

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1111 期

2009年6月30日
星期二
农历己丑年闰五月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

热烈庆祝 中国共产党成立 88 周年!

中铝山西企业隆重召开纪念建党 88 周年暨深入学习实践科学发展观活动总结大会

本报讯 (记者 芦莲莲) 6月29日,中铝山西企业隆重召开纪念建党 88 周年暨深入学习实践科学发展观活动总结大会,全面总结学习实践活动开展情况,重温党的历史,缅怀丰功伟绩,进一步动员各级党组织和广大党员干部,明确目标任务,坚定必胜信念,按照中铝总部的统一部署,坚决打赢控亏增盈攻坚战。中铝公司学习实践活动第四指导检查组组长刘庆科、成员王孟和陈焕斌,山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西分公司总经理马达卡,山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西铝厂副厂长郭万里,中铝山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,助理级领导及中铝山西企业各二级单位党政工负责人等相关人员参加了会议。会议由韩俊科主持。

大会在雄壮有力的《国际歌》声中拉开帷幕。随后,新党员代表进行了入党宣誓,新党员代表在发言中表示,要时刻牢记入党誓词,以党员的标准严格要求自己,用实际行动保持党的先进性。特别是在当前严峻形势下,要切实履行党员义务,充分发挥先锋模范作用,为企业控亏增盈、科学发展做出应有的贡献。

郭顺喜作了重要讲话(讲话摘要见二版)。他回顾了中国共产党自成立以来所取得的瞩目成就,重温了党的历史,缅怀党的丰功伟绩。重点对企业学习实践科学发展观活动的开展情况和取得的成效进行了系统总结,对下一阶段工作进行了安排部署。他指出,整个学习实践活动主要体现了五个显著特点,即:高度重视、活动组织有力度;认真学习、理论认识有收获;深入调研、分析检查有深度;直面问题、整改落实有承诺;广泛参与、集中群众集体智慧。取得了七项成效,即促进了干部职工思想大解放;达成了科学发展的新共识;明确了科学发展的新战略;找准了企业生存发展的突破口;提振了打赢控亏增盈攻坚战信心;激发了前所未有的战斗力;实现了控亏增盈的新目标。针对下一步工作,郭顺喜要求,一要抓好整改方案的落实,促进控亏增盈攻坚战不断取得新进展。二要发挥主观能动性,进一步将党组织的政治优势转化为企业的竞争优势。三要狠抓“四好”班子建设,为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的组织保证。四要提振士气凝聚力量,形成打赢控亏增盈攻坚战的强大合力。五要维护企业和谐稳定,为打赢控亏增盈攻坚战营造良好的环境。

吴茂森宣读了山西铝厂党委《关于表彰 2008-2009 年度先进党组织和优秀共产党员的决定》。为树立典型,表彰先进,进一步激发、调动广大基层党组织和共产党员促进科学发展的积极性和创造性,经党委研究决定,授予氧化铝二分厂党委等 7 个二级党组织“先进基层党组织”荣誉称号;授予氧化铝三分厂蒸发车间党支部等 10 个基层党支部“先进党支部”荣誉称号;授予周生等 10 名同志“优秀共产党员标兵”荣誉称号;授予刘二选等 10 名同志“优秀党务工作者”荣誉称号。

在欢快的乐曲声中,与会领导为受表彰的先进党组织和优秀共产党员进行了颁奖。随后,孝义铝矿党委、山西碳素厂党委负责人作了表态发言,他们表示将进一步加强党建工作,进一步深化对科学发展观的认识和理解,扎扎实实地抓好整改方案的落实,巩固和扩大学习实践活动的成果,为山西企业打赢控亏增盈攻坚战做出更大的贡献。

刘庆科作了重要讲话(讲话全文见二版)。对中铝山西企业开展学习实践活动的做法和成效给予充分肯定,针对下一步集中整改时期具体工作,刘庆科提出四点要求,一是要进一步抓好整改落实,解决突出问题;二是要进一步加大应对金融危机、促进控亏增盈的工作力度;三是要继续抓好深入学习、完善体制机制等基础性工作;四是要进一步加强领导班子和队伍建设。

马达卡作了重要讲话(讲话摘要见二版)。就进一步巩固和扩大学习实践活动成果、抓好整改方案的落实、发挥党组织的积极作用提出三点要求:一是要进一步巩固和扩大学习实践活动成果,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性;二是要抓紧抓好整改落实的各项工作,坚决打赢控亏增盈攻坚战,实现再造竞争新优势,科学发展上水平;三是要继承发扬党的优良传统,充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。他强调,全体干部员工要更加解放思想,更加实事求是,更加改革创新,真正做到勇于变革、勇于创新、超常工作,凝聚方方面面的力量,坚决打赢控亏增盈攻坚战,实现企业再造竞争新优势、科学发展上水平。

最后,与会人员齐声高唱《团结就是力量》,大会在刚劲有力的歌声中落下帷幕。



图为大会会场。摄影 本报记者 刘峰

增强安全意识 丰富安全文化 营造安全氛围

山西分公司举办 2009 年“安全生产月”文艺演出

本报讯(记者 张斌)为了进一步增强全员安全意识,丰富企业安全文化,营造良好的安全生产氛围,6月26日,由中铝山西分公司安全环保部、山西铝厂工会、党委宣传部、团委联合举办的中铝山西分公司 2009 年“安全生产月”文艺演出在影剧院隆重举行。马达卡、郭顺喜、裴卫东、张占明、王天庆、韩俊科等领导与广大职工一起观看了演出。

