

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1127 期

2009年8月25日
星期二
农历己丑年七月初六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为吴茂森在晋铝物流有限公司站台调研。摄影 芦莲莲

中铝公司学习实践活动第四指导检查组来山西企业调研

本报讯 (记者 张斌) 为了全面了解掌握企业深入学习实践科学发展观活动整改阶段有关情况,8月20日,中铝公司学习实践活动第四指导检查组组长刘庆科、成员陈焕斌一行来到山西企业进行调研。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科以及企业学习实践活动领导小组办公室成员参加了调研会。调研会在晋铝会议中心召开。

会上,韩俊科从学习实践活动的基本情况、整改落实工作情况、开展“回头看”情况、学习实践活动取得的成效以及下一步的主要工作等五个方面对企业学习实践活动整改落实及“回头看”工作进行了汇报。

企业学习实践活动领导小组办公室成员结合自己主管工作,对学习实践活动在实际工作中的亮点和创新进行了汇报。

郭顺喜对企业学习实践活动进行了总结。他指出,3月份以来,按照中铝公司党组的安排部署,在学习实践活动领导小组的领导以及指导检查组的具体指导下,山西企业学习实践活动领导小组按照要求,扎实开展活动,有力推动了控亏增盈,促进了企业生产经营和改革发展,收到了明显效果。山西分公司以每月2000万的额度大幅减亏,山西铝厂克服困难保持盈利,新的板块发展迅速。通过整改落实,企业建立健全了帮扶机制等规章制度,企业整体比较稳定,复杂问题得

到缓解,有的得以解决。在非常困难的情况下,解决了1000余户职工的住房问题,落实了非常关心。

郭顺喜在讲话中指出,统一思想、坚定信心、传递压力、凝心聚力是此次学习实践活动的主要亮点。企业结合科学发展观、铝行业当前形势、中铝公司安排部署、企业决策等方面组织大规模宣讲,极大统一了思想;组织召开了多次座谈会、进行问卷调查,发现控亏增盈亮点工作及时宣传,增强员工信心,把不足和差距亮出来,增加压力。企业领导班子、干部员工真正把思想统一到学习实践科学发展观上,群众满意度不断提升。

刘庆科肯定了企业学习实践活动亮点工作和取得的成绩。他指出,山西企业学习实践活动突出了实践特色,整改落实和“回头看”工作扎实认真,富有成效,特别是在控亏增盈方面效果显著。他希望企业将学习实践活动作为一项长期的工作,建立长效机制,用科学发展观统领企业各项工作,注重做好员工思想政治工作,在传递压力的同时,坚定信心,统一思想,维护企业稳定,推动控亏增盈,促进企业改革发展。

调研期间,刘庆科一行还与部分干部员工代表进行了座谈,围绕“回头看”工作,在优化生产组织、降低成本等方面深入交流意见,并参观了第四届职工文化艺术节摄影作品展。

编者按:自8月24日起,山西铝厂厂长吴茂森等领导带领厂办、人事部、财务部、生产技术部、计划发展部、营销部、党委宣传部等相关部室负责人深入各二级单位展开调研。此次调研旨在深入贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,全面了解各单位生产经营情况、存在困难和长远规划,听取对企业的意见和建议,协调解决实际问题,打破常规思维,形成企业发展新共识、新举措,进一步解放思想、转变观念、坚定信心、鼓舞士气,加快山西铝厂的发展步伐。

此次调研为期5天,将深入到24个单位。本报从本期起共分介休产业基地、工业生产、节能环保建材产业基地、建筑安装、现代服务、后勤服务6部分进行连续报道,敬请广大读者予以关注。

本报讯 (记者 芦莲莲) 带着企业的关怀与支持,8月24日,山西铝厂厂长吴茂森来到介休产业基地,开始了第一站的调研。

在调研汇报会上,吴茂森听取了山西碳素厂、晋铝铝业冶金材料有限公司、晋铝佳鑫矿业开发有限公司、煜业选煤有限公司、孝义铝矿、晋铝物流有限公司6个单位工作汇报,深入了解各单位的生产经营情况、存在困难、长远规划及对企业的建议和意见,全面分析市场形势、深刻剖析自身优势,协调解决实际困难,谋划长远发展。

吴茂森对介休产业基地各单位发展和项目建设进展情况给予肯定。他表示,介休产业基地发展前景广阔,是山西铝厂经济建设的重要组成部分,是企业新的经济增长点,对完成企业全年经营目标具有重要作用。针对下一步工作,吴茂森要求,山西碳素厂要继续做好后勤改造,全力安置剩余人员就业,使山碳职工家属生活得到改善;要高度重视艺术节活动,不断开展各项文体活动,丰富职工业余文化生活,融洽干群关系,让员工进一步感受到组织的关心与关怀,不断增强凝聚力和向心力,振奋精神,为企业做出更大的贡献。晋铝铝业冶金材料有限公司要严控工程质量和投资,加快建设进度,确保安全生产,提前进行人员上岗培训和销售准备工作,力争年底前投产。晋铝佳鑫矿业开发有限公司要加快完善各项手续办理,具备自开采条件,使之成为企业下半年新的利润增长点;煜业选煤有限公司要按照网络工程进度推进项目建设,并为投产做好人力资源准备;孝义铝矿要在搞好服务的同时,解放思想,探索新的人才招聘机制,吸纳更优秀人才加入企业,开发新业务,探索新的经济增长点;晋铝物流有限公司要加快铁路专用线改造进程,控制好内部成本,加大物流产业收入。

为保障各项工作的落实,吴茂森要求,各部室要大力支持介休产业基地各单位的发展建设,加快对存在问题的解决,并结合实际制定相应的考核机制。针对营销工作,他表示,要整合营销资源,发挥“晋铝”品牌优势,拓宽销售渠道。最后,他强调要通过全体职工共同努力,做到产品质量好一点、成本低一点、服务好一点,使企业不断做强做大,实现可持续发展。

