

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1282期

2011年3月22日

星期二

农历辛卯年二月十八

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



摄影 本报记者 芦莲莲

## 山西分公司 召开运营转型进展情况汇报会

### 中铝公司铝板块

## 召开2月份生产运营分析视频会

本报讯(记者 芦莲莲)3月18日,中铝公司铝板块召开2月份生产运营分析视频会。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理刘才明参加了会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导,各单位党政负责人、部室负责人及财务系统有关人员在会议中心分会场参加了会议。

中国铝业财务部分析了铝板块2月份生产运营情况,通报了生产运营中存在的问题、重点工作进展情况,并安排了下一步工作。

西南铝在会上就加强应收账款管理、完善绩效考核、强化风险防控等工作成效进行了经验交流。

罗建川指出,2月份公司铝板块受成本持续上升、主导产品盈利能力下降、销售不畅以及外部环境不利因素增加等影响,整体生产运营情况不理想,盈利水平与预算相比差距较大。

针对下一步工作,罗建川强调:要进一步完善、落实公司经营目标措施,加大降本增效工作力度,确保公司经营工作取得实效。他要求各企业要进一步分解落实目标措施,及时优化生产运营方案和工艺条件,加强生产工艺控制,确保生产保持平稳运行。二是要进一步加大应收账款的清收力度,努力降低存货资金占用比例,力争上半年取得明显成效。各企业要

根据自身实际进一步优化资产配置,通过多种途径有效盘活闲置资产,减少资金占用,提高资产收益。三是要进一步研究把握市场走势,切实提高市场运营能力。要从公司整体利益出发,提高应对市场的及时性和有效性,规范采购操作流程,发挥采购优势,进一步加大煤炭等物资的直供力度,积极稳妥地开展期货保值,提高公司应对市场的能力。四要扎扎实实有效推进运营转型,强化基础管理。他要求各企业要将推进运营转型工作与实现降本增效目标和措施紧密结合起来,使运营转型工作真正成为降本增效的有效抓手。

刘才明要求各企业要进一步认清形势,认真分解、细化、落实降本增效措施;总部各部门要充分发挥服务、协调作用,加强对各企业降本增效措施落实的监督管理;要高度重视资金管理,防范价格、汇率等市场风险,采取切实有效措施,做到生产、经营两手抓两手硬,促进公司经营目标的实现。



摄影 本报记者 芦莲莲

本报讯(记者 芦莲莲)3月21日,山西分公司召开运营转型进展情况汇报会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,财务总监张士国,总经理助理张立强、郭庆山,麦肯锡咨询公司专家,山西分公司运营转型试点单位负责人及工作组相关人员参加了会议。

郭庆山代表运营转型办公室,就山西分公司运营转型工作进展情况进行了汇报。自2月22日山西分公司运营转型试点工作全面启动以来,运营转型各项目组先后进行了集中培训、宣贯、现场调研等工作,经过调研和数据收集整理,明确了氧化铝厂老系统、80万吨氧化铝厂、热电厂等试点单位生产运营系统主要改善点。下一步,将根据诊断情况,撰写诊断报告,制订改善方案,并组织现场实施。

氧化铝老系统项目组、80万吨氧化铝项目组、热电项目组及综合支持组负责人分别汇报了各组运营转型工作进展情况。与会人员针对主要改善点如何整改进行了讨论。

王天庆要求各企业要对运营转型工作组提出的诊断问题进行认真分析,明确改善项目,抓紧组织实施。同时,在整改过程中,要重点加强精细化管理,要利用班组会议、班前会等形式加强全员宣贯工作,强化精益生产意识,立足岗位练好内功,进一步提高全员操作水平,提高设备运转率。

冷正旭指出,运营转型工作的宣贯、诊断阶段,各项工作进展顺利,麦肯锡专家和运营转型领导小组办公室以及项目现场组的同志做了大量工作,实现了推进运营转型和控亏增盈工作的有效协调和紧密衔接。针对运营转型在宣贯和诊断阶段结束后各项工作的开展,冷正旭强调,要高度重视问题解决方案的制订,方案制订

要做到六结合:一要务必坚持典型问题的解决、整改示范与全面推进运营转型相结合;二要坚持分厂、车间主动探索解决问题与专家指导帮助解决问题相结合;三要注重坚持重点突破与系统优化相结合;四要把推进运营转型与结构调整相结合;五要坚持运营转型全因素分析与优先级排序解决问题相结合;六要坚持近期的控亏增盈工作与“十二五”规划及“二二三”工程目标相结合。

冷正旭要求各企业要高度重视,做到“四全一多样”,即:全员宣贯运营转型的知识和理念,全程诊断发现问题,全方位分析制定措施、全面优化提升绩效,形式多样化的开展工作。各二级单位的党政工团组织都要在实现运营转型中有所作为,有所贡献,要在推动运营转型工作中,把全员培训、全员岗位练兵和岗位技能竞赛结合起来,把各方面的积极性调动起来,通过运营转型的开展提高员工素质。要把工作目标聚焦到完成全年工作任务上来,将整个运营转型阶段性目标与二季度生产经营目标挂钩,用生产经营绩效检验运营转型效果。

冷正旭最后强调,运营转型不是一蹴而就的工作,需要通过全体干部员工的共同努力,按照边诊断、边推进、边见效的原则,扎扎实实稳步推进,一个环节紧扣一个环节的狠抓落实,不断夯实管理基础,增强软实力,提升竞争力,推进管理创新领先,为实现综合竞争力领先奠定基础。

