

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1154 期

2009 年 12 月 8 日  
星期二  
农历己丑年十月廿二

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西分公司召开总经理办公会

本报讯(记者 吴建华)12月7日,山西分公司召开总经理办公会,就《关于效能监察建议执行情况的报告》等工作进行了研究讨论。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋

庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,助理级领导和相关人员参加了会议。

为进一步推进结构调整,深化企业管理改革创新,更好地规划明年工作,与会领导听取了效能监察

建议执行情况报告、2009年工作情况、2008年员工个人绩效等级评定及考核晋(降)档情况结果、物资配送中心门卫人员招聘情况及安排意见等相关汇报,并进行了认真研究讨论,提出了修改意见,进一步完善了各项工作措施。

## 翠溪区严格施工确保地基质量

本报讯 翠溪南区是山西铝厂为解决无房产住房问题而大力开发建设的住宅区。该区域地基处理为灰土挤密桩,为了使地基处理达到设计要求,翠溪南区项目部严格要求组织施工,确保了地基处理的施工质量。

项目部在对楼栋地基进行准确测量和放线的同时,请监理单位检查验收合格后对地基进行开挖,并联合设计、监理、勘察、甲方等相关单位进行实地勘察,根据图纸进行布点,对试验桩进行了承载力实验、桩身实验和桩间土实验,确保实验合格后再进行工程桩施工。

项目部除采用桩间距 850mm、桩排距 730mm 的施工外,还安排 2 名施工员、1 名监理人员在每台桩机前旁站监督,对灰土质量、桩深质量、桩间距和排距以及垂直度和夯实效果实施检测监督。同时,晋铝房地产开发有限公司组织人员进行巡回检查,对旁站人员擅离岗位的现象进行每人每次 500 元的处罚,以增强旁站人员的

责任心,通过实施多种有效措施保证了桩身施工质量,桩间土紧密效果得到增强,彻底消除了桩间土失陷现象,使地基处理完全达到了设计施工要求。

与此同时,翠溪北区住宅工程建设也在快速推进中。(高程)



图为翠溪北区建设场景。摄影 本报记者 彭林生

科技化工公司始建于 2003 年 6 月,现有职工 236 名。公司成立以来,在“励精图治 创新求强”企业精神的指引下,牢牢树立“靠科技追求卓越 以诚信赢得市场”的管理理念,恪守“锁定一流,惟新是举,以人为本、自主发展”的核心价值观,不断改革创新,优化工艺,历经艰苦创业、稳产提产、科技兴企三个发展阶段。公司规模不断壮大,综合竞争力不断提升,形成了工艺先进,拥有自主知识产权,市场信誉度高,年产拟薄水铝石 15000 吨、活性硅铝粉 4500 吨的催化剂生产企业,产品远销甘肃、湖南、四川等地,并出口丹麦、伊朗。

几年来,科化人秉承顽强拼搏、勇于实践的优良传统,经过孜孜不倦的事业追求,产品产量、质量不断刷新历史记录,管理水平明显提升,取得了令人瞩目的骄人业绩。拟薄水铝石生产线先后有 4 项成果荣获中国企业新记录,6 项成果获得了省部级科技成果进步奖,2 项成果获得国家实用新型专利,填补了国内技术空白。

然而,2008 年四季度以来,在百年不遇的金融危机冲击下,山西分公司组织实施弹性生产,作为存续企业中与氧化铝生产关联最紧密的单位,生产所需的原料、物料供给反复波动直至全面关停,公司的生产经营遇到了前所未有的困难。危机面前,公司领导班子审时度势,多次召开会议,研究应对之策,破解发展难题,在“控亏增赢、

## 直面危机迎挑战 科技创新闯难关

——拟薄水铝石生产线复产一次试车成功系列报道之一

● 赵明星

降本增效”的动员下,在“坚定信心,勇渡难关”的号召下,在学习实践科学发展观活动的扎实开展中,组织全体职工进行转变观念大讨论,在职工中树立“岗位降本与公司挖潜增盈目标人人有责的观念”、“技能水平与公司生产工艺要求一脉相承的观念”、“个人绩效与公司经营成果密切关联的观念”、“自身价值与公司科学发展休戚与共的观念”,进一步统一思想,动员和团结全体职工扭成一股绳,采取措施积极应对危机。广泛进行形势任务的宣传教育,增强职工责任意识和危机意识;科学合理组织生产,降低原、材、物料消耗;加强设备管理,提高设备运转率,开展职工修旧利废活动,减少清理检修费用;加大货款回笼,巩固产品客户;加强安全保卫工作,保证设备财产安全;控制办公费用,杜绝铺

**编者按:**11月27日,科技化工公司拟薄水铝石生产线复产一次试车成功,喜讯传来,群情振奋,山西铝厂广大干部职工无不为之激动,并深受鼓舞。自4月13日拟薄水铝石生产线全面停产,到11月26日复产一次试车成功,回顾7个多月的奋斗历程,科化人转变观

念直面危机,另辟蹊径开展技术攻关,充分利用存量资产实现了结构调整最优化,上下同欲共同谱写了一曲直面挑战,勇闯难关的胜利凯歌。为进一步弘扬这种顽强拼搏的精神,激发广大员工的斗志,确保全年任务目标的完成,本报从本期起将相继推出关于科技化工公司拟薄水铝石生产线复产一次试车成功的系列报道,敬请广大读者予以垂注。

张浪费;有计划进行培训、军训和技术比武,提高业务水平和综合素质;开动脑筋,加大技术攻关力度。对照措施严格落实,能维修使用的坚决不新购,能自己干的坚决不外委,能内部调剂的坚决不购置。在全体干部职工的共同努力下,2009年3、4月份间断生产拟薄水铝石 1200 吨,拟薄水铝石生产线荣获“山西省工人先锋号”称号。

4月13日,在氧化铝烧结法老系统关停的情况下,拟薄水铝石生产线全面停产。面对各方面巨大

受当前金融危机的冲击,园林绿化工程有限公司作为第三产业也受到了一定波及,但公司全体员工凭着不断追求、自强不息的进取精神,变压力为动力,化危机为机遇,主动出击,奋勇向前赢得了崭新的发展空间。

