

中铝山西分公司召开2月份设备例会

本报讯 2月12日,中铝山西分公司2月份设备例会在80万吨氧化铝厂召开。中铝山西分公司副总经理裴卫东及有关部门、各二级单位相关人参加了会议。

会上,装备能源部围绕元月份设备的管理检修、电气安全运行和春检计划以及备件的计划、库存、消

耗等工作进行了总结,并对近期设备管理工作进行了安排。

裴卫东指出,各单位要按照总体要求,有计划地推进润滑油的升级、降本增效、设备点检维护和隐患排查等各项工作,有计划安排好设备消缺,全力以赴确保生产的安全稳定运行。(卫红 连生 红霞)

中铝山西企业各单位召开“双代会”和党建会

马达卡、郭顺喜、吴茂森等领导到会并提出具体要求

本报讯 为贯彻落实中铝山西企业五届十次职工暨会员代表大会和2009年党建工作会议精神,近日,中铝山西企业各单位相继召开“双代会”和党建会,对本单位全年的生产经营工作和党建工作进行了安排部署。企业领导分别深入各单位参加会议,了解基层状况,针对各单位实际提出具体要求。

在80万吨氧化铝厂,中铝山西企业协委会主任、分公司总经理马达卡指出,企业生存是根本目标,要不断加强新形势下领导班子和干部队伍建设,充分调动职工积极性,坚定不移地推进降本增效、改革管理、科技创新、建设发展、和谐稳定等各项工作,确保完成全年任务。在氧化铝三分厂,马达卡强调,要正确对待当前形势,积极应对挑战;要振奋精神,积极向上,增强战胜困难、夺取胜利的信心和勇气;要加强班子建设、干部队伍建设和员工队伍建设。

在热电分厂,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜针对目前形势要求,要坚定信心、鼓舞士气、理出思路,严格按照两级“双代会”、党建会确立的目标、措施,关注生存问题,核心是做好“成本”这篇文章;要树立企业在“顺境中增强实力、逆境中增强能力”的理念,大幅提升管理水平,为完成各项任务而不懈努力。在东兴物业部,郭顺喜要求要按照新一年的目标和任务,早做准备早

动手,促进各项工作再上新台阶。在西旺物业部,郭顺喜强调,要按照新标准、新要求,遵循公司制改革的大方向,做好后勤保障、企业文化和党建等各方面工作。

在晋铝建设有限公司召开“双代会”和党建会之际,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森要求,要按照中铝山西企业五届十次“双代会”和2009年党建会所明确的目标,更加坚定信心,强化市场开拓,实现公司持续快速发展。

山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科也分别深入到水泥厂、职工医院、宏泰公司、晋正项目管理公司、水电分厂、运输部、物资配送中心、氧化铝一分厂、石灰石矿、民矿开发部、孝义铝矿、计控室、龙门铝业公司、氧化铝二分厂、技术开发部、分公司机关、氧化铝四分厂、煤气分厂、选矿厂、山西碳素厂、实业总公司、民生公司、职工培训中心、检修分厂、武装保卫部、园林绿化工程有限公司、科技化工公司、黄河电器设备有限公司等单位参加各单位召开的“双代会”和党建会,并结合各单位实际,提出具体要求。号召全体员工坚定信心、抢抓机遇,眼睛向内、做好本职,应对挑战、勇渡难关,为企业的生存发展做出新的贡献。(本报综合报道)

山西铝厂、山西分公司五届十次“双代会”和党建会统一了思想,坚定了信心,明确了目标,为企业今后的生存发展指明了方向。贯彻落实好会议精神,就要求我们必须迅速行动,在落实上下功夫全力以赴实现会议确定的各项任务目标。

快速行动,狠抓落实,就必须深刻理解会议精神,细化目标责任。并结合实际通过各种形式传达学习,利用各种手段进行宣传,迅速、准确地把会议精神传达给全体干部职工,把广大干部职工的思想统一到会议精神上来,统一到降本增效目标任务上来,坚定信心,鼓舞斗志。同时,要认真分析本单位本部门的实际,找准问题,针对性地制定相应的措施,克服生产管理中的困难,解决其间的各种矛盾,消除薄弱环节。在此基础上,要切实把握降本增效目标层层分解,落实到人,让每一个岗位、每一名职工都有明确的任务和具体的指标,依靠全体干部职工的智慧和力量,确保降本增效目标的实现。

快速行动,狠抓落实,就必须强化执行,真抓实干。落实如何,是一个单位执行力的具体体现,是一个单位负责人管理能力的体现,更是一个单位集体综合素质的体现。这就需要各二级单位在制订了相应措施后,要把工作的着力点放在落

快速行动 狠抓落实 全力以赴促进企业生存发展

贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之二
本报评论员

实上,把工作的重点放在落实上,把管理的落脚点放在落实上,把工作的主要精力放在落实上。不但要制订切合实际的生产管理等措施,还要制订监督落实的制度和措施。落实的过程就是解决问题的过程,是工作管理的过程,是向我们目标努力的过程。落实就是过程,过程中的任何问题,任何的细枝末节都是落实的内容,都是落实的核心。因此,要制定好每一步,紧盯每一个细节,很好地落实每一项任务,确保各项措施落实到位,只有这样,才能实现企业的生存发展目标。