中铝山西分公司副总经理王天庆在演出前致辞。他说,目前分公司生产经营形势依然严峻,控亏增盈的任务任重道远。要进一步解放思想,勇于创新,强化管理,深挖内潜,一心一意降成本,全力投入企业生存保卫战。他指出,安全生产是企业永恒的主题。安全生产关系员工的生命健康,关系到企业财产安全,各单位要认真落实各项安全管理制度,强化监督检查,及时消除各种隐患,加强安全教育培训,努力提高全员的安全意识和安全技能,为打赢控亏增盈攻坚战提供安全保障。

离退中心组织支部书记参观节能环保建材基地

本报讯 为迎接“七一”的到来,6月25日,离退管理服务中心组织 20 余名离退党支部书记到山西铝厂节能环保建材产业基地参观,听取了晋铝资源综合利用开发有限公司负责人关于新型节能环保建材的生产、销售及产品性能情况的介绍,详细了解了产业基地的发展前景。老同志由衷的赞叹该产业基地的产业规模和

产品性能,认为该产品确实符合发展循环经济,资源综合利用政策,是落实科学发展观的具体体现。在新型节能环保建筑样板房内,老同志饶有兴致地观看了样板房的结构,感受了隔音、隔热的良好性能;他们还到 ASA 镶嵌式节能抗震建筑系列板材生产现场进行了参观。(嘉焯焯)

6月29日,中铝山西企业隆重召开纪念建党 88 周年暨深入学习实践科学发展观活动总结大会,至此,深入学习实践科学发展观活动“三个阶段六个环节”的任务圆满完成。3 个月来,科学发展观活动的深入开展,使广大党员干部提高了认识,解放了思想,转变了观念,统一了行动,为打赢控亏增盈攻坚战奠定了思想基础,提供了强大动力。可以说科学发展观活动的开展恰逢其时,似缕缕春风吹进了中铝山西企业。

自去年四季度以来,受国际金融危机、行业自身结构性矛盾和市场竞争加剧的三重压力,山西企业面临前所未有的考验。今年 3 月份,正当企业控亏增盈进入关键阶段之际,深入学习实践科学发展观活动踏着春天的脚步全面展开,为企业深入查找问题、明晰发展思路、提升竞争能力提供了重要契机。从各级党组织的高度重视、活动组织有力度,到认真组织学习、理论认识有收获;从深入调研、分析检查有深度,到直面问题、整改落实有承诺,企业按照中铝公司要求,在指导检查组的指导下,严格标准程序、体现实践特色,以严谨认真的过程保证了活动的结果,以控亏增盈的成效检验了活动的效果,做到了两手抓、两不误、两促进,取得明显成效。

回顾过去展望未来,我们依然任重道远。虽然学习实践活动取得了积极成效,但还只是阶段性的、初步的,我们面临的形势依然非常严峻,前进的道路依然充满挑战。这就要求各级党员领导干部,要保持清醒的认识,把学习实践活动当一项长期的战

略性任务抓实抓细,常抓不懈。

学习实践科学发展观要常抓不懈,统一思想是基础。随着控亏增盈攻坚战的不深入,攻坚的难度将越来越大。广大党员干部领导干部只有深入领会、全面把握深入学习实践科学发展观活动的重要意义,引导广大职工深刻理解科学发展观内涵,把思想统一到企业中心任务上来,统一到坚决打赢控亏增盈攻坚战上来,才能凝聚方方面面的力量,朝着共同目标努力,坚决打赢控亏增盈攻坚战。学习实践科学发展观要常抓不懈,整改落实是关键。集中学习实践活动虽然结束了,但整改方案的落实才刚刚开始。各级党组织必须按照整改方案的计划和整改时限要求,明确责任,高标准高质量,稳步实施各项整改措施;必须集中精力解决好直接影响企业生存发展和职工强烈关注的重大问题,适时组织“回头看”,确保整改落实工作取得实效,不断扩大学习实践活动的成果。学习实践科学发展观要常抓不懈,建立长效机制是保障。学如逆水行舟,不进则退。只有不断深化学习,才能坚持提高思想认识、改革创新、狠抓落实的观念,提升解决实际问题的能力;只有把学习实践科学发展观贯穿于日常工作中,才能最终转化为企业和广大职工的自觉意识与行动,转化为推动企业发展的内在动力。所以,各级党组织必须着眼长远,形成保障科学发展的长效机制。

学习永无止境,实践未有穷期。让我们站在新的起点上,以坚定的信心,顽强的意志,再接再厉,乘势而上,坚决打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平。

学习实践科学发展观要常抓不懈

本报评论员

在纪念建党80周年暨学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话

刘庆科
(2009年6月29日)



同志们：

历时三个多月的学习实践科学发展观集中活动已经基本完成三个阶段的任务，就要告一段落了。今天，我很高兴参加山西企业的学习实践活动总结大会。刚才，郭顺喜同志代表山西企业党委对学习实践科学发展观活动的开展情况和取得的成效进行了全面总结，并对进一步做好整改工作、巩固和扩大活动成果做出了部署及安排。报告实事求是地总结了成绩，提出了不足，我们指导检查组完全赞同这个报告。总的来说，在整个活动过程中，山西企业党委认真贯彻落实了中央精神，严格执行了中铝公司学习实践活动领导小组的部署，认真接受了指导检查组的指导检查，按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的基本要求，精心组织开展了学习实践活动。活动各项工作组织得力，各项措施落实有效，活动主题鲜明、特色突出，内容丰富、成效明显，得到了中铝公司和企业职工的认可。我们认为，活动主要呈现以下几个特点：

一是始终紧扣一个目标：学习实践活动全面启动以来，山西企业认真贯彻落实中铝公司学习实践活动的总体部署，始终围绕“再造竞争新优势、科学发展上水平”这个核心目标，以党员干部受教育为基础、科学发展上水平为核心、职工群众得实惠为目的精心组织开展学习实践活动。山西企业结合自身实际把学习实践活动的重点放在“把握四个规律，增强五种意识，提高五种能力”上。制定了切实可行的活动方案，明确了工作措施，努力推动企业确立和完善体现本企业发展特点的科学发展理念、发展模式 and 体制机制，紧扣了活动主题，突出了企业实际，保证了活动的深入开展。

