

查找自身不足 突出实践特色

中铝山西企业召开领导班子专题民主生活会

本报讯 5月9日,中铝山西企业以“打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平”为主题,召开了企业领导班子学习实践科学发展观专题民主生活会。中铝公司党群工作部主任袁力,中铝公司学习实践活动第四指导检查组组长刘庆科和检查组成员参加了会议。

会上,中铝山西企业学习实践活动领导小组组长、山西铝厂党委书记郭顺喜简要介绍了前一阶段企业学习实践活动的开展情况,并就专题民主生活会的准备、征求意见情况进行了说明。

企业领导班子成员在前一阶段学习调研的基础上,着重深入查找班子和个人在贯彻落实科学发展观、打赢控亏增盈攻坚战方面存在的不足,深入分析了各自分管工作中存在的薄弱环节和突出问题,深入分析了形成问题的主客观原因,认真开展了批评与自我批评。

刘庆科表示,山西铝厂党委对专题民主生活会作了认真的准备,并结合企业实际,深入查找班子和个人存在的问题及群众反映的问题,为下一步工作开展,提出了很好的意见和建议。他要求,企业要按照中铝公司的部署,在充分征求基层群众意见的基础上,认真撰写好分析检查报告。同时,他还传达了中铝公司指导检查组工作会议精神和中铝公司党组书记、总经理熊维平的重要讲话。

袁力对企业学习实践活动给予肯定。他表示,山西企业在学习实践活动第一阶段活动安排有序,工作扎实,富有特色。专题民主生活会准备充分,实事求是,不回避矛盾,在“打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平”上形成了共识。针对下一步学习实践活动,他提出三点要求:一是高度重视在当前形势下学习实践活动的重要性,努力实现“再造竞争新优势,科学发展上水平”的目标,坚决打赢控亏增盈攻坚战。二是学习实践活动重在实践,一定要突出企业自身特色。三是要结合企业实际,重视分析检查报告形成的过程,找准问题、找对思路、定实措施,撰写好分析检查报告。(本报报道)



图为专题民主生活会会场。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西分公司召开总经理办公会 讨论制定石灰石 铝矿石生产方案

本报讯(记者曹小刚)5月12日,中铝山西分公司召开总经理办公会,讨论制定了石灰石及铝矿石下一步生产方案。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,总经理助理师安民、郭庆山以及矿产资源部、计划经营部、财务部、生产运行部、总经理办、党办等相关部室负责人参加了会议。

会上,财务部、计划经营部、矿产资源部分别就石灰石及铝矿石的各项指标测算情况及供矿方

案进行了汇报。根据弹性生产组织需要,本着挖潜增效、控亏增盈的原则,与会人员对测算情况和供矿生产方案进行了研究讨论。

会议提高了认识,统一了思想,强调我们要以减亏为目标,按照效益最大化原则组织生产,要不断解放思想,充分发挥主观能动性,相关部门之间要密切配合,相互协作,在深挖潜力、降本增效上下功夫,做好各自工作,要重视边际成本,坚持“算着干”,进一步加强管理,改革创新,最终实现科学发展上水平。

会议还听取了计划经营部对于四月份生产经营情况的分析汇报。

山西铝厂党委扩大会讨论中铝山西企业领导班子学习实践活动分析检查报告

本报讯 5月13日下午,山西铝厂党委扩大会在晋铝会议中心召开,就中铝山西企业领导班子学习实践活动分析检查报告进行讨论。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东,山西铝厂副厂长李安平及助理级领导、相关部门负责人参加了会议。

会上,按照中铝公司《关于做好领导班子分析检查报告、组织群众评议的通

知》的要求,参会人员对中铝山西企业领导班子分析检查报告(征求意见稿)进行了深入细致地研究讨论。大家结合企业和工作实际,本着对企业负责任的态度,有针对性地提出了进一步修改意见。

郭顺喜强调,形成领导班子分析检查报告是中铝公司学习实践活动第二阶段的一项重要工作,相关部门要尽快完成报告的修改,并按照中铝公司有关文件要求组织好群众评议工作,为开展学习实践活动整改落实阶段的工作做好准备。(张学涛)

本报讯(记者曹小刚)5月13日,中铝山西分公司召开4月份经济活动分析会,分析生产经营情况,传达中铝公司维稳信访工作座谈会精神,对下一步控亏增盈工作、学习实践科学发展观第二阶段工作作出安排部署。中铝山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及企业党群部门中层干部参加了会议。郭顺喜主持会议。