调研期间,吴茂森还先后深入到晋铝物流有限公司、煜业选煤有限公司和晋铝铝业冶金材料有限公司,详细了解铁路改造、站台发运和工程建设情况。每到一处,吴茂森都与一线职工亲切握手,带去企业的关怀和温暖。在晋铝物流有限公司,吴茂森来到铁路发运站台、矿石破碎厂房和铝矾土堆场,在详细了解了目前的经营情况后,他指出,铁运市场前景广阔,要求物流公司要稳固老客户,发展新客源,以服务取胜。在听取了300万吨重介选煤项目和余热电站二期工程、氮化硅结合碳化硅项目、低碳高铝刚玉项目的施工进度情况后,他要求要加快工程进度,严把工程质量,确保早日建成投产。

吴茂森深入介休产业基地调研

解放思想 转变观念 坚定信心 加快发展

中铝山西分公司对 ERP 报表开发项目进行总结

本报讯 8月20日,中铝山西分公司ERP报表开发项目总结会在晋铝会议中心举行。中铝公司信息部副总经理文欣荣、中铝山西分公司副总经理张占明及分公司财务部、人力资源部、信息部等单位相关人员、河南长城信息技术有限公司技术人员参加了会议。

张占明代表山西分公司对中铝专家组的到来表示欢迎。他希望各有关单位充分利用好这次机会,在总结前段工作的同时用好ERP资源,深化ERP报表开发项目工作,确保ERP报表开发项目的顺利推广实施。

文欣荣希望山西分公司继续深化应用好ERP系统,从业务操作入手,加速对系统的理

解。同时要做好系统使用和运行培养工作,加强ERP从业人员的培训,提高系统的使用率和质量,使ERP系统真正成为山西分公司的生产服务。

会上,河南长城信息技术有限公司代表项目组对ERP报表开发工作进行了汇报,山西分公司关键用户对ERP系统报表进行了现场操作演示。

据了解,自今年3月份以来,经过项目组成员的共同努力,ERP报表开发项目在山西分公司试点最终确定新增、修改报表35张,目前,这些报表都已传输到总部ERP运行系统,经过一个多月的运行使用,显示效果良好。(曹小刚 田小珍)

国家资源综合利用协会 来山西铝厂调研



图为雷文详细了解“森第”石木地板的性能和特点。摄影 本报记者 彭林生

本报讯 (记者 张斌) 8月21日,国家工信部节能综合利用处处长雷文、中国资源综合利用协会信息部主任孟跃辉一行到山西铝厂,就资源综合利用情况进行调研。山西铝厂副厂长李安平陪同调研。

在节能环保建材产业基地,雷文一行仔细听取了相关情况介绍,参观了节能建筑和环保建材生产线,深入了解了产品的性能、特点、用途以及价格等情况,并愉快地回忆了去年企业调研时的情

景。华丽公司成品库前,一辆满载着节能抗震建筑产品的大货车正准备驶往宁夏支援新农村建设。雷文详细询问了产品的销售情况,就加强产品市场推广提出了建议。

李安平向雷文详细介绍了产业基地的建设情况,并就基地发展前景进行了说明。雷文一行参观了产业基地施工现场、晋铝耐材有限公司高耐分公司和2亿块粉煤灰砖项目建设现场。在晋铝耐材有限公司,雷文对轻质保温砖产生了浓厚的兴趣,详细了解赤泥和粉煤灰在其中所占的比例,详细询问了赤泥的消耗情况。

在随后召开的座谈会上,李安平对山西铝厂资源综合利用情况作了介绍。他指出,山西铝厂坚持以科学发展观为指导,根据国家产业政策导向,加快节能环保建材产业基地建设,预计两年内建成,可实现年产值20亿元以上,解决劳动力就业3000人。他希望国家工信部和资源综合利用协会一如既往的支持、帮助企业,为企业发展壮大提供政策支持。

雷文在讲话中指出,山西铝厂在贯彻国家产业政策,大力建设资源节约型产业方面做了很多工作,成绩令人振奋。他希望企业能加大资源综合利用力度,按照山西铝厂节能环保建材基地总体规划,加快建设,通过国家政策、资金等方面的支持,加大赤泥再利用研发力度,争取在较短时间内取得突破,逐步加大利用率,实现工业固体废弃物资源化利用。

李安平到节能环保建材产业基地调研

本报讯 (记者 张斌) 8月19日,山西铝厂副厂长李安平到正在建设中的山西铝厂节能环保建材产业基地调研,查看施工进度,协调解决施工问题。

李安平详细了解了施工进度和施工中遇到的问题。在听取现场负责人的情况介绍后,李安平信步登上了近17米高的观光塔。站在观光塔顶放眼望去,80万吨氧化铝厂和华泽公司等现代化企业耸立一旁,任家庄新农村一排排漂亮整洁的居民楼坐落在基地的南边。

李安平在调研中强调,要在确保施工质量的同时,尽可能降低施工成本,减少不必要的施工费用。就基地道路建设,李安平指出,要依地势而建,合理规划,进一步加大厂区绿化工作,避免不必要的浪费,要做好成品原材料的安全存放,保证使用质量。他要求,各施工单位要强化施工管理,确保施工质量,努力打造精品工程。

如何完成山西分公司下半年2.75亿元控亏目标,分公司通过优化调整生产组织结构,作出了老系统烧结法增开“011”方案的决定。作为老系统烧结法的主体生产单位,氧化铝二分厂结合自身生产实际,积极采取有效措施,层层分解各项指标,调动一切有利因素,强化干部员工责任心,把学习实践科学发展观整改落实同下半年生产经营紧密结合,全面开展思想观念对标、基础管理对标和技术指标对标,全力确保增开“011”方案的实施,吹响了“坚决完成下半年控亏目标”冲锋的号角。

咬定“目标”不放松

——记氧化铝二分厂落实中铝年中会议精神

本报记者 曹小刚

二分厂首先从转变干部工作作风抓起,要求领导干部要“下得去、听得见、看得清、悟得透、想得远”,提出党员既是指挥员,又是战斗员,也是宣传员,更是勤务员的“四大员”要求。于是,在烈日炎炎的卸车皮现场,分厂、车间领导与员工们一起劳动,一道流汗,一块儿唠家常,一堆儿吃盒饭。正如二分厂党委书记赵峻森所言:“干部以身作则,与员工同甘共苦,不仅是对干部的考验和锻炼,也拉近了干群关系,真正调动了员工工作积极性,更有利于领导干部宣传形势任务,了解基层实情,真正解决问题。”为了做好防暑降温工作,分厂领导亲自送冰糕、绿豆汤到卸车现场,干部员工的心贴紧了,员工敢于说实话、讲实情、提建议、谈想法,领导干部能及时了解掌握员工思想动态,做起工作来也就“有的放矢”,取得实效。

