠的基础上,8月16日,山西铝厂综合治理检查委员会成立检查组,检查验收第一、二氧化铝厂,热电分厂,检修分厂等单位专项整治开展情况。

按照厂综治委下发的《关于开展厂区治安专项整治行动的实施方案》文件要求,检查组采用查看报表、沟通交流、实地检查的形式,从制度建设和基础管理等方面对四家单位进行详细检查。每到一家单位,检查组都认真查看岗位值班制度、点巡检报告等,深入到生产现场和仓库库房,查看周围环境和不安全因素。

保卫企业财产安全是此次检查的主要目的。检查组对各单位门岗、仓库等重点岗位进行了认真检查,通过排查堵塞漏洞,严格废旧物资管理、岗位值班管理、五官要害管理、施工队伍管理以及施工现场管理。检查组现场反馈查找出的问题,要求相关单位及时做好整改工作。

据了解,截止8月10日,企业共有18家单位、部门按照文件要求完善了五管要害部位登记册和施工队伍情况登记册。下一步将进入专项整治阶段,由厂综治办牵头,有关单位人员配合进行联合行动,通过全面排查,以点带面、各负其责、齐抓共管、整体联动,形成保卫企业财产安全人人有责的良好局面,确保实现生产经营平稳运行。

## 山西铝厂综治委检查厂区治安状况

堵塞管理漏洞 确保财产安全



图为综治委检查组检查专项整治开展情况。摄影 本报记者 张斌

## 孝义市专项行动维护孝矿合法权益

本报讯 为切实维护孝义市良好的矿业秩序和孝义铝矿的合法权益,8月9日,孝义市在孝义铝矿召开打击偷盗、明抢、私挖铝矿资源百日专项行动动员会,全面启动为期100天的打击偷盗、明抢、私挖铝矿资源专项行动。孝义市委常委、政法委书记田永明,孝义铝矿党政负责人、百日专项行动领导小组成员及相关单位有关负责人参加了会议。

会上,孝义铝矿负责人通报了近年来日益猖獗的偷盗、哄抢、私挖铝矿资源的违法犯罪问题,及其对铝矿正常生产经营造成的影响和损失。孝义铝矿武装保卫科和市公安局国土中队负责人分别作了表态发言。

孝义市委对百日专项行动进行了安排部署。要求各相关部门及乡镇要全力排查,做到乡不漏村、村不漏户、户不漏人,排查严密细致、底清数明;要大力开展宣传教育活动,形成强大的舆论宣传声势,彻底打消部分群众靠山吃山、靠水吃水、法不责众等违

法犯罪心理;对盗抢铝矿的违法犯罪分子,公安部门要快侦快破、检察机关要快捕快诉、人民法院要快审快判,发现一人查处一起,始终保持严打的高压态势;要适时精心组织开展灵活多样的严打整治专项活动,增强严打整治的主动性、针对性和实效性,雷厉风行、重拳出击,彻底取缔各种非法盗采行为;涉及铝矿资源的乡镇要重点提升民生幸福指数,着力发展农村经济,为农民创造更多的就业机会,用“打、防、疏”三者结合的方法,从根本上解决盗抢铝矿资源的违法犯罪问题。

会前,田永明一行到孝义铝矿矿石堆场和西河底矿区南、北采场及克俄矿区采场进行实地查看,了解目前偷盗、明抢、私挖铝矿资源的有关情况。田永明指出,偷盗、明抢、私挖铝矿资源的违法行为,严重影响了孝义市投资环境和正常的矿业秩序,严重影响了孝义市的转型跨越发展,必须采取强有力的措施,予以坚决打击。(王小玲)



石灰石矿——

# 拉开管理改革创新帷幕

本报讯 近日,石灰石矿积极推进机构整合,将剥离、采矿车间合并为采剥车间,以缩短生产工艺流程,强化各级工作人员的工作效率,以此拉开管理改革创新的帷幕。

在推行运营转型工作中,石灰石矿注重员工劳动生产率的提高,优化资源合理配置,积极推行创新管理改革。在分配制度上,体现人力资源价值和知识价值,重点向科技岗位和有突出贡献岗位倾斜;在用工制度上,强化岗位管理,注重退出机制的建立,实行竞聘上岗、末位淘汰,增强员工的危机感和责任感;在干部管理