卫栋庭对4月份生产经营情况进行了分析总结。4月份,山西分公司按照中铝总部“一保二压三从紧”的要求,以开展深入学习实践科学发展观活动为契机,解放思想,调整控亏增盈思路,狠抓经济运行和各项费用控制,加强市场调研分析,争取优惠政策,实现了大幅减亏。他指出,5月份形势依然不容乐观,控亏增盈任务非常艰巨。要完成控亏目标,一是各单位要进一步解放思想,树立以创新求生存的意识,通过创新解决问题,努力实现新突破,取得新成效;二是要强化生产运行的经济调度,继续深入开展对标活动,优化指标;三要狠抓铝矿和石灰石供矿方案的落实,确保完全成本目标的实现;四要抓好重点更新改造项目进度,促进控亏增盈目标的实现;五要加强市场调研和分析,把握市场,抓住机遇。

马达卡传达了中铝公司维稳信访工作座谈会精神。中铝公司党组书记、总经理熊维平对维稳信访工作提出四点要求,一要深刻认识做好今年维稳信访工作的极端重要性;二要强化各级领导干部,特别是一把手的维护稳定的责任,各级领导干部要“在状态”,要靠前指挥;三要善于调动一切资源服务于维稳工作;四要向当地政府沟通汇报,争取支持。中铝公司党组成员、副总经理吕友清要求各企业,要严格落实维稳信访工作责任制,深入做好矛盾、问题的化解工作,积极预防和处置群体性事件,紧紧依靠地方政府做好维稳信访工作。就山西分公司维稳信访工作,马达卡强调,要深入贯彻

彻落实中铝公司维稳信访工作会议精神,深入学习实践科学发展观,增强做好稳定工作的责任心和使命感;要增强超前意识,坚决沉下身子,做好维稳信访工作;要加强组织领导,形成维护稳定工作的高效机制。

针对下一步控亏增盈工作,马达卡指出,各单位必须落实中铝公司党组提出的“依靠强化管理,改革创新,扎实开展控亏增盈工作”的要求,坚决实施低成本战略,挖掘内部潜力,解放思想开拓创新,发挥主观能动性,通过“管理降本”,5月份实现可控费用、完全成本和消耗费用比上月降低10%以上的目标。他要求,各单位要确保生产的高效稳定运行,尽最大努力降低消耗;要从严管理,强化执行,不断提高企业管理水平,以非常状态狠抓执行力建设,从严、从紧抓基础管理,强化协作配合,提高工作效率;要高度重视安全工作,始终从严抓落实,铁腕治安全;要充分做好宣传引导工作,通过引导使广大员工统一思想,步调一致,提高认识,进一步振奋精神,增强信心。

郭顺喜强调,各单位要认真领会、高度重视、传达贯彻好会议精神。他要求,各二级党组织要认真做好学习实践活动第二阶段工作,以严格认真的过程保证学习实践的效果;要用控亏增盈生产经营的业绩检验学习实践活动的成果,认真总结取得的成绩,查找工作中存在的不足和薄弱环节,进一步结合实际,采取措施,保证目标的实现;要把握会议精神实质,按照会议的安排部署,进一步解放思想,实事求是,改革创新,努力探索有利于打赢控亏增盈攻坚战、有利于再造竞争新优势、有利于科学发展上水平的新思路。

中铝山西分公司召开四月份经济活动分析会

中铝山西企业召开

加强甲型H1N1流感防控工作动员会

本报讯(记者曹小刚)5月12日,中铝山西企业召开加强甲型H1N1流感防控工作动员会,山西铝厂副厂长郭万里主持会议并对防控工作提出要求,山西企业各二级单位、机关部室相关人员参加了会议。

会议分别传达了中铝公司办公厅和中铝山西企业协调委员会下发的《关于加强甲型流感疫情防控工作的紧急通知》。《通知》指出,党中央、国务院高度重视甲型流感防控工作,胡锦涛总书记做出重要批示,对防控工作提出明确要求,国务院紧急召开会议,研究部署防控措施。《通知》要求各单位要把防控甲型流感工作作为当前的一项重点工作,按照“高度重视,积极应对,联防联控,依法科学处置”的原则,保持高度警惕,采取有力措施,严密监控防范,做好本单位辖区的环境卫生整治工作,坚决防止疫情传入、扩散。各单位要明确责任,相互配合,加强协作,共同做好甲型流感疫情防控工作。