(下转第三版)



在纪念建党80周年暨学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话(摘要)

马达卡
(2009年6月29日)

一、要进一步巩固和扩大学习实践活动成果，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性

在学习实践活动中，广大党员干部的认识得到了提高，思想得到了解放，观念得到了转变，行动得到了统一。更为重要的是，增强了干部职工对实施低成本领先战略、推进管理改革创新、建设“四好”领导班子三大重要任务的紧迫感、责任感和使命感，为打赢控亏增盈攻坚战、再造竞争新优势、科学发展上水平奠定了思想基础。

在学习实践活动中，加深了对科学发展观的理解，增强了把握企业科学发展规律的能力。首先，充分吸收了学习调研和解放思想讨论的成果，汲取了广大员工中蕴藏的智慧 and 力量，达成了促进企业科学发展的七个共识。其次，形成的领导班子分析检查报告，找准了影响和制约企业科学发展的突出问题，深刻剖析了存在问题的根源。第三，提出了解决突出问题的有效举措，制定了具体的整改措施，明确了科学发展的基本思路和战略目标。

在学习实践活动中，创新了工作方法，提高了管理水平，锻炼了员工队伍，促进了控亏增盈工作的开展。突出实践特色是这次学习实践活动一个重要原则和最大特点。通过学习—实践的反复过程，提高了学习的针对性，也更好地把学习的成果用到了实践中。在具体工作中，不论是技术创新、管理创新，还是生产流程调整、经营策略优化，都做到了紧密结合、相互促进。更为重要的是，广大党员干部扑下身子抓落实，执行力进一步提高，广大员工打赢控亏增盈攻坚战信心更加坚定，控亏增盈的成果在逐步扩大，真正做到了两不误、两促进。

总之，这次学习实践活动工作是扎实的，成效是显著的。要深刻认识到科学发展观是管根本、管全局、管长远的指导思想，必须持之以恒地学习实践科学发展观，不断深化、不断探索、不断创新，进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

(下转第三版)



在纪念建党80周年暨学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话(摘要)

郭顺喜
(2009年6月29日)

从去年四季度以来，由于受到国际金融危机、行业自身结构性矛盾和市场竞争加剧的三重压力，山西企业面临着前所未有的严峻考验。开展学习实践科学发展观活动，为企业深入查找问题、明晰发展思路、提升竞争能力提供了重要契机。根据中铝公司党委安排，从今年3月份开始，我们以“打赢控亏增盈攻坚战、再造竞争新优势、科学发展上水平”为主题，按照“紧紧围绕一个目标，正确处理两方面关系，突出体现三个更加，真正做到四个结合，切实增强五种意识，全面提高六种能力”的工作思路，扎实深入地开展了学习实践活动。

一、学习实践活动的开展情况

按照中铝公司党委的统一部署，在中铝公司第四指导检查组的具体指导下，我们紧扣活动主题，严格标准程序，体现实践特色，以严谨认真的过程来保证活动的结果，以控亏增盈的成效来检验活动的效果，做到了两手抓、两不误、两促进，为打赢控亏增盈攻坚战提供了强大动力。整个活动主要体现了以下几个特点：

一是高度重视，活动组织有力度。各级党组织把开展学习实践活动作为重要的政治任务，做到认识到位、组织到位、落实到位。各级领导干部对活动予以高度重视，带头学习调研，带头查找问题，带头整改落实，发挥了表率作用。广大党员积极参与，认真学习理论，深入揭摆问题，主动献言献策。经过企业上下共同努力，活动达到了预期目的。

二是认真学习，理论认识有收获。在中心组学习、个人自学、集中学习、专题辅导的基础上，编印了学习资料，组织形势任务宣讲团到各单位进行了27场巡回宣讲。全面系统地学习研究了中央指定的必读书目、中铝公司党委文件和山西企业面临的形势任务。发动广大职工开展了75场“改革创新、破解难题、科学发展”大讨论活动，进一步深化了对科学发展观科学内涵、精神实质和根本要求的认识，增强了以科学发展观指导企业生存发展的自觉性和坚定性。

三是深入调研，分析检查有深度。企业领导带队召开了36场座谈会，发放了1079份调研问卷，征求到2843条意见和建议，形成了企业层面的11份专题调研报告。精心组织召开了领导班子专题民主生活会和党员专题组织生活会，找准了问题，剖析了原因，统一了思想，达成了共识。党委高度重视领导班子分析检查报告的起草工作，在综合学习调研、解放思想大讨论和民主生活会等各项成果的基础上，集中集体智慧，反复讨论修改，形成了高质量的领导班子分析检查报告。

四是直面问题，整改落实有承诺。对查找出的问题，我们坚持不回避、不遮掩、不含糊，边学边改、边查边改、边整边改。对分析检查报告中提出的13项思路性的措施，企业领导班子成员通过各种方式，多次研究讨论，全面深化细化，按照“四明确一承诺”的要求，对每一个整改项目，都明确了责任领导、责任单位和完成时限。

五是广泛参与，集中职工集体智慧。我们始终坚持以查找问题要听取职工意见，分析检查去组织职工评议，解决问题要汲取职工智慧，整改落实去接受职工监督，活动成效去交给职工评判，以职工的满意度作为评价学习实践活动的重要标准。领导班子分析检查报告得到了广大党员和干部职工的充分肯定，认可度平均达到了98.5%以上。