快速行动,狠抓落实,就必须迎难而上,锐意进取。要实现“双代会”、党建会所确定的各项目标,任务艰巨,责任重大。面对前所未有的困难和挑战,必须以前所未有的勇气和胆略,着力抓管理、挖内潜、降成本,着力调结构、拓市场、增效益,以降本求生存,以改革促发展。要咬紧目标不放松,锐意进取,求真务实,特别是各级干部要始终保持迎难而上的锐气、奋发有为的状态、干事创业的激情,围绕降本增效目标任务,进一步解放思想,转变观念,大胆创新,勇担责任,团结和带领全体员工齐心协力共克时艰。

形势逼人,时不我待,我们要以只争朝夕的紧迫感、责任感,解放思想,坚定信心,全力以赴做好各项工作,努力实现企业生存发展目标。

本报讯 连日来,中铝山西企业各单位相继召开“双代会”和党建会,明确了本单位2009年工作思路,制定了各项措施。

科技化工公司:2月6日召开科级及机关人员会议,传达中铝山西企业五届十次“双代会”及2009年党建工作会议精神。会议要求全体人员深入领会会议精神,全面了解当前面临的形势、任务,增强责任感和使命感,增强战胜市场严峻挑战的信心。会议初步制定了贯彻落实措施,并进一步坚定了信心,统一了思想。(科化)

水电分厂:2月12日召开二届二次双代会暨党建工作会议,工作思路为:以安全稳定生产、完成全年生产任务、成本费用不超标为目标,严格生产组织,细化专业管理,确保全年安全稳定生产;如实情说实话,重实干讲实效,保证企业大政方针贯彻落实;创新思路方法,持之以恒管理,全面推进管理升级;党政工团齐抓共管,全员齐心协力,坚决打赢生存保卫战。(李垣)

氧化铝四分厂:2月12日召开二届二次“双代会”暨2009年党建工作会议,工作思路为:以安全稳定为中心,以降本增效为重点,以A级达标为载体,弹性组织生产,抓好设备运行,优化指标控制,带领全体员工坚定信心,迎接挑战,齐心协力,共渡难关,坚决打赢盈亏增盈攻坚战,打赢生死存亡保卫战。党建工作主要是:学习实践科学发展观,提高战胜困难、迎接挑战的能力;认真开展特色活动,发挥党群组织在分厂降本增效工作中的积极作用;扎实推进党风和反腐倡廉建设,为分厂改革发展创造良好的生产经营环境。(裴秀花 孙佳玲)

西旺物业部:2月12日召开首届四次职工暨会员代表大会和2009年党建工作会议。2009年工作重点为:坚定信心推进改革

确定目标 制定措施

各二级单位传达贯彻企业“双代会”、党建会精神

确保企业持续发展,严控费用安全作业确保能源供应正常,规范行为加强协作确保社区平安稳定,精打细算颗粒归仓确保实现利润目标,贴近住户强化服务确保社区更加和谐,凝心聚力团结一致共渡难关。党建工作要融入中心共谋发展,促进服务共创和谐,为推进更具活力的物业改革而努力奋斗。(刘艳玲)

煤气分厂:2月13日召开二届二次双代会暨2009年党建工作会,明确了2009年工作思路:在集中精力解决提产和降耗核心问题的基础上,继续坚持“1234”的工作思路,在提产方面,突出经济效益,合理组织生产;在降耗方面,提高自修能力、严控成本费用、优化指标控制、消除各种浪费。党建工作坚持以生产经营中心工作为依托,做好抓班子、带队伍两篇文章,坚持以科学发展观为指导,以“三创两保一促”主题活动和和谐分厂建设为载体,开展深入细致的思想政治工作,充分调动广大党员干部职工的积极性,确保实现2009年各项目标任务。(黄国华)

物资配送中心:2月13日召开首届五次“双代会”暨2009年党建工作会议,明确了把降低成本费用作为第一要务,进一步解放思想,坚定信心,自力更生,艰苦奋斗,创新管理,迎难而上,按照“管供、管用、管节约”的方针。并将积极采取措施努力开拓,降本增效,在战胜困难中求发展,为实现全年生产经营目标做贡献。(物配)

氧化铝二分厂:2月13日召开二届二次“双代会”暨2009年党建工作会议,确定了工作重点。继续坚持“以大窑运行效率为中心”和“安全为天、稳定为地、生产为本”的工作思路,围绕降本增效这一中心工作,解放思想,强化管理,发挥优势,优化工艺流程,优化技术指标,实施节能降耗,狠抓工作落实,确保生产经营目标的实现。(苏红丽)

晋铝民生服务中心:2月13日召开2009年员工大会暨党建工作会议,确定了2009年经营思路。以科学发展观统领全局,以加快发展为主线,以创新经营机制为根本,以提高经济效益为中心,以降低运营成本为手段,以拓宽服务领域、扩大经营规模途径,以全员营销,节能降耗为重点,强化管理,挖潜增效,创新经营,优化服务,战胜一切困难,确保完成总厂下达的任务指标。(民生)

实业总公司:2月16日召开三届二次“双代会”暨2009年党建工作会议,提出了坚定不移实施“走出去”战略,牢固树立“产品质量是生命,用户满意为标准”的理念。具体措施为:采取多途径、多渠道开发社会市场,大幅度增加外销收入;以经济效益为中心,坚持抓大放小,进一步发挥多元化经营和机制灵活的优势,建立适应市场经济要求的多种经营模式;科学设置机构,整合职能,压缩两级机关管理人员,建立精简高效、协调运作的组织机构体系;苦练内功,

加强管理,实现和谐发展。(实宣)

