

本报讯 3月中旬,中国有色职协年会对2007至2008年度在有色金属行业职工教育和职业培训领域取得优异成绩的单位和个人进行表彰,中铝山西分公司、山西铝厂

双双获得职工教育先进单位荣誉,山西铝厂副厂长郭万里以及孙学会、王文锦、白雅丽、董建兴等人获职工教育先进个人荣誉称号。(培训中心)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝山西分公司召开总经理办公会

就非常时期干部行政责任考核进行讨论

本报讯(记者 柴若曦)4月16日,中铝山西分公司召开总经理办公会,山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及分公司助理级领导、相关部门负责人参加会议。

会议对《中国铝业山西分公司非常时期中层干

部行政责任考核规定》等工作进行了研究讨论。在分析了当前国际国内经济形势后,马达卡指出,在控亏增盈非常时期,各级干部要在治“懒”、治“散”、治“等”、治“麻木不仁”四方面进行自我剖析,坚决改正。他要求,各级领导班子和广大干部职工要拧成一股绳,齐心协力、团结奋进、破釜沉舟、断臂求生,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

## 森第首批产品投放市场

本报讯(记者 吴建华)4月18日早上,在喜庆的鞭炮声中,载有森第民用精品瓦的货车徐徐驶出库房,实现森第首批产品投放市场。该批产品被销往晋中宇通宇建筑有限公司介休瑞泰分公司。

据了解,森第环保建材系列产品主要包括石木地板、立体装饰板、复合保温瓦、节能隔热瓦、精品民用瓦、无机复合井盖、市政花钵等,均获国家专利,产品不含甲醛、苯等有害物质,节能环保,是真正健康放心的绿色环保建材。目前,山西森第环保建材公司正以宽阔的产业视野,强大的技



图为载有森第首批产品的货车驶出库房走向市场。摄影 本报记者 刘峰

术力量,雄厚的资金保证,致力于新型环保建材的研发、生产、销售及售后服务。

经历痛苦的过程后,他们变压力为动力,对标管理应转折

翻开氧化铝三分厂历史,呈现在记者面前的是曾经的辉煌。90年代初期,他们设备为世界先进水平,首家采用高压溶出间接加热压煮器,450立方米每小时进口高压隔膜泵、直径42米平底沉降槽、100平米赤泥过滤器、385平米叶滤机。在全体干部员工的共同努力下,氧化铝三分厂拜耳法产量曾经是中铝山西分公司年产量的60%,并创造了高压溶出进料量达到867立方米每小时,溶出苛性比值达到1.40,循环母液苛性碱浓度达到250.6克每升,连续9个月精液浮游物合格率为100%,碳混浓度达到每升229.1克的好成绩。

但市场无情,面对残酷竞争,在中铝山西分公司“202”生产组织方案实施中,氧化铝三分厂必须限产。“突然从紧张中停下来,对于我们来讲是一个痛苦的过程。”氧化铝三分厂厂长蔡殿峰告诉记者,“但是在经历痛苦后,我们清醒地认识到这是一次机遇,必须抓住这次机遇,实现三分厂质的飞跃。”于是,他们确定了抓机遇,促发展,上台阶,促成效的思路,提出了思想工作不能停,强化管理不能停,队伍建设不能停,企业发展不能停的指导思想,制定了近追80万,远追平果铝,促发展,上水平,全力以赴迎接恢复生产的目标。“我们要从设备到工艺再到管网,一个环节一个环节的抠,一个环节一个环节的解决,要发扬敢想敢干、勇争一流、永不言败的精神,争创一切条件,使生产有质的飞跃。”他们是这么想的,也是这么做的。

学习实践科学发展观,统一思想,他们正走在始终不歇,孜孜探索的道路上

作为大学毕业生,在车间干了多年的技术员,这次被调整到检修车间,她感到自己学的知识无用武之地;车间的两位工人,面对调整,对个人收入与发展心存疑虑,情绪非常激动……面对限产之初,

员工队伍的不稳定,氧化铝三分厂领导班子统一思想,决定以深入学习实践科学发展观为契机,用科学发展观统一思想,引领全面工作,更加解放思想,更加实事求是,更加改革创新。同时从“认真查找本单位在生产、技术、设备、安全、管理、队伍、支部建设等方面存在的问题;采取措施,解决不利于发展和存在的主要问题;如何提高核心竞争力”等十方面确定了调研提纲,本着实事求是、真诚公开、直面问题、端正态度的原则,以控亏增盈为核心,以员工利益为落脚点,针对员工关心的收入、发展等热点问题,与员工面对面交流,讲形势,树信心,深剖析,引导员工站在市场化、企业生存发展的角度看问题,从“做好思想宣传教育工作、全面加强组织建设、建立完善合理科学的管理制度、各项工作以员工利益为落脚点、本着对企业负责的态度抓干部队伍建设、引导干部员工

珍惜自己的成长”六方面作保障,一一化解了员工心中的疙瘩,确保了员工思想稳定,队伍不乱。有了员工队伍稳定做保障,如何尊重客观规律,发挥自身优势,变被动为主动,寻找控亏增盈、长远发展最佳结合点,又成为氧化铝三分厂领导班子日夜思索的问题。“我们必须踏踏实实的工作,实实在在的业绩说话,不能总被设备落后、底子薄牵着鼻子走,要背水一战,变被动为主动。”在4月1日科级干部、员工代表动员大会上,蔡殿峰与大家进行了开诚布公的交流。鼓干劲,树信心,氧化铝三分厂在限产之时,也是他们向更高目标攀登之始。他们实施了全员参与生产检修大会战方案,具体措施是:倒排工期进行各种槽子的清理检修,做到有计划、分步骤、抢进度。要求设备必须见本色,负责检修清理的6个检修队立下军令状,限期完成;成立卸车皮队伍,生产车间和机关也各成立15人的机动卸车皮队伍,随叫随到;长远规划成立攻关组,开展模拟对标。(下转第二版)

## 向更高目标迈进

本报记者 吴建华

在山西分公司深入学习实践科学发展观会上,马达卡总经理进行了总动员,郭顺喜书记作了重要讲话,讲清了形势,明确了目标,制定了措施,提出了要求。可以说,此次再动员大会,是我们企业黎明前的黑暗中的灯塔,是我们发起生死存亡保卫战的进军号角!

