

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1106 期

2009年6月12日  
星期五  
农历己丑年五月廿

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司学习实践活动第三阶段工作会议提出——

# 坚持改革创新强化整改落实 为公司科学发展新跨越奠定坚实基础

本报讯(记者 吴建华)6月10日,中国铝业公司召开学习实践活动第三阶段工作会议,回顾总结分析检查阶段的各项工作,安排部署整改落实阶段任务,通报分析检查阶段群众评议情况。中国铝业公司党组成员、副总经理敖宏主持会议。

山西分公司总经理马达卡,山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民及助理级领导、企业学习实践活动领导小组办公室成员、各二级单位党政负责人、机关部室负责人在会议中心收听收看了会议。

中国铝业公司党组书记、总经理熊维平全面总结了公司学习实践活动分析检查阶段的工作。他说,公司围绕形成符合科学发展实际、高质量的分析检查报告,扎实有序地推进各项工作,达到了预期效果。具体体现在以专题民主生活会为契机,进一步提高认识、统一思想、明确方向;以分析检查报告为重点,进一步找准问题、找对思路、找实措施;以群众评议为检验标准,进一步发扬民主、集思广益、坚定信心。他在对公司党组分析检查报告的主要内容进行介绍后,针对整改落实阶段工作提出具体要求。熊维平要求,要提高认识,强化

整改落实工作;要重点突破,切实解决突出问题,特别是要研究和解决管理体制创新、结构调整、矿产资源保障、成本竞争力的提升、党建工作的改革与创新等5个重中之重的问题;要继续推进成本领先战略,全力控亏增盈。最后,他要求,各单位要以高度负责的态度、改革创新的精神、求真务实的作风,进一步振奋精神,坚定信心,再接再厉,扎实工作,高质量、高标准完成整改落实阶段各项任务,再造竞争新优势,科学发展上水平,为中铝公司科学发展新跨越奠定坚实基础。

敖宏对学习实践活动整改落实阶段的工作作了说明。他指出,整改落实阶段的重点任务就是要将所取得的共识转化为具体行动,把应对危机的思考和谋划细化为具体措施和办法,落实到当前各项工作中去,转化为平稳较快发展的具体成果。针对具体工作,他要求,要科学制定整改落实方案,切实做到目标明确、措施具体、责任到位;要积极稳妥推进体制机制创新,切实做到着眼全局、立足长远、规范有力、监督有效;要认真做好学习实践活动的总结工作和群众满意度测评工作,切实做到突出主题、全面客观、实事求是。

## 中铝矿业有限公司与中铝山西分公司进行经验交流

本报讯 6月8日,中铝矿业有限公司副总经理潘德生一行来到中铝山西分公司,就生产、经营、管理等情况进行交流座谈。中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理王天庆及相关部门负责人参加了交流座谈会。

会上,马达卡就山西分公司近期的生产经营情况作了介绍。在打赢控亏增盈攻坚战中,山西分公司机关干部主动参与氢氧化铝包装运输装卸工作;孝义铝矿采取人工拣矿,充分回收资源,大幅度降低了采矿成本;石

灰石矿满负荷生产降低氧化铝生产碱耗;山西铝厂给予大力支持,为打赢控亏增盈攻坚战奠定了坚实基础。

潘德生介绍了中铝矿业有限公司近期的生产经营情况。在紧紧围绕中铝公司“一保二压三从紧”的基础上,采取矿区作业模式,在成本管理上实行成本倒逼,提高了自采能力,大大降低了各项消耗。

会上,双方表示在今后的工作中要加强相互学习,共同推进企业发展。(田小珍)

## 山西省文明办来中铝山西企业检查指导工作

本报讯(记者 曹小刚)6月5日,山西省文明办创建处处长李永和一行在运城市文明办、河津市委、宣传部以及河津市文明办相关人员的陪同下,对河津市申报省级“文明和谐城市”进行中期督察,中铝山西企业作为河津市的一部分,也是此次督察的一个重点。在河津市区参观结束后,李永和一行在山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西铝厂党委宣传部相关人员的陪同下,来中铝山西企业翠微小区、体育公园、叠翠南小区、80万吨氧化铝厂和晋铝宾馆参观。

在翠微小区,韩俊科介绍了山西铝厂强化“以人为本”,注重绿化环境、提升服务质量、实施精细管理的做法,李永和对这一做法给予了充分肯定;在参观了体育公园的建设布局和体育设施后,李永和一行来到叠翠南小区,饶有兴趣地查看了小区橱窗文化,对小区内楼宇错落、绿树婆娑、喷泉淙淙、青草茵茵自然和谐的景色以及山西铝厂提高职工群众生活质量、提升民生幸福指数的做法表示赞赏。随后,李永和一行参观了中铝山西分公司80万吨氧化铝厂主控室和氢氧化铝储运仓,了解了生产工艺,在晋铝宾馆阳光厅,参观了山西铝厂系列环保产品。

本报讯(记者 吴建华)6月5日,山西铝厂离退休管理服务中心召开老同志工作经验交流会,旨在针对当前严峻形势,探讨交流如何做好老同志的管理服务工作,为企业稳定发展创造有利条件,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

山西铝厂副厂长李安平、老干部工作领导小组及部分离退休人员参加了会议。会上,来自离退休党支部、家委会、服务队等不同岗位的老同志,结合各自工作实际,就自己的经验体会进行了交流。在交流中,大家纷纷表示,在当前企业生产经营出现困难的情况下,由于年龄关系虽然不能再冲锋陷