良好的干群关系对开展各项对标工作起到了积极的促进作用。二分厂通过开展思想观念的对标,使员工们认识到国有企业与民营企业之间在成本利润上的差距,同时也看到了国有企业拥有的强大的技术、人才、资金等优势,只要奋起直追,一点点把差距找回来,企业就能立于不败之地。思想观念的对标让员工们在增强责任心的同时更坚定了打赢控亏增盈攻坚战信心。在基础管理对标中,二分厂将标准化工厂和标准化车间验收作为重点工作,力求在最短时间内做到各项管理到位、现场治理到位、硬件设施和软件资料到位。生产过程当中,岗位人员树立一盘棋思想,把“下道工序说了算”作为考量自己工作是否合格的标准,全力做好本职工作,为下道工序创造优质条件,使整个流程处于良性循环状态。

围绕当前增开“011”方案,二分厂运用科学发展观要求,在解决突出问题上下功夫,再创竞争新优势。从8月10日开始,分厂全员不休息,

参与了高水平复产清理检修大会战,共制定了清理结疤、积料返流程等28项清理措施和13项工艺流程改造。通过参与工艺流程改造和技术攻关,分厂员工们深切感受到了“科学技术是第一生产力”的魅力,有着“磨王”称号的王俊感慨地说:“我们开展的调整熟料配方、摸索板式机转速确定下料量、通过液固比确定溶出下料等技术攻关,从最初的不敢想到反复试验,最终取得突破进展,在生产中的成功应用,就是解放思想,转变观念,向科技要效益的结果。”目前,二分厂降低外排赤泥水分、熟料窑节能技术攻关、低铝硅比熟料烧成技术攻关、低碳钠熟料溶出攻关等科技攻关正在实施当中。

为降低成本,通过改造流程,老系统脱硅、液滤停止使用,改由二分厂实施人工加碱。每天120吨的化碱任务,超负荷劳动磨破了员工的手,高温碱蒸汽灼伤了员工的脸,但员工们依然坚守在现场,出色完成了化碱任务;为清理调整槽内壁半尺厚的结疤,员工们身系一根安全带,怀抱几十斤重的风镐,踩在用铁管搭起的架子上,在光线昏暗的槽子内身悬17米的高空清理结疤;为处理管道结疤严重堵塞,影响流程正常供料的问题,员工们开动脑筋,运用热胀冷缩的原理,捡拾木材点着放在管道中烧结疤,使结疤膨胀脱落,便于管道结疤的疏通。就是在这样大量的繁杂琐碎的工作中,二分厂的干部员工责任心得到进一步加强,表现出了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐的可贵品质。

如今,氧化铝二分厂正为增开“011”方案积极做准备。分厂全体员工依然坚持每天早上做早操和唱红歌,员工们的话说:“红歌越唱越有劲,越唱越有信心和力量。只要我们团结一心,众志成城,就一定能够完成下半年的控亏目标!”



晋铝铝业冶金材料余热电站化水车间主要负责检验锅炉的给水品质,检测给水的酸度、硬度、碱度等指标,为锅炉提供合格的除盐水,使锅炉系统减少水垢形成。据悉,水垢形成将会导致锅炉受热不均匀,降低热效率,增加能耗,影响锅炉安全稳定运行。图为工作人员正在检测给水品质。摄影报道 本报记者 芦莲莲

本报讯 为使新员工尽快达到上岗要求,8月23日,宏泰粉煤灰开发有限公司对新招聘的98名员工进行了为期21天的岗前培训,主要从生产工艺流程、操作规程、安全以及企业文化等方面为员工进行全方位的讲解。通过培训使新员工对公司的生产经营、管理规章制度以及企业文化有所了解,对生产工艺及设备有了初步认识和掌握,对安全知识有了更深刻的认识。

据了解,为加大粉煤灰的开发和综合利用,宏泰粉煤灰开发有限公司于2009年3月开始建设2亿块粉煤灰砖项目,目前该项目正处于紧张的设备安装调试阶段,预计将于9月下旬投产。项目建成后,宏泰公司将形成年产3亿块多品种粉煤灰砖的生产规模。(朱高峰)

宏泰公司召开新员工培训动员大会

抢抓机遇 科学发展
加快两大基地建设



近日,西旺物业业部针对用电高峰期“私拉乱接”现象,及时成立专项检查小组进行巡查,有效堵塞了用电收费漏洞。图为检查组人员正在检查居民用电表计。摄影报道 刘艳玲

★ 近日,煤气分厂对现有设备进行全面检查和消缺,重点对氧化铝生产期间不能进行处理的设备问题进行集中解决,此次消缺项目共计20余个。目前,分厂消缺项目已完成15个,其余整改项目正在紧张进行中。(金海波)

★ 近日,为缩短蒸发器检修时间,保证机组运转率,使能耗低的五蒸发器保持高效稳定运行,氧化铝三分厂利用1个系列运行的间隙,对五蒸发器1组实施了隔离工艺,为两个系列高水平、高效率、低能耗运行提供了有利保障。(樊海喃)

★ 近日,热电厂检修车间充分发挥大车间、大区域、大工种的优势,对二期除氧器进行抢修。四个检修队伍打破专业界线,密切协作,经过5个小时的奋力拼搏,共消除缺陷17项,为下半年恢复高产奠定了坚实的基础。(陈文郁 杨林红)

★ 近日,氧化铝二分厂洗涤车间在保证二大组稳定运行的前提下,成立了专门的突击小组。突击小组不计报酬,不讲得失,加班加点,对车间工艺流程的每一个环节逐一排查,对设备零部件逐一检查,确保了复产准备工作的快速有效进展。(师晓娟)