郭万里在会上强调,一定要站在以人为本的政治高度,重视甲型流感防控工作,要把高度重视、密切关注、快速反应、沉着应对、多措并举、科学防控作为防控指导思想,建立机构、确定专人、明确责任;要制定应急预案,建立有效的工作制度、联系制度和完善的疫情监测报告网络,加强监督检查,做好流动人员、外出旅游人员、出国出差人员的登记上报,一旦有疫情发生,医院要立即启动应急预案。各单位党政一把手要高度重视此项工作,将会议精神迅速传达到每个职工,按照要求建立机构,制定预案,明确责任,做好防控。

中铝河南分公司来山西分公司进行交流

本报讯(记者曹小刚)5月14日,中铝河南分公司副总经理吕子剑带领有关人员来山西分公司,就开展控亏增盈工作进行交流。山西分公司副总经理卫栋庭以及相关部室、二级单位负责人参加了交流座谈会。

卫栋庭对吕子剑一行的到来表示欢迎。他简要介绍了山西分公司开展控亏增盈的相关情况。面对严峻的市场形势,山西分公司按照中铝公司的总体部署和工作要求,在总部调研组的指导下,调整弹性生产组织方案,采取多项措施,克服重重困难,全力以赴做好控亏增盈各项工作。他希望通过此次交流,

学习河南分公司好的做法和经验,互相取长补短,共同打赢控亏增盈攻坚战。

吕子剑介绍了河南分公司开展控亏增盈的有关情况。在对标了双方的生产条件、原材料价格、生产模式后,他表示,山西分公司大幅减亏取得明显成效,此次前来就是要学习山西分公司在控亏增盈工作中好的经验做法,携手共渡金融危机。

座谈会后,双方各对应部室和单位进行了一对一的交流沟通。据悉,此次交流主要在弹性生产方案的制定、如何进行控亏增盈重点环节的攻关及管理、如何处理低产时期产量和质量的关系、如何控制外委劳务用工、采取哪些创新生产形式等方面进行。

翠溪南区新房建设进行招投标

本报讯 5月13日,翠溪南区新房建设在晋铝会议中心四楼进行了招投标工作。翠溪南区位于11号路以南、站前路以北,占地15万平方米。经过专家评委的认真评价,本着公开、公平、择优的原则,晋铝建设有限公司以单价1256元/平方米中标。企业考虑到政策变化带来的房价上涨和无房职工的各种困难,经协

调委员会扩大会议研究,决定在招投标中标单价的基础上,每平方米优惠160元,为此,这次新房出售每平方米均价为1096元。

下一步,房管部门将对排队无房户进行资格审查,尽快组织选定房型、交纳定金等具体工作。

关于有房户想调新房事宜,可到房产处登记、统计、摸底。(本报报道)

科学发展引领 加快企业转型

晋铝资源公司开展资源综合利用发展循环经济成效显著

节能抗震建筑新型环保建材产品受欢迎

本报讯 山西晋铝资源综合利用开发有限公司自2008年10月份成立以来,积极落实科学发展观,以国家产业政策为指导,认真贯彻山西省“转型发展、安全发展、和谐发展”的发展战略,按照“遵循发展规律、利用社会资源、创造社会价值、履行社会责任、融入社会发展”的思路,大力开展资源综合利用,发展循环经济,与国内多家高新技术企业合作,研发生产的系列节能抗震建筑和环保建材受到国内外用户青睐,市场前景广阔。

节能抗震建筑采用拥有自主知识产权的轻型钢结构ASA板镶嵌式集成节能抗震建筑体系专利技术,以水泥及粉煤灰等为生产原料,主要板材类型有:轻质中空隔墙板、复合保温外墙板、复合保温屋面板、轻质中空楼板等,现已形成年产板材60万m²、建筑面积20万m²节能抗震

房屋构件的生产规模。

该建筑体系具有抗震防风、高效节能、环保隔音、节水节电节地、防火防腐、使用寿命长等卓越性能,施工便捷,施工速度是同等建筑面积砌体结构、混凝土框架结构的6~7倍,从而大大节省了劳动力。同时,还可根据不同地区的气候温度,采用不同厚度和不同结构形式组合外墙和屋面,组建的房屋可达到冬暖夏凉的效果,受到国内外用户好评。目前,已在宁夏、四川、北京、山东、山西等地省市新农村、中小学等民用建筑和公用建筑广泛应用,还远销韩国、日本、美国、蒙古、俄罗斯、加拿大、澳大利亚、瑞典等国家。