毋庸讳言,中铝山西企业遇到了有史以来的严峻挑战和生死考验。面对压力和困难,是正对现实,挺身而出;还是畏首畏尾,束手无策,甚或被吓到、被压垮,这不仅是衡量我们企业领导班子的,而且是整个干部队伍、职工群众有无作为的试金石。两条道路,我们必须选择前者,因为只有奋斗才有出路,才能成功。

当前,我们怎样来渡过难关,战胜困难?首要的一条就是要做到郭顺喜书记在讲话中所讲到的:“深刻认识严峻形势,正确处理三个关系”。所谓“三个关系”,就是信心与压力的关系,生存与发展的关系,眼前利益与长远利益的关系。

面对严峻形势和巨大困难,鼓舞斗志,增强信心,坚定必胜信念是根本,否则一切均无从谈起。郭顺喜书记在讲话中从国家政策、中铝总部的关心支持、我们企业领导班子的集体智慧和党员干部职工队伍四个方面进行了具体分析,我们说这个分析是中

肯的,实际的,可靠的,是我们战胜困难渡过难关的力量源泉。所以说我们一定要顶住压力,增强信心,众志成城,每个职工都能做到与企业同呼吸共命运,那么最后的胜利一定还会属于我们。关于生存与发展,道理非常直观而简单,首先是生存,生存是前提,是根本,其次才能谈发展。目前生存是焦点,摆在第一位,属“燃眉之急”,我们必须“全力以赴”、“背水一战”保生存,然后才能谈发展。其实,“企业在求生存过程中,孕育着许多发展生机和条件。”对此我们不但不能忽视,同时在求生存的过程中还要着眼未来发展,为企业的长远发展打好基础。关于眼前利益和长远利益,我们每个职工都要在思想上有一个明确而正确的认识。我们要弄清长远和当前,主要和次要,大局和局部的轻重关系,要能够牺牲当前局部利益,确保长远全局利益。尤其在非常时期和关键时刻,中铝山西企业的每名共产党员和职工群众,都应该做到个人利益服从企业利益,为了企业赢得未来,这种个人的牺牲奉献,不仅只是明智之举,而且更是高尚的精神和风范。

“沧海横流,方显英雄本色。”我们坚信,只要中铝山西企业全体员工同心同德,众人划桨,心往一处想,劲往一处使,就一定能战胜惊涛骇浪,冲破艰难险阻,到达胜利的彼岸!

西企业全体员工同心同德,众人划桨,心往一处想,劲往一处使,就一定能战胜惊涛骇浪,冲破艰难险阻,到达胜利的彼岸!

晋正项目管理公司

## 获省工程监理先进企业荣誉称号

本报讯 在4月13日山西省建设监理协会召开的三届四次理事会上,晋正项目管理公司荣获“2008年度山西省工程监理先进企业”称号;公司员工周少杰荣获2008年度山西省工程监理“优秀监理工程师”称号;张思宾、赵建中荣获2008

年度山西省工程监理“优秀监理工程师”称号;郭汉刚撰写的论文“浅谈创建国优工程监理工作的几点做法和体会”被评为优秀论文。据悉,这是该公司连续第8年获得“山西省工程监理先进企业”称号。(张忠孝)

## 战胜困难 要处理好「三个关系」

——论贯彻落实山西分公司再动员大会精神

本报评论员



加强管理 提高效率

## 氧化铝二分厂重新划分车间工作职责

本报讯 为进一步优化人力资源配置,提高劳动效率,4月18日,氧化铝二分厂召开作业长以上人员会议,在打破原有工作区域和工作职责的基础上,针对人员变动、作业区域、工种变动等实际情况,对设备润滑、点检、维护、环境区域等职责进行重新划分,使各生产车间的工作职责进一步明确,为提高劳动效率和开展节能降耗工作提供了保障。

会上还宣读了二分厂技术消耗指标对标方案。于近日出台的技术消耗指标方案是在原有方案基础上修订完善的,修改后的对标方案考核实行指标相关人员进行捆绑连带式考核,同时实行大轮班的技术消耗指标过程管理,做到日结、周析、月总结,确保指标合格。

(苏红丽)

机关科室精简三分之一 管理人员压缩 37%

## 实业总公司机构改革促发展

本报讯 为打赢控亏增盈攻坚战,近日,实业总公司痛下决心,对机关部分科室业务进行归并整合,撤销了供应科、销售科、工程管理科、技术开发科,机关科室从12个精简为8个,精简三分之一;管理人员从63人

压缩为40人,压缩37%。通过改革,机关人员增强了危机意识和服务意识,工作节奏明显加快,效率显著提高。据悉,下一步公司将继续加大改革力度,坚持以人为本的管理理念,建立激励约束机制,鼓励人员向基层合理流动,调动全体职工降本增盈的主动性和积极性,彻底解决制约公司科学发展的瓶颈问题。(实宣)

## 我为机车“穿”铁鞋

运输部机务段运转车间严格执行安全规程,针对库内停放机车易溜逸的状况,除采用机车动力制动外,还采取了外力制动措施,为每台机车“穿”上了“铁鞋”,确保了机车的安全停放。图为车间乘务员正在为机车安放制动“铁鞋”。

摄影报道 本报记者 刘峰



(上接第一版)制定了“三步走”计划,第一步抓紧正在进行的五蒸发一、老蒸发技术改造项目,解决先天能力不足问题;第二步针对能耗高的高压溶出,技术人员要开动脑筋,与平果对标,找出问题症结;第三步优化工艺流程,利用完善现有设施、设备及管网,对系统进行消缺。目前,各项工作正在紧张有序进行,氧化铝三分厂走在始终不歇、孜孜探索的道路上。