二、学习实践活动取得的成效

一是促进了干部职工思想大解放。通过组织学习讨论，干部职工进一步开阔了视野，拓展了思路，对解放思想内涵有了更加深刻的认识和理解，自觉地把解放思想作为应对危机、战胜困难的强大思想武器，按照“有利于打赢控亏增盈攻坚战，有利于再造竞争新优势，有利于科学发展上水平”的要求，大胆解放思想，勇于改革创新，迸发出巨大的创造活力。

二是达成了科学发展的新共识。企业领导班子成员以对企业高度负责、对职工高度负责的精神，认真研究讨论，充分沟通交流，自觉用科学发展观的立场、观点和方法，对企业的管理体制、管控模式和发展现状进行全面的审视，客观总结历史，科学分析现状，深入查找问题，理清工作思路，达成了推进企业科学发展的七条共识。

三是明确了科学发展的新战略。按照科学发展观的要求，对山西企业的发展战略进行重新定位，进一步明确了企业的发展战略：山西分公司坚定实施低成本领先战略，再造竞争新优势，科学发展上水平；山西铝业坚定实施产业多元化发展战略，做大做强建筑业，做优服务业。

四是找准了企业生存发展的突破口。通过深入学习调研，认真分析检查，严格整改落实，梳理出11个需要重点研究和解决的矛盾与问题，剖析了主观上存在的6个方面的原因，明确了“坚持一个中心，实施两大战略”的总体思路，制定了53项195条整改措施，确定了近期、中期和长期的整改目标，找准了促进企业生存发展的着力点和突破口。

五是提振了打赢控亏增盈攻坚战信心。在学习实践活动中，我们把宣传和思想政治工作作为一项硬任务，创新宣传方式，加强舆论引导，特别是大力宣传中铝公司党委的决策、企业制定的目标、采取的措施、取得的成效和涌现出的先进典型，引导干部职工以发展的眼光、辩证的思维，正确处理信心与压力、生存与发展、眼前利益与长远利益的关系，形成了上下同欲、共克时艰的强大合力。

(下转第三版)

刘庆科在纪念建党 88 周年暨学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话

(上接第二版)

二是突出了两个特点：面对严峻的经济形势和中铝公司生存发展的生死考验，学习实践活动突出了应对金融危机和行业周期低谷的影响、促进企业扭亏增盈平稳发展的特点。山西企业面对严峻形势，把干部职工的思想统一到“打赢两场攻坚战”“坚持两个不动摇”的目标上，谋划应对危机的措施，降低经济危机造成的消极影响。同时，广大党员干部积极发挥主动性，始终与公司各项工作部署保持高度一致，做到了“六个非常”的要求。目前，山西企业的生产经营形势良好，生产经营状况平稳发展，各项工作取得初步成效。

三是抓住了三个阶段：山西企业结合自身实际，认真落实了学习实践活动工作方案，抓好学习调研、分析检查、整改落实三个阶段六个环节的工作。山西企业党委认真贯彻落实中央精神，严格按中央和中央企业学习实践活动领导小组要求，集中时间、集中精力认真抓好学习实践活动各个阶段、各个环节各项工作的落实，确保了学习实践活动规定动作不变形不走样，不搞形式不走过场。同时，稳步落实整改措施，收到了较好的整改效果。

四是把握了四个更加注重：在集中学习实践活动过程中，山西企业坚持了“四个更加注重”，就是学习更加注重联

系实际、教育更加注重推动实践、整改更加注重解决突出问题、活动更加注重职工群众参与。山西企业党委始终把联系实际、推动实践、解决问题作为活动的抓手，既注重解决阻碍企业发展急需解决的迫切问题，也注重解决事关群众切身利益的现实问题。活动开展以来，共解决各类突出问题 26 个，用实实在在的成果让广大职工群众感受到了学习实践活动所带来的新变化新气象。

五是坚持了六个贯穿：就是坚持把深化学习、提高认识贯穿始终；坚持把解放思想、改革创新贯穿始终；坚持把解决问题、完善制度贯穿始终；坚持把依靠群众、发扬民主贯穿始终；坚持把领导带头、典型示范贯穿始终；坚持把两手抓、两不误、两促进贯穿始终。

几个月来的指导检查工作对我们指导检查组来说，也是一次难得的学习机会，向各位领导和同志们学到了很多好的思想、作风和经验，我本人感到受益匪浅。山西企业党委、行政以及学习实践活动办公室给我们的指导检查工作提供了大力的支持和热情的帮助，在此，我代表第四指导检查组对各位领导和同志们表示衷心的感谢！

根据中铝公司学习实践活动领导小组的统一部署，中铝公司的学习实践活

动将暂告一段落，下一步将转入集中整改时期，也是集中体现活动成果、巩固和扩大活动成果的关键时期，大家还有更多的工作要做。

关于下步工作，我代表指导检查组提四点建议：

一是要进一步抓好整改落实，解决突出问题。集中学习实践活动虽然结束了，但整改方案的落实才刚刚开始。山西企业党委要加强组织领导，按照整改方案的计划和整改时限的要求，明确工作责任，稳步实施各项整改措施。按照中铝公司学习实践活动领导小组的要求，在适当时候，党委要对整改落实情况进行一次“回头看”，对整改工作进展和完成情况进对照检查，不断扩大学习实践活动的成果。

二是要进一步加大对金融危机，促进控亏增盈的工作力度。活动期间，山西企业在应对金融危机带来的挑战和影响、打好企业控亏增盈攻坚战方面做了大量富有成效的工作。活动结束后，要在已有的基础上，进一步应对危机、挖掘潜力，增强落实科学发展观的自觉性、坚定性。以解放思想，实事求是的态度，创新观念，创新发展思路，把应对危机、促进发展作为贯彻落实科学发展观的一次重大实践，坚决打赢控亏增盈“攻坚战”，为