“森第”牌新型系列环保建材产品包括年产30万平方米石木地板和15万平方米复合瓦、隔热瓦、民用精品瓦等。该系列产品以废石料等为原料,具有零甲醛、

无辐射、耐腐蚀等特点,广泛应用于城市建设、新农村建设、工业厂房、景观艺术等。民用精品瓦已销往山西介休,并圈井盖在河津市城建公园建设中得到应用。

节能抗震和环保建材产品均符合国家有关产业政策要求,得到山西省、运城市 and 河津市各级领导的高度重视,组织召开现场会,在全运城市进行推广,并希望加快这一产业发展,在一两年之内建成全国节能建筑环保建材示范基地。

晋铝资源公司将以建设节能建筑环保建材示范基地为载体,进一步寻求市场合作伙伴,重点推进节能抗震建筑、新型环保建材及LED节能照明、太阳能等相关配套产品的产业集群发展,努力为山西铝厂的转型发展打造一个集中度高、关联性强、特色鲜明、市场优势明显的产业集群。(晋铝资源)

5月10、11日的天空阴雨绵绵,氧化铝一分厂铝矾土堆场内,敢于向困难挑战的卸车队伍正奋战在紧张的抢卸火车现场。

10日晚,在接受七节车皮的卸车任务后,检修分厂立即组织50余人赶往氧化铝一分厂堆场。11日晚,煤气分厂接到任务后,迅速行动,从各车间抽调精兵强将,在分厂领导的带领下奔赴卸车现场。战前动员简短有力:一要确保人身安全,二要在最短时间内完成任务。

由于连日降雨,堆场内道路泥泞,堆料湿重,这是实施人工卸车以来,遇到的最大的一场雨,给卸车皮工作造成一定的困难。有的同志没有雨具,有的虽带上雨具却无法使用。雨水模糊了双眼,浇湿了衣服。没有人叫苦叫累,更没有人退缩,面对困难,大家心中只有一个念头:快点干,决不让车皮在自己手中多停一分钟。蒙蒙细雨中只见铁锹上下挥舞,工人们用汗水描绘着一幅“与天斗志更坚,夜雨战犹酣”的感人画面。经过艰苦奋战,按时完成了卸车任务。

(宁芬斌 尤丽梅)

检修分厂雨夜抢卸

氧化铝三分厂检修车间为了提高蒸发器效率,加强蒸发管道的二次利用,组织技术骨干对蒸发器死眼进行疏通。图为蒸发器死眼疏通现场。

摄影报道 牛姗姗



近日,80万吨氧化铝厂综合三队对脱硅洗液槽进行开封、清理,共清理结疤、积料近10m³,比计划工期提前2小时,为高压溶出计划检修的顺利实施提供了有力保障。图为综合三队员工正在封脱硅洗液槽门。摄影报道 任卫红 彭卫成

★近日,氧化铝一分厂加强对安全事故的预防排查力度,在分厂范围内开展隐患大排查工作,为指标生产保驾护航。(王颖)

★近日,氧化铝二分厂推出“科级干部责任考核”新规定,对工作绩效责任、事故责任等实行班子及个人诫勉谈话制度,确保打赢控亏增盈攻坚战。(孙英)

★进入五月份,氧化铝三分厂组织技术人员进行安全生产专项检查,查出设备缺陷23处、安全隐患33项,同时,加强特种设备与特种作业人员的管理,对35台压力容器再次检查,对197名特种操作人员进行安全考试和复审。(张娟莉 樊海啸)

新闻快递

★为了保证202弹性生产方案实施,检修分厂制定了“弹性生产夜班保镗措施”,实行以来,及时处理了许多突发设备故障,取得明显成效。(张安泽)

★近日,东兴物业部抓住九号路开挖地沟的有利时机,对沿线的水、电私接现象进行检查,此次行动发现可疑问题20余处,有效杜绝了资源浪费。(秦淑敏)

★近日,运输部水电段员工对锅炉工区燃气锅炉省煤气结垢进行全面清理,共清理省煤气2台,清理污垢近一吨。(姚春梅)

在金融风暴面前,氧化铝四分厂积极宣传发动,党员干部模范带头,生产骨干身先士卒,展现出职工队伍积极向上、顽强拼搏、不向任何困难低头的精神风貌。在各项生产技术指标的调整控制中,在人工卸煤、卸矿、装车的工地上,在各项清理检修工作中,四分厂全体干部员工以对企业负责、对集体负责、对个人负责的态度,优质高效地完成了各项生产经营、管理改革、安全稳定工作,体现了为企业担压力、解忧愁、做贡献的良好作风。在今年的运城市“五一”表彰大会上,氧化铝四分厂被授予“运城市五一劳动奖状”。