不等不靠,切肤之痛后的共识最深,他们要“靠自己的骨头长肉”

在现场采访中,记者看到的是一个在检修、清理现场忙碌的身影,听到的是员工的一个最大心愿:“尽早开起来。”杜振林,1984年进厂来到蒸发岗位,从操作工到班组长、从工段长到车间副主任,在这次调整中,他又走上了检修二队队长岗位,谈起这次限产,他说:“我将尽最大努力,扎扎实实完成各项工作。能提前的工作尽量往前赶,为下一步工作争取时间。”生产技术科负责人赵清法谈起这次限产的感受,他说:“员工与企业是一体的,在今后的工作中,我将立足自身,立足实际,努力把每一项工作做到最好。”面对限产的现状,氧化铝三分厂员工以切肤之痛感受到了市场的残酷,也更加珍惜自己的岗位。在蒸发车间清理调配槽时,8米高的积料,按常规清理非常危险,这时共产党员杜振林、刘玉文积极想办法,提出最佳清理措施;在卸车皮的劳动中,保证了随叫随到。一次凌晨2点30分接到任务,半个小时后,80个人集结到位,由于没有交通工具,有些人跑步赶到集合点。

为了打好翻身仗,为下一步全面恢复生产创造良好的条件,氧化铝三分厂运行岗位员工表示,将高效率、高水平运行,尽最大努力,为企业贡献力量。检修车间实行设备分片包干,全面展开检修清理工作,目标是恢复到设计产能,运行参数达到最佳状态。同时利用检修管理职能的调整,有计划实施了人员培训。检修党支部更是积极发挥战斗堡垒作用。从安全生产、任务完成、稳定和和谐几方面在各党小组之间展开了劳动竞赛,并提出了“困难面前党员先上”的口号。检修车间党支部书记刘二选表示:“生产的暂停,确实是一个痛苦的过程。但是我相信只要我们利用好这次机遇,通过进一步提升管理,与兄弟单位对标,查找不足,解决问题,我们有信心、有能力实现新的发展。”

不等不靠,不仅是一种精神,更重要的是有了这股子精神,有了这样的思想前提,氧化铝三分厂一定能够找到自己的优势,在经历了市场的锤炼和考验后,实现新的跨越。

石灰石矿生产调度科主要负责石灰石的生产及协调工作,矿山生产点多、线长、设备分散,生产调度工作非常重要。特别是自去年10月份中铝山西企业打响“挖潜增效、控亏增盈”攻坚战以来,该科科学调度,合理控制盈亏平衡点,优化生产流程,推行精细化管理,最大限度地提高了劳动生产效率,降低了生产成本。

去年四季度,为减少开支,实现效益最大化,生产调度科积极响应矿部决策,把组织全矿员工上山砸矿石作为开展控亏增盈工作的切入点,大力开展“我为挖潜增效做贡献”活动。在不影响正常生产的前提下,每天组织80名员工上山砸矿石,并持续了一个多月,回收边角矿4000余吨,节约外购矿石费用8万余元。通过此项活动的开展,不仅节约了矿产资源,降低了矿石成本,更重要的是进一步增强了员工的忧患意识、危机意识和责任意识,提升了员工的责任感和使命感,促进矿里非常时期各项工作的顺利推进。

针对山西分公司下达的76万立方年剥离任务,生产调度科将氧化铝生产所需矿石量与矿里生产实际相结合,经过精心的分析和测算,及时提出调整剥离比例、减少剥离量、降低生产费用,并积极与分公司有关部门沟通、协调,终于把年剥离计划下调为40万立方,大大降低了生产成本;针对采矿、选矿系统用电量大的实际情况,生产调度科采取“打时间差”的办法,根据不同时间段的电价差,制定最为经济的生产方案,使得采矿、选矿两个系统的生产均避开高电价时段,在低电价时开足马力加大生产,最大限度地节约了电费。

石灰石矿的生产系统包括铲装、运输、粗碎、细碎、筛分等环节,每一环都直接影响到整个系统的正常生产,同时成品仓的输出也是保障流程畅通的关键所在,由于此流程是单线运行,任何设备故障导致的系统运行中止都会影响到控亏增盈工作的顺利开展。为此,生产调度科细化流程,优化组织,要求采矿系统在溜井的存量和选矿系统在溜井的料位不足3小时的生产量时均不得启动设备。两个多月来,在生产任务不变的情况下,每天可节电1000余度,有效地减少了设备空耗。

班组是企业的细胞,班组长是企业生产一线的主要工作人员,担负着重要的生产任务。班组安全生产工作的水平直接影响企业安全管理水平。它既是企业构成的基础,也是企业安全管理的落脚点。因此抓好员工安全教育对于促进企业的可持续发展有着重要意义。

在班组安全管理中应做好“六到位”。

一抓职工的安全意识要到位。经常学习一些单位的先进经验,取长补短,认真学习事故通报,分析事故发生原因,吸取教训,举一反三。

二抓职工的政治思想要到位。对职工的思想变化情况心中要有一本帐,多和职工谈心,深入了解职工的思想状况,想职工之所想,急职工之急,做到班前抓预防,班中抓联防,班后多走访,建成家庭式班组。

三抓职工的业业务学习要到位。班长在加强和提高自身业务素质的同时,应当多引导带领大家学习,按时开展相互考查,运行分析,事故预想,技术问答和反事故演习等,让每个职工都能熟练掌握本岗位的安全

要求,操作技能以及处理突发事故的能力,建成学习型班组。

## 班组安全管理要做好「六到位」

· 师晓娟

四抓措施的督查和落实要到位。班长作为班组第一责任人,要始终做一个有心人,经常对运行情况督促检查,从人员、设备和环境的管理入手,对各种可能发生安全事故隐患及早消除,做到超前预防和控制,在执行安全措施的全过程中,人人尽职尽责,共同接受规章制度的约束,真正做到“四不伤害”。