中铝公司再造竞争新优势，实现科学发展上水平做出更大的贡献。

三是要继续抓好深化学习、完善体制机制等基础性工作。学习实践活动结束了，但学习没有结束。要始终坚持提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的观念，不断深化对科学发展观系列著作的学习，努力提高解决实际问题的能力。要按照中央的部署，着眼长远，解决好体制机制问题，形成保障科学发展的长效机制。

四是要进一步加强领导班子和队伍建设。各级党组织是企业的核心，领导班子是企业的中枢。要按照中央要求，继续加强党组织建设、领导班子建设和队伍建设，把加强领导干部党性修养、树立和弘扬优良作风作为重大政治任务抓紧抓好，作为持续深入学习实践科学发展观的重要内容，使广大党员特别是党员领导干部真正成为学习实践、贯彻落实科学发展观的模范。

最后，祝愿山西企业能够继续发扬在学习实践科学活动中表现出来的良好精神风貌和工作作风，在中铝公司党组的坚强领导下，再接再厉，奋勇拼搏，以实际行动践行科学发展观，为中铝公司科学发展做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

郭顺喜在纪念建党 88 周年暨学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话(摘要)

(上接第二版)

六是激发了前所未有的战斗力。通过学习实践活动，干部职工充分感到了压力，认清了形势，转变了观念，进一步增强了危机感、紧迫感和责任感。各级领导干部按照“六个非常”的要求，在关键时期勇挑重担、敢于负责、吃苦耐劳，以实际行动赢得了职工的充分肯定。广大党员和干部职工在空前严峻的形势面前，众志成城、迎难而上、顽强拼搏，经历了前所未有的考验，涌现出一大批先进典型。

七是实现了控亏增盈的新目标。通过开展学习实践活动，有力地促进了控亏增盈工作：山西分公司自 2009 年 2 月份以来，亏损额以每月 2000 万元的幅度持续下降，特别是 5 月份环比减亏 4303 万元，首次降到一亿元以下，熊总专门作出批示，予以充分肯定；山西铝厂加快两大基地建设步伐，利用内外各种资源，完善产业布局，拓展市场空间，广泛开源节流，在非常困难的情况下保持了盈利，成绩来之不易。更为重要的是，在企业求生存谋发展过程中，我们不仅取得了重要的物质成

果，而且形成了艰苦奋斗、负重赶超的强大精神力量。

三、关于下一步的工作安排

学习实践科学发展观是一项长期的战略性任务，需要常抓不懈。企业学习实践活动虽然取得了积极成效，但还只是阶段性的、初步的，我们面临的形势依然十分严峻，前进的道路仍然充满挑战，全体干部职工特别是各级党员领导干部，一定要时刻保持清醒的认识，再接再厉，乘势而上，坚决打赢这场事关企业生死存亡的攻坚战。

(一)抓好整改方案的落实，促进控亏增盈攻坚战不断取得新进展。一是加强督促检查。要建立保障和考核机制，高标准、高质量地抓好整改落实，特别是要集中精力解决好直接影响企业生存发展和职工群众强烈关注的关键问题。二是适时进行“回头看”，及时通报情况，兑现对职工群众的承诺，保证学习实践活动经得起实践的检验。三是在落实过程中，进一步加强调查研究，问计于基层，求智于职工，扎实推进，注重效果。

(二)发挥主观能动性，进一步将党组织政治优势转化为企业的竞争优势。一要建立党建工作促进企业科学发展的评价体系。二要进一步增强工作的主观能动性。三要把“三创两保一促”主题实践活动进一步引向深入。四要全面推广建立学习型党组织。五要进一步加强党风和反腐倡廉建设。六要发挥工会组织和共青团在控亏增盈攻坚战中的积极作用。

(三)狠抓“四好”班子建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的组织保证。要进一步加大控亏增盈业绩在“四好”班子评价体系中的比重，以控亏增盈的实际效果来检验“四好”班子创建的成效。要进一步加强领导班子思想政治建设，增强班子践行科学发展观、应对复杂形势和困难局面的能力和水平。要进一步增强班子的战斗力，加强班子成员相互间的沟通交流，营造阳光、坦诚、简单的文化环境。要更加关心我们的干部，对干部在政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多体贴。

(四)提振士气凝聚力量，形成打赢控

亏增盈攻坚战的强大合力。要继续加大宣传引导力度，不断创新宣传方式方法，特别要以科学发展观整改落实和企业控亏增盈创新发展的新成效去激励职工的斗志。当前，正值酷暑、高温季节，各级党组织要积极主动地关心关怀，做好帮助服务工作，让干部职工真正感受到贴心的清凉。要认真总结，精心提炼，把开展学习实践活动、促进控亏增盈的生动实践转化为企业宝贵的精神财富。

(五)维护企业和谐稳定，为打赢控亏增盈攻坚战营造良好的环境。家和万事兴，在企业困难时期，我们更要共同来维护企业和谐稳定。各单位要把职工的思想稳定、工作业绩稳定、生产经营改革发展稳定，作为企业稳定的主要内容。要在加强与职工的沟通交流上下功夫，切实了解大家的所思、所虑、所盼，提高工作的预见性，掌握工作的主动权。要关心困难职工，做好帮扶工作。要加强社会治安综合治理，及时研究随着季节变化和形势变化带来的一些新问题、新挑战，为企业发展和职工生活营造良好的环境。

马达卡在纪念建党 88 周年暨学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话(摘要)

(上接第二版)