### 山西分公司

## 成立氧化铝挖潜改造项目建设指挥部

### 召开首次会议 安排部署具体工作

本报讯(记者 柴若曦)3月18日,中铝山西分公司召开会议,宣布正式成立氧化铝挖潜改造项目建设指挥部,安排部署具体工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,副总经理张占明,总经理助理张立强及山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部全体成员参加会议。

会议传达了《关于成立中国铝业山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部的通知》。通知指出:为了加快山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设,提高工作效率,确保实现“低成本同行领先、高标准优化方案、高质量优质工程、高效率快速建成”的项目建设目标,经2011年3月9日总经理办公会研究决定,成立中国铝业山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部。会议明确了指挥部机构设置及人员配备、工作目标、工作职责和相关部门职责。

张占明对50万吨氧化铝挖潜改造项目各项前期准备工作进行了安排部署。他要求指挥部全体成员克服一切困难,全力以赴完成组织交给的艰巨任务。

冷正旭指出,挖潜改造50万吨氧化铝是山西分公司经营发展、结构调整的重要工作,是山西分公司发展史上又一项有重要影响的项目。挖潜改造50万吨氧化铝工程得到了总部的大力支持,项目的实施将为山西分公司再造竞争新优势,提升完全成本竞争力,为今后企业的可持续发展奠定良好的基础。企业将力争

用一年时间,建成一个在产品质量、成本消耗和投资控制方面有竞争力的项目。项目建成后,将盘活山西分公司存量土地资源,盘活前期已经发生的水、电等公共投资的效用,为山西分公司提升人均实物劳动生产率和延长已有矿山服务年限奠定基础。

冷正旭对与会人员提出五点希望。一是希望指挥部成员加倍努力工作,认真履行职责,切实完成好各项任务,确保各项目标任务顺利实现。加强组织领导,指挥部领导小组要有序高效运转,各工作组要抓紧制定落实职责要求的业务流程,使落实责任有好的载体;二是指挥部全体成员和所有相关人员都要增强大局意识和全局观念,强化工作的协调与配合,务必形成工作合力,切实提高工作效率;三是抓住重点,统筹兼顾,系统推进氧化铝挖潜改造各项工作;四是指指挥部全体干部员工要以科学发展观为指导,真正体现求真务实、真抓实干的精神,强化现场管理工作,以务实的作风推进项目建设;五是加强对各工作组履行职责情况的检查与考核,务必按照项目的整体推进计划和各项专项工作的重点工作节点要求,建立可追溯的问责制,把制度建设融入到项目建设中,强化责任落实到位。

冷正旭强调,当前要特别抓好几项具体工作:各专业组要抓紧建章立制,明确业务职责,理顺工作流程;相关人员要系统安排,做好工作的衔接协调,保证指挥部运转正常;要抓好重点环节重点工作,尤其是做好重点设备选型、建筑材料采购方案的制定、施工队伍的选择等工作。

冷正旭最后强调,山西分公司挖潜改造项目不仅要保证一年建成,而且要在质量、建设速度、投资控制、施工现场管理等各方面都达到一流水平,这需要指挥部全体人员付出艰辛的努力。他勉励全体人员要积极主动深入现场,发现新情况,解决新问题,坚决杜绝拖拉、扯皮、推诿现象的出现,倍加珍惜参与建设挖潜改造项目的难得机遇,把丰富的经验,渊博的知识运用到工作中去,顺利推进工程建设,如期建成投产。

## 水泥厂节能减排工作获殊荣

本报讯 近日,经中国标准化研究院和中国节能协会节能服务产业委员会评审,山西铝厂水泥厂高压风机节能改造项目被评审为“中国电机系统节能优秀项目”、“2010中国节能服务产业优秀示范项目”。

又讯:3月9日,在山西省建材行业协会2011年度工作会议上,基于2010年在资源综合利用、

节能减排、质量创新等方面做出的突出贡献,山西铝厂水泥厂被山西省建材行业协会授予“2010年度山西省建材行业质量管理优秀企业”和“2010年度山西省水泥企业化验室管理优秀单位”称号。同时水泥厂厂长丰深林被省建材行业协会授予“2010年度山西省建材行业质量管理卓越领导者”称号。(水泥厂)

### 晋正项目管理公司

## 荣获省工程监理先进企业称号

本报讯 在3月16日召开的山西省建设监理协会三届六次理事会上,晋正项目管理公司荣获“山西省工程监理先进企业”称号,这是该公司连续第十一次获此殊荣。张喜彦等6名员工分别获得杰出青年总监、优秀总监、优秀监理工程师等光荣称号。

2010年,该公司在中铝山西企业的坚强领导下,紧紧围绕职代会上签订的年度绩效任务,克服后危机时代给生产经营带来的困难和压力,始终坚持“走出去”战略,先后开辟了青铜峡、重庆旗能、鲁能

晋北等新的监理市场。积极推进管理改革创新,精减组织机构,全力支持盘活人力资源工作,接收了18名转岗分流人员。推行PPT月度工作情况报告制度,实现了项目的远程管理。创新选人用人机制,实行项目总监竞聘上岗制度。质量管理体系顺利通过换版认证审核,全年实现各类安全事故为零目标。在产值收入同比减少的情况下,圆满完成全年绩效任务,再创历史新高,为山西铝厂2010年生产经营目标的完成做出了积极贡献。(宁芬斌)