五抓制度的落实要到位。严格执行各项规章制度,按章办事,反对习惯性违章,落实安全生产的责任制,一旦出现问题,严格按照“四不放过”的原则来办,让班组真正做到控制异常和未遂,岗位无隐患,个人无违章等,实现“零违章”班组。

六抓考核管理要到位。坚持“严、细、实”的工作作风,严格执行违章

记分办法,对违章记分百分百登记上报,对违章人员百分之百处理。



## 科学调度 全力实现效益最大化

——石灰石矿生产调度科控亏增盈侧记

张存振 史旭宏

石灰石矿采矿区离生活区较远,为保障有效的生产时间,多年以来一直实行大班作业,但同时也存在连续运行时间长、生产效率低的问题。为将挖潜增效体现在各个环节,生产调度科变更作业时段,将原来每天4个生产时间段减少为3个,把最长的作业时间控制在4.5小时之内,取消了效率最低的大夜班,使全天生产时间由原来的16小时缩短为12小时,在日产量保持原有水平的同时,有效地提高了生产效率,减轻了员工劳动强度。同时,采矿系统也采取灵活的生产组织,实行按班划分人员,确定当天任务,配备固定车辆的“三位一体”作业法。通过生产方式的调整,极大调动了员工的生产积极性,既圆满完成了当天的生产任务,又最大限度地缩短了生产时间。在设备方面,做到维修人员强化管理,操作人员精心操作;在生产方面,通过内部协调、

默契配合,保持了高效的运行状态,每天提前两小时完成当日任务,有效地节约了生产能耗。

石灰石矿生产设备分散、

条件艰苦,管理比较困难,为形成最佳的生产组合,生产调度科从设备检修和配备、运行管理等方面进行细化,有效地降低非生产消耗。规范吊车使用程序,制定严格的考核办法,把吊车租赁费用分解到各生产车间和生产环节,减少了租赁费用,提高了设备运转率;采取运矿车辆与铲装设备固定搭配,避免穿插运行,做到了运矿车辆根据生产条件和运距的合理配备,避免了设备无谓消耗。另外,灵活机动组织生产。剥离系统在生产的黄金季节组织高产,在恶劣天气或受其它客观因素影响时停产,不组织设备推整工作面道路,采取自然风干的方式,待具备生产条件后再恢复生产。采矿遵循均衡的原则,按照氧化铝生产的矿石需求量合理组织生产,供矿以系统为主、民矿为辅,积极组织矿石输出,保证氧化铝生产的矿石供应。

在企业控亏增盈、全面打响生存保卫战的关键时刻,石灰石矿生产调度科充分发挥生产指挥中心作用,出色地完成了各项调度、协调任务,以实际行动谱写了新的篇章!

心系企业 特稿  
控亏增盈



# 武装保卫部“三集中四结合五着力”扎实推进学习实践活动

本报讯 近期,武装保卫部在开展深入学习实践科学发展观活动中,精心组织,周密部署,注重“三集中、四结合、五着力”,扎实推进学习实践活动。

“三集中”:一是集中学习时间。从3月中旬到4月底为集中学习相关文件精神阶段,按制定的学习计划,逐本、逐件地组织学习;二是集中精力。要求全体党员干部必须全心全意投入到学习实践活动中去,以严格的学习考勤制度、补课制度,确保学习的效果;三是集中进行学习。通过集中学习,达到相互学习、相互监督,共同提高的目的。“四结合”:一是学习与工作有机结合;二是集体学习与个人自学有机结合;三是内部学习与外出学习调研有机结合;四是完成规定动作与做好自选动作有机结合。“五着力”:一是着力促进各项工作开展;二是着力推进工

作机制改革;三是着力保障企业治安稳定;四是着力加强队伍建设;五是着力维护企业和谐稳定。(闫民生)

作机制改革;三是着力保障企业治安稳定;四是着力加强队伍建设;五是着力维护企业和谐稳定。(闫民生)



深入贯彻落实科学发展观切实加强和改进党的建设(一)

★要把树立正确的政绩观作为新时期党的建设新的伟大工程的重要内容,通过加强思想政治建设和深化干部制度改革予以切实保证。要建立和完善科学的干部政绩考核体系和奖惩制度,形成正确的用人导向和用人制度。考核各级干部的政绩,既要看在经济建设成果,又要看社会进步;既要看在城市变化,又要看农村发展;既要看在硬环境的加强,又要看在软环境的改善;既要看在当前的发展,又要看在发展的可持续性;既要看在经济增长的总量,又要看在人民群众得到的实惠;既要看在经济社会发展的成果,又要看在党的建设的成效。要通过制度保证,使勤政为民、求真务实的干部得到褒奖,使好大喜功、弄虚作假的干部受到惩戒,在全党特别是领导干部中形成勤政为民、踏实肯干的浓厚氛围。

胡锦涛《坚持立党为公、执政为民,树立正确的政绩观》(2003年11月27日),《十六大以来重要文献选编》(上)第511页

★树立和落实科学发展观,同大兴求真务实之风是内在统一的。各级党委、政府和领导干部都要把树立和落实科学发展观作为求真务实的着力点,在树立和落实科学发展观中坚持求真务实,用求真务实的作风来树立和落实科学发展观。

胡锦涛《把科学发展观贯穿于发展的整个过程》(2004年5月5日),《十六大以来重要文献选编》(中)第71页

★必须坚持科学执政、民主执政、依法执政,不断完善党的领导方式和执政方式。要结合中国实际不断探索和遵循共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律,以科学的思想、科学的制度、科学的方法领导中国特色社会主义事业。

《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》(2004年9月19日),《十六大以来重要文献选编》(中)第274-275页