氧化铝三分厂:2月16日召开二届二次“双代会”暨党建工作会议,提出:“以效益为中心,以2034成本为生命线,强管理提能力,练内功增实力,角角落落挖潜,上上下下控亏,本着坚决向安全、生产、设备、技术、经营、管理要效益的原则,贯彻“精细实新恒齐”的管理理念,坚决服从分公司的安排部署,认真实施弹性生产方案,确保生产的连续、稳定与经济运行”的工作思路。(张维娟)

晋铝建设有限公司:2月16日召开首届四次“双代会”暨党建工作会议,明确提出“人才兴企,品牌强企,文化聚心,走出去发展”四大战略。通过实施“人才兴企”战略,推动青年人才快速成长,增强企业发展后劲;实施“品牌强企”战略,强化企业内部管理,提高整体管理水平,提升公司品牌形象;实施“文化聚心”战略,加快企业文化建设,增强企业市场竞争的软实力;实施“走出去发展”战略,致力于外部市场开拓,建立全方位市场体系,进一步拓展发展空间。(晋建)

销售部:近日召开职工大会,传达贯彻中铝山西企业五届十次“双代会”和2009年党建会精神。要求全体党员干部必须牢固树立“四种意识”,统一思想,坚定信心;面对严峻挑战,要有清醒的认识,做好应对更长时间更困难形势的准备;要变压力为动力,变动力为活力,变活力为合力,立足自身,深入实际调查研究,从中吸取经验,确保打赢生存保卫战。(销售部)

坚定信心 众志成城
齐心协力 勇渡难关

2008年度“安康杯”有奖征文评选揭晓

本报讯(记者 李彦芳)近日,由山西铝厂工会主办的2008年度“安康杯”有奖征文评选活动揭晓,共评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖7名。

“安康杯”征文活动自2005年举办以来,得到了广大职工、安全管理人员和广大读者们的热心支持和关注,他们紧紧围绕安全生产管理这一主题,阐述个人对于安全工作的认识,发表真知灼见,为企业安全生产管理提供了建设性意见和依据,促进了安全管理工作,营造了良好的安全生产氛围。

据悉,2009年,“安康杯”有奖征文活动将继续进行,届时还将进行评选活动,并对获奖作者予以奖励。(附获奖名单)

“安康杯”有奖征文获奖名单

- 一等奖:《向叶校长的安全意识敬礼》 计控室 张秀兰
- 二等奖:《抓安全切忌形式主义》 氧化铝二分厂 赵峻森
- 《安全更应是一己私欲》 氧化铝二分厂 孙 英
- 三等奖:《褒奖和贬罚是安全工作的杠杆》 氧化铝三分厂 杨国强
- 《落实安全责任要把握三个环节》 石灰石矿 郭龙立
- 《硬能顶软》 氧化铝二分厂 杜根珍
- 《警惕安全生产中的“青蛙现象”》 孝 矿 刘德存
- 《班组安全学习要有针对性》 氧化铝一分厂 郭海斌
- 《安全要时刻亮红灯》 氧化铝一分厂 卫津荣
- 《安全要注重细节》 西旺物业部 刘艳玲

塑造安全文化,就是要培养员工良好的安全行为习惯。着力塑造作为企业安全文化建设第一线的班组安全文化,说到底就是要塑造班组成员的安全思想和安全行为习惯,发挥生产一线班组文化建设在文化塑造工程中的作用。

一、营造班组及生产现场的安全文化氛围

员工安全行为习惯的形成要靠潜移默化、日积月累和制度约束、意识培养,要依靠外在的灌输和内在的升华。在班组及生产一线营造浓厚的安全文化氛围是外在灌输的一种重要途径。如我们日常看到的安全标语、安全展板、安全警示牌及板报等,反复进行信息暗示,对员工的行为能起到一定的导向作用。不过,安全氛围的营造必须形式多样、手段新颖,要使员工形成安全条件反射,养成安全工作的良好习惯,这种宣传和灌输是少不了的。另外,要努力改变有些班组将安全学习变成了安全文件宣读会,使班组成员都成为被动的听众的情况。

二、开展形式多样的安全文化建设活动

基层班组应该成为安全文化建设的第一阵地,基层班组文化建设的形式和内容应该具有“新、奇、特、趣、知”的特点,融知识性与趣味性为一体。例如在一线班组让每一个员工查一个事故隐患、提一条安全建议、写一条安全标语、讲一件事案例、当一周安全监督员,使安全文化深入人心,逐渐使安全行为成为习惯。

三、重视安全制度在安全文化建设中的作用

要注重对安全规章制度的修订,养成执行安全规章的习惯,使安全规章成为安全文化建设的载体。事故往往是由一个小的违章和不经意而造成。应该从班组内部开始,发扬批评和自我批评的精神,培养成员之间互相负责和彼此关心的安全习惯,向“违章、麻痹、不负责任”三大敌人做最彻底的斗争,坚决遏制一些违章苗头性问题,最终把安全规章制度的修订和执行变成班组成员的自觉行动。

塑造安全文化之我见

● 刘德存

要注重大安全规章制度的修订,养成执行安全规章的习惯,使安全规章成为安全文化建设的载体。事故往往是由一个小的违章和不经意而造成。应该从班组内部开始,发扬批评和自我批评的精神,培养成员之间互相负责和彼此关心的安全习惯,向“违章、麻痹、不负责任”三大敌人做最彻底的斗争,坚决遏制一些违章苗头性问题,最终把安全规章制度的修订和执行变成班组成员的自觉行动。