解放思想 创造管理新理念

创新工作方式方法、创新管理理念,氧化铝四分厂员工经历了一场前所未有的“思想大解放”,形成了健康向上、卓越发展的企业文化,迈出了分厂管理水平的大跨越步伐。

分厂提出“提高五个认识、营造八讲氛围、做到十个必须”的管理理念,要求干部职工充分认识到:生产组织的稳定就是最大的降本,设备事故的减少就是最大的节约,技术指标的优化就是最大的效益,员工安全的保证就是最大的幸福。各项任务的完成就是最大的政治;营造讲政治、讲团结、讲学习、讲责任、讲奉献、讲纪律、讲作风、讲形象的工作氛围;日常工作中做到:纪律必须严明、制度必须落实、工作必须认真、管理必须加强、职责必须明确、考核必须严格、指标必须优化、费用必须控制、安全必须确保、队伍必须稳定。

通过创新管理,严明纪律,大大提高了干部职工的工作执行力。在此基础上,分厂领导班子积极探索加强民主管理、创建和谐企业、共同渡过难关的有效途径,健全和完善了会议制度,形成了靠制度管人、按程序办事的工作机制,为分厂打赢控亏增盈攻坚战打下了坚实的基础。

自主创新 技术攻关出成果

四分厂人坚信,只要增强“逆水行舟、不进则退”的危机意识,强化“一日无为、三

对白泥洗液浮游物指标因烧结法洗涤采用转鼓过滤器,工艺落后的状况,确定三个工作步骤:一是采用旋流器回收浮游物;二是对过滤机滤布进行换型;三是将白泥洗液送入3#沉降槽回收。在不到20天的时间里,攻关小组用科学的态度、创新的方法,大胆创新,勇于开拓思路,通过创新工艺,引用新技术、新材料,自己取样、化验、分析,了解指标情况,最终掌握了宝贵的第一手资料,使白泥洗液浮游物指标通过调试

致地做好职工的思想工作,落实好每个环节的工作。3月24日,分厂调整生产运行模式和设备检修管理职能工作全部完成,实现平稳过渡,共有185人划归检修车间,负责分厂所有的点检、抢检修、清理等工作。此次调整进一步优化了组织结构,减少了管理层级,提高了工作效率,降低了管理成本。

按照分公司整合人力资源的要求,4月17日,分厂连夜召开班子会,抽调机关百分之三十的人员成立工效组,制定严格的管理制度,明确现场环境卫生整治、结疤返流程、车皮的装卸等具体工作任务,结合学习实践科学发展观活动要求,发挥机关干部的服务意识和表率作用,挖掘更大的潜能,为控亏增盈工作做出积极贡献。

三十功名尘与土,八千里路云和月。团结拼搏,求实创新的四分厂人一路走来,不畏艰险,勇往直前。忆往昔,四分厂人与时俱进,奋勇争先,靠着勤劳的双手,挥洒滚烫的汗滴,以开拓创新的胆魄摘取运城市五一劳动奖状;望征程,四分厂人正以志存高远的胸襟,开创睿智风范,逐浪科学理念,努力深挖内潜,全力控亏增盈,为企业可持续发展贡献力量。

在艰难中前行

——氧化铝四分厂控亏增盈侧记

● 孙佳玲

日不安”的责任意识,树立“破釜沉舟、奋力追赶”的竞拼意识,始终保持一种昂扬向上的朝气,敢于争先的勇气,奋力开拓的锐气,就没有过不了的难关。

按照山西分公司关于大力开展技术攻关和科技创新的相关要求,分厂针对分公司“202”生产期间碳分分解率、碳分母液浮游物、白泥洗液浮游物三大技术指标组成三个攻关小组,与同行业最好水平进行对标。攻关小组根据生产指标现状进行摸底调查,掌握第一手资料,确定白泥洗液浮游物指标为当前的指标难点,从规范操作、严格管理、挂钩考核等方面进行深入动员,针

测定达到了攻关目标。

人员重组 新体制激发新活力

金融危机固然给企业带来了重重困难和巨大挑战,但也促使人们深刻反思发展中出现的各种问题,进一步增强了企业员工加快结构调整、强化内部管理、创新体制机制、降本增效、提高竞争力的紧迫感。

根据分公司调整生产运行模式和设备检修管理职能的指导意见,四分厂开展了调整生产运行模式和设备检修管理职能工作。分厂领导多次召开会议,认真制定措施,研究实施方案,要求各车间本着精简、平稳有序、相对统一的原则,耐心、细