二、要抓紧抓好整改落实的各项任务，坚决打赢控亏增盈攻坚战，实现再造竞争新优势，科学发展上水平

这次学习实践活动虽然基本结束了，但后续整改落实的任务很重要、很紧迫。必须在已取得成果的基础上，毫不松懈地抓好深化整改工作，建立一整套学习、贯彻、落实科学发展观的长效机制，把学习、贯彻、落实科学发展观贯穿日常工作的始终，最终转化为企业和广大员工的自觉意识与行动，转化为推动企业科学发展的内在动力。

一是要把加强学习、提高认识贯穿始终。首先，要把加强学习与善于思考相结合。其次，要坚持理论联系实际，真正做到学以致用。调整完善工作思路，强化落实工作措施，把学习思考的成果，把解放思想的成果转化为解决实际问题、促进发展的实际行动。第三，要用实践成果检验

学习成效，真正做到用以促学。要把控亏增盈工作取得的成果，把推进管理改革创新的成果，作为检验学习思考的标准，不断深化学习领域，丰富学习内容。

二是要把解放思想、改革创新贯穿始终。解放思想、改革创新问题，不仅是一个思想方法问题，也不仅是一个工作方法问题，而且还是一个精神状态问题。希望各级班子和广大党员干部树立创造性的理念和思维，完善创新机制，保护创新热情，提高创新能力，做到分析问题有新视野，研究问题有新见解，解决问题有新办法，使干部群众的创造力得到充分发挥，用观念上的大突破求得工作中的大突破。

三是要把转变作风、狠抓落实贯穿始终。要取得整改落实的效果，必须把转变作风抓落实摆在重要位置，作为加强党员干部队伍建设的重大举措。要继续狠抓工作作风建设，狠抓工作落实，通过

强化工作责任考核，做到有责必问责，问责必从严。在整改落实工作中，各单位要真正做到在执行上比精神、在执行上比速度、在执行上见高低，真正拿出改革攻坚的锐气，集中力量，敢于碰硬，敢打硬仗。希望广大干部真正做到身先士卒、靠前指挥，雷厉风行、高效推进，把自身的实际行动变成无声的号令，努力形成全员抓落实的工作氛围。

当前，我们的控亏增盈工作取得了阶段性成果，熊总也做了重要批示，给予了充分肯定。但是我们要清醒地判断面临的形势和挑战，正视自身存在的短板和不足，正视与兄弟单位、先进企业的差距。要在新的起点上做到思想再解放、改革再深入，以持之以恒的状态，以改革创新的精神，求真务实的作风抓好整改落实工作。

三、要继续发扬党的优良传统，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的

先锋模范作用

在控亏增盈攻坚战中，广大党员积极响应企业的号召，认真执行企业的部署，在各个岗位上冲锋在前、奉献在前，发扬艰苦奋斗、自力更生的优良传统，带领员工积极投身企业生存保卫战，展现了良好的精神风貌。广大党员的先锋模范作用发挥好了，党支部的战斗堡垒作用就有了坚实的基础，党组织就更具凝聚力、感召力和战斗力，就能调动更多员工的主动性、创造性和积极性。

当前，控亏增盈工作进入到了更加艰苦的阶段，广大党员干部、广大员工的工作也会更加辛苦。特别是进入三伏天后，气温很高，奋战在一线进行清理检修、卸车捡矿、包装氢氧化铝等工作的员工非常辛苦。各级干部、各级党组织要真正给予广大员工非常的关心，要关心他们的生活，关心他们的工作环境，做好防暑降温工作，保障每个员工的健康安全。

中国铝业山西分公司

员工技术比武活动管理办法

第一条 为了不断提高员工技术素质,积极引导广大员工立足岗位建功成才,充分发挥技术比武活动振奋员工创新精神的作用,使技术比武活动更加规范化、制度化和精细化,特制定本办法。

第二条 参加技术比武活动的人员范围为山西分公司所有在岗员工。

第三条 技术比武活动包括:山西分公司及各单位根据工作实际,组织开展的各项技术比武活动。山西铝厂工会、山西铝厂团委组织的技术比武活动。按照中铝公司要求,举办和参加的技术比武活动。

第四条 山西分公司人力资源部是技术比武活动的业务主管单位,负责制订技术比武年度计划,组织分公司层面的技术比武活动,对分公司各单位的技术比武活动进行业务管理。分公司各单位组织的技术比武活动,年初必须制订年度计划,报人力资源部备案,纳入分公司年度员工培训计划,临时增加的技术比武活动,必须报人力资源部审批核准后进行。

第五条 开展技术比武活动前,必须下发具体的技术比武活动方案,明确技术比武项目、参赛人员范围、活动规则、评审标准、时间、地点、奖项设置及要求等。技术比武活动要按照已定方案,在“公平、公正、公开”的原则认真组织,要严格执行评分标准,对参赛选手公正考核,严禁弄虚作假。

第六条 各单位组织开展的技术比武活动,要提前将技术比武活动方案报人力资源部备案。技术比武活动进行期间,人力资源部要进行指导、监督与效果评价。技术比武活动结束后,技术比武活动的结果经单位党政一把手签字,3个工作日内报人力

资源部备案。

第七条 技术比武活动的奖项设置,按照如下原则进行:

(一)参加各专业技术比武活动人数在100人以上者,奖励前六名,其中一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名;参加人数在60至100人的,奖励前三名,其中一等奖1名,二等奖2名;参加人数在21至59人的,奖励前两名,其中一等奖1名,二等奖1名;参加人数在20人以下的,奖励第一名。如果产生并列情况,原则上确定获奖总名额不变。

(二)在一次技术比武活动中,如果涉及的工种比较多,则按各工种参加人员确定一、二、三等奖名额。

(三)参加分公司组织的技术比武活动,获奖人员奖励额度为:第一名奖励1000元,第二名奖励800元,第三名奖励500元。分公司各单位可参照设定对本单位组织的技术比武活动获奖人员的奖励额度。