**抢抓机遇,主动出击,**

**千方百计赢市场。**经过几年的市场打磨,公司全体干部员工清醒的认识到,在市场竞争异常激烈的环境中,市场营销是决定企业成败的关键,哪个企业的营销工作做的越成功,哪家企业占有市场的份额就越多,企业发展壮大的步伐就越迅速。为此公司积极采取措施,加大营销力度。制定营销激励政策,调动员工积极性;挑选骨干,充实营销队伍;加强引导,树立全员营销的意识。经过不懈努力公司的市场份额不断扩大,在 2009 年经济低迷的形势下,公司主营收入取得了同比增长近百万的骄人成绩,业务战场由原来依靠铝基地,基本形成了以铝基地为基础,多点开花的好局面,市场遍布河津、永济、孝义以及介休等地。今年产值有望首次突破千万元大关。与此同时,公司针对市场需求及时调整经营战略,及时收集市场信息,认真细致核算经营成本,紧紧抓住每一个可争取的市场份额,为今后发展创造条件。

## 体制改革天地宽

——园林绿化工程有限公司改革发展侧记

● 尚少丽

**众志成城,干群合力,深挖内潜降低成本。**面对受金融危机影响公司工程项目大大减少,绿化行业因其门槛低大多为私营企业,竞争激烈的现状,公司快速调整发展方向,主业逐渐由绿化工程转为绿化维护,进入微利时代。为不断降低成本,赢得市场,公司从小事做起,挖潜增效,强化管理,制定了一系列检查考核办法,采取了各项有力措施。如停运一台办公车辆;办公用品由使用科室人员申请,办公室负责人审批,购买的办公用品在办公室备案存档;用水用电责任到人;项目部人力资源统一调配、办理好苗木增值税减免手续等,节能增效成绩显著,管理费用较去年同比降低 10%。同时,公司多次召开会议要求控制成本、压缩开支。为降低工程成本,公司组织员工在苗圃大面积育苗。经过干群共同努力,1至8月份公司累计实现利润 10 多万元。

经过市场的磨砺,在改制中焕发出勃勃生机,逐步发展壮大。园林绿化中心,如今正采取有力措施,严格控制费用支出,全力以赴控亏增盈,为公司的不断发展奠定了坚实的基础。

控制费用支出,全力以赴控亏增盈,为公司的不断发展奠定了坚实的基础。

## 改革发展中的晋铝

氧化铝澡堂大修后重新投用

### 一线员工喜笑颜开洗上热水澡

本报讯 经过半个多月的大修,氧化铝澡堂于 11 月 30 日下午重新投用,且实行 24 小时服务一线员工的制度。紧张的工作之后,一线员工又可以舒舒服服地洗上热水澡了。

此次大修由山西分公司生产运行部牵头,装备能源部组织,检修分厂和氧化铝四分厂共同承担。为了缩短大修工期,相关部门和单位认真研究制定了大修方案,对澡堂设备进行全面排查。在锅炉拆卸及安装过程中,由于空间狭小无法使用起吊设备,检修人员便利用

手动倒链起吊安装了重达 2 吨的大型热交换器,仅用半个月时间就顺利完成了 2 台热交换器、50 个阀门和 60 米管道的拆卸和重新安装的任务。

2008 年金融危机爆发后,山西分公司的生产经营受到严重影响,尽管费用十分紧张,但分公司仍然拿出资金更换已使用了 20 多年的氧化铝澡堂的旧锅炉。此次澡堂的重新投用使一线员工的冬季洗浴得到保证,同时也增强了员工们服务一线投身生产的积极性。(孙英)

“咬定目标不放松,不出结果不回头”的精神,以公司领导“只许成功,不许失败”和“有条件上、没有条件也要创造条件上、办法总比困难多”的动员为命令,克服条件简陋、天气酷热、技术人员紧缺等困难,按照试验方案反复摸索,查资料、找规律,加班加点研究、测量、分析、化验,与时间赛跑,与难题抗争。多少人放弃休息日和节假日,多少次工作到凌晨或深夜,多少人带病不下火线,多少目光聚焦在实验室,多少人在家人眼里成了“工作狂”……大家没有怨言,不讲报酬,不断追求技术指标最优化。几个月时间里,团结协作、敬业奉献成为公司一道亮丽的风景线。功夫不负有心人,7月下旬,新方案生产拟薄水铝石试验取得圆满成功!

从实验室试验到半工业化试验,再到工业化试验成功,领导和职工一道用心、用力在为公司的生存拼命地奋斗着。现场留下了一个个感人的场面:几天几夜不回家、现场啃方便面、挑灯夜战、冒雨作业、背硅渣楼上楼下往返几十次……在山西铝厂的正确领导下,在山西分公司的鼎力支持下,科技化工公司全体员工自加压力、直面挑战,立足自我、勇于创新,用 5 个多月的时间,通过技术攻关、流程改造,于 2009 年 11 月 26 日实现拟薄水铝石生产线复产一次试车成功,生产出合格产品。参战干部职工用精湛的技术,顽强的毅力,过硬的作风,书写了一曲奋斗者的胜利凯歌!