## 山西分公司

## 借力运营转型 强化基础管理

本报讯 (记者 张斌)“你认为影响高压溶出进料量的原因是什么?怎样才能提高进料量?为什么?”3月17日,山西分公司氧化铝老系统项目办公室内,项目组成员围绕制约氧化铝生产的关键问题正在激烈讨论。

目前,山西分公司运营转型工作已进入诊断阶段,各项目组根据发现的问题以及收集到的大量数据进行深度分析,得出解决问

题的初步结论,同时和一线员工深入交换意见,不断完善解决方案。为了使运营转型工作真正起到强化基础管理,提升经营效益的作用,项目组人员在进驻生产现场后展开了大规模的宣贯活动,发放业绩理念调查问卷2000余份,和包括科、处级干部,一线班组长、作业长、普通员工在内的120余名员工进行了面对面深度访谈,归纳整理出各类问题800多个。在对问题归纳分类的基础上,项目

组人员深入现场,查阅了近几年来各车间岗位记录,分厂生产季报、月报、旬报、周报等,对发现问题进行讨论、定性,提出诊断意见。

作为中铝公司首家氧化铝企业运营转型试点单位,山西分公司高度重视运营转型工作,成立运营转型领导小组,按照“边推进、边整改、边见效”的原则扎实推进。运营转型工作启动以来,山西分公司生产流程中可立即整改问题得到了迅速整改,各项基础管理工作不断加强。通过项目制运作,培养一支懂技术会管理的队伍、编制一套适合于氧化铝企业的运营转型操作手册、取得基础管理对制造成本1.5%以上贡献率,促进分公司1.34亿元利润目标的实现已成为广大干部员工的共同心声。

## 80万吨提产改造项目板式换热器公开招标

本报讯 3月18日,营销中心(采购部)组织进行了80万吨提产改造项目板式换热器公开招标。分公司项目管理部、装备能源部、财务部及80万吨氧化铝厂、山西铝厂纪检监察部等单位相关人员参加招标会。

此次招标共分为板式换热器及宽流道板式换热器2个标段,总价值约550万元。

共有来自北京、沈阳、山东等5家供应商参加了投标。整个招标过程遵从了“打造阳光采购工程,为生产经营提供优质价廉的原燃材料、设备和备件”的要求。

该项目属于山西分公司2011年提产节能降耗项目,投用后对于提高高压溶出进料量、降低消耗、保证生产稳定运行将起到积极作用。(王丽华)



近日,热电厂化学车间实行“分片承包、区域治理”的全员设备管理方式,要求全体人员切实履行好设备主人职责,保证153台转动设备无积灰、无积油、无积水,保证设备振动、温度不超标,保证润滑油位适中,油窗清晰可见,填料充实,改善设备面貌,力争使车间成为设备管理一流的标杆车间。图为员工正在为设备作防锈处理。摄影报道 董梅香

## 第二氧化铝厂

## 认真做好烧结法碳分系统复产准备

本报讯 根据山西分公司关于氧化铝烧结法碳分系统恢复生产的总体安排,近日,第二氧化铝厂积极行动,认真做好碳分系统复产准备工作,召开了碳分系统恢复生产专题会议,根据恢复生产需启动的相关设备和工艺流程等要求,从工艺、设备、安全、基础

设施四个方面进行总体部署。同时组织专业技术人员,重点对碳分槽、沉降槽、过滤机及泵类设备进行认真细致的检查,对查出的问题分类汇总,分析制定出详细的碳分系统复产项目书,并细化分解,倒排工期,责任到人,进行全过程安全监护。(李淑慧)

## 技术中心加强联系主动服务一线生产

本报讯 3月15日,技术中心就分析化验工作更好地服务于氧化铝生产与第二氧化铝厂进行交流,听取生产部门对中心分析化验工作的意见和建议。

双方就化验分析环节存

在的问题和检验服务质量进行了深入的沟通,并共同商定了解决措施。此举旨在加强双方的协调配合,使分析化验工作更好地满足生产需求,不断提高产品质量,促进氧化铝生产稳定运行。(马飞月)

## 十一、运营转型对山西分公司的作用和意义

解决管理粗放、效益指标不优化、异常波动比较大等一系列问题,解决企业岗位员工作业质量不到位、管理评价比较粗放、绩效考核存在偏差的不足,理顺山西分公司和各个分厂的管理业务流程,建立明确的、量化的岗位评价标准,形成一套既具有山西分公司特色又具有精细化管理要求的思路和方法,以推动山西分公司从相对粗放的管理向精益化生产、精益管理转变。

## 十二、山西分公司运营转型的基本原则

1、坚持方法与理念同步导入的原则。运营转型是一场管理变

革,而管理变革过程中,“理念是先导,制度是基础,落实是手段,固化是关键”。

2、坚持继承与发展相结合的原则。任何企业在其发展过程中都会形成一定的优势,不可全盘否定,必须在继承的基础上推进管理变革。

3、坚持理论与实践相结合的原则。尽管在抚顺铝业进行了运营转型试点,但山西分公司作为氧化铝生产企业,流程长、环节多,其复杂性远超过电解铝企业,实施运营转型有其特殊性,任务十分艰巨,要在麦肯锡基本理论指导下,明确行业定位,积极稳妥推进。

## 运营转型基础知识(5)

2011年是“十二五”开局之年,也是山西分公司实施三步走发展战略的第一年。石灰石矿如何实现低成本保供,为山西分公司实施“十二五”发展规划、再造竞争新优势作出自己的贡献,近日,记者走访了石灰石矿矿长曹建国、党委书记吴庆刚。

记者:企业六届一次“双代会”确定了全年的生产经营四大目标和八项重点工作。围绕企业目标任务,石灰石矿制定了哪些具体的生产经营目标?