新闻快递

在氧化铝四分厂种分车间,一名年轻瘦小、不多说话、扎根在生产一线的儒将的肩上担负着提高产量、优化工艺指标的重任,他就是氧化铝四分厂种分车间专业工程师李海勇。

非常时期勇挑重担

在中铝山西分公司老系统复产工作会议召开后,根据分公司安排,生产组织方式计划实施“212”方案。李海勇从清理检修入手,及时制定详细的清理检修计划,以恢复一个系列、保证I步正常开车为目标,对相关工艺流程和设备进行了全面整治。

老系统复产初期,面对设备老化等重重困难,他没有退缩,及时制定了车间保生产稳定、保指标正常措施。每天在种分槽现场测温度、看液量,及时调整技术参数,狠抓岗位操作。在企业的非常时期,他一心一意为企业分忧解难,用自己的实际行动带动周围的职工进入非常状态,立足岗位,扎实工作。

复产现场身先士卒

身为专业工程师的李海勇,与职工打成一片,在生产现场总是身先士卒,吃苦在前。老系统复产的第二天,李海勇接到汇报,5号过料泵跳闸,拜耳法料浆已冒出种子混合槽外,车

间种子泵房满地都是米黄色的料浆。他迅速赶往生产现场,及时和分调、检修车间取得联系,带领职工投入到紧张的抢险工作中。就在此时,2号种子泵近地电缆又突然着火!在当时气温高达40度的恶劣天气下,他带领大家联系停车、接母液管……不到三个小时,5号过料泵、2号种子泵恢复送电。

坚持不懈勤奋学习

身为专业工程师的李海勇,时刻不忘为自己“充电”,善于将理论学习与生产实践相结合。他不断学习新的工艺流程,掌握新的技术指

标。在复产前期,工艺流程不断变动,他拿着图纸到现场顺着管道摸索,当场做好笔记,将原来的操作规程与现场设备逐一对照,并进行详细整理、汇总,便于职工学习。他虚心听取岗位操作人员的意见和建议,经过反复研究论证,对《岗位操作规程》以及作业指导书进行了修订。

没有鲜花与掌声,没有欢呼与喝彩,李海勇脚踏实地勤奋耕耘,努力进取乐于奉献,积极为分公司老系统复产工作做出贡献。

脚踏实地勤耕耘 努力进取乐奉献

——记氧化铝四分厂种分车间工程师李海勇

张丽丽

人与人相处,应忘却那些恩怨“旧帐”,保持身心健康,营造文明和谐的人际关系;而安全工作却要算“旧帐”,做到警钟长鸣。

安全工作要算“旧帐”

戴维

一要经常“忆苦”。所谓“安全工作日日讲、月月讲、年年讲”,“旧帐”勤算才能记在心上。安全“旧帐”往往是职工在生产实践中付出血泪代价换来的经验教训,只有不断提醒,在每名职工内心深处时时敲响“警钟”,才能真正实现“高高兴兴上班来,平平安安回家去”。

二要算出“新意”。算“旧帐”是为了吸取经验教训,举一反三,使人们不会掉入同一条河里。但是随着时间的推移,人类的惰性就会“好了伤疤忘了痛”,在“不怕一万,就怕万一”的事故规律面前,再次掉入悲惨的深渊。算出“新意”,就是要善算“旧帐”,要善于通过事故案例,分析事故产生的原因,掌握预防事故的科

学方法,进而避免类似事故的再次发生。

三要杜绝“三违”。事故的发生不外乎人的不安全行为、设备的不安全状态、环境的不安全因素。我们算安全“旧帐”,就是要减少和避免“新帐”,从根本上杜绝“三违”。要从人、设备、环境“三要素”入手,切实筑牢思想、制度、技能、设施“四道防线”,培养职工的“识险”之能、“防险”之心、“避险”之技,抓好“全员、全过程、全方位”的安全管理工作,确保实现长周期安全事故为零的目标。

安全工作事关企业安康,事关职工幸福,必须下功夫勤算“旧帐”,善算“旧帐”,算出安全管理新水平,算出安全新气象,为企业控亏增盈、科学发展保驾护航。



“爱国、爱企、爱岗”演讲活动异彩纷呈



图为山碳比赛现场。

本报讯 近日,中铝山西企业各二级单位“爱国、爱企、爱岗”演讲活动异彩纷呈。各二级单位紧扣企业在学习实践科学发展观、打赢控亏增盈攻坚战以及山西铝厂两大基地建设取得的优秀成果,认真筹备、精心组织,进一步鼓舞斗志,振奋精神,激发了全体干部员工爱国爱企爱岗的热情,增强打赢控亏增盈攻坚战的信心和勇气。

物资配送中心参赛选手围绕“爱岗才能敬业,爱企

就是爱国”这一主题,歌颂了建国六十年来取得的巨大成就,结合岗位实际,从不同角度阐述了“企业的生存就是员工的生存,只有企业的生存才有员工的生存”的哲理,表达了感恩企业、效力企业的决心和意愿。选手们声情并茂、抑扬顿挫的演讲,一次次将会场气氛推向高潮,赢得了阵阵掌声。

计控室8月20日举办了“爱国、爱企、爱岗”演讲比赛,来自一线的8名选手参加了演讲。参赛选手紧扣企业当前形势,歌颂祖国六十年取得的巨大成就;突出爱岗敬业,讴歌团结拼搏、勤俭节约的主人翁精神,弘扬创新进取、敢为人先、科学发展、构建和谐的时代风貌,声情并茂地抒发了自己爱国、爱企、爱岗之情,号召和动员广大员工全身心投入到控亏增盈攻坚战,以优异的成绩向建国60周年献礼。

在山西碳素厂举办的演讲比赛中,介休产业基地各公司数名员工参加了比赛。参赛选手分别以“爱岗敬业,我们无怨无悔”、“中华奏响和谐曲,山碳涅槃赞重生”、“与祖国共奋进,与企业同发展”等为题材展开演讲,赞美为发展壮大不懈努力的企业员工,弘扬了广大干部员工为介休产业基地的早日建成而兢兢业业、孜孜不倦、满怀激情的创业精神。(本报综合报道)