上,建立了责、权、利紧密结合又合理制约的动态机制,实行以聘任制为主要形式、以绩效制为目标的风险管理机制,保证了干部管理的科学性和有效性;在成本费用管理上,以“实施百元降本工程”为核心,健全成本费用承包制度,科学合理的确定各种原材料、能源消耗定额,加强计量统计,夯实成本核算的基础工作。同时,针对生产工作中的难点、热点问题,积极开展合理化建议、技术攻关、技术比武等活动,着力解决实际问题,不断降低生产消耗,全面提高石灰石成本竞争力。(石雷)

运输部——

# 多项举措确保行车安全

本报讯 为确保铁路运输安全畅通,近日,运输部认真汲取“7.23”甬温线动车追尾事故教训,采取一系列措施确保铁路行车安全。

针对铁道部路局下发的相关文件,机辆段组织全员认真学习,在段内开展了安全大检查,对习惯性违章和汛期行车、作业标准、车辆防溜、车机联控方面存在的隐患进行曝光,督促及时整改,在乘务员岗位实行“行车指标负责制”,形成人人“保指标、保安全”的双保管理模式。

车务段以路局对专用铁路线安全大检查为

契机,结合工作实际,从调车计划编制、执行标准化等方面加强监督检查,强化干部跟班作业,严把调车安全关,做到“执行标准一项不漏,规范用语一字不减,关键作业一秒不抢”。

水电段在组织员工学习铁道部路局相关文件的同时,成立安全检查组,对配电室电缆沟及负荷进行测试,检测通勤车辆灭火器,进一步加强设备点检次数,强化员工标准化作业,保证设备设施安全正常运行。

(丁剑锋 柴徐吉 姚春梅)

### 打破运营问题的恶性循环

有一家欧洲的零售企业,门店网络广布,所售商品众多。在着手变革前,商店总是人潮爆满,不过其中不到半数的人会真正购物。后来发现,那些忠实顾客即便不买东西也会来逛逛,许多人来商店是想碰运气,看看有没有特价品。

近年来,该公司大量运用促销来刺激销售。然而促销策略的副作用之一,就是促销后剩余的库存会累积起来,使得运营问题雪上加霜。不仅如此,产品可获得性也很差:平均而言,商店货品名录中仅有70%的商品上架,是顾客随时可买得到的。

如果缺货,负责上架的员工不会让货架保持空缺,而是放上其他商品。因此,商店的陈列有时候和总部所规划的相去甚远。这么一来,要评估不同商品销售的成功程度就很困难。如果某商品的销售数据显示该商品在某家店很受欢迎,那么原因是这种商品真的很受欢迎,还是因为它在货架上占的空间更大?供应链的管理也深受其苦,因为总部确定的上架标准受到背离,这意味着关于商品库存水平的数据也不可靠。

因此运营上的需要是从商店中清除过多库存、有效管理库存空间,并改善产品可获得性。要处理这些问题,不仅要牵涉到管理架构的改善,而且要挑战某些根深蒂固的行为。比方要改善产品可获得性,总

部必须要知道究竟哪些商品缺货,这意味着在最初几个月,商店必须保留货架上的空缺。这会让员工很不自在。要员工不去填满货架上的空缺,必须要获得员工的理解,还需要纪律约束,以及观念与行为上的彻底改变。

对这种情况的分析显示,总部负责拟定和发布门店计划的职能部门与负责在一线执行计划的门店经理之间的反馈圈出现了问题。总部未能掌握门店的实际状况,而门店则认为总部的规划不切实际。

有鉴于此,变革计划主要由三大部分构成。第一,通过提高总部数据采集系统的效率,确保关键业务指标符合现实,从而改进整个规划系统。第二,运用店内标准提高规划遵守度。第三,新系统必须制度化,成为企业文化的一部分。

变革计划一开始,就先彻底诊断一些问题,比如分析出商品真正的上架可获得性,以及商品缺货的原因。在某些情况下,其实仓库中有货,只不过没有放到货架上,原因是商品比规划晚了几周送达,因此分配给这些商品的空间已经让给了其他商品。在另一些情况下,则是商品已经没有库存,但是因为库存控制系统运作不良,未能记录已经售罄的商品。

## 运营转型基础知识(37)

技术中心——

# 赴孝矿交流化验分析技术

本报讯 为加强化验分析工作技术交流,寻找技术中心和孝义铝矿在铝矿石样品分析化验方面存在的差异,通过对标将分析方法对铝矿石质量波动的影响降到最低,近日,技术中心派出生产化验室一名副主任和三个分析站站长组成交流组,到孝义铝矿就铝矿石化验分析情况进行综合考察和对比。

期间,两家单位重点对铝矿石样品进行互对分析,就两地分析化验存在的不同之处进行技术交流并提出改进意见;技术中心化验人员还就孝义铝矿和技术中心化验分析方法的相统一作了指导,并制定了具体的统一方案。(鲜红 正民)