曹建国:山西企业六届一次双代会和2011年党建会议召开后,石矿在传达贯彻落实会议精神的同时,于2月18日召开了二届四次“双代会”和2011年党建会,确定了石矿全年生产经营目标是确保实现矿石制造成本126.9元/吨,完全成本149.23元/吨;剥离计划90万立方,奋斗目标95万立方;采矿95万吨;进厂矿石90.4万吨,力争储备成品矿3至5万吨。管理改革目标是调整理顺管理职能,使管理人员控制在现有在岗员工总数的8%以内;建立科级干部更新机制,年更新率达5%;夯实基础管理工作,使基础管理对制造成本的贡献率达到1.5%。创收增效目标是全年通过开展多种经营,盘活人员、资产,创收增效100万元。

记者:要完成既定目标任务,石灰石矿

将采取哪些措施?

曹建国:围绕全年工作任务目标,石矿要突出抓好五方面工作:一是坚持以解放思想、转变观念为根本,坚定实现任务目标的信心和决心;二是坚持以效益最大化组织生产,实现少投入、多产出;三是坚持以创收增效为抓手,实施多种经营,不断增强矿山活力;四是

## 实施“百元降本工程” 形成党群共建格局

## ——石灰石矿贯彻落实“两会”精神访谈

本报记者 曹小刚

坚持以改革创新为手段,优化管理机构和流程,向管理要效益;五是坚持以创先争优为载体,抓好队伍建设,实现矿山和谐稳定。

冷总参加了石矿召开的职代会,对石矿工作提出了更高的要求。会后我们于当天下午召开党政联席会议,对制定的目标进行层层分解,落实到人。特别是对“百元降本工程”的实施和全年的创收目标进行了详细的讨论,制定了考核办法,明确了主管领导、责任单位及责任人,实行责任单位与责任人挂钩奖惩,确保“百元降本工程”和全年100万元创收增效目标的实现。我们对此

有信心,也正在为此付出努力。

记者:2011年石灰石矿提出了创收增效100万元和实施“百元降本工程”的目标,矿党委将如何围绕目标任务开展工作?

吴庆刚:深入贯彻落实企业“双代会”和2011年党建工作会议精神,围绕石灰石矿全年生产经营目标和“百元降本工程”,

充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,是石灰石矿党委当前和今后一段时期工作的重中之重。

矿党委的具体措施是:一要加强形势任务教育,营造稳定大局、推进创新发展的良好氛围;二要加强党建工作,铸造有凝聚力、有战斗力的坚强核心;三要大力加强思想作风建设,打造廉洁清正、德才兼备的干部队伍;四要强化思想政治工作,努力构建和谐矿山;五要充分发挥工团桥梁作用,形成党群共建创先争优活动格局。

本报讯 为切实加强安全生产,进一步提高各级安全管理人员业务水平,近日,第一、第二氧化铝厂分别组织了对相关人员的安全生产知识培训。

第一氧化铝厂各车间职能人员、员工代表和机关科室人员100余人参加了安全理论培训。此次培训对“什么是安全?你信奉的安全理念是什么?为什么安全很重要?如何做好安全工作?”等问题进行了详细的解答分析,进一步明确了“安全可以管理、安全可以盈利、安全持续改进”的概念,强调安全管理必须进行安全检查、开展安全教育、制定安全应急措施,对提升管理人员安全理念认识,提高员工安全意识,确保安全生产起到了积极作用。

第二氧化铝厂针对生产现场危险源辨识、安全评价及风险控制等方面的专项安全知识,对科级以上干部、生产科室、车间、班组安全员进行了培训。培训系统讲解了危险源的概念、如何进行危险源辨识、如何进行风险评价、风险控制策划、现场处置方案等内容,使参加培训的人员对安全管理相关知识有了较为全面的掌握,安全意识进一步增强,实践能力进一步提高,为今后分厂开展扎实的安全生产工作奠定了基础。

(孙佳玲 张利 畅红)

## 第一氧化铝厂七车间

## 巧施技改提高蒸发器产能

本报讯 3月13日,第一氧化铝厂七车间顺利完成对新蒸发四闪出料泵出料管道的技改工作,不仅提高了蒸发器的进料量和蒸发器机组产能,还为节能降耗做出了积极贡献。

七车间新蒸发自投用以来,为了降低能耗,在技术指标允许的情况下将“强制效”停用。减少四闪出料泵的出料量,导致蒸发器进料量只有270吨/小时,产能低下给生产带来诸多不利影响。为了解决这一制约生产的问题,七车间组织技术人员经过认真细致的分析,发现增加一条管道可以增加四闪出料泵出料量,可以解决“强制效”停用的情况下现有蒸发器机组产能不足的问题。于是该车间成立检修小组,利用双休日及停工检修时间,对四闪出料泵进行流程改造,在调泵进口管道增加了一条30余米的6寸管道,在进口管道处与碱液泵进口连接,形成一个出料流程,既增加了蒸发器出料量,又使蒸发器产能达到了设计要求。(黄艳玲 郭辉)

围绕以上措施,矿党委决定继续以创先争优活动为统领,以创先争优为载体,以创先争优为目标,以群众得实惠为目的,搭建新的平台,丰富的载体,引入新的创先争优机制,以党内的创先争优带动全员创先争优,在全矿形成党群共建创先争优的工作格局。