阵,但一定为企业摇旗呐喊、擂鼓助威,理解、支持企业所采取的措施,与企业共渡难关。李安平指出,老同志用质朴的语言、生动的事例讲述了各自的工作体会和经验。他们做的都是平凡、点滴的小事,但平凡中彰显了高尚,点滴中闪烁着光芒。他们这种不计名利、不计报酬,心系企业、默默奉献的精神值得大家学习。他说,老同志是国家和企业的宝贵财富,他们在不同年代为国家建设、企业改革发展、和谐稳定

在今年五届十次职工暨会员代表大会上,吴茂森厂长在工作报告中提出了加快节能环保建材产业基地和介休产业基地建设的企业发展目标。如今时间过去了4个月,对于“两大基地”的建设进展,我们可以概括出这样四句话,即“项目轰轰烈烈,发展前所未有,就业不断增加,实力快速增强。”因而,对于“两大基地”建设的重大意义,我们有必要在思想上来一次充分、足够、深刻、全面的重新认识,以便使我们更加紧密的团结起来,凝心聚力,抢抓机遇,加速“两个基地”建设,尽快实现发展目标。

首先,“两大基地”的建设,是贯彻落实党中央科学发展观治国方略的具体体现,其项目建设,项项符合国家的产业政策和经济发展的大方向。无论是轻型钢结构节能环保建材产品,还是新型系列环保建材项目;无论是新型高档耐火材料产品,还是资源综合利用的粉煤灰砖;无论是清洁余热发电,还是吹氧低碱高铝刚玉……这些项目均受国家产业政策鼓励,可以优先发展。在环境保护、综合利用、循环经济、变废为宝、技术进步、节能减排诸多方面,无不体现出科学发展观的战略思想。

其次,“两大基地”的建设,其项目均具有“短平快”特点,投资低、见效

## 中铝公司召开安全生产电视电话会议

本报讯(记者 曹小刚)6月9日,中国铝业公司召开安全生产电视电话会议,传达贯彻全国安全生产电视电话会议精神,安排部署近期安全生产工作。会议由中铝公司党组成员、副总经理吕友清主持,中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民传达了全国安全生产电视电话会议精神,并对近期安全生产工作进行了部署。

中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,企业助理级领导及各机关部室、二级单位负责人在山西分会场收听收看了电视电话会。

中国安全生产科学研究院总工程师张兴凯应邀作了《安全生产风险管理》讲座。围绕风险管理的现状、内容及方法,运用图片、视频等形式详细分析了安全事故的原因和教训,阐述了现代安全生产风险特点、实施风险管理和强化自觉意识

的关系,强调从企业管理角度要建立系统化的管理体系,为与会人员上了一堂生动的安全生产教育课。

刘祥民传达了6月1日全国安全生产电视电话会议精神,总结1至5月份安全生产工作,安排下一步工作。中铝公司针对弹性生产特点开展了事故隐患排查治理,安全生产保持了相对平稳较好的态势。针对下一阶段安全生产工作,刘祥民提出5点要求:一是强化责任,狠抓落实。按照熊维平总经理提出的“履行职责全力保稳定,强化落实铁腕治安全”的要求,更加注重细节,进一步抓好安全生产,要特别注意对未遂事故的教训吸取和责任追究,组织好安全生产月各项活动,为下半年工作创造良好的安全生产条件。二是防范为主,切实做好防汛、防雷和其他自然灾害的防范工作。三是排查治理与源头预防并重,在做好隐患排查治理的同时,加强安全教育培训。四是矿山为重点,认真推进安全标准化建设。五是职业健康安全管理体系为平台,推进安全管理。

吕友清根据国税总局的安排,对中铝公司税收自查工作进行了部署。

本报讯(记者 芦蓬蓬)为充分保证人民群众的合法权利,最大限度的为企业提供法律保障,6月10日,河津市人民法院禹门人民法庭在朝华区19栋单身楼挂牌成立。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科;山西华泽铝电有限公司总经理王志超,党委副书记兼纪委书记、工会主席任二虎,中色第十二冶金建设公司党委书记张俊仓,运城市中级人民法院院长何振科,河津市委常委、政法委书记张有荣,运城市公安局,河津市法院、检察院等相关人员及中铝山西企业相关部室负责人参加了揭牌仪式。

禹门人民法庭负责人表示,全体司法人员将进一步增强群众观念,始终坚持司法为民,努力改进司法作风,最大限度地为企业经营发展创造有利条件与和谐稳定的法律环境。吴茂森代表铝基地企业和铝城广大职工家属对禹门人民法庭的成立表示热烈祝贺。他说,中铝山西企业一定大力支持禹门人民法庭的工作,希望禹门人民法庭高举司法为民的旗帜,在捍卫社会公平正义、促进企业改革发展、构建和谐文明铝城发挥更大的作用。何振科要求禹门人民法庭要始终坚持党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上的原则,最大限度地用好法律、活用法律,依法为党和国家的大局服务,为当地的经济建设又好又快发展服务。马达卡与何振科共同为禹门人民法庭揭牌。仪式结束后,与会领导先后到80万吨氧化铝厂、山西华泽铝电有限公司和山西晋铝资源综合利用开发有限公司进行了参观。

## 河津市人民法院禹门人民法庭挂牌成立

### 离退休管理服务中心

## 召开老同志工作经验交流会

做出了贡献。尤其是在当前受金融危机影响,企业生产经营出现困难的情况下,老同志对企业的理解和支持,更加坚定了广大干部员工打赢控亏增盈攻坚战,实现新发展的信心和决心。