“安康杯”有奖征文

氧化铝四分厂电气安规考试重实效

本报讯 2月13日,氧化铝四分厂组织电气作业人员共49人进行2009年度安规知识考试。此次考试由分厂统一命题,重点围绕《电业安全工作规程》、《安全生产法》等内容进行,严格执行闭卷考试,在岗电工全部参加,考试成绩将作为员工上岗标准准考人员个人培训档案。考试中,“如何避免烧毁电机”、“如何杜绝向停电设备反送电”等考题重点考察了电气作业人员的工作经验,贴近生产实际,对参加考试的人员触动很大。通过考试,大家感受到日常经验积累的重要性,深刻领悟到电气作业的理论精髓,增强了自觉执行安全规程的意识,为强化分厂安全生产,做好即将开始的电气春检工作打下扎实的基础。(杨苏哲)

氧化铝三分厂检修分厂组织员工学习中铝事故通报

本报讯 近日,氧化铝三分厂、检修分厂分别组织员工,利用班前会和班组安全活动日认真学习了西北铝加工分公司“1·18”和兰州分公司“1·22”两起安全事故通报,并开展了反违章、堵漏洞安全活动。通过学习,要求员工要从生产实际出发,从个人切身利益出发,认真吸取事故教训,进一步强化规章制度和安全生产措施的落实,加强安全确认,杜绝违章作业,消除侥幸心理,提高防范意识,从身边查找安全隐患,预防各类事故的发生,以积极的心态投入到生产工作中去。(陈芳 孙海燕)

新闻快递

★近日,氧化铝二分厂五车间将一期热水槽循环水并入到二期使用,此项改造既确保了生产的洗涤用水又降低了新蒸汽使用量,每小时可节约新蒸汽10吨。(刘永定)

★近日,运输部组织员工对外发车车辆进行除锈,以提高车轮与钢轨间的导电性,增强车辆运行时的安全稳定性能,维护山西企业良好的铁路用户形象。(崔文林 尹峰)



氧化铝二分厂检修车间把贯彻落实“双代会”精神与生产紧密结合,要求全员牢固树立“提升检修质量,服务生产车间”工作理念,100%高标准完成检修任务,确保生产高效稳定。图为外检队员工正精心检修料浆槽搅拌系统。摄影报道 苏红丽 李鹏



2月15日,山西铝厂水泥厂熟料生产线技改工程开工,晋铝安装公司承担了该项目施工,在制定科学施工方案的同时,组织了钢结构、电气、内衬砌筑等专业施工队伍,力求低成本、高质量、高效率地完成施工任务。图为施工人员对三次热风管第一节进行拆除。摄影报道 刘宏 张安泽

同舟共济开新局

——氧化铝一分厂元月份生产侧记

● 郭海斌

元月份,氧化铝一分厂干部员工深入贯彻落实中铝公司2009年工作会议精神和山西企业的各项决策部署,以“挖潜增效、降本增效”为中心,大力开展安全生产和成本控制,取得了翻车4480节、生产生料浆16.11万立方、石灰炉下料量达21412吨、加碱2005吨、破碎铝土冻块1800余立方的好成绩。

保安全消除隐患

元月5日,一分厂开展了“迎两节、保安全”隐患大排查,分厂领导和安全科负责人带队,从弹性生产方案制定、危险点源安全管理、冬季“五防”、隐患排查、应急预案和演练情况、班组安全管理、安全责任制落实等7个方面查找出隐患22项,并全部进行了整改。分厂工会充分发挥安全监察职能,组织劳动保护监察组到现场,开展了加强安全教育、加强冬季“五防”、加强隐患排查、加强安全确认的四“加强”工作,为保证安全生产,完成分厂控亏增盈目标创造了有利条件。

保生产攻坚克难

元月份,一分厂积极实施“走动式”管理,分厂领导深入岗位,就生产组织问计于员工;分厂装备能源科和点检站逐一检查各车间设备,发现问题立即解决,提高了设备的完好率,为组织弹性生产奠定了基础;由于天气寒冷,进厂铝土矿石冻成大块,给翻车送料带来极大困难,危急关头,一车间党员干部冲在前,主任、书记各带一队人马轮番上阵破冰,确保了送料不受影响;针对后序碱赤泥碱比偏低的情况,分厂从机关和各车间抽调人员集结成加碱队,冒着刺鼻的碱粉和料浆蒸汽,队员们进行系统24小时加碱,平均每班加碱20吨,扭转了生料浆指标,为下道工序创造了良好条件;春节前受气温等多种因素影响,矿制车间化灰机工段向外输送石灰乳的管道堵塞,分厂、车间、岗位所有人员立即凝聚成一股强大力量,检修车间积极处理化灰机灰乳泵,岗位员工冒着严寒爬上20余米高空分段拆管进行清理,拉皮管、引蒸汽、通管道,确保了工序稳定和流程畅通。

保目标降本增效

为把电耗控制在要求范围,一分厂点检站认真落实节电措施,电气管理人员坚持每天抄表并与技术科一道分析

数据,指导各车间错峰就谷。各车间制定的措施在生产中发挥着巨大作用:元月7日,石灰炉车间组织人员用近4个小时完成了P9、P10收尘布袋换袋任务,节约换袋费用2万余元;元月14日,一车间克服困难,借来专业工具自主更换重车线道轨12米;矿制车间成立节能小组,开展节能探索,力求制定出最佳节电方案;检修车间开展“节能降耗四比”活动,认真组织CO₂站中冷清理、格子磨内衬更换等外委转自修检修,节约了检修费用;二车间组织人员清理饲料机地面大块结疤,改善岗位环境,为分公司废料返流程提供了有利条件;储运车间积极开展皮带机附件修旧利废,共修复皮带支架、托轮30余件,节约费用3.5万元;空压站在压停两台高压机后又开展了碳分系统经济运行,进一步压停一台CO₂机,每天节电8500余度。