同时,矿党委提出了坚持“六个围绕”创先争优,即:围绕石矿科学发展、百元降本工程、理顺管理职能、夯实基础管理、百万创收目标和矿山和谐稳定创先争优。以“立足大局,确保目标实现,看工作优不优;以人为本,工作落实到位,看措施强不强;强抓基础,稳定员工思想,看效果好不好;把握关键,克难而上,看业绩实不实”四项标准检验成绩。以“六抓六落实”作保证,即:抓形势任务宣传,确保实施“百元降本工程”;抓组织建设,确保落实坚强阵地;抓制度保障,确保落实工作职能;抓机关作风,确保落实服务型支部创建;抓基础管理,确保落实执行力度;抓典型示范,确保落实合力形成,努力实现党建工作上水平和“百元降本工程”出成效两大目标。

## 厂长书记访谈录

# 控亏增盈显身手

——记第一氧化铝厂精制车间主任张永革



张永革,男,39岁,中共党员,1996年毕业于太原理工大学,现任第一氧化铝厂精制车间主任。

精制车间是第一氧化铝厂出产品的最后一道工序,长期以来,由于物料、管理等一些客观因素,精制车间生产被动,最多的一个月份,造成高压溶出停车竟高达16次之多,质量指标经常出事。叶滤楼下岗位要踩着砖头才能出门,沉降员工巡检穿着高筒雨靴还得小心翼翼,精制车间成了分厂的老大难车间。张永革就是在这种情况下临危受命的。

上任短短几个月,张永革就使车间发生了巨大变化,车间员工精神面貌焕然一新,生产组织平稳有序,一举甩掉了“老大难”车间落后帽子。

### 抓管理,聚人心,迎难而上打基础

上任伊始,张永革就下现场、进班组,了解员工所思所想,解决生产卡脖子问题。班子讨论确立了“抓管理,带队伍,聚人心,树信心”的管理思路,把恢复员工的信心作为头等大事来办。他健全了基础管理考核和绩效考核体系,以人为本,责权利统一,向重要岗位和绩效优良的员工倾斜,提倡多劳多得,创造一个公平、公正、公开的竞争环境。

技术指标的好坏是工作质量的表现,更是企业效益的体现。精制车间苛碱、赤泥水份、精液浮游物三大指标都直接关系成品质量和生产成本。尤其精液浮游物,它的合格与否,直接关系到氧化铝产品质量的好坏。一段时间以来,由于物料变化,精液指标异常波动,连续超标。针对这一新情况,张永革立即制定有力措施,严格考核,奖优罚劣。为了调动员工的积极性,增强责任心,他在4个作业轮班中开展了指标竞赛活动,把指标达标分为基础和优化两个阶段,

**开栏语:** 2010年,在企业领导班子的带领下,广大干部员工凝心聚力,奋力拼搏,攻克时艰,勇于争先,在非常艰难的情况下,全面实现了下半年“红线”目标,创造了生产经营的新业绩。一年来,企业涌现出一大批立足岗位,扎实工作,勇于创新,业绩突出的劳动模范和先进个人,为了总结经验、鼓励先进、树立典型,本报开设《劳模风采》栏目,以他们为榜样,激励企业广大干部员工进一步振奋精神,开拓进取,以更加饱满的热情和昂扬的斗志,积极投身到企业2011年生产经营的各项工作中。

鼓励创先争优。通过活动的开展,三大指标合格率较前半年均有明显提高,精液苛碱合格率从60%提高到67%;浮游物指标合格率从79%提高了10个百分点,达到89%;赤泥水份合格率从74%提高到94%,提高了20个百分点。

**降消耗,挖潜力,控亏增盈做贡献** 伴随着金融危机的“寒流”,挖潜降耗、控亏增盈成为企业生存重要课题。张永革紧紧抓住絮凝剂和过滤布这两个消耗大头,成立了课题组。从絮凝剂添加量入手,科学计算,及时调整,努力提高底流固含,保证沉降槽稳定前提下做到添加量最小。其次,加强过滤机和叶滤机的碱洗,保障碱洗周期和碱洗时间。抓换布过程控制和监督。缩短运行周期,把8小时一周周期缩短为6小时一周。更换滤片,通过提高台时产能来减少开车次数,通过滤布再生来减少滤布消耗。经过努力,絮凝剂使用量从2010年前半年日均消耗27.4吨降到现在26.5吨,月均降低0.9吨。滤布消耗从每月12.5套降到11套,月均降低了1.5套。仅此两项,每年就可节约费用约41万元。

### 当先锋,做表率,身先士卒冲在前

火车跑得快,全靠车头带。张永革刚到车间时,在管理人员动员会上说,“我们不是享福来了,工作咱们一起干,要求你们做的,我们班子先做到。”叶滤粗液泵结疤多,他第一个拿起手锤和螺丝刀;沉降清理槽子遍地是泥,操作工无法巡检;他和班组成员带头拿起铁锹和水管;洗涤槽结疤块,岗位人员紧张,他亲自蹲在泵旁边,每7分钟放一次料,一蹲一晚上。……表率的作用是无穷的,大家看在眼里,服在心里,每个白班下班后的义务劳动成了全体员工一种自觉的行为,一个个死角被清理出来,一台台设备被擦得见了本色,作业环境在员工自己的手中不断改善。

由于张永革的出色表现,2005年以来,他多次被厂党委评为“优秀共产党员”,在“在双文明建设”活动中,多次荣获个人二等功。他所主管的装备能源科多次获集体二等功,2010年任综合车间书记期间,支部被授予分厂“优秀党支部”称号。