技术开发部扎实开展

做党的忠诚卫士 当群众的贴心人 主题实践活动

本报讯 近日,技术开发部要求部纪检监察干部按照科学发展观要求,主动做到“三结合、四明确”,扎实开展好“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动。



本报讯 近日,氧化铝二分厂学习实践科学发展观活动紧密联系实际,注重实践特色,体现“四个结合”,并初步取得了成效。

氧化铝二分厂“四个结合”推进学习实践活动 组织机构,确保各项工作有序进行。在各支部中广泛开展了“三创两保一促”主题实践活动和“四个一”活动,切实做到党员干部岗位技能高于群众,完成业务指标优于群众。

氧化铝二分厂 “四个结合”推进学习实践活动

爱心接力传递 爱聋哑儿童返家

本报讯 5月12日,运城市公安局禹门分局民警在铝基地上演了一幕精彩的爱心接力传递,使一名走失聋哑儿童安全返回家长身边。

很小的时候,就对60年代的石油工人王进喜的事迹有所耳闻。在我的心目中,铁人王进喜是个不折不扣的大英雄,是我们工人阶级的标兵与楷模。

向铁人王进喜学习

张秋芳

影片《铁人》中,导演用“老电影”的方式向我们讲述了上个世纪60年代以王进喜为代表的中国石油工人在环境极端简陋的条件下展开的“大会战”。

加生活化的王进喜,影片中的王进喜是个普普通通的出大力、流大汗的基层“师傅”,他爱骂人,急了还打人,脚砸伤了会疼,肚子饿了也会腿酸胳膊软,影片塑造了一个平易近人、和蔼可亲的工人师傅王进喜。



毛泽东论科学发展(三)

★ 如果对自然界没有认识,或者认识不清楚,就会碰钉子,自然界就会处罚我们,会抵抗。 毛泽东《经济建设是科学,要老老实实学习》(1959年6月11日),《毛泽东文集》第8卷第72页

红色地毯铺就的舞台,嘹亮国歌在空中飞扬。5月5日晚8点,山西铝厂团委组织的“凝心聚力、坚定信心”青年文化周活动在文艺进社区晚会中拉开帷幕。

大量的心血,她克服舞蹈班孩子年龄小、自己孩子没人管的困难,加班加点,毫无怨言。

力量在这里凝聚

——中铝山西企业青年文化周活动侧记

本报记者 芦莲莲

国的传统文化力量引导青年树立正确的事业观、工作观、成才观。在讲座中,来自计控室的团总支书记任俊武介绍了老子及其著作《道德经》,并结合实际解析了老子《道德经》中关于“信不足焉,有不信焉”和“胜人者有力,自胜者强”等观点。

员青年树立健康、乐观、积极的心态,坚决打赢控亏增盈攻坚战起到了积极的促进作用。

来自祖国四面八方的建设队伍在港口总指挥的带领下,众志成城、万众一心,终于建成了世界一流深水港的动人故事。影片融入了浓浓的亲情、友情、师生情,展现了建设者的英雄气概和动人风采,热情讴歌了新时期中国改革开放的伟大成果,弘扬了中华民族正步入世界强国之林的时代精神。

深感动,响起了经久不息的掌声。大家纷纷表示,在当前形势下更要发扬影片中大港建设者们不畏艰难、勇于挑战的精神,立足本职岗位,勇于承担责任,为打赢控亏增盈攻坚战做出更大贡献。

中铝山西企业“十佳青年”风采展示



曹雷



高茜



郭佳



金海波



刘东明



赵子龙



尹峰



杨兴东



杨建武



师岩峰

曹雷:男,大学本科学历,现任晋铝建设有限公司钢结构厂厂长。

工作中,他始终坚持“说到做到,干就干好”。在参加28万吨施工建设过程中,他要求制度先行,建立了“纵到底,横到边”的质量管理体系。他组织专业技术人员,编写了电解槽制作安装的质量内控标准,建立健全质量检查制度和质量报表制度,确保了各项工作始终处于有序可控。在担任晋铝建设公司安装二队队长期间,他组织的“提高电解槽长侧板制作点合格率”QC小组活动,荣获“全国优秀QC小组”称号,28万吨电解铝4号厂房电解槽制安工程、28万吨焙烧1号车间建筑安装工程荣获“国家优质工程银质奖”。