★各级领导干部都要树立正确的人生观、价值观和权力观、利益观、地位观,自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋,常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,自觉抵御拜金主义、享乐主义、极端个人主义等消极腐朽思想文化的侵蚀,以自己的优良作风和良好形象带动群众做好各项工作。

胡锦涛《在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话》(2005年2月19日),《十六大以来重要文献选编》(中)第718页

★要大力发扬求真务实精神。正确的决策、好的工作思路,必须有良好的工作作风来保证其贯彻落实。各级领导干部要带头发扬脚踏实地、埋头苦干的好作风,不图虚名,不务虚功,坚决反对形式主义、官僚主义,把各项决策和工作落到实处,以求真务实作风保证落实科学发展观和正确政绩观。

胡锦涛《全面贯彻落实科学发展观,推动经济社会又快又好发展》(2005年12月15日),《求是》杂志 2006年第1期第9页 (11)

化创先争优的良好氛围,开展融入中心的主题活动,推动整体党群工作上水平、上台阶。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。深入学习实践科学发展观将是全体党员尤其是领导干部一项长期的政治任务和行动指南。东兴物业部将以求真务实的态度、务实的作风、良好的精神状态、高度的政治责任感,为实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求,推动东兴物业部改革发展目标的实现而勇往直前。



## 孟喜道论文获嘉奖

本报讯 近日,热电分厂党委书记孟喜道同志撰写的《思想政治工作是企业文化建设的有力保证》一文在中国职工教育和职业培训协会有色金属分会2008年度论文评选中荣获“二等

奖”。据悉,热电厂历来十分重视思想政治工作与企业文化建设工作,并很好地把思想政治工作渗透到企业文化建设当中去,为企业文化建设提供了有力的保证,形成了具有热电特色、积极健康的企业文化。(李少波)



为缓解农民“看病难、看病贵”问题,帮助农民们增长卫生保健常识,4月15至20日,晋铝职工医院根据天津市卫生局统一安排,抽调内、外、妇、儿等科室的10余名技术骨干组成卫生支农医疗小组,到下化乡、清涧镇、樊村等地为村民们进行了诊查和保健咨询。每到一处,医务人员们都耐心接诊、仔细诊断,受到当地群众的热烈欢迎。活动中,卫生支农医疗小组共接待村民疾病咨询400余次。图为专家为村民诊查。摄影报道 范军枝

## 武宝明《酣饮斋诗稿》一路高歌喜见读者

卅年止阜一飞冲天 晋铝文坛再添奇葩

本报讯(记者 曹小刚)春风四月报喜讯,晋铝文坛盛事多。近日,由中铝山西分公司热电分厂职工武宝明创作集结的《酣饮斋诗稿》一书由中国文联出版社出版印刷,并在全国新华书店公开发售。

武宝明祖籍山西万荣,现为运城城市作家协会会员,擅诗词歌赋创作,尤以古体、格律诗见长。早在少年时期,他便尝试填词赋诗,技惊乡邻。悠悠三十载,殷殷创作情。无论是外出求学,还是成家立业,他始终笔耕不辍,诗词技艺炉火纯青,大量诗作曾见于多家报纸,作品屡获嘉奖,并入选国家《中华颂》、《中华雄魂》、《当代诗歌选》、《华夏情》等多部文学著作。

经反复筛选修改,《酣饮斋诗稿》收集了他三十余年创作的200余篇优秀作品。他的作品题材涉猎广泛,立意奇妙高远,诗风灵动优美,意味醇厚绵长,可以说风声雨声读书声声为韵,家事国事天下事事事入诗。他在诗作方面的造诣也得到了中国作家协会会员、山西省作家协会会员、山西省女作家协会副主席许小兰的极高评价,并为其书欣然作序,称其“诗人的心与家园和灵魂离得最近;诗人的脉搏和大地的心脏一起跳动”。

题,我们两级党组织发动党员群众认真开展“改革创新、破解难题、科学发展”大讨论活动,揭摆问题查找原因,对症下药。党总支成员深入十个基层党支部开展调研活动,广泛听取各方面的意见和建议,收集各类建议43条,问计于民、问政于民、问需于民,了解民之所忧所思,注重实际问题解决。太华党支部邀请辖区离退休党员召开“听民声、问民意”座谈会,通过边学习边调研解决实际问题;物业小区打破

少可控费用支出。积极向外扩展物业管理区域,增加经济效益。多元化经营,进一步搞好辖区商业网点收费管理;尝试设立水电气暖器材服务点;适时开发曙光市场;利用管委会的优势为用户提供有偿服务项目等,坚持把务求实效作为开展学习实践活动的出发点和落脚点,切实提升科学发展的能力和水平。

学习实践科学发展观,就是要在党建工作上上水平。无论是控亏增盈的战场,还是改革发展的舞台,作为企业政治保证和组织保证的企业各级党组织,以科学发展观为统领,改革创新和加强改进党建工作,充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,正确引导干部职工处理好生存与发展、信心与压力、局部与全局、个人与集体、当前与长远、安全和稳定等关系,都是十分重要而且十分必要。东兴物业部党总支将进一步夯实党建基础,通过标准化管理的推进,努力实现党建工作科学化、全面化,不断提高党组织的“战斗力、影响力、带动力”;通过“建立学习型党组织”活动制度化、“四好”班子建设规范化和党风、反腐倡廉建设经常化,着力打造“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的新型团结高效的“四好班子”;通过发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的旗帜作用、工青的主力军作用,有力地推进挖潜增效和改革发展工作;通过以人为本的思想政治工作、不断创新的宣传形式、丰富多彩的企业文化、立足岗位的创新活动,进一步开创党建工作的新局面;通过“三创两保一促”活动,优