办法总比困难多,在元月份极其艰苦的条件下,一分厂干部员工上下一心、团结一致,展现出特别能吃苦、特别能战斗的精神。一分厂员工有信心、有决心按照企业“双代会”和党建会提出的要求,众志成城,同舟共济,勇渡难关,完成全年既定的各项任务,为企业的生存发展做贡献。



图为检修车间电工对磨损后的电机转轴进行焊接打磨。摄影 郭海斌

团旗飘扬展风采 义务劳动干劲足

“星期六青年突击队”在行动

本报讯 2月14日,中铝山西企业“星期六青年突击队”队旗迎风招展,来自“第三青年工作协作区”的30余名青年突击队员整装集合,奔赴氧化铝四分厂烧结法碳分槽下清理氧化铝结疤。

程义务劳动。大家克服现场工作面狭窄、地形复杂、结疤块多等困难,采取分组作业轮番上阵的方式,经过3个多小时战斗,共清理结疤20余吨,用实际行动证明了团员青年团结一致、勇渡难关的信心和决心。(孙佳玲)



为贯彻落实山西铝厂、山西分公司双代会、党建会精神,充分发挥团员青年生力军作用,中铝山西企业“星期六青年突击队”队员主动放弃休息日,来到氧化铝四分厂六车间碳分槽下进行结疤返流

氧化铝四分厂焙烧一车间

组织观看《中铝公司与力拓集团建立开创性战略联盟》新闻片

本报讯 近日,氧化铝四分厂焙烧一车间组织车间全体员工观看了《中铝公司与力拓集团建立开创性战略联盟》新闻片。

易体现了中铝公司对中国经济持续、健康发展的信心,符合中铝公司“国际化、多金属”的既定发展战略,将成为中铝公司走向世界领先资源公司的里程碑。员工们表示将在中铝公司的正确部署和决策下,立足本职、爱岗敬业、直面危机、共渡难关,共同迎来企业美好的明天。(张昕)

片中,中铝公司与力拓集团已签署战略合作协议,将通过建立合资公司和认购可转换债券向力拓集团投资195亿美元,在员工中引起了强烈反响。大家一致认为,本次

众所周知,宣传教育工作是党的思想政治工作的重要组成部分、班组职工政治学习又是宣传思想工作的一项重要内容,是企业对职工进行思想政治教育、保证企业正确经营方向的重要手段。因此,加强班组政治学习对企业职工队伍思想道德建设,培养“高素质”职工队伍具有重要的现实意义。那么在企业面临困难的新形势下如何来开展班组职工政治学习呢?

根据企业的具体实际,当前班组政治学习的基本思路应当是“贴近实际、长期坚持;和风细雨、润物无声;增强知识、提神鼓劲;求新、求活、求实。”在实际工作中,基本做法应注重两个结合。即:班组政治学习应坚持与创建“学习型组织”和培育“高素质”职工队伍相结合。

一、班组政治学习应坚持与创建“学习型组织”相结合。各单位、部门在开展班组政治学习过程时,可适时地开展如“三五”、“三小”等活动,以此提高班组政治学习的效果。“三五”:即互教、互学、互帮;“三小”:即政治学习小辅导、学习记录小观摩、学习体会小交流;开展班组政治学习“三五”、“三小”活动有利于形成班组政治学习与创建“学习型组织”和其他教育活动、形式有机结合,使小活动变成大课堂,逐步形成职工良好的学习风气 and 氛围。

二、班组政治学习应坚持与培育“高素质”职工队伍相结合。班组政治学习是培养“高素质”职工队伍重要环节,通过班组政治学习对职工进行思想政治教育,不断提高广大职工的思想道德素质和文化技术素质。

另外,班组政治学习作为提高职工政治思想素质的有效形式、载体和重要方法,必须坚持“四动”和在“四个点”上下功夫。“四动”即领导带动、文化驱动、制度推动和多向互动。领导带动:即各单位、部门领导、班组长要带头学、坚持学,带动身边的人一起学。文化驱动:班组政治学习虽然是职工净化思想、丰富知识的内在需求,但如果还是采取六十年代的老方法是行不通的。在实践中我们不难发现,现在职工在班组政治学习时,喜欢自觉不自觉地拿

身边的人或事去验证理论,因此在全面建设和谐社会、和谐企业的大背景下,我们应该以企业文化导入为契机开展班组政治学习,以职工学习促进文化建设,又以文化建设带动职工学习。制度推动:多年的实践证明,只有着眼于借鉴先进的管理思想和方法,着眼于企业的具体情况

和实际,建立具体、规范、全方位的班组政治学习制度,明确班组政治学习的具体要求及考核方法,才能为有效开展班组政治学习提供支撑,才能使企业班组政治学习和职工思想政治工作步入良性循环的轨道。多向互动:即班组政治学习要变职工被动学为主动学,精诚所至、金石为开,在班组这样一种没有讲台,没有主讲人,多向互动的平等气氛中,政治学习由此及彼、由表及里、由浅入深,使职工群众通过参与,逐渐进入理论性的思考、判断,使班组政治学习收到实际效果。