2009年以来,围绕山西分公司下达的降本增盈目标,80万吨氧化铝厂本着“向指标要产量、向指标要效益”的原则,全方位开展技术创新,通过一系列技术攻关,优化生产流程,生产经营成本实现了大幅下降。10月份氧化铝工艺能耗比计划降低了14.35kg-标煤/T-AO,同比九月份降低了16.09kg-标煤/T-AO,促进了分公司降本增盈工作的开展。

## 科技创新再造竞争新优势

### ——80万吨氧化铝厂降本增盈小记

● 郭智峰

**优化工艺流程,全面提升各项指标**

随着山西分公司弹性生产方案的实施,烧结法粗液进入80万吨氧化铝厂生产流程,各项物料指标及工艺要求发生重大变化,而新型的“串联法”氧化铝生产方式又没有现成的经验可循。对此,80万吨氧化铝厂技术人员积极应对,全天候跟踪技术指标,超前预测指标发展趋势,对不利趋势及时作出调整,保证将技术指标控制在要求范围内。

工艺指标的完成是实现氧化铝产量和质量的首要保证。为完成工艺指标,分厂技术部门制定下发了一系列指标考核规定,强化了事故指标的考核力度。针对“串联法”中NC含量高,碱叶滤机产能下降造成溶出频繁降流量的状况,分厂技术部门及时组织召开专题会,从多个方面分析原因,将平盘强滤液改进溶出稀槽,并提出了合理的溶出控制范围和精液控制范围,理顺整个流程,使生产得以稳定,指标得到优化。

**围绕重点环节,开展十项技术攻关**

针对降低电量消耗,降低溶出和蒸发汽耗,降低焙烧炉煤气消耗,降低外排赤泥水分,降低氧化铝破损率等生产中的重点指标及薄弱环节,80万吨氧化铝厂组织成立了7个攻关组,做到深挖内潜,精准控制。

在合理调整矿石堆存量方面,科学组织原料磨及石灰窑运行;在降低电耗方面,通过实施降低焙烧系统风机转速和精确控制平盘洗水用量等措施,实现了电耗比计划值降低28.15KWh/T-AO;在优化种分系统物料指标方面,逐步降低焙烧炉主炉温度,10月份两台焙烧炉

运行稳定并保持高产,焦炉煤气单耗比计划降低6.64Nm<sup>3</sup>/T-AO;对蒸发系统及时进行酸洗、水洗,提高传热效率,保证溶出系统满负荷平稳运行,

避免非计划停车;及时消除管网蒸汽漏点,对缺损的设备保温及时恢复,实现了蒸汽消耗比计划降低0.08t/T-AO;通过连续、认真的指标分析,对现场溶出、种分操作条件进行普查,实行攻关旬报总结,及时收集整理经验,80万吨氧化铝厂摸索出了一条新型生产方式下的新路子,为实现降本增盈目标打下良好基础。

**提升利润空间,研发高附加值产品**

为达到山西分公司对“双五”氢氧化铝的要求,80万吨氧化铝厂组织精兵强将主抓种分分解条件,技术科坚持每天对种分粒度统计分析,随时根据粒度变化情况增减种分结晶助剂,坚持每天检查非生产水进流程,每周对种分温度条件进行普查。同时制定了添加稀释母液的措施,技术人员参与倒班主抓分级机的运行。经过努力,目前产品粒度已经完全好转,分级机供料稳定,出厂氢氧化铝产品粒度已经达到分公司的要求。

超干氢氧化铝具有杂质含量低、白度高、品质稳定等特性,在工业及医药行业有着广泛的应用,是用量最大和应用最广的无机阻燃添加剂。生产超干氢氧化铝是山西分公司积极开拓市场,调整产业结构的一项重要举措,在80万吨氧化铝厂的全力配合下,该项目于2009年8月动工,目前,所有设备已安装到位,进入设备单体试车阶段。

80万吨氧化铝厂始终秉承“科技是第一生产力”的发展理念,提出“指标赶超广西分公司,劳动生产率赶超晋北鲁能,实现成为中国氧化铝工业标杆”的发展目标,为分厂的科学发展理清了思路,也为降本增盈工作取得新成绩奠定了重要的理论基础。

本报讯 今年以来,面对严峻的生产经营形势,石灰石矿按照“紧紧围绕一个中心、强化三级检查、突出四个重点,抓好五个环节、实现两个目标”的管理思路,重点开展了以“6S”管理为主的现场管理。

车间以日常检查为主,每周组织自查,科室采取定期检查与不定期抽查相结合、检查与指导相结合的方式,实行“周检查公布”、“月公开考核”的办法,对班组排队考核,做到有检查、有落实、有反馈、有监督,实现了闭环管理。生产组织上,按照“控制过程、优化流程、精细管理、提高效率”的指导思想,认真把握生产的各个环节,成立了“降低采矿台阶炸药单耗”、“提高成品矿产出率”、“新型电气控制系统技术攻关”三个攻关组,并根据氧化铝生产需求,立足自身,实施了大料返流程改造,满足了氧化铝生产的需要。通过加强以“6S”管理为主的现场管理,有效提升了矿山的整体管理水平,实现了控亏增盈阶段性目标。(石头)

## 石灰石矿强化现场管理



为确保冬季煤气使用安全,西旺物业部民用煤气车间加强了对煤气调压器设备的巡检,利用供气低峰期消除设备隐患,确保辖区的正常供气,维护居民的正常生活秩序。图为检修人员正在更换调压器阀门。摄影报道 刘艳玲

## 氧化铝二分厂

### 召开基础管理工作“诸葛亮”会

本报讯 近日,氧化铝二分厂召开了基础管理工作座谈会,就当前“如何抓好基础管理”“如何开展好车间自主管理”两个议题展开讨论,与会人员针对基础管理的现状、面临的困难以及如何采取措施提出了一系列切实可行的意见和建议。

通过讨论,分厂进一步

明确了围绕当前形势与任务,做到“四抓好”的基础管理工作措施,即抓好管理人员的工作执行力,抓好职工队伍的思想稳定,抓好规章制度的完善和落实,抓好各级人员的管理与考核,真正形成分厂基础管理工作全员齐动作,层层抓落实的良好局面。(李鹏 齐安平)

★ 近日,80万吨氧化铝厂针对冬季安全事故易发的特点,扎实做好“冬季四防”工作,排除安全隐患,为冬季安全生产打下坚实的基础。(裴朝玲)

★ 12月3日,介休煜业选煤有限公司对第三批新招聘的21名员工进行为期一个月的岗前理论培训,内容包括企业文化、安全操作规程、洗煤业务知识等。(陈爽)

★ 近日,东兴物业部维修中心对太华区经商户原来分散的电表实现了集中安装,达到了规范化、统一化的计量管理,同时也防止了能源流失。(李朝明)

★ 11月27日,孝义铝矿召开2009年度QC活动成果发布会,对5项活动成果进行了认真评选,碎矿车间的“分料小车研制”活动成果获得一等奖。(温红梅)