## 加快公司制改革步伐 促进现代化物业管理

——学习实践科学发展观体会

段向泽 任耀武

学习实践科学发展观,就是要在科学管理上上水平。2009年是东兴物业部的“经营管理年”,我们开展学习实践活动的核心目标是科学发展上水平。当前最紧迫、最现实的任务是加快公司制改革步伐,提高服务管理质量,促进企业安全稳定。我们要树立“以人为本”思想,按照“精细新恒齐”的管理理念,强化基础和各项专业管理,提高综合管理水平,依靠服务求生存、求发展,把挑战当作发展机遇,把改革作为新的发展起点,转换经营机制,调整经营策略,开展特色社区创建活动,努力适应公司制改革的需求,不断提升“东兴”服务品牌的美誉度。

学习实践科学发展观,就是要在解决问题上出实效。东兴物业部开展学习实践活动要求讲成本、重实效,坚持从实际出发,查找到六项影响整体和谐推进的不利或不适应因素。针对这些在观念、作风、机制、管理方面存在的问

题,我们两级党组织发动党员群众认真开展“改革创新、破解难题、科学发展”大讨论活动,揭摆问题查找原因,对症下药。党总支成员深入十个基层党支部开展调研活动,广泛听取各方面的意见和建议,收集各类建议43条,问计于民、问政于民、问需于民,了解民之所忧所思,注重实际问题解决。太华党支部邀请辖区离退休党员召开“听民声、问民意”座谈会,通过边学习边调研解决实际问题;物业小区打破

工种界限,力行一专多能;改革举措得到新进展,部里优化整合人力资源近40人充实到物业小区综合治理工作中;二级能源计量表计基础设施完善工作即将铺开;维修中心、民用煤气车间接支部组织全体党员义务劳动;《东兴物业电子报》创刊,为物业部深入学习实践科学发展观活动搭建了平台,是思想政治工作与企业文化建设有机结合的一种新尝试、新探索。

学习实践科学发展观,就是要在党建工作上上水平。无论是控亏增盈的战场,还是改革发展的舞台,作为企业政治保证和组织保证的企业各级党组织,以科学发展观为统领,改革创新和加强改进党建工作,充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,正确引导干部职工处理好生存与发展、信心与压力、局部与全局、个人与集体、当前与长远、安全和稳定等关系,都是十分重要而且十分必要。东兴物业部党总支将进一步夯实党建基础,通过标准化管理的推进,努力实现党建工作科学化、全面化,不断提高党组织的“战斗力、影响力、带动力”;通过“建立学习型党组织”活动制度化、“四好”班子建设规范化和党风、反腐倡廉建设经常化,着力打造“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的新型团结高效的“四好班子”;通过发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的旗帜作用、工青的主力军作用,有力地推进挖潜增效和改革发展工作;通过以人为本的思想政治工作、不断创新的宣传形式、丰富多彩的企业文化、立足岗位的创新活动,进一步开创党建工作的新局面;通过“三创两保一促”活动,优



我很爱看电影，特别喜欢革命战争题材的老电影。有时观看一场心爱的老电影，心情会感到特别惬意，总觉得是一种令人奋发向上的美好享受……

电影对于我始终是难以割舍的情结。小时候在村头打麦场边，在邻近大村的学校操场里，伴随着《闪闪的红星》、《小兵张嘎》、《南征北战》等优秀的革命影片，度过了我那“红小兵”火红的童年。

记得在读小学的时候，每当听到附近十里八村要放电影，晚上放学回家，宁肯不吃饭，兜里揣上一个烤干的窝窝头，也要和村里小伙伴们一起去，不管山路泥泞崎岖不平。有些较远的村要走十几里山路，大家带着火把，有时摸着黑，一路上走着、说着、笑着、打闹着，从来不知道疲倦。

一到放电影的地方，我就挤到放映机旁。一边看着放映师傅倒影带、换胶片，一边对着放映机前面的音箱感到百思不解。常常纠缠着放映员问这问那，为啥天黑了这边机器一转动，那边音箱里面就会有笑声、歌声，还有说话声？大人们就逗我们说，箱子里呀装着许多人，不用喝水，不用喝水，只要机器一接上电源，他们就会高兴地唱呀、笑呀，整天也不累！那时候，大人小孩都觉得奇怪、新鲜，每放一次电影，大家就唠上十天半拉月的嗑。许多英雄人物的高大形象，也是从那时候起随着胶片的滚动，深深地铭刻在我幼小的心灵中，让我久久难以忘怀。

到了初中以后，知道一家矿务局里有电影院，白天也可以看电影了。我们中学离这家矿务局有二十里路，那时公路还没通，同学们想看电影就要翻山越岭走路去。记得有一回晚上，同学们听说矿区电影院要放映一部故事片叫《钢铁战士》，大家吵闹着要去看，可听说去途中要经过一个山坳，那里死过人。大家又想去又害怕，可一些大点的同学鼓励我们说，要学英雄见行动，越是艰难越向前。十来位同学带着马灯、手电筒，趁着天不黑路好走，说说笑笑，不知不觉就到了。看完电影返回时，已是月儿高挂，满山遍野披着一片银色的月

## 迷恋老电影

● 刘德存

光。我胆小只好走在队伍中间，越接近那个山坳，心里越害怕，听着山涧树林里传出的猫头鹰鸣叫声，更是令人毛骨悚然。我

深一脚浅一脚地跟着前面同学猛跑起来……我喜爱看革命战争故事片的老电影，就是一句台词，一个画面，一首插曲，也会唤起潜藏在心灵深处的一些记忆。《地道战》、《地雷战》、《平原游击队》等电影中的片段、台词我都耳熟能详，杨子荣、郭建光、潘冬子手持短枪上台亮相的造型让我模仿的惟妙惟肖。小伙伴们整天拿刀削木头枪玩，我从小就渴望着将来有一天自己也能拿起真枪，像《英雄儿女》中的王成那样，呼喊“为了胜利，向我开炮！”