班组政治学习要在“四个点”上下功夫,一是要以转变观念为要点,发挥好学习理论的引导作用;二是要以化解矛盾为重点,发挥好班组教育的疏导作用;三是要以渗透结合为切入点,发挥好理论结合实际的作用;四是要以先进典型为原点,发挥好示范辐射作用。

加强班组政治学习,充分发挥好党群部门在开展职工思想政治工作中的特殊作用,必须把握好原则性、实效性和整体性。职工思想政治工作是党群部门宣传教育工作中最基本、最核心、最重要的组成部分,在开展宣传教育和各项文体活动中,必须紧紧围绕做好职工思想工作、潜移默化、凝聚人心来进行;只有这样,才能形成合力,取得效果。总之在抓班组政治学习的过程

中,我们应该坚持实事求是、求真务实的原则,要从当前形势和任务入手,从企业生产经营的实际出发,从班组职工的思想特点和规律出发,要具有针对性、实效性和创新性,要在企业的精神凝聚、队伍建设、形象塑造、艰苦奋斗、改革发展稳定等方面发挥实际作用。

浅议开展班组职工政治学习之途径

李坪 刘德存



问候篇:孩子,我们都是你的亲人

主题公益广告 『我们的节日·春节』

编者按:春节期间,中央宣传部、中央文明办、国家工商总局、国家广电总局、新闻出版总署联合开展了“我们的节日·春节”主题公益广告刊播活动。旨在充分发挥公益广告在宣传中华民族传统节日、弘扬优秀传统文化中的独特作用,引导人们进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日。为进一步展现中华民族优秀传统文化,在企业营造万家团圆、欢乐祥和、民族团结、社会和谐的节日氛围,唱响共产党好、改革开放好、中国特色社会主义好的时代主旋律,按照中铝公司的统一安排,本报本期特刊发“我们的节日·春节”主题公益广告系列篇,望广大读者予以垂注。



励志篇:当五星红旗升起在新的高度,当太空响彻中国人的声音



梦想篇:圣火照亮神州,五环辉映全球



欢庆篇:为伟大祖国60华诞献上最真诚的祝福

文坛诗苑

歌颂与祝福

● 韩长绵

二〇〇八不寻常,挑战严峻机遇现。
中国迎难而上,依然强力创辉煌。
又是一个中国年,抗灾抗暴谱华章,
年初抗到岁末后,捷报频传凯歌唱。
特大冰冻八级震,难题接连考炎黄,
十三亿人大手笔,灾后重建卷一张。
年初冰暴袭南方,空难也妒中国强,
千百年来未曾遇,大灾大难无饥荒。
五月汶川大地震,山呼海啸胜虎狼,
中华奋举全国力,都是抗灾大后方。
四川地震全国助,钱物源源送前方。
更有众多志愿者,救灾就是上战场。
胡锦涛记温总理,亲赴灾区走访忙,
了解灾情慰父老,率先垂范树榜样。
八月北京开奥运,成功举办世无双,
七年承诺全兑现,树起中国新形象。
更快更高加更强,八方健儿践梦想,
五十一冠中国夺,独占鳌头金牌榜。
龙的传人逞英雄,摘金夺银斗志忙,
国歌奏响国旗升,体育强缘国力强。
九月召开残奥会,奥运精神大发扬,
再次激起中国流,身残志坚耀国光。
九月“神七”游太空,飞天英雄写炎黄,
哪里可见中国龙?地球只需仰头望。
终圆国人飞天梦,“神七”太空会牛郎,
骄傲我是中国人,登天旅游非梦想。
吴刚欢迎玉兔喜,嫦娥招手情激昂:
“天上生活太寂寞,欲搭飞船回故乡。”
十月党开“三中全会”,四项签约惠双方,
“三通”实现发展快,海峡两岸共腾翔。
台湾大陆本一家,血浓于水源远流长,
几个“台独”搞分裂,蚍蜉撼树不自量。
“一二·一五”好日子,海峡两岸同欢唱,
终于实现“大三通”,一家不再两家样。
多行不义“台独”孤,祖国统一大有望,
“团团圆圆”到台湾,熊猫使者美名扬。
零八台湾大选后,国民党成执政党,
“九二”共识重确认,实现“两会”相互访。
年尾金融危机生,美国发病世界伤,
中国虽为受害者,科学发展免疫强。
金融风暴来势猛,举全国力共对抗,
国家慷慨动国库,拼风搏浪添力量。
“一二·一八”纪念会,胡锦涛讲话语朗,
改革开放三十年,成就经验两闪光。
岁末召开经济会,抗暴大计共协商,
众志成城力拔山,不信东风不回乡。
二〇〇八不寻常,二〇〇九更期望,
科学发展无不胜,改革开放党领航。
展望二〇〇九年,中国风景依然亮,
继续延伸中国年,抗暴学旗慨而慷。
新年新岁新起点,二〇〇九好春光,
迎接国庆六十年,喜报纷飞献给党。
祝愿二〇〇九年,发展势头更高涨,
党政全心为民谋,国泰民安庆吉祥。
祝愿二〇〇九年,国力再上台阶上,
社会和谐万象新,牛年更牛续辉煌。

行云流水间,18年已过。春节期间看到我带过的孩子们高于我的个头,想想他们十八年前摇摇晃晃的脚步,一种温馨如昨的感情顿时涌上了心头。

虽然,初为人师的那种新鲜感在忙忙碌碌之中早已淡忘,而初次面对50来双乌黑、灵秀的眸子时的那份惊奇却铭记于心;虽然,早已习惯了“谢老师好”“谢老师再见”那种属于“孩子王”特有的称呼,可不同的场合下,不同的音容笑貌却永远是那么新鲜和逼真。