热电分厂——

# 号召向样板化“三室”学习

本报讯 近日,热电分厂分批组织各车间班组长人员到样板化“三室”示范点进行参观学习。各车间通过现场观摩对标,查找差距,寻找自身不足并不断改进。

为不断夯实基础管理工作,热电分厂以运营转型工作为契机,运用6S管理方法,通过选典型、树样板,确立了以锅炉车间更衣室、电气车间老系统更衣室、检修车间新系统制冷站为参观学习榜样的样板化“三室”示范点,不断营

造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,通过以点带面推动分厂基础管理工作整体提升。

同时分厂通过下发“三室”管理样板标准并对各车间进行现场指导,车间每天对照自查表进行自查,两级联动检查的形式督促车间积极整改。目前,热电分厂“三室”管理水平得到大幅提升,为进一步规范员工行为、改善工作环境和养成良好职业习惯创造良好条件。(杨红 陈文都)



动值。摄影报道 张瑞  
础。图为点检员正在测量锅炉引风机轴承箱的振动设备的运行状况,为锅炉安全稳定运行奠定基础。点检,设备管理人员每周五集体巡检,全面掌握转动设备的安全稳定运行,车间组织每天两次精密间严抓操作工按时巡检,热电分厂锅炉车

这次抢修发生在8月5日22时许。就在几小时前,一场大暴雨刚刚冲击过铝基地。水电分厂综合车间副主任张晓学正在为暴雨会不会对供电线路造成影响而担心时,办公室的电话“适时”地响了起来:“黄河滩5616线路速断动作,请迅速查明原因,保证线路恢复正常!”

接到分厂调度指令的张晓学心头一沉:5616线路承担着黄河滩中部井群的供电任务,而中部井群又随时处于“战备”状态,一旦生产需要,井群必须立即启动,保证企业生产的正常供水。这趟供电线路发生故障,对企业生产正常运行是个极大的威胁……来不及多想,他立即带领车间员工王军、苏克胜,开车赶往黄河滩查找线路故障。

漆黑的夜里,耳边只有哗哗的流水声。在车灯两条光柱的照射下,眼前的黄河滩一片汪洋。原先滩地上仅有的几条小路已被淹没,方向无法辨识,只能徒步在漆黑的夜里摸索前行。

他们三人跳下车来,卷起裤腿,凭经验顺着线路杆塔在泥泞里艰难前行。蚊虫时而在杂草间飞舞,时而栖息在他们腿上,叮起红肿一片。就这样,深夜他们趟水步行近8公里,直到次日凌晨一点多才完成了整条线路的检查工作。

8月6日,天刚蒙蒙亮,班长李维三组织外线班人员赶到现场,开始对每一级杆塔、瓷瓶、变压器以及电缆进行检查。通往5616南分支线路的道路被雨水冲断,给巡线人员造成极大困难。为尽早查到故障点,他们卷起裤腿,脚踩泥水,头顶烈日,逐段线路、逐个变压器排查故障。一天下来,终于排查了一半线路。

8月7日,又是个艳阳高照气温燥热的天气。车间员工再次来到黄河滩,对剩余线路进行排查。就在排查到达线路终点的真空开关处时,大家不约而同地把目光投向了那个联络开关位置,难道故障在这里?

这根线杆四面环水,怎样才能到达线杆位置?一个声音喊道:“我过去!”。说话间,退伍军人刘伟已脱掉长裤,做好各项保护措施后,下到齐腰深的水里,一步步挪向电杆,登杆检查。经过20多分钟的努力,他在杆上查出了故障点——真空开关内部接地短路!迅速处理故障后,5616线路全线恢复运行!

至此,压在综合车间全体员工心头的那块石头,才终于平安落地。

## 众人擒“障”记

●马俊琳



## 安全确认关键在自己

●刘朝辉

一名员工谈起自己因安全确认不到位,险些酿成事故的经历时,深有感触地说:安全确认不能轻信他人,一定要亲自确认,相信自己。

安全联系确认制度是保障安全的重要措施。联系是指作业时与此作业项目相关的其他人达成安全措施上的默契配合方式,确认是指自己对他入或自己采取的安全措施认可肯定,也是落实安全措施的一道关键防线。是盲目地听从他人的指导督促,还是自主地想方设法确保安全,二者有很大的区别。

绝大多数时候,人们能够做到自觉遵守作业,安全措施得当,准确无误。但是,人的注意力总会被各种因素影响,这就容易出现误操作。有时急于赶时间,嫌麻烦,图省事,不愿逐项确认落实安全措施,就寄希望于别人的正确操作,往往是关键的自我安全防线被忽略了。这好比

横穿马路的行人,寄希望司机适时刹车,可要是碰上了酒后驾车的驾驶员呢?自身安全何以得到保障?