★ 实业总公司泓源公司严把产品质量关,在一级品率达到97%的同时,加大科技投入,自主研发出脱氧剂、干燥剂等6大类新产品,产量比去年同比增长10.2%,销售量增加13.4%,产品外向发展实现了新突破。(实宣)

## 新闻速递

## 氧化铝四分厂技术攻关

### 产品粒度指标逐步回升

本报讯 氧化铝四分厂围绕实现分公司全年生产经营目标,将保证产品质量作为重点环节加大技术攻关力度,采取多项有力措施,实现了粒度指标逐步回升。截至目前,出厂氧化铝粒度指标-45μm已由30%下降到20%,降低了10个百分点,粒度指标呈现逐步回升的良好态势。

分厂坚持每周召开粒度攻关会,围绕提升拜耳法种分粒度和降低1号焙烧炉破损率两项重点展开攻关。以控制分解温度为重点,统一四个运行班组的操作,通过进行闪蒸器微调的方法,将一段首槽温度控制在73至74℃之间,二段首槽温度控制在60至61℃之间,进一步稳定了分解条件,减少了波动;通过观察微观粒子变化情况,增减结晶助长剂的使用量,及时调整、消除系统氢氧化铝细颗粒;在对系统干燥段、焙烧段和冷却段连续取样一周,进行分析研究,找出干燥段粒度破损大为主要症结后,分厂采取了降低主炉温度、减少干燥器流化风量和规范放炉取样等三项措施。同时,焙烧一车间组织各炉主操召开车间粒度攻关会,逐步摸索出了降低1号炉破损率的有效方法。(张昕)

前不久,我在网上看到这样一幅漫画:在一个写有“大灾隐患”四个大字的已被点亮的炸弹上坐着一个人,悠闲自得地翘着二郎腿闭目养神,一副浑然不觉洋洋得意的样子;漫画下方则写着一行字:大灾大难都不是偶然发生的,在发生之前一定会有一段很长的孕育过程,只要认真仔细检查,预防排除,可能将隐患消灭在萌芽状态,只是很多时候的麻痹大意才最终酿成恶果。这幅漫画给我留下深刻的印象,也使我想起了数月前,自己因为麻痹大意而差点闹出了大祸。

那是今年5月份的事,虽然事情已经过去半年多,但至今想起来我仍会心有余悸。当时蒸发车间人员紧张,五蒸发回水岗位缺人,在班组的调配下,我被调去五蒸发看回水。自以为在四蒸发看了数十年的回水,对岗位操作了如指掌,且老早听说五蒸发回水工序简单易操作,所以我对到五蒸发岗位也就不以为意。在学习了两个轮班之后,自我感觉良好,就在我洋洋得意时,由

于自己的“麻痹大意”险些酿成一起事故。记得那天上白班,五蒸发Ⅱ组停车检修,要对Ⅱ组冷却塔的喷头进行清理。检修人员递给我“四联单”,我扫了一眼,就大笔一挥,签上了自己的大名。问题就出在这里,事后我才知道,自己签字的四联单上检修时间为三天,而我却以为是本班的

“汤鸡”,我才知道自己闯了祸。事后我了解到,在循环水泵和冷却塔之间有一个阀门,检修冷却塔时必须将它关闭,而这个阀门自己却根本不知道,平时还自以为掌握了全部生产工序和流程。后来有检修人员跟我开玩笑说:幸亏你没点开冷却塔,否则我们就飞上天啦!听到这里,我不寒而栗,因为自己的麻痹大意,竟差点对工友们造成伤害。

## “麻痹大意”是祸端

● 张秋革

如今回想当时的情况,如果在签四联单的时候能够认真细查看,并详细询问检修情况,如果平时能够多谦虚一些,认真学习生产工序和流程,如果自己不“麻痹大意”,如果……这起未遂事故也就不会发生了。通过这次亲身经历,我吸取了教训:工作当中,哪怕再细微的环节都要认真仔细,麻痹大意真是造成事故的祸端。

水电分厂电气检修车间积极开展修旧利废,工作之余员工们通过实践,刻苦钻研设备故障修理技术,既节约了设备维修费,又增强了员工对各种设备的熟悉程度,同时调动了员工学技术的积极性。图为员工正在认真钻研故障设备的维修技术。摄影报道 王冬梅 李新玲



水电分厂电气检修车间积极开展修旧利废,工作之余员工们通过实践,刻苦钻研设备故障修理技术,既节约了设备维修费,又增强了员工对各种设备的熟悉程度,同时调动了员工学技术的积极性。图为员工正在认真钻研故障设备的维修技术。摄影报道 王冬梅 李新玲



“安康杯”有奖征文

# 氧化铝一分厂对标党建工作

本报讯 近日,氧化铝一分厂在党建活动创新和《降本增效信息》编发方面同兄弟单位进行了对标。通过对标,在广大党员中树立了“在工作中学习、在学习中创新”的理念,进一步完善了分厂党委、支部学习制度和运行机制,细化了学习考核

评价标准,使学习型党支部覆盖率达到100%,做到了“三重视”,即:重视加强党员思想教育和专业知识提高相结合;重视加强企业文化培育和夯实基础管理相结合;重视加强职工思想状况分析和解决实际问题相结合。

《降本增效信息快报》自2008年10月份编发至今,共编发120余期,通过和兄弟单位相关刊物的对标,在信息时效性、刊物质量、促进降本增效和“窗口”效应4个方面得到提高。(郭晋)

## 检修分厂扎实开展民主评议活动

本报讯 近日,检修分厂党委扎实开展2009年民主评议党员活动,旨在进一步提高党员素质,加强改进基层党组织和党员队伍建设。分厂党委要求党员在总结全年工作中,重点围绕学习实践科学发展观和控亏增盈活动,为明年工作做好计划和安

排;党外群众评议要广泛、实事求是地反映群众对党员意见;党内评议要客观分析,对党员不足之处,提出建议,利于下一步改正学习。活动中,党员们对自己的学习和工作,都认真进行了剖析,总结了经验,发现了不足。(张安译)