我在镇高中毕业后，入伍参军当了一名中国人民解放军，终于圆了多年的“玩枪”梦。穿上军装，扎起武装带，星期天和排长带上他的手枪一起来到城里照相馆，模仿着杨子荣、郭建光，一手端枪，一手握拳，照张“英雄像”。在那六年的军队生活中，使我大开眼界，只要是上军训课，观看二战中典型战役的内部军事片，我就会情绪激昂，高兴得手舞足蹈。

电影是个神奇的东西，随着影片故事情节的发展，它会让你哭，让你笑，让你感动，让你能在心灵深处留下永恒的回忆。

一部老电影能折射出一个时代的历程，蕴藏一段难以割舍的情感，一份真诚难忘的憧憬与回忆。对每一个经历过的人来说，心中都会油然而升起一种久违而熟悉的情怀。唤醒打动你的也许就是露天电影院的那一部部老电影：纯真岁月的梦幻、艰苦岁月的激情、蹉跎岁月的渴望、流金岁月的温馨……老电影让我们暮然回首并为那恒久不变的情怀深深感动。在这里，每部影片背后珍藏着的是一个故事，一个梦想，一段岁月，一个朋友，一份情感；在这里，我们能寻找到潜藏在光影之间的那片真情。

岁月无声，流金有情……



又到了槐花盛开的季节，周日闲来无事，约上三五个朋友一起去捋槐花。

走在田间，看着周围的美景，听着树上的鸟叫声，真是惬意。

忽然，一阵阵浓郁的香味由远而近，那么香甜撩人，就好象甜美的少女正向你招手，使人忍不住向它走近……我们知道，槐树林快到了。槐树林座落在路边的山凹里，远远望去绿树上点缀着白色的花朵，就好像春姑娘送给槐树姑娘的花环，煞是好看。

一走进槐树林，我们就象一群小鸟扑向了大地母亲的怀抱。寂静的槐树林中不时传出阵阵欢笑声。抬头望着树上的一串串，一簇簇如雪的槐花，一阵微风吹过，花枝轻轻颤动着，和着轻柔的春风起舞。在碧绿的叶片间，槐花烂漫地开满枝头，仿佛一串串闪亮的珍珠；而那淡黄色的花蕊上，早有成群的蜜蜂在那里飞舞着、喧闹着、忙碌着，唯恐错过这一一年一度的花期。那未开的花含着绿绿的苞，似害羞的少女躲在树叶后面；半开的花象待嫁的新娘，在春风的吹拂下摇曳着她那面带红润的脸；那盛开的花，如同雍容华贵的少妇，尽情展示着她的妖娆和美丽。我们陶醉地吸吮着槐花清新淡雅的香味，穿梭在槐花的海洋

里，如同在仙境一般。成群的蜜蜂嗡嗡叫着，像在欢迎我们一同分享甜蜜和芬芳！一阵柔和的风吹来，啊！润润的，甜甜的！一直透到心底！我终于抵挡不住诱惑，摘一朵放入口中，丝丝香甜，沁人心脾。

槐花为豆科植物落叶乔木，其花色白香腻，不但可食，也是一味良药，有清热凉血、清肝泻火、止血的作用。儿时每年春季一到槐花盛开的季节就和小伙伴一起去捋槐花，回家后母亲将槐花捣上玉米面做成窝窝头，或摊面蒸了拌蒜泥吃，别提多香了，正如诗中所写：“半间青葱半间白，雪花五月此中开。心存梨蕊三分素，魄引蜂蝶四面来！虽无红梅蜂妆裹，尚有绿萼翠安排。最喜农家常作备，度却饥荒度病灾。”如今人们吃槐花不过是为家宴添一道野菜而已，比不上儿时吃槐花的意义。

“冰质玉骨碧叶间，淡香芳魂清风怜。欲求锦囊收拾住，好留花事到明年。”我爱槐花，不仅爱它清香甜美的外貌，更爱它默默无闻顽强生长在山涧野地中脱俗高贵的品质。

## 槐花飘香

于湘平



## 银色花第622期

### 我的心中恋

● 武建祥

(一)

我的心中恋，恋的不是鲜花般的脸；我的心中恋，恋的不是成堆成堆的钱。我给你关怀，你给我温暖，我们相亲相爱情相投，共同走向人生的晚年。

(二)

我的心中恋，恋的是那久酿的甘甜；我的心中恋，恋的是那慰藉的内涵；我读懂你目光，你听懂我无言，我们相知相伴心相印，共同写好人生的诗篇。

(三)

我的心中恋，恋的是和你一起到永远；你是慈母哺育着我，你是大地拥抱着我，不管星移和斗转，不管风云多变幻，我牵挂着你到永远！我热恋着你到永远！

文坛诗苑

曾经在孩子王国度过了愉快、充实的二十个春秋。在

幼儿园工作的日子里，使我亲身感受到幼儿教师的辛苦和责任重大，也体会到了耕耘的甘甜。当看着一个个孩子在自己的身边快乐地成长，学到了本领，心里的骄傲与自豪油然而生。

去年，由于工作需要，我由幼儿教师变成了物业管理者。由此，让我近距离感受到物业工作者的酸甜苦辣。一年365天，管委会人员每天都在社区巡检，不仅承担着辖区的保洁保洁、抄表售电、门岗值班、城管巡逻，还要规范摆摊设点、维护公共设施、清理小广告，以及供暖、供气的维修协调等等。冬天，为了保证居

闲之余，沏一壶清茶，凝神定气，细细品味之。渐觉口齿之间茶香溢，茶力通达四肢百骸，周身有飘飘然。当此时，细品一下陶潜的《饮酒》诗，则别有情趣，也别有收获。

陶潜的《饮酒》诗多达二十首，而千百年来最为世人推崇的只是含有“采菊东篱下，悠然见南山”的这一首。

正如诗人自己为《饮酒》诗作的小序云：余闲居寡欢，兼比夜已长，偶有名酒，无夕不饮。顾影独尽，忽焉复醉。既醉之后，辄题数句自娱……这首采菊东篱的《饮酒》诗是清醒之中的醉态，醉态之中的清醒；是诗人从“有我”之境进入到“无我”之境的升华；更是心境苦闷的陶潜极为难得的心灵愉悦。