虽然项目负责人是作业项目安全第一责任人,但他们难免会有犯粗心的时候。所以,落实安全措施就不能仅仅听信项目负责人或是其他人的话,作业人员自己必须动脑筋想想,危险因素是否查找齐全?安全措施是否全面得当?使用的工器具是否安全可靠?现场环境是否适宜作业等等。应做到安全措施人人心中有数,个个手中无误。

任何安全措施都应该亲自确认可靠无误后,方能进行作业。毕竟于工作好像喝水,冷暖自知。所以,自身安全自己负责,安全确认只信自己。





# 党徽闪耀在铁路上

## ——运输部党委开展创先争优活动纪实

崔文灵 尹峰

在创先争优活动中，运输部党委以开展月度“优秀党员、明星员工”评比活动为抓手，进一步激发支部和党员创先争优、无私奉献的工作热情，增强了党组织的凝聚力和战斗力，为完成生产任务目标奠定了坚实的政治基础。2010年8月份，在山西分公司二级单位率先实现“路车停时10小时以下”红线目标，今年1至6月份，路车停时持续降低，保持在9.4小时以下，累计节约停时费用30.93万元。

### 丰富活动创新载体

2010年9月份，运输部党委确定了“支部在实践成果上创先进、党员在岗位行动上争优秀”的创先争优活动定位，在此基础上为进一步发挥共产党员先锋模范作用，将创先争优



像爱惜眼睛一样爱惜自己的车辆。

活动引向深入，部党委创新思路，提出了“突出特色，持续提高，不断巩固和加强示范引领作用”的工作思路，在全体员工中深入开展月度“优秀党员、明星员工”评比活动。

“这次运输部党委开展的创先争优月度优秀党员、明星员工评比活动，我感到非常有意义，它的特色鲜明、主题突出，对营造良好的全员争创氛围将会起到积极的促进作用。”丁剑锋是运输部的一名普通党员，他对开展此项活动积极响应。

### 扎实开展营造氛围

评比活动由各党支部牵头组织，按照评选办法自定名额进行评选，部党委根据支部每月上报材料对评选出的先进个人进行审核批复，最终确定月度“优秀党员、明星员工”人选，并在“运输部创先争优光荣榜”上进行先进事迹、照片的公示、表彰、宣传。为进一步确

保活动扎实有效开展，运输部领导班子研究决定，每月从绩效工资中拨出专项定额资金用于对“优秀党员”、“明星员工”的奖励。同时规定评选出的“优秀党员”、“明星员工”，作为七一、年度及厂级表彰的依据，在今年运输部纪念建党90周年之际，开展了“10名优秀共产党员标兵”、“10名生产标兵”的“双十佳”评选活动，进一步激发了党员和员工创先争优贡献的热情。

运输部机辆段共产党员杜春芳在被评为月度优秀共产党员后深有感触地说：“我得做出表率来让大家看，不能辜负了获得的荣誉称号。”榜样的带动效应在这里得到充分的体现。

### 全员争创贡献力量

截止今年6月份，运输部共有68名党员、72名员工被评为“优秀共产党员”和“明星员工”，真正树立了一批叫得响、立得住、学得到的先进人物，通过比学赶超，广大党员的无私奉献意识明显增强，表率作用显著提高，好人好事层出不穷……

——车务段共产党员卫晓飞在完成路车停时红线目标中，2010年8月15日，为完成一次作业计划，主动推

迟下班时间2小时，最大限度地降低了路车的停时。

——水电段党员吕卫泽主动承揽更换辖区供暖管道任务，他冲锋在前，带头跳进齐腰深的地沟内进行施工作业，和全班员工一起提前完成任务，节约外委费用15000余元。

广大员工以“优秀党员”为榜样，围绕各自工作目标，立足岗位，无私奉献，为打赢控亏增盈攻坚战和完成年度生产经营任务做出了贡献。

——车务段调车员袁学良。11月12日在煤场进行取送车作业时，发现积料埋道。为了节约路车停时，在没有任何清理工具的情况下，用双手把线路积料清理干净，保证了车辆的及时外排和安全运行。