## 龙门铝业有限公司 阅览室获天津市“职工书屋”称号

本报讯 12月4日,经过验收,天津市工会授予龙门铝业有限公司阅览室“职工书屋”称号,这标志公司阅览室已达到全国总工会规定的“职工书屋”示范点建设标准,即:藏书量3000册、报刊20种以上,电子音像制品不少于80种(张),有可上网电脑,由1-2名工作人员从事“职工书屋”的日常管理。(胡亚婷)

## 氧化铝三分厂蒸发车间 开展“一个党员 一面旗帜 一个闪光点”活动

本报讯 为了给车间2010年基层党组织建设探索出了一条新思路,近日,氧化铝三分厂蒸发车间党支部开展了创建“一个党员 一面旗帜 一个闪光点”活动。此次活动包括:“合理化建议”活动,每个党员每半年提出至少一条合理化建议,为安全生产献计献策;“亮党员身份,树党员形象”活动,推行党员

挂牌上岗,引导支部广大党员增强党员意识;“阵地建设”活动,组成党员先锋突击队,迅速完成各种突击工作;“党员示范”活动,抓好“党员示范班组”和“党员示范岗”工作,充分发挥党员的示范作用;“党员帮带”活动,通过“党内帮扶”、“党员带徒”、“帮助新员工”、“党员代班”等,积极为员工办实事、做好事、解难事。(潘刚)

12月7日,铝业迎来了入冬以来的第二场雪,西旺物业部维修中心维修人员冒雪对翠微小区11栋1门一楼住户暖气进行维修时,位于地下室的一门暖气进水管主阀门突然失灵,大量暖气循环水喷溅而出,很快在地下室形成近30公分深的积水,暖气水还在不断涌出,为了不影响其他居民的正常取暖,维修人员决定不关闭暖气总阀门,顶着近3kg的循环水压力更换阀门。维修中心主任薛世良指挥人员迅速找来一台水泵边外排水边维修。地下室蒸汽弥漫,打着手电都看不清,加之水流喷溅,维修人员石小山和丁管管在拆卸阀门时水喷到脸上,刺得眼睛都睁

## 冒雪抢修暖民心

刘艳玲

不开,衣服很快便被从上到下浇透贴在身上,水顺着衣裤灌满了高筒雨鞋又流了出来,浓烈的蒸汽使两人憋得喘不过气来,头晕恶心,领导和同事一再要求他俩休息,但他俩却表示,谁下去都会一样湿透,不如他俩坚持干。他俩气憋得难坚持时,就上到地下室的楼梯口稍微喘口气,又接着干下去,管委会的薛富锁师傅不顾水花喷溅,主动下去为维修人员照明,郭有命师傅、王广宁师傅不顾年龄偏大身体弱,冒雪取备件、砸垫子……经过大家3个多小时的努力,终于将阀门更换完毕,修好了住户不热的暖气,在雪天及时为住户送上温暖。

氧化铝四分厂六车间  
“四个到位”确保党员民主评议效果  
本报讯 为认真贯彻落实一年一度的民主评议党员制度,氧化铝四分厂六车间党支部采取“四个到位”措施,确保党员民主评议效果。四个到位即:理论学习到位,自我剖析到位,党内党外评议到位,情况反馈到位。通过“四个到位”使党员在学习中掌握理论思想;在自我总结中肯定成绩,找出差距;在党内党外评议中听取意见,提高素质;在情况反馈中了解不足,明确努力方向。(李淑慧)

## 民生开发婚庆市场闯新路

本报讯 今年,晋铝民生接待中心在做好鲜花礼品供应、票务、广告、旅游等业务的同时,不断开发特色服务,突出婚庆主题,在婚庆服务市场闯出了一条新路。为有效利用铝基地婚庆市场资源,晋铝民生接待中心安排专职策划人员走向市场,对外宣传,以室内欧式婚礼为特色,积极开拓婚庆市场,提供婚庆礼仪一条龙服务。截至目前,接待中心共办理30宗婚庆业务,新潮特色的婚礼场面赢得新人以及现场嘉宾的广泛好评。(民生)

我在幼教岗位上工作了18年,这刚好与我毕业时的年龄一样。转眼间,两个18年即将过去,我已经从一个梳着小辫子,眼中透着稚气,心里充满幻想的小姑娘,变成了步入中年的人。照照镜子,发现自己的确不再那么年轻而充满朝气了。想想过去,有时禁不住会扑哧一笑:过去真傻!但我很愿意像放电影一样回忆一番,算是自娱自乐吧。

第一次不服气  
记得第一次带班是上体育课。孩子黑压压地排成了一路纵队,像一条蠕动的蟒蛇。我的嗓子像被什么东西堵住了一样,虽然尽了最大的努力,发出的却像小小的蚊子声。接下来发生了一系列令我难堪的事:队伍怎么也排不整齐,孩子们不是窃窃私语,就是前仰后合地发笑……园长生气地将听课记录本用力一合夹在腋下走开了,随风飘来一句话:这样的蚊子声,今后可怎么带班呀!  
我真不服气,等下次您再看吧!从此,我便开始较上了劲。一阵子忙碌后,我还

真让园长和大家刮目相看了:我不仅说话的声音大了,而且只要和孩子们在一起,我简直变成了话唠,眉飞色舞且一发不可收拾。

## 第一次.....

谢欣荣

第一次被气哭  
第一次做观摩课时,孩子们一反常态,仿佛是孙悟空拔下毫毛变出的一群会变的小猴子,嘻嘻哈哈笑个不停,弄得我不知道所措,无法收场。一个活动下来,孩子们笑累了,我却气哭了。见我哭了,孩子们都围上来问这问那。班上平时最淘气的小朋友还用小手摸摸我的脑门儿,诊断我是不是发烧啦!我真是啼笑皆非,擦干眼泪静