高茜:女,中共党员,大专学历,现任氧化铝一分厂空压站车间工艺技术员。

作为一线少有的女技术员,她经常深入现场摸索,积累了丰富的压缩机故障诊断及供风系统操作实践经验。2008年4月,由于拜耳法种分槽固含提高,提料困难,高压站工作一时陷入被动,她多次爬上拜耳法种分槽实地了解现场情况,并对高压风管网进行勘察,提出6号高压机单台供拜耳法种分槽方案,有效抑制了并开四台高压机的现象。此外她积极参与高压风管网系统改造工作,制定实施了管网风压节约、调整措施,实现了高低压管网互通,并于2008年4月15日成功压停了一台低压机,每月可节约电费40余万元。

郭佳:女,一级幼教,现任东兴物业部幼教中心毓秀幼儿园教师。

从教十年来,她始终坚持学习幼教专业知识,以敏锐的目光捕捉把握中外幼教改革新动态和新思路。她积极参与省、国家级的各样课题研究,撰写的论文《浅谈如何培养幼儿的安全意识》荣获省论文比赛一等奖。课题论文《转变教师观念,提高幼儿

主动学习性》——浅谈《新课程改革的事实与发展》在《中小学教改实验》优秀论文评选中荣获省论文评选一等奖。她还积极组织每周举办一次阅读座谈,交流读书心得、个人体会,提高了园中青年教师个人修养和素质。

金海波:女,中共党员,大专学历,现任煤气分厂团委书记、组织干事。

作为一名基层党务工作者,多年来,她兢兢业业、勤奋务实,积极探索新形势下共青团工作机制,建立团青工作轮值制度和团青单项工作负责制。为写出一篇有影响力的报道,她经常深入基层采访;为了写好一个人物,她细致采访,反复推敲。从事宣传工作至今,共有130余篇消息、通讯、论文、工作探讨、学习体会等文章在《中国有色金属报》、《中国警讯网》和《劲旅》上发表,并多次在征文比赛中获奖。

刘东明:男,中共党员,大学本科学历,现任石灰石矿采矿车间电气技术员。

自参加工作以来,他十年如一日,始终高标准要求自己,认真巡检设备,从不放过任何细小的问题,保证了车间生产的正常进行。2006年5月份,3号电铲上的B85交流接触器烧毁的现象频繁发生,严重影响了生产。他认真观察,最终发现问题,并对设备线路进行了改造,取得了明显成效。2006年底,采矿车间从煤气分厂转岗过来一批新电工,为使他们尽快地掌握电工的操作技能,刘东明同志制定了学习计划并编写了部分教材,利用停产检修时间对他们进行集中培训,手把手地传授操作技能,提高了整个团队的实力。

赵子龙:男,中共党员,大学学历,现任中铝山西分公司项目管理部设计院公用设备室副主任。

他常年奋战在设计工作第一线,在自

己平凡的岗位上创造了骄人的成绩,为山西分公司的更新改造及技术开发项目的实施做出了突出贡献。2008年完成设计任务2800多万元,设计产值76万元,连续两年被评为分公司设计院优秀员工。作为多个项目的设计师,他多次主持和承担山西分公司重大技术开发及更新改造项目,成绩卓著,并多次受到上级组织和领导的表彰、奖励。在提高产品质量、优化工艺流程技术攻关项目中,多次提出合理化建议,解决重大技术难题,为全厂节能降耗、达标达产作出贡献。

尹峰:男,中共党员,现任中铝山西分公司运输部车辆段修车班班长兼团支部书记。

他以“三个带头”、“三个必查”、“三个到位”的工作方式严格要求自己。要求职工做到的,自己首先要带头做到,每天对员工劳保用品穿戴、精神面貌和设备运行状态进行检查,确保安全生产。针对当前形势,他通过各种形式及时了解企业的各项决策,及时把企业的工作部署传达给班组成员,并先后在班组中开展了“我为控亏增盈献一计”、“控亏增盈我立功”、“修旧利废”等多项活动,带领班组成员以实际行动落实企业的各项安排部署,充分发扬铁运人能打善战的工作作风,使整个团队充满生机。

杨兴东:男,大学本科学历,中共预备党员,现任山西铝厂水泥厂检修车间自控班班长。

工作中他充分发挥自己的专业特长,对水泥厂多项设备进行了技术攻关和设备改造。2007年底,对窑头罩以及窑尾测点进行了技术改造,改变了长期以来故障频繁、备件更换频繁的问题,直接节约备件成本约8万元。2008年,对水泥厂配料站黏土皮带秤进行了系统改造,直接节约维修成本约2万元。2008年,水泥厂自控设备完好率在99%以上,设备消缺率达到99.8%,