针对下一步工作,李安平要求,离退休管理服务中心要进一步增强大局意识、责任意识、服务意识,政治上发扬民主,生活上关心老同志,业务上关注老同志,做细、做实、做好管理服务工作,让企业领导放心,让老同志满意;离退休党支部、家委会、服务队要发挥好桥梁和纽带作用,引导老同志一如既往地关心支持企业的生产经营、改革发展,为企业发展建言献策。

快、附加值高,市场前景看好,经济效益可观,同时可以促进企业的技术创新和多元化发展,从而增强企业在激烈的市场竞争中的抗风险能力。可以说:“两大基地”建设速度的快与慢,建设质量的优与劣,对我们山西铝厂的发展前途至关重要,意义重大。

## 科学发展 意义非凡

### ——一评“两大基地”建设

本报评论员

的生产线建成投产后,每年也可吃掉火电厂上百万吨的排弃煤灰。所有项目建成投产,可使3000余人得到就业……

蓝图宏伟,前景灿烂。让我们团结起来,认真贯彻落实年初厂长工作报告中提出的“形成三大业务板块、六大产业链条”的工作部署,尽快建成“两大基地”,把宏伟的发展蓝图在我们手中变为现实。

## 抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

## 山西分公司氢氧化铝粒度攻关喜获突破

本报讯 近日,经过技术攻关小组二十多天的不懈努力,山西分公司氢氧化铝粒度攻关项目取得突破,“双五”氢氧化铝质量保持持续稳定,可以有效满足客户需求。“双五”氢氧化铝是指氢氧化铝的粒度 $-45\mu\text{m}\leq 5\%$ 、附着水 $\leq 5\%$ 。生产“双五”氢氧化铝产品是分公司拓宽产品市场、控亏增盈、降本增效摸索出的一条新路。

5月16日,分公司成立了由总经理助理郭庆山任组长,生产运行部、80万吨氧化铝厂、氧化铝四分厂、技术开发部共同参加的粒度攻关小组。攻关小组抽调副科级以上技术人员8人,重点检查跟踪种分的分解条件,对种分槽的温度、板式降温的运行方式及换热效果、

结晶助长剂的添加量、中间宽板降温的换热效果、种分料浆的沉速、分级机的分级效果、立盘的运行情况等方面进行深入的检查、跟踪、调整。

为尽快改善粒度指标,攻关小组集思广议,小组成员每天早上9:00召开攻关例会,根据粒度的变化趋势、生产条件、技术参数的控制情况以及存在的问题进行分析总结,制定相应对策,及时指导生产。80万吨氧化铝厂岗位人员加大巡检力度,每天对结晶助长剂加入情况进行3次标定,种分槽料浆沉速进行6次测量,种分首、末槽进行6次测温。技术开发部利用筛分、马尔文、库尔特等先进仪器进行宏观和微观分析,并对分析结果及时整理汇报,为粒度攻关

奠定了坚实的基础。

经过攻关小组的不懈努力,粒度攻关取得可喜成绩。种分末槽的 $-45\mu\text{m}$ 粒度由攻关前的25%降为10%左右,经过分级机分级、洗涤后,氢氧化铝的 $-45\mu\text{m}$ 粒度已实现小于5%的目标,水份与粒度均达到“双五”要求,满足了客户需求,为分公司打赢控亏增盈攻坚战做出了积极贡献。

(季建稳 周永胜)



## 一场比拼意志的特殊角逐

氧化铝一分厂人工加碱小记  
● 武俊杰

为进一步降低消耗、减少库存,自4月中旬开始,氧化铝一分厂根据分公司安排,将存放在一、二期碱仓的1600余吨结块发硬、堆积达七、八年之久的袋碱破碎后加入到生产流程。

面对艰巨任务,分厂领导多次到现场了解情况,解决问题,和员工一起进行加碱作业。分厂制定了严格的规章制度,从人员安排、工作量考核、现场安全监督等各个环节做出明确要求,同时根据网络进度,将目标层层分解,细化到班组,在每天的生产晨会上,通报上一个工作日的完成情况,做到“逐班考核、逐日落实”,确保了人工加碱工作稳步推进。

胸怀全局 无私奉献

检修车间清理一队是这次人工加碱的主力军。每次加碱时,队长赵敏东都与员工一起并肩作战,仅5月25日一天,清理一队就将一期碱仓南跨100余吨袋碱全部倒运完,为提前完成清仓任务争取了时间。清理二队原民昌长时间搬运块碱,双手及手腕严重充血。车间领导要求其回家休息,但原民昌轻伤不下“火线”,坚守在自己的工作岗位。李永恩、薛明、柴青伟等个个奋勇争先,在他们的身上体现了良好的精神风貌,展现出一分厂人胸怀全局、无私奉献的大局意识。

团结一致 应对挑战

分厂“工效组”主动请战,积极参与人工加碱工作。劳动现场,碱粉飞扬,呛得人直打喷嚏,工效组的9名女同志没有退缩,戴上口罩,冒着刺鼻的料浆蒸汽,向困难发起冲锋。特别是在清理工作中,他们将清理完的散碱收集装车后重新返回生产流程,做到了“颗粒归仓”。在此期间,分厂领导多次到一期碱仓参加劳动,与工效组共同清理地坪。

冲刺目标 共创佳绩

5月25日,分厂提出:集全分厂之力,想尽一切办法,确保5月底前完成任务。

冲刺!决战!分厂从各车间和机关抽调10名科级干部成立“科级突击队”,机关两名小车司机及4名男同志主动请缨,各车间组建“青年突击队”,全力参与加碱倒碱工作,来自分厂方方面面的力量迅速集结,大大加快了清理进度。