张延昆,男,37岁,中共党员,大专文化,高级技师,现任第二氧化铝厂综合一车间电气队长。

# 苦练本领献铝业

——记第二氧化铝厂综合一车间电气队长张延昆

张延昆自担任第二氧化铝厂综合一车间电气队长以来,率先推行工时量化考核、创新管理模式,组织实施技术改造、努力降本增效,坚持开展岗位练兵、苦练技术本领,在各类技能大赛中取得了好的成绩,被授予“全国技术能手”荣誉称号。

### 电气改造保生产

BD-27D是拜耳法生产中重要设备的供电系统。2010年6月8日10点左右,值班人员在巡检时听到BD-27D配电室发出焦糊味,张延昆立即奔向配电室,发现3段进线开关已经烧红,他果断拉掉了3#变压器负荷开关,组织全部电气人员对3#进线开关进行抢修,经过14个小时的努力,终于将3#进线开关恢复正常,保证了生产的顺利进行。

六车间真空泵担负着滤液的过滤任务,由于受碱液、蒸汽和物料的侵蚀,时常出现发热、接触不良、判断故障困难等情况,电机烧毁事故频发,严重影响设备的正常运行。张延昆带领电气队人员想办法,查资料,采取无刷变频变频器代替了现场控制柜内的所有电器元件,将电阻器直接安装于电机转子回路中,形成了稳定的硬连接,有效避免了因电器元件接触不良造成的发热、缺相等故障,保证了真空泵的稳定运行。

### 严细管理见成效

张延昆以完善工时量化考核和新的班组作业标准为重点,积极推行新的绩效考核方案,将出勤率、工时等考核内容进一步细化,增加了工作贡献率、加班出勤率、技术贡献率等新的考核项目,对每一项工作都合理量化了工时。推行工时量化考核方案以来,电气队员工学知识增技能、干工作比贡献的积极性提高了,员工在辛勤工作中也得到了应有的收入,责任意识和竞争意识明显增强。他还从加大设备点巡检和维护力度出发,制定了一套详细、科学的点巡检流程和作业标准,建立了由值班作业巡检——区域包干巡检——作业长巡检——班组长抽检“四位一

体”的点检模式,责任到人,奖罚明确,达到了“巡检区域无死角,巡检项目有规定,巡检过程有监督,巡检责任有奖惩”的良好效果。截至2010年10月,共查出各种电气隐患127起。

### 技能竞赛显身手

2010年6月,中铝山西企业维修电工参加全国有色行业职业技能竞赛培训班开班。张延昆积极报名参加,利用工作之余系统学习了维修电工中、高级基础理论知识。在实际操作培训中,面对眼前一大堆电子元件,他不慌不忙,沉着应对,熟练运用计算机和PLC理论知识,对所有元器件逐一分析,了解其性能,熟知其线路分布,掌握其安装技巧。根据不断变化的课题要求,在小小的电路板上不断重复着选型、安装、焊接、测试等机械动作,对每一次演练都做到了全力以赴,精益求精。

梅花香自苦寒来。2010年9月,在“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能竞赛中,张延昆通过层层选拔,一路过关斩将,从全国47支参赛队伍、80名进入决赛的选手中脱颖而出,获得了维修电工第二名的优异成绩。2010年12月,在山西省人力资源和社会保障厅、冶金厅、工会联合组织的职业技能大赛中,张延昆又以优异的成绩获得山西省技能大赛第三名。

突出的工作业绩和出色的竞赛成绩,也为张延昆带来众多荣誉。他多次荣立山西铝业个人“二等功”,先后获得山西企业“优秀检修员”、“优秀共产党员”、“先进个人”、“运城地区技术能手”、“中国有色行业技术能手”等荣誉称号。2010年5月,张延昆被评为山西企业“十佳青年”,9月份被授予“全国技术能手”荣誉称号。



# 开展一季度党群工作调研

本报讯3月14日至18日,第二氧化铝厂党委对10个车间党支部创先争优活动开展情况进行了深入调研。此次调研采取听汇报、查资料、看现场等方法进行,在调研的同时,还对一季度党群工作进行了全面检查。今年以来,第二氧化铝厂各支部认真贯彻两级“双代会”和2011年党建会精神,紧紧围绕降本增效、生产经营等中心工作,扎实开展创先争优活动,为分厂党建工作注入了新的活力。各支部针对本单位工作难点,认真选题立项,纷纷开展了“党员课题攻关”。综合二车间党支部为检修班组配备了“保健箱”,解决了员工平时工作磕碰小伤能够及时处理的实际困难;造气车间党支部坚持长期开展的“优秀共产党员”和“明星员工”每月评选活动,极大地调动了员工创先争优的热情。(李亚峰)

# 运输部工讯段 创先争优降成本

本报讯 近日,运输部工讯段党支部扎实推进创先争优活动,组织工区党小组对更新后的废旧电动转辙机等设备进行修旧利废。



为保证每一名幼儿的成长需要,近日,生活服务部幼教部加强食堂管理,分别从原材料的采购、验收、制作、饭菜花样、幼儿的分餐、进餐等每一个环节入手,进行了不定期的抽查,并将结果纳入幼教部当月的绩效考核中。此项工作的开展,有效促进了食堂饭菜质量的提高。因为幼儿园食堂大师傅为幼儿准备午餐。摄影报道 梁明俊