怎么也忘不了,丽丽的妈妈告诉我,丽丽要用黑色的皮筋只是为了想和“谢老师一样”,天知道那时我有多幸福;而浩浩大声说,“我要嫁给谢老师”时,我先是瞪大了眼睛,继而又大笑不止,可他却极为认真又补上一句:“我要多吃饭,就会长得和你一样大”;当路路在大人们面前郑重地宣布“谢老师是世界上最漂亮的人”时,我简直羞得不敢抬头,回家后禁不住站到镜前,左瞧右看……
这一份情固然令我兴奋,而班上的那几个“调皮鬼”也总是惹

似水流年

● 谢欣荣

我生气。有一次,我故意露出极夸张的生气样子给他们看,然后问:“你们是喜欢谢老师高兴的样子,还是生气的样子?”出乎意料,他们竟然异口同声地说:“生气的样子”。当时我惊呆了。事后,我冷静地想了想,这也不能全怪孩子,以后还是少发点脾气。接下来的日子,他们却不知怎么的变乖了,这时我才发现“2+2=5”出自他们的口,并不是他们笨,而是为了看我生气,怪不得他们会流露出那种胜利者的眼神……

时钟在“滴答滴答”地走动,孩子在一天天长大。不知从哪天起,他们已学会了倒计时:“还有15天就放假了。”“不,过完今天还有14天。”说到这里,他们眼中掠过一丝淡淡的留恋,而向我展开的却是天使般的微笑——他们什么时候已学会掩饰。

终于,他们唱起《老师再见了》这首歌,我只觉得一阵鼻酸眼热。当他们再唱《等我长大了》时,又感到温馨、慰藉。
噢,这一切,兴许就是幼儿园老师的似水流年吧!



盎然生机 摄影 郭海斌



● 李景秀

雪儿装扮了冬季,冬季拥有了浪漫。一觉醒来,满眼雪白,房屋、田园被积雪覆盖,道路没了踪影,这浪漫的神来之笔,给了我们多少惊喜。这似乎是昨夜的梦境,今年冬季的行程已经过完,却没有一点雪的影子。

没有雪的冬季啊,如生活中没有盐,味道全无。孩子们的游戏,没有雪娃娃参与,没有了往日的乐趣,也没有了雪球和着笑声四处飞溅的情景;没有雪被的保温,麦苗腰杆被冻弯了,无力的耷拉着身躯,仿佛在向苍天祈祷雪的降临;空气中没有了雪分子,干燥肆意横行,感冒、咳嗽为虎作倀。雪儿,你在哪里?我们想念你,孩子们企盼你参与他们的游戏。曾经,在你用洁白的身躯装点大地,用缥缈的舞蹈昭示我们,用晶莹剔透的品质启发我们,我们曾习以为常,视而不见;你曾溶化自己的生命来灌溉禾苗,使田园充满生机,

农民满怀希望,我们却因泥泞的道路诅咒你。你的心胸宽广博大,对我们的无知你从不计较。雪儿,回来吧,我们想念你。没有你的美妙舞姿,冬季的舞台死气沉沉;没有你生命之乳的滋润,干渴的土地缺少了生机;没有你的装扮,冬季的风景缺少诗的意境;没有你的日子,生活寡而无味。我们再也不会惹你生气,妄自尊大。我们热爱你,歌唱你,你这水的精灵,冬的圣女。

盼望大雪弥漫,被你的爱包围,我们要轻吻你,拥抱你。我们要在你设计的洁白画布上为你绘制一幅赞美你的图画,我们要为你放歌高唱。雪儿,我们企盼你的降临。

银色花 第607期

春天来了,把季节的祝福变成鲜花,送给热恋中的爱人;变成童话,送给嬉笑的孩童;变成风帆,送给远行的船队;变成赞歌,送给那些勇于向前的人们。

天上的游云在走,轮回的季节永恒。春天,给人以和煦,给人以温暖。它在大地播下绿色,掀开牛年充满希望的新页。

春用绿色又一次覆盖了原野和山岗,抒写了季节更替变换。春天,又是一年的开始,伴着万物开始复苏,我们踏上新的旅程。新的旅程注定布满荆棘,充满艰辛,但这些困扰都阻挡不了我们前行的脚步。

刚从冰冻中结束酣睡的树木就被春风的嘴唇吻醒,心中的诗句睁

春天的祝福

● 武建祥

开双眼,季节的滋味融入情感,来表达对春天的祝福。祝福是阳光,清澈明媚;祝福是雨露,清新滋润;祝福是这新年的开始,充满了希望和挑战。我们将迈出坚定的步伐,翩然舞动新时代的旋律。

春天的气息流动到那里,那里将会有鲜花和硕果;春风的足迹走到那里,那里就会有希望在生长。在牛年充满希望的春天里,让我们相携向前,坚定信心,贯彻落实两级双代会和党建会精神,用我们的自信、乐观和顽强,与企业同舟共济,共克时艰。我们的企业一定会越来越红火,我们的生活一定会越来越好。