下心来一想:噢,原来是我不懂孩子们的心。从此,我明白了一个道理:只要读懂孩子的心,才是称职的老师。

第一次感受奖状的负担

由于自己的努力,领导的关怀,同事们的帮助,几年下来,我的工作取得了一些成绩。当我正准备将获得的奖状贴在自己的床前,以随时激励自己不断进取时,却发现跟我交流、说话的同事少了。我感到很茫然,并开始自我反省:是自己做错了什么,是自己太骄傲,是自己……我找不到答案,真的有点“找不着北”。那一张张奖状变成了沉甸甸的负担,压得我透不过气来。这

日前是甲型H1N1流感及各类传染病的多发期,幼儿园中的幼儿是集中易发群体。那么如何确保幼儿的身心健康,给孩子们创造一个健康、整洁、安全的环境是幼教工作中的重中之重。我们的幼教工作者是怎么做的,家长又该如何配合幼儿园进行甲型H1N1流感及各类传染病的预防工作呢,请看本期甲流预防面面观之

## 家园合力防甲流



全国培训防甲流知识。自9月份接到防疫站甲型H1N1流感防控文件,东兴、西旺幼教中心迅速召开全园会议,给幼教职工讲解甲型H1N1流感发病症状、预防措施,并通报周边地区的疫情,让大家引起高度重视。每个分园责任到人,由专人负责甲流的预防工作,甲流防控消毒物品配备齐全,对幼儿的晨、午检保质保量的进行,达到防控的目的。同时,要求每个教职员工都了解防控工作的要求、各自的职责,掌握防控措施,熟悉防控工作程序,增强对甲型H1N1流感早发现、早报告、早治疗的意识和能力。

严格执行检查制度。要求家长早晨送幼儿入园前对幼儿进行体温测量,幼儿入园后,由班内教师在教室门口进行二次晨检,测量体温,以防遗漏。并要求老师仔细检查每位幼儿的手、口腔、体温、有无咳嗽等,如发现可疑患儿严格执行上级部门的有关规定,及时隔离并劝其到医院就诊,做到“一看二摸三问四查”。如幼儿诊断不是传染病,必须持医院诊断证明书方可入园。

严格执行消毒制度。预案启动期间,各班、食堂和保洁人员严格按照卫生消毒程序进行消毒,延长消毒时间,增加消毒液配制浓度,对幼儿使用的餐饮具做到不遗漏、不搞混;对班内使用的玩具等物品,用84消毒液进行彻底消毒后再入消毒柜消毒;室内每天使用紫外线灯进行消毒处理;幼儿睡眠室非午睡期间必须开窗通风,确保室内空气流动、通风效果好。

加大宣传力度,做到家园共防。东兴、西旺幼教中心分别绘制了引人瞩目的宣传栏、宣传版面,放在家长出入的地方,在门厅内张贴甲型H1N1流感防治知识,让家长充分了解预防甲型H1N1流感的要点,提高家长和幼儿的卫生防疫意识和能力。

对家长的建议:建议家长近期不要带幼儿去人群密集的公共场所,避免传染,做到家园同步。周末要晾晒清洁幼儿被褥,安排幼儿合理饮食及运动。养成良好的作息习惯,早睡早起。若幼儿有流感症状,及时带去就医,有感冒症状或者发热的请在家休息,直至康复。为孩子准备干净、卫生的口罩,在来、离园路途中使用。

## 甲流预防面面观



孔子作为儒家的开山鼻祖,具有“高山仰止,景行行止”的历史地位。但这只能是作为思想家而言,作为政治家,孔子虽然官至大司寇并曾代行相事达四年之久,却并不成功,没有可圈可点的得意之笔。

## 孔子为政

● 辛增茂

从理论上讲,孔子对于为政是有自己的一套构想的,对于不同的角色,为政之道也不一样。

当齐景公向他请教为政之道时,因为面对的是一国之君,孔子的回答是:“君君,臣臣,父父,子子。”强调的是礼制秩序。当季康子向他请教为政之道时,孔子跟他说:“政者,正也。子帅以正,孰敢不正?”其实是委婉的对季康子说,作为大夫就应遵守大夫之本分。当他的学生们问为政之道时,孔子则是强调勤劳与忠诚。

可以说,孔子的为政理论看上去还是比较成熟的。但在实践上,孔子基本上要算是一个失败者。“斥乎齐,逐乎宋、卫,困于陈、蔡之间”的颠沛流离的经历即是例证。

孔子曾说过:“苟有用我者,期月而已,三年有成。”他也确实有过一个绝好的机会,可以施展其雄才大略,实现其远大抱负。鲁定公十年春,时年五十二岁的孔子在鲁国代行相事,一干就是四年多。对此,孔子颇为得意,“有喜色”。

在这四年多的执政生涯中,除了“以礼历阶,诛齐淫乐”,使“齐侯惧”而“归鲁侵地而谢过”之外,并无可称道之处,倒是给后世留下了一段诛杀少正卯的千古公案。

在定公十三年夏,孔子对定公说:“臣无藏甲,大夫毋百雉之城。”并“使仲由(子路)为季氏宰”,想将季孙氏、叔孙氏、孟孙

氏三家的城池拆掉。叔孙氏可能更乖巧些,首先将他的郕城拆除了。季孙氏的表现也不错,愿意拆掉费城,可是没想到公山不狃与叔孙辄却率领费人反了,他们带兵袭击了定公。弄得定公躲进季氏的宫

中,被费人穷追不舍,形势危危可及。在孔子命申句须、乐颀下率部来救后,费人才兵败而去,费城也终于被拆除了。然而孟孙氏的成城却在定公的围攻下也没有被攻克,拆城之事也就不了了之了。

“堕三都”,原本是要削弱大夫的势力,重新树立国君的威信的。可是因为孔子处之不当,结果却适得其反。这可以说是孔子摆行相事四年多的一大败笔。

无怪乎当齐景公因为赏识孔子而欲将尼溪田封给孔子时,齐国名相晏婴对景公说:“夫儒者,滑稽而不可轨法;倨傲自顺,不可以为下;崇丧遂哀,破产厚葬,不可以为俗;游说乞贷,不可以为国。自大贤之息,周室既衰,礼乐缺有间。今孔子盛容饰,繁登降之礼,趋详之节,累世不能殚其学,当年不能究其礼。”