本报讯近日,第一氧化铝厂精制车间党支部根据生产面临的严峻形势,向全体党员发出倡议,要求心系企业发展,立足岗位奉献,在确保每小时850立方进料量的战役中,争做急先锋,争当排头兵,得到了广大党员的积极响应。

自3月5日发起倡议以来,大家积极踊跃参与到创先争优活动中,3月17日,精制车间党支部书记带领车间职能人员深入叶滤现场,和叶滤工段检修清理人员并肩作战,用风镐、铁锹等工具清理现场地沟结垢,经过4个小时的奋战,共清理结垢块100立方,为倒班运行人员营造了良好的工作环境。与此同时,160沉降槽检修即将完工,预计晚上8点封门投用,党员们主动提出要让人等活,不能让活等人,主动留守在160槽前等待检修分厂检修完工,晚上7点钟检修提前完工,广大党员争分夺秒封堵槽门,为160沉降槽的投用节约了时间,缓解了生产紧张局面。(张利 岳文科 陈芳)

# 向全体党员发出倡议书

第一氧化铝厂精制车间

阳春三月，阳光明媚而温暖，如此美好的春日，让人的身心无法安静。

春天里诱惑太多，“天街小雨润如酥，草色遥看近却无”。春天里应该去远足，去踏青。因为，地上的万物都在召唤着你：出来走走吧，哪怕闻闻春天空气的味道，哪怕看看地上刚刚拱出的绿芽，或者瞅瞅蛰居了一冬的小虫子吧，它们都是春的使者，春的孩子。它们会让你有新的发现，新的认识，新的人生。

迎着微风，又踏上曾经的那条路，那条让人充满遐想的希望之路。因为，这条路的尽头，会有出其不意的景色在等着你。那里如世外桃源般，静谧和谐。

不为别的，只是来到春天里，感受春天的气息，感受春天里土地的清芬，感受自己在春天里的感受。



● 李彦芳

春，唤醒了沉睡的大地，它睡眠惺忪。也许在伸懒腰的空隙，便有绿芽冒了出来。

人们徜徉在春日里，骑自行车的，骑摩托的，或者开车的，三三两两，成群结队。路边地里的白蒿时隐时现，羞涩的探头探脑，不敢过多的暴露自己，春天里的这些人们，也是为它而来。因为它具有一定的药用价值。春的造化呵，一举两得。

“竹外桃花三两枝，春江水暖鸭先知。”初春的风，还稍显嫩了点，满园的桃树上，只怒出了点花骨朵，而水就更不用说了，千呼万唤不出来。缺少浇灌的土地少了芬芳，却长满了皱纹。唯一绿油油的是一尺高的去冬播种的小麦。

春天，放飞心灵的季节。这季节里，我们也在期待一场贵如油的春雨，滋润大地怀里的一切生物。

草儿和土地的缘最近最深，无论怎样的气候，怎样的环境，它总是和大地紧紧依偎，在土地的怀抱里不屈地成长。是啊，草儿是人类的朋友，没有草，人类和土地都将一样单调。看啊，这满地的白蒿不就是我们期望见到的草吗？大地，总能在适当的时候，为人类奉献最美的东西。

三



## 春祭·樱花

——写给日本大地震

● 张宏宇

正是春季  
樱花灿烂时  
一场突袭的地震  
淹没了樱花

哭泣的樱花  
没有慌张  
更没有绝望  
他们很安静

春祭  
伤感化为力量  
他们紧紧团结在一起  
重建家园

这个早春真的很漫长  
悲痛在海边一点点流淌  
樱花则怒放着  
希望和重生  
用坚强和信心留住了春天

春祭  
美丽的樱花  
没有失去信念  
我在片片花瓣间  
写下我的祝福

爱是没有国度的  
我想起5·12大地震  
日本救援队在废墟中  
寻找生命的镜头  
他们列队向中国遇难者致哀

春祭 樱花  
隔海相望  
我无法拥抱他们  
但我一直在伸出双手

春祭  
我手持一束樱花  
面朝大海  
为生灵祷告

(张宏宇，江苏徐州人)



## 疯狂的食盐

● 原效斌

展到今天信息如此快捷，地震的最新消息，纷至沓来。依然会有此种动静，真令人匪夷所思。

回家打开电视，好多频道一片空白。小城政府出来辟谣的一条字幕不断滚动播出：天津市政府忠告市民，当前本市盐业公司食盐库存充足。请大家不要轻信谣言，传播谣言，跟风抢购。这个消息来得及时，验证了我的猜想。晚饭时，央视出来辟谣。此刻，想想那些散布谣言的小丑，真是觉得可笑。

饭后出门溜达，闲逛到超市。旁边两个没买到盐的女人，在忧心忡忡地交谈着。我把刚看到政府的公告，告诉了她们。看到她们如释重负，开心地离去，我也感到轻松了许多。

为什么每次灾难来临时，总有那些居心叵测的家伙蹦出来，妖言惑众，蛊惑人心，扰乱视听。那些黑心的商家，他们还有良知吗？

疯狂的食盐背后，所折射出来的问题，令人深思……



真武庙 董长忠 作



午后，刚从工作现场忙完，稍感轻松片刻。回到班里，看到手机里有几个未接来电。赶紧回过电话，朋友说外面到处在抢购食盐，说是能够防辐射之类的云云。虽然心存疑惑，但还是婉拒了朋友给我代购食盐的好意。