诗的第一句“结庐在人境，而无车马喧”便是醉态朦胧了。又不是神仙，结庐不在人境能在哪？在这种朦胧的醉态中，诗人自问自答：问君何能尔？心远地自偏。诗人的“心”真的“远”吗？非也！如果他真的是“心远”的话，根本就不会有此表白，也不会在意有无车马之喧。接下来的“采菊东篱下，悠然见南山”是诗人从醉态向清醒的过度，也是诗意从“有我”到“无我”的转折。诗写到

## 只为你过得比我好

● 薛红云

现谁家没关窗户，就会按门铃提醒；发现车玻璃没有摇上，就会守候在车旁，直到车主到来。

一次偶然的机会，我去东兴物业调度室办事，正赶上调度员在接电话“您好！调度室”“请问您家是几栋几楼？”“请您不要着急，我们会以最快的速度，解决您的问题。”……调度员以

这，都是境由心生，是心生之境。到了“山气日夕佳，飞鸟相与还”才是渐入佳境。此时的陶潜已在“有我”与“无我”之间徘徊了。眼前的景致都是自然的呈现，已不再是带有诗人感情色彩的无心出岫之云、倦飞知还之鸟。

最末这一句“此中有真意，欲辨已忘言”，已是自然之景催生心中之境，一个“真”字将诗

## 品茶之后品《饮酒》

● 辛增茂

意推到了最高境界。这种境界也是陶潜二十首《饮酒》诗的最高境界，笔者甚至认为这也是陶潜所有作品的最高境界。

只有在这一句中，我们才看了陶潜所受的老、庄影响。其它的作品，诸如《桃花源记》、《归去来兮辞》、《五柳先生传》等等，都是看似清逸闲适、自我忘怀、安贫乐居，实则是陶潜苦闷心境的另外一种表达；是“逸四海的猛志”难酬，“大济苍生”的雄图难展之后，发出的一种慨

温和的语气询问、解释、嘱咐、记录。一部电话还未挂断，另一部电话又急促地响起。对调度员来说，电话铃声就是命令，是任务。当我问起调度员柴师傅每天这样，烦恼不，忙碌不。她告诉我：“忙是很忙，这么大的辖区。烦倒不烦，这是咱的工作呀。”接着她喝水，又说，“一天下来呀，就是嗓子疼，嘴干。话说太多了。到家里跟家人一句话也不想说了。”

物业工作的性质，就像家庭妇女做家务一样，周而复始，无穷无尽，虽然平凡、琐碎、鸡毛蒜皮、婆婆妈妈，但

它关乎着职工的切身利益，影响着职工的生活和情绪。作为一名物业人，我愿意和广大职工、家属相互支持、相互配合，共同营造我们美丽的家园！



叹；是在看似隐逸的表面之下隐藏着的一种强烈的经世安邦情怀。

只有到了这一句，我们才听到了庄子“天地有大美”的感慨，“天地与我并生，万物与我为一”的长啸。也只有到了这时，诗人才进入了忘我的境界；在这种物我两忘的大境界中，诗人心中的所有块垒俱皆消散，整个身心消融于大自然，心灵与天地相往来。

这是怎样的恬畅！如果说，自感心为形役，欲委心任去留，短褐穿结、箪瓢屡空而晏如的陶潜还只是“时时勤拂拭，勿使惹尘埃”的“神秀”的话，此时，于醉态之中，陶潜俨然脱胎为“缘本无一物，何处惹尘埃”的“慧能”了。然而，这种绝佳的妙境是极为短暂的，想要述说它重温它捕捉它已不可能，只能是“欲辨已忘言”了。

清醒却要于醉态之中寻求。这是田园诗人陶渊明的悲哀，也是几千年来，中国知识分子共同的悲哀。



## 学会向孩子「示弱」

现代心理、教育、社会科学的研究及大量的调查表明：家长的过度保护对孩子健康的教育和培养不利，也扼杀了孩子的创造性，窒息了孩子自主发展的需求。由此培养出来的孩子依附性强，很难具有努力探索和解决问题的能力。

其实，在家庭教育中适当示弱，会取得意想不到的效果。如果你老是站在孩子前面无所不能，那孩子就会缺乏成长的动力。特别是男孩，长大后会有许多障碍无法跨越。所以不妨在孩子面前示弱：孩子，需要你，你能帮父母吗？家长不妨时常做伞下的一株小草，让孩子为你遮风挡雨，这样的孩子才能成熟、坚强。

（李晚霞摘自《健康咨询报》）

## 好心态 迎高考

船上人不急，急死岸上人  
现象一：快高考了，有些家长抱怨：孩子怎么一点儿都不着急，哪像要高考的样啊！专家解析：导致这种现象的具体原因主要有：对自己目前的复习状况过于自信，或对高考缺乏具体目标，也有些是由于不良性格引起的，比如对什么都不在乎这种心态。针对此种情况，应该对此类孩子适度施压，使其将压力转化为动力，尽自己的所能，完成高考这一人生的历程。

成绩本中等，非考北大清华  
现象二：有些孩子由于外部期待过高，往往给自己提出过高的目标。专家解析：如果所定目标太高，超过了自己的能力，容易引起焦虑。因此，制定目标要贴近自己平时的实际水平。

总担心失败，做梦都紧张  
现象三：一些考生对自己缺乏信心，总担心失败、害怕失败，结果越担心、越害怕，越紧张。专家解析：凡事都应向最好的方向努力，但同时又要做好不顺利的准备，建议这些孩子设想一下最糟的结局，想象可能出现的后果，比如遇到了从未见过的难题、出现了情绪不稳定的情况、发挥极为失常，成绩很不理想等。然后想对策，这样可以使自己减轻压力，放下包袱，轻装上阵。

（董薇摘自《今晚报》）