——车务段员工冯宏斌，今年4月份被评为“优秀员工”，获得此荣誉后的第二天，就向党组织递交了入党申请书。

让党徽在铁路上闪耀。2011年下半年，运输部党委将紧紧围绕“推动科学发展、促进企业和谐、服务员工群众、加强基层组织”的总体要求，深入开展创先争优活动，把突出实效作为提升创先争优水平考核依据，全面夯实党建工作，为完成全年生产任务目标再立新功。

## 创先争优在基层

## 咬文嚼字解其意 乐在其中终受益

● 杨俊廷

记得有一次，督促孩子做作业时，孩子在读一本课外书，读的是那样认真，我便怀着好奇心随手翻看，原来孩子读的是《弟子规》。在翻看过程中，孩子不时问这问那，我却无言以对，尴尬之余便想：自己也该好好学习《弟子规》这本书了。

于是，近段时间，自己“挤时间”认真系统地学习了《弟子规》。《弟子规》里教我们许多为人处世、待人接物等良好的行为习惯、高贵的行为品质。对亲情、友情、爱情都有很好的诠释。在学习的过程中，令我印象最深的一句是：“读书法，有三到，心眼口，信皆要，方读此，勿慕彼，此未终，彼勿起。”初读此句时，对句中意思不怎么明白，查看此句解释：读书的

方法要注意三到，就是心到、眼到、口到。这三到都要实实在在地做到。不要走马观花，这儿翻翻，那儿看看，此句没领悟就别急着看下旬。东翻西阅而有失读书之意境，言下之意读书要有规范。看来，《弟子规》中的文字虽少，但表达的意思却很深奥，值得我们去学习，探究里面丰富多彩的人生哲理。又如：“兄道友，弟道恭，兄弟睦，孝在中。”意思是：兄弟朋友要互相尊敬，兄弟姐妹要和睦相处，如果不和睦，父母就要为你们操心，一家人和睦相处，就等于是孝敬父母了。所以，我们家人之间一定要和睦相处，这样父母也为我们感到高兴，我们也会因此更快乐的生活。还有“亲爱我，孝何难，亲憎我，孝方贤”等等。

通过学习《弟子规》，让我懂得更多做人的道理，这是祖先给我们留下的巨大精神财富。通过学习《弟子规》，感到在工作中我比以前更积极主动，生活中我比以前更宽以待人，和同事相处我能做到真诚相待。在工作中遇到分歧，意见不和谐时，我能主动看到自己的过错，勇于承认错误。在家中与孩子沟通交流时，经常拿《弟子规》教育孩子，拿《弟子规》的条文与孩子的行为进行对比：你看你这儿没做到，那儿没做好。当然，要求孩子做到的自己首先做到。孩子每晚学习时，我坚持尽量推掉所有活动回家陪孩子，我读书看报，孩子写字，在给孩子做表率的同时，互相勉励，共同进步。学习《弟子规》，使我与孩子走的更近、更亲，使我的家庭更加和睦、幸福、美满。

《弟子规》还有许多深奥的哲理值得我们去学习，去理解，去体会。如果我们认真去践行，给家人、朋友带来的快乐是无限的，给自己带来的收获也是巨大的，所以，我们从小就要养成良好的言行举止、生活学习习惯，一定会收到意想不到的效果。

## 穿越千年的智慧

● 吕建杰

《弟子规》这部依据至圣先师孔子的教诲编写而成的著作，是教导为人处世，教育子弟敦伦尽份防邪存诚，养成忠厚家风、教育儒子的最佳读物，是中华民族的文化瑰宝，凝聚着儒家千年处事的哲理与生存的智慧，是我们生活的一面镜子，是启迪和教育我们养成良好的个人行为的指南，是检验我们道德品质的一个标准。

《弟子规》我已拜读数十遍了，教人自信，催人奋发，至今仍难以释怀。文章虽然篇幅不长，但却把一个人如何孝敬父母、友爱兄弟、立身行事、待人接物、修身治学等等的态度和礼仪概括的淋漓尽致。浅显易懂的文字里却蕴含着许多做人的道理，不仅对于教育少年儿童，对于我们成年人在生活、工作、家庭等方面也有着十分重要的意义，是我们的良师益友！它让我真正体会到了如何做一个有价值的人和如何秉承“诚信”。“人无信不立”如果一个人没有了诚信，那他将会失去生活中无数宝贵的东西，永远都找不回来了。《弟子规》中“凡出言、信为先、诈与妄、奚可焉”讲的是“开口说话，诚信为先，答应别人的事情，一定要做到，没有能力去做的事情不要轻易答应别人，更不能使用什么花言巧语来蛊惑别人。这可以看出诚信是那么的可贵，如果把时间比作金钱，诚信价更高！”