氧化铝一分厂 开展“红色短文”征集活动

本报讯 在新中国成立六十周年到来之际,氧化铝一分厂开展了迎接建国六十周年“红色短文”征集活动。要求应征作品为不少于200字的短文,并在文中嵌入红色经典影视剧名、歌曲名或励志图书名,或歌颂美好生活,或歌颂祖国六十年来来的巨变,或歌颂企业在控亏增盈中涌现的新观念、新变化等,内容要紧扣主题,表达意思健康向上。

此项活动的开展,将进一步激发员工爱国、爱企热情,统一思想,坚定信心,使员工思想统一到打赢控亏增盈攻坚战这一中心工作上来。

(一分厂)



8月21日,实业总公司2009年考入大学的职工子女及其家长欢聚一堂,共同分享收获的喜悦。公司领导为14名时代骄子发放了“升学奖励”助学金,勉励他们勤奋学习,以优异成绩回报社会、回报企业。摄影报道 实宣

社区里有了物业“督察”

本报讯 为进一步加强服务,提高物业管理能力,近日,山西铝厂后勤管理部抽调数名乐于奉献、热心公益事业的退休人员,作为物业管理义务监督员,专门对东兴、西旺两个物业部的各项工作进行监督检查。

物业管理监督员上岗时间可根据季节、天气等具体情况自行安排与调整。重点对生活区卫生、摆摊设点、绿化带绿化、封闭小区车辆出入登记等情况,以及乱搭乱建、随处粘贴广告的不文明行为等物业管理服

务内容进行监督考核。对发现的问题可向后勤管理部、东兴、西旺物业部及物业管理服务人员反映并进行记录。义务监督员的出现,减少了物业管理工作中的“盲区”,促使物业管理工作更加积极、主动地开展,在帮助物业管理工作迈上新台阶的同时,为广大职工创造了更加文明、和谐的生活环境。(王中生 贾国才)

当前,全球金融危机和行业产能过剩给企业带来了严峻考验。加强和改进党建工作,为企业走出困境,实现科学发展提供政治保证、精神动力和智力支持是一项非常迫切的任务。胡锦涛同志指出,“要把科学发展观作为检验党的建设的重要标准,对符合科学发展观的事情就全力以赴地去做,对不符合的就毫不迟疑地去改。”如何用科学发展观指导当前党建工作,笔者有几点粗浅的认识。

用科学发展观指导企业党建工作

王娟

要引导广大党员员工树立新观念。员工是企业的财富。企业要针对出现的新情况、新变化,不断向员工注入新知识,让员工了解外部和内部的真实情况,开阔员工视野,引导员工转变旧思维,树立新观念,为企业应对危机创造有利的条件。树立在变革中求生存的观念,使员工认识到改革的必要性,打破旧框框,解放思想,积极支持企业变革。树立收入能增能减的观念,积极为企业走出困境建言献策。树立变危机为机遇的观念,任何事情都有它的两面性,在这场突如其来的危机面前,也潜藏有机遇。要让员工认识到,只要采取有力措施,形成方方面面的合力,企业就一定会战胜困难,走出新天地。

要对党员干部提出新要求。党员干部是企业的中坚力量,党员干部的素质和执行力的高低对企业生产经营起着至关重要的作用,所以说,在非常时期,必须对党员干部提出新要求。要求党员干部树立危难意识,

当前企业处于生存的危难时刻,每一名党员干部要有忧患意识、大局意识、责任意识、拼搏意识和创新意识。要求党员干部进入非常状态,把思想统一到大局上来,正确处理个人利益与集体利益的关系,把全部精力投入到工作中。要求党员干部提高执行力,要实施低成本领先战略,就必须坚决贯彻“一保二压三从紧”的非常举措,必须将各项措施落到实处。

要使党建工作发挥新作用。以学习实践科学发展观为契机,抓好整改落实阶段的各项工作;发挥人才支撑作用,把组织优势转化为竞争优势,为企业科学发展提供人才保证;发挥主题活动作用,带领广大党员干部和员工投身控亏增盈,以积极的心态迎接挑战;发挥以点带面作用,挖掘新做法,总结新经验,推出新典型,从而促进整体工作不断向前;发挥安全维稳作用,及时掌握员工思想动态,化解不和谐不稳定因素,保证企业

和谐稳定,为控亏增盈创造良好的外部条件;发挥制度建设作用,创新机制体制,建立完善党建工作考核评价体系。要以“更加解放思想,更加实事求是,更加改革创新”为指导,根据新时期新情况新特点,不断改进和完善党建工作的体制机制,建立健全党建工作考核评价体系,使各项制度体现时代性、前瞻性、针对性,为企业战胜当前困难,提升综合竞争力做出有益的探索。



加强党员教育管理 发挥模范带头作用

——记氧化铝三分厂蒸发车间党支部

党员的政治素质和业务技能,充分发挥战斗堡垒作用,确保车间生产安全稳定运行,顺利完成了控亏增盈目标。

抓好组织生活 增强党性观念

车间实行轮班作业长制度以来,支部根据实际情况把党小组设置在轮班,轮班作业长兼党小组长职责,把党建工作延伸到班组、岗位,有效促进了党小组工作。

党支部、党小组严格落实党内各项制度,按期召开组织生活会,车间书记和班子成员每天参加班前会,与员工交流思想,教育党员在特殊时期,做到工作态度好于普通员工,工作业绩强于普通员工,党员的党性观念大大增强。

抓好教育培训 提高综合素质

支部始终把抓好党员教育作为带好队伍的切入点,努力提高党员的思想、理论和业务素质,增强党性观念。从5月份开始,车间组织四名轮班作业长和运行班组长全体员工进行氧化铝工艺流程和安全规程学习

考试。编写了包括理论、实践操作、问题处理三方面内容的360道题,轮班作业长带头,一个班一个班组织学习考试,提高了岗位人员的业务素质和实践水平。

加强党员管理。鼓励党员从自身做起,从日常点滴做起,精心操作,注重创新,支部细化、量化了党员考核标准,做到党员人人头上有指标,并按月进行考核。

抓好学习实践 促进中心工作

按照企业和分厂党委统一部署,支部认真开展深入学习实践科学发展观活动。加强宣传发动,使大家认识到学习实践活动的长远意义和现实意义,化被动学习为主动学习。在学习调研阶段,制定学习计划,采用集中和自学相结合方式,组织党员集中学习15次。结合分公司和分厂调研内容,车间以党小组为单位展开“改革创新、破解难题、科学发展”解放思想大讨论活动,征集合理化建议25条。在分析检查阶段,支部认真召开民主