5月28日正值我国传统节日——端午节。所有参战人员放弃休息,依然奋战加碱一线。晚上8时许,一期碱仓清理工作全面完工。5月30日上午10时,最后一袋块碱被破碎后加入生产流程,标志着氧化铝一分厂提前21天完成碱仓清理、消耗库存块碱工作,为分公司节约采购成本160余万元。



## 节能降耗 成效显著

氧化铝三分厂  
本报讯 “202”弹性生产方案实施以来,氧化铝三分厂坚持以“优”(指标优)、“稳”(生产稳定)、“良”(设备状况良好)为核心,狠抓成本控制和节能降耗。5月份,四蒸发输送母液的浓度为275.8克/升,比4月份提高13.8克/升;碱赤泥水分全月平均为61.2%,合格率达72.7%;蒸汽累计消耗3.2万吨,比要求节约1.3万吨;电量累计消耗139.6万度,比要求降低20.4万度。

面对严峻的生产形势,分厂以深入学习实践科学发展观活动为契机,采取各种措施确保打赢控亏增盈攻坚战。分厂抽调专门人员组成技术攻关组,针对生产过程中存在的难题进行深入研究并制定改进措施;结合分公司对生产岗位进行单项考核,蒸发车间开展了技术指标竞赛活动,最大程度减少母液中结晶碱含量,加大四蒸发设备运行时间,蒸发器月累计运行699小时;改变以往碱赤泥同时进出的方式,对赤泥贮槽进行单槽进出控制,有效保证了碱赤泥水分合格率。(赵清法 樊海啸)

## 氧化铝四分厂 竞赛卸车 勇夺第一

本报讯 实施人工卸车以来,氧化铝四分厂在内部六个单位之间积极开展卸车竞赛活动。

在近三个月的卸车竞赛活动中,参战员工奋勇争先,团结协作,以满腔热情和高昂的斗志,确保了卸车工作的安全和高效,卸车速度由最初的每节车皮3

小时提高到2个小时,最高记录仅用时30分钟。截至6月8日,四分厂累计人工卸车244节,卸车数量居分公司第一。

开展人工卸车竞赛活动,分厂干部员工极大地增强了凝聚力和战斗力,提高了主人翁意识,为企业打赢控亏增盈攻坚战,高质量恢复生产奠定了基础。(裴秀花)



6月是安全活动月,西旺物业部紧紧围绕活动主题,重新修订、完善了《西旺物业部安全生产规章制度汇编》一书,下发给一线员工。图为西旺员工自发学习《西旺物业部安全生产规章制度汇编》。摄影报道 刘艳玲

2008年四季度至今,中铝山西企业遇到了成立以来最大的、全方位的挑战。面对严峻的市场形势,热电分厂坚决贯彻中铝公司和山西分公司各项决策部署,采取有效手段,调动一切因素积极为企业分忧解难。自开展学习实践科学发展观活动以来,热点分厂不追求口号和形式的新颖,求真务实开展工作,以坚定的信心迎接挑战,以创新的思路改革发展,为企业打赢控亏增盈攻坚战做出了突出贡献。

坚定信心,迎难而上,誓与企业共命运

面对前所未有的巨大挑战,分厂领导班子以对企业高度忠诚的精神,对职工高度负责的态度,审时度势,迅速采取强有力措施:6名班子成员组成宣讲团,深入车间班组积极开展以“宣讲形势,树立信心”为主要内容的形势任务教育,把形势讲清、把困难摆透、把措施定实、把信心鼓足,在传递压力的过程中激发潜能,最大限度地调动广大职工的工作积极性;充分利用黑板报、橱窗、内网等宣传阵地,大力营造舆论氛围;成立督察组,全方位监督各车间执行、落实情况;分厂和车间、科室负责人每天三碰头,及时解决工作中遇到的问题。

通过深入细致的宣传教育和各项措施的严格落实,分厂工作作风得到全面加强,干部职工信心十足、斗志昂扬,掀起了誓与企业共命运、坚决打赢控亏增盈攻坚战的高潮。

边干边算,始终保持最佳运行方式

生产形势严峻,控亏增盈压力巨大。尽快扭转不利局面,走成本最低化、效益最大化的路子成了分厂领导班子的共识。通过深入学习实践科学发展观,分厂更加坚定了信心。

为了实现空压机最佳节能效果,分厂成立攻关组,对二期脱硫泵运行方式进行改进,降低每台炉脱硫系统的压缩空气用量,同时对其系统进行整治,提高压缩空气的有

消耗进一步降低。

解放思想,大胆创新,不断探索竞争新优势

随着氧化铝“202”方案的实施,分厂及时调整运行方式,大胆创新,实施了锅炉次高压运行,不但满足了氧化铝生产,而且各项消耗明显下降。分厂对新、老系统高压溶出回水系统进行改造,使高压溶出回水可送至老系统使用,仅此一项,日节约新水3000多吨,节电200余度。

## 开拓创新 勇登攀

——热电分厂控亏增盈纪实

董世敬 李少波

效使用率。目前,分厂从初期两台炉运行时需要二台大空压机(700KW)运行,优化为二台小空压机(240KW)运行,电耗大幅降低。

实行集约化生产,大幅降低各项消耗。在氧化铝“113”方案实施初期,分厂及时收缩生产,减少系统运行台数,每月可节约动力煤8165吨,节约用电15.96万度,节约柴油3吨,合计月节约费用450余万元。随着采暖用汽的减少,分厂组织“030”生产方案,各项消耗继续大幅下降,日均电耗下降10.98万度,日均工业用水下降3966吨。采暖期结束后,分厂再次调整生产方案,各项