现在,国学热正方兴未艾,许多“大师”级的人物正为兜售自己精心包装的儒家产品,在神州大地忙得不亦乐乎。这众多的“大师”们虽然面目各异,但有一点却是共同的,那就是,他们都自觉不自觉地将孔圣人装扮成一个无所不能的通天教主。因为只有将圣人装扮成通天教主,他们生产出来的儒家产品才能被包装成放之四海皆准、能解决世间一切疑难杂症救世良方,才能拥有广阔的市场。

市场才是决定他们四处游说的原动力。那些所谓的振兴国学,传播传统文化的美好说词,多半是骗人的鬼话。

每当夜幕降临,由铝厂去往河津的龙门大道两旁的路灯便一盏盏地亮了起来,宛如一条长龙辉映着悠悠的城市道路。铝城的大路纵横交错,如编如织。铝城的小路七曲八折,似经似络。铝城的路灯走街串巷,辉上影下,放眼望去,满目尽是灯花怒放,将铝城掩映其中。

## 路灯辉映下的铝城

● 武建祥

回忆上世纪七八十年代,那时的铝城,别说是路灯,即便是几家稍稍气派的商店和饭馆,其门口也是仅仅吊个昏暗的小灯泡而已。如今,时光飞逝,随着改革开放步伐的加快,铝城的大路四通八达,小路则曲径通幽,到了夜晚华灯银树,满城金碧辉煌。儿时只以为大地乃之苍茫茫一色,时至今日,夜晚可以欣赏铝城那商店前,楼顶上,各式各样建筑上装饰的神奇的霓虹灯火,得以尽情饱览那绿似翡翠,褐如红怡的都市天然壁画。尤其是盛大的节日之夜,像海水满潮似的,铝城的灯光之海也涌起高潮,多姿多彩。在大路上漫步,徜徉在灯花之中,真是一种艺术享受。

铝城的夜晚因有了灯而更加绚丽。你看,路灯下苍郁翠绿的冬青、小草,各种灌木的叶子在柔和的灯光照射下呈现出油亮的深绿。路灯旁蹲坐着的一群男女老幼,借着那光洁透亮的橘黄色灯光,这边休闲谈天,下棋对阵;那边小贩零售百货,孩子们嬉戏欢笑,还有各种小吃摊飘来的香味——,路灯给人们奉献了浓浓的情趣和诗意,也给铝城披上了朝气蓬勃的迷人风韵。路灯下的铝城,更是镜中花,夜中月。这美妙的灯光中饱含着多少电力工人的心血啊!每每黄昏散步在铝城的大路上,看着那万灯悠晃间一起亮了起来的情景,就像欣赏杰出的艺术品似的,给人以美的享受。

铝城的路灯,像一首无韵的诗,似一幅无墨的画,那光与色流淌在大小路上,灯与影默默无语,脉脉相依,涌动着悠悠的空灵。当一盏盏路灯向远方不断延伸时,它们正在书写着这个铝城的明天更辉煌!铝城的路灯啊,我们赞美你!

## 诗五首

● 解鹏剑

### 山行

昨夜西风来,寒雾任东飞。  
冬暖闲登山,远水似带围。  
青峰接天涯,牧羊聚山林。  
最爱叠嶂岭,遥若睡美人。

### 遥望龙门山

大河无声波光远,倩影浮动映浪花。  
雨过空林百鸟啼,雾外青山笼碧山。

### 游老君山

中原老君山峻秀,禅道仙境香未断。  
奇花古藤绕曲径,雄压五岳冠三山。

### 观通天峡瀑布

伏牛群山积翠烟,通天峡谷遇仙牙。  
青山碧水声自古,瀑布高悬出云崖。

### 过豫西

丘陵土薄乌云厚,深林茵茵细雨染。  
偶有淡阳撒绿畦,雨过浓韵泼田园。

### 文坛诗苑



国画 乡村情 东方城

## 「偷菜」的魔力

● 李新玲

最近,一个简单的网络“偷菜”游戏一时间在众多上班族中流行开来。无论是闲人还是忙人,对“偷菜”兴趣十足,整天“偷”得神魂颠倒,不亦乐乎。

“偷菜”只是个虚拟的网络游戏,用户在里面扮演一个农场主,在自己的农场里种植各种各样的蔬菜和水果。每天用户只需上线给自己或好友的作物浇浇水,杀杀虫,除除草,收收果实即可获得金币,也可通过“偷”别人的果实获得金币,金币多了可购买别墅,轿车等。就是这么一个无聊的游戏却使许多网迷不能自拔。

“偷菜”的魔力真的这么大吗?我看不是这个游戏的魔力大,而对于生活感到无聊,无事可作的人来说,这个游戏恰巧是一种打发时间的工具,是一种精神寄托。不管好不好玩,跟别人凑凑热闹,否则自己会被别人说成“老土”;而对于工作太累的人来说,借此释放压力,放松心情,找点乐趣,过把“农民”瘾,享受一下劳动农民的快乐。

但是我想提醒一下,无论玩何种游戏都要适度,不能过于投入,不做有损于自己健康和伤害别人的事情。就拿“偷菜”来说,许多人因痴迷这种游戏,有的夫妻反目成仇,有的父子吵架,有的孩子离家出走。在广州已有员工因上班沉迷于“偷菜”被公司开除;济南一对父母熬夜在网上“偷菜”,连饭都不做,不管孩子吃喝;据《重庆商报》报道,和男友相恋4年多的罗小姐因未能及时替男友收菜,最后两人分道扬镳;还有网友爆料,一些人因为偷领导菜而受到处分;更有意想不到的某大学生帮别人“偷菜”一月能挣500元钱……小小的游戏竟然会衍生出这么多稀奇古怪,令人咋舌的现象。

游戏就是游戏,供人们开心快乐才是它的本意,一旦超出了这个范围就失去了游戏本身的意义,目前许多单位已经关闭了这个网站,不知是否能减少一些为此而风狂的“偷菜”迷,但愿许多人能及时调整心态,努力工作,好好生活,正确对待网络游戏。