一个企业的发展必须依靠科学的管理，而科学管理的核心是对人的思想教育。《弟子规》作为中国人道德的摇篮，可谓是东方儒家文化的集大成者，对人的教化从根本的孝悌入手，

详细规范了居家、出外、待人、接物以及提高个人品行等诸多方面的行为，无疑对企业的组织管理、文化建设的繁荣与发展有着极其巨大的推动作用。《弟子规》规范了人的行为，一句话一个道理，一句话一个思想。它给了我们很多工作中的启示。例如“事勿忙，忙多错，勿畏难，勿轻略”是指我们在工作中做事情不要慌张，忙乱就容易出错；不要害怕困难，应知难而进，也不要马虎草率，要认真对待。“见人善，即思齐，纵去远，以渐跻。见人恶，即内省，有则改，无加警。”意思是指看见别人有好的品德，就要向他看齐，哪怕同他相差甚远，只要坚持不懈，慢慢地总会迎头赶上，看见别人不良的行为，就要自我反省，有则改之，无则加勉。“或饮食，或坐走，长者先，幼者后”，是教人不断形成恭敬心。“置冠服，有定位，勿乱顿，致污秽”，是讲一个人负责的态度，让有条不紊的做事方法扎根。“房室清，墙壁净，几案洁，笔砚正。列典籍，有定处，读看毕，还原处。虽有急，卷束齐，有缺坏，就补之。”认真学习弟子规，并身体力行，强调的就是我们要养成良好的工作习惯。

学习《弟子规》，不仅是一个提高自身道德修养的过程，更是一个心灵净化的过程。作为企业的一名员工，我们一定要怀抱一颗感恩的心，倍加珍惜自己的岗位，热爱自己的工作，精心呵护我们唇齿相依、赖以生存的企业，100%做好每件事。在危难时刻，能与企业同舟共济，只找方法，不找借口。如果我们每个人都能认真善待自己所在岗位的每一件小事，都一丝不苟地注重细节，把小事做细、做透、做好、做到位，那就会出现“细中见精”、“小中见大”的不平凡。那么，我们中铝山西企业就会蒸蒸日上，蓬勃发展，必将成为中铝公司最具竞争力和成长性的一流企业。

## 感悟《弟子规》

### 中国银行理财知识宣传之七：

长城公务卡，分企业公务卡和财政公务卡。企业公务卡，是一张专为您区分公私账务所设计的信用卡产品。它不仅是一个简单的支付工具，更是一个有效的控管系统，它记录每一笔公务支出，让公司更清楚地掌控资金流向，将预算做到有效分配；并且协助进行账务核对、分析，为预算、决策提供依据。长城企业公务卡还可以在卡面上凸印公司英文名称等相关信息，提升员工归属感。

财政公务卡，是一张专门为预算单位量身设计的产品。它不仅可以减少预算单位现金使用，增加资金安全性和便利性；还可以充分利用免息还款期，避免单位和国库的资金占用和利息支出。同时，专用公务卡支持系统，使报销环节及财务管理流程实现电子化和透明化。

### 产品功能

一、定制化功能  
·单币双币，自由选择。长城公务卡为企业提供人民币单币种公务卡以及人民币/美元双币种公务卡，为预算单位提供人民币单币种公务卡。

人民币单币种公务卡，境内交易及境外开通银联使用地区交易均以人民币记账，满足您公务支出区域控管需求。人民币/美元双币种公务卡，境内交易以人民币记账，境外未开通中国银联使用地区交易以美元记账，满足您全球公务支出需要。

·商旅支出、自由演绎。长城公务卡是一款真正意义上的信用卡产品，先使用、后还款，提供最长56天免息期，可减少公司及单位的资金占用，员工也可以免除公务支出向财务部门事先申请大量现金的麻烦。

·账户结构、按需定义。长城公务卡独有层次分明的账户管理结构，最多可以支持公司进行四层账户管理，即以总公司、分公司、部门和员工为单位，进行不同层级的交易控管、账务核对等管理，使公务支出管理更加精确、明晰。

·账务管理、贴身服务。长城公务卡具有国内领先的财务报表系统，可向公司及单位提供三种对账单和六种分析报表。公司及单位可从不同角度清楚了解员工的公务支出，为有效管理公务开支提供可靠、完善的数据支持，简化账务管理流程。