主体设备的集约化生产,是热电分厂探索出的新的生产模式。分厂打破常规,提出再增加一条Z66供汽通道,在确保正常生产供汽的同时,锅炉产汽量每小时增加28吨,日发电量增加7.5万度,用电消耗降低1万度,产汽电耗降低2度/吨汽。

分厂深挖内潜,从设备的点检、润滑、检修等方面加强管理,千方百计保证设备长周期稳定运行。强化检修质量,利用每次停炉检修对锅炉辅机进行全面检查消缺,确保不因辅机原因停炉。强化锅炉运行操作调整,确保锅炉压红线达参数运行。强化

设备外委项目的管理,除特殊工种和不具备施工条件外,分厂承担所有检修工作,组织对8号汽轮机组进行大修,预计节约施工费20余万元,对11号锅炉旧省煤器进行改进,可节约费用约30余万元。

党员带头,全员参与,降本增效成效显著

热电分厂在安全、稳定生产的同时积极参与铝矾土、动力煤等大宗原燃料人工卸车工作,组织了300余人参战,一次卸车20节的大规模行动。在卸车工作中,班子成员和广大党员干部带头苦干,以实际行动给广大员工做表率、树榜样。截至目前分厂共人工卸车220节,合15700余吨,装车6节计360吨,累计投入人力4200余人。

截止5月底,热电分厂各项生产经营指标均创历史最好水平。实行弹性生产方案之前,分厂8台炉供220万吨氧化铝满负荷生产用汽,按照现在产能计算,热电必须开4台锅炉才可满足生产用汽,实行“020”运行方案后,热电仅用2台炉即可满足生产用汽,仅此一项月可节约费用2400万元。

沧海横流方显英雄本色。在前所未有的挑战面前,热电人以对企业高度的忠诚,科学严谨、求真务实的作风,不达目的誓不罢休的创新劲头,上下齐心、众志成城的拼搏精神,写下了属于自己的浓墨重彩的一笔,为分公司控亏增盈、降本增效做出了突出的贡献。我们坚信,在企业科学发展的征程中,热电必将会做出更加辉煌的业绩。

# 中铝山西企业召开青年安全案例警示教育大会

本报讯 6月11日,山西铝厂团委联合安全部门在检修分厂会议厅组织召开中铝山西企业青年安全案例警示教育大会。各级团干和青年岗岗长、岗员共计100余人参加了大会。

中铝山西分公司安全环保部技术科负责人为与会青年做警示教育,全面客观的介绍了企业当前的安全工作形势,深刻分析了新形势、新任务、新要求下加

强安全工作的重要性。通过分析近年来本企业和本行业发生的事故案例,从不同角度剖析每一起安全事故,挖掘导致事故发生的直接原因、间接原因和管理原因,教育大家要深刻汲取事故教训,充分认识违章作业的严重危害性及严格执行岗位操作规程的重要意义。同时希望大家要认真查找自身工作中存在的安全隐患和薄弱环节,立即加以整改;要克服

麻痹思想,从现在做起,从自身做起,杜绝违章,远离事故。

此次青年安全案例警示教育大会是山西铝厂团委继青年卡车驾驶员技术比武后在安全生产月开展的又一项重要活动,旨在充分发挥青年在安全工作中的生力军作用,为坚决打赢控亏增盈攻坚战营造良好的安全氛围。

(薛峰)



江泽民论科学发展(二)

★我们搞的是社会主义市场经济,“社会主义”这几个字是不能没有的,这并非多余,并非画蛇添足,而恰恰相反,这是画龙点睛。所谓“点睛”,就是点明我们的市场经济的性质。西方市场经济符合社会化大生产、符合市场一般规律的东西,毫无疑问,我们要积极学习和借鉴,这是共同点;但西方市场经济是在资本主义制度下搞的,我们的市场经济是在社会主义制度下搞的,这是不同点,而我们的创造性和特色也就体现在这里。

江泽民《社会主义市场经济体制是同社会主义基本制度结合在一起的》(1994年12月9日—14日),《论社会主义市场经济》第203页

★科教兴国,是指全面落实科学技术是第一生产力的思想,坚持教育为本,把科技和教育摆在经济社会发展的重要位置,增强国家的科技实力及向现实生产力转化的能力,提高全民族的科技文化素质,把经济建设转到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来,加速实现国家繁荣强盛。这是顺利实现“三步走”战略目标的正确抉择。

江泽民《实施科教兴国战略》(1995年5月26日),《江泽民文选》第1卷第428页

★正确处理速度和效益的关系,必须更新发展思路,实现经济增长方式从粗放型向集约型转变。这种转变的基本要求是,从主要依靠增加投入、铺新摊子、追求数量,转到主要依靠科技进步和提高劳动者素质上来,转到以经济效益为中心的轨道上来。

江泽民《正确处理社会主义现代化建设中的若干重大关系》(1995年9月28日),《江泽民文选》第1卷第462页

★社会主义是共产主义的初级阶段,而中国又处在社会主义的初级阶段,就是不发达的阶段。在我们这样的东方大国,经过新民主主义走上社会主义道路,这是伟大的胜利。但是,我国进入社会主义的时候,就生产力发展水平来说,还远远落后于发达国家。这就决定了必须在社会主义条件下经历一个相当长的初级阶段,去实现工业化和经济的社会化、市场化、现代化。这是不可逾越的历史阶段。