生活会和党员专题组织生活会,精心撰写分析检查报告,深刻剖析思想,认真查找问题,制定整改思路。在整改落实阶段,支部积极行动,量化细化整改措施,尽早解决问题。

党群齐心协力 完成控亏目标

越是困难时候,越要充分依靠员工。3月份,为贯彻落实好分公司相关措施,进一步做好员工队伍稳定工作,支部在党员中开展“两比一算”讨论活动,即把自己的收入与私企比较,要有满足感;把自己的工作量与私企比较,要有责任感;把每天的工作效果和成本进行换算,要有紧迫感。通过“两比一算”讨论活动,党员模范带头作用得以发挥,干部员工的思想进一步统一。

目前,车间班子团结向上,员工积极努力,环境整洁,人心思进的局面已经形成。车间支部在上级党委的正确指导下,正满怀信心,脚踏实地,朝着控亏增盈目标奋力前进。



编者按:党支部是党的组织体系中最基层的组织形式,是党联系群众的桥梁纽带,是团结和带领广大干部员工坚决打赢控亏增盈攻坚战、全面实现生产经营目标的战斗堡垒,是党最丰富和最可利用的组织资源。发挥好党支部的战斗堡垒作用,可以进一步统一思想、坚定信心、凝心聚力,为企业打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平提供坚强的组织保证。为此,在“一个党员一面旗”专题栏目结束之后,本报特推出“一个支部一座堡垒”专题栏目,宣传2008至2009年度中铝山西企业先进党支部的典型事迹,交流工作经验,发挥模范引领作用,进一步激发和调动广大基层党支部的工作积极性和创造性。

氧化铝三分厂蒸发车间党支部共有党小组4个,党员22名。2006年和2009年,支部被评为山西企业先进党支部,涌现出了多名分厂先进党员和先进生产者。

在企业直面挑战、控亏增盈的关键时期,蒸发车间党支部深入开展“三创两保一促”主题实践活动,坚持融入中心、服务大局,从加强党员教育与管理入手,全面提高

小区公园里,剑飞扇舞,白发老者与彩霞一同舞动;体育公园里,奔跑追逐,年轻人伴着夕阳尽情挥洒;喷泉广场上,笑声朗朗,孩子们在丝丝清凉中嬉戏玩耍。这样的场景,在东兴物业部的辖区内随处可见。优美的环境、和谐的氛围、幸福的生活,无不折射出山西铝厂后勤物业实施改革后带来的新变化,体现出践行科学发展观所取得的新成果。

三年,对于东兴物业部来说,是一部充满改革与创新、拼搏与奉献的创业史。

科学决策诞生“姊妹花”

随着铝基地生产经营规模的扩大,人们生活水平的不断提高,精细化、专业化、快捷化的后勤服务已成为铝城人民的广泛需求。如何把后勤服务引向正确的发展方向?2006年,山西铝厂决策层审时度势,把目光投向了物业管理行业,决定成立物业部,实行规范化管理,在原有基础上增加管理和服务内容,提高服务质量,为广大住户营造舒适优雅、平安和谐的生活环境。在此基础上,不断积累专业经验,向更广阔的市场开拓,稳健走好做强之路,逐步建成广大住户满意、周边市场欢迎的专业化物业服务,实现山西铝厂物业产业的大发展。这一决策,不仅符合企业发展需要,为后勤服务改革探索出了一条崭新的道路,更顺应了市场经济发展的趋势,为山西铝厂缔造出了一支物业管理正规军。

2006年9月1日,“东兴”、“西旺”这一对物业孪生“姊妹花”诞生了。过去由生活服务部和房产处承担的服务性工作,在改革改制后分别由东兴、西旺两个物业部承担。主要职责是对山西企业生活区做好供水、供电、供气、供暖、保安、保洁、保绿、保教的“四保四供”工作的服务与管理。在物业部成立大会上,山西铝厂厂长吴茂森要求广大物业人以吃苦耐劳的精神和认真细致的态度,把每一项工作做得尽善尽美,并通过优质周到的服务,让居民得到精神层面的愉悦。

由传统的福利性质的服务,到适应市场形势应运而生的规范的物业管理,虽然两者之间还有着一段很长、很艰难的路要走,但是东兴物业部满怀信心地迈出了坚实的第一步。

规范管理优化服务增效益

“东兴物业部吗?我是毓秀20栋的住户,家里的水管漏了,需要修理……”接到电话,维修人员携带工具15分钟内迅速赶到了住户家中将问题排除,完全没有“冷、生、硬、等、推、怠”的现象,这一切都源于东兴物业部科学规范的管理和员工思想观念的转变。三年来,东兴物业部始终按照“标准化、规范化、专业化、市场化”的

运作模式开展物业管理服务,制定完善了物业服务基础管理和计量收费管理等方面的一系列规章制度,进一步规范管理程序,理顺业务流程;建立健全了严格的考核考评制度,实行机关科室、基层单位双向考核和科级干部行政问责制,对违反规定的单位和个人照章处罚;在检修工作中实施五项指标考核,维修及时率、当日完成率、信息反馈率逐年递增。东兴物业部领导班子这种“事事有标准、事事有人管”的管理思路,使物业管理与服务水平不断上升到新的台阶。

在管理与服务水平得到提高的同时,东兴物业部领导班子的经营意识和成本意识也在不断增强。他们完善计量设施,水电能源实行以管委会为辖区的区域考核。2008年历时7个月为全部居

了应有贡献。

真情服务甘做居民“贴心人”