知识大家学  
财理 中国银行 BANK OF CHINA  
天津离门支行  
0359-5042974



# 探险太白山

● 苗斌



听很多人说起过太白山，直言它的冷，高与累。上网查了半天，自以为摸清了它的脾性，于是，决定上山。

早晨八点多，一行人就到了景区门口，车行路退，以为很快就能到达山顶，后来才知道是痴人说梦。挨着山壁的路平坦宁静，时有绿树枝披拂，掠过车窗，或自然垂成弧形的顶，引我们穿行。路的另一侧，是潺潺的溪流，时而又有一飞瀑挂于峭壁之上，瘦长的白练伴有水花的喧闹，在青山里兀自自歌。车子在一叠又一叠的山路上攀升，空气里能闻到下山车辆刹车器的糊味。车外山侧如绿壁，山峦如小丘，很多峰顶渐渐已在脚下，我们慢慢接近的是秦岭的主峰。攀行了四十多公里的山路，在山间台地上停下。

太白山是秦岭的主峰，有3767米，我们所到的位置至少在千米之上。俯视山峦如墨，抬头望云雾缭绕，不见峰顶。寒气逼人，穿上准备好的外套，还是有些抵挡不住，气息俨然已是深秋的萧寒。有人从车子里拿出羽绒服，夏的单裤，冬的厚衣，在这里猝然相遇，成就了个人着装史上一段真实的时装秀。依靠缆车的相助，我们又攀了千米之高。剩余的高度，要靠我们的脚一步步丈量了。

眼前满山的杉树，不是很高，姿态各异，静若雕塑。山高水少的缘故，树的叶子稀疏，呈灰绿色。林间夹杂根枝遒劲的

低矮灌木，有人叫它高山杜鹃。在凛冽空气中不时能找到盛开的一朵：浅紫，带寂寞的神情。还有零星的小花。一块石崖边，满地的蓝色小朵，如夜间微弱的星光，散落在绿油油的草丛间。垂着头的紫色花苞，若美人低垂的颈。

越往上行，路越窄，搁在山脊之上，插入巨石缝中。两侧云雾升腾，深不见底。待云开雾逝，杉树已不见，山坡上满是低低的灌木丛，湿湿的泥土上生长着瘦曲曲的草茎。听得见自己沉重的喘息声，随时席地而坐的攀登者，多是青紫的唇。艰难攀行到巨石交错叠加的山脊之上，看看石上标注，已是3511米的高度。若不是地球沧海桑田的造山运动，这样的巨石如何能安驻在云雾之上！

脚下就是秦岭之脊，我已置身在大中国南北方的分界线上。温暖柔媚的南方和冷峻清寒的北方在这里相拥相别，一路向北，一路向南，义无反顾，越离越远。南方的云雾沿南坡爬高，刚越过山脊，又返身折回。北坡大片的乱石海子，灰森森的没有气息。

天圆地方，天似穹庐，地阔八方。云雾袭来，遮天盖地，哪里分得清天地南北！下山时回头张望，天山一色，茫茫如雪。



不惑之年的  
爱情传奇

张瑞

电视连续剧《李春天的春天》在各电视台热播，好评如潮。此剧由著名新生代作家庄羽的畅销书《此去经年》改编，通过讲述北京市一个普通家庭两个女儿身上发生的故事，将生活中小人物的精神世界展现得淋漓尽致，是一部不错的都市生活剧。

剧中女一号李春天，一个从小习惯了忍让的灰姑娘，一个内心残存青春尾巴、热心帮助他人的好人，一个留着叛逆小歪辫的都市报情感栏目编辑，因为一直以来为别人想得太多，为自己做得太少，所以成了年近40、却还没有嫁出去的“剩斗士”。不过，她简单真实、善良单纯、相信梦想、向往爱情、敢于诚实面对自己的内心，仍旧是不可多得的理想的结婚对象。

男一号梁冰，多金、幽默、单身、英俊，是典型的钻石王老五。不过他命运坎坷，6岁就被父亲无情抛弃，成人后，又遭朋友欺骗，妻子背叛，所以他心中埋藏着深深的屈辱和仇恨，心怀报复，不敢付出真情，害怕再次失去。他动不动就给李春天打电话或是叫她出来吃饭，所有人都知道他喜欢李春天，但是他就是不肯承认。于是，就有了男女主人公感情的迷茫、逃避、反复，不过这些更使得最后他们深情拥抱的一幕更感人、更荡气回肠，在观众与他们共鸣的幸福泪水肆意流淌之时结束全剧，让人回味无穷、永记心间。两个40来岁、经历过很多风雨的有情人终成眷属，这是个童话般美丽的结局。