江泽民《高举邓小平理论伟大旗帜,把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪》(1997年9月12日),《江泽民文选》第2卷第13—14页 (23)

## 新闻战线耕耘勤 汗水换来捷报频

# 本报在全国有色系统2008年度好新闻评选中“全线飘红”

本报讯(记者 芦莲莲)日前,中国有色金属工业新闻工作者协会举办的2008年度全国有色企业报好新闻评选在湖北黄石揭晓,本报推荐的5件作品全部得奖,喜获丰收。

获奖作品分别是:曹小刚采写的《我是党员要到重灾区》获好通讯一等

奖;李彦芳采写的《情注奥运》获好通讯二等奖;孙建康采写的《“形象代言人”现象三问》获好言论二等奖;芦莲莲采写的《孙继会单车中国行圆满结束》获好消息二等奖。此外,2008年5月20日本报“5·12”汶川地震专刊中的一版以图文并茂、体裁齐全、版面语言丰富、新闻内容感人

等特点获好版面奖。

据了解,全国有色系统好新闻评选活动开展已近20年,每年评选一次。此次评选共收到来自全国各地70余家企业报的各类参评作品200余件。此次评选是本报创刊16年以来在全国有色企业报好新闻评选中获得的最好成绩。

氧化铝二分厂氧化铝四分厂石灰石矿掀起向杨红雷学习高潮

(红丽 佳玲 张昕 石磊)



80万吨氧化铝厂党委在山西铝厂党委和中铝山西分公司的正确领导下,不断创新党建工作思路,将党建工作与打赢控亏增盈攻坚战、与分厂生产经营工作紧密融合,充分发挥党组织的政治核心作用和党员干部的先锋模范带头作用,有力地促进了分厂各项生产经营任务的完成。

作为分公司“202”弹性生产方案的主体分厂,80万吨氧化铝厂党委一班人站在“讲政治,讲责任”的高度,不等不靠,主动出击,以深入学习实践科学发展观活动为契机,在干部员工中广泛开展理论学习、形势宣讲、专项调研等系列活动,确保了弹性生产方案的顺利实施,实现了生产运行稳定,员工思想稳定的“双稳定”目标。

党政合力,齐抓共管,发挥“四好班子”建设整体优势。

80万吨氧化铝厂党委坚持倡导“失败的团队没有胜利者”的理念,班子成员坚持互相配合、互相补位、协作共进的原则。将“四好”班子建设贯穿于生产经营的全过程。以做好班子建设带动分厂各项工作的全面开展。

定期召开班子民主生活会,班子成员之间在思想上谈认识、作风上查不足、工作上找差距、廉政上查问题;进一步完善民主集中制工作制度,坚持重大事项集体讨论、集体决策,保证分厂各项决策的科学性和

正确性;以身作则,注重表率。分厂、车间两级班子坚持低调务实、不事张扬、多做少说、率先垂范的原则,在员工中树立班子的良好形象。

注重实际,创新思路,以科学发展观指导生产。

自中铝山西企业开展深入学习实践科学发展观活动以来,80万吨氧化铝厂党委广泛动员,精心组织,做到全员参与、主题

突出、理论与实践相结合、学习与工作两不误。结合打赢控亏增盈攻坚战,分厂提出了“两个赶超”、“一个实现”发展目标,(即指标赶超广西分公司,劳动生产率赶超晋北鲁能,实现成为中国氧化铝工业标杆的目标),理清了发展思路,为分厂进一步科学发展奠定了坚实的理论基础。

坚定信心,迎难而上,确保“202”弹性生产方案顺利实施。

“202”弹性生产方案涉及烧结法、拜耳法两大氧化铝生产流程,工艺流程复杂,实

# 水电煤气收费小常识

●薛红霞

根据《中铝公司山西企业协调委员会文件》,自2008年7月份起,中铝山西企业职工住宅楼的水费执行新价格。由以前的0.20元/立方米调整到1.59元/立方米,季度扣费。物业抄表员,在抄读水表时,是用本季度水表读数减去上季水表读数,得出的数字差作为本季用户的实际用水量。当前,职工住宅楼的水表有两种,一种是数字直读式,也称新表,直读即可。一种是需换算的进制式水表,也称老表,水表中四个小表盘,分别为“×100”、“×10”、“×1”、“×0.1”,例如:“×100”小表盘的指针指在4与5之间,“×10”小表盘的指针指在7与8之间,“×1”小表盘的指针指在6与7之间,那么,水表的读数是(4×100+7×10+3+1+6×0.1)=473.6,(因为小表盘只到“×0.1”,所以,读数只能精确到0.1。)水表上有一个M<sup>3</sup>的标记,所以水表的读数为473.6 M<sup>3</sup>,而这—

读数是住户的用水总量,还需减去上次的抄读数,才是本季度的实际用水量。

自2008年7月份起,中铝山西企业职工住宅楼的电费执行新价格。由以前的0.10元/千瓦时调整到0.44元/千瓦时,星期一至星期五居民可拿IC卡随时到管委会购买电量,进行充值。

自2008年11月份起,中铝山西企业职工住宅楼的煤气费执行新价格。由以前的每户26元,每递增1口人增加两元,一季度一扣,调整为每户30.20元,每递增1口人增加两元,一季度一扣。

如果住户发现根据以上识别与计算方法得出的用水量与收费单上的抄读数字出现差错,或您需要进一步咨询,请拨打服务电话——东兴物业部:5042144,西旺物业部:5048330。管理单位将根据所反映的情况,尽快落实,给您一个满意的答复。