第八条 对代表山西分公司(山西企业)、中国铝业公司外出参加技术比武活动的人员,根据山西分公司(山西企业)和各单位组织的技术比武活动结果择优选拔。

第九条 对技术比武活动组织不规范、奖项设置不符合规定的单位,人力资源部要进行指导纠正,并视情节给予通报批评直至宣布相关技术比武活动结果无效。

第十条 分公司各单位要按照本办法制定技术比武活动实施细则,报人力资源部备案。

第十一条 本办法由人力资源部负责解释。

第十二条 本办法自下文之日起执行。

第一条 为了鼓励员工积极参与QC小组活动,群策群力实现企业生产经营目标,特制定本办法。

第二条 质量管理部负责登记注册、过程管理、评比奖励等QC小组活动管理的各项工作。

第三条 山西分公司每年年初集中进行一次QC小组注册登记,新增课题可以随时注册登记。QC小组人数原则上要求在3-10人范围内,分公司各单位QC小组注册率不低于20%。

第四条 QC小组注册课题,要经过各单位及有关部室严格审核,同意后报质量管理部备案。鼓励各单位建立各自的问题库,鼓励QC小组选择问题库中的课题作为活动内容。

第五条 为了真实、有效地开展QC小组活动,活动过程管理坚持月检查、季评比、年总结。

(一)月检查。QC小组每月活动不得少于两次,由各单位质管员进行检查指导,每月将本单位小组活动情况按要求报质量管理部;质量管理部不定期对QC小组活动情况进行抽查。

(二)季评比。分公司每季度组织一次QC小组活动情况分组评比,评比范围覆盖分公司所有在活动的QC小组。

(三)年总结。分别由二级单位和分公司组织。各二级单位每年年底要组织本年度QC小组活动总结及成果发布,分公司每年年底进行本年度QC小组活动总结及成果发布。

第六条 分公司各单位进行QC小

组活动年度评比奖励,结果报质量管理部备案。获奖课题数目以本单位本年度取得的成果总数为基数来计算:取得的成果总数5个以下(包括5个),获奖课题数目不能超过取得成果总数的50%;取得的成果总数6个以上(包括6个),获奖课题数目不能超过取得成果总数的80%;一、二、三等奖的设立比例为1:2:3。

第七条 分公司每年年底进行年度QC小组活动总结发布、评比奖励。

(一)QC小组活动成果发布预赛。分公司各单位获得一、二等奖的QC小组,参加分公司成果发布预赛。预赛成绩由三部分构成:原始记录占40%、现场发布占40%、季度评比占20%。根据预赛成绩高低,确定参加预赛小组总数50%的小组获奖;前八名参加分公司决赛;其余的小组,获得分公司年度成果发布赛三等奖,奖励500元/组。

(二)QC小组活动年度成果发布赛。预赛成绩前八名的小组参加发布赛,决出一等奖三名,奖励2000元/组;二等奖五名,奖励1000元/组。

第八条 所有完成的QC小组活动成果,都要有相应管理部门的成果认可证明。车间级成果由各单位管理科室出具认可证明,分厂级成果由主管部门出具认可证明。严禁弄虚作假。

第九条 参加山西省、有色行业、中国铝业公司以及分公司以外的发布赛的QC小组,按照分公司决赛排名顺序择优选拔。

第十条 本办法从下文之日起执行。

QC小组活动管理办法

中国铝业山西分公司

中国铝业山西分公司

技术攻关活动管理办法

第一条 为了发挥好技术攻关活动在解决生产过程中的技术难题方面的作用,并对技术攻关活动进行规范化管理,特制定本办法。

第二条 技术攻关活动是指为提高经济效益,围绕改进质量、优化指标、提产降耗、节能减排、安全环保以及其它技术改进活动。

第三条 技术攻关活动必须有明确的组成人员、攻关目标、攻关措施。攻关目标要具有先进性,分为三个阶段目标。

第四条 技术攻关活动采用分级方式管理。车间级的技术攻关活动,由各二级单位核准;分厂级的技术攻关活动,由生产运行部核准;分公司级的技术攻关活动,由分管技术副总经理核准。

第五条 生产运行部负责登记备案、过程管理、评比奖励等所有技术攻关活动的业务管理工作。

第六条 技术攻关活动的登记备案。攻关项目获得核准后,都要在生产运行部备案。各个技术攻关小组要将相关材料以纸质文件和电子文档形式,报送生产运行部。(见附表)

第七条 技术攻关活动的过程管理。技术攻关活动的过程管理,采用月检查、季评比、年总结的办法。各攻关小组每月将活动情况报生产运行部,生产运行部每月组织定期、不定期检查;每季度组织一次所有攻关小组评比活动,按照活动开展情况、攻关进展情况评出5个先进项目;各二级单位和分公司每年度进行总结评比,评比奖励优秀攻关项目。

第八条 技术攻关活动的评比奖励。

(一)对每季度评比产生的5个优秀技术攻关项目,奖励500元/项。

(二)对分公司组织的技术攻关项目,达到第一阶段目标时,奖励1000元/项;达到第二阶段目标时,奖励2000元/项;达到第三阶段目标时,奖励3000元/项。各二级单位组织的技术攻关活动,奖励额度自定。

(三)各二级单位每年要对本单位组织的攻关活动进行评比,对优秀成果分为一、二、三等进行发布奖励。原则上获奖项目不大于开展攻关活动总项目的50%。

(四)各二级单位获得一、二等奖的项目和分公司组织实施的技术攻关项目,共同参加分公司每年度组织的评比,对优秀成果分为一、二、三等进行发布奖励,获奖的项目不大于参加评比总项目的50%。原则上设置一等奖3名,二等奖5名,获得一等奖,奖励5000元/项;二等奖,奖励3000元/项;三等奖,奖励2000元/项。