生当作人杰,死亦为鬼雄。  
至今思项羽,不肯过江东。

李清照,南宋婉约派代表词人,号易安居士,才情盛誉古今。而她这首《夏日绝句》的诗,却一改婉约风格,虽然只有4句,仅仅20个字,其气概、壮志、豪情、境界、生死跨度的感慨,却亘古无人能至、自今无人能达。

“生当作人杰,死亦为鬼雄。”“人杰”出自汉高祖刘邦之口,他称赞自己的开国功臣张良、萧何、韩信是“人杰”,意为人中的豪杰;“鬼雄”出自屈原《国殇》中的诗句“身既死兮神以灵,子魂魄兮为鬼雄。”意为鬼中的英雄。释为“人活着应当做人中的豪杰,人死了也要成为鬼中的英雄。”

诗人引用的“人杰”、“鬼雄”皆出于“报效国家、捍卫国土”的先例,体现了诗人以“人杰”为当、“鬼雄”为归的价值取向,借以抒发爱国激情、报效国家的宏大志愿。

“至今思项羽,不肯过江东。”中的“项羽”指与刘邦争雄的西楚霸王。“江东”即乌江的东岸,指项羽随叔父项梁起兵的地方。诗人直到今天还在思念:楚汉争雄时的项羽虽兵败,但已拼杀突围至江边,却因无颜面对自己的江东父老,宁可自刎而死,也不肯渡江苟且存活。

女诗人为何怀念项羽这种可歌可泣的英雄气概?宁为鬼雄而不愿苟活的慷慨取舍?似乎有一种愤懑释泄、一种借古讽喻蕴藏其中。

## 豪气冲天宇 才情冠古今

——李清照《夏日绝句》赏析

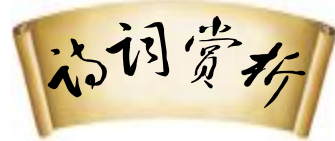
● 孙英

这首短诗简练而恢宏,直白而含蓄,意蕴深刻而凝重。似乎对己而言,又仿佛对人而语。把凛然风骨、浩然正气淋漓其中,具有巨大的感染力、号召力和人生蓬勃进取的精神,让人不败不馁、挫不休,激情奔放、豪情满怀,为己畅志、为国抒情,这种豪气冲天、慷慨激昂之句竟然出自女流之辈,让人不能不寻觅诗的背景与缘由。

公元1127年,“靖康之变”发生,位于宋朝北部的强悍金兵长驱直入北宋都城汴京,擒掳走徽、钦二帝,赵宋王朝仓皇南逃。而诗人身为金石考据家、江宁知府的丈夫赵明诚,在叛乱之时却随城宵遁,被罢守江宁。在国破家亡、兵荒马乱的动乱时期,李清照夫妇安定惬意的美满生活被打乱,被迫漂泊逃亡。1128年,夫妇漂泊至乌江西楚霸王项羽兵败自刎处,诗人不尽百感交集、随口吟诗《夏日绝句》一首。李清照以诗为载体古讽喻、鞭挞南宋王朝和丈夫偷生的懦弱行为,针砭时弊、咏史讽今,以慷慨雄健、掷地有声的豪情,激励丈夫奋勇抗金、保家卫国。

据载,丈夫赵明诚听之,愧悔自责,从此便郁郁寡欢一蹶不振,不久便急病发作身亡。而女诗人终因国破家亡,被苦难所困而客死他乡。

实乃:空有巾帼抱伟志,可惜清照不雄悍!但留豪气冲天宇,唯有才情冠古今。



## 天冷了要给家中补补水

**实木地板：**用微潮的拖布拖地相对于强化地板来说，实木地板更容易因缺水而产生缝隙大，踩踏有声等问题，每周用微潮的棉质拖布擦拭地板很有必要。

**强化地板：**摆些绿色植物就行强化地板一般不容易出现太严重的“缺水”问题，因此，如果没有加湿器，只在家里摆放一些绿色植物、水生植物就可以。

**实木家具：**最好用专业护理液对实木家具而言，由于其表面的漆膜层相对较厚，仅仅用湿抹布抹擦效果很有限，科学的做法是选择专业家具护理液进行全方位的“调理”。专业的家具护理液中含有天然成分，易被木质纤维吸收，能够有效保存木材中的水分，防止家具干燥变形。

**壁纸：**不要用湿抹布擦很多人因为担心干燥的空气会让壁纸起翘，所以在清理墙面时，直接用湿抹布擦拭壁纸，这种做法是错误的，很容易造成壁纸变色。对壁纸来说，只要定期用吸尘器进行除尘，避免让空调、暖气的热风以及加湿器的蒸汽直接吹到上面就行。

（武丽红摘自《家庭保健报》）

## 哪一种爱更为稀缺

1. 儿时，父母无数次宽宥我们的过失，我们成人之后，却不愿意谅解父母所犯下的哪怕只是一次错误。身为儿女，掌握着天下最幸福的一种权利，叫做“犯错权”，也就是愚蠢的权利、冒失的权利、冲动的权利和无知的权利。为什么把它称之为“幸福”呢？可以闯祸却由别人收拾烂摊子，而我们在过失中获得成长，当然幸福。

2. 我们从来没怀疑过父母的能力。父母有可能愚蠢吗？不，连这么想一下都不道德。可是，道德归道德，生活归生活。父母限于阅历、限于能力、限于各种各样的因素，也有可能做出愚蠢的事。核心的问题是：愚蠢并不是做儿女的专利，父母也应有份。当你这样想的时候，就使父母有了一些解脱。

3. 儿女对父母放权，是孝。儿女允许父母犯错误，也是孝。孔子在讲孝的时候，精辟地说到一个词——色难。他的意思是，以好吃的、好穿的奉养父母并不难，最难的是把所有的好东西给了父母之后，还能对之和颜悦色，此为最难。

这话真是深刻老到。孝没有止境，止境之深，在于父母老了之后也能体察他们多种多样的诉求，而不仅止于温饱。当年，我们犯错父母原谅，因为有爱。如今，我们理应还给他们这种爱，此爱极为稀缺，为老人所期盼。

（董薇摘自《今晚报》）