服务台

难度较大。80万吨氧化铝厂党委及时开展形势动员,传递压力,号召分厂全体干部员工振奋精神,迎难而上。一是抽调专业技术人员对流程改造实施全程配合,及时提出改进意见,确保方案实施做到科学化、低成本、高效率。二是面对新的氧化铝生产方式造成的指标波动,液量增大等突出问题,80万吨氧化铝厂党委充分发挥政治优势,要求广大党员干部在非常时期,进入非常

接无漏洞。不断调动综合车间人员的积极性和主动性,完成分厂内部大量清理检修任务,降低检修费用,为控亏增盈工作做出了突出贡献。

紧跟形势,抓好教育,营造安全、稳定生产氛围。

稳定是做好生产经营工作的重要前提,针对改革发展过程中存在和可能发生的问题,80万吨氧化铝厂党委科学预测,及时防范。一是针对转岗人员和工检修经验不足,安全防护意识不到位的情况,组织安全部门对其进行安全再教育,制定下发《清理检修安全注意事项》,进一步规范了安全工作流程。有效防止各类人身、设备事故的发生。二是通过召开动员会、问卷调查和座谈会等活动,及时掌握员工思想动态,做好队伍稳定工作。以为员工做好事、办实事、解难事为出发点,在困难职工救济、家访病访、金秋助学等方面做了大量工作,极大地提高了队伍的凝聚力、向心力和战斗力,促进了生产经营任务的完成。

“勇立潮头担重任,直挂云帆破浪行”。80万吨氧化铝厂党委坚信,在山西铝厂党委和中铝山西分公司的正确领导下,通过全体干部员工的不懈努力,80万吨氧化铝厂必定实现“两个赶超”、“一个标杆”的发展目标,为企业全面打赢控亏增盈攻坚战做出新的贡献。

# 勇立潮头担重任

——80万吨氧化铝厂党建工作掠影

●周永胜

状态,接受非常考验,达到非常要求,实施非常措施,落实非常关心。三是在党员干部中组织精干力量,围绕分厂生产经营工作中的重点、难点。开展了十项技术攻关。4月份,外排赤泥水份完成57.71%,同比降低1.2%,提高了赤泥坝的安全稳定性,降低了环境污染;蒸汽消耗平均达到2.7吨/吨氧化铝,比设计消耗降低0.8吨/吨氧化铝,仅此一项,每年可节约蒸汽消耗费用7040余万元。三是通过理顺生产车间与综合车间工作流程,保证运行、检修、清理工作衔

# 加快“两大基地”建设 实现企业科学发展

## 大力发展循环经济 做强做大资源综合利用产业

### ——晋铝资源综合利用节能建筑环保建材产业基地介绍

山西铝厂深入贯彻落实科学发展观,积极响应国家产业政策,努力建设资源节约型、环境友好型企业,做强做大资源综合利用产业,努力打造全国最大的节能建筑环保建材产业基地。

基地与国内高新技术企业合作,成立了山西晋铝华丽建筑科技开发有限公司、山西森第环保建材有限公司、晋铝耐材有限公司高耐分公司。主要产品有:轻型钢结构 ASA 板镶嵌式集成节能抗震建筑体系、“森第”牌新型系列环保建材产品、新型高档耐火材料等资源综合利用产品。这些产品均利用工业生产中的排弃物等资源研发生产,符合国家产业政策和循环经济的要求,具有卓越性能,不但在国内畅销,而且还远销国外,深受用户青睐。同时,宏泰粉煤灰开发有限公司生产的粉煤灰蒸压砖质轻、抗震、隔热、保温,是一种环保型的新型墙体材料,可完全替代传统粘土砖。

山西晋铝华丽建筑科技开发有限公司现已形成年产板材 60 万平方米、建筑面积 20 万平方米节能抗震房屋构件的生产规模;山西森第环保建材有限公司产品包括年产“森第”牌 30 万平方米的实木地板、15 万平方米的复合瓦及隔热瓦、民用精品瓦等系列环保建材产品;晋铝耐材

有限公司高耐分公司一期工程设计为年产 10000 吨高档耐材原料,目前已进入设备调试阶段;宏泰粉煤灰开发有限公司于 2006 年投资 1300 万元建设了一条年生产能力为 5000 万块粉煤灰蒸压砖生产线。为扩大生产规模,2007 年建成第二条粉煤灰砖生产线并一次投产试车成功,为山西企业实现全面协调和可持续发展做出了典范,为发展循环经济起到了示范效应。现已形成年产 1 亿块粉煤灰砖的生产规模,未来将形成年产 3 亿块规模。

为在一至两年内建成全国节能建筑环保建材产业基地,目前,相关单位正在加紧示范基地中的展厅、大门、综合办公楼等项目的建设,建筑装修材料将采用山西晋铝华丽建筑科技开发有限公司生产的轻型钢结构 ASA 板镶嵌式集成节能抗震建筑体系和“森第”牌新型系列环保建材产品,项目将于 7 月底建成。



图为晋铝资源综合利用节能建筑环保建材基地规划图



6月9日,山西省蓝天碧水工程成就展在太原举办。图为观展人员纷纷驻足山西铝厂展台询问了解节能环保产品。

“自家盖房子,要盖就盖最好的!”6月7日,天津市樊村镇居民任精杰看着自家即将竣工的小二楼,满脸幸福地告诉记者。

任精杰的房子坐落于樊村镇南的一个丁字路口,路旁的一棵大槐树见证着新农村建设的改变。施工现场,一栋二层欧式小楼已初具规模,工人在紧张有序地忙碌着,没有水泥、没有沙子、没有砖瓦,连施工人员身上都没有建筑工人常有的一身灰和一身泥。整个过程不像在建房子,更像在打造一件艺术品。