此剧不同于以往的爱情故事，这里没有年轻的容颜，没有年少的轻狂，而是一群成熟男女的情感碰撞。他们人到中年，有自己的过去，自己的心伤，自己对爱情的憧憬与向往，自己对结婚过日子的感悟与态度。在本剧中，除去国产生活电视剧惯有的柴米油盐酱醋茶，还有职场生存法则，更是处处彰显着韩式偶像风，因而生动了人物，生动了故事，生动了爱情。



看台声音

## 那个笑容

### 震撼了我

● 王军



很长一段时间，那个偶然撞入眼脸的陌生女人的笑容在脑海中总也挥之不去。它让我明白：自尊与坦然、淡定与从容同样会获得他人的尊重。

那天中午，我们几个小学同学去宾馆接李老师和她爱人田教授吃饭，碰见了一拨又一拨他们曾经教过的学生来看望二位老师。就在我们准备乘车而去时，田教授好像发现了什么，直奔马路对面而去，我的目光也就不由地追随着田教授的背影。就是在这那一刻，我的内心被深深地触动：一个平凡而普通的女人，约莫五十岁左右，推着一辆略显破旧的自行车，穿着一身与周围人群格格不入、款式相当过时的衣服，脖颈后面挂着一顶草帽，车把上吊着一个看不出颜色的布袋子。只见她迎着田教授走过去，一手扶着车把，一手紧紧握着田教

授的手。她的脸上，绽放着自信、刚强、不卑不亢的笑容。在一群衣着光鲜、有的还是处级、科级干部的田教授的学生中间，她无疑是最不起眼、最平凡的一个。而在田教授众多事业有成、拥有财富的学生面前，她却显得尤为平和与镇定，没有丝毫的自卑与退缩。真诚而踏实地活着也许就是对昔日老师最好的回报。

常言道：心态决定状态。有时候，生活的状态或许差强人意，但健康的心态却是我们面对一切困难的动力之源。陌生女人那一脸发自内心的灿烂笑容，定会激励自己：看淡虚无的名利，看重生活的真实与平凡。



人生感悟

银色花 第802期



书画作品 杜晔 作

午后，倾听着熟悉的《星星点灯》，往昔那些青葱的岁月，逐渐浮现。

喜欢郑智化的歌曲。在他洒脱不羁的音乐语言背后，诉说的是小人物的凡人情怀和喜怒哀乐。

少年时，因为家境的贫寒，每年的假期，除了帮助父母侍弄家里的几亩闲田，还不时地去寻找零工做。记忆里有诸多此类的片段，每每想起，都让人感叹时光流逝。

有一年暑假时，在铁路上找了份换枕木的工作。和几个要好的伙伴相邀同去，每一日都欢呼雀跃地去忙碌。开始的几天，只是准备工作。堆了大半个院子的油松方木，被我们用木锯切割成尺寸合适的枕木。一天忙活下来，每个人眉毛脸上都沾满了木屑，互相对视，忍俊不禁。接下来，这些枕木被运送到龙门山上的一处隧道。在这个几公里长的隧道中，有一条窄窄的钢轨，索道车不断穿行其间，运送物料忙碌不停。我们就是要把那些年久的枕木，予以更换，在枕木下方，添加许多保护路基的碎石头。

适逢盛夏，每一天挖枕木、运石头、垫路基。虽然挥汗如雨，但我们几个小鬼干得热火朝天。稚嫩的肩膀扛着那

些枕木，挑着石头，终于知道了生活的不易和艰辛。当时正值年少，仿佛有使不完的力气，短暂的休息后，从未感到疲乏。

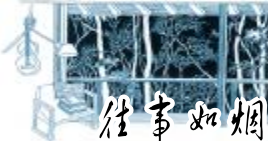
幽长的隧道内，凉意沁人。和外面骄阳的炙烤，形成冰火两重天的比照。伴随着我们坚实的脚印，工作仍在继续，隧道内零星的照明灯，仿佛一颗颗闪闪的星辰。

赶上夜里工作的间隙，我们斜靠在外面的山坡上。凉风习习，倍感惬意。一轮明月映照，清辉遍及人间。耳边只有虫儿在呢喃，四周的龙门山，在夜色笼罩下，静谧依然。偶尔能听到远处的黄河，惊涛拍岸，川流不息。夜空中，稀疏的星星眨着眼睛。仰望着这些神秘的精灵，少年的心开始神游天地间。此刻仿佛体会到李太白“危楼高百尺，手可摘星辰。不敢高声语，恐惊天上人”的奇异境界！

遥望天上依旧闪烁的点点繁星，在夏夜里回味过往，什么时候，我们才能一起聚首星空下，品味这些令人怀念的青春岁月呢？



● 原效斌



往事如烟