物业服务工作往往容易被人所忽视。当人们走在干净整洁的街道上时,谁会想到物业人每天早出晚归,风雨无阻,“宁愿一人脏,换来万人洁”?当人们在晨曦中迎来新的一天,有谁会知道物业人已在辖区内巡视了整整一夜?当您甩掉一身的疲惫安然入睡时,又怎能知道物业人刚刚在熟睡中被急促的铃声叫醒,义无反顾的走入夜色,赶往抢修现场……这就是东兴物业人,他们认真地做着每一件工作,在铝城这片丰饶的土壤里,他们辛勤耕耘的身影成为一道动人的风景线。

他们就是这样一路走来,是融入血液的服务意识在驱使着他们,是为居民创造优美环境的责任引导着他们。服务无止境,东兴

慌失措撒腿就跑,丢下了水电分厂大客车上被盗的价值2400余元的两块电瓶和四件作案工具。电瓶失而复得,使正常的车辆通勤免受影响。

2008年12月18日上午10时左右,明辉小区15栋楼前,一偷车嫌疑人正对一辆红色嘉陵125摩托车实施撬锁偷盗,车主发现并高呼“抓贼”,明辉管委会职工李宝龙、张廷玉、侯惠玲、吕俊峰等人闻讯赶到,缴获作案工具一件,并将该偷车嫌疑人移交禹门分局巡警大队处理。

经过长期摸索,东兴物业部总结出了一套严密、科学的治安巡逻管理办法:以“夜间巡逻实行人、车、犬相结合,对巡逻工作实行定时与不定时检查相结合,定点与不定点检查相结合,查人与查记录相结合,发案率与管委会

”劳模表彰会助兴;舞蹈《辉煌》、幼儿团体操《奥运中华》在中铝山西企业第四届职工运动会闭幕式中上演;特别是舞蹈《辉煌》还远赴介休,在山西铝厂和路鑫集团合作签约仪式晚会上演出,受到了邀请方和广大观众的声声喝彩。

东兴物业部女职工占“多半边天”,物业部领导以“贴近女职工、方便女职工、服务女职工”为出发点,为女职工送知识、送技能、送安康、送温暖,建立基层单亲女职工档案,开展帮扶活动;为女职工办理了特病保险,让广大女职工感受到了大家庭的温暖。深厚的文化底蕴,良好的文化氛围,为东兴物业部的发展提供了强大的精神支撑和动力。

开拓创新精英团队竞风流

要做好物业服务,就必须造就一支优秀的、专业的管理团队。东兴物业部按照“抓好班子,带好队伍,做好服务,搞好稳定”来抓队伍建设,广大员工立足岗位,奋发进取,连创佳绩,呈现出朝气蓬勃、奋发向上的崭新气象。

他们深入开展“四好”班子创建活动,狠抓班子的制度建设、作风建设和廉政建设,班子战斗力不断增强,表率作用更加突出。在今年企业形势严峻的情况下,东兴物业部领导班子自加压力、迎难而上,想方设法挖潜增效、降低费用,取得了良好的经营业绩。

他们引导员工正确认识和把握形势,把员工思想统一到真抓实干、做好服务、做优物业的大局上来,在内部营造了爱岗敬业、乐于奉献的良好氛围。在青年职工中开展职业生涯规划活动,40余名青年参加了专题培训及辅导,提升了自我的职业价值;认真研究和切实解决了一些职工普遍关心的热点、难点问题,积极为职工办实事、办好事,有效地凝聚了人心,稳定了队伍;组织开展了满意度、收费员、值班员的培训,提高了服务意识、责任意识、成本意识;对科级干部、技术人员、城管巡逻人员、幼儿教师进行的培训,培养提高了管理能力、社交能力、解决问题的能力;开展各种文体活动,不仅展现了东兴物业人的精神风貌,更增强了员工的集体荣誉感;对科级干部进行科学、合理调整,为优秀人才安排富有挑战性的工作,提高了干部队伍的整体素质。经过三年的不断发展,东兴物业部拥有了一支蓬勃向上、值得信赖、有所作为的干部和员工队伍,已具备了强大的内在发展动力。

三年来,东兴物业部共走访居民6万户次,上门维修服务3万余次,协调化解邻里矛盾100余起,收到表扬信、感谢信及锦旗、牌匾300余件。明辉、叠南两个物业小区被授予运城市“平安示范小区”称号;东兴物业部连续两年荣获天津市“社会治安综合治理先进单位”和山西铝厂“宣传工作先进单位”;部党总支多次荣获“党风廉政建设和反腐倡廉工作先进集体”、“‘三创两保一促’活动先进基层党组织”和“山西铝厂先进基层党组织”;部团组织荣获“工会工作先进单位”和“青年工作先进单位”荣誉。

一路奋进一路辉煌。展望未来,他们将以更高的目标,打造最响亮的东兴物业品牌,满足铝城人民对物业服务的更高需求,为完成吴茂森厂长提出的山西铝厂实现“经济效益增长,企业健康发展,居民安居乐业,社区文明和谐”的总体目标做出东兴物业人的贡献。

一路奋进一路歌

——晋铝东兴物业部改革发展三周年纪实

● 王霄卫

民住宅安装了IC卡电表,实现了分区收费管理;2009年5月中旬,安装二级电表159块、三级电表1367块,并为外围用户及厂内单位安装了能源计量表,堵塞了漏洞,使能源计量收费体系进入了一个崭新的阶段。采取小区管委会自查、联合排查、机关干部分组流动检查、专门小组普查等多种方式,克服重重困难和层层阻力,整治私拉乱接,取得了明显成效。各小区查漏堵漏,规范收费管理,清理长期拖欠,将收费人员工资收入与收费额挂钩,提高了收入水平。特别是2009年,东兴物业部创新管理思路,提高工作效率,修订了适合企业应对危机、挖潜增效的绩效考核方案,实施了单身楼承包经营管理,进一步提高了单元服务质量,降低了能源消耗。通过优化人力资源配置,把民用车间和维修中心的40名员工分配到小区物业管理岗位,实施了物业工的大工种岗位作业,清退了原来的劳务用工。仅此一项,年节约费用达40余万元,有效降低了物业管理成本,为企业挖潜增效做出