“我是樊村第一个用咱们华丽板材盖房子的人,不过我可不是一时的冲动,而是经过多方考察才选这种新型板材的。”说起盖新型房子,经营着一家照相馆的任精杰透露出商人的精明和村民的质朴。“几个月前我想盖房子,听朋友说,铝厂有一种房子,建房就像搭积木一样,把各种材料拼装组合起来就可以了,建房不用砖还抗震。带着好奇,我就去华丽厂家考察了,跑了好几次,参观了样板房,感受了样板房冬暖夏凉的特点。”他兴致勃勃地跟记者谈着自己的感受:“还真是那么回事,大热天的,不用电扇、不用空调,就挺凉快的。再看厂子规模和板材,知道这房子不仅保温、隔热、隔音、防水、防潮,还可以根据房屋随意设计造型,当下拍板交定金,新房就盖这个。”

采访中,来参观任精杰家房子的人络绎不绝,他一边忙着招呼施工,一边当着解说员。“盖这房子一点也不麻烦,你看我家门前没有什么水泥沙子,地基打好了,只用将轻型钢架焊接固定在地基上,然后,根据设计在板材上把门窗开好,再把各种板材依次镶嵌在钢架上,要不是下雨耽误工期,早盖好了。”

“在这,我准备开一小片花园,种点花啊、菜啊什么的。”任精杰指着门前一块空地告诉记者,“咱这房子四面开窗,采光好,上下两层共 230 平米左右,因为墙板薄,使用面积比普通的砖瓦房还要多 30 平米左右。”

“啊,那墙板薄了地震咋办?”有村民担忧的问。

“人家这房子是经过清华大学土木系检测的,通过九度大震房屋完好无损,没问题。”

村民王师傅羡慕地说:“等我家盖房子,也盖这种的,看着就美气。”

## 「盖房子,要盖就盖最好的」

本报记者 芦莲莲

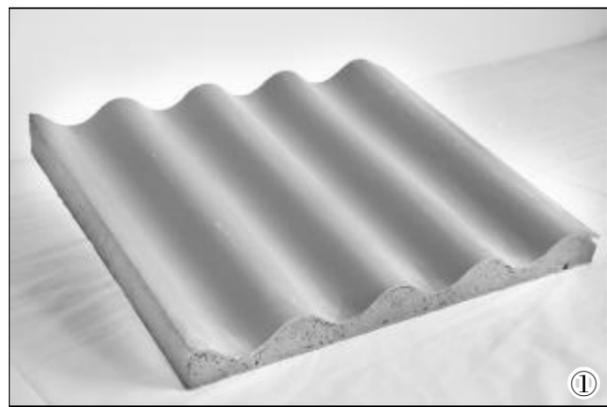
## 晋铝资源综合利用节能建筑环保建材产业基地 专版



图①、图②为山西森第环保建材有限公司研发生产的民用精品瓦及无机复合井盖,该产品具有零甲醛、无辐射、防水防火、安装简单、维护方便等优点,广泛适用于城市建筑、新农村建设、工业厂房、地面装饰等。

图③为利用山西晋铝华丽建筑科技开发有限公司生产的 ASA 集成节能抗震板材建设的样板房。

本版图片由刘峰、芦莲莲、曹小刚提供



图为住户满心欢喜地看着即将落成的新居

## 遵守开会礼仪

各种会议的主持人，一般由具有一定职位的人来担任。主持人应衣着整洁、大方庄重。入席后，如果是站立主持，应双腿并拢，腰背挺直。坐姿主持时，应身体挺直，双臂前伸，两手轻按于桌沿，主持过程中，切忌出现搔头、揉眼等不雅动作。主持人应根据会议性质调节会议气氛。主持人的对会场上的人招呼，更不宜打寒暄闲谈，会议开始前或会议休息时可点头、微笑致意。

如果在大会上发言，也要注意发言人的礼仪。

会议发言有正式发言和自由发言两种。正式发言者，应衣冠整齐，走上主席台，步态应自然、刚劲有力。发言时应口齿清晰。如果是书面发言，要时常抬头扫视一下会场，不能低头读稿，旁若无人。发言完毕，应对听众的倾听表示谢意。

如果有会议参加者对发言人提问，应礼貌作答，对不能回答的问题，应机智而礼貌地说明理由，对提问人的批评和意见应认真听取，即使提问者的批评是错误的，也不应失态。

(李晓霞摘自《上海科技报》)

## 实习注意四大事项

第一，无须“有机会就上”。要看实习岗位与所学专业、未来的职业规划或兴趣爱好是否有关。实习毕竟不是为了好玩，而是要为就业打好基础，与专业相关的工会有积极作用。

第二，尽快实现角色转变。职场中的前辈不像学校老师那样“教”为主要责任，他们每个人都有自己的工作职责，因此在实习期间要主动观察和学习。

第三，积极融入。“在心态上，很多实习生把自己‘当外人’。”有关人士指出，“实习正是锻炼你与陌生人打交道的好时机，更何况还能交到一些朋友。”

第四，大学生也应该对用人单位有所考察。如岗位是否适合自己、有没有上升空间、企业文化怎么样等，都是判断自己是否应该留下的重要考量。

(董薇摘自《北京青年报》)