第九条 本办法由生产运行部负责解释。

第十条 本办法从下文之日起执行。

第一条 为了进一步提升技术水平,提高技术创新对企业发展的贡献率,特制定本办法。

第二条 技术开发部是科技项目申报和科技成果鉴定的业务主管部门,负责科技项目申报及奖励、科技成果鉴定及奖励的具体管理工作。分公司各单位技术部门负责本单位科技项目、科技成果的申报工作,技术开发部负责组织专家组进行项目评审和成果鉴定。

第三条 中国铝业山西分公司

科技项目申报及科技成果鉴定管理办法

科技项目申报,要根据总公司和分公司科技发展计划确定的技术发展方向和任务,结合企业生产经营和管理过程中出现的实际问题,每年年底提出产业化、技术研发、应用基础研究等三大类科技项目可行性研究报告。

第四条 科技项目申报人,是指提出建议、讨论完善科技项目的参与者,人数原则上不超过10人,并按贡献大小排序。

第五条 科技成果申报,由分公司各单位对本单位完成的科技项目以及其它科技活动形成的成果进行筛选,择优提出书面申请,报技术开发部。

第六条 科技成果完成人是指对项目完成

有技术贡献的人,人数原则上不超过20人,并按贡献大小排序。

第七条 对科技项目申报和科技成果鉴定工作,由技术开发部负责,提出每年度奖励意见。

(一)根据科技项目申报程序,分为申报并通过分公司初审项目、通过分公司审查并上报总部项目、通过总部审查并批准实施项目三个等级进行奖励。申报并通过初审项目奖励200元/项,通过分公司审查并上报总部项目奖励500元/项,通过总部审查并批准实施项目奖励1000元/项。

(二)科技成果鉴定每年度每年度根据科技成果创新水平、效益大小、实施效果等,分为一、二、三等奖和优秀奖四个等级进行奖励。一等奖奖励5000元/项,二等奖奖励3000元/项,三等奖奖励2000元/项,优秀奖奖励1000元/项。

第八条 对获奖的成果,分公司将择优推荐参加中国有色金属工业协会组织的科技成果鉴定。通过协会鉴定的科技成果,参加中铝公司、部级以上的评奖。

第九条 本办法由技术开发部负责解释。

第十条 本办法从下文之日起执行。

本报讯 五月份,

中铝山西分公司氧化铝技术攻关项目取得了可喜成绩。一是生

料浆配制形成了“碱

赤泥二次调配、生料浆三次调整”的新工艺,使生料浆质量大幅度提高,水份及碱、钙比合格率达到第二阶段目标,为熟料窑操作创造了条件;二是低A/S熟料烧成攻关由试验室扩大到工业试验,熟料A/S由月初的2.85逐渐降低到中、下旬的2.45,全月平均2.57,加大了拜尔法赤泥配料比例,由原来仅能消耗拜尔法1/4赤泥提高到近1/2,有效降低了矿石和纯碱消耗;三是攻关组创造性地实施赤泥筑坝新工艺,使赤泥利用率从原

中铝山西分公司大力开展技术攻关活动

来的48%提高到70%,赤泥坝库容紧张局面得到缓解,筑坝速度明显提高。

截止到6月15日,中铝山西分公司氧化铝以外7家生产单位共上报各类技术攻关项目42个,其中分公司级的8个,分厂级的18个,车间级的16个,目前各攻关项目已经通过核准。氧化铝及外围单位的攻关工作已在整个分公司全面展开,各攻关组正积极开展攻关工作,使攻关活动更好地为挖潜增效做贡献。(侯炳毅)

锻炼后怎样补水

夏季健身运动会消耗身体许多营养物质，所以一定要注意补水，否则会导致脱水，表现为疲劳、厌食、头晕、恶心、肌肉痉挛、昏厥等症状。

1. 对于运动强度不大的健身者来说，出汗量不会很大，只要在运动前后各喝1~2杯水即可。

2. 对以减肥为主要目的的健身者来说，在运动前应喝一杯水，运动中每隔30分钟喝一杯水，运动后再喝一杯水，还可在水中稍微加些盐（有淡淡的咸味即可）。这样可保持身体内环境稳定，使运动的作用得到充分发挥。

3. 对于大运动量的健身者而言，运动前应喝2杯水，运动中每隔20分钟喝一杯水，水中不但要加少许盐，还要加些糖或者蜂蜜。这样可使健身者在运动中保持足够的血糖，使肌肉获得良好的做功能力。

此外，还应注意补充一些矿物质。因为在运动时，许多矿物质会随汗水丢失。可以通过食用水果和蔬菜来增加矿物质的摄取，如香蕉、橘子等水果，或花椰菜等蔬菜。

（杜效灵摘自《医药养生保健报》）

夏天开车降温省油小技巧

开空调外循环

夏天车内的温度很高。应先打开车门，等两三分钟后，再打开空调外循环，待车厢内外温度相近时，再关闭车窗，用内循环。这样虽然开始时热了点，但避免了发动机启动时过大的负荷，同时空调压缩机也能很快进入工作状态。

开冷气时将出风口向上

开冷气时将出风口向上，因为冷空气会下沉的。另外，空调温度不要太低，风速不要太小。空调一般温度不要超过10℃。非恒温式空调，可先把冷气温度设在最低，风速开到最大，等觉得冷时再把温度调高一点，把风速降一档。

堵车时打开车窗

堵车时车辆在怠速运转，这时候空调的效能比较低，而且发动机的负担也比较大，所以在堵车的时候最好打开车窗吹自然风，等车辆跑起来以后再打开空调。

（卢喜平摘自《江苏科技报》）