在下虽是无才,平生侥幸获奖倒也不少,尤其是有关写作的奖项,大大小小也有那么好几十次吧。坐在家里的沙发上,举目四顾,台灯是奖的,座钟是奖的,厨房不少炊具是奖的,床上铺的、被子上套的也是奖的;电视机、餐桌等都是用稿费买的。每每看到这些实用价值不菲的劳什子,一种成就感油然而生,隐隐觉得很了不起。在我的吕梁山村,人们习惯把文人手中的毛笔叫做“生活”。老夫我宦海漂游三十多年,竟然能够凭借手中一支秃笔,混来如此滋润的“生活”,委实有些飘飘然了。由此想到,可爱的乡亲们把毛笔称为“生活”,这种说法是多么的贴切,多么的智慧、多么的富有文化远见。因此,三十年来我混在众多的优秀通讯员中间,郑重地领取了多项意义非凡的奖品、奖金、稿酬,心中有一种特别的感动。

孔老夫子说:“五十而知天命”,知天命的境界怕是达不到了,但人过五十,见过

高天流云、清风明月,也经历过风霜雪雨、严寒酷暑,却是真的。三十年的写作生涯,最大的收获就是养成了一种用笔表达的习惯,喜欢思考和探究,发表了大量稚嫩的文字,不仅混了个脸儿熟,走到哪里都能得到“久闻大名、如雷贯耳”的或真诚或寒暄的

去年高考后被大连艺术学院录取为播音与主持专业,令老夫大为欣慰。

曾经多少次读到描绘写作之苦的文章,把写作过程说的水深火热,甚至有些恐怖,“春蚕到死丝方尽,蜡炬成灰泪始干”。呵呵,严重了吧!惭愧的很,愚陋如我者,投

要搜肠刮肚、苦思冥想,纵有少许辛苦,却浪灭了成功的快乐。试想,假如写作真的苦不堪言,谁还会傻乎乎地乐此不疲、自找苦吃呢!

搞写作,思想越丰富、反应越机敏,越容易出成果。懒惰是写作的大敌。只有勤奋才能写出名堂。有的人水平很高、身怀绝技,可惜的是没有养成写作的习惯,使自己的才华无谓地白白流失,形成了人生资源的巨大浪费。也有的高素质人才只有在别人指令的情况下偶尔动笔,没有实现了由被动写作到主动写作的飞跃,写了几篇,搁笔不干了,结果前功尽弃,回头一盘点,作品寥寥,也是非常令人遗憾的事情。坚持坚持再坚持,这是写作的不二法门,只要能做到这一点,必将终生受益。



笔下风云三十年

● 刘德存

恭维,足以满足自己浅薄的虚荣感,而且赢得了人为文的认可。我从来回避写作的功利性,只是没有过分的追求它,可是写作的确从根本上改善了我的生存状态,也可以说是“有心栽花花不开,无意插柳柳成荫”吧。我姑娘大概是从潜移默化中发现了我的人生秘诀,高中时就报了文科班,并且

人写作全然没有这种近乎残酷折磨得炼狱之感。夜深人静时,泡一杯香茶,弥漫的香气随思绪缭绕,拿起手中的笔,涌动在心底的文字潺潺流淌,好似将军指挥千军万马驰骋战场,喜悦之情溢于言表,慢慢地就会感受到无限芬芳。这是一种美的享受,这是一种心灵的净化。构思一篇好文章,固然需

晨练前吃个苹果

很多人都为晨练是否要进食而发愁。医生指出,进食过多,胃肠血流灌注加大,会影响食物消化。但如果强忍饥饿锻炼,又会导致血糖降低,出现头晕等症。正确的方法是,晨练前应进食少量食物,要易于消化,如面包、饼干、牛奶等,食物重量控制在300克左右,可以根据个人食量进食,不感到饥饿即可。同时,喝水能够补充运动中消耗的水分。应注意的是,水果中富含水溶性维生素和矿物质,是晨练之前的必备食物。特别是苹果,不仅能帮您运动中补充养分,而且对咽喉等部位也有一定的保护作用。

如果锻炼时间在晚上,应该选择在进食20到30分钟后运动。如果进食高热量的晚餐,可将锻炼时间选择在晚餐两小时后,同时适当增大运动强度。

(杜效灵摘自《健康时报》)

噩梦有助人类生存

一项新研究显示,四分之一的梦是噩梦。芬兰研究者安蒂·雷冯索说:“显然,我们的祖先也做梦,因为做梦是生物学程序之一,旨在训练我们的头脑,而我们祖先的头脑与我们基本相同。他们生活在充满各种致命危险的环境,他们的记忆会变成我们今天的噩梦,警醒我们,迫使我们在梦中经历这些模拟性的危险事件。这样,当我们在醒着的时候遇到相似的危险事件,我们就会较有心理准备,较有能力生存下来。”

雷冯索说:“虽然我们害怕噩梦,但噩梦有助于我们应付明天。因此,作为一个物种,我们实在应感谢那些可怕的梦境。噩梦是一件好事。没有它,人类也许无法存活下来。”

另外,加拿大蒙特利尔科学家安东尼·扎德拉说:“梦不懂得掩饰,梦相对而言是透明的。有可信的证据显示,梦反映人类的情感问题,以及反映他们在社会生活中最关心的事情。”

此外,梦还可以被用作灵感。据说,俄国化学家门捷列夫在1869年发明元素周期表,就是拜做梦所赐。1845年,美国人埃利亚斯·豪之所以能够发明缝纫机,也是因为做梦:他在梦中遭野蛮人袭击,那些野蛮人手持长矛,牙尖上有洞孔,就像针眼。

(武新卓摘自《羊城晚报》)