下班后，路过小区的商店。门口几个老太太正在议论食盐的价格，一袋500克的加碘食盐，竟然被炒作到3元钱，比平时的价格翻了一番。整个小城的食盐，好似都被抢购一空。

仔细听了一会，算是搞明白了。许多无良的商家，趁着日本地震的当口，散布谣言，说什么食盐能防止核辐射。借此哄抬物价，大发不义之财。

眼前这一幕，好熟悉啊。当年非典来临时的情景，和现在何其相似。当时，是一窝蜂地抢购食盐、陈醋、面粉、蔬菜等等不一而足。可最初是由于信息不明晰，引起人为的恐慌所导致的。社会发

永远的离我而去了。

由于你的病，你娘不让你念书。每次你弟弟发了新书回来，你总是眼巴巴地看着新书，满眼的羡慕之情，把书抱在怀里摸了一遍又一遍。虽然你能绣得出活灵活现的鸳鸯，能糊得出精致小巧的风筝，但是你却不能认识书里的任何一个字。一次，我拿着厚厚的一本书在看，你满眼羡慕地说：“欣欣弟，这么厚的一本书你都能看得完？”我说能。接着我又给你讲了大观园女儿放风筝的故事，你听得心醉神迷。你哭了。哭你病怏怏的身子，连累得你不能读书，连累得你啥也干不成。我当即给你讲了曹雪芹困境中著书黄叶村的故事。当我讲到雪芹糊风筝救济穷人时，你瞪大了吃惊的双眼。你不明白，能写那么厚一本大书的人，竟也是糊风筝的一把好手！于是，每年的春季，我们村，集市上，到处都是你糊的风筝。你用糊风筝挣的钱补贴着家用。

随着你病情的越来越严重，你糊不成风筝了。可是，你依然那么爱着风筝。就在

你去世的那年正月，你还在挣扎着糊风筝。你娘心疼你，把风筝藏起来，你吃不喝的与你娘对抗。后来，你娘拗不过你，又把风筝还给你，你就那么糊糊停停，整整一个月，你就糊了一个风筝。

你说，你想放那个风筝。

于是就在那年的三月三，你让我把你背到田野上。

那天，你特意穿上了你娘给你新做的红缎子袄。你的带着病态的脸在明亮阳光的照耀下，在红缎子袄的映衬下，白里透着红。一颦一笑，竟也是那样的楚楚动人！

我把你背到打麦场上，让你坐在鲜亮的麦秸上，你捂了一冬的心展了！你埋藏了十八年的女儿心展了！你麻利地放起了风筝。看着越来越高的风筝，你说，你的心也随着风筝去了。放完风筝后，你背靠着高大的麦秸垛，晒着暖暖的太阳，微微地眯着眼，略带微笑、稍微羞涩地说，你真幸福。你又说，当时你的感觉就像是新娘子。可我不知道那新郎是谁。等我明白的时候，已经迟了！

## 三月三

● 雪温



出了村子，在清风徐徐的晨曦里，我走上村南的那道岭，来到南崖根的一座坟前。在坟头上方的崖上，是一丛茂盛的迎春花，枝条垂下来，密密实实地把你的坟头罩了起来。此时，迎春正密密地开着花，看上去一片金灿灿的。

站在坟头，向北，可以看见村庄和村旁一马平川的田野；向东，可以看见此刻初升的太阳。我坐在你的坟前，看见岭下的田野里，不知是谁放起了风筝。晨风里，那风筝飘飘摇摇的直上云霄。我说：“娥儿姐，你看，岭下谁又放风筝哩！”

娥儿姐，你还记得吗？打小，你的手就特别的巧。虽然你有病，但是每年的春天，你都会用你爹从大队拿回的旧报纸糊出精致的风筝，又用你娘搓成的线绳把风筝送上蓝天与彩云作伴。你娘说，放了风筝就把病根给放走了。可是，几年来，你药没少吃，医院没少进，病却也从没见过好！

那年春天，老师让我们做风筝。我手笨心拙，几天几夜都做不好一个风筝，急得直哭。我娘求到你跟前，你笑笑，当天晚上就做出了两个一模一样的风筝，送我一个，你留一个。三月三那天，我们去放风筝。同学们见了，都笑我们是夫妻。我恼了，跟同学干了一仗，结果风筝没放起来，还打坏了。等到我明白做夫妻的意思的时候，你却

没过几天，你走了。正是桃花盛开的时节。

你还穿着那件崭新的红缎子袄，静静地躺在棺材里，在很好阳光的照耀下，你的安详的脸上，竟还些微地带着喜色。

埋葬你的那天，天色出奇的好。人说，没出嫁的女子死后不可入祖坟。于是你被埋在村南岭上的南岭根。上岭时，我们从六爷爷的桃树地里走过，到岭上时，你的棺材上竟然盖了一层红艳艳的桃花瓣。在你安葬的第二天，村里人都看见在岭上的天空里，飘飘摇摇地飞着几只风筝，只是不知道那放风筝的人是谁？

你的周年，我在你坟头上方的崖上插了一支迎春，在你的坟头放了一只风筝，是买的那种。以后每年，迎春年年发，风筝年年换。娥儿姐，你的弟弟年年都来看你。

说不清楚我多少次的梦见你。梦里的你，依旧的那么楚楚动人；你糊的那风筝，依旧那么小巧可人。在我们放过风筝的地方，到处都是你小巧可人的风筝。多想常在梦里不复醒，与故人永相随，免得时时相思不得见！

又是一年三月三，风筝飞满天，牵着我的思念与梦幻，走回到童年……

文坛诗苑