图为东兴物业部参加中铝山西企业“激情唱响红歌 同心共克时艰”演唱会场。摄影 王中丞

物业人的追求也无止境。他们建立住户档案,掌握服务对象的第一手资料,提高服务的及时性、准确性;精心培育“144”热线品牌服务,得到居民广泛认可;对生活区路面实施全天候清扫保洁,改善了环境卫生;提早制定方案,维护保养设备,保证了居民正常供暖;运用蒙特梭利新教育理念,让幼儿全面发展;积极探索老龄化社区服务新路子,坚持上门服务,耐心细致地为老龄住户排忧解难;为社区安装健身器材,举办健康讲座;与居民座谈联欢,营造了和谐文明的氛围;绿化美化环境,精心维护管理,建起了一个个美丽的社区花园。

默默奉献勇当平安“守护神”

东兴物业部的城管巡逻人员是广大职工家属安居乐业的“守护神”。他们白天清除社区非法小广告,规范摊点摆放,治理游商走贩,既繁荣了市场又方便了职工;夜晚巡视在辖区内的各条街道上,不仅要保障居民的生活安全,还要保证公用设施不被损坏。他们是通过严格的考试选拔出来的,并且经过专业培训,具备了一定的应急能力和解决突发事件的能力。他们坚守岗位,忠于职守,在平凡的岗位上默默地奉献,守护着辖区的平安,受到广大住户的赞扬。

2007年9月14日凌晨2时30分,曙光管委会刘军辉、郭青民、高海飞三人巡逻到17栋西侧时,发现三个形迹可疑人员,马上走上前去盘问,三个可疑人员惊

领导绩效考核相结合”的“五个结合”为管理手段。特别是2008年11月开展的“东兴冬季百日平安”活动,有力地震慑了犯罪分子,起到了打击入室盗窃、遏制犯罪势头、稳定社区人心的作用,使城管巡逻工作成为“民心工程”、“亮点工程”。

先进文化拓出健康发展之路

一个没有文化根基的民族是没有希望的,企业亦如此。东兴物业部十分重视企业文化建设,努力营造进取、和谐的文化氛围。三年间,他们总结并提炼出了一套具有自身特色、符合企业发展要求,并被广大员工认同的企业文化:

东兴物业部工作宗旨:“共筑满意物业,构建和谐社区”;服务理念:“让您更满意”;工作要求:“实实在在做服务,点点滴滴献真情”;管理理念:“以务实求真为本、以和谐整洁为立、以快捷处置为信、以周到热情为行、以您更满意为业”;最终目标:“职工安居乐业、社区文明和谐”。

他们加强对文化理念的宣传,坚持用文化理念来统一全体员工的思想和在潜移默化中培养造就出一批忠诚于企业、甘于奉献的“东兴物业人”。他们由机关办公楼文化、水房文化名片、版面文化建设向基层黑板报文化、节日文化、橱窗文化、班组文化建设拓展,形成动静相宜的强大文化阵容。特别是《东兴物业电子报》的问世,不但成为东兴物业部宣传企业文化的重要阵地,更为广大职工搭建了相互学习交流的平台。

东兴物业部还经常组织团体活动和文体活动,通过参加和开展各种活动,丰富员工生活,提高员工素质,寓思想教育于其中。他们编排的舞蹈《美丽的大脚》受天津市总工会邀请,为天津市“五



图为东兴管委会员工对绿化带内杂草进行清理。摄影 王中丞

趣谈『后见之明』效应

我们许多人常常拥有“后见之明”。如聚会上听到朋友说,3年前他在北京三环路某处买的房,时价每平方米1万多元,现如今已攀升到每平方米3万元,他后悔当初没多买一套。就这几年而言,无论股市还是房市,大都买涨不买跌,而被套牢后又有多少人后悔,埋怨自己没有先见之明?

要说“后见之明”,科学史上的实例不胜枚举。生前饱受轻视与磨难的“液体火箭之父”罗伯特·戈达德,早就说出了这层意思:“每一个远见在第一个实现它以前,都是一个笑话;而一经实现,它就变成理所当然的事情了。”更早些时候,德国哲学家叔本华也讲过大意是这样的话:每一个真理都经过三个阶段。首先,它受到嘲笑;接着,它受到极端反对;最后,人们接受了它,认为它是不言自明的。

的确,从“后见之明”来看,每一件事都是显而易见的,只是很少有人会去思考:为什么事后看起来符合逻辑的某些事物,在事前却无法推导出来?而在有的时候,人们的心理反应却多少有些怪异。

澳大利亚心理学家科迪莉亚·法恩有个评述:我们的“后见之明”使事情看起来本当如此,也让我们误认为自己料事如神。“先见之明”与“后见之明”的差异在于,一旦发生意外,我们就会以极为严苛的观点来判断划分责任的归属。

而在中国的传统文看来,“后见之明”效应,也就是所谓的“事后诸葛亮”,并非褒扬之词。

(李彦芳摘自《北京晚报》)

用善良取暖

在我的记忆里,那个冬天是最冷的。邻居是一个离婚男人,带着儿子一起过。男人没钱买煤,只好上后山去砍柴烧。因为柴火湿,经常冒一屋子烟。

一天半夜的时候,父亲说:“好像有人在偷我们家的煤。”提着手电要出去查看,母亲把父亲拽了回来,说:“就让他烧点吧,一定是冷得受不了,怪可怜的!”

果然,一连几个夜里,男人都过来偷煤。本来我们一直是住东屋的,母亲偏偏让我们搬到西屋住。为此,父亲还专门搭了一个炉子,把西屋烧得很热,这样我们与隔壁的墙就会是暖的。

大年三十,男人拎着几个鸡蛋和几条窄窄的刀鱼回来了,那是他所有的年货。父亲对男人说,过来一起吃年夜饭吧,陪老哥喝点酒。拗不过父母的一再相劝,男人就和孩子过来了,不忘拎着他买的那几条刀鱼。

喝了酒,男人有些醉意,开始流眼泪,向我们忏悔他“偷煤”的行为。父亲说:“大人倒好说,总不能把孩子冻坏了。要烧煤就过来拿,这个冬天太冷,咱们一起挨,总会挨过去的。”

一块煤到底有多高的热量,男人心里清清楚楚。那些善良,不仅暖了那个冬天,还暖了一颗即将僵硬的心。

(师晓娟摘自《青年导报》)