设备返修率为零,班组无一起安全事故发生。工作期间,曾荣获山西铝厂水泥厂“设备卫士”及“先进生产工作者”称号。

杨建武:男,中共党员,中专学历,现任中铝山西分公司氧化铝二分厂三车间专业工程师。

他工作认真,作风过硬,责任心强。一次由于窑系统的突然停车造成窑灰系统严重堵塞,直接威胁到了大窑正常运行,他在窑灰系统连续作战48小时,将运行窑的窑灰系统逐个处理完毕。2009年2月份,为确保4号熟料窑在规定期限内检修完毕,他带领车间人员蹲守现场4天4夜,最终以顽强的毅力顺利完成清理任务。在分公司控亏增盈的攻坚战中,他先后以“企业遇到困难,我应怎么办”、“控亏增盈我先行”为主题,组织了两次青工座谈会,他号召车间广大团员青年要统一思想,坚定信心,与企业同呼吸、共命运,为分公司打赢控亏增盈攻坚战做出贡献。

师岩峰:男,汉族,中共党员,大学学历,现任检修分厂人力资源部主管助理。

工作中,他善于学习,勤于思考,勇于创新。由他撰写的题为《对企业培训工作的思考》论文获中国职工教育和职业培训协会2006年度论文评审三等奖;从事人力资源工作需要较高的计算机操作水平,他在强化个人业务素质同时,不断提高计算机操作技能,先后两次荣获山西企业百名技术能手选拔大赛一、二等奖,被授予“优秀技术能手”称号;为提高劳资管理效率,由他牵头开发完成工资管理系统、保险管理系统等人力资源管理系统,将广大劳资人员从繁杂的数据计算中解放出来,受到了分厂领导和基层单位的一致好评。ERP系统投用后,他又结合实际,设计整理出新的劳资管理报表,进一步规范了分厂人力资源管理流程。

教孩子学会调节情绪

每个人都有情绪,孩子会生气也是理所当然,只是有些孩子表达的方式比较温和、有的比较强烈。父母的责任,就是教孩子学会调节情绪。

教孩子认识情绪 教孩子认识自己的感觉,才可能发现原因、思索如何处理。父母可以在自己或对方心情不好时,趁机引导孩子知道:“我生气了”、“嗯,现在我很紧张,心跳很快”、“妈妈好烦恼好担心”等等。

教孩子学会讲感觉 平时,父母可以多和孩子聊天,或适时问孩子:“你现在是什么感觉啊?”“什么事情让你这么生气?”有时还可以通过交换日记、写纸条的方式说说高兴和不高兴的事。

教导孩子用语言表达怒气 父母可以在孩子生气、难过的时候,教导他们用语言而非肢体表达怒气。

换个想法 海阔天空 如果孩子陷入某种负面情绪里,通常是因为“想不开”。此时,父母可以带着他想些好事情,或引导他发现原来事情没有这么糟。

放松心情 玩一玩 压力经常是孩子心情不好的来源之一。可以教孩子做伸展体操,或是用力唱歌,让他体会这些“用力动作”对解除紧张情绪是很有作用的。

(李晓霞摘自《人口导报》)

敲门心理秘密

“敲门的强度、节奏、时间等,能从侧面反映一个人的性格、此时的情绪和期望等。”首都师范大学教科院心理系博士严霄霏告诉记者。排除目的急切程度的影响,她把敲门声分为三方面进行分析。

一、从强度上来说,敲门声响亮,这种人一般比较自信、内心力量强大。而敲门声细若游丝、生怕吓着门前蚂蚁的人,相对不自信、谨慎,在交往中比较消极、被动。敲门声的响度还跟敲门用的部位相关,要是用手掌把门擂得“乒乒乓乓”响,甚至拳脚相加,这人不是来寻仇或打架的,就是以财势自恃,居高临下、看不起屋主。

二、从敲门时间的长度来说,屋主不应答应时坚持敲很久,这人一般意志力强,做事不折不挠,但也可能偏于固执、不善变通。敲两下,停一阵又敲一阵,这种零零落落的敲门者一般心思缜密、很能考虑外在环境中的各种条件,但也可能因为思虑太多而遇到无法决断的问题。

三、从节奏上说,均匀地敲两三声,这人一般有良好的修养和习惯,在平时也非常懂得自律和自我控制。这种情况也常出现在求人办事或表示敬意时,比如下属来敲上司的门,或者推销员敲屋主的门。还有一种人,能敲出带“花”的、音调欢快的“鼓点”,这种人基本属于乐天派。另外,敲门声缓慢、敲两声就停下了,敲门者可能是比较疲惫或沮丧。

(杜效灵摘自《生命时报》)